



تحول في الرعاية وفاء بالثقة

التقرير السنوي 2025





صاحب السمو الملكي ولي العهد

**محمد بن سلمان بن
عبدالعزیز آل سعود**



خادم الحرمين الشريفين

**الملك سلمان بن
عبدالعزیز آل سعود**

جدول المحتويات

05 الحوكمة		03 تقييم الأعمال		02 التقرير الاستراتيجي		01 من نحن	
74	الحوكمة	56	المراجعة التشغيلية	26	رسالة رئيس مجلس الإدارة	6	لمحة موجزة
		60	رأس المال البشري	30	رسالة العضو المنتدب	8	شعار العام
				36	نموذج أعمالنا		
				38	استراتيجيتنا و مؤشرات الأداء الرئيسية		
				44	المواءمة مع رؤية المملكة 2030	12	لمحة عن سيماكو الدوائية
				46	إدارة المخاطر	18	مسيرة النمو والريادة
				48	المراجعة المالية	20	نطاق عمليات سيماكو الدوائية
06 الملحق		04 الاستدامة					
132	الملحق	66	الاستدامة				



رسالة رئيس مجلس الإدارة

صفحة 26

نطاق عمليات سيماكو الدوائية



صفحة 20



لمحة عن سيماكو الدوائية

صفحة 12

لمحة موجزة عن عام 2025

عام من التحول

في عام 2025، واصلت سيماكو تنفيذ مبادراتها الاستراتيجية بهدف تعزيز الكفاءة، وترسيخ التميز التشغيلي، وبناء قاعدة متينة تدعم النمو المستدام مستقبلاً.

أبرز المؤشرات التشغيلية

+1.8bn

وحدة منتجة
لشركة سيماكو المملكة العربية السعودية



13

منتج تم إطلاقه
في المملكة العربية السعودية



31

الأصناف المسجلة
في المملكة العربية السعودية



حصة السوقية في
المملكة **8%**



أبرز المؤشرات المالية

الإيرادات

1,707m ﷲ

1.5% نسبة ↗

إجمالي الربح

833m ﷲ

0.5% نسبة ↘

الأرباح

قبل الفوائد والضرائب
والإهلاك والاستهلاك

388m ﷲ

58.3% نسبة ↗

صافي الربح

العائد لمساهمي المصدر

184m ﷲ

652.7% نسبة ↗

تحول في الرعاية وفاء بالثقة

في عام اتسم بالزخم الهادف، جددت سبيماكو الدوائية تأكيد دورها كشريك موثوق في قطاع الرعاية الصحية ومحرك رئيسي للتحول الدوائي في المملكة. لقد واجهت الشركة تحديات جديدة واقتنصت فرصاً ناشئة، مبرهنَةً على مرونتها وابتكارها والتزامها الراسخ بإعادة تشكيل كيفية وصول الرعاية إلى المرضى في كافة أنحاء المنطقة. واسترشاداً بخارطة طريقها الاستراتيجية، عملت سبيماكو على مواصلة قدراتها مع الاحتياجات الصحية المتطورة للمملكة العربية السعودية وخارجها. ومن خلال الاستثمار في التصنيع المتقدم، وبناء شراكات هادفة، وتعميق التزامها بالتوطين، نجحت سبيماكو في ترجمة طموحاتها الجريئة إلى نتائج ملموسة؛ لتقدم قيمة مستدامة للمرضى والمستثمرين والمجتمعات التي تخدمها.

تعكس إنجازات سبيماكو الدوائية في عام 2025 متانة ركائزها وقدرتها على الوفاء بوعودها؛ فمن تشغيل منشأة الأدوية "ذات الكفاءة العالية" تجارياً، إلى إحراز تقدم ملموس في ملف اللقاحات والتوسع في المجالات العلاجية المعقدة، برهنت الشركة على التزامها الراسخ بالتميز التشغيلي وزيادة السوق. وقد استندت كافة مبادراتنا إلى فهم عميق لأولويات الرعاية الصحية في المملكة، وتركيز لا حياء فيه على بناء ثقة طويلة الأمد من خلال الجودة، وسهولة الوصول، والاستمرارية. وخلال هذا العام، عززت سبيماكو تعاونها مع المبتكرين العالميين، ووسعت نطاق حضورها التصنيعي الإقليمي، واستثمرت في الكفاءات والأنظمة اللازمة لاستدامة مسار نموها، مما رسخ مكانتها كـ "البطل الوطني" لقطاع الدواء في المملكة.

لقد ظلت "الثقة" دائماً في جوهر مسيرة سبيماكو؛ فسواء من خلال توطين الأدوية الأساسية لتعزيز الاكتفاء الذاتي الدوائي، أو رعاية قوى عاملة جاهزة للمستقبل تجسد طموحات رؤية 2030، تواصل الشركة وضع معايير جديدة للتميز. ومع تعميق خبراتنا في القدرات الحيوية، استثمرنا في الوقت ذاته في المستقبل عبر بناء البنية التحتية، والشراكات، والثقافة المؤسسية التي تضمن استمرارية الأثر والقيمة. ومن خلال المواصلة مع رؤية 2030 وبرنامج تحول القطاع الصحي، تساهم حلول سبيماكو في تعزيز الوصول إلى الرعاية الصحية وإحداث تحول جذري في نسيج المشهد الدوائي الوطني.

وبالنظر إلى المستقبل، ستواصل سبيماكو الدوائية مسيرة "تحول الرعاية والوفاء بالثقة" بكل عزم. ومن خلال تفانيها المستمر في الابتكار، والتوطين، والاستدامة، تقود الشركة المملكة نحو عصر جديد من الاعتماد الذاتي دوائياً. إننا في سبيماكو نؤمن بأن السبيل الأمثل لنيل الثقة هو بناء القدرات التي ترتقي بالرعاية الصحية؛ وبالتعاون مع شركائنا وموظفينا وأصحاب المصلحة، نمضي قدماً في تشكيل مستقبل صحي للجميع.



01 من نحن

- 12 لمحة عن سبىماكو الدوائية
- 18 مسيرة النمو والريادة
- 20 نطاق عمليات سبىماكو الدوائية



لمحة عن سيماكو الدوائية

إرساء معايير التميز الدوائي في المملكة العربية السعودية

تواصل الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو الدوائية) المضي قدماً في ترسيخ ريادتها كصرح وطني شامخ في صناعة الأدوية الجنيصة وفق نموذج تشغيلي متكامل الأركان. ومن خلال عملياتنا الممتدة عبر 18+ دولة، وبالتعاون الوثيق مع شركائنا التابعة والزميلة (يُشار إليها بـ "سيماكو" أو "المجموعة")؛ نكرس كافة إمكانياتنا لتطوير وتصنيع وتوزيع حلول دوائية عالية الجودة، واضعين نصب أعيننا تيسير وصول المرضى إليها عبر طيف واسع ومتنوع من الفئات العلاجية.

واستناداً إلى إرث عريق يمتد لقرابة أربعة عقود، نجحت "سيماكو" في حجز موقع الصدارة بلا منازع داخل قطاع الصناعات الدوائية السعودي. ويرتكز هذا التطور النوعي على متانة أصولنا الممتدة عبر منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، واستدامة تحالفاتنا الاستراتيجية مع كبار الشركاء على المستويات المحلية والإقليمية والعالمية.

الرؤية الاستراتيجية

استكمالاً لمسيرة التحول التي أطلقتها الشركة عبر استراتيجيتها الخمسية المحدثة في عام 2023؛ يظل تركيز "سيماكو" منصباً على أن تصبح "البطل الوطني السعودي" في مجال التصنيع الدوائي. وترتكز هذه الخارطة الاستراتيجية على ركيزتين أساسيتين: تعزيز الأعمال الجوهرية من خلال تحسين وتنويع محفظة المنتجات، بالتوازي مع اقتناص فرص النمو الجديدة عبر عمليات الاستحواذ وتطوير الأعمال.

وخلال عام 2025، مضت "سيماكو" قدماً في تنفيذ مبادرات تحول طموحة، بقيادة فريقها الإداري، لإعادة مواءمة نموذج أعمالها مع اتجاهات السوق المتطورة واحتياجات الرعاية الصحية المتنامية. وتأتي هذه الجهود لتؤكد مجدداً التزام "سيماكو" الراسخ بتوسيع نطاق الوصول إلى أدوية ذات جودة عالمية، والارتقاء بمخرجات الرعاية الصحية داخل المملكة وخارجها.

التميز في التصنيع

تتمتع "سيماكو" بحضور تصنيعي قوي يمتد عبر أربع دول، وبطاقة إنتاجية إجمالية تتجاوز 2.5 مليار وحدة سنوياً، وبمساحة إجمالية لأرضيات المصانع تبلغ 170,000 متر مربع موزعة على مختلف المرافق. وقد شهد عام 2025 محطة مفصلية في مسيرتنا بدء العمليات التجارية في "مصنع الأدوية عالية التركيز"، وهو مرفق تقني متطور يمتد على مساحة 3,200 متر مربع وبقدرة إنتاجية تبلغ 275 مليون وحدة سنوياً. وقد شيد هذا المصنع بالشراكة مع "أسترازينيكا" وفق أعلى المعايير العالمية، حيث شرع فعلياً في تصنيع أولى منتجاته التجارية، مما يمثل نقلة تحولية في محفظة سيماكو للأدوية السرطانية والأدوية عالية التركيز.

وتتعزيز قدراتنا التصنيعية بمصنع "شركة الدمام الدوائية" الذي يضم منطقة إنتاج بمساحة 2,300 متر مربع بطاقة سنوية تبلغ 200 مليون وحدة، تكتمل بمنشأتنا في مصر والمغرب والجزائر. وخلال عام 2025، أنجزت "سيماكو" مشروع توسعة مصنع طنجة عبر إضافة خط إنتاج جديد للأدوية الصلبة التي تؤخذ عن طريق الفم، كما استأنفت العمليات التشغيلية في "سيماكو مصر"، مما ساهم في تعزيز بصمتنا التصنيعية العالمية وترسيخ حضورنا في الأسواق الدولية.

الابتكار والتطوير

تواصل "سيماكو الدوائية" التزامها الراسخ بدفع عجلة الابتكار في الصناعات الدوائية؛ حيث شكل الإطلاق الناجح لمنتج "إندوسا" - أول دواء حيوي مكافئ يتم تصنيعه بالكامل من الألف إلى الياء داخل دول مجلس التعاون الخليجي من قبل شركة وطنية - علامة فارقة في القطاع، مؤكداً ريادة الشركة في توطيد الصناعات الحيوية.

وخلال عام 2025، أنجزت "سيماكو" تحولاً استراتيجياً من نموذج "نقل التكنولوجيا" إلى نموذج "التطوير الذاتي الكامل" للمنتجات، مما عزز من استقلاليتها التشغيلية وأطلق العنان لخبراتها الفنية الداخلية.

وقد أثمر هذا التحول عن تطوير 32 منتجاً جديداً، شملت تركيبات دوائية متطورة صُممت كبداية للعلاجات الأحادية، مع طرح 24 وحدة منها في السوق المحلي. كما سجلت الشركة إنجازاً رقابياً وتاريخياً بتقديم أول ملف فني للقاكات إلى الهيئة العامة للغذاء والدواء، مما يدعم الأولويات الوطنية لتوطين اللقاكات والاسهام في تعزيز أجندة الاستقلال الصحي للمملكة.



الشراكات الاستراتيجية

نجح فريق تطوير الأعمال خلال عام 2025 في إبرام ست اتفاقيات استراتيجية جديدة، عززت من محفظة الشركة وتموضعها الاستراتيجي؛ شملت ثلاث شركات في مجال اللقاحات، واتفاقيتين للأدوية ذات الجزيئات الصغيرة، واتفاقية واحدة للأدوية الحيوية المكافئة.

ويبرز ضمن هذه المنجزات توقيع اتفاقية نقل التكنولوجيا والتصنيع مع شركة "بوسطن أونكولوجي العربية"، والتي تغطي في مرحلتها الأولى أربعة جزيئات لعلاجات الأورام. وتدعم هذه الاتفاقية رفع كفاءة تشغيل مصنع الأدوية عالية التركيز التابع لـ "سيماكو"، كما تسهم بفاعلية في توطيد المنتجات الدوائية المعقدة، بما يتوافق مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.

المركز السوقي

تحافظ «سيماكو» المدرجة في السوق المالية السعودية (تداول) منذ عام 1993، على حضورها الطاغي ومسار نموها الاستراتيجي؛ ملتزمة بتقديم نمو مستدام وكفاءة تشغيلية وتنفوق دوائي.

وخلال عام 2025، حافظت الشركة على مكانتها كـ «الشركة رقم 1» في القطاع الدوائي الخاص بالمملكة، مختتمة العام بحصة سوقية بلغت 8% وتعكس هذه الريادة قوة محفظتنا، وعمق قدراتنا التجارية، والطلب المستمر على أدويتنا عالية الجودة.

وقد واصلت "سيماكو" هيمنتها على الفئات العلاجية الرئيسية، مرسخة مكانتها التنافسية في القطاعات ذات القيمة العالية:

والجدير بالذكر أن مجموعة منتجات الجهاز العصبي المركزي قد تفوقت في أداؤها على السوق العام خلال عام 2025، محققة مكاسب في الحصة السوقية بفضل استراتيجية مزيج المنتجات المركزة والاستثمار الترويجي المستدام.

أما على الصعيد الدولي، فتصل منتجات "سيماكو" إلى المرضى في 18+ سوقاً تصديراً عبر منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وخلال عام 2025، عززت الشركة حضورها الدولي بالحصول على موافقات تصدير لـ 38 منتجاً وتسجيل 80 منتجاً في الأسواق السعودية والتصديرية. كما ساهمت الاستثمارات الاستراتيجية في البنية التحتية للخدمات اللوجستية وسلاسل الإمداد في تحسين جداول التسليم وتقليل التكاليف التشغيلية. كما شاركت الشركة في الوفد التجاري لهيئة تنمية الصادرات السعودية إلى سوريا، وقامت بزيارة تقييم استراتيجية للأسواق في إثيوبيا، مما يعكس دفعاً محروساً لتوسيع بصمتنا الإقليمية والقارية.

ومع نهاية عام 2025، تقف "سيماكو" في موقف القوة لتنفيذ رؤيتها طويلة المدى، وتسريع وتيرة النمو والابتكار والتميز التشغيلي، مساهمة بشكل جوهري في أهداف رؤية المملكة 2030 وتطوير صناعة رعاية صحية متقدمة ومرنة.

#1 #1

المركز الأول في
العلاجات الهرمونية

حصة سوقية بنسبة 8.7%

المركز الأول في علاجات
الجهاز العضلي الهيكلي

حصة سوقية بنسبة 11.6%

#3 #3 #8

المركز الثاني في علاجات
الجهاز العصبي المركزي (CNS)

حصة سوقية بنسبة 14.3%

المركز الثاني في
مضادات العدوى

حصة سوقية بنسبة 8.3%

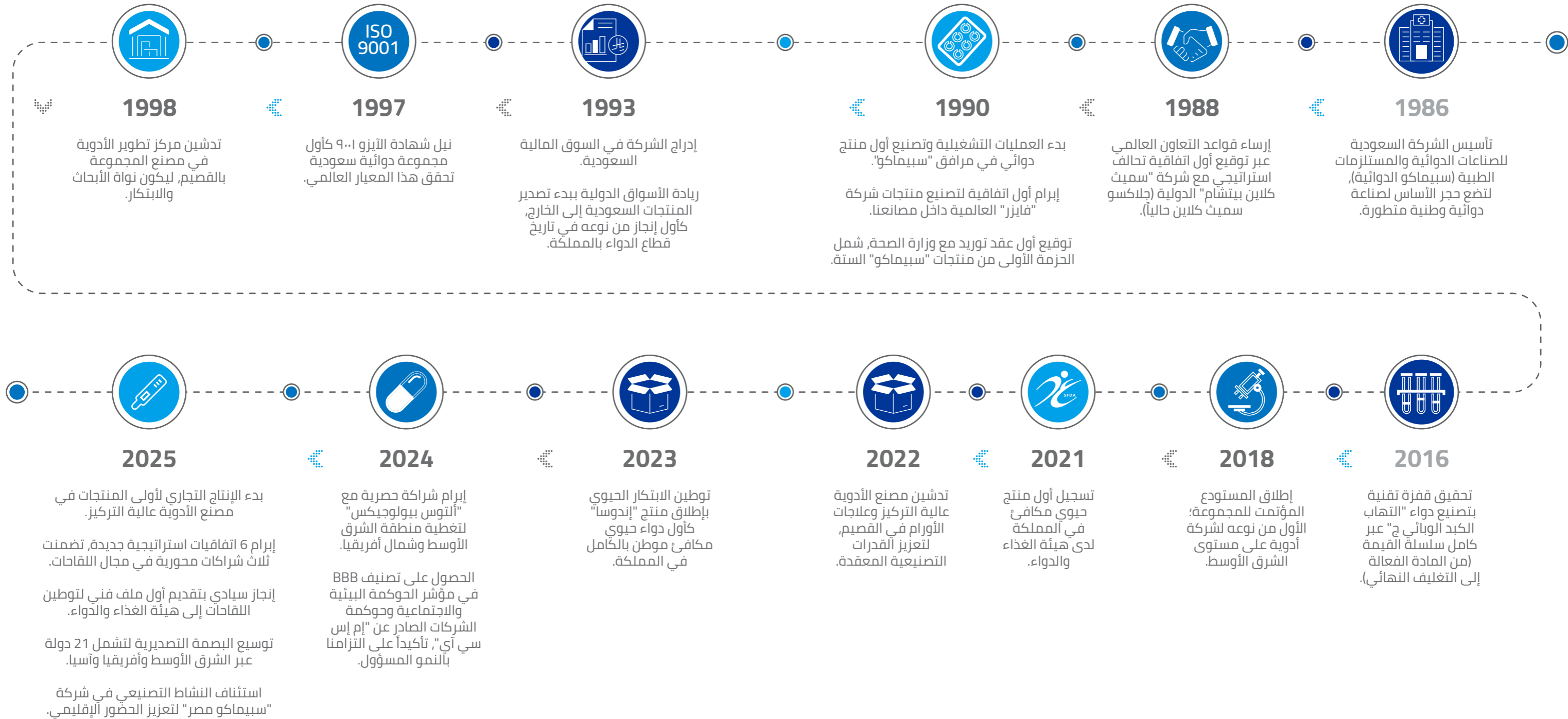
المركز الثاني في علاجات الجهاز
البولي والتناسلي

حصة سوقية بنسبة 4.6%

مسيرة النمو والريادة

وبدافع من التزامنا الراسخ بالكفاءة والجودة، نواصل اليوم تخطي الحدود التقليدية، مسخرين أحدث التقنيات والاستراتيجيات الرؤيوية لصناعة مستقبل الرعاية الصحية.

منذ تأسيسها في عام 1986، خطت سيماكو الدوائية مسيرة حافلة بالإنجازات، وصنعت إرثاً يرتكز على الابتكار، حيث ساهمت في تحويل مشهد الصناعة الدوائية عبر قفزات نوعية وشراكات استراتيجية، ووضعت معايير جديدة للتميز في هذا القطاع.



نطاق عمليات سيماكو الدوائية

حضور استراتيجي يغطي منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

تتمتع سيماكو الدوائية بشبكة متنامية من مرافق التصنيع الدوائي المتقدمة، حيث تتولى تأمين أدوية عالية الجودة وبتكلفة ملائمة لملايين المرضى في المملكة العربية السعودية ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. واسترشاداً بالتزامنا بالتميز التشغيلي والنمو الاستراتيجي في الأسواق، تم توزيع قدراتنا الإنتاجية بشكل مدروس لتلبية الاحتياجات المتزايدة لقطاع الرعاية الصحية في المنطقة، مع المضي قدماً في تحقيق أولويات التوطين الوطنية.

يمتد نطاق حضورنا التصنيعي عبر أربع دول، من خلال منشآت تغطي النطاق الكامل للإنتاج الدوائي؛ بما في ذلك المواد الصلبة الفموية، وشبه الصلبة، والسوائل، والأدوية المحقونة، بالإضافة إلى المكونات الدوائية النشطة. إن هذه الخبرة الشاملة تعزز من مرونتنا في الاستجابة لمتطلبات السوق المتغيرة، مما يرسخ مكانة سيماكو كشركة دوائية رائدة تلتزم بالابتكار، وتسهل الوصول إلى الدواء، والتميز التشغيلي.

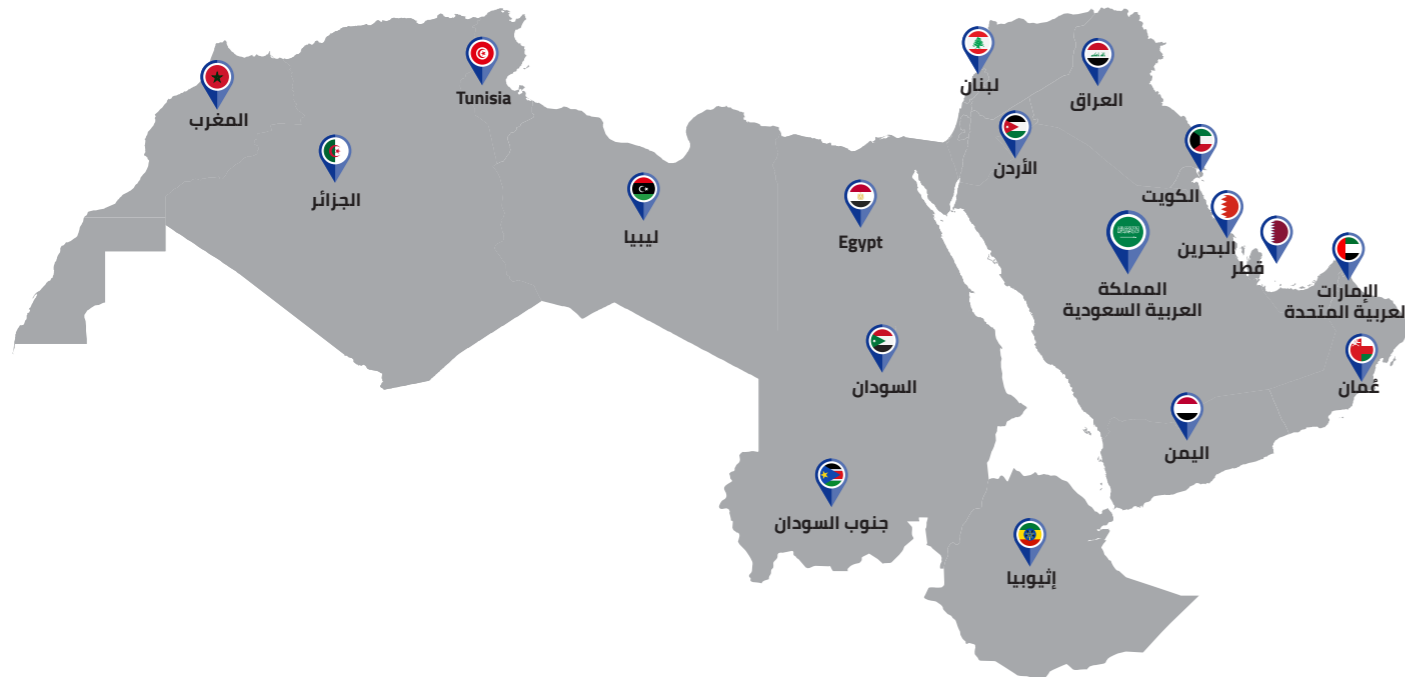
منشآتنا التصنيعية

الدولة	المنشأة / الكيان	القدرات التصنيعية
المملكة العربية السعودية	سيماكو - القصيم	المواد الصلبة والسوائل الفموية، الكريمات، المستحضرات المعقمة، الأدوية المحقونة، والتحاميل.
المملكة العربية السعودية	سيماكو - القصيم (منشأة الأدوية ذات التأثير العالي)	المواد الصلبة الفموية (أدوية الأورام والأدوية ذات التأثير العالي).
المملكة العربية السعودية	شركة سيماكو الدمام	المواد الصلبة والسوائل الفموية.
المملكة العربية السعودية	شركة كاد - الرياض	المكونات الدوائية النشطة.
المغرب	سيماكو المغرب - موقع طنجة	المواد الصلبة والسوائل الفموية.
المغرب	سيماكو المغرب - موقع برشيد	قيد الإنشاء (من المتوقع تشغيله في عام 2026).
الجزائر ¹	شركة تافكو - الجزائر	المواد الصلبة الفموية.
مصر	سيماكو مصر - الإسكندرية	المواد الصلبة الفموية.

¹ تبلغ حصة شركة سيماكو 22%

حضورنا الجغرافي

نجحت سيماكو الدوائية في إرساء حضور إقليمي مهيم، حيث تصل منتجاتنا إلى المرضى في المملكة العربية السعودية و +18 سوقاً تصديرياً عبر منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وخارجها. يتيح لنا هذا الانتشار الواسع تعزيز اختراقنا للأسواق، وتوسيع نطاق الوصول إلى أدوية عالية الجودة، وترسيخ ريادتنا في القطاع الدوائي.



التوسع الاستراتيجي في الأسواق

خلال عام 2025، عملت سيماكو الدوائية على تعزيز حضورها في الأسواق الدولية ذات الإمكانيات العالية، متبينةً نهجاً مدروساً يركز على منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ومجموعة مختارة من الاقتصادات الناشئة.

المنشأة الرائدة: مجمع القصيم الدوائي

يعد مصنع القصيم القلب النابض لعملياتنا التشغيلية، والمنشأة التصنيعية الرائدة لشركة سيماكو الدوائية، كونه أحد أكبر مواقع الإنتاج الدوائي في المملكة العربية السعودية.

إجمالي مساحة الموقع: 150,000 متر مربع.

المرفق	المساحة	القدرة الإنتاجية / الخصائص التشغيلية
المنشأة الإنتاجية	34,000 متر مربع	حوالي 2.0 مليار وحدة سنوياً
منشأة الأدوية ذات التأثير العالي	3,200 متر مربع	حوالي 275 مليون وحدة سنوياً
البحث والتطوير	3,700 متر مربع	مركز متطور لتطوير الأدوية
مستودع التخزين العالي	حوالي 3,200 متر مربع	سعة 14,000 طبلية – مؤتمت بالكامل
مستودع المنتجات النهائية	حوالي 4,500 متر مربع	سعة 5,040 طبلية – مؤتمت بالكامل

شركة سيماكو الدمام

إجمالي مساحة المصنع: 6,000 متر مربع.

المرفق	المساحة	القدرة الإنتاجية / الخصائص التشغيلية
المنشأة الإنتاجية	2,300 متر مربع	حوالي 200 مليون وحدة سنوياً

أبرز المحطات التشغيلية لعام 2025

حققت سيماكو الدوائية خلال عام 2025 قفزات نوعية في تعزيز وتوسيع نطاق حضورها التشغيلي، مما رسخ مكانتها كقوة صناعية رائدة في المنطقة. وتمثلت أبرز هذه الإنجازات فيما يلي:

- التشغيل التجاري لمنشأة الأدوية ذات التأثير العالي: نجحنا في تصنيع أولى المنتجات التجارية في منشأتنا المتطورة بالقصيم، مما يعد تقدماً جوهرياً في قدراتنا لتصنيع أدوية الأورام والجزبيئات المعقدة.
- إكمال التوسعة في مصنع طنجة: الانتهاء من إنشاء خط إنتاج المواد الصلبة الفموية الجديد في منشأتنا بطنجة بالمملكة المغربية، مما ساهم في تعزيز القدرة التصنيعية الإقليمية.
- استئناف العمليات في مصر: استئناف العمليات التشغيلية بنجاح في مصنع "سيماكو مصر" بالإسكندرية، مما يعزز حضورنا الاستراتيجي في سوق شمال أفريقيا.
- تحديث خط تعبئة المحاقن مسبقة التعبئة: إتمام عملية تحديث خط تعبئة وتغليف المحاقن مسبقة التعبئة بنجاح، مما يرفع من كفاءة قدراتنا في إنتاج الأدوية المحقونة.
- تقدم العمل في مشروع "برشيد": واصلنا المضي قدماً في أعمال تطوير منشأة "برشيد" بالمغرب، ومن المتوقع بدء عملياتها التشغيلية خلال عام 2027.

الطاقة الاستيعابية الموحدة عبر
كافة المنشآت:

إجمالي
الطاقة الإنتاجية
السنوية
أكثر من
2.5 مليار
وحدة

تضع هذه الشبكة التصنيعية المتكاملة بسيماكو الدوائية في موقع ريادي يتيح لها تلبية الطلب المتزايد عبر مختلف المجالات العلاجية، مع الحفاظ على أعلى معايير الجودة والامتثال والتميز التشغيلي. إن هذا الزخم الإنتاجي يمثل الركيزة الأساسية لدعم رؤيتنا في أن نكون "البطل الوطني" لصناعة الدواء في المملكة العربية السعودية، ولاعباً إقليمياً رائداً في أسواق الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.



02

التقرير الاستراتيجي

26	رسالة رئيس مجلس الإدارة
30	رسالة العضو المنتدب
36	نموذج أعمالنا
38	استراتيجيتنا و مؤشرات الأداء الرئيسية
44	المواءمة مع رؤية المملكة 2030
46	إدارة المخاطر
48	رسالة من الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

رسالة رئيس مجلس الإدارة

إلى مساهميننا وشركائنا وكافة أطرافنا ذات العلاقة،

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

بناء القدرات.. صناعة القيمة.

مثل عام 2025م محطة فارقة وفصلاً جوهرياً في مسيرة التحول التي تخوضها "سيماكو"، حيث نجحنا في ترجمة رؤيتنا الاستراتيجية إلى واقع ملموس وأداء يتسم بالاستدامة. واستناداً إلى القواعد الراسخة التي أرسيناها في الأعوام الماضية، حققنا قفزات نوعية في كفاءة التصنيع، وآفاق الابتكار، وتنمية الكوادر الوطنية، بما يعزز مكانتنا كركيزة أولى لصناعة الدواء في المملكة. إن سعيينا الدؤوب نحو التميز التشغيلي، وتبني التحول الرقمي، والشراكات الاستراتيجية، قد صقل قدراتنا وجعلنا في أتم الجاهزية لاقتناص الفرص الواعدة التي يخبئها المستقبل.

وفي وقت يشهد فيه قطاع الصناعات الدوائية تحولات متسارعة مدفوعةً بطفرات التقنية الحيوية، وتصاد على التصنيع المحلي، وضرورة تحقيق الاكتفاء الذاتي الصحي؛ برزت "سيماكو" كقائد مرن يستشرف المستقبل، مصطفةً بذكاء مع رؤية المملكة 2030 والاستراتيجية الوطنية للتقنية الحيوية. إن استثماراتنا في تقنيات التصنيع المتقدمة، وصناعة المواهب، والابتكار، قد مكنتنا من عبور التحديات بثبات، مع الالتزام بتحقيق قيمة نوعية لمساهميننا، والمساهمة الفاعلة في الارتقاء بجودة الحياة في المجتمعات التي نعتر بخدمتها.

التطور التنفيذي والتميز التشغيلي

خلال عام 2025، أظهرت "سيماكو" انضباطاً عالياً في التنفيذ عبر كافة أبعاد استراتيجيتنا؛ حيث أثمر تركيزنا على ترسيخ الاستقرار التشغيلي والارتقاء بجودة التنفيذ عن نتائج ملموسة. فقد نجحنا في رفع مستوى الجاهزية الإنتاجية، وتحسين التخطيط الصناعي، وتمتين موثوقية سلاسل الإمداد، مما ضمن استمرارية العمليات طوال العام بكفاءة تامة. كما عكس الأداء المالي تحسناً نوعياً في جودة الربحية، مدفوعاً بصرامة الانضباط في التكاليف، وتحسين مزيج المبيعات، والاستغلال الأمثل للطاقة الإنتاجية القائمة.

ويبرز ضمن منجزاتنا الاستراتيجية لهذا العام بدء الإنتاج التجاري في مصنع «الأدوية عالية التركيز» المتطور في القصيم؛ وهو المعلم الذي يضع «سيماكو» في طليعة التصنيع الدوائي المتقدم في المنطقة.



الاستدامة والحوكمة

تظل الاستدامة والحوكمة الرصينة حجر الزاوية لنجاحنا واستدامة أعمالنا على المدى الطويل. وخلال عام 2025، عززنا التزامنا بمبادئ المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر الاستمرار في ضخ الاستثمارات في تقنيات التصنيع الموفرة للطاقة والإدارة المسؤولة للنفايات. كما عملنا على تعزيز أطر الحوكمة لدينا لضمان أعلى مستويات الشفافية والمرونة والقيادة المسؤولة في كافة عملياتنا؛ حيث حافظ مجلس الإدارة على دور رقابي متوازن مع قيادة الرؤية المستقبلية لـ "سيماكو"، ضامناً مبادئ المساءلة وأخلاقيات العمل في جميع المستويات التنظيمية.

وظلت إدارة المخاطر على رأس أولوياتنا، من خلال تفعيل أطر عمل استباقية لتحديد وتقييم وتخفيف التحديات المحتملة في بيئة أعمال دائمة التطور. كما واصل نظام إدارة المخاطر المؤسسية تطوره، مما عزز قدرتنا على استشراف المتغيرات وتحسين عملية اتخاذ القرار الاستراتيجي. وفي جانب السلامة المهنية، حققنا نتائج لافتة من خلال مبادرة "ثقافة الضرر الصفرية"، التي عززت بيئة العمل وأكدت التزامنا الراسخ بسلامة ورفاهية موظفينا.

التطلعات المستقبلية لعام 2026 وما بعده

تتمتع "سيماكو" اليوم بجاهزية عالية لاقتناص الفرص الكبرى في مجالات الأدوية الحيوية المكافئة، والأدوية التخصصية، والتوسع الإقليمي. وسيشهد عام 2026 تسارعاً في وتيرة الإنتاج التجاري لمصنع الأدوية عالية التركيز، مما يعزز من كفاءة الإنتاج ويحسن مزيج منتجاتنا. كما سنمضي قدماً في توطين ثاني دواء حيوي مكافئ، مع مواصلة توسيع محفظتنا في الفئات العلاجية ذات القيمة العالية، بما في ذلك أدوية الأورام، وأمراض القلب، والسكري.

إن "سيماكو" تتحول اليوم إلى منصة تصنيع دوائية متكاملة وشاملة، تدعم الاحتياجات الوطنية للرعاية الصحية وتعزز حضورنا الإقليمي. وبفضل قاعدتنا التصنيعية المتقدمة، وشراكاتنا القوية، وخارطة طريقنا الواضحة، نحن في موقع القوة للتوسع وتحقيق قيمة مستدامة. إن طموحنا هو أن نكون الشريك المفضل للمبتكرين العالميين، والقائد الإقليمي في الأدوية الحيوية والتخصصية، والمساهم الرئيسي في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030.

كلمة شكر

نيابة عن مجلس الإدارة، أتقدم بجزيل الشكر والامتنان لموظفينا على دعمهم اللامحدود وتفانيهم في تحقيق التميز؛ فقد كان لإخلاصهم دورٌ جوهري في قيادة مسيرة التحول والابتكار والنمو المستدام في كافة عملياتنا. كما نعرب عن تقديرنا للدعم الكبير من شركاء النجاح، بما في ذلك شركاء الأعمال، والجهات الرقابية، ومساهمينا الكرام.

ومع استمرارنا في توسيع نطاق الوصول إلى الرعاية الصحية وضمان جودتها وتوفيرها بأسعار في المتناول، تظل هذه الشراكات ركيزة أساسية لمهمتنا وتناغمنا مع رؤية المملكة 2030. ومعاً، نصيغ مستقبلاً أكثر مرونة وابتكاراً للصناعة الدوائية، بما يعود بالنفع على المرضى والمجتمعات في المملكة وخارجها.

خالد بن عبد الرحمن القويز
رئيس مجلس الإدارة

رسالة العضو المنتدب

بناء القدرات.. تحقيق النتائج

مع دخول سبيماكو الدوائية فصلاً جديداً في رحلة التحول، شكل عام 2025 عاماً من التنفيذ المنضبط، وبناء القدرات الاستراتيجية، والتقدم الملموس نحو رؤيتنا المتمثلة في أن نصبح "البطل الوطني" لصناعة الأدوية في المملكة العربية السعودية. لقد نجحنا في ترجمة أولوياتنا الاستراتيجية إلى نتائج ملموسة، مما عزز قاعدتنا التشغيلية ووضع الشركة في مكانة تضمن لها تحقيق نمو مستدام طويل الأجل.

كما أثمرت جهودنا في البحث والتطوير عن نتائج استثنائية، حيث تم تطوير 32 وحدة بيع جديدة وإطلاق 24 منها بنجاح في السوق المحلي، شملت 12 علامة تجارية جديدة. لقد نفذنا تحولاً استراتيجياً نحو التطوير الداخلي للمنتجات، مما قلل من اعتمادنا على نماذج "نقل التكنولوجيا" وعزز استقلاليتنا التشغيلية. وقد مكنا هذا التطور في قدرات البحث والتطوير من التعامل مع تعقيدات الملكية الفكرية وتسريع وصول العلاجات الحيوية إلى السوق. وعبر أسواقنا المستهدفة، قمنا بتعزيز محافظتنا بـ 48 منتجاً مسجلاً، مما ساهم في توسيع نطاق مشاريعنا المستقبلية وتعميق مركزنا التنافسي.

تنفيذ استراتيجيتنا بدقة

تركز استراتيجية سبيماكو على بناء منظمة تنمو بشكل مستدام، وتضع العميل في قلب اهتمامها، وتستعد للمستقبل بأداء يتفوق باستمرار على السوق. إن ركائزنا الاستراتيجية - المتمثلة في تحقيق نمو مستدام يفوق نمو السوق، وتعميق التركيز على العملاء، وتعزيز حضورنا العالمي، والاستثمار في كوادرنا، ودفع عجلة التحول الرقمي - تمثل الأساس لكل ما نقوم به. وفي عام 2025، تم تحقيق تقدم ملموس عبر كل من هذه الركائز، محولين التطلعات الاستراتيجية إلى نتائج ملموسة.

لقد بلغت قدراتنا التصنيعية آفاقاً جديدة مع التشغيل التجاري الناجح لأولى منتجاتنا في منشأة الأدوية "ذات التأثير العالي"، بما في ذلك مستحضري "فيركانزا" و"إكسبيرتا" تحت العلامة التجارية لـ "سبيماكو"، بالإضافة إلى "كريستور 10 ملجم" و"كريستور 20 ملجم" لصالح شركة "أسترازينيكا". ويمثل هذا الإنجاز توسعاً في قدرتنا على إنتاج أدوية الأورام المتقدمة والعلاجات المتخصصة، كما يرسخ دور سبيماكو في دعم التصنيع المحلي وزيادة الاكتفاء الذاتي الوطني من الأدوية المعقدة، في موازاة مباشرة مع رؤية المملكة 2030، والاستراتيجية الوطنية للتقنية الحيوية، والاستراتيجية الوطنية للصناعة.



من خلال رفع مستوى التنسيق بين مالكي المخاطر التشغيلية، ووظائف الإشراف، والمراجعة الداخلية، مما وفر تأكيداً قوياً لمجلس الإدارة ولجنة المراجعة. وتضمن هذه الجهود قدرة سيماكو على الحفاظ على مرونتها وجاهزيتها في التعامل مع المتغيرات التنظيمية وبيئة الأعمال المتطورة.

تمكين الشركات التابعة

أحرزت الشركة تقدماً ملموساً عبر شركاتها التابعة خلال عام 2025؛ حيث حققت "سيماكو الدمام" من العام الأول ربحية لها منذ التأسيس، مما يعكس تحسن الأداء التشغيلي ومساهمة المحفظة الدوائية. كما تعززت قدراتنا في تصنيع المكونات الدوائية النشطة من خلال الاستثمارات في منشأة "كاد" بالرياض، مما ساهم في رفع كفاءة الإنتاج المحلي ودعم الأمن الدوائي، مما يمثل تحولاً جوهرياً في مرونتها المالية وكفاءتها. إن هذه المنجزات عبر شبكة شركاتنا التابعة تعزز من تكامل سلسلة القيمة في سيماكو وتدعم منصة نمونا المتنوعة.

الاستثمار في كوادنا

يمثل موظفونا الركيزة الأساسية لنجاح سيماكو، ويظل الاستثمار في كوادنا ركناً استراتيجياً أصيلاً. وفي عام 2025، نجحنا في رفع نسبة التوطين لتصل إلى 61% مقارنة بـ 54% في العام السابق، مما يؤكد التزامنا بتطوير المواهب السعودية والمساهمة في تحقيق مستهدفات رأس المال البشري للمملكة. ومن خلال برامج مثل "تمهير" وبرنامجنا الرائد لتطوير الخريجين "رافد"، استقبلنا 370 مرشحاً سعودياً في عام 2025 ضمن مسارات تطويرية مهيكلة، مع انتقال 100 خريج من برنامج "تمهير" و50 مشاركاً من برنامج "رافد" إلى أدوار وظيفية بدوام كامل.

وقد توجت استثماراتنا المستمرة في تطوير المواهب، والقدرات القيادية، والثقافة التنظيمية بحصول سيماكو على جائزة "أفضل بيئة عمل"، بالإضافة إلى نيل شهادة "أفضل صاحب عمل" من معهد كبار أصحاب العمل العالمي. إن هذه الاعتمادات تعزز التزامنا بمنهجية الأداء وتطوير المواهب وبناء بيئة عمل قائمة على الثقة العالية، وتعزيز إطار الحوكمة، في خلق ثقافة أداء متميز تتوافق مع طموحاتنا الاستراتيجية، وتؤهل قوانا العاملة لمواجهة التحديات واقتناص الفرص المستقبلية.

شراكات استراتيجية تدفع عجلة التوطين

تظل الشراكات ركيزة أساسية في استراتيجيتنا للنمو وطموحنا نحو تعزيز حضور سيماكو الدوائية العالمي. وخلال عام 2025، نجح قطاع تطوير الأعمال في إبرام 6 اتفاقيات جديدة، شملت ثلاث شراكات في مجال اللقاحات، واتفاقيتين للجزئيات الصغيرة، واتفاقية واحدة للبدائل الحيوية. كما عملنا على تعزيز محفظتنا من اللقاحات والأدوية الحيوية عبر توقيع شراكات استراتيجية جديدة تهدف إلى تعزيز نقل التقنية ورفع مرونة سلاسل الإمداد، بما في ذلك مذكرة تفاهم مع شركة "أدكان للصناعات الدوائية"، بالإضافة إلى شراكات تصنيع تعاقدية مع أقطاب إقليمية وعالمية.

وببرز إنجاز تاريخي توقعنا لاتفاقية نقل تقنية وتصنيع لمدة سبع سنوات مع شركة "بوسطن أونكولوجي أرابيا"، تغطي أربعة جزئيات لعلاج الأورام تستخدم من القدرات المتقدمة لمنشأة الأدوية "ذات التأثير العالي" التابعة لنا. إن هذا التعاون يدعم بشكل مباشر مستهدفات رؤية المملكة 2030 لتوطين الصناعات الدوائية، فضلاً عن أولويات الاستراتيجية الوطنية للتقنية الحيوية والاستراتيجية الوطنية للصناعة، مما يجسد التزام سيماكو بتوسيع نطاق الوصول إلى الأدوية المتخصصة وتطوير قدرات التصنيع المحلية والإقليمية؛ وهو ما يرسخ مكانة سيماكو كـ "الشريك المفضل" للمبتكرين العالميين الساعين للتواجد في المنطقة.

كما حققنا إنجازاً تنظيمياً جوهرياً بتقديم أول ملف لقاح خاص بنا إلى الهيئة العامة للغذاء والدواء، مما يمثل خطوة كبرى نحو طموحنا في دعم الأهداف الوطنية لتوطين اللقاحات. ويعكس هذا الإنجاز سنوات من بناء القدرات، ويضعنا في موقع يتيح لنا القيام بدور فاعل في تعزيز الأمن الصحي للمملكة.

التميز التشغيلي وريادة الجودة

ظل التميز التشغيلي في جوهر أدائنا؛ حيث عملنا على تعزيز جاهزيتنا الرقابية والتصنيعية عبر تأمين خمس شهادات لممارسة التصنيع الجيد وتراخيص دوائية على المستويين الوطني والدولي. وشمل ذلك اعتمادات من الهيئة العامة للغذاء والدواء، واعترافات دولية في دول مجلس التعاون الخليجي، وليبيا، واليمن، غطت مواقع رئيسية مثل مجمع القصيم الدوائي، وسيماكو الدمام، واعتماد هيئة الدواء المصرية لشركة سيماكو مصر، وسيماكو المغرب في طنجة، وهي منجزات تؤكد التزامنا بأعلى معايير الجودة، والمسؤولية البيئية، وسلامة بيئة العمل.

وعلى صعيد حضورنا الدولي، واصلنا تعزيز بصمتنا العالمية مع اكتمال خط المواد الصلبة الفموية الجديد في منشأة طنجة، بينما بدأت "سيماكو المغرب" في تحقيق الربحية مع استمرار العمل في إنشاء منشأة تصنيع "برشيد"، مما يدعم التوسع المستقبلي في القدرات الإنتاجية والنمو الإقليمي. وفي مصر، أحرزت "سيماكو مصر" تقدماً في أجنحة التحول من خلال استئناف عمليات المصنع وتوقيع أربع اتفاقيات تصنيع تعاقدية، مما يعزز مساهمتها ويمهد الطريق للنمو في أحد أكبر أسواق الدواء بالمنطقة. كما نجحنا في تأمين موافقات تصدير لـ 38 وحدة بيع، مما يرسخ حضورنا في الأسواق الرئيسية عبر منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

وخلال العام، واصلت الشركة تعزيز إطار إدارة المخاطر المؤسسية، لضمان بقاء عمليات تحديد المخاطر وتقييمها والحد من آثارها متجذرة في كافة مستويات المنظمة. كما تم تعزيز نموذج حوكمة الخطوط الثلاثة،

الانضباط المالي والأداء المستمر

عكس أدائنا المالي في عام 2025 تحسناً نوعياً في جودة الربحية، مدفوعاً بتعزيز الانضباط في التكاليف، وتحسين مزيج المبيعات، وإدارة أكثر كفاءة للهوامش الربحية. وبدلاً من السعي وراء النمو بأي ثمن، ركزنا على التنفيذ المنضبط وتحسين العوائد من استثمارنا الحالية. ويمثل بدء المرحلة التشغيلية لمنشأة الأدوية "ذات التأثير العالي" بداية فصل جديد من النمو، حيث نتوقع ظهور أثرها المالي تدريجياً خلال الأعوام القادمة. وبالتوازي مع ذلك، تعززت جهودنا في مجال الاستدامة، والتي توجت بالحصول على تصنيف (BBB) من قبل (MSCI ESG)، مما يعكس التزامنا المستمر بممارسات الأعمال المسؤولة والشفاف.

دفع عجلة التحول الرقمي

تمضي سيماكو الدوائية بخطى حثيثة نحو التحول إلى منظمة مؤتمتة وممكنة رقمياً. وقد ساهمت مبادرات التحول الرقمي التي تم تنفيذها عبر مختلف العمليات والأنشطة الجوهرية في عام 2025 في تحسين الكفاءة، وتعزيز آلية اتخاذ القرار، ورفع مستوى الانضباط في التكاليف؛ مما ساهم في تحقيق أداء تشغيلي أقوى واستدامة طويلة الأجل. إن هذه الاستثمارات في التكنولوجيا والقدرات القائمة على البيانات تضعنا في موقع يتيح لنا استخلاص قيمة إضافية عبر جميع عملياتنا، وتعزز من قدرتنا على الاستجابة لديناميكيات السوق.

تطلعات مستقبلية ملؤها الثقة

مع تطلعنا نحو عام 2026 وما بعده، نجد أن سيماكو الدوائية تتطور لتصبح منصة تصنيع دوائية متكاملة تماماً، وفي موقع متميز لدعم احتياجات الرعاية الصحية الوطنية وتوسيع حضورنا الإقليمي. وبفضل قدراتنا المعززة في التصنيع المتقدم، وشركائنا الموثوقة مع المبتكرين العالميين، وخارطة طريق استراتيجية واضحة، نحن مستعدون للتوسع بمسؤولية وتحقيق قيمة مستدامة.

وتشمل أولوياتنا للعام القادم المضي قدماً في توطين منتجنا الثاني من البدائل الحيوية، وتوسيع محافظتنا من الأدوية المتخصصة ذات القيمة العالية، وتعميق حضورنا في أسواق التصدير. سنواصل الاستثمار في التحول الرقمي، وتطوير المواهب، والاستدامة، لضمان بقاء سيماكو في طليعة الابتكار الدوائي بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030، والاستراتيجية الوطنية للتقنية الحيوية، والاستراتيجية الوطنية للصناعة.

إن المبادرات التي تم تنفيذها في عام 2025 تساهم بشكل جماعي في تعزيز ريادة سيماكو للسوق، وتنوع محفظة منتجاتنا، وتقوية مرونة سلاسل الإمداد، وتعزيز قدرتنا على تقديم عوائد مستدامة طويلة الأجل، مع دعم أهداف الرعاية الصحية والتوطين الوطنية. لقد بنى فريقنا القدرات والأنظمة والثقافة اللازمة لاقتناص الفرص المستقبلية ومواجهة التحديات بمرونة عالية. إن طموحنا هو أن نكون الشريك المفضل للمبتكرين العالميين، والشركة الرائدة في البدائل الحيوية والأدوية المتخصصة، والمساهم الرئيسي في تحول الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية. لقد أرسيت القواعد، وكلية ثقة في قدرتنا على الوفاء بوعدنا ببناء قيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة.

كلمة شكر وتقدير

أقدم بخالص الشكر والتقدير لمجلس إدارتنا الموقر على توجيهاتهم الاستراتيجية وثقتهم المستمرة في رؤيتنا. وإلى موظفينا في جميع المواقع؛ إن تفانيكم وخبراتكم والتزامكم بالتميز هي المحرك وراء كل إنجازاتنا. ولشركائنا وعملائنا ومساهميننا؛ أشكركم على ثقتكم وتعاونكم ونحن نعمل معاً لتشكيل مستقبل الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية وخارجها.

البروفيسور. احمد حمدان الجديع
العضو المنتدب



نموذج أعمالنا



الأثر والقيمة المتحققة

- المرضى والممارسون الصحيون
 - تحسين جودة الحياة الصحية في أكثر من 18+ دولة.
 - توفير أدوية عالية الجودة وبأسعار في المتناول
- الجهات الحكومية والرقابية
 - دعم مستهدفات التوطين ضمن رؤية 2030.
 - العمل على توطين أكثر من 400 منتج دوائي.
 - الارتقاء بمنظومة الرعاية الصحية القائمة على القيمة
- الموظفون
 - خلق فرص عمل نوعية في مناطق المملكة.
 - تطوير المهارات والتعلم المستمر.
 - بيئة عمل متنوعة وشاملة.
- المستثمرون
 - نمو مطرد في الإيرادات والربحية.
 - تنويع مصادر الدخل لتقليل المخاطر.
 - تحسين كفاءة رأس المال العامل.
- العملاء والشركاء
 - بناء قيمة مضافة من خلال الارتباط والاندماج مع العملاء
 - تجربة عملاء متكاملة تتسم بالسلاسة والكفاءة العالية.
 - الشريك الأول والمفضل لخدمات التصنيع لدى الغير.



منهجية خلق القيمة

- الأبحاث والتطوير
 - قيادة عمليات تطوير وتسجيل المنتجات الدوائية.
 - تطوير 32 منتجاً جديداً داخلياً.
 - تقديم أول ملف فني للقاتح إلى الهيئة العامة للغذاء والدواء.
 - ضمان أعلى معايير الرقابة على الجودة.
- تصنيع المواد الفعالة
 - عمليات استخلاص وتخليق كيميائي داخلي.
 - منتجات دوائية معتمدة من الهيئة العامة للغذاء والدواء.
 - مزود إقليمى موثوق للمواد الأولية.
- التصنيع الدوائي والتغليف
 - صياغة وتصنيع المنتجات على نطاق تجاري.
 - تنوع الأشكال الدوائية: أدوية صلبة، شبه صلبة، سوائل، وحقن.
 - النمو السنوي للإيرادات في التصنيع بنسبة +515%
- التسويق والتوسع التجاري
 - قنوات بيع متعددة: القطاع الخاص، القطاع الحكومي، والأسواق التصديرية.
 - نمو المبيعات الحكومية بنسبة +54% على أساس سنوي.
 - إطلاق 24 وحدة تخزين مؤزدة جديدة في السوق السعودي.



مكامن قوتنا ومواردنا

- القدرات والإمكانات
 - منشآت تصنيع إقليمية متطورة.
 - نموذج تشغيلي متكامل رأسياً.
 - بدء العمليات التجارية في مصنع الأدوية عالية التركيز (يوليو 2025).
 - شبكة توزيع محلية وإقليمية واسعة النطاق.
- رأس المال البشري
 - فريق قيادي يتمتع بخبرات استثنائية.
 - أكثر من 1,200 موظف، بنسبة توطين (سعودية) بلغت 61%.
 - الاستثمار المستمر في نقل مهارات الكوادر عبر برامج تدريبية متخصصة.
- الشراكات والروابط
 - علاقات استراتيجية متينة مع كافة الأطراف المعنية.
 - الشريك المفضل لكبار اللاعبين العالميين في قطاع الدواء.
 - نموذج حوكمة مؤسسي صارم وشفاف.
- الملاءة المالية
 - صافي الأرباح بنسبة +184 مليون ٲ.
 - نمو صافي الأرباح بنسبة +11.54%
 - مرونة عالية في تخصيص وحشد الموارد.
 - قنوات تمويل مؤمنة تدعم طموحات النمو.



استراتيجيتنا

تتجذر استراتيجية سيماكو الدوائية في طموحنا لترسيخ مكانتنا كـ "البطل الوطني السعودي" في صناعة الأدوية، مع تعزيز حضورنا كقوة إقليمية رائدة عبر الأسواق الرئيسية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وخلال عام 2025، مضت سيماكو قدماً في تنفيذ خارطة طريقها الاستراتيجية الشاملة لخمس سنوات، محققةً تقدماً ملموساً عبر ركائزها الاستراتيجية الست، مع الحفاظ على موازنة دقيقة مع رؤية المملكة 2030 وأولويات تحول الرعاية الصحية الوطنية.

ويدمج نهجنا الاستراتيجي بين النمو العضوي (الذاتي) - عبر تعزيز المحفظة الدوائية والتميز التشغيلي - وبين الفرص غير العضوية المختارة بعناية، والتي تسرع من وتيرة تطورنا نحو منظومة دوائية تركز على التقنية الحيوية والقيمة العالية.

صناعة مستقبل قطاع الدواء السعودي

تستند رؤيتنا الاستراتيجية إلى ركيزتين جوهريتين: تعزيز أعمالنا العضوية من خلال تنويع المحفظة وتحسين العمليات التشغيلية، واقتناص فرص النمو ذات القيمة العالية عبر الشراكات الاستراتيجية والاستحوادات، وتطوير الأعمال. وفي عام 2025، أثمرت هذه الاستراتيجية "ثنائية المسار" عن نتائج جوهريّة، وضعت سيماكو في موقع متميز لتحقيق نجاح مستدام طويل الأجل.

الأهداف الاستراتيجية وأداء عام 2025

ترتكز خارطة طريقنا الاستراتيجية على ست أولويات تحدد كيفية تحقيق سيماكو للأداء اليوم، مع بناء القدرات اللازمة للمستقبل.

1. نمو مستدام يتجاوز معدلات السوق



واصلنا تعزيز مكانتنا في المجالات العلاجية الأساسية، لا سيما الأمراض المزمنة وأمراض نمط الحياة، مع بناء قدرات بحث وتطوير داخلية متقدمة للتقنيات المتمايزة، بما في ذلك البدائل الحيوية، واللقاحات، والأدوية المحقونة.

إنجازات عام 2025:

- اكتمال تطوير 32 منتجاً جديداً، بما في ذلك التركيبات الدوائية الثابتة المعقدة بما يتوافق مع استراتيجية الشركة.
- الإطلاق الناجح لـ 24 منتجاً جديداً في السوق المحلي، مما ساهم في توسيع محفظة المنتجات بشكل كبير.
- تأمين 10 تسجيلات لمنتجات جديدة في السوق السعودي، والحصول على 38 موافقة دولياً.
- تقديم أول ملف لقاح إلى الهيئة العامة للغذاء والدواء، وهو ما يمثل محطة تنظيمية كبرى.
- تصنيع أولى المنتجات التجارية في منشأة الأدوية "ذات التأثير العالي"، معلنين بذلك جاهزيتها التشغيلية.
- الانتهاء بنجاح من تحديث خط تعبئة المحاقن مسبقة التعبئة.

2. منظمة تركز على العميل



عملنا على تعزيز الممارسات التجارية، ورفع كفاءة القوة البيعية، وتقوية العلاقات عبر كافة قنوات السوق، مع تعظيم إدارة دورة حياة العلامات التجارية الرئيسية.

إنجازات عام 2025:

- قيادة إطلاق 13 منتجاً جديداً مع تحديد أولويات استراتيجية للمنتجات ذات هوامش ربح إجمالية أعلى.
- تفوق وحدة أعمال الجهاز العصبي المركزي على مؤشرات السوق، محققة زيادة نوعية في الحصة السوقية.
- تم تفعيل نهج متكامل للتفاعل متعدد القنوات يشمل القنوات الميدانية والرقمية وداخل المتاجر، ما أدى إلى تعزيز حضور العلامة التجارية وتوسيع قاعدة الوصول للعملاء عبر مختلف الامتيازات.



5. صاحب العمل المفضل



نفذنا استراتيجية شاملة للموارد البشرية تركز على تطوير المواهب، وتوطين القوى العاملة، وبناء ثقافة قائمة على الأداء، بما يتماشى مع برنامج تنمية القدرات البشرية ضمن رؤية المملكة 2030.

إنجازات عام 2025:

- تحقيق نسبة توطين بلغت 61%، بزيادة قدرها 5% خلال العام.
- إطلاق برنامج "تمهير"، وتدريب 491، وتوظيف 100 من الخريجين السعوديين.
- تدشين برنامج "رافد" لتطوير الخريجين: كأول برنامج من نوعه في قطاع الدواء بالمملكة، واستقطاب 50 من نخبة الصيادلة السعوديين.
- رفع نسبة تمكين المرأة لتصل إلى 13% من إجمالي القوى العاملة.

6. منظمة مؤتمتة وممكنة رقمياً



مضينا قدماً في مبادرات التحول الرقمي عبر قطاعات التصنيع، وسلاسل الإمداد، والعمليات المؤسسية، مع تبني التقنيات الناشئة لتعزيز آلية اتخاذ القرار القائمة على البيانات.

3. الريادة الإقليمية في أسواق الشرق الأوسط وشمال أفريقيا



عززنا حضورنا في الأسواق الدولية ذات الإمكانيات العالية، مع تطوير شبكة متكاملة للتصنيع والتخزين والتوزيع عبر مواقع استراتيجية مختارة.

إنجازات عام 2025:

- اكتمال مشروع مصنع طنجة مع بدء تشغيل خط إنتاج المواد الصلبة الفموية الجديد.
- استئناف العمليات التشغيلية في مصنع "سيماكو مصر".
- الاستثمار في البنية التحتية للخدمات اللوجستية وسلاسل الإمداد، مما ساهم في تحسين جداول التسليم وخفض التكاليف التشغيلية.
- الحضور الفاعل في مؤتمر "صنع في السعودية" لتعزيز ظهور وانتشار المنتجات المصنعة محلياً.

4. الحضور العالمي والشراكات الاستراتيجية



عملنا على توسيع نطاق حضورنا الإقليمي وتعزيز تنوع محفظتنا الدوائية من خلال تحالفات استراتيجية مع رواد صناعة الدواء عالمياً، بما يدعم توطين المنتجات الدوائية المعقدة.

إنجازات عام 2025:

- تنفيذ اتفاقية نقل التقنية مع شركة "بوسطن أونكولوجي أرابيا" لتصنيع أربعة جزيئات لعلاج الأورام.
- تأمين ثلاث شراكات جديدة في مجال اللقاحات، مما يساهم في دفع مستهدفات توطين صناعة اللقاحات الوطنية.
- إبرام ست اتفاقيات استراتيجية لتطوير الأعمال: شملت ثلاث شراكات للقاحات، واتفاقيتين للجزيئات الصغيرة، واتفاقية واحدة للبدائل الحيوية.

مؤشرات الأداء الرئيسية

يتم قياس تقدمنا الاستراتيجي من خلال مجموعة شاملة من مؤشرات الأداء الرئيسية التي تتبع التميز التشغيلي، والأداء السوقي، والتطوير التنظيمي:

أداء المحفظة الدوائية والمشاريع المستقبلية

المؤشر	أداء عام 2025
وحدات البيع الجديدة المطورة	32
التسجيلات الجديدة (المملكة العربية السعودية)	10
موافقات التصدير التي تم الحصول عليها	38
اتفاقيات تطوير الأعمال الاستراتيجية الموقعة	6
العلامات التجارية المسجلة (المملكة وأسواق التصدير)	80

الأداء التجاري والسوقي

المؤشر	أداء عام 2025
عدد عمليات إطلاق المنتجات الجديدة	13

أداء الكوادر والثقافة التنظيمية

المؤشر	أداء عام 2025
إجمالي عدد الموظفين	1,124
نسبة التوطين (السعودية)	61% (+5% YoY)
تمكين المرأة	13%
الموظفون المعينون عبر برنامج "تمهير"	100
الخريجون المعينون عبر برنامج "رافد"	50
الموظفون في برامج التطوير القيادي	375
إجمالي ساعات التدريب	3,375
رخص التعلم الإلكتروني المفعلة	1,500

التميز التشغيلي:

فيما يلي قائمة بالمستحضرات الدوائية التي تم تدشين إنتاجها في منشأة الأدوية ذات التأثير العالي خلال عام 2025:



اكسبيرتا (EXPERTA)
أقراص مغلفة 5 ملجم

اكسبيرتا (EXPERTA)
أقراص مغلفة 10 ملجم

فيركانزا (VERCANZA)
أقراص 450 ملجم



كريستور (CRESTOR)
أقراص 20 ملجم

كريستور (CRESTOR)
أقراص 10 ملجم

المنشأة / الموقع	شهادات ممارسة التصنيع الجيد / التراخيص الدوائية	سنة الاستحقاق/التجديد
مصنع مجمع القصيم الدوائي	الهيئة العامة للغذاء والدواء، مصر، ليبيا، اليمن، ومجلس الصحة الخليجي	2025
سيماكو الدمام	الهيئة العامة للغذاء والدواء	2025
شركة كاد	الهيئة العامة للغذاء والدواء	2026
سيماكو مصر	هيئة الدواء المصرية	2025
سيماكو المغرب - موقع طنجة	الأمانة العامة للحكومة	الموقع: 2002 خط المواد الصلبة: 2025

المواءمة مع رؤية المملكة 2030

يرتبط إطارنا الاستراتيجي ارتباطاً وثيقاً بأهداف رؤية المملكة 2030، ولاسيما تلك المتعلقة بتوطين الصناعات الدوائية، وتعزيز قدرات التصنيع المتقدمة، وتطوير قطاعات الرعاية الصحية ذات القيمة العالية. وخلال عام 2025، حققنا تقدماً ملموساً عبر مجموعة من الأولويات الوطنية:

توطين الصناعات الدوائية الوطنية

يعد تقديم أول ملف تقني للقاح إلى الهيئة العامة للغذاء والدواء، بالتزامن مع إبرام ثلاث شراكات جديدة لتصنيع اللقاحات، دعماً مباشراً لأهداف المملكة في توطين صناعة اللقاحات الوطنية. كما تساهم اتفاقية نقل التقنية مع شركة "بوسطن أونكولوجي أرابيا" لتصنيع أربعة جزيئات لعلاج الأورام في دفع عجلة توطين المنتجات الدوائية المعقدة داخل المملكة.



تنمية القدرات البشرية

تساهم برامجنا الشاملة لتطوير المواهب - "تمهير" و "رافد" - بشكل مباشر في تحقيق أهداف برنامج تنمية القدرات البشرية. فمن خلال تدريب وتوظيف 150 مواطناً سعودياً خلال عام 2025 وحده، وتحقيق نسبة توطين بلغت 61%، فإننا نساهم في بناء القوى العاملة الماهرة والضرورية لتعزيز قيادة المملكة في قطاع الصناعات الدوائية.



التنمية الصناعية

يُعد حصولنا على الفئة الذهبية في برنامج "صناعة سعودية"، واستمرار تواصلنا الفاعل مع هيئات المحتوى المحلي، برهاناً جلياً على التزامنا الراسخ بتعزيز القاعدة الصناعية للمملكة العربية السعودية. كما يمثل التشغيل الفعلي لمنشأة الأدوية "ذات التأثير العالي" محطة بارزة في مسيرة التصنيع الدوائي المتقدم داخل المملكة.



التطلعات الاستراتيجية لعام 2026

مع دخولنا عام 2026، تظل سبيلنا الدوائية ملتزمة بتسريع وتيرة التنفيذ الاستراتيجي مع الاستفادة من فرص النمو الجديدة، وتتضمن أولوياتنا للعام المقبل ما يلي:



التفاعل مع العملاء

من خلال التنفيذ الاستراتيجي والالتزام الراسخ بالتميز، تواصل سبيلنا الدوائية المضي قدماً نحو تحقيق رؤيتها لتصبح "البطل الوطني السعودي" في صناعة الأدوية. إن أداءنا في عام 2025 يبرهن على قوة إطارنا الاستراتيجي ويضعنا في موقع متميز لمواصلة النجاح في الأعوام القادمة.



التوسع في الأسواق

رفع كفاءة حضورنا التجاري في أسواق الخليج، وتسريع إطلاق المنتجات المطورة داخلياً، وتعزيز تركيزنا على قطاعات الأدوية المتخصصة وأدوية الأمراض المزمنة.



التميز التشغيلي

تطوير بنيتنا التحتية التصنيعية عبر تحديث المنشآت، وتوسيع قدرات التعبئة والتغليف، ومواصلة الاستثمار في حضورنا الإنتاجي الدولي.



توسيع المحفظة الدوائية

العمل على تنويع محفظة منتجاتنا من خلال إطلاق علامات تجارية جديدة في سوق الدواء السعودي، والمضي قدماً في تطوير خط إنتاج البدائل الحيوية، مع الاستمرار في تطبيق إطار تحديد أولويات العلامات التجارية لتعزيز المساهمة في إجمالي الأرباح.

إدارة المخاطر

تعزيز المرونة عبر الإدارة الاستباقية للمخاطر

في سيماكو الدوائية، يمثل ضمان استمرارية الأعمال والتنفيذ الناجح لاستراتيجيتنا التزاماً راسخاً بنهج منضبط واستباقي لإدارة المخاطر. نحن ملتزمون بتحديد وتقييم وتخفيف حدة المخاطر المحتملة التي قد تؤثر على قدرتنا على خلق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة. ومن خلال ترسيخ الوعي بالمخاطر في كافة مستويات المنظمة، نعمل على تعزيز المرونة، وتدعيم الحوكمة، والحفاظ على التميز التشغيلي في ظل المشهد المتطور لهذه الصناعة.

حوكمة مخاطر المنشأة

بني نهج سيماكو في إدارة مخاطر المنشأة على إطار عمل مهيكل يضمن وضوح المساءلة والرقابة الصارمة، وتتوزع مسؤولية حوكمة المخاطر بين الرئيس التنفيذي ولجنة الحوكمة والمخاطر التابعة لمجلس الإدارة، مما يضمن التوافق مع المعايير التنظيمية وأفضل الممارسات المهنية، مع الحفاظ على ثقافة استباقية لإدارة المخاطر في كافة أنحاء المنظمة.

ويقوم العضو المنتدب بدور محوري في دمج اعتبارات مخاطر المنشأة ضمن عملية صنع القرار الاستراتيجي، والتعاون مع القيادة التنفيذية لتعزيز الوعي بالمخاطر وتقوية المرونة المؤسسية. ويضمن ذلك ألا تكون إدارة المخاطر مجرد وظيفة للامتثال، بل ركيزة أساسية لعمليات الأعمال تدعم النمو والاستقرار على المدى الطويل.

وتتولى لجنة الحوكمة والمخاطر، بصفتها ذراعاً متخصصاً للمجلس، مسؤولية الإشراف على سياسات الحوكمة واستراتيجيات مخاطر المنشأة؛ حيث تقوم اللجنة بتقييم فاعلية إطار إدارة مخاطر المنشأة، وضمان مواءمته مع أهداف العمل، وتقديم التوجيه بشأن السياسات والضوابط المتعلقة بالمخاطر.

ومن خلال هذا النهج المنضبط، تعزز سيماكو التزامها بالحوكمة القوية، والتميز التشغيلي، والاستشراف الاستراتيجي، بما يضمن بقاء الشركة قادرة على التكيف والمرونة في بيئة أعمال ديناميكية.

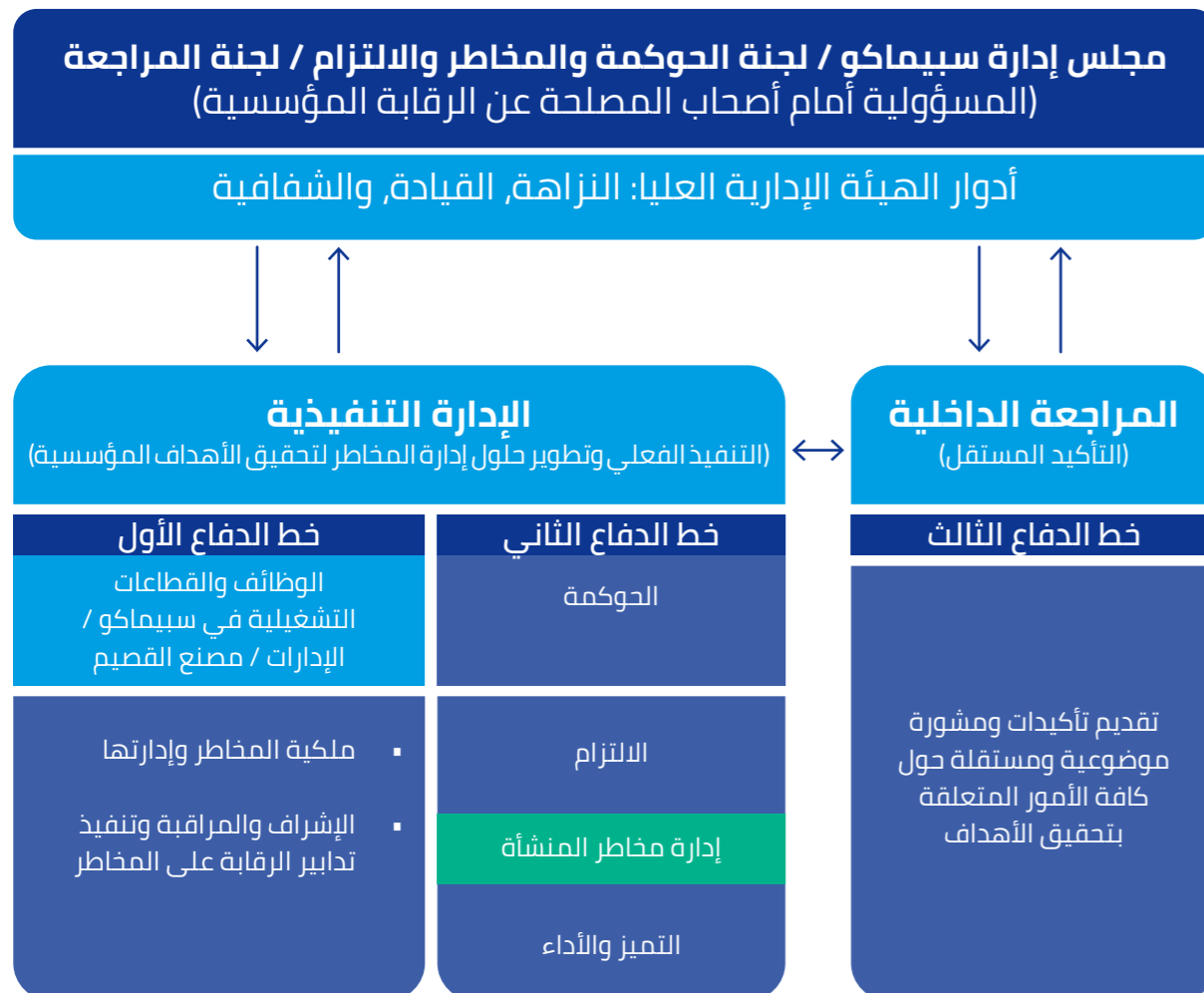


إطار إدارة مخاطر المنشأة

صُمم إطار إدارة مخاطر المنشأة في سيماكو الدوائية لتحديد وتقييم ومعالجة التحديات المحتملة التي قد تؤثر على أهداف العمل بشكل منهجي. ومنذ البدء في تطبيقه عام 2021، نجحنا في توسيع نطاق هذا النظام المتكامل لإدارة مخاطر المنشأة ليشمل كافة الشركات التابعة، مما عزز نهجاً موحداً واستباقياً لتخفيف المخاطر.

ولتعزيز الرقابة على المخاطر، ارسيت الشركة نموذجاً شاملاً للدفاع يتكون من ثلاث طبقات؛ حيث تمثل وحدات الأعمال والإدارات التشغيلية خط الدفاع الأول، وتتولى مسؤولية إدارة المخاطر وتطبيق الضوابط الداخلية بدعم من قطاعات حيوية مثل الأمن السيبراني، وضمان الجودة، والبيئة والصحة والسلامة. وتوفر وظيفة "إدارة مخاطر المنشأة" طبقة إضافية من المراقبة، لضمان تقييم المخاطر وتحديد أولوياتها ومعالجتها بصفة مستمرة. فيما يقوم "التدقيق الداخلي" بدور خط الدفاع الأخير، من خلال تقديم تأكيد مستقل للحفاظ على نزاهة وفاعلية ممارسات إدارة المخاطر لدينا.

إن هذا النهج الهيكلي متعدد المستويات يعزز قدرة سيماكو على استشراف المخاطر وتخفيف حدتها، مما يساهم في ترسيخ المرونة والرشاقة التنظيمية، وبناء ثقافة مؤسسية معقدة قائمة على الوعي بالمخاطر في كافة أنحاء المنظمة.



المراجعة المالية

واصل النموذج التجاري متعدد القنوات تقديم نتائج إيجابية عبر القطاعات الرئيسية



عمليات التصنيع للغير:
استمرار النمو في عقود التصنيع المشترك، عبر تسخير الخبرات التصنيعية لـ "سيماكو" واستراتيجيات تعظيم الاستفادة من الطاقة الإنتاجية.



الأسواق الدولية: تركز العمل على التوسع في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا عبر شراكات استراتيجية واتفاقيات توزيع، مما ساهم في تحسين جداول التسليم ورفع التنافسية السوقية.



قطاع المبيعات الحكومية: شهد تعزيزاً في مستوى التفاعل مع الجهات الحكومية واستمرار توريد المنتجات الاستراتيجية، بما في ذلك منتج "إندوسا"، دعماً للأهداف الوطنية للرعاية الصحية.



قطاع المبيعات الخاصة: ظل المساهم الأكبر في الإيرادات، مستفيداً من تحسين علاقات العملاء وضمان توافر المنتجات في الصيدليات والمستشفيات الخاصة.

ملخص قائمة للدخل الموحد

بألاف سعودي	2025	2024	% التغير	2023	2022	2021
صافي المبيعات	1,706,711	1,682,000	1.5%	1,655,441	1,421,810	1,459,783
إجمالي الربح	832,544	837,030	-0.5%	703,127	566,997	620,705
الربح التشغيلي (الخسارة)	266,242	137,459	93.7%	52,154	(114,368)	55,502
صافي الربح (الخسارة)	196,810	31,842	518.1%	(40,047)	(171,233)	18,101

أظهرت "سيماكو الدوائية" خلال عام 2025 مرونة تشغيلية عالية وقدرة متميزة على المضي قدماً في مسارها الاستراتيجي رغم ديناميكيات السوق المتغيرة. وقد عكس الأداء المالي للشركة التنفيذ المنضبط للاستراتيجيات التشغيلية، وتحسناً ملموساً في مؤشرات الربحية، مع الاستمرار في ضخ الاستثمارات الموجهة نحو مبادرات النمو التي تتماشى مع الأهداف طويلة المدى للمجموعة.

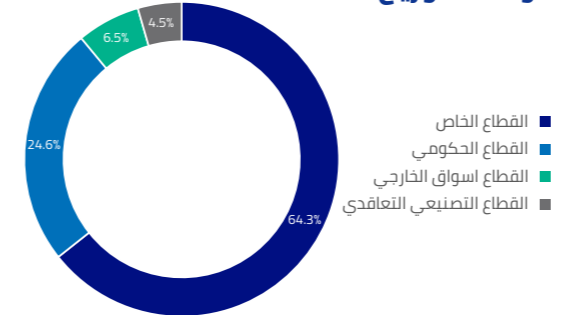
أبرز المؤشرات المالية

(مليون سعودي)	2025	2024
الإيرادات	1,707	1,682
إجمالي الربح	833	837
هامش إجمالي الربح (%)	48.80%	49.8%
الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء	388	245
هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء (%)	22.7%	14.6%
صافي الربح / (الخسارة)	197	32

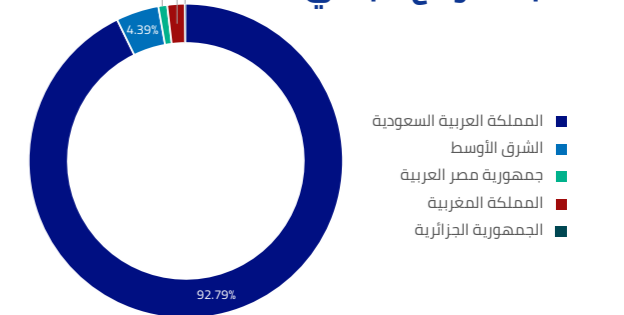
تحليل الإيرادات

جاء أداء الإيرادات في عام 2025 مدفوعاً بتركيز استراتيجي عبر مختلف القنوات، مع تشديد متزايد على المنتجات ذات القيمة العالية وتعزيز التموضع السوقي. وقد حافظت الشركة على صدارتها في سوق الدواء الخاص بالمملكة، بالتوازي مع تعزيز حضورها الدولي وتعميق ارتباطها بالقطاع الحكومي.

صافي إيرادات القطاع الدوائي حسب قنوات التوزيع



صافي إيرادات المجموعة حسب الموقع الجغرافي



القيمة (بألاف سعودي)	القطاع
903,980	القطاع الخاص
346,213	القطاع الحكومي
91,523	القطاع اسواق الخارجي
63,284	القطاع التصنيعي التعاقدى
1,405,000	الإجمالي

القيمة (بألاف سعودي)	الموقع الجغرافي
1,583,714	المملكة العربية السعودية
75,006	الشرق الأوسط
15,523	جمهورية مصر العربية
29,907	المملكة المغربية
2,561	الجمهورية الجزائرية
1,706,711	الإجمالي

المراجعة المالية

عكس التحسن في مؤشرات الربحية خلال عام 2025 نجاح تنفيذ العديد من المبادرات الاستراتيجية، ومن أبرزها:

- تحسين مزيج المبيعات: إعطاء الأولوية للمنتجات ذات القيمة العالية التي تولد هوامش ربح إجمالية متفوقة، مع تركيز الجهود الترويجية على العلامات التجارية ذات القدرة الأعلى على الربحية.
- الانضباط في التكاليف: أدت استراتيجيات المشتريات المطورة والرقابة الصارمة على المصاريف التشغيلية غير المباشرة إلى تحقيق وفورات جوهرية في التكاليف.
- كفاءة الاستغلال الإنتاجي: ساهم تحسين معدلات استغلال الطاقة الإنتاجية القائمة، بما في ذلك مصنع الأدوية عالية التركيز، في رفع الكفاءة التشغيلية الشاملة.
- تحسين رأس المال العامل: أدت الإدارة الرصينة للمخزون ورفع كفاءة التحصيل إلى تحسين جودة التدفقات النقدية وتقليل تكاليف التمويل.

التعامل مع التحديات الجوهرية

نجحت الإدارة خلال عام 2025 في التعامل بحكمة مع التحديات التي أفرزتها البيئة التشغيلية:

- ضغوط الأسعار: تمت مواجهة ضغوط الأسعار المستمرة في بعض القنوات من خلال قرارات تشغيلية أكثر تحفظاً وتحسين مزيج المنتجات بشكل استراتيجي.
- إدارة تكاليف المدخلات: تم التخفيف من حدة ارتفاع تكاليف بعض المدخلات والخدمات عبر تطوير استراتيجيات المشتريات والمفاوضات الفعالة مع الموردين.
- التعقيد التشغيلي: عولجت التحديات المرتبطة بتخطيط الإنتاج وإدارة المخزون عبر وضع أولويات إنتاجية دقيقة وتطوير أنظمة التخطيط.

المواءمة مع التوجهات الوطنية للرعاية الصحية

طوال عام 2025، عملت "سيماكو" على مواءمة عملياتها واستثماراتها مع المتطلبات الوطنية للرعاية الصحية، مما ساهم في ضمان استمرارية الإمداد وتعزيز قدرات التصنيع المحلي. هذا الدور عزز من مكانة الشركة كشريك تشغيلي فاعل في منظومة الصحة السعودية، ودعم استدامة الأعمال على المدى الطويل بما يخدم مستهدفات رؤية 2030 في توطيد الصناعات الدوائية وتحقيق الاكتفاء الذاتي.

الأولويات الاستراتيجية والمالية لعام 2026

بالنظر إلى عام 2026 وما بعده، ستركز الاستراتيجية المالية لـ "سيماكو" حول:

تعظيم القيمة: تحقيق أقصى استفادة من الاستثمارات التشغيلية الحالية، بما في ذلك مصنع الأدوية عالية التركيز المتوقع أن يعزز مزيج المنتجات وكفاءة الإنتاج.



تعميق التوطين: مواصلة التوسع في قدرات التصنيع المحلي ومبادرات نقل التكنولوجيا لتعزيز مرونة سلاسل الإمداد.



الانضباط المالي: الحفاظ على نهج صارم في إدارة التكاليف وتحسين رأس المال العامل لدعم التحسن المستمر في الربحية.



الاستثمار الاستراتيجي: توجيه الاستثمارات نحو الفئات العلاجية ذات القيمة العالية والقدرات التي تتماشى مع أهداف النمو طويلة المدى.



ضمنت هذه الأولويات لتقديم نتائج مالية وتشغيلية مستدامة، مع المساهمة في تحقيق التطلعات الأوسع للمملكة في التطوير الصناعي وتحول القطاع الصحي تحت مظلة رؤية 2030.

صافي الإيرادات لعام 2025

الشركة	صافي الإيرادات (بألف ريال سعودي)	النسبة من صافي الإيرادات %
شركة سيماكو السعودية	1,403,192	82.22%
شركة أراك للرعاية الصحية	73,094	4.28%
شركة أراكوم الطبية	7,988	0.47%
شركة الدمام للمنتجات الطبية	11,083	0.65%
شركة القصيم للخدمات الطبية	178,773	10.47%
شركة سيماكو المغرب للصناعات الدوائية	29,907	1.75%
شركة سبيلكو الجزائر	2,561	0.15%
شركة سيماكو مصر	6	0.00%
شركة سيماكو مصر للصناعات الدوائية	107	0.01%
الأجمالي	1,706,711	

ملخص قائمة المركز المالي الموحدة

بألف ريال سعودي	2025	2024	% التغير	2023	2022	2021
الأصول المتداولة	2,376,136	2,356,266	0.84%	1,908,632	1,800,674	2,462,325
الأصول غير المتداولة	1,991,615	1,963,082	1.45%	1,972,114	1,945,171	1,971,749
إجمالي الأصول	4,367,751	4,319,348	1.12%	3,880,746	3,745,845	4,434,074
الالتزامات المتداولة	1,859,857	2,010,085	-7.47%	1,410,843	1,348,824	1,639,744
الالتزامات غير المتداولة	745,734	777,944	-4.14%	954,308	791,893	800,926
إجمالي الالتزامات	2,605,591	2,788,029	-6.54%	2,365,151	2,140,717	2,440,670
إجمالي حقوق الملكية	1,762,160	1,531,319	15.07%	1,515,595	1,605,128	1,993,404

التغيرات الجوهرية في النتائج التشغيلية

أسباب التغير	% التغير	قيمة التغير	2024	2025	بـألاف سعودي
يعود السبب في الارتفاع في الإيرادات خلال هذا العام مقارنة بالعام السابق: - ارتفاع في الإيرادات من عقود خدمات التصنيع التعاقدية بنسبة 283% بمبلغ 46.8 مليون ر.س. - ارتفاع في الإيرادات من المبيعات الحكومية بنسبة 32% بمبلغ 84.2 مليون ر.س.	1.47%	24,711	1,682,000	1,706,711	المبيعات
يعود السبب الرئيسي في الارتفاع في صافي الربح خلال هذا العام مقارنة بالعام السابق إلى: - الانخفاض في مصروفات البيع والتسويق بنسبة 13% بمبلغ 43.6 مليون ر.س. نتيجة تحسين التكاليف. - الانخفاض في المصروفات العمومية والادارية بنسبة 13% بمبلغ 36.6 مليون ر.س. نتيجة تحسين التكاليف. - الانخفاض في مخصص خسائر انخفاض قيمة الذمم التجارية بنسبة 43% وبمبلغ 15.8 مليون ر.س. سعودي نتيجة تحسن عمليات التحصيل. - الارتفاع في الإيرادات الأخرى بنسبة 117% وبمبلغ 21.4 مليون ر.س. سعودي نتيجة الربح من استبعاد أصول ثابتة.	652.7%	159,828	24,535	184,363	صافي الربح

المدفوعات النظامية المستحقة

المبررات	المدفوع	المستحق إلى 2025/ديسمبر/31	بـر.س سعودي
	(10,190,154)	40,760,693	الزكاة
استرداد		(22,999,724)	ضريبة القيمة المضافة
	(13,897,856)	2,253,365	التأمينات الاجتماعية
المصروفات والمدفوعات المقدمة خلال العام	4,446,566		رسوم التأشيرات والجوازات

المدفوعات المستحقة

الإجمالي	2020	2021	2022	2023	2024	2025	بـر.س سعودي
40,760,693	16,628,954	4,136,680	-	8,485,293	-	11,509,766	الزكاة
-	-	-	-	-	-	-	ضريبة القيمة المضافة
2,253,365	-	-	-	-	-	2,253,365	التأمينات الاجتماعية



03

تقييم الأعمال

56 المراجعة التشغيلية

60 رأس المال البشري

ريادة الجودة والامتثال

حافظت سيماكو الدوائية على التزامها الراسخ بأعلى معايير الجودة والامتثال التنظيمي طوال العام، وهو ما تجسد في تحقيق الإنجازات والاعتمادات الرئيسية التالية:

- اكتمال تحديث خط تعبئة المحاقن مسبقة التعبئة: بما يعزز قدراتنا في التقنيات التصنيعية المتقدمة.
- تطوير عمليات تنفيذ الطلبات: لرفع كفاءة التوزيع وضمان سرعة الاستجابة لمتطلبات السوق.
- تطوير وتحسين عمليات تنفيذ الطلبات لتعزيز الكفاءة التشغيلية والاستجابة بفعالية لاحتياجات السوق.
- تحقيق خفض في تكاليف المواد مع تعزيز كفاءة استخدامها.

البحث والتطوير: ابتكار داخلي رائد

التحول الاستراتيجي نحو القدرات الذاتية

نجحت سيماكو الدوائية خلال عام 2025 في تنفيذ تحول استراتيجي جوهري من نموذج "نقل التكنولوجيا" إلى التطوير الداخلي الكامل للمنتجات. وقد ساهم هذا التحول في تعزيز الاستقلال التشغيلي بشكل كبير، وتحقيق الاستفادة القصوى من القدرات التقنية الداخلية، مما وضع الشركة في موقع يتيح لها تسريع الجداول الزمنية لتطوير المنتجات وتعزيز ميزتها التنافسية.

محفظة قوية وتوسع نوعي

حقق فريق البحث والتطوير نتائج استثنائية من خلال اكتمال تطوير 32 وحدة بيع جديدة، بما في ذلك التركيبات الدوائية الثابتة المعقدة المصممة كبداية للعلاجات الأحادية. وتشمل أبرز منجزات البحث والتطوير ما يلي:

الحصول على موافقات تصدير لـ 38 وحدة بيع، مما يعزز نفاذ المنتجات إلى الأسواق الدولية.	تسجيل 10 وحدات بيع جديدة في السوق السعودي.	إطلاق 31 وحدة بيع جديدة بنجاح في السوق المحلي.
تقديم ثلاثة منتجات استراتيجية إلى هيئات المحتوى المحلي.	تقديم أول ملف لقاح إلى الهيئة العامة للغذاء والدواء، وهو ما يمثل محطة تنظيمية كبرى.	تسجيل 80 علامة تجارية في المملكة العربية السعودية وأسواق التصدير.

المراجعة التشغيلية

تحقيق التميز عبر كافة القطاعات

واصلت سيماكو الدوائية تعزيز قواعدها التشغيلية طوال عام 2025، محققة إنجاز جوهري في مجالات التصنيع، والبحث والتطوير، والعمليات التجارية، والنمو الدولي. ومن خلال التركيز الراسخ على التميز التشغيلي، والابتكار الاستراتيجي، والتنفيذ المنضبط، عززت سيماكو مكانتها كصانع دوائي رائد في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، مع المضي قدماً في دعم أجندة توطین الرعاية الصحية ضمن رؤية المملكة 2030.

التميز في التصنيع وسلاسل الإمداد

منشأة الأدوية ذات التأثير العالي: انطلاق العمليات التجارية

يمثل بدء الإنتاج التجاري في منشأة الأدوية "ذات التأثير العالي" المتطورة بالقصيم إنجازاً تاريخياً في عام 2025. وتعد هذه المنشأة المعتمدة من الهيئة العامة للغذاء والدواء، والتي تم تطويرها بالتعاون مع شركة "أسترازينيكا"، محطة فارقة في قدرة سيماكو على تصنيع منتجات الأورام المعقدة. إن الانطلاق التشغيلي الناجح لهذه المنشأة يضع سيماكو في موقع الريادة الإقليمية في تصنيع الأدوية ذات التأثير العالي، ويدعم الأولويات الوطنية لتوطین الرعاية الصحية.



توسيع المحفظة الدوائية عبر الاتفاقيات الاستراتيجية

نجح قطاع تطوير الأعمال خلال عام 2025 في إبرام ست اتفاقيات جديدة، ساهمت في تعزيز محفظة المجموعة ومكانتها الاستراتيجية:



العمليات التجارية: قيادة النمو المربح

التميز في إطلاق المنتجات الاستراتيجية

نجحت الفرق التجارية في سيماكو في تنفيذ إطلاق 13 منتجاً جديداً خلال عام 2025، مما يعكس التعاون الوثيق بين القطاعات وكفاءة التنفيذ في السوق. وقد برز منتج "جيكثرون" كأهم إطلاق لهذا العام، يليه منتج "كوبليفانت". وتضمنت المحفظة الكاملة للمنتجات التي تم إطلاقها ما يلي:

بالإضافة إلى: ريبستين، إكسبيرتا، ريبستوركا، تيجارون، كار سيفور، بروفيندا بلس، وحقن جيكثرون.	مالسي (Malsy) حقن ولاكسيرا (LAXIRA) حقن: لتعزيز محفظة الأدوية المحقونة.	رازابينا (وحدتان بيع): لتعزيز القطاع العلاجي للجهاز العصبي المركزي (CNS).	أولميكسا (4 وحدات بيع) وأولميكسا بلس (5 وحدات بيع): لتوسيع محفظة أمراض القلب والأوعية الدموية.
---	---	---	--

التميز في الملكية الفكرية

أظهر فريق الملكية الفكرية في سيماكو الدوائية قدرات استراتيجية فائقة في التعامل مع البيئات المعقدة لبراءات الاختراع داخل المملكة؛ حيث نجح الفريق في تنفيذ استراتيجيات ابتكارية لتطوير تركيبات وعمليات بديلة، مما أتاح للشركة أسبقية الدخول إلى السوق وتقليل الاعتماد على براءات الاختراع القائمة. كما حصل جميع أعضاء إدارة الملكية الفكرية على شهادة "مسؤول إنفاذ حقوق الملكية الفكرية" من الهيئة السعودية للملكية الفكرية، مما ساهم في تعزيز الخبرات الداخلية في مجالات الامتثال والإنفاذ. وخلال عام 2025، شارك الفريق بفاعلية في "برنامج احترام الملكية الفكرية"، مما يؤكد التزام سيماكو الراسخ بمعايير الحوكمة الوطنية للملكية الفكرية ونزاهة الابتكار.

رأس المال البشري

تمكين التميز من خلال الإنسان

نؤمن في "سيماكو الدوائية" بأن كوادرننا البشرية هي حجر الزاوية في رحلة تحولنا الاستراتيجي. وخلال عام 2025، نجح قطاع "الناس والثقافة" في إطلاق مبادرات استراتيجية ضمنت بدقة لمواءمة قدرات القوى العاملة مع الأهداف المؤسسية، وتسريع عجلة التحول الرقمي، وترسيخ مكانة الشركة كوجهة العمل المفضلة في قطاع الصناعات الدوائية السعودي. ومن خلال التنفيذ المنضبط لبرامج تطوير المواهب، وتحسين كفاءة الأداء، ومبادرات تعزيز الارتباط الوظيفي؛ نجحنا في بناء مؤسسة مرنة وعالية الأداء، تملك الجاهزية التامة لمواجهة تحديات المستقبل.

إن التزامنا الراسخ بتطوير المواهب الوطنية ورعاية ثقافة الابتكار يظل في صلب استراتيجيتنا؛ وهو ما يخدم أهداف أعمالنا وتطلعات رؤية المملكة 2030 في توطيد الوظائف وتنمية القدرات البشرية.

المبادرات الاستراتيجية لرأس المال البشري 2025

نفذ فريق "الناس والثقافة" في "سيماكو" سلسلة من المبادرات التحولية طوال عام 2025، استهدفت دفع عجلة التميز المؤسسي في مجالات الحوكمة، والتحول الرقمي، وتطوير المواهب. وتأتي هذه الجهود ضمن إطار عمل متعدد الركائز صُمم لتهيئة بيئة عمل منتجة ومستدامة.

تعزيز التوظيف المثمر للجميع

تلتزم "سيماكو" بتهيئة بيئة عمل تتيح لكل موظف وموظفة - بغض النظر عن الجنس أو العمر أو الخلفية المهنية - القدرة على الازدهار والنمو والمساهمة الفاعلة. وترتكز استراتيجيتنا البشرية على بناء منظمة عادلة وعالية الأداء، تضع الاستدامة البشرية في قلب أولوياتها.

نحو الوجهة المفضلة للعمل

تجسد سعي سيماكو الحديث نحو نيل أرفع الشهادات العالمية في الموارد البشرية، عمق التزامنا بتمكين رأس المال البشري؛ في خطوة تبرهن على تفانينا في صياغة سياسات نوعية، وخلق تجربة مهنية أصيلة وملممة لموظفينا.

برنامج "رافد" لتطوير الخريجين

باعتباره أول برنامج من نوعه لتطوير الخريجين في قطاع الصناعات الدوائية بالمملكة، يمثل "رافد" مبادرة ريادية لاستقطاب وتأهيل ودمج نخبة الصيادلة السعوديين في صلب العمليات الوطنية.

يمتد البرنامج على مدار 12 شهراً، تم اختيار 50 مرشحاً من النخبة بعناية فائقة، ويجمع بين أربعة أشهر من التدريب الأكاديمي المكثف وثمانية أشهر من الخبرة العملية الميدانية مع فرق المبيعات الوطنية. ويهدف "رافد" إلى صقل كفاءات المشاركين في مجالات البيع الاستشاري، وإدارة علاقات العملاء، وتحليل البيانات، وخبرات الصناعة الدوائية؛ لإعدادهم كقادة أعمال للمستقبل وليس فقط كممثلين للمبيعات.

التدريب التعاوني

انطلاقاً من دورنا في دعم المؤسسات الأكاديمية وبناء تدفق مستدام للمواهب، وفرنا فرصاً للتعليم التجريبي لـ 27 متدرباً عبر قطاعات المبيعات الوطنية، والعمليات التشغيلية، والشؤون الرقابية، مما يمنح الكفاءات الشابة فرصة معايشة بيئة العمل الحقيقية في كبرى القلاع الدوائية.

تطوير القيادات وبناء القدرات

استحدثنا مسارات منظمة للتعليم والتطوير من خلال برامجنا الثلاثية لبناء القدرات، والتي استهدفت 375 موظفاً، بالتكامل مع توفير 1,500 رخصة للتعليم الإلكتروني؛ لضمان استمرارية التطوير المعرفي لكافة منسوبينا.

وفي إطار تعزيز مرونة المنظمة وضمان استدامة القيادة، قمنا بتوسيع نطاق "تخطيط التعاقب الوظيفي" ليشمل مستويات القيادة (N-0, N-1, N-2). وقد زودت هذه البرامج قادة المستقبل بقدرات استراتيجية متقدمة، شملت التدريب على إدارة التغيير وتنفيذ الاستراتيجيات بكفاءة واقتدار.

رفاهية الموظفين والارتباط الوظيفي

نؤمن بأن خلق بيئة عمل داعمة ومحفزة تنعكس مباشرة على مرونة المنظمة وأدائها العام. وقد شمل نهجنا المتكامل في عام 2025 ما يلي:

- سياسة العمل عن بُعد: التوسع في ترتيبات العمل المرنة لدعم الصحة الشاملة للموظفين وتحقيق التوازن بين العمل والحياة الخاصة.
- الرفاهية الاجتماعية والثقافية: تخصيص "نصف يوم عمل" للاحتفاء بأعياد الميلاد، وإطلاق مبادرة "الحج" لدعم الشعائر الدينية والثقافية لمنسوبينا.
- دعم التنقل: توفير اشتراكات مدعومة لمترو الرياض وخدمات حافلات نقل مخصصة لتقليل الضغوط المالية وتحقيق راحة أكبر في التنقل اليومي.

تطوير المواهب والبرامج الوطنية للكوادر البشرية

انسجماً مع رؤية المملكة 2030 وبرنامج تنمية القدرات البشرية، أطلقنا مبادرات شاملة لتطوير المواهب السعودية وبناء تدفق مستدام من المحترفين لقطاع الصناعات الدوائية. وخلال عام 2025، قدمنا فرصاً للتعليم التجريبي، والتطوير، والتوظيف لـ 370 مرشحاً سعودياً من كافة أنحاء المملكة.

برنامج "تمهير"

يُعد برنامج تمهير مبادرة تدريبية رائدة تمتد لستة أشهر، تهدف إلى تأهيل الخريجين وإعدادهم للعمل في قطاع الصناعة الدوائية. وقد أسهم البرنامج في توظيف 100 متدرب بدوام كامل عبر مختلف قطاعات الشركة، دعماً لنموها وتعزيزاً لكفاءاتها البشرية.





04

الاستدامة

الاستدامة

صياغة مستقبل مستدام عبر التصنيع المسؤول

لا تمثل الاستدامة في "سيماكو" مبادرة هامشية، بل هي جزء أصيل من نسيج عملياتنا وابتكاراتنا ومسارات نمونا. ففي عام 2025م، عملنا على تعميق التزامنا بالإشراف البيئي، والمسؤولية الاجتماعية، والتميز في الحوكمة؛ مبرهنين على أن الممارسات التجارية المسؤولة والنجاح التجاري ليسا مسارين متوازيين، بل هما قوتان متلاحمتان يعزز كل منهما الآخر.

ومع مضي المملكة العربية السعودية قدماً نحو تحقيق مستهدفات "رؤية 2030"، رسخت "سيماكو" مكانتها كمحرك للتنمية الصناعية المستدامة. إن نهجنا يتجاوز مجرد الامتثال للأنظمة؛ فنحن نسهم بفاعلية في صياغة مستقبل صناعة الأدوية المسؤولة في المملكة، واضعين معايير مرجعية تثبت كيف يمكن للوعي البيئي، والاستثمار في الكوادر البشرية، والتميز التشغيلي أن تتلاقى جميعاً لصناعة قيمة مستدامة.

إطار عملنا للاستدامة

تستند استراتيجية "سيماكو" للاستدامة إلى ثلاث ركائز مترابطة، يعزز بعضها بعضاً لتقديم نهج شمولي يتواءم مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ويتسق مع أولويات التحول الوطني للمملكة العربية السعودية.

الإشراف البيئي	المسؤولية الاجتماعية	الحوكمة والامتثال
<ul style="list-style-type: none"> كفاءة الطاقة خفض الانبعاثات الكربونية إدارة النفايات تحسين استهلاك الموارد 	<ul style="list-style-type: none"> رفاهية الموظفين المشاركة المجتمعية الصحة والسلامة تطوير المواهب والقدرات 	<ul style="list-style-type: none"> الممارسات الأخلاقية الشفافية إشراك أصحاب المصلحة الامتثال للأنظمة واللوائح

الإشراف البيئي

تميز التصنيع بنزاهة بيئية

يمثل التدشين التجاري لمرفق تصنيع الأدوية عالية التركيز في عام 2025م ما هو أكثر من مجرد إنجاز إنتاجي؛ فهو يجسد فلسفتنا القائمة على أن التصنيع المتقدم والمسؤولية البيئية يجب أن يسيران جنباً إلى جنب. لقد صُمم هذا المرفق المتطور لتكون الاستدامة في جوهر عملياته، حيث يدمج أنظمة احتواء متقدمة، ومعدات ذات كفاءة عالية في استهلاك الطاقة، واستخداماً أمثلًا للموارد؛ لنضمن بذلك إنتاج أدوية الأورام والأدوية المتخصصة بأقل بصمة بيئية ممكنة.

وقد توج التزامنا بالمعايير البيئية من خلال التجدد الناجح لشهادات (ISO 14001:2015) لنظام الإدارة البيئية، و(ISO 9001:2015) لنظام إدارة الجودة، و(ISO 45001:2018) لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية في مرافقنا بالقصيم والدمام. إن هذه الشهادات ليست مجرد اعتمادات رسمية، بل هي تجسيد لنهجنا المنهجي في التحسين البيئي المستمر.

الفئة الذهبية في "صناعة سعودية": محطة مفصلية في التوطين المستدام

في عام 2025م، حازت "سيماكو" على الفئة الذهبية ضمن برنامج "صنع في السعودية"؛ وهو استحقاق رفيع يترجم التزامنا الراسخ بالتميز في التصنيع المحلي مع التمسك بأعلى المعايير البيئية ومعايير الجودة. إن هذا الإنجاز يجسد رسالتنا الأسمى: دعم مستهدفات المملكة في توطين الصناعة، مع الحد من الأثر البيئي المرتبط باستيراد الأدوية من خلال تعزيز الإنتاج المحلي المستدام.

كفاءة الطاقة والحد من الهدر

استناداً إلى تفعيل أنظمة إدارة المباني، واصلنا تحسين استهلاك الطاقة عبر مرافقنا، مما أدى إلى خفض ملموس في استخدام الكهرباء وانبعثات الكربون (نطاق 2). وتضمن شراكتنا مع الشركة السعودية للاستثمار في إعادة التدوير إدارة مسؤولة للنفايات، في حين تستمر المبادرات التي يقودها الموظفون عبر أنشطة "يوم الاستدامة" في تحويل كميات كبيرة من المواد القابلة لإعادة التدوير بعيداً عن المرادم؛ وهي جهود تؤكد أن الإشراف البيئي والكفاءة التشغيلية هدفان متكاملان.

واصلت سيماكو خلال عام 2025 تعزيز مبادرات كفاءة الموارد، محققة انخفاضات ملموسة في استهلاك الطاقة والمياه. وبعد تعديل أرقام عام 2024 لاستبعاد أصل بوران القُباع (2,076,844 كيلوواط ساعة)، بلغ الاستهلاك المعدل للكهرباء في المرافق 1,743,499 كيلوواط ساعة، لينخفض إلى 1,462,224 كيلوواط ساعة في عام 2025، بنسبة تراجع بلغت 16.1%.

كما انخفض استهلاك المقر الرئيسي من 3,378,636 كيلوواط ساعة في عام 2024 إلى 3,025,487 كيلوواط ساعة في عام 2025، بنسبة انخفاض قدرها 10.5%، مدفوعاً بإجراءات التحسين ورفع الكفاءة.

وعلى صعيد استهلاك المياه، تراجع إجمالي الاستهلاك في مرافق الشركة من 59,203.1 متراً مكعباً في عام 2024 إلى 51,841.1 متراً مكعباً في عام 2025، بنسبة انخفاض بلغت 12.4%، وهو ما يعكس تركيز سيماكو المستمر على كفاءة استخدام الموارد، وتحسين العمليات التشغيلية، وتعزيز الاستدامة.

المسؤولية الاجتماعية

صفر ضرر: ثقافة سلامة لا تقبل المساومة

تعد سلامة بيئة العمل في "سيماكو" مبدأً غير قابل للتفاوض؛ حيث حققت مبادرة "ثقافة صفر ضرر" نتائج استثنائية خلال عام 2025م، عبر تدريبات مكثفة على السلامة، وعمليات تدقيق دورية للمرافق، وتطوير مستمر لبروتوكولات الوقاية. وحتى تاريخه، سجّلت سيماكو أكثر من 5.3 مليون ساعة عمل دون إصابات.



تطوير المواهب السعودية: أولوية وطنية

تماشياً مع رؤية السعودية 2030 وبرنامج تنمية القدرات البشرية، وسعت "سيماكو" بشكل جوهري مبادرات تطوير المواهب في عام 2025م، مقدمة فرصاً تحويلية للكوادر الوطنية في جميع أنحاء المملكة.

برنامج تمهير	برنامج مكثف لمدة ستة أشهر، شهد إقبالاً واسعاً يتقدم 20,000 مرشح، أجريت خلاله مقابلات مع 1,300 كفاءة، ليتم اختيار 491 متميزاً؛ توجت المسيرة بانتقال 100 منهم إلى وظائف بدوام كامل داخل الشركة.
برنامج رافد	أول برنامج لتأهيل الخريجين في قطاع الصناعات الدوائية بالمملكة؛ رحلة تمتد لـ 12 شهراً تجمع بين 4 أشهر من التدريب الأكاديمي و8 أشهر من الخبرة الميدانية لـ 50 مرشحاً من النخبة.
برنامج التدريب التعاوني	تأهيل وتدريب 27 متدرباً في قطاعات المبيعات، والعمليات، والشؤون التنظيمية، لتعزيز جاهزيتهم المهنية.
التوطين	تحقيق معدل توطين بلغ 61%، بزيادة قدرها 5%، ما يجسد التزامنا الراسخ باستراتيجية توطين القوى العاملة.

شملت مبادراتنا لبناء القدرات برامج قيادية استراتيجية مكونة من ثلاثة مستويات: "سينابيس" (للمحترفين)، و"كتايبستس" (للمشرفين)، و"ترانسيميترز" (للإدارة)؛ حيث توسع نطاقها لتشمل 375 موظفاً، عُززت بتقديم 1,500 رخصة للتعليم الإلكتروني لضمان إتاحة فرص التطوير والنمو لكافة منسوبي المنظمة.

الشهادات والاعتمادات والتقدير

الشهادة / التقدير	النطاق
ISO 14001:2015	نظام الإدارة البيئية - تم التجديد لمصنعي القصيم والدمام.
ISO 45001:2018	نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية - تم التجديد لمصنعي القصيم والدمام.
ISO 9001:2015	نظام إدارة الجودة - تم التجديد لمصنعي القصيم والدمام.
الفئة الذهبية في "منع في السعودية"	تقدير رفيع للتميز في التصنيع المحلي ومعايير الجودة العالية.

تطلعاتنا المستقبلية: الاستدامة في 2026م وما بعدها

بينما تمضي "سيماكو" في تحقيق رؤيتها الاستراتيجية لتكون "البطل الوطني السعودي" في صناعة الأدوية، تظل الاستدامة ركيزة جوهريّة في مسار نمونا. إن أولوياتنا لعام 2026م لم تُصمم لتعميق أثرنا البيئي والاجتماعي فحسب، بل لترسيخ القناعة بأن الممارسات المستدامة هي المحرك الأساسي للميزة التنافسية.

الأولويات الاستراتيجية للاستدامة

- التوسع في الطاقة المتجددة: استكشاف فرص دمج حلول الطاقة المتجددة عبر مرافقنا، لمواصلة خفض بصمتنا الكربونية مع تحسين التكاليف التشغيلية.
- تعزيز الاقتصاد الدائري: التوسع في برامج الحد من النفايات وإعادة التدوير، مع تركيز خاص على حلول التغليف المستدامة التي تتوافق مع المعايير البيئية العالمية.
- تطوير حوكمة الاستدامة: تعزيز إطار حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ورفع مستوى شفافية تقارير الاستدامة لتلبية تطلعات أصحاب المصلحة وتحقيق تصنيفات أعلى في هذا المجال.
- بناء جيل المستقبل من المواهب: التوسع في برامج تطوير الخريجين ومبادرات التوطين لبناء الكوادر الوطنية التي تحتاجها المملكة في قطاع صناعة الأدوية مستقبلاً.
- توسيع الأثر المجتمعي: تعميق الشراكات مع منظمات الرعاية الصحية والرفاه الاجتماعي لمد نطاق أثرنا الإيجابي ليشمل كافة أنحاء المملكة.



تتوافق هذه المبادرات تماماً مع مستهدفات رؤية 2030 للنمو الصناعي المستدام، وخفض الانبعاثات الكربونية، وتعزيز حوكمة الممارسات البيئية والاجتماعية. ومن خلال دمج الاستدامة في كافة جوانب عملياتنا، لا تكتفي "سيماكو" بالاستجابة لتوقعات أصحاب المصلحة، بل تساهم بفاعلية في صياغة مستقبل صناعة الأدوية المسؤولة في المملكة. ومع انتقالنا إلى عام 2026م، نجدد التزامنا بأن المسؤولية البيئية، والاستثمار الاجتماعي، والنجاح التجاري؛ هي مسارات متلاحمة لصناعة قيمة مستدامة على المدى الطويل.

05

الحوكمة

حوكمة الشركة

يحرص مجلس إدارة شركة سيماكو الدوائية على الاهتمام بمبادئ حوكمة الشركة وإضفاء طابع الشفافية واتباع المعايير المهنية العالية في تعاملاتها، لغرض حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح ولتحقيق العدالة والتنافسية والشفافية، وتعزيز معايير الحوكمة الرشيدة داخل الشركة، وذلك تماشياً مع توجيهات هيئة السوق المالية.

وتفتخر شركة سيماكو الدوائية كونها كيان يتمتع بالمسؤولية الأخلاقية والاجتماعية في ممارسات العمل العادلة لخلق بيئة عمل جاذبة وأخلاقية لتأكيد التزامها بقيمها، حيث تولي الشركة اهتماماً كبيراً نحو التعامل العادل والمتكافئ مع مساهميها وموظفيها، وعملائها، والجهات الحكومية، والعامّة.

أسماء أعضاء مجلس الإدارة

يتشكل مجلس الإدارة وفق نظام الشركة الأساس من 9 أعضاء، تم تعيينهم من خلال الجمعية العامة للمساهمين لدورة مدتها 4 سنوات بدأت بتاريخ 03 أبريل، 2025م وتستمر حتى تاريخ 02 أبريل، 2029م، ويوضح الجدول أدناه أسماء أعضاء مجلس الإدارة في العام 2025 من خلال الدورة السابقة (12) حتى تاريخ 02 أبريل 2025، والدورة الحالية (13) وصفات عضويتهم وذلك على النحو التالي:

صفة العضوية	المنصب	أعضاء مجلس الإدارة الدورة 13 (من 03 أبريل 2025 حتى 02 أبريل 2029)
غير تنفيذي	رئيس مجلس إدارة	سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القوير
تنفيذي	نائب رئيس المجلس / العضو المنتدب	سعادة الدكتور / أحمد بن حمدان الجديع
مستقل	عضو مجلس إدارة	سعادة الدكتورة / مي بنت عبدالله العجاعي
مستقل	عضو مجلس إدارة	سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الربيعة
غير تنفيذي	عضو مجلس إدارة	سعادة الدكتور / إبراهيم بن عبدالرحمن الجفالي
مستقل	عضو مجلس إدارة	سعادة الأستاذ / فرحان بن وليد البوعينين
غير تنفيذي	عضو مجلس إدارة	سعادة الأستاذ / خالد بن إبراهيم الربيعة
مستقل	عضو مجلس إدارة	سعادة الأستاذ / خلدون بن عبدالله الفاخري
مستقل	عضو مجلس إدارة	سعادة الأستاذ / فيصل بن مرزوق الفهادي

صفة العضوية	المنصب	أعضاء مجلس الإدارة الدورة 12 (من 01 يناير 2025 حتى 02 أبريل 2025)
مستقل	رئيس المجلس	سعادة الدكتور / أحمد بن حمدان الجديع
غير تنفيذي	نائب رئيس المجلس	سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخضيرى
غير تنفيذي	عضو مجلس إدارة	سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القوير
مستقل	عضو مجلس إدارة	سعادة الدكتورة / مي بنت عبدالله العجاعي
مستقل	عضو مجلس إدارة	سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الربيعة
غير تنفيذي	عضو مجلس إدارة	سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاعر
غير تنفيذي	عضو مجلس إدارة	سعادة الدكتور / محمد خليل محمد
غير تنفيذي	عضو مجلس إدارة	سعادة المهندس / عادل كريم كاك أحمد
مستقل	عضو مجلس إدارة	سعادة الأستاذ / عبدالرحمن بن محمد الثنيان

المؤهلات والخبرات	الوظائف السابقة	الوظيفة الحالية
تمتيز الدكتورة مي العجاي بخبرة واسعة في مجال الصيدلة والسموم، حيث حازت على درجة البكالوريوس في العلوم الصيدلانية من جامعة الملك سعود، وأكملت درجة الماجستير والدكتوراة في مجال الأدوية والسموم من جامعة فيرجينيا كومونولث. تشغل حالياً منصب رئيس قسم الأبحاث في جامعة الملك سعود للعلوم الصحية، وتقود فريقاً بحثياً متخصصاً في اكتشاف مضادات حيوية جديدة. إلى جانب ذلك، تعمل مستشارة في عدد من الجهات الحكومية.	عميد مشارك بعمادة شؤون الطلاب في جامعة الملك سعود بن عبدالعزيز للعلوم الصحية	رئيس مكتب الأبحاث في جامعة الملك سعود بن عبدالعزيز للعلوم الصحية



سعادة الدكتورة / مي بنت عبدالله العجاي

المؤهلات والخبرات	الوظائف السابقة	الوظيفة الحالية
حصل سعادة الدكتور فهد الربيع على درجة البكالوريوس في الطب والجراحة من جامعة الملك سعود، وعلى الزمالة العربية في طب الباطنة، والزمالة الكندية للأمراض المعدية من جامعة بريتش كولومبيا، وقد تقلد العديد من المناصب منها الرئيس التنفيذي للشركة السعودية المحدودة للتشخيص.	رئيس قسم الأمراض المعدية في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث في الرياض رئيس لجنة تنمية الموارد بمركز الإحالات في وزارة الصحة	استشاري الأمراض المعدية والفيروسات في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث في الرياض. نائب رئيس مجلس إدارة شركة التخصصي الدولية القابضة ورئيساً للجنة التنفيذية،



سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الربيع

المؤهلات والخبرات	الوظائف السابقة	الوظيفة الحالية
حصل على درجة البكالوريوس في التسويق من جامعة الملك سعود، وحصل على درجة الماجستير في الاقتصاد من جامعة أولد دومينيون في مدينة نورفولك في الولايات المتحدة. بدأ حياته العملية كمدير تطوير الأعمال الجديدة بشركة جنرال دينامكس العربية، وعمل كمساعد مدير إدارة الثروات في شركة ميريل الأمريكية خلال برنامج الماجستير. تقلد الأستاذ فيصل منصب رئيس الخدمات المصرفية في بنك ساب، وعمل كرئيس إدارة الثروات وتطوير الأعمال بالخليجية للاستثمارات. كما عمل كرئيس إدارة الثروات والاستثمار في باركليز ورئيس الأسواق لكل من المملكة العربية السعودية والبحرين.	الرئيس التنفيذي ورئيس إدارة الثروات والاستثمار لشركة عودة كابيتال ، مؤسس وشريك تنفيذي لشركة هضبة الإعمار للتطوير والاستثمار العقاري.	الشريك والرئيس التنفيذي لشركتي المأكولات العصرية، والصفوة العصرية.



سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر

المؤهلات والخبرات	الوظائف السابقة	الوظيفة الحالية
حاصل على البورد في العلاج الدوائي من المجلس الأمريكي للتخصصات الطبية ودرجة الدكتوراة في الصيدلة من جامعة العلوم الصحية والصيدلة من جامعة سانت لويس الولايات المتحدة، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هارلينجتون المملكة المتحدة، ودرجة البكالوريوس من جامعة الملك سعود. يشغل سعادة الدكتور / أحمد بن حمدان الجديع حالياً منصب الرئيس المؤسس للجمعية السعودية للصيدلة الإكلينيكية.	وكيل الوزارة المساعد للخدمات الطبية المساعدة في وزارة الصحة، رئيس المجلس العلمي للصيدلة في الهيئة السعودية للتخصصات الطبية، مدير قسم الرعاية الصيدلانية في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث .	العضو المنتدب للشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية /سيماكو الدوائية، أستاذ في كلية الطب والصيدلة في جامعة الفيصل.



سعادة الدكتور / أحمد بن حمدان الجديع

المؤهلات والخبرات	الوظائف السابقة	الوظيفة الحالية
حاصل على درجة الماجستير في الإدارة الهندسية من جامعة جورج واشنطن. امتدت خبراته لأكثر من 30 عاماً في القطاع المالي والمصرفي، حيث تقلد العديد من المناصب منها المدير الإقليمي للمنطقة الوسطى في البنك السعودي الفرنسي، حيث إنه الشريك المؤسس والعضو المنتدب. كما تولى عضوية العديد من إدارات مجالس الشركات المدرجة واللجان المنبثقة عنها.	رئيس مجلس إدارة البنك الأهلي السعودي	رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية للاستثمار الحريء



سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخزيري

المؤهلات والخبرات	الوظائف السابقة	الوظيفة الحالية
حاصل على درجة البكالوريوس في التخطيط العمراني من جامعة واشنطن سياتل -أمريكا، بدأ حياته العملية في العمل في صندوق التنمية الصناعية السعودي وتدرج في العديد من المناصب القيادية، عمل في التعاونية للتأمين وتدرج وظيفياً في أقسام اكتتاب التأمين والمطالبات وكان آخر منصب هو مدير قطاع الشؤون المالية والإدارية، حصل على زمالة المعهد البريطاني للتأمين من بريطانيا، عمل في البنك العربي الوطني كمدير عام المجموعة الائتمانية، وعمل في مجموعة سامبا المالية كمساعد مدير عام إدارة مخاطر الائتمان ثم مدير عام المجموعة المصرفية للشركات في المنطقة الوسطى، ثم تقلد منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة استرا الصناعية، ثم عمل كعضو منتدب للشركة العربية لتطوير المياه والطاقة (أكوا القابضة)، وشغل منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة بن لادن القابضة.	العضو المنتدب لمجموعة بن لادن العالمية القابضة - الرئيس التنفيذي	متقاعد



سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القويبي

المؤهلات والخبرات	الوظائف السابقة	الوظيفة الحالية
<p>حاصل على ماجستير في الإدارة , وبكالوريوس في المحاسبة من جامعة تكساس , ولديه خبرة تزيد عن 40 عاما في مناصب قيادية في مجالات المحاسبة , المالية , المراجعة الداخلية للحكومة , إدارة المخاطر والالتزام في عدة شركات في قطاعات النفط والغاز والبتروكيماويات في داخل المملكة وخارجها .</p>	<p>كبير المراجعين في شركة الصغراء العالمية للبتروكيماويات سبكييم , المدقق العام المشارك في شركة الزيت العربية السعودية " أرامكو"</p>	<p>رئيس المراجعة الداخلية في هيئة المدن والمناطق الاقتصادية الخاصة</p>

سعادة الأستاذ / فرحان بن وليد البوعيين

المؤهلات والخبرات	الوظائف السابقة	الوظيفة الحالية
<p>حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة توليدو الأمريكية , وتدرج في المناصب القيادية في إدارة الحسابات بمؤسسة النقد العربي , ثم نائبا للرئيس للشؤون المالية في شركة امياتيت العربية السعودية , ثم رئيسا تنفيذيا لشركة كيماول , ويتمتع بخبرة مالية عالية و قدم العديد من الاستشارات المالية عبر مكتب خالد الربيعه للاستشارات المالية , كما أن لديه خبرة واسعة في مجالس الإدارة ولجانها .</p>	<p>نائب الرئيس للشؤون المالية في شركة امياتيت العربية السعودية , الرئيس التنفيذي لشركة كيماول .</p>	<p>مدير مكتب خالد الربيعه للاستشارات المالية</p>

سعادة الأستاذ خالد بن إبراهيم الربيعه

المؤهلات والخبرات	الوظائف السابقة	الوظيفة الحالية
<p>حاصل على ماجستير في المحاسبة من جامعة كولورادو , وبكالوريوس في نظم المعلومات من جامعة ويدر بأمریکا , ويتمتع بخبرة واسعة في القطاع البنكي حيث عمل في بنوك محلية ساميا والراجحي والأول , في إدارة ائتمان الشركات , وإدارة المخاطر , كما أنه كان عضوا في لجان مراجعة ولجان إدارة المخاطر في عدة شركات محلية خلال مسيرته العملية .</p>	<p>رئيس إدارة المخاطر في البنك الأول , رئيس إدارة ائتمان الشركات في مصرف الراجحي .</p>	<p>متقاعد</p>

سعادة الاستاذ / خلدون بن عبدالله الفاخري

المؤهلات والخبرات	الوظائف السابقة	الوظيفة الحالية
<p>حاصل على ماجستير في التسويق من جامعة سالفوردي في المملكة المتحدة , وعلى دبلوم القيادة التنفيذية من جامعة هارفرد , ويتمتع بخبرة واسعة في مجال الإدارة والموارد البشرية من خلال العمل في عدة شركات على المستوى المحلي , وقدم العديد من الاستشارات الإدارية .</p>	<p>مدير عام شؤون المجموعة / شركة المراعي</p>	<p>نائب الرئيس التنفيذي في شركة المراعي للشؤون المؤسسية</p>

سعادة الأستاذ / فيصل بن مرزوق الفهادي

المؤهلات والخبرات	الوظائف السابقة	الوظيفة الحالية
<p>حاصل على درجة البكالوريوس في الصيدلة ودرجة الدكتوراه في الكيمياء الطبية والدوائية من جامعة توليدو في أمريكا. حصل على البورد الأمريكي في الصيدلة (National Association of Boards of Pharmacy (NABP), بدأ الدكتور محمد حياته العملية كخبير وعضو في لجان مختلفة في مؤسسة الغذاء والدواء الأردنية, وعمل أيضا كخبير في مجال الأدوية البيولوجية. عمل كمدرس في كلية الصيدلة في جامعة توليدو في أمريكا, كما تقلد منصب ضيفي مسؤول في شركة (CVS) الأمريكية, ومنصب أستاذ في كلية الصيدلة في الجامعة الأردنية.</p>	<p>الرئيس التنفيذي لمركز أوكديما للتكافؤ الحيوي والدراسات الصيدلانية مدير عام الشركة العربية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية - أوكديما</p>	<p>الرئيس التنفيذي لعلاجات الرعاية الصحية Cures HealthCare, Switzerland</p>

سعادة الدكتور / محمد خليل محمد

المؤهلات والخبرات	الوظائف السابقة	الوظيفة الحالية
<p>حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة عام 1983م. تقلد المهندس عادل منصب رئيس مجلس إدارة الاتحاد العربي للأسمدة الكيماوية, وعمل رئيساً لمجلس إدارة الشركة العربية طاسيلي تافكو الجزائر, ورئيساً لمجلس إدارة الشركة العربية لصناعة المضادات الحيوية (أكاي) العراق. كما عمل عضواً لشركة أكبيطرة لصناعة الأدوية البيطرية التابعة لشركة أوكديما للصناعات الدوائية, وعضواً في المجلس التنفيذي للمنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين, بالإضافة إلى شغله عضوية مجلس إدارة شركة أوكديما للصناعات الدوائية, وتقلده منصب ممثل المجلس عن العراق منذ عام 2006م إلى الآن.</p>	<p>وكيل وزارة الكهرباء في العراق , عضو في المجلس التنفيذي للمنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين</p>	<p>متقاعد</p>

سعادة المهندس / عادل كريم كاك أحمد

المؤهلات والخبرات	الوظائف السابقة	الوظيفة الحالية
<p>حاصل على درجة الماجستير في السياسة والإعلام. بدأ حياته العملية مسؤولاً في إدارة الشؤون العامة بوزارة الدفاع ومسؤول شؤون المرضى والعلاقات العامة في الملحقة العسكرية بالمملكة المتحدة, وتدرج في العديد من المناصب بالوزارة.</p>	<p>ضابط في وزارة الدفاع</p>	<p>متقاعد</p>

سعادة الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الثنيان

المؤهلات والخبرات	الوظائف السابقة	الوظيفة الحالية
<p>حاصل على درجة الدكتوراه , وماجستير في التشريعات الدوائية من جامعة جورجيا بأمریکا , وعلى بكالوريوس في العلوم الصيدلانية من جامعة الملك سعود. ويتمتع بخبرة عملية واسعة في مجال الدواء وعلومه , أحد أبرز المختصين في تشريعات قطاع الدواء في المملكة , وهو عضو في مجالس إدارة ولجان شركات متخصصة في صناعة الأدوية محليا وخارجيا مثل لايفيرا (إحدى شركات صندوق الاستثمارات السعودية) , أوكديما في الأردن , تافكو في الجزائر , كاد الشرق الأوسط , وسيماكو المغرب في المملكة المغربية</p>	<p>نائب الرئيس التنفيذي لقطاع الدواء, الهيئة العامة للغذاء والدواء, وكيل التطوير والجودة في كلية الصيدلة بجامعة الملك سعود , أساذ مشارك في كلية الصيدلة بجامعة الملك سعود .</p>	<p>الرئيس التنفيذي لشؤون مقدمي الرعاية الصحية (مركز التأمين الصحي الوطني)</p>

سعادة الدكتور / إبراهيم بن عبدالرحمن الجفالي

أعضاء مجلس الإدارة	العضويات الحالية	مقر الشركة	الكيان القانوني للشركة	العضويات السابقة	مقر الشركة	الكيان القانوني للشركة
سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القويز	مجموعة كابلات الرياض	السعودية	مساهمة مدرجة	شركة جيزان للغازات الصناعية	السعودية	مساهمة مقفلة
	مصرف الراجحي	السعودية	مساهمة مدرجة	الرئيس التنفيذي لمجموعة أسترا الصناعية	السعودية	مساهمة مدرجة
	شركة بوان	السعودية	مساهمة مدرجة	شركة جيزان للغازات الصناعية	السعودية	مسؤولية محدودة
	سدكو كابيتال	السعودية	مساهمة مقفلة	شركة التبريد السعودية	السعودية	مساهمة مقفلة
	شركة محاليل الممييزة للصناعات الكيماوية	السعودية	مسؤولية محدودة	الشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية	السعودية	مسؤولية محدودة
	شركة اتحاد الدولي للإنشاءات	السعودية	مسؤولية محدودة	شركة رؤية وطن القابضة	السعودية	مسؤولية محدودة
	-	-	-	شركة رؤى التطويرية القابضة	السعودية	مسؤولية محدودة
	-	-	-	شركة سويكوروب	السعودية	مساهمة مقفلة
سعادة الدكتورة / مي بن عبدالله العجاني	لا يوجد	-	-	لا يوجد	-	-
	شركة مستشفى الملك فيصل التخصصي الدولية القابضة	السعودية	شركة قابضة	لا يوجد	-	-
سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الربيعة	شركة درع الرعاية القابضة	السعودية	مساهمة مغلقة	لا يوجد	-	-
	شركة سناد للتجارة والسياحة والصناعة	السعودية	مساهمة	شركة فالكون للمنتجات البلاستيكية	السعودية	ذات مسؤولية محدودة
سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر	بنك الكويت الوطني لإدارة الثروات	السعودية	مساهمة مغلقة	شركة سببماكو المغرب للصناعات الدوائية	المغرب	مساهمة مغلقة
	بنك الكويت الوطني لإدارة الثروات	السعودية	مساهمة مغلقة	شركة القصيم للخدمات الطبية	السعودية	مساهمة مغلقة
	بنك الكويت الوطني لإدارة الثروات	السعودية	مساهمة مغلقة	شركة سببماكو مصر للصناعات الدوائية	مصر	مساهمة مغلقة
	بنك الكويت الوطني لإدارة الثروات	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة آراك للرعاية الصحية	السعودية	ذات مسؤولية محدودة

أعضاء مجلس الإدارة	العضويات الحالية	مقر الشركة	الكيان القانوني للشركة	العضويات السابقة	مقر الشركة	الكيان القانوني للشركة
سعادة الدكتور / أحمد بن حمدان الجديع	لا يوجد	-	-	لا يوجد	-	-
	شركة المراعي	السعودية	مساهمة	البنك الأهلي السعودي	السعودية	مساهمة
سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخضري	الشركة السعودية للاستثمار الجريء	السعودية	مساهمة مقفلة	شركة الأهلي المالية	السعودية	مساهمة مقفلة
	شركة الأندية الرياضية	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	مجموعة سامبا المالية	السعودية	مساهمة
	مجموعة الخريف	السعودية	مساهمة مقفلة	البنك السعودي الفرنسي	السعودية	مساهمة
	شركة الصنوق الصناعي للاستثمار	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة جولدمان ساكس العربية السعودية	السعودية	مساهمة مقفلة
	شركة ركيزة الصحة المحدودة	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة مورجان ستانلي السعودية	السعودية	مساهمة مقفلة
	شركة ثرى المستقبل للاستثمار	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة أليانز للتأمين التعاوني	السعودية	مساهمة
	شركة الأموال الخليجية	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة السيف ومقاولون مهندسون	السعودية	ذات مسؤولية محدودة
	شركة أموال الخليج للاستثمار التجاري المحدودة	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة فواز عبدالعزيز الحكير وشركاؤه	السعودية	مساهمة
	شركة ياسمين الشروق للتجارة	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني	السعودية	مساهمة
	شركة دبي العربية السعودية للمقاولات المحدودة	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	مجموعة الطيار للسفر والسياحة (المسافر)	السعودية	مساهمة
	شركة طب الفارابي	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة قنطرة التنمية للاستثمار	السعودية	ذات مسؤولية محدودة
	شركة أموال كابيتال بارتنرز	الإمارات	ذات مسؤولية محدودة	سببماكو مصر للصناعات الدوائية	مصر	مساهمة مقفلة
	شركة دبي للمقاولات	الإمارات	مساهمة مقفلة			
	شركة دستن	أمريكا	ذات مسؤولية محدودة			

الكيان القانوني للشركة	مقر الشركة	العضويات السابقة	الكيان القانوني للشركة	مقر الشركة	العضويات الحالية	أعضاء مجلس الإدارة
	السعودية	شركة أرامكو لأعمال الخليج			لا يوجد	سعادة الأستاذ/ فرحان بن وليد البوعينين
	اليونان	شركة أفين لتسويق المنتجات البترولية				
	اليونان	شركة موتور اوبل (هيالاس) للتكرير، اليونان				
	السعودية	شركة مصفاة أرامكو السعودية موبيل ينغ (سامرف) ينغ				
	السعودية	شركة مصفاة أرامكو السعودية موبيل (سامرف) الجبل				
			مساهمة عامة	السعودية	شركة أنابيب الشرق المتكاملة للصناعة	سعادة الأستاذ/ خالد بن إبراهيم الربيعه
			مساهمة عامة	السعودية	شركة ينغ الوطنية للبتروكيماويات " ينساب "	
			مساهمة عامة	السعودية	شركة مياها	
			مساهمة عامة	السعودية	شركة إسمنت المنطقة الجنوبية	
			مساهمة مغلقة	السعودية	شركة عبدالله العثيم للاستثمار	
			مساهمة مغلقة	تونس	البنك التونسي السعودي	
			ملكية عربية مشتركة	الأردن	الشركة العربية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية "أكديما"	
			مساهمة عامة	السعودية	شركة أكواباور	
			مساهمة مغلقة	السعودية	شركة تبريد المناطق السعودية	
			مساهمة مغلقة	السعودية	شركة الضويان القابضة	
			مساهمة مغلقة	السعودية	شركة العبدالكريم القابضة	
			مسؤولية محدودة	السعودية	شركة مركز جناح لضيافة الأطفال	

الكيان القانوني للشركة	مقر الشركة	العضويات السابقة	الكيان القانوني للشركة	مقر الشركة	العضويات الحالية	أعضاء مجلس الإدارة			
ذات مسؤولية محدودة	تونس	الشركة العربية للصناعات الصيدلانية (سيف)			لا يوجد	سعادة الدكتور/ محمد خليل محمد			
ذات مسؤولية محدودة	سوريا	شركة أكديما لصناعة الأدوية البيطرية (أكبطرة)							
مساهمة مغلقة	الجزائر	الشركة العربية الصيدلانية طاسيلي (تافكو)							
مساهمة مغلقة	السعودية	شركة كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية							
مساهمة مغلقة	المغرب	شركة سيماكو المغرب للصناعات الدوائية							
شركة عربية مشتركة	العراق	الشركة العربية لصناعات المضادات الحيوية ومستلزماتها- أكاي							
مساهمة مغلقة	الجزائر	الشركة العربية الصيدلانية طاسيلي (تافكو)							
شركة مساهمة	الأردن	الشركة العربية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (أكديما)							
ذات مسؤولية محدودة	سوريا	شركة أكديما لصناعة الأدوية البيطرية (أكبطرة)							
مساهمة مغلقة	المغرب	شركة سيماكو المغرب للصناعات الدوائية							
مساهمة مغلقة	السعودية	شركة القصيم للخدمات الطبية			لا يوجد	سعادة الأستاذ/ عبد الرحمن بن محمد الشبان			
مساهمة مغلقة	الجزائر	الشركة العربية الصيدلانية طاسيلي - تافكو							
							مساهمة مغلقة	السعودية	شركة الاستثمارات الدوائية " ليفيرا "
							مساهمة عربية	الأردن	الشركة العربية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية " أكديما "
							مساهمة عربية	الجزائر	الشركة العربية للإسلامية الصيدلانية طاسيلي " تافكو "
							مساهمة مغلقة	السعودية	شركة كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية
							مساهمة مغلقة	المغرب	شركة سيماكو المغرب للصناعات الدوائية

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية 2025م:

الاسم	إجمالي عدد الأسهم في 01 يناير، 2025م	إجمالي عدد الأسهم في 31 ديسمبر، 2025م	صافي التغيير	نسبة التغيير
سعادة الدكتور/ أحمد بن حمدان الجديع	1,508	5,474	3,966	72%
سعادة الأستاذ/ عمار بن عبدالواحد الخضير	1,000	1,000	-	-
سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القويز	24,000	44,999	20,999	46%
سعادة الدكتورة/ مي بنت عبدالله العجاي	50	50	-	-
سعادة الدكتور/ فهد بن عبدالعزيز الربيعة	27,000	27,000	-	-
سعادة الأستاذ فيصل بن محمد شاكر	1,000	1,000	-	-
سعادة الدكتور/ محمد خليل محمد	-	-	-	-
سعادة المهندس/ عادل كريم كاك أحمد	-	-	-	-
سعادة الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الثنيان	1,685	1,685	-	-
سعادة الدكتور / إبراهيم بن عبدالرحمن الجفالي	-	965	965	100%
سعادة الأستاذ / فرحان بن وليد البوعنين	-	10	10	100%
سعادة الأستاذ/ خالد بن إبراهيم الربيعة	-	10	10	100%
سعادة الأستاذ / خلدون بن عبدالله الفاخري	-	13	13	100%
سعادة الأستاذ/ فيصل بن مرزوق الفهادي	-	1	1	100%

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأقرباء أعضاء مجلس الإدارة - في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية 2025م:

الاسم	إجمالي عدد الأسهم في 01 يناير، 2025م	إجمالي عدد الأسهم في 31 ديسمبر، 2025م	صافي التغيير	نسبة التغيير
أقارب سعادة الدكتور/ فهد بن عبدالعزيز الربيعة	102,609	107,109	*4,500	4.2%

أعضاء مجلس الإدارة	العضويات الحالية	مقر الشركة	الكيان القانوني للشركة	العضويات السابقة	مقر الشركة	الكيان القانوني للشركة
سعادة الأستاذ/ خلدون بن عبدالله الفاخري	شركة اليسر للإجارة والتمويل	السعودية	مساهمة مغلقة	-	-	-
	شركة الرياض للاستثمار والتطوير	السعودية	مساهمة مغلقة	-	-	-
	شركة تطوير مطار الملك سلمان الدولي	السعودية	مساهمة مغلقة	-	-	-
	الشركة السعودية لخدمات الضمان الإسكاني	السعودية	مساهمة مغلقة	-	-	-
	سكرة المالية	السعودية	مساهمة مغلقة	-	-	-
	بنك التصدير والاستيراد السعودي	السعودية	مساهمة مغلقة	-	-	-
سعادة الأستاذ / فيصل بن مرزوق الفهادي	شركة ملان	السعودية	مساهمة عامة	-	-	-
	شركة حائل للتنمية الزراعية هادكو	السعودية	مساهمة مغلقة	-	-	-
	شركة تأصيل الدواجن	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	-	-	-

اجتماعات مجلس الإدارة
خلال عام 2025م عقد مجلس الإدارة (7) اجتماعات وذلك على النحو التالي:

الاجتماع السابع 22 ديسمبر 2025	الاجتماع السادس 03 نوفمبر 2025	الاجتماع الخامس 04 سبتمبر 2025	الاجتماع الرابع 02 يونيو 2025	الاجتماع الثالث 07 أبريل 2025		الاجتماع الثاني 24 مارس 2025	الاجتماع الأول 11 فبراير 2025	الصفة	المنصب	أعضاء مجلس الإدارة
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر		حضر	حضر	مستقل (12)	رئيس مجلس الإدارة (12)	سعادة الدكتور / أحمد بن حمدان الجديع
								تنفيذي (13)	نائب الرئيس (13) / العضو المنتدب	
		انتهت عضويته				حضر	حضر	غير تنفيذي	نائب رئيس مجلس الإدارة (12)	سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخضير
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر		حضر	حضر	غير تنفيذي	رئيس مجلس الإدارة (13)	سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن الفوز
حضرت	حضرت	حضرت	حضرت	حضرت		حضرت	حضرت	مستقل	عضو	سعادة الدكتورة/ مي بنت عبدالله العجاني
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر		حضر	حضر	مستقل	عضو	سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الربيعة
		انتهت عضويته				حضر	حضر	غير تنفيذي	عضو	سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر
		انتهت عضويته				حضر	حضر	غير تنفيذي	عضو	سعادة الدكتور / محمد خليل محمد
		انتهت عضويته				حضر	حضر	مستقل	عضو	سعادة الأستاذ / عبدالرحمن بن محمد الننيان
		انتهت عضويته				حضر	حضر	غير تنفيذي	عضو	سعادة المهندس/ عادل كريم كاك أحمد
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر		لم تبدأ عضويته		غير تنفيذي	عضو	سعادة الدكتور / إبراهيم بن عبدالرحمن الجفالي
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر		لم تبدأ عضويته		مستقل	عضو	سعادة الأستاذ / فرحان بن وليد البوعنين
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر		لم تبدأ عضويته		غير تنفيذي	عضو	سعادة الأستاذ / خالد بن إبراهيم الربيعة
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر		لم تبدأ عضويته		مستقل	عضو	سعادة الأستاذ / خلدون بن عبدالله الفاخري
اعتذر	حضر	حضر	حضر	حضر		لم تبدأ عضويته		مستقل	عضو	سعادة الأستاذ / فيصل بن مرزوق الفهادي

لجان الشركة

استناداً إلى لائحة حوكمة الشركات، يحق لمجلس إدارة الشركة تشكيل لجان متخصصة بحسب حاجة الشركة وظروفها وأوضاعها، والتي تمكنها من تأدية مهامها بفعالية، حيث تُددت مهامها ومسؤولياتها وصلاحياتها ومدة عضويتها وأسلوب عملها في لوائح أعمالها، ولدى الشركة اللجان التالية: اللجنة التنفيذية، ولجنة الترشيحات والمكافآت، ولجنة الحوكمة والمخاطر، بالإضافة إلى لجنة المراجعة.

(1) اللجنة التنفيذية

تشكلت اللجنة التنفيذية من 5 أعضاء من مجلس الإدارة بموجب قرار مجلس إدارة الشركة، وتجتمع اللجنة بصفة دورية أو متى ما دعت الحاجة، ويوضح الجدول أدناه قائمة بأسماء أعضاء اللجنة في العام 2025 والوظائف الحالية والسابقة لهم وخبراتهم ومؤهلاتهم وذلك على النحو التالي:

أسماء أعضاء اللجنة من 01 يناير حتى 02 أبريل 2025	المنصب	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة الدكتور أحمد بن حمدان الجديع	رئيس اللجنة			
سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخضيري	عضو			
سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القويز	عضو			تم ذكر الوظائف الحالية والوظائف السابقة والمؤهلات والخبرات سابقاً.
سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الربيعة	عضو			
سعادة المهندس/ عادل كريم كاك أحمد	عضو			

أسماء أعضاء اللجنة منذ 03 أبريل 2025	المنصب	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القويز	رئيس اللجنة			
سعادة الدكتور أحمد بن حمدان الجديع	عضو			
سعادة الدكتور / إبراهيم بن عبدالرحمن الجفالي	عضو			تم ذكر الوظائف الحالية والوظائف السابقة والمؤهلات والخبرات سابقاً.
سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الربيعة	عضو			
سعادة الأستاذ / خالد بن إبراهيم الربيعة	عضو			

عقدت اللجنة التنفيذية في العام 2025م (7) اجتماعات، والجدول أدناه يوضح حضور أعضاء اللجنة للاجتماعات:

الاجتماع السابع 2025، ديسمبر، 14	الاجتماع السادس 2025، نوفمبر، 20	الاجتماع الخامس 2025، أكتوبر، 13	الاجتماع الرابع 2025، يوليو، 22	الاجتماع الثالث 2025، أبريل، 22		الاجتماع الثاني 2025، مارس، 10	الاجتماع الأول 2025، يناير، 15	المنصب	أسماء أعضاء اللجنة
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر		حضر	حضر	رئيس اللجنة حتى 02/04/2025	سعادة الدكتور / أحمد بن حمدان الجديع
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر		حضر	حضر	رئيس اللجنة منذ 03/04/2025	سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القوير
						حضر	حضر	عضو	سعادة الأستاذ/ عمار بن عبدالواحد الخضيري
						حضر	حضر	عضو	سعادة المهندس/ عادل كريم كاك أحمد
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر		حضر	حضر	عضو	سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الربيعة
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر				عضو	سعادة الدكتور / إبراهيم بن عبدالرحمن الجفالي
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر				عضو	سعادة الأستاذ / خالد بن إبراهيم الربيعة

مهام واختصاصات اللجنة

- تتولى اللجنة التنفيذية مسؤولية مراقبة تنفيذ الرؤية والمهمة والأهداف الاستراتيجية التي وضعها مجلس الإدارة. وفي سبيل تحقيق ذلك، يشكل ما يلي جزءاً من مسؤوليات اللجنة:
- مساعدة مجلس الإدارة على صياغة الأهداف الاستراتيجية، ووضع نموذج تشغيلي لتحقيق الأهداف، ووضع خطط الأعمال طويلة الأجل وقصيرة الأجل، ومراقبة تنفيذ السياسات اللازمة لتحقيق الخطط.
- فحص الميزانيات السنوية والخطط ومراقبة فروقات وتباينات الميزانية قبل تقديمها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها والموافقة عليها بشكل نهائي.
- تقديم التوصيات لمجلس الإدارة فيما يتعلق بتأسيس وتعديل ومراقبة مصفوفة تفويض الصلاحيات عبر الشركة، والمجموعات الإقليمية والشركات التابعة لها (وفقاً لنموذج حوكمة الشركات التابعة المعتمد).
- تقييم أداء الشركة والمجموعات الإقليمية والشركات التابعة وفحص تقارير الإدارة الدورية قبل تقديمها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها والموافقة عليها بشكل نهائي.
- فحص ومراجعة المسائل الجوهرية وتقديم المشورة بشأنها قبل عرضها على مجلس الإدارة
- مساعدة مجلس الإدارة على الاضطلاع بمسؤولياته ولاسيما المهام التي يفوضها المجلس.
- مساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على استثمارات الشركة ومراقبتها فيما يتعلق بصياغة سياسات الاستثمار ووضع التوجيهات، ومراقبة إدارة المحفظة الاستثمارية، واعتماد قرارات الاستثمار والتصرف في الأصول الرئيسية وفقاً للحدود المقررة في مصفوفة الصلاحيات.

المسؤوليات الأخرى

- العمل مع اللجان الأخرى في الأمور المحددة التي تتطلب مشاركة وظائف متعددة. في هذا السياق، تتعاون اللجنة التنفيذية مع لجان المجلس الأخرى حتى يتسنى لها الاضطلاع بواجباتها.
- مراجعة محاضر الاجتماعات السابقة للجنة ومتابعة القرارات المتخذة والموثقة في ورقة عمل الاجتماعات السابقة للجنة لضمان حل المسائل التي أثيرت في تلك الاجتماعات.
- إجراء أي أنشطة أخرى تتفق مع هذه اللائحة والنظام الأساسي للشركة والأنظمة والقوانين الحاكمة السائدة.
- إبلاغ مجلس الإدارة بجميع القرارات والتوصيات الصادرة عن اللجنة.
- الاهتمام بالمسائل التي يحددها مجلس الإدارة من وقت لآخر. إضافة إلى ما ورد أعلاه، تكون اللجنة مسؤولة عن الاختصاصات ذات العلاقة الواردة في الهيكل التنظيمي للحكومة لشركة سيماكو والشركات التابعة والمعتمد من قبل مجلس الإدارة.

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام 2025م (4) اجتماعات، والجدول أدناه يوضح حضور أعضاء اللجنة للاجتماعات:

أسماء أعضاء اللجنة	المنصب	الاجتماع الأول 13 فبراير 2025	الاجتماع الثاني 20 أبريل 2025	الاجتماع الثالث 28 أكتوبر 2025	الاجتماع الرابع 14 ديسمبر 2025
سعادة الدكتورة / مي بنت عبدالله العجاي	رئيس اللجنة	حضرت	حضرت	حضرت	حضرت
سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القوير	عضو	حضر	انتهت عضويته بنهاية الدورة 12		
سعادة الأستاذ / محمد بن نزال الخالدي	عضو	حضر	انتهت عضويته في اللجنة		
سعادة الأستاذ / أحمد بن مسفر الغامدي	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر
سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الربيعة	عضو	لم تبدء عضويته	حضر	حضر	حضر
سعادة الأستاذ/ فيصل بن مرزوق الفهادي	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر

لجنة الترشيحات والمكافآت

تشكلت لجنة الترشيحات والمكافآت في الدورة (12) من 4 أعضاء، عضوين من داخل المجلس وآخرين من خارج المجلس، بموجب قرار مجلس الإدارة. وفي الدورة الحالية (13) تشكلت لجنة المكافآت والترشيحات من أربعة أعضاء، ثلاثة أعضاء من داخل المجلس وعضو من خارج المجلس، ويوضح الجدول أدناه قائمة بأسماء أعضاء اللجنة والوظائف الحالية والسابقة لهم وخبراتهم ومؤهلاتهم وذلك على النحو التالي:

أسماء أعضاء اللجنة من 01 يناير حتى 02 أبريل 2025	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القوير			تم ذكر الوظائف الحالية والوظائف السابقة والمؤهلات والخبرات سابقاً.
سعادة الدكتورة / مي بنت عبدالله العجاي			
سعادة المهندس / أحمد بن مسفر الغامدي	الرئيس التنفيذي للمجموعة للموارد البشرية مجموعة الاتصالات السعودية	نائب الرئيس للموارد البشرية - شركة الاتصالات السعودية	حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وعلى درجة ماجستير تنفيذي - إدارة أعمال جامعة هول، بالإضافة إلى شهادة برنامج الاستراتيجية التنفيذية - إنسياد.
سعادة الأستاذ / محمد بن نزال الخالدي	مدير إدارة الخدمات العامة - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	مساعد المحافظ للشؤون الإدارية - المؤسسة العامة للتقاعد مدير عام عمليات رأس المال البشري - شركة سبل المتقدم مدير التخطيط والبرامج التدريبية - شركة معادن	حاصل على درجة ماجستير تنفيذي - إدارة الأعمال - جامعة البمامة، وعلى درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال وإدارة الموارد البشرية - جامعة الملك عبدالعزيز

مهام واختصاصات اللجنة

- التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية المجلس وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالشرف والأمانة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، بما في ذلك الوقت الذي يلزم أن يخصصه العضو لأعمال مجلس الإدارة.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح معالجتها بما يتفق ومصصلحة الشركة.
- التأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى أو لديه تعاملات في مجال نشاطات الشركة.
- وضع سياسات واضحة لتعويضات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، والإفصاح عنها والتحقق من تنفيذها، ويراعى عند وضع تلك السياسات استخدام معايير ترتبط بالأداء.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- الإشراف على خطط مكافآت وحوافز الشركة والإجراءات والممارسات المنظمة لها، بما في ذلك خطط مكافآت الإدارة التنفيذية والمكافآت التشجيعية، وإعداد تقرير سنوي يوضح ما تقاضته الإدارة التنفيذية خلال العام وتضمن ذلك في التقرير السنوي للشركة.

لجنة المراجعة :

تشكلت لجنة المراجعة في الدورة الحالية من 5 أعضاء بموجب قرار من مجلس الإدارة في 7 أبريل 2025، ثلاثة منهم أعضاء في مجلس الإدارة وعضوين من خارج المجلس ،

ويوضح الجدول أدناه قائمة بأسماء أعضاء اللجنة في العام 2025 والوظائف الحالية والسابقة لهم وخبراتهم ومؤهلاتهم وذلك على النحو التالي:

أسماء أعضاء اللجنة من 01 يناير حتى 02 أبريل 2025	المنصب	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القوير	رئيس اللجنة			
سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الربيعة	عضو			
سعادة الدكتور / خالد بن داوود الفداغ	عضو	عضو في عدة مجالس إدارة ولجان المراجعة والمخاطر والالتزام	المدقق العام لشركة أرامكو وسكرتير لجنة المراجعة الداخلية لمجلس إدارة الشركة	حاصل على شهادة الدكتوراه في الهندسة الميكانيكية عام 1983م من أميريال كولج، بجامعة لندن. بدأ الدكتور خالد حياته العملية في شركة أرامكو وعمل فيها لمدة 32 سنة حتى تقاعد منها عام 2015م وكان منصبه حينها المدقق العام للشركة وسكرتير لجنة المراجعة لمجلس إدارة شركة أرامكو السعودية، كما شغل منصب الرئيس التنفيذي للشركة المشتركة في دولة الفلبين، وشارك في عدد من عضويات مجالس إدارة ولجان تابعة لشركات خاصة ومدرجة، وأدار برامج الجودة النوعية والصيانة لمختلف معامل معالجة الغاز والبتنول مع التأكيد على الالتزام بالموصفات الفنية والسلامة الصناعية.

المؤهلات والخبرات	الوظائف السابقة	الوظيفة الحالية	المنصب	أسماء أعضاء اللجنة منذ 03 أبريل 2025
تم ذكر الوظائف الحالية والوظائف السابقة والمؤهلات والخبرات سابقاً.			رئيس اللجنة	سعادة الأستاذ / فرحان بن وليد البوعينين
			عضو	سعادة الأستاذ / خالد بن إبراهيم الربيعة
			عضو	سعادة الأستاذ/ خلدون بن عبدالله الفاخري
			عضو	سعادة الأستاذة / خلود بنت عبد العزيز الدخيل
حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة مع تخصص فرعي في الإدارة المالية من جامعة جنوب إلديوي بأمركا ، وشهادة الماجستير في المحاسبة التجارية والتمويل التطبيقي من جامعة كوينزلاند باستراليا ، تدرج في الوظيفة وصولاً إلى مناصب قيادية في شركة ارامكو خلا ل ثلاثة عشر عاماً ، لديه خبرة في مجال المراجعة الداخلية ، وهو عضو في لجنة المراجعة والمخاطر لمجموعة كابلان الرياض .	شركة القدية للاستثمار	الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية في إحدى المشاريع شركة سرية	عضو	سعادة الأستاذ/ عبيد بن سالم القرشي



المؤهلات والخبرات	الوظائف السابقة	الوظيفة الحالية	المنصب	أسماء أعضاء اللجنة من 01 يناير حتى 02 أبريل 2025
حاصلة على ماجستير إدارة أعمال في التمويل من الجامعة الأمريكية وبكالوريوس في التمويل والتجارة الدولية من جامعة جورج تاون (واشنطن دي.سي) بالإضافة إلى شهادة المحلل المالي المعتمد (CFA) وتعمل برخصة هيئة السوق المالية متخصصة في عمليات تمويل الشركات. كما تشغل عضوية عدد من مجالس الإدارة ولجان المراجعة ومنها مجلس إدارة شركة التحليلات المالية، وكالة تصنيف أتماني مرخص من هيئة السوق المالية، وعضو المجلس الاستشاري لهيئة السوق المالية، وعضو مجلس إدارة في غرفة الرياض، وعضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة ورئيسة لجنة الترشيحات لشركة بي ان واي ميلون السعودية المالية، وعضو مجلس إدارة برنامج كفالته وعضو لجنة المراجعة، وعضو مجلس إدارة معهد مسك للفنون، وعضو لجنة المراجعة بمجموعة كابلان الرياض، وعضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة الحفر العربية، وعضو لجنة المراجعة في شركة الدوائية، وعضو لجنة المراجعة في مؤسسة حديقة الملك سلمان ومؤسسة المسار الرياضي.	عضو منتدب في مجموعة الدخيل المالية مدير عام مساعد في مجموعة سامبا المالية	المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة الارتقاء المالية	عضو	سعادة الأستاذة / خلود بنت عبد العزيز الدخيل
حاصل على درجة البكالوريوس في تخصص المحاسبة عام 1990م، ثم حصل على ماجستير العلوم في المحاسبة عام 1997م، بعدها حصل على درجة الدكتوراه في المحاسبة والمراجعة من جامعة كنت في عام 2005م. وعلى صعيد التأهيل المهني فهو محاسب قانوني معتمد CPA ومحاسب إداري معتمد CMA ومراجع داخلي معتمد CIA ومحترف حوكمة و مخاطر والتزام GRC. تمتد خبراته العملية إلى نحو 35 سنة، وإلى جانب عمله الأكاديمي وأبحاثه العلمية في مجال المحاسبة المالية والمراجعة، فهو عضو في عدة مجالس إدارة والعديد من لجان المراجعة والائتمان والمخاطر والالتزام والترشيحات ومستشار مالي وإداري لعدد من الجهات. شارك الأستاذ الدكتور عبد الله في العديد من المؤتمرات والندوات والمعارض داخل وخارج المملكة.	مستشار مالي وإداري، لندن	أكاديمي، أستاذ المحاسبة المالية والمراجعة	عضو	سعادة الدكتور/ عبد الله بن صغير الحسيني

اجتماعات لجنة المراجعة

عقدت لجنة المراجعة خلال العام 2025م (9) اجتماعات، والجدول أدناه يوضح حضور أعضاء اللجنة للاجتماعات:

الاجتماع التاسع 17 ديسمبر 2025	الاجتماع الثامن 30 أكتوبر 2025	الاجتماع السابع 28 أغسطس 2025	الاجتماع السادس 31 يوليو 2025	الاجتماع الخامس 29 مايو 2025	الاجتماع الرابع 8 مايو 2025	الاجتماع الثالث 22 أبريل 2025	الاجتماع الثاني 16 مارس 2025	الاجتماع الأول 2 مارس 2025	المنصب	أسماء أعضاء اللجنة
انتهت عضويته							حضر	حضر	رئيس اللجنة (12)	سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن الفويز
انتهت عضويته							حضر	حضر	عضو	سعادة الدكتور/ فهد بن عبدالعزيز الربيعه
انتهت عضويته							حضر	حضر	عضو	سعادة الدكتور/ خالد بن داوود الفداغ
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة الأستاذة/ خلود بنت عبد العزيز الدخيل
انتهت عضويته							حضر	حضر	عضو	سعادة الدكتور/ عبد الله بن صغير الحسيني
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته	رئيس اللجنة (13)	سعادة الأستاذ/ فرحان بن وليد البوعينين
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته	عضو	سعادة الأستاذ/ خالد بن إبراهيم الربيعه
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته	عضو	سعادة الأستاذ/ خلدون بن عبدالله الفاهري
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته	عضو	سعادة الأستاذ/ عبيد بن سالم القرشي

مهام واختصاصات اللجنة

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح المحاسبين القانونيين وعزلهم وتحديد أتعابهم، وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- مراجعة خطة المحاسب القانوني للشركة وأعماله والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة وإبداء ملاحظاته عليها.
- دراسة تقرير المحاسب القانوني وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما تم في شأنها.
- الإجابة على استفسارات المحاسب القانوني للشركة.
- مراجعة وتقييم نظم الرقابة الداخلية والمالية في الشركة.
- الرقابة والإشراف على أداء إدارة المراجعة الداخلية في الشركة، من أجل التحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في تنفيذ الأعمال والمهام التي حددها لها مجلس الإدارة.
- مراجعة خطة المراجعة الداخلية السنوية للشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي بالشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقات.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم ملاحظاتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

لجنة الحوكمة والمخاطر

تشكلت لجنة الحوكمة والمخاطر من 5 أعضاء بموجب قرار مجلس الإدارة في 7 أبريل 2025، 3 أعضاء منهم من داخل المجلس وعضوين من خارج المجلس،

ويوضح الجدول أدناه قائمة بأسماء أعضاء اللجنة خلال العام 2025 والوظائف الحالية والسابقة لهم وخبراتهم ومؤهلاتهم وذلك على النحو التالي:

أسماء أعضاء اللجنة من 01 يناير حتى 02 أبريل 2025	المنصب	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر	رئيس اللجنة			
سعادة الدكتور / محمد خليل محمد	عضو			
سعادة الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الثنيان	عضو			
سعادة الأستاذ / خلدون بن عبد الله الفاخري	عضو			
سعادة الأستاذ / ثامر بن عبد الله الحمود	عضو	رئيس مجموعة الحوكمة والقانونية في مصرف الراجحي.	مدير الشؤون القانونية والحوكمة والالتزام في شركة الاستثمارات الرائدة.	حاصل على درجة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك سعود، وحصل على درجة الماجستير في القانون المالي والأوراق المالية من جامعة كاليفورنيا - أمريكا. بدأ الأستاذ ثامر حياته العملية كمستشار قانوني في هيئة السوق المالية، وعمل مستشاراً قانونياً معاراً في شركة نزرتن روز فولبرايت للمحاماة، ومدير وحدة قرارات المجلس وتعليماته في هيئة السوق المالية.

أسماء أعضاء اللجنة منذ 03 أبريل 2025	المنصب	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة الدكتور/ إبراهيم بن عبدالرحمن الجفالي	رئيس اللجنة			
سعادة الأستاذ / فيصل بن مرزوق الفهادي	عضو			
سعادة الأستاذ / عبدالله بن صالح العمرو	عضو	رئيس لجنة المراجعة الداخلية في البنك السعودي للاستثمار	رئيس لجنة المراجعة الداخلية في البنك السعودي للاستثمار	خبرة عملية في البنوك السعودية منذ 2005 شملت ادارة المخاطر التقنية والامن السيبراني واستمرارية الاعمال والتعافي من الكوارث ومكافحة الاحتيال بالإضافة الى الادوار الرئيسية في المراجعة الداخلية.
سعادة الأستاذ / سعد بن مشبب القحطاني	عضو	المدير التنفيذي لرأس المال البشري في شركة نقل المياه	المدير التنفيذي لقطاع تطوير الموارد البشرية بالشركة السعودية للكهرباء،	بكالوريوس إدارة صناعية جامعة الملك فهد للبترول والمعادن ، فهد لأكثر من 30 سنة خبرات متنوعة في القطاع الحكومي والمالي والشركات
سعادة الأستاذ / سعود بن عايد المفضلي	عضو	رئيس قطاع الائتماء في مصرف الإنماء	رئيس قطاع الائتماء في بنك الرياض،	بكالوريوس اقتصاد – جامعة الملك سعود
			رئيس مكافحة الجرائم المالية في بنك الرياض ،	شهادة اختصاصي معتمد في مكافحة غسل الأموال (CAMS)
			رئيس مكافحة الجرائم المالية في البنك السعودي الفرنسي،	شهادة مسؤول الالتزام المعتمد (CCO) وشهادة مسؤول الالتزام والحوكمة والمخاطر GRCO
			رئيس مكافحة غسل الأموال و تمويل الإرهاب في البنك السعودي الأول.	خبرة تمتد إلى 22 عام في القطاع المصرفي في مجال الأعمال والالتزام والمخاطر والحوكمة ومكافحة الجرائم المالية .

اجتماعات لجنة الحوكمة والمخاطر

عقدت لجنة الحوكمة والمخاطر خلال العام 2025م (5) اجتماعات، والجدول أدناه يوضح حضور أعضاء اللجنة للاجتماعات:

أسماء أعضاء اللجنة	المنصب	الاجتماع الأول 19 مارس 2025	الاجتماع الثاني 17 أبريل 2025	الاجتماع الثالث 24 يونيو 2025	الاجتماع الرابع 10 سبتمبر 2025	الاجتماع الخامس 30 ديسمبر 2025
سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر	رئيس اللجنة (12)	حضر	انتهت عضويته			
سعادة الدكتور / محمد خليل محمد	عضو	حضر	انتهت عضويته			
سعادة الأستاذ / عبدالرحمن بن محمد الننيان	عضو	حضر	انتهت عضويته			
سعادة الأستاذ / ثامر بن عبد الله الحمود	عضو	حضر	انتهت عضويته			
سعادة الأستاذ / خلدون بن عبد الله الفاخري	عضو	حضر	انتهت عضويته			
سعادة الدكتور / إبراهيم بن عبدالرحمن الجفالي	رئيس اللجنة (13)	لم تبدء عضويته	حضر	حضر	حضر	حضر
سعادة الأستاذ / فيصل بن مرزوق الفهادي	عضو	لم تبدء عضويته	حضر	حضر	حضر	حضر
سعادة الأستاذ / عبدالله بن صالح العمرو	عضو	لم تبدء عضويته	حضر	حضر	حضر	حضر
سعادة الأستاذ / سعد بن مشبب القحطاني	عضو	لم تبدء عضويته	حضر	حضر	حضر	حضر
سعادة الأستاذ / سعود بن عابد المفضلي	عضو	لم تبدء عضويته	حضر	حضر	حضر	حضر

مهام واختصاصات اللجنة

اللجنة مسؤولة عن مساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بمسؤوليات حوكمة الشركة، من خلال مراقبة وفحص أنظمة حوكمة الشركة وإدارة المخاطر. وكل ما يلي يندرج ضمن نطاق المسؤوليات الرئيسية للجنة:

حوكمة الشركة

- الإشراف على وضع سياسات حوكمة الشركة، ومراقبة تنفيذ الإدارة التنفيذية للسياسات عبر الشركة، بما في ذلك الشركات التابعة لها، وفقاً لنموذج حوكمة الشركات التابعة.
- مراجعة إطار عمل الحوكمة وفقاً للمتطلبات القانونية وأفضل الممارسات والتوصية بإجراء التحديثات المناسبة لها.
- وتتولى اللجنة مراجعة إرشادات حوكمة الشركة الحالية، والانتباه إلى التطورات والمستجدات في مجال حوكمة الشركات في السياق المحلي والإقليمي والعالمي، وتقديم الأفكار وإبداء التوصيات لإجراء تعديلات في هذه الإرشادات لكي ينظر فيها المجلس بعين الاعتبار.
- إبلاغ مجلس الإدارة بالتطورات في الحوكمة بشكل عام وأفضل الممارسات في هذا الصدد، أو تفويضها إلى من يلزم عليه فعل ذلك.

إدارة المخاطر

- وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة والتوصية بها لمجلس الإدارة لاعتمادها والتحقق من تنفيذها وفحصها ومراجعتها وتحديثها بناءً على عوامل التغيير الداخلية والخارجية في الشركة.
- وضع إطار عمل للحفاظ على مستوى مقبول من المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة وتحديده والتحقق من أن الشركة لا تتجاوزها، وإطار عمل تحمل المخاطر (RAF)، وتحميل إدارة الشركة المسؤولية عن سلامة إطار العمل هذا، بما في ذلك تحديد الانتهاكات في الوقت المناسب، ومعالجة انتهاكات حدود المخاطر، والإبلاغ عن التعرض لمخاطر كبيرة.
- التقييم الدوري لجدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الـ 12 شهراً القادمة.
- التقييم الدوري لقدرة سيماكو على تحمل المخاطر والتأكد من إدارة المخاطر بالطريقة المثلى.
- الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة، وذلك لتحديد أوجه القصور في تقييم استقلالية وفعالية وظيفة إدارة المخاطر المؤسسية في سيماكو، بما في ذلك الشركات التابعة لها.
- تيسير وتعزيز اطلاع المجلس والإدارة على الأمور المتعلقة بالمخاطر.
- مراقبة تنفيذ إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية وحفظه وتحديثه باستمرار.
- المراجعة الدورية لبيان مستوى تقبل المخاطر، والحدود المقبولة وإبداء التوصيات اللازمة بشأن أي تغييرات إلى المجلس.
- ضمان توافر موارد وأنظمة مناسبة وكافية لإدارة المخاطر المؤسسية.
- عقد اجتماعات دورية لفحص ومراجعة أنشطة إدارة المخاطر.
- فحص ومراجعة تقييم المخاطر وخطط التخفيف من المخاطر الحرجة والتدخل بشكل مناسب.
- التأكد من تقييم المخاطر المتأصلة في استراتيجيات وخطط أعمال سيماكو على أساس سنوي.
- مراجعة المشكلات والقضايا التي تطرحها لجنة المراجعة وقد تؤثر على إدارة المخاطر بالشركة.
- تقييم مخاطر الاستثمارات ضعيفة الأداء في الشركة وتقديم توصيات بشأنها.
- التأكد من قيام الشركات التابعة لسيماكو بدورها في إدارة المخاطر، لفهم المخاطر المتعلقة بالشركة وتأثيرها المحتمل.

مسؤوليات أخرى

- فحص ومراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة الحوكمة وتقديم التوصيات بشأنه قبل اعتماده من مجلس الإدارة.
- تتمتع اللجنة من خلال رئيستها أو أعضائها، أو من يفوضه الرئيس بصلاحيات التواصل مع الإدارة التنفيذية بالشركة، والمراجعة الداخلية، والمراجع الخارجي للشركة وطلب حضورهم اجتماعات اللجنة أو طلب أي معلومات وفقاً لاختصاصها.
- العمل مع اللجان الأخرى في الأمور المحددة التي تتطلب مشاركة وظائف متعددة. وفي هذا السياق، تتعاون اللجنة مع لجان مجلس الإدارة الأخرى حتى يتسنى لها الاضطلاع بواجباتها.
- مراجعة محاضر الاجتماعات السابقة للجنة ومتابعة القرارات المتخذة والموثقة في ورقة عمل الاجتماعات السابقة للجنة لضمان حل المسائل التي أثيرت في تلك الاجتماعات.
- مراجعة وتقييم دقة لائحة عمل اللجنة مرة واحدة كل 3 سنوات على الأقل والتوصية بأي تغييرات مقترحة إلى المجلس لاعتمادها والموافقة عليها.
- إجراء أي أنشطة أخرى تتفق مع هذه اللائحة، والنظام الأساسي للشركة والأنظمة والقوانين الحاكمة السائدة.
- إبلاغ المجلس بكل القرارات التي تتخذها اللجنة والتوصيات التي تقدمها، في موعد أقصاه الاجتماع الدوري التالي للمجلس.
- الاهتمام بالمسائل التي يحددها مجلس الإدارة من وقت لآخر.

الإدارة التنفيذية

أسماء أعضاء الإدارة التنفيذية ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم:

أعضاء الإدارة التنفيذية	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة الدكتور / احمد بن حمدان الجديع	العضو المنتدب *	تم ذكر الوظائف الحالية والوظائف السابقة والمؤهلات والخبرات سابقاً.	
سعادة الأستاذ/ جبروم كابينيس *	الرئيس التنفيذي للشركة	الرئيس التنفيذي للعمليات في شركة سيماكو الدوائية	حصل على درجة الماجستير في الهندسة الطبية الحيوية عام 1992م، وعمل في العديد من شركات الأدوية في أوروبا وآسيا وأمريكا اللاتينية.

أعضاء الإدارة التنفيذية	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة الأستاذ / عبدالعزيز بن محمد العود **	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية	مدير الإدارة المالية في الشركة السعودية الوطنية للنقل البحري(البحري)	حاصل على درجة الماجستير في المالية من جامعة هيربوت وات في بريطانيا، وعلى بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود، ويتمتع بخبرة واسعة تزيد عن عشرين عاماً، وهو عضو مجلس إدارة شركة تطوير الصناعات السعودية تطوير، وعضو في مجلس إدارة شركة القصيم للخدمات الطبية، إضافة إلى عضويته في لجان تنفيذية ولجان مراجعة في عدة شركات، وكان عضو في مجلس إدارة شركة الرازي الطبية ورئيس لجنة المراجعة فيها حتى عام 2024
سعادة الأستاذ/ فيصل الفضي **	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية المكلف	المدير العام التنفيذي لإدارة الخزينة المدير العام التنفيذي المكلف للمخاطر والحوكمة والالتزام	حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال، وعلى درجة البكالوريوس من جامعة البمامة بتخصص الإدارة المالية. كما شغل العديد من المناصب على مدار 15 عام. كما تقلد منصب رئيس خزينة الشركات في مجموعة ابونيان القابضة ومنصب قائد فريق في مجموعة الخدمات التجارية المصرفية للشركات بالبنك العربي الوطني ومدير علاقات مصرفية الشركات بينك الراجحي وهو يشغل حالياً عضويات لعدة شركات تابعة لشركة سيماكو الدوائية منها شركة سيماكو مصر للصناعات الدوائية وشركة سيماكو المغرب للصناعات الدوائية والشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية (عناية) وشركة كاد الشرق للوسط للصناعات الدوائية.
سعادة الدكتور/ فهد بن مرزوق الحنيني	المدير التنفيذي للمبيعات المحلية	المدير التنفيذي - لمبيعات القطاع الخاص، المدير التنفيذي للمبيعات الحكومية نائب الرئيس لمبيعات شركة اراك للرعاية الصحية	المدير التنفيذي للمبيعات في المملكة العربية السعودية حالياً وقد شغل عدة مناصب سابقة في الشركة حيث كان المدير التنفيذي لمبيعات القطاع الخاص لعام 2024م والمدير التنفيذي لمبيعات القطاع الحكومي خلال عام 2023م وقد شغل نائب الرئيس للمبيعات والتسويق لحدى شركات سيماكو الدوائية من عام 2018م حتى عام 2022م، حاصل على درجة البكالوريوس في كلية الصيدلة من جامعة الملك سعود بالإضافة الى درجة الماجستير في ادارة الاعمال من الاكاديمية العربية للعلوم والتكنولوجيا. كما حصل على العديد من الدورات الادارية والمالية وبالإضافة للخبرة الكبيرة التي تتجاوز 20 سنة، يعمل كعضو مجلس إدارة شركة الدمام فارما وعضو مجلس إدارة اراك للرعاية الصحية وعضو مجلس ادارة شركة اراكم للرعاية الصحية.
سعادة الأستاذ / فوكيون سينيس ***	المدير التنفيذي للمبيعات الخارجية	-	حاصل على درجة البكالوريوس في الصيدلة من جامعة باترا في اليونان، ويتمتع بخبرة تمتد لخمس عشرة عاماً في شركات الصيدلة العالمية في الشرق الأوسط وأمريكا مثل سانوفي، ونوفارتيس، ونوفو نورديسك.

أعضاء الإدارة التنفيذية	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة الدكتور هاجد بن محمد بن هاجد	المدير التنفيذي لقطاع تطوير الأعمال والشؤون العلمية	نائب المدير العام في مجلس الخليج الصحي	حاصل على بكالوريوس في الصيدلة من جامعة الملك سعود , وعلى الماجستير في الخدمات الصيدلانية ومراقبة الأدوية من جامعة برادفورد , وعلى الدكتوراة من جامعة ويلز ببريطانيا , ويتمتع بخبرة تزيد على ثلاثين عاماً , حيث بدء مسيرته المهنية في الإدارة العامة بوزارة الصحة وتدرج في المناصب القيادية إلى أن أصبح نائباً للمدير العام في مجلس الخليج الصحي , مروراً بهيئة الغذاء والدواء حيث كان مديراً لقسم التراخيص الطبية والشؤون الصيدلانية .
سعادة الدكتور / إيف إلياس الحاج	المدير التنفيذي لإدارة التسويق	المدير التنفيذي لإدارة الأسواق الدولية في شركة Biogen	خريج كلية طب الأسنان من جامعة سان جوزيف بلبنان وحاصل على دكتوراة في طب الأسنان , ولديه ماجستير في إدارة الأعمال من IE باسبانيا , ويتمتع بخبرة استراتيجيّة وتشغيلية تمتد لسبعة عشر عاماً في شركات الأدوية والتكنولوجيا الحيوية , ولديه خبرة في العمليات التجارية والتوزيع والتسويق

* تم تعيين سعادة الدكتور / أحمد بن حمدان الجديع عضواً منتدباً للشركة بقرار مجلس الإدارة رقم 18113 بتاريخ 07 أبريل 2025 م .

*تم تعيين سعادة الاستاذ/ جبروم كابنيس كرئيس تنفيذي في تاريخ 20 فبراير، 2024م ، وتقدم بطلب عدم تجديد عقده الذي انتهى في 31 أغسطس 2025 م .

** انتهى تكليف سعادة الأستاذ / فيصل بن عبدالله الفضلي رئيساً تنفيذياً للشؤون المالية بعد تعيين سعادة الأستاذ عبدالعزيز بن محمد العود في 26 يناير 2025 م .

*** استقال سعادة الأستاذ/ فوكيون سينيس من منصبه كمدير لإدارة المبيعات الخارجية في 31 ديسمبر 2025 م .

**** استقال سعادة الأستاذ / فرنسوا تارو كمدير تنفيذي لإدارة تطوير الأعمال ، من منصبه في 10 يوليو ، 2025 م .

أعضاء الإدارة التنفيذية	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة الأستاذ/ أمجد علي	رئيس قطاع المراجعة الداخلية	نائب الرئيس، ورئيس التدقيق الداخلي لشركة رؤية للاستثمار (أكوا القابضة)	حاصل على درجة البكالوريوس في التجارة من جامعة كراتشي، عضو معتمد في المحاسبة المهنية من معهد المحاسبين القانونيين في باكستان. كما حصل على الشهادات التالية من معهد المحققين الداخليين (IIA) في أمريكا مدقق داخلي معتمد (CIA)، شهادة ضمان إدارة المخاطر (CRMA)، وعدد من الشهادات من جمعية تدقيق ومراقبة نظم المعلومات (ISACA) الأمريكية، كما أنه عضو مجلس إدارة معتمد (Cert. Dir)، وقد كان عضواً في لجنة التدقيق والمخاطر التابعة لمجلس الإدارة في العديد من المؤسسات في دول مجلس التعاون الخليجي. يتمتع بخبرة عملية تزيد على 24 عاماً في مجال التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر وتطوير ممارسات حوكمة الشركات .
سعادة الأستاذ/ محمد الأسمرى	الرئيس التنفيذي لقطاع الموارد البشرية	الرئيس التنفيذي لعمليات الموارد البشرية لشركة أكوا باور	حاصل على ماجستير في القانون من جامعة يورك وماجستير في القانون الدولي من جامعة أكسفورد. عمل كمستشار قانوني لقانون العمل في وزارة العمل، وتقلد العديد من المناصب في مسيرته المهنية في إدارة الموارد البشرية، فقد عمل رئيساً لخدمات الموارد البشرية والشؤون الإدارية - الخدمات المشتركة في شركة المراعي، ومديراً عاماً للموارد البشرية والخدمات المشتركة في شركة مياه هناع، ورئيساً لعمليات الموارد البشرية (المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي) في شركة التصنيع.
سعادة المهندس / عبدالله بن عوض الرشيدى	الرئيس التنفيذي لقطاع التشغيل	مدير إدارة تنفيذي لمصنع سبيماكو القصيم	حاصل على درجة بكالوريوس الهندسة الكيميائية من جامعة الملك سعود - إدارة المشاريع - (PMP) الإدارة العامة من معهد إنسياد، بالإضافة إلى العديد من الدورات المتخصصة في تصنيع الأدوية والجودة والمالية. يمتلك 22 سنة من الخبرة العملية في الشركة الدوائية، بدءاً من إدارة التطوير الدوائي، الجودة، الإنتاج، والإدارة الهندسية، وصولاً إلى إدارة سلسلة الإمداد وإدارة مصانع سبيماكو.
سعادة الأستاذ / فرنسوا تارو ****	المدير التنفيذي لإدارة تطوير الأعمال	مدير التحالفات وإدارة التكامل في شركة Servier	حاصل على بكالوريوس في الصيدلة من جامعة باريس 11 بفرنسا ، وعلى ماجستير في التسويق والاستراتيجية من فرنسا، وعمل في عدة شركات دوائية مثل سانوفي وافنتي وسيرفقيه في التسويق وتطوير الأعمال في تلك الشركات لمدة تزيد عن خمس وعشرين عاماً .

اجتماع الجمعية العامة للمساهمين

يقوم رئيس مجلس الإدارة من خلال اجتماعات المجلس بإبلاغ جميع أعضاء المجلس بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها والتي تصل إلى الشركة من خلال البريد الإلكتروني والخاص بشؤون المساهمين أو من خلال اجتماع الجمعيات العامة للمساهمين والتي تعتبر أحد وسائل تواصل المساهمين مع الشركة.

وقد عقدت الشركة خلال عام 2025م اجتماعين للجمعية العامة العادية للمساهمين الاجتماع الأول بتاريخ 26 فبراير، 2025م، وفيما يلي سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة للاجتماع الجمعية:

الرقم	الاسم	المنصب	26 فبراير , 2025م
1	سعادة الدكتور / أحمد بن حمدان الجديع	رئيس المجلس	حضر
2	سعادة الأستاذ/ عمار بن عبدالواحد الخضري	نائب رئيس المجلس	حضر
3	سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر	عضو	حضر
4	سعادة الدكتور / محمد خليل محمد	عضو	حضر
5	سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الربيعه	عضو	حضر
6	سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القوير	عضو	حضر
7	سعادة الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الثنيان	عضو	حضر
8	سعادة المهندس/ عادل كريم كاك أحمد	عضو	حضر
9	سعادة الدكتورة/ مي بنت عبدالله العجاي	عضو	حضر

كما عقدت الشركة خلال عام 2025م الاجتماع الثاني للجمعية العامة العادية للمساهمين بتاريخ 29 يونيو، 2025م، وفيما يلي سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة للاجتماع الجمعية:

الرقم	الاسم	المنصب	29 يونيو , 2025م
1	سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القوير	رئيس المجلس	حضر
2	سعادة الدكتور / أحمد بن حمدان الجديع	نائب رئيس المجلس	حضر
3	سعادة الدكتورة/ مي بنت عبدالله العجاي	عضو	حضر
4	سعادة الدكتور / إبراهيم بن عبدالرحمن الجفالي	عضو	حضر
5	سعادة الأستاذ / فرحان بن وليد البوعنين	عضو	حضر
6	سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الربيعه	عضو	حضر
7	سعادة الأستاذ / خالد بن إبراهيم الربيعه	عضو	حضر
8	سعادة الأستاذ / خلدون بن عبدالله الفخري	عضو	حضر
9	سعادة الأستاذ / فيصل بن مرزوق الفهادي	عضو	حضر

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية 2025م:

الاسم	إجمالي عدد الأسهم في 01 يناير, 2025	إجمالي عدد الأسهم في 31 ديسمبر, 2025	صافي التغيير	نسبة التغيير
سعادة الأستاذ/ جيروم كابنس	-	-	-	-
سعادة الأستاذ / عبدالعزيز بن محمد العود	-	-	-	-
سعادة الأستاذ / فيصل بن عبدالله الفضلي	-	-	-	-
سعادة الدكتور / فهد بن مرزوق الحنيني الحربي	-	-	-	-
سعادة الأستاذ / فوكيون سينييس	-	-	-	-
سعادة الأستاذ/ أمجد علي	-	-	-	-
سعادة الأستاذ/ محمد الأسمرى	-	-	-	-
سعادة الأستاذ/ عبدالله الرشدي	-	-	-	-
سعادة الأستاذ / فرنسوا تارو	-	-	-	-
سعادة الدكتور / هاجد بن محمد بن هاجد	-	-	-	-
سعادة الدكتور / إيف إلياس الحاج	-	-	-	-

وتجدر الإشارة إلى أنه لا توجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركات التابعة.

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة:

تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتُعد تقريراً عن رأيها في شأن مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة وعمما قامت به من أعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها.

وعلى ذلك، لاحظت اللجنة أن أعمال المراجعة التي تم تنفيذها من قبل المراجعة الداخلية والمراجع الخارجي خلال عام 2025م تظهر أن هناك برنامجاً لتعزيز الرقابة الداخلية، هناك مبادرات مختلفة مخططة من إدارات الشركة لتحسين أدوات الرقابة على المستوى المالي، التجاري، الإداري والتشغيلي، وتكنولوجيا المعلومات وضوابط الأمن السيبراني، وهي على مراحل مختلفة من التطبيق. وعليه، فإن الاستنتاج العام للجنة المراجعة المستند إلى ما قدمته الإدارة وأعمال المراجعة هو أن أنظمة الرقابة الداخلية ما زالت تأسيسية وتحتاج إلى مزيد من الدعم والتطوير للارتقاء بفعاليتها.

مكافآت مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية

أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه

المبادئ والهيكل والحدود

لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان مجلس إدارة الشركة الحق في مكافأة سنوية وفقاً للمواد رقم 20 و42 من النظام الأساسي للشركة ووفقاً للقوانين واللوائح ذات الصلة.

1. يجب أن يكون هيكل المكافآت والتعويضات لأعضاء مجلس الإدارة ولجانته:

أ. متوافقاً مع استراتيجية الشركة وأهدافها.

ب. يهدف إلى تشجيع أعضاء المجلس على تحقيق نجاح الشركة وتطويرها على المدى الطويل، وذلك مثلاً عن طريق ربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.

ج. عادلاً ومناسباً بالنظر إلى مسؤوليات الأعضاء، والإجراءات والأعمال التي يقوم بها الأعضاء في الشركات الأخرى.

د. يستند إلى المهام والمسؤوليات، والمؤهلات التعليمية، والخبرة العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.

هـ. عاملاً محفزاً للأعضاء الحاليين واجتذاب الأعضاء الجدد ذوي الخبرة والمؤهلات المطلوبة لتعزيز قدرة الشركة على تحقيق أهدافها.

و. يجب أن تكون متناسبة مع طبيعة أعمال الشركة ونشاطها وحجمها ودرجة مخاطرها.

ز. الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى من حيث تحديد المكافآت، وتجنب المساوئ الناجمة عن هذه المقارنات والتي تؤدي إلى ارتفاع غير مبرر في المكافآت والتعويضات.

2. يجب أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة بناء على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت وموافقة من مجلس الإدارة. ويجب على أعضاء مجلس الإدارة عدم التصويت على بند جدول الأعمال المتعلق بمكافأة أعضاء مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العامة.

3. يجب أن تتم مراجعة هيكل المكافآت وحدود القيمة لأعضاء مجلس الإدارة ولجانته بصورة سنوية بما يشمل كل أو بعض الآتي:

أ. مبلغ المكافأة الثابت عن عضويته.

ب. مكافآت بدل حضور الجلسات.

ج. البدلات الإضافية (مصروفات الانتقال / البدل اليومي) لأعضاء مجلس الإدارة الذين يقطنون خارج مكان انعقاد الاجتماع.

د. أتعاب متغيرة / بدلات بناء على أداء الشركة ومجلس الإدارة- ينطبق فقط على أعضاء مجلس الإدارة.

سياسة توزيع الأرباح

استناداً إلى المادة 25 من النظام الأساسي للشركة بشأن طريقة توزيع الأرباح، فإنه يتم توزيع الأرباح الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى بما فيها الزكاة المفروضة شرعاً، وذلك على النحو التالي:

1. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة -قدر الإمكان- على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة.

2. يوزع الباقي بعد ذلك دفعة أولى للمساهمين تعادل (5%) من رأس المال المدفوع.

3. يوزع على حاملي الأسهم الممتازة النسبة المقررة لهم من الأرباح وفق الأنظمة واللوائح.

4. في حال تقرر أن تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة جزءاً من الأرباح، يخصص بعد ما تقدم ما لا يتجاوز (10%) من الباقي لمكافأة مجلس الإدارة، ويوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية في الأرباح.

5. يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي بموجب تفويض من الجمعية العامة للمجلس يحدد سنوياً.

6. تم اعتماد سياسة خاصة لتوزيع الأرباح في سبتمبر 2023م وذلك لتوضيح آلية توزيع الأرباح على المساهمين، توفيت دفع الأرباح، وتنظيم آلية توزيع الأرباح المرحلية.

وقد أعلنت الشركة في تداول عن عدم توزيع أرباح على المساهمين عن العام المالي 2024 أما فيما يخص العام 2025 فقد اوصى مجلس الإدارة بتوزيع ارباح قدرها ٠.٣٥ هلاله للسهم الواحد عن العام 2025

طلبات سجل المساهمين:

تم طلب سجل المساهمين من شركة مركز إيداع الأوراق المالية (6) مرات خلال العام 2025م، والجدول أدناه يوضح تواريخها وأسبابها:

عدد مرات الطلب	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	22 يناير، 2025م	إجراءات الشركات
1	26 فبراير، 2025م	الجمعية العامة
1	29 يونيو، 2025م	الجمعية العامة
1	25 سبتمبر، 2025م	إجراءات الشركات
1	30 سبتمبر، 2025م	إجراءات الشركات
1	31 ديسمبر، 2025م	أخرى

4. يجب تعويض أعضاء مجلس الإدارة ولجانته عن مصروفاتهم الفعلية التي يتكبدها في سبيل حضور الاجتماعات بما في ذلك مصروفات السفر والإقامة، حسب سياسة السفر الخاصة بالشركة المعنية ووفقاً لأعلى مسؤول تنفيذي بها (الرئيس التنفيذي)، وتكون محدودة بالسفر على درجة رجال الأعمال (يفضل الناقل الوطني)، والإقامة في فندق 5 نجوم إضافة إلى خدمات الانتقال المميزة، شريطة أن يعقد الاجتماع في مدينة أخرى غير مدينة الإقامة الحالية للعضو.
5. في حال تقرر أن تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة جزءاً من الأرباح، يخصص بعد ما تقدم ما لا يتجاوز (10%) من الباقي لمكافأة مجلس الإدارة، ويوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية في الأرباح.
6. يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
7. يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من أرباح الشركة أو أن تستند بصورة مباشرة أو غير مباشرة إلى ربحية الشركة.
8. قد تنطبق مبالغ مختلفة من المكافآت الثابتة والمتغيرة على الأعضاء لتعكس خبرة الأعضاء ومهاراتهم واستقلاليتهم وعدد الاجتماعات التي حضروها، من بين معايير أخرى.
9. بناء على مقترح من لجنة الترشيحات يجب على مجلس الإدارة أن يقوم بوضع الآليات الضرورية للتقييم السنوي لأداء مجلس الإدارة وأعضائه ولجانته، وذلك باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بمدى تحقق أرباح الشركة، وجودة إدارة المخاطر وفعالية نظم الرقابة الداخلية وغيرها شريطة تحديد نقاط الضعف ونقاط القوة واقتراح حل لها بما يحقق مصلحة الشركة.
10. يجب توثيق إجراءات تقييم الأداء والإفصاح عنها وذكرها بصورة واضحة لأعضاء مجلس الإدارة والأطراف المعنية بالتقييم.

الدفع

الاستحقاقات الأخرى

1. في حالة تولي أحد أعضاء مجلس الإدارة أو لجانته لمهام محددة (أعمال فنية وإدارية واستشارية) إضافية غير العمل العادي لأعضاء مجلس الإدارة و/أو اللجنة، يحق لهذا العضو الحصول على أتعاب إضافية عن هذه المهام شريطة الحصول على موافقة مسبقة من الجمعية العامة للشركة.
2. يتعين التحقق من المبالغ المالية للمهام المحددة (العمل الفني والإداري والاستشاري) الإضافية المقدمة إلى أعضاء مجلس الإدارة المستقلين وفقاً للمادة 19 (ج) (8) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية والإجراءات ذات الصلة ووفقاً لسياسة تعارض المصالح الخاصة بالشركة.
1. يجب أن تتم معالجة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان من قبل سكرتير مجلس الإدارة وتتم معالجة المدفوعات وفقاً لمصفوفة تفويض الصلاحيات المعتمدة.
2. يحق للأعضاء الحصول على مكافأة من تاريخ التحاقهم بمجلس الإدارة أو اللجنة (وفقاً لقرار مجلس الإدارة) وفقاً لفترة عضويتهم.
3. يتم تسوية مكافآت بدل حضور الجلسات (إن وجدت)، ومصروفات السفر ذات الصلة وغيرها، الخاصة باجتماعات مجلس الإدارة أو اجتماعات اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة، بشكل ربع سنوي أو قبل ذلك بناءً على طلب العضو.
4. في حالة استقالة عضو مجلس الإدارة/عضو لجنة منبثقة عن مجلس الإدارة أو انتهاء فترة عضويته، يحق له الحصول على مكافأته الثابتة السنوية على أساس تناسبي وفقاً لعدد الأيام التي قضاها في مجلس الإدارة/اللجنة المنبثقة عن مجلس الإدارة.

الإدارة التنفيذية

1. بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت يحدد مجلس الإدارة مكافآت الإدارة التنفيذية على أن تكون وفقاً للمبادئ التالية:
 - أ. أن تكون المكافآت والتعويضات متوافقة مع أهداف الشركة الاستراتيجية، وعاملاً لتحفيز الإدارة التنفيذية على تحقيق تلك الأهداف، وتعزيز قدرة الشركة على تنمية أعمالها واستدامتها.
 - ب. أن تكون ملائمة لطبيعة أعمال الشركة ونشاطها وحجمها، والمهارات والخبرات المطلوبة.
 - ج. أن تمكن الشركة من استقطاب التنفيذيين ذوي القدرات والمهارات والمؤهلات اللازمة لتمكين الشركة من تحقيق أهدافها.
 - د. ألا تسبب أي تعارض في المصالح من شأنه أن يؤثر سلباً على مصلحة الشركة وقدرتها على تحقيق أهدافها.
 2. توصي لجنة الترشيحات والمكافآت سنوياً بالدرجات الوظيفية وهيكل الرواتب ومجموعة المكافآت السنوية وخطة زيادة العلاوة، وبقراها المجلس بما يشمل كل أو بعض الآتي:
 - أ. الراتب الأساسي.
 - ب. البدلات مثل بدل السكن، والمواصلات، وتعليم الأبناء/ الرسوم الدراسية، والهاتف وغيرها.
 - ج. المزايا التأمينية.
 - د. مكافأة مرتبطة بتقييم الأداء.
 - هـ. الخطط التحفيزية قصيرة الأجل/ طويلة الأجل على أساس البرامج المعتمدة.
 - و. العناصر الأخرى التي قد يراها مجلس الإدارة مناسبة.
 3. يقوم مجلس الإدارة بوضع معايير خاصة بأداء الإدارة التنفيذية بحيث تنسجم مع أهداف الشركة واستراتيجيتها، بما في ذلك مراجعة أداء الإدارة التنفيذية وتقويمه باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بمدى تحقق الأهداف الاستراتيجية للشركة، وجودة إدارة المخاطر وفاعلية نظم الرقابة الداخلية وغير ذلك، شريطة تحديد نقاط الضعف ونقاط القوة واقتراح حل لها بما يحقق مصلحة الشركة. يتعين أن تكون إجراءات تقييم الأداء مكتوبة ويتم الإفصاح عنها وذكرها بصورة واضحة.
 4. قد تختلف مكافآت كل موظف في الإدارة التنفيذية اعتماداً على النتائج المحققة خلال السنة قيد المراجعة وربطها بمؤشرات الأداء الرئيسية وتقييمات الأداء.
 5. قد تأخذ الشركة باعتبارها الخطط التحفيزية قصيرة الأجل المرتبطة بالأداء الاستثنائي، والخطط التحفيزية طويلة الأجل مثل برامج خيارات الأسهم. ويتعين أن تكون خيارات شراء الأسهم للموظفين وفقاً للمادة 9 (ب) من النظام الأساسي للشركة.
 6. إذا بُنيت المكافآت المُقررة لأي موظف بالإدارة التنفيذية على معلومات غير دقيقة أو نتائج خاطئة، فإنه يتم الرفع بالحالة إلى مجلس الإدارة، وعليه يتم إيقاف صرف المكافأة أو استردادها.
 7. يجب أن تلتزم الإدارة التنفيذية في جميع الأوقات بسياسات تعارض المصالح ومدونة قواعد السلوك والإفصاح الخاصة بالشركة.
- العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة: لا يوجد أي انحراف جوهري في المكافآت الممنوحة عن السياسة المتبعة للمكافآت.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

الدورة الثانية عشرة حتى 02 أبريل 2025

المصروفات بدل	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة						الاسم / التصنيف		
			المجموع	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس		مبلغ معين	
أولاً: الأعضاء المستقلون																	
-	100,219	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37,808	-	-	6,000	6,000	50,411	سعادة الدكتور / أحمد بن حمدان الجديع
-	59,411	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,000	6,000	50,411	سعادة الأستاذ / عبدالرحمن بن محمد الثنيان
-	59,411	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,000	6,000	50,411	سعادة الدكتورة / مي بنت عبدالله العجاني
-	68,411	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12,000	6,000	50,411	سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الربيعة
-	287,452	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24,000	24,000	201,644	المجموع
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																	
-	62,411	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6,000	6,000	50,411	سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخضيري
-	71,411	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15,000	6,000	50,411	سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القوير
-	62,411	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6,000	6,000	50,411	سعادة المهندس / عادل كريم كاك أحمد
-	59,411	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,000	6,000	50,411	سعادة الدكتور / محمد خليل محمد
-	59,411	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,000	6,000	50,411	سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر
-	312,055	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33,000	30,000	252,055	المجموع

الدورة الثالثة عشر منذ 03 أبريل 2025

المصروفات بدل	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة						الاسم / التصنيف		
			المجموع	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب، أو أمين السر إن كان من الأعضاء	بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل جلسات المجلس		مبلغ معين	
أولاً: الأعضاء المستقلون																	
-	185,589	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21,000	15,000	149,589	سعادة الأستاذ/ فرحان وليد البوعينين
-	173,589	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9,000	15,000	149,589	سعادة الدكتورة/ مي عبدالله العجايي
-	188,589	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24,000	15,000	149,589	سعادة الدكتور / فهد عبدالعزيز الربيعة
-	185,589	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21,000	15,000	149,589	سعادة الأستاذ / خلدون عبدالله الفخري
-	172,589	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21,000	12,000	149,589	سعادة الأستاذ / فيصل مرزوق الفهادي
-	905,945	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	96,000	72,000	598,356	المجموع
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																	
-	221,256	-	-	-	-	-	-	-	-	-	112,192	-	41,667	15,000	15,000	149,589	سعادة الأستاذ/ خالد عبدالرحمن القوير
-	191,589	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27,000	15,000	149,589	سعادة الدكتور / إبراهيم عبدالرحمن الجفالي
-	200,589	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36,000	15,000	149,589	سعادة الأستاذ / خالد إبراهيم الربيعة
-	613,434	-	-	-	-	-	-	-	-	-	112,192	-	41,667	78,000	45,000	448,767	المجموع
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين																	
-	179,589	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15,000	15,000	149,589	سعادة الدكتور / أحمد بن حمدان الجديع
-	179,589	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15,000	15,000	149,589	المجموع

يتم توفير تأمين طبي لأعضاء مجلس الإدارة وأسرهم.

مكافآت أعضاء اللجان

الدورة 12 من 01 يناير حتى 02 أبريل 2025

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	الاسم / التصنيف
أعضاء لجنة المراجعة			
56,411	6,000	50,411	سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القويز
56,411	6,000	50,411	سعادة الدكتور / عبد الله بن صغير الحسيني
56,411	6,000	50,411	سعادة الأستاذة / خلود بنت عبد العزيز الدخيل
56,411	6,000	50,411	سعادة الدكتور / خالد بن داوود الفداع
56,411	6,000	50,411	سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الربيعه
282,055	30,000	252,055	المجموع
أعضاء اللجنة التنفيذية			
56,411	6,000	50,411	سعادة الدكتور أحمد بن حمدان الجديع
56,411	6,000	50,411	سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخضير
6,000	6,000	-	سعادة الأستاذ خالد بن عبدالرحمن القويز
6,000	6,000	-	سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الربيعه
56,411	6,000	50,411	سعادة المهندس / عادل كريم كاك أحمد
181,233	30,000	151,233	المجموع
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
53,411	3,000	50,411	سعادة الدكتورة / مي بنت عبدالله العجاني
3,000	3,000	-	سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القويز
28,205	3,000	25,205	سعادة الأستاذ / محمد بن نزال الخالدي
28,205	3,000	25,205	سعادة الأستاذ / أحمد بن مسفر الغامدي
112,821	12,000	100,821	المجموع

مكافآت أعضاء اللجان

الدورة 12 من 01 يناير حتى 02 أبريل 2025

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	الاسم / التصنيف
أعضاء لجنة الحوكمة والمخاطر			
53,411	3,000	50,411	سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر
53,411	3,000	50,411	سعادة الدكتور / محمد خليل محمد
28,205	3,000	25,205	سعادة الأستاذ / ثامر بن عبد الله الحمود
28,205	3,000	25,205	سعادة الأستاذ / خلدون بن عبد الله الفاخري
53,411	3,000	50,411	سعادة الأستاذ / عبدالرحمن بن محمد الثنيان
216,643	15,000	201,643	المجموع

الدورة 13 من 03 أبريل حتى 31 ديسمبر 2025 :

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	الاسم / التصنيف
أعضاء لجنة المراجعة			
170,589	21,000	149,589	1- سعادة الأستاذ / فرحان بن وليد البوعيين
170,589	21,000	149,589	2- سعادة الأستاذ / خالد بن إبراهيم الربيعه
170,589	21,000	149,589	3- سعادة الأستاذ / خلدون بن عبدالله الفاخري
170,589	21,000	149,589	4- سعادة الأستاذة / خلود بنت عبد العزيز الدخيل
170,589	21,000	149,589	5- سعادة الأستاذ / عبيد سالم القرشي
852,945	105,000	747,945	المجموع

مكافآت أعضاء اللجان

الدورة 13 من 03 أبريل حتى 31 ديسمبر 2025 :

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	الاسم / التصنيف
أعضاء اللجنة التنفيذية			
164,589	15,000	149,589	1- سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القويز
164,589	15,000	149,589	2- سعادة الدكتور أحمد بن حمدان الجديع
164,589	15,000	149,589	3- سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الربيعة
164,589	15,000	149,589	4- سعادة الدكتور / إبراهيم بن عبدالرحمن الجفالي
15,000	15,000	-	5- سعادة الأستاذ / خالد بن إبراهيم الربيعة
673,356	75,000	598,356	المجموع
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
158,589	9,000	149,589	1- سعادة الدكتورة/ مي بنت عبدالله العجاني
9,000	9,000	-	2- سعادة الدكتور / فهد عبدالعزيز الربيعة
158,589	9,000	149,589	3- سعادة الأستاذ/ فيصل مرزوق الفهادي
121,192	9,000	112,192	4- سعادة الأستاذ/ أحمد بن مسفر الغامدي
447,370	36,000	411,370	المجموع
أعضاء لجنة الحوكمة والمخاطر			
12,000	12,000	-	1- سعادة الدكتور / إبراهيم عبدالرحمن الجفالي
12,000	12,000	-	2- سعادة الأستاذ / فيصل مرزوق الفهادي
124,192	12,000	112,192	3- سعادة الأستاذ / عبدالله بن صالح العمرو
124,192	12,000	112,192	4- سعادة الأستاذ / سعد مشيب القحطاني
124,192	12,000	112,192	5- سعادة الأستاذ/ سعود عايد المفضلي
396,576	60,000	336,576	المجموع



مكافآت كبار التنفيذيين

المجموع الكلي	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة				مكافآت تنفيذيين وتعويزات كبار التنفيذيين	
			المجموع	الأسمم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات		رواتب
12,490,399.93	1,630,771	1,867,426.72	2,018,050	0	0	2,018,050	0	0	10,472,349.93	475,000	2,178,350.38	7,818,999.55	خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى مكافآت الشركة من ضمنهم الرئيس التنفيذي ورئيس القطاع المالي

مراجعات الحسابات الخارجي

تمت الموافقة في الجمعية العامة بتاريخ 29 يونيو 2025 على تعيين مراجع حسابات الشركة (شركة كي بي ام جي محاسبون ومراجعون قانونيون) من بين المرشحين بناء على توصية لجنة المراجعة، لمدة سنتين ابتداء من الربع الثاني من العام 2025 م، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والسنوي من العام المالي 2025م وللربع الأول والثاني والثالث والسنوي من العام المالي 2026م والربع الأول من عام 2027م وبأتعاب إجمالية قدرها 3,940,500 (ثلاثة ملايين وتسعمائة وأربعون ألف) ٤.

خلال عام 2025م، راعت الشركة توسعة نطاق تطبيق لوائح الحوكمة الإلزامية والتطرق إلى تطبيق بعض المواد الاسترشادية بهدف تعزيز فاعلية الحوكمة بالشركة وفاعلية مجلس الإدارة واللجان التابعة له ولجنة المراجعة بالشركة.

المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى

البيان	المسدد (٤)	المستحق حتى نهاية الفترة ولم يسدد (٤)	الوصف	بيان الأسباب
الزكاة	13,124,039.90	-	الزكاة المدفوعة خلال الفترة المنتهية ديسمبر 2025 م	-
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	15,358,143	-	اشتراكات الموظفين عن شهر ديسمبر 2025 م	-
رسوم الهيئة العامة للغذاء و الدواء	4,939,570	-	تشمل رسوم هيئة الغذاء والدواء تسجيل المنتجات (والذي يشمل ولا يقتصر على التسجيلات الجديدة وصيانة المحفظة من خلال التحديثات والتعديلات) ورسوم الدراسات والأبحاث (مثل دراسات التكافؤ الحيوي).	وفقاً لنفقات التشغيل النهائية لعام 2025 م: تصنيف النفقات الفعلية لعام 2025 (٤) تسجيل المنتجات : الدراسات والأبحاث :

تعاملات الأطراف ذوي العلاقة

1. الأعمال والعقود التي تمت بين شركة سيماكو ومركز التكافؤ الحيوي والدراسات الصيدلانية التابع للشركة العربية للصناعات الدوائية (أكديما)، حيث إن لعضوي مجلس الإدارة سعادة الأستاذ/ خالد بن إبراهيم الربيع، وهو رئيس مجلس إدارة شركة أكديما، وعضو مجلس الإدارة سعادة الدكتور/ إبراهيم بن عبدالرحمن الجفالي، وهو عضو مجلس إدارة شركة أكديما، مصلحة غير مباشرة فيها. وقد بلغت المعاملات والعقود خلال العام 2025م مبلغ 2,563,256.26 ٤ سعودي دون شروط تفضيلية.

2. الأعمال والعقود التي تمت بين شركة سيماكو الدوائية وشركة سيماكو المغرب خلال عام 2025م، حيث إن لعضو مجلس الإدارة سعادة الدكتور/ إبراهيم بن عبدالرحمن الجفالي مصلحة غير مباشرة فيها، وهو عضو في مجلس إدارة شركة سيماكو المغرب. وتتضمن هذه العقود بيع منتجات إلى شركة سيماكو المغرب، وقد بلغ حجم المعاملات 2,351,881 ٤ سعودي.

3. الأعمال والعقود التي تمت بين شركة سيماكو الدوائية وشركة كاد الشرق الأوسط خلال عام 2025م، حيث إن لعضو مجلس الإدارة سعادة الدكتور/ إبراهيم بن عبدالرحمن الجفالي مصلحة غير مباشرة فيها، وهو عضو مجلس مديريين شركة كاد الشرق الأوسط. وتتضمن هذه العقود شراء مواد خام من شركة كاد الشرق الأوسط، وقد بلغ حجم المعاملات 11,279,953 ٤ سعودي.

4. الأعمال والعقود التي تمت بين شركة سيماكو الدوائية وشركة كاد الشرق الأوسط خلال عام 2025م، حيث إن لعضو مجلس الإدارة سعادة الدكتور/ إبراهيم بن عبدالرحمن الجفالي مصلحة غير مباشرة فيها، وهو عضو مجلس مديريين شركة كاد الشرق الأوسط. وتتضمن هذه المعاملات المصروفات المتكبدة نيابة عن شركة كاد الشرق الأوسط، وقد بلغ حجم المعاملات 18,925,000 ٤ سعودي.

بند الاعمال المنافسه للشركة

وافقت الجمعية العامة للشركة المنعقدة في ٢٠٢٥-٢-٢٦ على اشتراك سعادة الدكتور ابراهيم بن عبدالرحمن الجفالي في عمل منافس لاعمال الشركة، حيث انه عضو في مجلس ادارة شركة لايفيرا احدا شركات الصندوق المتخصصة في الادوية الحديثة.

العقوبات والجزاءات والقيود الاحترازية

في عام 2025، لم تتلق الشركة أي عقوبات أو جزاءات أو قيود احترازية من الهيئة السعودية العامة للغذاء والدواء.

التوافق مع حوكمة الشركات

بشكل عام، فإن شركة سيماكو الدوائية تطبق جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة/ الفقرة	نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق
85	مبادرات العمل الاجتماعي: يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي: وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.	هذه الفقرة استرشادية، وجار العمل على إنشاء سياسة خاصة بالعمل الاجتماعي وسيتم مراعاة النقاط المذكورة.
86/3	سياسات الإفصاح وإجراءاته: أن يتضمن الموقع الإلكتروني للشركة جميع المعلومات المطلوب الإفصاح عنها، وأي بيانات أو معلومات أخرى تنشر من خلال وسائل الإفصاح الأخرى.	هذه الفقرة استرشادية، وجار العمل على تحديث الموقع الإلكتروني للشركة.
8 / 87	الإفصاح في تقرير مجلس الإدارة عن مكافآت خمسة من كبار التنفيذيين بشكل مفصل وفقاً للجدول المرفق في لائحة حوكمة الشركات.	التزمت الشركة بالإفصاح عن عناصر مكافآت كبار التنفيذيين بشكل إجمالي وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في الفقرة الفرعية (4/ب) من الفقرة (أ) من المادة (90) من لائحة حوكمة الشركات، ولكن لحماية مصالح الشركة ومساهمتها ومنسوبيها ولتفادي إلحاق أي ضرر قد يترتب نتيجة الإفصاح بشكل مفصل حسب المسميات وفقاً للمنصب، لم يتم عرض التفاصيل على النحو الوارد في الملحق (1) الخاص بمكافآت كبار التنفيذيين من لائحة حوكمة الشركات.
B / 90		
92	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، عليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	هذه المادة استرشادية، تم تشكيل لجنة خاصة بالحوكمة وإدارة المخاطر بقرار من مجلس إدارة الشركة في تاريخ 7 أبريل، 2025م.

رقم المادة/ الفقرة	نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق
39	التقييم	هذه المادة استرشادية.
68	تشكيل لجنة إدارة المخاطر: تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	هذه المادة استرشادية، تم تشكيل لجنة خاصة بالحوكمة وإدارة المخاطر بقرار من مجلس إدارة الشركة في تاريخ 7 أبريل، 2025م.
80	تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح: على مجلس الإدارة وضع سياسات وإجراءات واضحة ومكتوبة لتنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح بهدف حمايتهم وحفظ حقوقهم، على أن تتضمن -بصفة خاصة- ما يلي: 1. كيفية تعويض أصحاب المصالح عند الإخلال بحقوقهم التي تقرها الأنظمة أو تحميها العقود. 2. كيفية تسوية الشكاوى أو الخلافات التي قد تنشأ بين الشركة وأصحاب المصالح.	هذه المادة استرشادية، يتم ذكر ذلك خلال الشروط التي تتضمنها العقود بين الشركة وأصحاب المصالح وكذلك يوجد سياسة تنظيم تضارب المصالح للحد وإدارة حالات تضارب المصالح.
(2-3) / 82	تحفيز العاملين: تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن -بصفة خاصة- ما يلي: 1. برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإئتماع على تلك البرامج. 2. إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	هذه المادة استرشادية.
84	المسؤولية الاجتماعية: تضع الجمعية العامة العادية -بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة- سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها؛ بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	هذه المادة استرشادية، تعمل الشركة بشكل مستمر على المشاركة في الأنشطة الاجتماعية المختلفة بهدف استدامتها وتحقيق الأهداف المرجوة منها، والتي تهدف أيضاً إلى تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.

أهم التغييرات الهيكلية والتنظيمية بالشركة:

سعيًا من الشركة لتطوير الأعمال واستكمال مشروع التحول وزيادة فرص التحسن التشغيلية، فقد راعت الإدارة التنفيذية العمل على تطوير وتشكيل الهيكل التنظيمي فيها ليتماشى مع خطة وأهداف واستراتيجية الشركة من خلال الاستعانة بالكوادر الوظيفية ذات الكفاءة العالية والتي انعكست بدورها على أداء الشركة لتحقيق النمو المستدام، والبدء بخلق بيئة عمل صحية تنعكس إيجابياً على زيادة الإنتاجية للموظفين.

التوقعات المستقبلية

تمضي سيماكو قدماً في ترسيخ مكانتها الصناعية عبر تعزيز قدراتها الإنتاجية، وتوسيع التصنيع المحلي، والارتقاء بمستوى الابتكار في المجالات العلاجية الحيوية، ومن خلال الاستثمار المستمر في البحث والتطوير، وتعزيز التوطين، وإقامة شراكات استراتيجية، تسعى الشركة إلى تحقيق نمو مستدام وزيادة صادراتها، دعماً لأهداف رؤية المملكة 2030.

ويعرب مجلس الإدارة عن بالغ امتنانه للمساهمين والجهات التنظيمية والعملاء وشركاء الأعمال وكافة الموظفين التنفيذيين على ثقتهم وجهودهم المتواصلة في دفع مسيرة نجاح سيماكو. ونتطلع إلى تحقيق مزيد من التقدم والإنجازات خلال عام 2026م وما بعده.

الخاتمة

يسر مجلس إدارة الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو الطبية) التقدم بالشكر والعرفان لجميع مساهمي الشركة لمساهماتهم في مواصلة أعمالها، كما يسره تقديم الشكر والتقدير إلى الإدارة التنفيذية بشركة سيماكو الدوائية تجاه الجهود المبذولة ودعمهم في تحقيق التحول بالشركة من جميع النواحي. وفي الختام، يود مجلس الإدارة أن يشكر جميع عملاء الشركة على منحتهم الثقة مؤكداً على حرص الشركة على تطوير العلاقة واستمرارها بتقديم أفضل الخدمات والالتزام بتقديم أفضل المعايير وأجود الأداء تجاه عملائها.

كما تجدر الإشارة إلى التالي:

- لم يكن هناك أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة عن أي مكافآت.
- لم يكن هناك أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.
- لم يكن هناك أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
- لا يوجد تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.

إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

أبرز الأحداث الجوهرية وقرارات الشركة المهمة خلال العام 2025م:

اتخذ أعضاء مجلس الإدارة خلال عام 2025م العديد من القرارات التي أثرت بشكل إيجابي على أعمال الشركة ونشاطها والتي تعزز بدورها حقوق المساهمين ومصالحهم.

ومن أبرز القرارات والإنجازات المهمة التي تمت بالشركة

التاريخ	الحدث
يناير 2025	توقيع عقد مع شركة إبراهيم الحديثي العالمية لغرض بيع وتوزيع عدد من المنتجات الطبية.
مارس 2025	توقيع اتفاقية تعاون مع شركة سي إن بي جي بشأن توريد وتصنيع وتسويق لقاحات الإنفلونزا في أسواق المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي.
مارس 2025	توقيع اتفاقية تعاون مع شركة كانسينوبيو بشأن توريد وتصنيع وتسويق لقاح (MCV4) للتطعيم ضد الالتهاب السحائي الرباعي في المملكة العربية السعودية وبعض أسواق منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.
يوليو 2025	تشغيل مصنع متخصص في تصنيع أدوية الأورام والأدوية عالية السمية، بتكلفة إجمالية تبلغ 272 مليون ريال على مساحة 2,800 متر مربع ضمن مصنع سيماكو الدوائية في منطقة القصيم، وذلك بالتعاون مع كبريات الشركات العالمية المتخصصة في صناعة الأدوية والمستحضرات الحيوية.
أكتوبر 2025	توقيع عقد مع شركة بوسطن انكولوجي العربية المحدودة بغرض نقل التقنية والتصنيع المحلي لأربع منتجات خاصة لعلاج حالات الأورام تُؤخذ عن طريق الفم في مصنع سيماكو الدوائية لتصنيع أدوية الأمراض السرطانية والأدوية عالية السمية في المملكة العربية السعودية





06

الملحق

لمحة عامة عن إجمالي محفظة قروض سيماكو والشركات التابعة لها اعتباراً من 31/12/2025

الشركة	الجهة المانحة	رصيد القرض في 31/12/2024	الإضافات من القرض خلال 2025	المسدد من القرض خلال العام 2025	رصيد القرض في 31/12/2025
شركة سيماكو السعودية	بنك الرياض	550,000,000	200,000,000	700,000,000	50,000,000
	بنك ساب	297,192,394	200,000,000	161,478,108	335,714,286
	بنك الخليج الدولي	20,700,000	55,800,000	40,000,000	36,500,000
	بنك البلاد	-	100,000,000	-	100,000,000
	البنك السعودي الفرنسي	280,051,698	-	280,051,698	-
	مصرف الإنماء	-	200,000,000	200,000,000	180,000,000
	بنك التصدير والاستيراد السعودي	-	150,000,000	-	150,000,000
	بنك الإهلي السعودي	-	200,000,000	-	200,000,000
شركة الحمام الحوائية	بنك البلاد	65,889,365	-	10,833,333	55,056,032
	البنك السعودي الفرنسي	22,032,396	67,000,000	74,000,000	15,032,396
	بنك الخليج الدولي	-	20,000,000	-	20,000,000
	صندوق التنمية الصناعية السعودي	29,754,989	-	14,000,000	15,754,989
شركة أراكم الطبية	بنك الخليج الدولي	90,959,647	23,000,000	90,959,647	23,000,000
	البنك السعودي الفرنسي	25,000,000	14,000,000	25,000,000	14,000,000
شركة أراكم الطبية	بنك الخليج الدولي	72,967,519	302,390,871	204,560,038	170,798,352
	بنك الرياض	30,000,000	80,000,000	90,000,000	20,000,000
شركة سيماكو المغرب للصناعات الحوائية	بنك إفريقيا	13,149,923	-	2,585,626	10,564,296
	البنك التجاري	37,828	-	37,828	-
	البنك العربي	3,395,588	-	259,070	3,136,518
إجمالي قروض الشركة والشركات التابعة لها (بالـ ريال السعودي)		1,501,133,347	1,612,190,871	1,713,765,348	1,399,556,869

تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة واستخدامها للعام 2025م

أسمم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة كما في 31/12/2025	قيمتها	تاريخ الاحتفاظ بها**	تفاصيل استخدامها
645,000	19,937,000	14/11/2023	أسهم لموظفي الشركة (خطة الحوافز طويل الأجل)

**تم إنشاء برنامج أسهم موظفي الشركة (خطة الحوافز طويلة الأجل) في 14/11/2023 بناء على موافقة الجمعية العامة غير العادية.



قائمة الشركات التابعة والزميلة والمشاريع المشتركة

يوضح الجدول التالي تفاصيل حصص ملكية الشركة وأنشطتها:

نسبة الملكية المباشرة وغير المباشرة	النشاط الرئيسي للشركة	الموقع الرئيسي لعمليات الشركة	رقم السجل التجاري ودولة التأسيس	الشركة التابعة
100%	بيع المنتجات الصيدلانية والتسويق لها	جمهورية مصر العربية	35177 جمهورية مصر العربية	شركة سبىماكو مصر للتسويق
100%	استيراد المنتجات الصيدلانية وتداولها	جمهورية مصر العربية	36022 جمهورية مصر العربية	شركة سبىماكو إيجبت
51%	انتاج المستلزمات الطبية الاستهلاكية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	الشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية (عناية)
46.08%	صناعة المواد الخام الفعالة من حيث التكلفة في مجال المنتجات الصيدلانية	المملكة العربية السعودية	1010221859 صادر من الرياض	شركة كاد الشرق الاوسط للصناعات الدوائية
22%	انتاج المستحضرات الطبية والتسويق لها وبيعها	الجمهورية الجزائرية	00 ب 0011047 جمهورية الجزائرية	الشركة العربية الصيدلانية طاسيلي- الجزائر (تافكو)

نسبة الملكية المباشرة وغير المباشرة	النشاط الرئيسي للشركة	الموقع الرئيسي لعمليات الشركة	رقم السجل التجاري ودولة التأسيس	الشركة التابعة
100%	بيع المنتجات الصيدلانية والبيطرية والمستحضرات الطبية وتوزيعها	المملكة العربية السعودية	1010075320 الرياض	شركة آراك للرعاية الصحية (اراك)
100%	تجارة الجملة والتجزئة في الأدوية والمستحضرات الطبية والتجميلية والمكملات الغذائية	المملكة العربية السعودية	1010438142 الرياض	شركة آراكم الطبية
100%	تصنيع المنتجات الصيدلانية والتسويق لها وبيعها	المملكة العربية السعودية	2050088711 الدمام	شركة الدمام الدوائية
57.27%	امتلاك المستشفيات وادارتها وميلاتها	المملكة العربية السعودية	1131011745 بريدة	شركة القصيم للخدمات الطبية
100%	توزيع المنتجات الصيدلانية	المملكة العربية السعودية	1010219722 الرياض	شركة الصناعات الدوائية للتوزيع
100%	استيراد المنتجات الصيدلانية وتداولها	الجمهورية الجزائرية	00 ب 0011047 جمهورية الجزائرية 16/00	شركة سبىماكو الجزائر للصناعات الدوائية
78.68%	تصنيع المنتجات الصيدلانية والتسويق لها	المملكة المغربية	15555 المملكة المغربية	شركة سبىماكو المغرب للصناعات الدوائية
90.59%	تصنيع المنتجات الصيدلانية والتسويق لها وبيعها	جمهورية مصر العربية	137914 الإسكندرية	شركة سبىماكو مصر للصناعات الدوائية
100%	بيع المنتجات الصيدلانية وتوزيعها	جمهورية مصر العربية	35176 جمهورية مصر العربية	شركة سبىماكو مصر للتوزيع



ادارة علاقات المستثمرين

صندوق بريد 20001
الرياض 11455
المملكة العربية السعودية



+966 (11) 25 23333



investor.relations@spimaco.sa



www.spimaco.com.sa