

تعزيز القدرات الأساسية لتحقيق المستقبل

التقرير السنوي
2022



صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

لمحة موجزة عن عام 2022

عام من التغيير

أبرز النتائج التشغيلية

المنتجات التي تم إطلاقها
في المملكة

10

الحصة السوقية¹

7.5%

الوحدات المنتجة

1.6 مليار

المنتجات المسجلة في
المملكة

13

المنتجات المسجلة في
الاسواق الدولية

27

أبرز النتائج المالية

الإيرادات

1,426
مليون ريال

- 2% على أساس سنوي ▼

إجمالي الربح

566
مليون ريال

- 9% على أساس سنوي ▼

صافي الخسارة

-171
مليون ريال¹ سوق القطاع الخاص في المملكة: تقرير السوق للربع الرابع من السنة المالية 2022 الصادر عن شركة إيكوفيا

تعزير القدرات الأساسية لتحقيق المستقبل

إن شركة سبيماكو الدوائية وصناعة الأدوية عموماً في منطقتنا تقفان على أعتاب عصر جديد، فالتقنيات والعمليات الجديدة تساعد على تحويل التحديات إلى إمكانيات تعزز فرص تحقيق النجاح في المستقبل، وبدعم من القيادة الرشيدة للمملكة، تدفع رؤية 2030 قطاع الصناعات الدوائية إلى الأمام، وتخلق فرصاً جديدة للقطاع الخاص وتعزز قدرته على توفير خدمات الرعاية الصحية للسكان الذين تتزايد أعدادهم ويرتفع متوسط أعمارهم بسرعة.

الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في القطاعات التي نختارها. في عام 2022، اتخذنا خطوات كبيرة نحو تحقيق هذا الهدف، ما يمثل المراحل الأولية من عملية التجديد التي سننفذ على مدى السنوات الخمس المقبلة مع الشروع في تنفيذ استراتيجيتنا الطموحة.

نحن محظوظون بأن لدينا تاريخاً طويلاً للبناء عليه، وقد حققنا بالفعل سجلاً حافلاً من التميز في العديد من المجالات وبين جميع أصحاب المصلحة لدينا ونحن على إلتزام تام لتعزيز قدرات شركة سبيماكو الدوائية وتطوير إمكانياتها لقيادة صناعة الأدوية وبلوغ آفاق جديدة.

من أجل الاستفادة الكاملة من جميع إمكانياتنا في هذه البيئة المزدهرة، شرعت شركة سبيماكو، مع الشركات التابعة لها (يشار إليها مجتمعة باسم المجموعة أو 'سبيماكو الدوائية')، في إحداث تغيير جوهري في طريقة تفكيرنا وعملنا.

ومن شأن هذا الإصلاح الجذري لكل ما نقوم به أن يرتقي بمستوى تطلعاتنا وحظوظنا في المستقبل، ويدفع قيادة مجموعتنا نحو تحقيق نجاحات أكبر في ظل جهودنا الكبيرة لتعزيز عروضنا الأساسية لمواجهة تحديات النمو والتغيير غير المسبوقة.

فنحن نطمح إلى أن نصبح شركة وطنية رائدة في مجال صناعة الأدوية السعودية، وأن نكون أبرز شركات الأدوية في منطقة

لقد كان تقدمنا في عام 2022 فريداً في تاريخ مجموعتنا الممتد على مدى 36 عاماً.

تبسيط عمليات
سلسلة القيمة

تحسين فرص
استغلال أصولنا
وتطوير بنيتنا
التحتية

تغيير ثقافتنا
وتعزيز خبراتنا

إعادة هيكلة
عملياتنا التجارية

تحديد خط
منتجاتنا وتنوع
محفظتنا

نظرة على عام مضى

منح مكتب براءات الاختراع الأوروبي أول براءة اختراع لشركة سبيماكو الدوائية نظير اختراع منتجها المبتكر هيلاريدو (Hilarido)، الذي يعالج البواسير والإصابات ذات الصلة، وكانت قد طورته بتضافر خبرات المجموعة في البحث والتطوير والابتكار.

انتهت الأعمال الفنية والهندسية في برج سبيماكو الجديد في حي الصحافة بالرياض، مع استلام جميع التراخيص للمجموعة للانتقال إلى مقرها الجديد. وانتقلت المجموعة إلى المقر الرئيسي الجديد في يناير 2023.

وقّعت شركة سبيماكو وسابك، عبر مبادرتها الوطنية "نساند TM"، مذكرة تفاهم لدعم توطين قطاع المكونات الدوائية الفعّالة (API). يأتي دور "نساند TM" من خلال ما تقدم من دعم عبر مراكز (سابك) للتقنية التي تقدم الحلول والدعم الفني لتطوير وإنتاج عدد من المكونات الدوائية الفعّالة ورفع الكفاءة التشغيلية للمصنع. ويرتكز هذا التعاون إلى تقديم "نساند TM" تدريب متقدم لتعزيز قدرات القوى العاملة في المصنع واكتساب المهارات الفنية اللازمة للنمو.

أعلنت شركة سبيماكو عن الانتهاء من إجراء مراجعة داخلية لأعمالها وإطلاق استراتيجية خمسية مجددة لإعادة هيكلة محفظة أعمالها والاستفادة من فرص السوق المستدامة طويلة الأجل، مع الإعلان عن مزيد من التفاصيل في فبراير 2023 خلال يوم أسواق رأس المال في شركة سبيماكو الدوائية.

أعلنت شركة سبيماكو الدوائية عن اتفاقية مدتها ثماني سنوات بقيمة 240 مليون ريال مع شركة فايفور للصناعات الدوائية السويسرية لإنتاج دواء فيرينجكت (Ferinject)، وهو مكمل حديد يُعطى عن طريق الحقن.

عززت شركتا سبيماكو الدوائية وغلاكسو السعودية شراكتهم المستمرة من خلال توقيع اتفاقية تعاون لتوطين تصنيع دواء أوجمنتين، وهو مضاد حيوي لعلاج العدوى البكتيرية، لدعم الأمن الدوائي في المملكة.

أعلنت شركة سبيماكو الدوائية عن اتفاقية تسويق مشترك مع شركة إم إس دي (المعروفة باسم ميرك في أمريكا وكندا) للمنتجات Glipten® Sitagliptin و Gliptamet® Sitagliptin-Metformin لعلاج داء السكري من النوع الثاني غير المعتمد على الإنسولين، مع إمكانية تصنيعها جزئياً في مصنع الشركة في القصيم.

افتتحت سبيماكو الدوائية مصنعها الجديد البارز لإنتاج أدوية الأمراض السرطانية والأدوية عالية السمية في القصيم، وهو المصنع الأول من نوعه في المملكة والذي دشّن مرحلة بارزة في تاريخ الصناعات الدوائية في المملكة بالشراكة مع شركة أسترازينيكا باستثمار إجمالي بلغ 272 مليون ريال.

عاد مصنع (كاد) للصناعات الدوائية، التابع لشركة سبيماكو الدوائية والذي يصنّع المكونات الدوائية الفعّالة، إلى الإنتاج من جديد بعد زيادة قدرات وإمكانات الإنتاج لقنوات المبيعات والشراكات الجديدة.

عملت شركة سبيماكو الدوائية على تطوير منشأتها القائمة في المغرب واتخذت خطوات لبدء العمليات في منشأة أخرى، في إطار سعيها لزيادة المبيعات في السوق المغربية وأسواق أفريقيا عموماً.



الفهرس

لمحة عامة

14	نبذة عن شركة سبيماكو
15	مسيرتنا
16	التواجد الجغرافي
18	قيادة المجموعة
20	ميزتنا التنافسية

التقرير الاستراتيجي

24	كلمة رئيس مجلس الإدارة
26	كلمة الرئيس التنفيذي
28	لمحة عامة عن السوق والقطاع الصحي
30	نموذج الأعمال
32	استراتيجيتنا
36	إدارة المخاطر
38	المراجعة التشغيلية
42	مراجعة الأعمال النتائج المالية
50	الموارد البشرية والثقافة
54	الاستدامة

الحوكمة

59	كلمة رئيس مجلس الإدارة
72	كلمة الرئيس التنفيذي
74	لمحة عامة عن السوق والقطاع الصحي
89	نموذج الأعمال
94	استراتيجيتنا
95	إدارة المخاطر
95	المراجعة التشغيلية
109	مراجعة الأعمال والشؤون المالية
111	الموارد البشرية والثقافة

البيانات المالية الموحدة

114	تقرير المراجع المستقل
119	قائمة المركز المالي الموحدة
120	قائمة الربح أو الخسارة الموحدة
122	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
123	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
125	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

ملحق

169	ملحق
-----	------



افتتحت الشركة

أول

مرفق من نوعه للأدوية ذات
الفاعلية العالية والأورام في
المملكة العربية السعودية

حصلت الشركة على نسبة

30.7%

في تقييم المحتوى المحلي

اتفاقيات موقعة ومجددة بقيمة

140

مليون ريال سعودي

لمحة عامة

15	نبذة عن شركة سيمماكو
16	مسيرتنا
17	التواجد الجغرافي
19	قيادة المجموعة
21	ميزتنا التنافسية



نبذة عن شركة سبيماكو

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو الدوائية) هي الشركة الرائدة في الصناعات الدوائية المتكاملة رأسياً في المملكة العربية السعودية ولها حضور إقليمي في 16 بلداً. تتخصص شركة سبيماكو الدوائية والشركات التابعة لها (يُشار إليها مجتمعةً باسم المجموعة أو سبيماكو الدوائية) في تزويد المرضى في المملكة والمنطقة بمنتجات دوائية جنيصة عالية الجودة في أكثر من 60 فئة كيميائية علاجية.

الشركة بالتعاون مع شركة أسترازينيكا هذا المصنع المعتمد من الهيئة العامة للغذاء والدواء، والمدعوم بأحدث الآلات المتوافقة مع المعايير الدولية، ومن المتوقع أن يبدأ الإنتاج التجاري في عام 2023. ويكمل هذا المصنع الجديد كوكبة المصانع القائمة في المجموعة بالمملكة ومصر والمغرب والجزائر (حصّة الأقلية) بالموقع الرئيسي في القصيم والذي يمتد على مساحة 150000 متر مربع. ويكمل ذلك أيضاً عمليات التوزيع واسعة النطاق في دول مجلس التعاون الخليجي ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا عموماً، ما يعزز معدل النمو الثابت للصادرات.

يرتكز نجاح المجموعة على قاعدة أصولها التي لا مثيل لها في المملكة والمنطقة وشراكاتها الاستراتيجية القوية مع العديد من الجهات المعنية العالمية والإقليمية والمحلية. وللاستفادة من ذلك، شرعت شركة سبيماكو الدوائية في عام 2022م في تنفيذ سلسلة من مبادرات التحول بقيادة فريقها الإداري العالمي الجديد، طامحةً إلى تجديد نموذج الأعمال بما يتناسب بشكل أفضل مع توقعات السوق وحجم الطلب.

ومن أهم إنجازات شركة سبيماكو خلال العام الجاري أنها قدمت أول مصنع من نوعه في المنطقة لإنتاج أدوية الأمراض السرطانية والأدوية عالية السمية. وقد صممت

أدرجت المجموعة في السوق المالية السعودية (تداول) منذ عام 1993، وهي جزء من مؤشر فوتسي في السوق السعودية للشركات ذات رأس المال الصغير (FTSE Small Cap Index).

مسيرتنا



1988

توقيع أول اتفاقية تحالف استراتيجي مع شركة سميث كلاين بيتشام الدولية (غلاكسو سميث كلاين)



1986

تأسيس الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو الدوائية)

1990

تصنيع أول منتج في مصنع سبيماكو الدوائية أول اتفاقية لتصنيع منتجات فايزر في مصانع سبيماكو الدوائية

أول عقد مع وزارة الصحة يغطي أول ستة منتجات لشركة سبيماكو الدوائية



2016

تصنيع دواء لالتهاب الكبد الفيروسي سي بدءاً من المادة الفعالة إلى عملية الإنتاج والتغليف



1998

افتتاح مركز التطوير الدوائي بمصنع المجموعة بالقصيم



1997

أول مجموعة سعودية متخصصة في الصناعات الدوائية تحصل على شهادة ISO 9001



1993

إدراج المجموعة في السوق المالية السعودية

بدأت المجموعة بتصدير منتجاتها إلى الأسواق الخارجية، في خطوة هي الأولى من نوعها على صعيد الشركات الدوائية في المملكة العربية السعودية



2022

افتتاح مصنع المجموعة بالقصيم لتصنيع أدوية الأمراض السرطانية والأدوية عالية السمية



2021

سجلت المجموعة لدى الهيئة العامة للغذاء والدواء أول منتج للبدائل الحيوية في المملكة



2018

تشغيل المستودع الآلي بمصنع الشركة ويعتبر الأول من نوعه على مستوى الشركات الدوائية في الشرق الأوسط

5 منشآت تصنيع

7.5% من حصة السوق²

ما يقارب إجمالي 1,000 وحدة حفظ مخزون مسجلة

380 وحدة حفظ مخزون³ مسجلة في المملكة

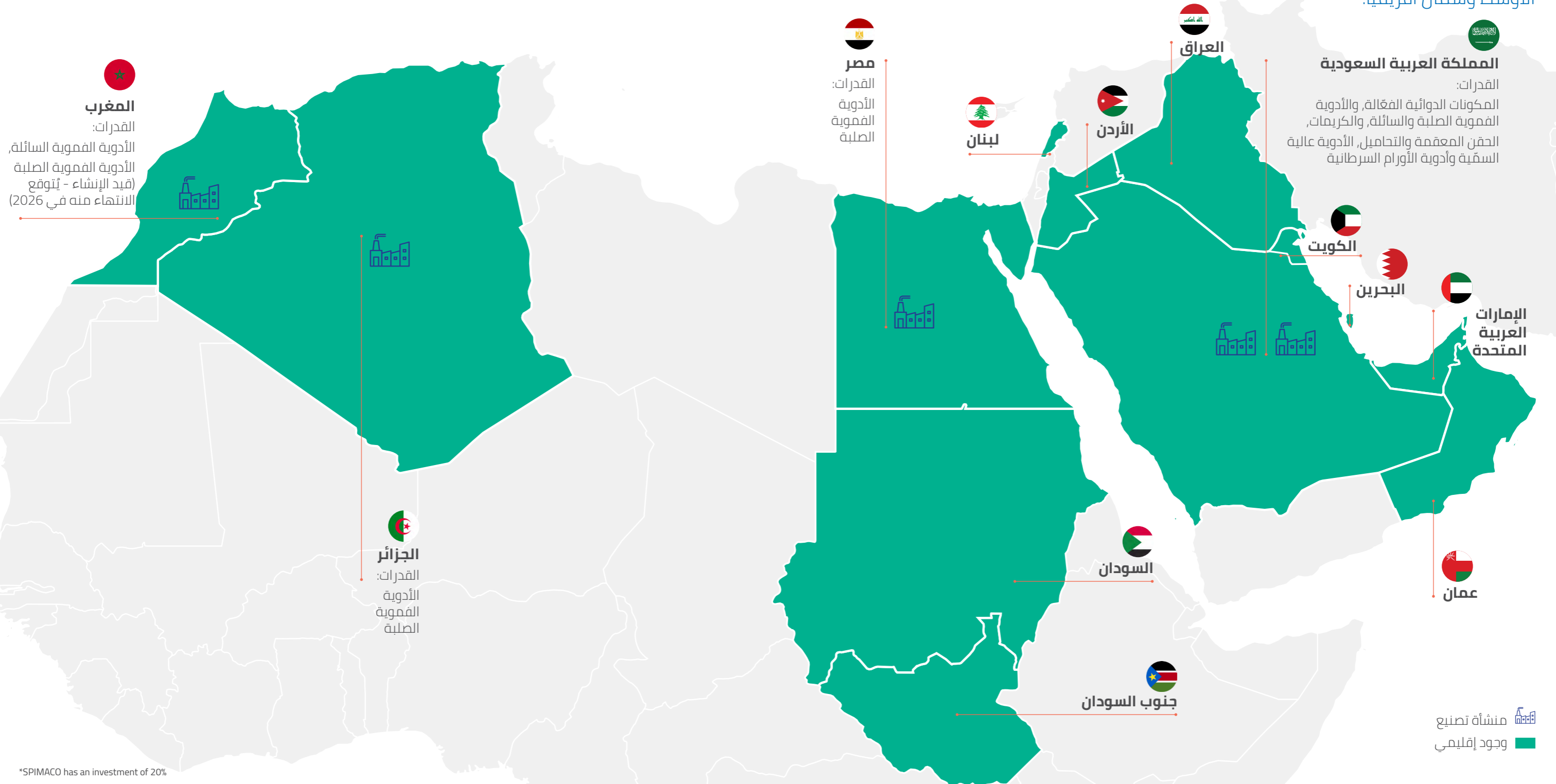
أكثر من 1,200+ موظف

² سوق القطاع الخاص في المملكة: تقرير السوق للربع الرابع من السنة المالية 2022م الصادر عن شركة إيكوبيا
³ وحدة إدارة المخزون

التواجد الجغرافي

توفر مصانع شركة سبيماكو مجموعة من القدرات الإنتاجية، بما في ذلك تصنيع الأدوية الفموية الصلبة وشبه الصلبة والسوائل والمكونات الدوائية الفعالة.

تتمثل مهمة شركة سبيماكو الدوائية في ضمان رفاة المرضى من خلال تطوير حلول مبتكرة ومستدامة بكفاءة وفعالية مستعينةً بقدراتنا التصنيعية الموزعة على نحو استراتيجي في سوق المملكة وفي الأسواق الاستراتيجية عالية النمو بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.



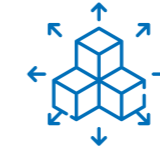
*SPIMACO has an investment of 20%

ميزتنا التنافسية

شركة سبيماكو الدوائية هي الشركة الرائدة في مجال الصناعات الدوائية في المملكة العربية السعودية، إذ تبلغ حصتها السوقية 7.5% في القطاع الخاص، وهي الخيار الأول لشركاء العلامة التجارية الذين يسعون للتوسع في سوق المملكة والأسواق الاستراتيجية.

توفر المجموعة إمكانية الوصول إلى قطاع الأدوية الجنيصة سريع النمو في المملكة، وقطاع الأدوية الحيوية الناشئ في المملكة، والحضور المتزايد في أسواق استراتيجية مختارة سريعة النمو.

توجد ست ركائز وطيدة في صميم قصة نجاح شركة سبيماكو الدوائية:



الثقافة المؤسسية القوية

تجديد التصميم التنظيمي والثقافة لزيادة الكفاءة وتعزيز الجودة فضلاً عن التوافق مع جداول الأعمال الاجتماعية والاقتصادية للمملكة

الإدارة والحوكمة

فريق إداري على اطلاع بأحدث المستجدات في المجال ولديه خبرة عالية ويرتكز على إطار متين من حوكمة الشركات

محفظة أدوية متنوعة ومتطورة بشكل متزايد

تنامي وجود الأدوية الجنيصة في مجالات علاجية سريعة النمو وعالية القيمة مع نطاق شديد التنوع لأدوية البدائل الحيوية والأدوية المبتكرة

التحول والنمو

التطوير الشامل في نموذج الأعمال الأساسية للمجموعة من أجل إعادة تنظيمها بما يحقق أهدافنا الاستراتيجية طويلة الأجل بحلول عام 2027

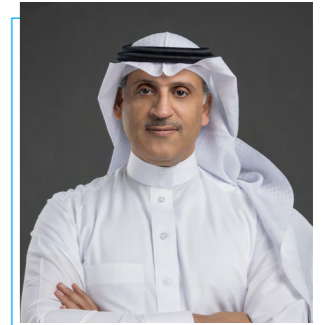
السجل المتميز للإنجازات والعمليات

سجل حافل بالإنجازات بالإضافة إلى حصة سوقية رائدة، ومصانع ممتازة، وشريك مفضل متميز

ديناميكيات القطاع الجذابة

تقدم المملكة فرصاً قوية للنمو الهيكلي، فضلاً عن تنامي قاعدة المرضى وزيادة الأمراض المزمنة والبيئة التنظيمية المواتية

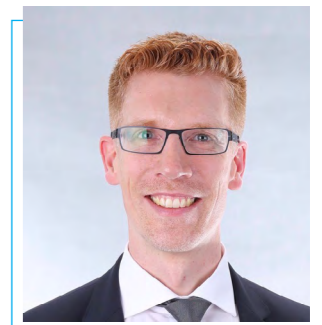
قيادة المجموعة



سعادة الأستاذ/ خالد الخطاف
الرئيس التنفيذي - انضم إلى المجموعة في عام 2021

السيد خالد الخطاف، حاصل على درجة الماجستير في المالية والأعمال الدولية وماجستير العلوم في المحاسبة من جامعة كولورادو في الولايات المتحدة الأمريكية، ولديه أكثر من 30 عاماً من الخبرة في مناصب الإدارة العليا ومجلس الإدارة في مجموعة

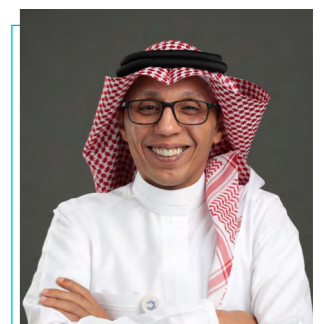
متنوعة من المؤسسات، ومنها في المملكة العربية السعودية: لفانا القابضة للاستثمار، وسامبا كابيتال، وشركة الرائدة للاستثمار، ونومورا، والسوق المالية السعودية، والبنك المركزي السعودي (ساما)، وفي الولايات المتحدة الأمريكية: البنك الدولي.



الدكتور/ مايكل باوم
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية - انضم إلى المجموعة في عام 2022

الدكتور مايكل باوم، حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال ودرجة الدكتوراه من جامعة برادفورد في المملكة المتحدة، ولديه أكثر من 25 عاماً من الخبرة المهنية في شركة باير، بما في ذلك شغل منصب المدير

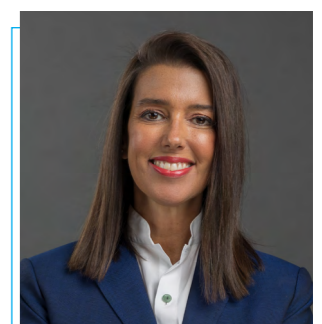
المالي في الصين والبرازيل، وشغل مناصب عليا في المقر الرئيسي في ألمانيا بما في ذلك الرئيس العام لإدارة المخاطر.



سعادة الاستاذ/ محمد الأسمرى
الرئيس التنفيذي للموارد البشرية - انضم إلى المجموعة في عام 2021

السيد محمد الأسمرى، حاصل على درجة الماجستير في القانون الدولي من جامعة أكسفورد بروكس في المملكة المتحدة، ودرجة الماجستير في القانون من جامعة يورك في المملكة المتحدة، ولديه أكثر من 24 عاماً من الخبرة في مختلف القطاعات.

شغل السيد محمد الأسمرى سابقاً منصب رئيس عمليات الأفراد في شركة المراعي ورئيس عمليات الموارد البشرية والخدمات المشتركة في شركة التصنيع الوطنية. وشغل مؤخراً منصب مدير عمليات الموارد البشرية والخدمات المشتركة في شركة أكوا باور.



سعادة السيدة/ آنا روبال
الرئيس التنفيذي للتطوير المؤسسي - انضمت إلى المجموعة في عام 2021

السيدة آنا روبال، حاصلة على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من المعهد الأوروبي لإدارة الأعمال (إنسياد) في فرنسا، ودرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال والعلوم الاقتصادية وشهادة محاسب ممارس معتمد (CPA) من جامعة بيلغرانو في الأرجنتين، ولديها أكثر من 27 عاماً من الخبرة المهنية في شركات أندرسن ونوفارتس وأسترازينيكا

وسبيماكو الدوائية في مجالات وظيفية مختلفة، ومنها الشؤون المالية والاستراتيجية والمخاطر والتدقيق الداخلي والشؤون التجارية.

وقد شغلت العديد من المناصب الإدارية والتنفيذية في إدارة المخاطر والتدقيق الداخلي والاستراتيجية والابتكار والشؤون التجارية.



سعادة الدكتور/ ماجد طه
الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية - انضم إلى المجموعة في عام 2022

الدكتور ماجد طه، حاصل على درجة الدراسات العليا من الجامعة الأمريكية في القاهرة، ودرجة البكالوريوس في العلوم والطب والجراحة العامة من جامعة القاهرة، ولديه أكثر من 25 عاماً من الخبرة الواسعة والمناصب

القيادية في العديد من المؤسسات بمنطقة الشرق الأوسط، ومنها نائب الرئيس التنفيذي للمبيعات والتسويق في شركة تيوك للصناعات الدوائية، بالمملكة العربية السعودية.



الدكتور/ جان أولاف هينك
الرئيس التنفيذي للقطاع العلمي - انضم إلى المجموعة في عام 2022

الدكتور يان أولاف هينك، حاصل على درجة الدكتوراه في العلوم الطبيعية من جامعة إنسبروك بالنمسا.

وبفضل خبرته المهنية الواسعة في مجموعة متنوعة من المؤسسات، كان آخر منصب له هو النائب الأول لرئيس شركة سينجين الدولية المحدودة.



سعادة الأستاذ/ جيروم كبانس
الرئيس التنفيذي للعمليات - انضم إلى المجموعة في عام 2022

السيد جيروم كبانس، حاصل على درجة الماجستير في الهندسة الطبية الحيوية من جامعة بول ساباتييه في فرنسا، ويحمل شهادات في الشؤون المالية والاستراتيجية والاندماجات والاستحواذات من جامعتي أكسفورد وكامبريدج في المملكة المتحدة،

ولديه أكثر من 30 عاماً من الخبرة المهنية في قطاع الرعاية الصحية، بما في ذلك تقلد مناصب قيادية في مجموعة سيرفبيه وبيوجاران ومجموعة ستاجو في فرنسا ومجموعة إيه جيه في مناطق جغرافية مختلفة.

التقرير الاستراتيجي

24	كلمة رئيس مجلس الإدارة
26	كلمة الرئيس التنفيذي
28	لمحة عامة عن السوق والقطاع الصحي
31	نموذج الأعمال
33	استراتيجيتنا
37	إدارة المخاطر
39	المراجعة التشغيلية
43	مراجعة الأعمال والشؤون المالية
45	الموارد البشرية والثقافة
49	الاستدامة



كلمة رئيس مجلس الإدارة

تتخذ شركة سبيماكو الدوائية خطوات جذرية من شأنها أن تدفعنا إلى الاضطلاع بدور قيادي في الجهود الرامية إلى تحقيق النجاح في مستقبل قطاع الأدوية في المملكة وفي جميع أنحاء المنطقة. نمضي على درب التعزيز الشامل لخدماتنا الأساسية وبنيتنا التحتية، وذلك بعد المراجعة الواسعة لأعمالنا التي أجريناها في العام الماضي. إن هذا التجديد الكامل للطريقة التي ننفذ بها استراتيجيتنا يجعلنا نؤدي دوراً بارزاً في العديد من قطاعات السوق الجديدة والديناميكية خلال السنوات المقبلة، بما في ذلك المنتجات المتقدمة والمنتجات عالية القيمة والمناطق الجغرافية الجديدة.

تنفيذ خارطة الطريق

في عام 2022، نفذنا الخطوات الأساسية الأولية في خارطة طريقنا الجديدة للمستقبل. وشمل ذلك إعادة هيكلة تنظيمية عالية المستوى كانت ضرورية لبدء إحياء مستقبل المجموعة. في ظل السنوات الماضية التي لم نصل فيها إلى مرحلة استغلال كامل إمكانياتنا. لقد كان لهيكلنا الجديد تأثير عميق وديناميكي على قدرتنا على تحديد أهدافنا المؤسسية وتحقيقها.

ونتيجة لذلك، فإننا على أتم الاستعداد للاستفادة من نقاط القوة الأكيدة التي اكتسبناها طوال تاريخنا الممتد على مدى 36 عاماً، مثل بنيتنا التحتية الممتازة، والجودة العالية لمنتجاتنا، وموقعنا الريادي في السوق الخاصة في المملكة بالإضافة إلى علاقتنا الوثيقة مع الشركات الدولية والإقليمية التي طالما اعتبرتنا الوجهة المفضلة الأولى للتعامل مع قطاع الأدوية السعودي. إن خارطة طريقنا الشاملة تمنحنا الآن الرؤية الصحيحة والموارد المناسبة للاستفادة الكاملة من هذه الشبكة الواسعة والسمعة التجارية الطيبة لمجموعتنا.

وتستلزم طموحاتنا الكبيرة منا القيام باستثمارات مالية كبيرة من أجل المستقبل. لقد شرعنا في هذا البرنامج في عام 2022م، وتماشياً مع استراتيجيتنا طويلة الأجل، فإننا على ثقة من أن هذه الاستثمارات ستؤتي ثمارها على مدى سنوات عديدة قادمة.

أمامنا فترة زاخرة بالفرص والتحديات

في عام 2023، سننفذ المزيد من عناصر خارطة الطريق التي رسمناها لمستقبل مجموعتنا خلال سعيها لنصبح في نهاية المطاف المجموعة الرائدة في مجال الصناعات الدوائية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وأن نكون قدوة يحتذى بها من الآخرون. وستكون رحلة ممتعة ومجزية ستجعلنا نتجاز بنجاح العديد من المراحل المهمة.

أوجه بالشكر الجزيل لمقام سيدي خادم الحرمين الشريفين وولي عهده الأمين على ما يقدمونه من دعم كبير لقطاع الصناعة في المملكة العربية السعودية وعلى توجيههما لجميع القطاعات لتكون داعمة للأمن الدوائي في المملكة. كما أشكر جميع أصحاب المصلحة الذين سیرافقونا على طول الطريق بما فيها من وعود وآمال. ويشمل ذلك مجلس الإدارة وشركاءنا التجاريين وكوادر موظفينا والمساهمين. أتطلع إلى أن تحقق جميعاً النجاح الذي نصبو إليه على المدى الطويل معاً.

إن تحول مجموعتنا، الذي بدأ في عام 2022، سيقودنا إلى آفاق التميز في ظل سعيها إلى ابتكار تقنيات وعمليات جديدة. ولن ندخر جهداً في التزامنا بتلبية الاحتياجات المتغيرة للمجتمعات المحلية والبلدان التي نزاول فيها أعمالنا التجارية، إذ يتطلب التغيير الديموغرافي والظروف الصحية المستجدة حلولاً جديدة مبدعة وتنفيذاً أكثر فعالية.

استراتيجية مستدامة على المدى الطويل

يضمن مستقبل شركة سبيماكو الدوائية في بناء أعمال مستدامة وطويلة الأجل. ونحن ملتزمون بالسعي إلى آفاق التطور المحتملة التي تقدم مردود جليل على المدى الطويل، بدلاً من التركيز على الفرص قصيرة الأجل التي قد لا تحوم.

ومن هذا المنطلق، بدأت شركة سبيماكو الدوائية بالفعل في الاستفادة من الإمكانيات الهائلة التي توفرها التغيرات العميقة الجارية في مشهد الصناعة الدوائية. سنكون في طليعة هذه الصناعة بفضل التميز التقني والتجاري، وسنحرص على تطوير وتسويق منتجات جديدة والتي بإمكانها أن تتغلب بسرعة على الطرق القديمة مع تأكيد امتلاكنا للمنشآت والخبرات اللازمة لمواجهة جميع تحديات النمو التي تنتظرنا. وباستغلال نقاط قوتنا الأساسية، سنكون على أتم الاستعداد والجاهزية لتحقيق الازدهار والنمو في مجموعة متزايدة من القطاعات التي سيكون لنا فيها دوراً بارزاً.

المواءمة مع أهداف رؤية 2030

تتوافق استراتيجية سبيماكو الدوائية توافيقاً وثيقاً مع مبادرة رؤية 2030، التي تشمل ضمن أهدافها الرئيسية النهوض بقطاع الرعاية الصحية وإعادة هيكلة في المملكة. ومن شأن هذا الجهد الوطني الكبير أن يساعد على إنشاء نظام دعم صحي أكثر فعالية وتكاملاً، يراعي صحة الفرد والمجتمع ككل. ومن بين أهدافها أيضاً التحول الكبير نحو توطین صناعة منتجات الرعاية الصحية الحيوية، إلى جانب إنشاء قاعدة معرفية ومهارات من الطراز العالمي داخل البلاد. وفي ضوء هذين الهدفين، من المتوقع أن تزيد شركة سبيماكو من دورها كشركة وطنية رائدة.

وفي الوقت الذي نوسع فيه نطاق التزامنا بالرعاية الصحية في البلاد، فإننا نواصل تعزيز وتوثيق علاقتنا مع الهيئة العامة للغذاء والدواء ووزارة الصحة وغيرها من الهيئات الحكومية. وهذا التعاون يمهّد طريقنا نحو تحقيق المزيد من التطوير والتوسع.

“ إن تحول مجموعتنا، الذي بدأ في عام 2022، سيقودنا إلى آفاق التميز في ظل سعيها إلى ابتكار تقنيات وعمليات جديدة

معالي الأستاذ محمد بن طلال
النحاس

كلمة الرئيس التنفيذي

تشهد بيئة قطاع الصناعات الدوائية في المملكة ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تغيراً ديناميكياً وغير مسبوق والتي تسهم بشكل كبير في إعادة تشكيل هذا القطاع. ويتيح هذا التحول العديد من الفرص الجديدة لشركة سبيماكو الدوائية، فضلاً عن الكثير من التحديات. ولتحقيق النجاح في هذا العالم الجديد، وتحقيق طموحنا في تعزيز دورنا القيادي في القطاع، أدركنا أننا بحاجة إلى ترقية استراتيجيتنا ومجموعة سبيماكو وإعادة تشكيلها وتنفيذها بالكامل.

ومن خلال تبسيط عمليات التصنيع والعمليات التشغيلية، نجحنا في زيادة الإنتاج بنسبة 18% على الرغم من التحديات العالمية في سلسلة التوريد. وتخلصنا من المعوقات الكبيرة في الطاقة الاستيعابية، وذلك بزيادة معدلات الاستخدام التي تجاوزت 105% في مصنع سبيماكو الدوائية بالمصم.

كما نجحنا في إعادة تصميم عملياتنا التجارية لتصبح أكثر اعتماداً على التسويق، وتوفير موارد تتناسب مع دورة حياة محفظة المنتجات بطريقة أكثر فعالية. وزدنا كذلك في أعداد موظفي المبيعات وطرحنا برامج حوافز فعالة.

معلم بارز للرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية

يأتي افتتاح مصنعنا لإنتاج أدوية الأمراض السرطانية والأدوية عالية السمية في مصنع سبيماكو الدوائية بالمصم كعلامة بارزة للرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية وهو الآن في طور عملية التحقق التنظيمي النهائي. وهذا المرفق هو ثمرة سنوات عديدة من الإعداد المكثف والتعاون الدولي والذي يعتبر إنجازاً فريداً غير مسبوق من شأنه أن يرفع من عدد المنتجات المصنوعة في المملكة ذات التقنية المتقدمة.

كما وعززنا التزامنا تجاه سوق المكونات الدوائية الفعالة (API) الهامة ذات القيمة العالية من خلال توقيع مذكرة تفاهم مع شركة سابك لدعم جهود التوطين. كما أعدنا فتح مصنع (كاد) للصناعات الدوائية من أجل تصنيع المكونات الدوائية الفعالة.

الشركات هي مفتاح المستقبل

مع دخولنا حقبة جديدة في شركة سبيماكو الدوائية، فإننا نركز أكثر فأكثر على جودة شراكاتنا. ونعتمد البحث عن جهات من القطاعين العام والخاص من داخل المملكة وخارجها تشاطر رؤيتنا للمستقبل والتزامنا بصحة المجتمعات المحلية ورفاهها. وستتبع ذلك بإقامة علاقات تجارية وتقنية قوية وموثوقة على المدى الطويل.

سنعزز خارطة الطريق المتعلقة بتطوير شركتنا وتوسيعها عن طريق إطلاق استراتيجيتنا المحددة في أوائل عام 2023. ونحن على ثقة ان طموحاتنا في متناول أيدينا؛ لأننا نجتمع بين سجلنا الفريد من التميز والنجاحات السابقة على مدار 36 عاماً وبين رؤيتنا في التجديد والسعي إلى آفاق جديدة.

وفي إطار استراتيجيتنا، ستبدأ الاستثمارات التي أثرت على النتائج المالية لشركتنا في عام 2022م تؤتي ثمارها في عام 2023 حيث ستساهم في الارتقاء بشركتنا إلى المستوى التالي.

أود أن أعبر عن شكري العميق لجميع المشاركين في التغيير الحالي والتطور المستقبلي، وأخص منهم موظفينا العاملين بجد وأعضاء مجلس الإدارة على العمل عن قرب مع الإدارة ومستثمرينا الكرام على دعمهم المستمر والحيوي لنمو شركتنا. وأتطلع إلى المرحلة التالية من مواصلة النمو الناجح على مستوى جميع أعمالنا.

وبناءً على ذلك، أكملنا مراجعة استراتيجية أعمالنا في عام 2022م، والتي التزمنا فيها بإعناش وتعزيز جميع مراحل سلسلة القيمة الخاصة بنا بشكل جذري. وقد اتخذنا مبادرة "رؤية المملكة 2030"، التي ترمي إلى النهوض بالبلاد إلى مصاف أفضل الدول على مستوى العالم، نبراساً لنا في مهمتنا. وبناءً على ذلك فقد قررنا أن عددنا من منتجاتنا وإجراءاتنا وطرق ممارسة الأعمال القائمة لم تعد مناسبة للظروف الراهنة والمستقبلية، والتي لعلها حققت الهدف منها واستوفت الحاجة إليها في السنوات السابقة. وأدركنا أننا بحاجة إلى إعادة هيكلة أعمالنا على العديد من المستويات، وعدم التردد في التخلي عن بعض ممارساتنا وسلوكياتنا القديمة التي لم تعد تخدم الشركة والجهات المعنية بها على أكمل وجه.

والهدف الأسمى من هذه الإجراءات هو تلبية احتياجات الرعاية الصحية المتغيرة وتعزيز صحة المجتمع، بما يتماشى مع برنامج تحول القطاع الصحي الذي أطلق في إطار "رؤية المملكة 2030"، مع الحرص كذلك على تعزيز إيرادات المجموعة وربحيتها.

خطوات بعيدة المدى لتحقيق خارطة الطريق الاستراتيجية

في سعينا لمواجهة هذا التحدي العاجل، وضعت شركة سبيماكو الدوائية خارطة طريق جديدة تُرسى الأساس لتحقيق استراتيجيتنا الخمسية المحددة والتي نطمح من خلالها إلى تثبيت أقدامنا في الأسواق الوطنية والإقليمية، وأضعين نصب أعيننا هدفاً واضحاً بأن نكون رواد التغيير في قطاع الصناعات الدوائية.

في عام 2022م، اتخذنا العديد من الخطوات الأولية القوية والبعيدة المدى لتحقيق خارطة الطريق الاستراتيجية المتعلقة بتنشيط التميز في العمل على امتداد سلسلة القيمة بكاملها والمنظومة العامة للمجموعة. ومن أبرز هذه الخطوات تغيير الهيكل التنظيمي مع استحداث هياكل وطرق مؤسسية جديدة للعمل داخلياً فضلاً عن إشراك الجهات المعنية الخارجية. وقد رفّعنا القدرات التشغيلية، وحسّنا شبل استغلال أصولنا، وحفزنا أداءنا في جميع المجالات.

كما واستقطبنا عدداً من كبار المسؤولين التنفيذيين خلال العام، وجلبنا أفكاراً ومعارف فنية جديدة تساعد على إثراء تجربة شركتنا وتنشيط كفاءتها. وقد جلبوا خبرات قيّمة وتجارب مكثفة من بعض الشركات الرائدة في مجال الأدوية في العالم، في مجالات تتباين من البحث والتطوير والوظائف العلمية وصولاً إلى التمويل.

رفع مستوى سلسلة القيمة

بالاعتماد على هذا الفريق الموسع والقوي، بدأت شركة سبيماكو الدوائية في تحول تصاعدي متصافر ودائم في سلسلة القيمة المتعلقة بالصناعات الدوائية. لقد سرّعنا عملية تنويع محفظتنا لتستهدف قطاعات عالية القيمة، بما في ذلك قطاعات الأدوية المتخصصة والأدوية ذات الأوزان الجزيئية العالية، إذ سجلنا 13 منتجاً قيماً جديداً لدى الهيئة العامة للغذاء والدواء، و27 منتجاً جديداً في الأسواق الدولية، وما يقرب من 110 منتجات قيد التطوير حالياً.

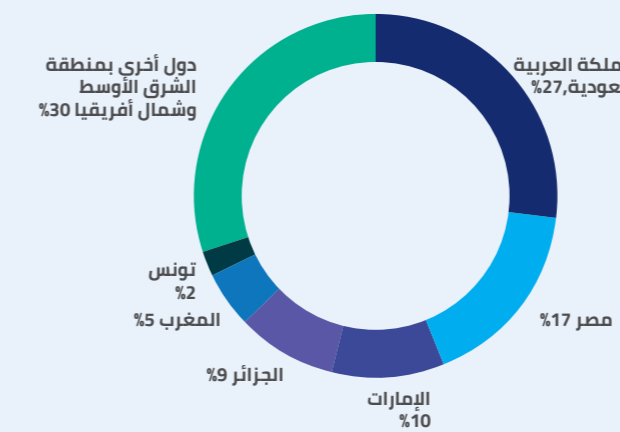
“الهدف الأسمى هو تلبية احتياجات الرعاية الصحية المتغيرة وتعزيز صحة المجتمع، بما يتماشى مع برنامج تحول القطاع الصحي الذي أطلق في إطار رؤية المملكة 2030

الأستاذ خالد صالح الخطاف

لمحة عامة عن السوق والقطاع الصحي

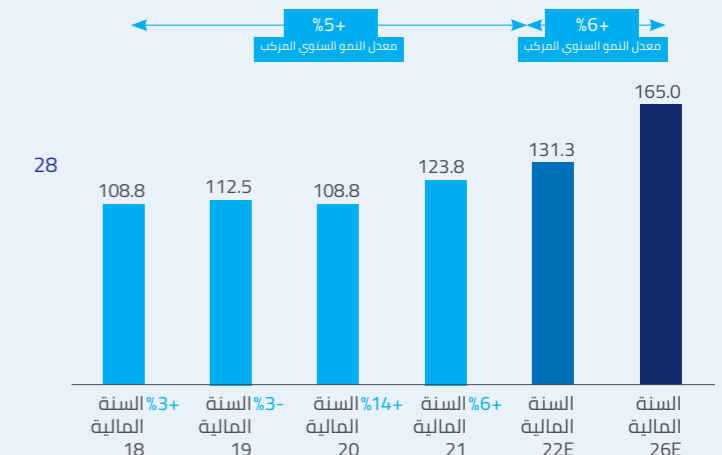
تشير التوقعات المستقبلية إلى أن قطاع الرعاية الصحية في المملكة والعديد من الدول الأخرى بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا سيشهد حالة استثنائية من الانتعاش على مدى السنوات المقبلة، ومن المرجح أن تكون شركات الأدوية، ولا سيما الشركات المنتجة للأدوية الجينية، من أهم المستفيدين من هذا الاتجاه مع تزايد وتيرة الطلب على منتجاتها. ويأتي ذلك على خلفية التحول المتزايد نحو الرعاية القائمة على القيمة، إلى جانب سعي جهات الدفع والمستهلكين لإيجاد طرق مناسبة لخفض تكاليف الرعاية الصحية. بشكل عام، تُعد منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا من أسرع أسواق الأدوية نمواً بمعدل نمو سنوي مركب يبلغ 5.1% منذ عام 2018 ليصل إلى حجم سوقي يُقدر بنحو 131.3 مليار ريال (35.0 مليار دولار أمريكي) في عام 2022م، مع اعتماد متسارع للأدوية الجينية.

تقسيم السوق بحسب المنطقة الجغرافية لعام 2022م⁵



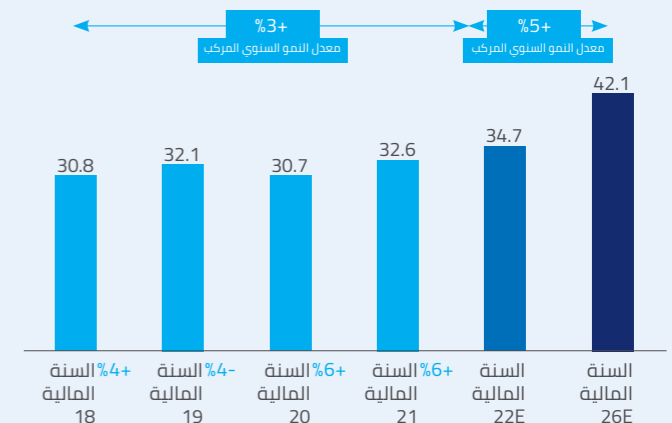
في تعزيز هذا التحول، بدءاً من التغيير الديموغرافي وزيادة انتشار بعض الحالات القرضية والأمراض المزمنة، إلى التقدم التقني والتحول الهيكلي لقطاع الصحة والصناعات الدوائية مدفوعاً بالسياسات واللوائح الحكومية.

إجمالي حجم السوق في قيمة المبيعات (بالمليار ريال)⁴



يُعد سوق الأدوية السعودية السوق الكبرى في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، إذ قُدِّرَت قيمتها بنحو 34.7 مليار ريال (9.3 مليار دولار أمريكي) في عام 2022. وقد نمت بنسبة 3.1%، ومن المتوقع أن يتسارع معدل نموها إلى 4.9% لتصل إلى 42.1 مليار ريال في عام 2026. وهناك العديد من القوى التي تسهم

المملكة العربية السعودية: إجمالي حجم السوق في قيمة المبيعات (بالمليار ريال)⁵



ارتفاع عدد السكان المسنين

تشهد المملكة تزايداً في عدد السكان والشيخوخة على حد سواء. ومن المتوقع أن يرتفع عدد المواطنين والوافدين من 33.5 مليون نسمة في عام 2018 إلى 39.5 مليون بحلول منتصف عام 2030. بالإضافة إلى ذلك، من المتوقع أن تزيد أعداد الفئة العمرية 60 عاماً فما فوق عن الضعف، من 1.96 مليون نسمة في منتصف عام 2018 إلى 4.63 مليون نسمة في منتصف عام 2030، في ظل اتجاه الدولة إلى تحقيق أهداف متوسط العمر المتوقع عند الولادة، للذكور والإناث على حد سواء، لضمان ارتفاعه إلى 80 عاماً بحلول عام 2030 بعد أن كان 75 عاماً في عام 2015. ويعزى ذلك في الغالب إلى تحسين جودة الرعاية الصحية إلى جانب برامج التوعية، وزيادة إمكانية الوصول إلى مرافق الرعاية الصحية والمبادرات الحكومية الأخرى.

زيادة عبء المرض نتيجة الأمراض المزمنة

مع زيادة عمر السكان، ستكون هناك حاجة متزايدة لعلاج العديد من الحالات الصحية الخطيرة بما في ذلك أمراض نمط الحياة التي غالباً ما تتطلب علاجاً مكلفاً ومتكرراً. وتشمل هذه الحالات أمراض القلب والأوعية الدموية والسكري والسمنة والسرطان. وستتوفر فرص كبيرة أمام شركات الأدوية لدعم المجتمع بمنتجات فعالة في هذه المجالات.

أما مجالات العلاج التي شهدت أعلى معدلات إنفاق متوقعة في عام 2026 فهي أمراض الأورام والمناعة ومكافحة السكري، تليها أمراض الأعصاب. ومن المتوقع أن ينمو مجالان علاجيان رائدان على المستوى العالمي، وهما طب أمراض الأورام والمناعة، بمعدل نمو سنوي مركب قدره 9-12% و 6-9%، على التوالي، حتى عام 2026، ويُعزى ذلك إلى الزيادة الكبيرة في العلاجات الجديدة. وتُعد علاجات السكري من مجالات النمو الأخرى، إذ تُقدَّر نسبة الانتشار في دول مجلس التعاون الخليجي حالياً بنحو 20%.

زيادة اعتماد الأدوية الجينية والأدوية الحيوية

لقد أسهمت الأدوية الجينية العالمية منذ ظهورها، وكذلك الأدوية الحيوية مؤخراً، في تعزيز فرص الحصول على العلاج وتحسين النتائج الصحية العالمية. واعتباراً من عام 2021م، حققت الأدوية الجينية 20% من حجم مبيعات المنتجات الدوائية العالمية، ومثلت ما يقرب من 50% من إجمالي مبيعات الأدوية⁶.

وفي الأسواق الناشئة حيث تشكل القدرة على تحمل التكاليف تحدياً كبيراً، فإن ظهور البدائل الحيوية بأسعار معقولة سيساعد في تعزيز نمو السوق. ومن المرجح أيضاً أن تشهد السوق نمواً واضحاً لمنتجات البدائل الحيوية مع انخفاض قوتها في سلسلة الأدوية ذات الحقوق الحصرية خلال العقد القادم، لا سيما في مجالات مثل أمراض الأورام والمناعة الذاتية. ونتيجة لذلك، من المتوقع أن تصل الوفورات التراكمية الناتجة عن طرح البدائل الحيوية إلى 215 مليار دولار أمريكي على مستوى العالم خلال السنوات المقبلة¹⁰.

حوافز لتوطين الإنتاج محلياً

من أحد أهم محركات السياسات الحكومية في المملكة التحول نحو زيادة توطين تصنيع وتوريد المنتجات الدوائية لتعزيز مرونة أنظمة الرعاية الصحية الوطنية، من خلال تيسير الحصول على الأدوية اللازمة وتقليل الواردات والحد من التعامل مع سلاسل التوريد الدولية.

علاوةً على ذلك، يؤثر التوطين أيضاً على تطوير القوى العاملة الماهرة والصناعات القائمة على المعرفة والتقنية والبحث والتطوير التي تحفز الابتكار والمنافسة العالمية.

ومن شأن زيادة التوطين أيضاً دعم الأمن الصحي في المملكة. وقد أكدت جائحة فيروس كورونا (كوفيد 19) على أهمية ذلك، حين واجهت سلاسل التوريد العالمية، بما في ذلك سلاسل توريد اللقاحات، حالة من عدم اليقين والتقلب في العديد من الدول. ومن الفوائد الإضافية للتوطين خفض تكاليف الاستيراد وتعزيز القدرة على التصدير إلى البلدان الأخرى.

تتمتع الشركات المصنعة المحلية بمكانة جيدة تؤهلها لتولي زمام المبادرة في جهود التوطين بعدة طرق، منها النمو العضوي من خلال توسيع مصانعها وقدراتها، بالإضافة إلى إقامة شراكات مع الشركات الدولية لنقل عملية الإنتاج إلى المملكة.

زيادة التحول إلى نموذج الرعاية القائمة على القيمة

تدعم هذه الزيادة غير المسبوقة في الإنفاق أيضاً السياسات المتغيرة بعيدة النظر للحكومة السعودية في مجال الرعاية الصحية، والتي تعطي الأولوية القصوى لرفاه المواطنين والوافدين على حد سواء. ويعزز برنامج تحول القطاع الصحي، الذي أُطلق في إطار 'رؤية المملكة 2030'، اعتماد نموذج الرعاية القائمة على القيمة، ما يضمن الشفافية والاستدامة المالية مع تحسين فرص الحصول على الخدمات الصحية بالإضافة إلى الارتقاء بجودتها. وتشمل المبادرات في المملكة مشروع المشتريات الخاص بالشركة الوطنية للشراء الموحد للأدوية - نوبكو، وقوائم التأمين الخاصة، ومجلس الضمان الصحي التعاوني، والخدمة الإلكترونية 'وصفتي'. تدعم هذه البرامج إعادة الهيكلة الشاملة للقطاع الصحي في المملكة ليكون أكثر شمولاً وفعالية وتكاملاً من اليوم، ما يدعم بدوره الأفراد والمجتمع ككل.

تعمل شركات الأدوية في المملكة بنجاح مع الهيئة العامة للغذاء والدواء لضمان بيئة تنظيمية داعمة لحماية المستهلكين، مع تمكين الابتكار الفعّال في الصناعة وتحقيق الكفاءة في الإيرادات من المنتجات التي تتطلبها السوق. ويبدو مستقبل القطاع بوجه عام واعداً للغاية خلال عام 2023 وفي السنوات المقبلة، خاصةً للشركات الأكثر إنتاجية ومرنّة من الناحية الاستراتيجية.

^{4,5,6} توقعات السوق للفترة من 2021 إلى 2026 الصادر عن شركة إيكونوميكا للمعلومات الدوائية (مايو 2022)

⁷ المركز الوطني للمعلومات التكنولوجية الحيوية (NCBI)، وزارة الصحة السعودية

⁸ شركة إيكونوميكا للمعلومات الدوائية: الاستخدام العالمي للأدوية 2022 (التوقعات حتى 2026) - يناير 2022

⁹ شركة إيكونوميكا للمعلومات الدوائية: بيانات نظام MIDAS المدققة، الإجمالي السنوي المتحرك، الربع الرابع للفترة 2019-2021، سعر المنتج في موقع البيع

¹⁰ شركة إيكونوميكا للمعلومات الدوائية: الاستخدام العالمي للأدوية 2022 (التوقعات حتى 2026) - يناير 2022

نموذج أعمالنا

نعمل على تحقيق رسالتنا من خلال اتباع نموذج أعمال متميز والاعتماد على سلسلة قيمة متكاملة إقليمياً.

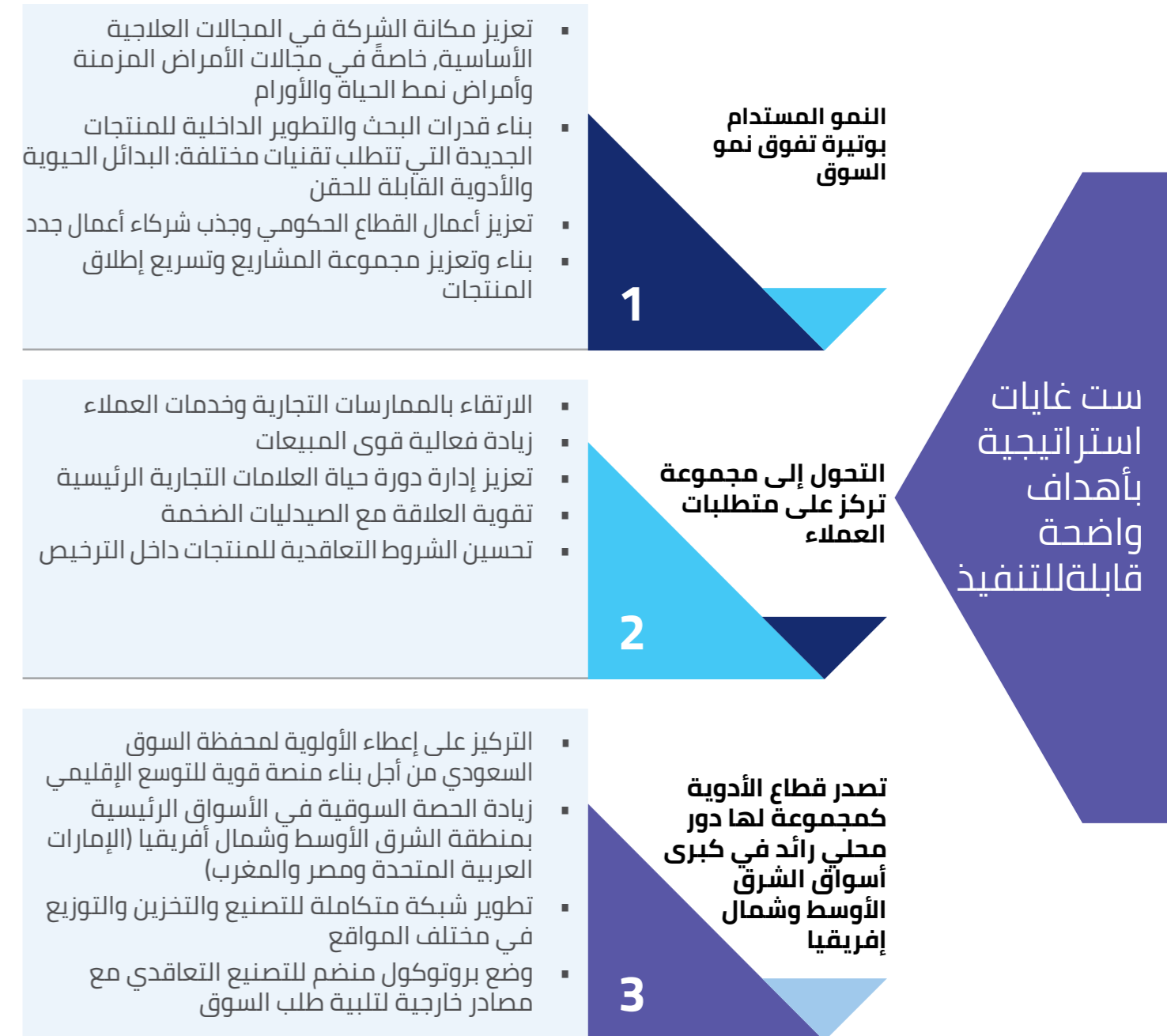
قطاعات عملنا	مواردنا	أنشطة سلسلة القيمة	المرافق	القيمة التي ننشئها
مبيعات القطاع الخاص	القدرات <ul style="list-style-type: none"> عمليات متكاملة رأسياً خبرة واسعة في التصنيع مصانع وأنشطة توزيع إقليمية 	البحث والتطوير <ul style="list-style-type: none"> الاضطلاع بدور قيادي في عملية تطوير المنتجات والاستحواذ عليها وتسجيلها تسهيل نقل التقنية والمعرفة ضمان مراقبة الجودة 	<ul style="list-style-type: none"> مركز تطوير سبيماكو 	أخصائيو الرعاية الصحية والمرضى <ul style="list-style-type: none"> المساهمة في تحسين رفاهية وصحة المرضى الذين يستخدمون أدويتنا في أكثر من 12 بلداً أدوية عالية الجودة وبأسعار معقولة للمرضى وأخصائيو الرعاية الصحية <p>ما يقارب إجمالي 1,000 وحدة حفظ مخزون مسجلة</p>
مبيعات الجهات الحكومية	رأس المال البشري <ul style="list-style-type: none"> فريق قيادي قوي ومتكامل ثقافة متنوعة وشاملة قوى عاملة ذات مهارات متطورة ومخصصة في القطاع الارتقاء بمهارات القوى العاملة من خلال زيادة التدريب والاستثمارات 	تصنيع المكونات الدوائية الفعالة (API) <ul style="list-style-type: none"> الاستفادة من قدراتنا الخاصة في استخلاص وتركيب المكونات النشطة تصنيع مكونات دوائية تلبى معايير الجودة المعتمدة من الهيئة العامة للغذاء والدواء مورد إقليمي 	<ul style="list-style-type: none"> شركة (كاد) الشرق الأوسط للصناعات الدوائية 	رأس المال البشري <ul style="list-style-type: none"> إيجاد فرص عمل وتطويرها في مختلف التخصصات في مختلف المناطق الجغرافية التي تعمل فيها توفير بيئة عمل متنوعة وشاملة تستوعب الجميع <p>نسبة السعودة 53% نسبة النساء في القوى العاملة 10%+</p>
المبيعات الدولية	القيم <ul style="list-style-type: none"> المصداقية تكافؤ الفرص الابتكار التميز في الأداء 	تصنيع الأدوية وتغليفها <ul style="list-style-type: none"> التركيبات الدوائية الإنتاج التجاري قدرات إنتاج متعددة الاستخدامات (أدوية فموية صلبة، شبه صلبة، سوائل، أدوية قابلة للحقن) منشأة تصنيع عالية السمية شريك التصنيع التعاقدى المفضل للشركات العالمية التغليف والتوسيم في المرحلة الأولى والثانية والثالثة 	<ul style="list-style-type: none"> شركة سبيماكو السعودية شركة الدمام فارما شركة سبيماكو مصر للصناعات الدوائية شركة سبيماكو المغرب الشركة العربية الصيدلانية طاسيلي- تافكو¹¹ شركة عناية 	الجهات المعنية <ul style="list-style-type: none"> التحفيز الاقتصادي من خلال التعاون وفرص الشراكة مع الشركات المحلية تعزيز مكانتنا كشريك متميز من خلال توريد المنتجات لشركائنا الاستراتيجيين بكفاءة موثوقة <p>اتفاقيات بقيمة 140 مليون ريال قائمة أو مجددة</p>
التصنيع التعاقدى	العلاقات <ul style="list-style-type: none"> علاقات قوية مع أصحاب المصلحة في جميع الأسواق التي نمارس فيها أعمالنا الشريك المفضل لشركاء الصناعة العالميين والمحليين نموذج حوكمة قوي 	التسويق التجاري <ul style="list-style-type: none"> تحقيق النمو العضوي من خلال التركيز على مبيعات منتجاتنا وتسويقها من قبل فرقنا نموذج متعدد القنوات يستهدف القطاع الخاص (الصيدليات والمستشفيات الخاصة) والقطاع العام وأنشطة التصدير المبيعات والتوزيع من خلال الشركاء الاستراتيجيين 	<ul style="list-style-type: none"> شركة آراك للرعاية الصحية شركة آراكم الطبية شركاؤنا في دول مجلس التعاون الخليجي شركة سبيماكو المغرب شركة سبيماكو الجزائر شركة سبيماكو مصر 	الجهات الحكومية والتنظيمية <ul style="list-style-type: none"> المساهمة في تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030 وبرنامج تحول قطاع الصحة من خلال توريد الأدوية المنتجة محلياً لتحقيق مستهدفات التوطين والاكتفاء الذاتي تعزيز أنظمة الرعاية الصحية الفعالة <p>نسبة المحتوى المحلي 30.7%</p>
أخرى	الشؤون المالية <ul style="list-style-type: none"> القدرة على تخصيص الموارد بسرعة وفعالية، ما يوفر الكثير من الفرص الداخلية والخارجية خفض النفقات الرأسمالية سهولة الحصول على التمويل 			المستثمرون والدائنون <ul style="list-style-type: none"> القدرة على خدمة الدين وسداده تحسين سبل استغلال رأس المال العامل <p>تخفيض صافي الدين بنسبة 23%</p>

¹¹ تمتلك منها شركة سبيماكو استثمارات بنسبة 20%

استراتيجيتنا

استراتيجية أعمالنا هي الأداة التمكينية التي تتيح لنا خلق القيمة للجهات المعنية من خلال ضمان رفاه المرضى وتطوير حلول مبتكرة ومستدامة بكفاءة وفعالية والمساهمة في تنمية مجتمعاتنا المحلية.

وخلال عام 2022، حينما كانت شركة سبيماكو الدوائية تمر بعملية تحول كامل في نموذجها التشغيلي، كانت الإدارة حريصة على تنفيذ خطط عملها لتحقيق جميع أهدافها الاستراتيجية.



الأداء لعام 2022

النمو المستدام
بوتيرة تفوق نمو
السوق

1

- افتتاح مصنعنا المتخصص في إنتاج أدوية الأمراض السرطانية والأدوية عالية السمية وإعادة فتح مصنع (كاد) للصناعات الدوائية.
- إضافة 10 منتجات إلى مجموعة منتجاتنا الجديدة

التحول إلى
مجموعة تركز
على متطلبات
العملاء

2

- تسجيل 13 منتجاً جديداً (22 وحدة حفظ مخزون) في السوق السعودية.
- بدء المناقشات مع الصيدليات مع الضخمة
- توقيع 4 اتفاقيات جديدة مع غلاكسو سميث كلاين وفيفور للصناعات الدوائية وبلوفارما.
- إعادة التفاوض على 6 تحالفات استراتيجية مع شركة إم إس دي (المعروفة باسم ميرك في أمريكا وكندا) وشركاء آخرين

تصدر قطاع الأدوية
كمجموعة لها دور محلي
رائد في كبرى أسواق
الشرق الأوسط
وشمال إفريقيا

3

- تسجيل 27 منتجاً جديداً (54 وحدة حفظ مخزون) في الأسواق الدولية
- الانتهاء من المراجعة الكاملة للأصول في المغرب والجزائر على امتداد سلسلة القيمة بدءاً من تصميم محفظة المشاريع إلى قدرات التصنيع

توسع تجاه
الأسواق
الدولية

4

- تعزيز فريق الاندماج والاستحواذ عن طريق تعيين موظفين جدد من ذوي الخبرة الدولية الذين سيكونون قادرين على توسيع نطاق عمليات التدقيق لدينا لتشمل الأهداف العالمية
- إجراء مناقشات والتي لا تزال في مراحلها المبكرة مع الجهات الرائدة في صناعة اللقاحات والمتخصصة في مجال الأدوية الحيوية

تحول المجموعة
لتصبح صاحب
العمل المفضل
في القطاع

5

- طرح تصميم الهيكل التنظيمي الجديد وإدارة التغيير وسياسة التعويضات والمزايا الجديدة في عام 2022
- توظيف أكثر من 20 قيادة جديدة في المناصب المهمة
- تطبيق نظام "إدارة الأداء" المحسن الجديد
- تنفيذ خارطة طريق واضحة للتدريب والتطوير مع وضع خطط تطوير فردية، وتقديم نظام التعليم الإلكتروني الجديد

التحول إلى مجموعة
تعتمد على النظم
الأوتوماتيكية
والرقمية

6

- إنشاء إدارة الأمن السيبراني وتحسين نتائج الهيئة الوطنية للأمن السيبراني
- اكتمال الهيكل المؤسسي، ويجري اختيار الشركاء لتطبيق نظام SAP S4HANA

عوامل الخطر الرئيسية

العوامل الاستراتيجية

تنفيذ استراتيجية الأعمال
يمكن أن تؤثر المخاطر المختلفة على عملية وضع وتنفيذ استراتيجية أعمالنا التي يمكن أن تنعكس في نهاية المطاف على أداء الأعمال. وقد أسهم التغيير في ديناميات العمل التي تؤثر على الطلب على منتجاتنا في زيادة المنافسة، إذ إن المملكة حريصة على تعزيز قطاع الصناعات الدوائية، وإدخال تغييرات على سياسات الرعاية الصحية، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر مراجعات الأسعار وأداء الفريق التجاري. وقد توقعنا هذه المخاطر عن تنفيذ استراتيجيتنا، ما من شأنه أن يشكل ضغطاً على الأداء المالي للمجموعة.

اختيار المنتجات الجديدة وطرحتها في الأسواق
بصفتنا شركة مصنعة للأدوية الجينية، فإن من الضروري لاستمرارية أعمالنا ضمان إطلاق مجموعة مشاريعنا ومنتجاتنا الجديدة. ولإتمام هذه العملية بنجاح، يجب التنسيق مع العديد من أصحاب المصلحة الداخليين، وعادةً ما تكون عملية طويلة ومكلفة. فضلاً عن المخاطر الداخلية، تخضع هذه العملية لمخاطر تنظيمية، ومخاطر ظروف السوق التي يمكن أن تؤثر في نهاية المطاف على الأداء المخطط لهذه المنتجات المحددة والتي بحورها يمكن أن تؤثر على الأداء المالي للمجموعة.

العوامل التشغيلية

عوامل الاقتصاد الكلي الخارجية
نحن مجموعة إقليمية، وبالتالي نتعرض للعديد من المخاطر السياسية والاقتصادية والاجتماعية المحتملة التي قد تؤثر سلباً على أعمالنا ونموننا المستقبلي. وتشمل هذه المخاطر، على سبيل المثال لا الحصر، حالة عدم اليقين السياسي وتقلبات أسعار العملات وارتفاع أسعار الفائدة وزيادة الآثار التضخمية.

استقطاب المواهب
تعمل المجموعة في قطاع شديد التعقيد وسريع التطور ويعتمد اعتماداً واضحاً على الرقمنة والابتكار. وعلى هذا النحو، تسعى شركة سيمماكو الدوائية باستمرار لاستقطاب المواهب المتميزة التي تمتلك مجموعة محددة من المهارات لا تتوفر بالضرورة بكثرة وسهولة في الأسواق التي تعمل فيها. لذلك، قد يكون جذب الموظفين والاحتفاظ بهم مكلفاً ويمكن أن يتأثر بالتغيير التنظيمي.

استمرارية التوريد
بصفتنا شركة تصنيع أدوية متكاملة رأسياً بالكامل، قد تنقطع أعمالنا بسبب تعطل نشاط أو أكثر ضمن سلسلة القيمة. ويمكن أن تؤثر هذه المخاطر على تصنيع وتوريد منتجاتنا، وتشمل على سبيل المثال لا الحصر عدم توفر المكونات الدوائية الفعالة وغيرها من المواد الخام، أو مواد التغليف المتخصصة، أو مكونات التصنيع وخدماته. كما يمكن أن يتأثر عرض المنتج أيضاً بمصنعي الطرف الثالث المتعاقد معهم أو موردي المكونات الدوائية الفعالة.

الشؤون المالية

الوفاء بالتزاماتنا المالية
أي اضطرابات أو صعوبات في سوق الائتمان قد تعوق قدرة شركة سيمماكو الدوائية على تمويل أعمالها وخطط نموها، أو إعادة تسعير التسهيلات القائمة ما يؤدي إلى ارتفاع تكلفة التمويل، أو صعوبة إعادة تمويل أي قروض تتعلق بالتمويل الذي تحصل عليه المجموعة، فقد يكون لذلك تأثير سلبى على التدفقات النقدية للمجموعة والنتائج المالية.

الحدود الائتمانية للعملاء
في إطار ممارساتنا التجارية المستمرة، نقدم منتجات لعدد من العملاء. وتعرض المجموعة لخطر عدم سداد قيمة المنتجات التي وُردتها لهم، وذلك في المقام الأول من خلال الحسابات المدينة.

الإلتزام

الإلتزام التنظيمي
يخضع قطاع الصناعات الدوائية على وجه التحديد للوائح تنظيمية صارمة، والتي تتطور باستمرار، وتخضع للتدقيق التنظيمي المتزايد. وتؤثر هذه اللوائح على عدد من المجالات، بما في ذلك: الموافقة على المنتجات، وأنشطة مراقبة الجودة المتعلقة بعمليات التصنيع، ووضع الملصقات، وفي ممارسات المبيعات والتسويق. ويمكن أن تؤثر التغييرات في هذه القوانين واللوائح تأثيراً كبيراً على عملياتنا أو تزيد من مخاطر عدم الامتثال.

إدارة المخاطر

تعمل سيمماكو الدوائية ضمن بيئة تشغيلية تتسم بالتعقيد والتنظيم العالي وتنطوي بطبيعتها على مخاطر كبيرة.

ما يلي: الإدارات والوحدات التشغيلية المسؤولة عن إدارة مخاطرها وضوابطها الداخلية؛ ووظيفة "إدارة المخاطر"، إلى جانب وظائف أخرى، مثل الأمن السيبراني، والجودة، والبيئة والصحة والسلامة، التي تدعم أنشطة إدارة المخاطر وترافقها وترفع التقارير عنها وتحدد أولويات المخاطر؛ وإدارة "التدقيق الداخلي" التي توفر ضماناً مستقلاً. وتحقيقاً لهذه الغاية، قَدّمت الشركة سلسلة من الدورات التدريبية والتوعوية خلال العام لأفراد الإدارة التنفيذية ومسؤولي إدارة المخاطر في شركة سيمماكو الدوائية.

تقع مسؤولية تنفيذ سياسة إدارة المخاطر المؤسسية على عاتق الرئيس التنفيذي، في حين تتولى لجنة الحوكمة والمخاطر والامتثال التابعة لمجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على نظام إدارة المخاطر المؤسسية وعملياتها.

إن قدرة المجموعة على تبني نموذج عمل مرّن وتحقيق النمو بنجاح تعتمد على كفاءتها في الحد من المخاطر والاستفادة من فرص خلق القيمة فيما تواجه مستقبلاً متقلباً.

وعلى هذا النحو، تتضمن إدارة المخاطر في شركة سيمماكو الدوائية على سلسلة من الأنشطة المنسقة والمصممة لتحديد المخاطر التي تواجه المجموعة وتحليلها والاستجابة لها بفعالية، والتي يمكن أن تؤثر في نهاية المطاف على الأداء التجاري والمالي للشركة.

بعد استحداث نظام وعمليات متكاملة لإدارة المخاطر المؤسسية في عام 2021م، سرّعت المجموعة وتيرة إجراءات تعميمها خلال عام 2022م في شركة سيمماكو الدوائية وجميع الشركات التابعة لها.

وتعتمد المجموعة على تعزيز ضمان فعالية نظام إدارة المخاطر المؤسسية من خلال إطار دفاعي ثلاثي الخطوط يتضمن



المراجعة التشغيلية

105%

معدل الاستخدام

1.6

مليار وحدة منتجة

7

خطوط الإنتاج

5

منشآت الإنتاج

إدارة العمليات - التصنيع والتغليف

في عام 2022، أُعيد ترتيب وتنظيم إدارة العمليات في مختلف الشركات التابعة للمجموعة بهدف تبسيط العمليات وتحسين فرص استغلال الأصول داخل المملكة وخارجها، لأجل زيادة وحدات الانتاج وتعزيز الكفاءة وزيادة أوجه التآزر وخفض التكلفة.

ركز الفريق الجديد الذي عُيّن بقيادة مدير العمليات الجديد في الأساس على استخلاص القيمة من قاعدة أصول شركة سبيماكو الدوائية بشكل عام دون الحاجة إلى استثمارات رأسمالية كبيرة. وتحقق ذلك عن طريق تحسين عمليات تخصيص الموارد على مستوى سلسلة القيمة - من المكونات الدوائية الفعالة وحتى السلع النهائية - وعن طريق توحيد العمليات في جميع الشركات التابعة. بالإضافة إلى ذلك، تمكن الفريق من التغلب على العقبات التشغيلية، مثل تأخير الواردات والمواد الخام فضلاً عن نقص كوادر العمل اللازمة.

استطاعت المجموعة التغلب على معوقات القدرة الإنتاجية وحققت نمواً سنوياً بنسبة 18% في الوحدات المنتجة التي تجاوزت 1.6 مليار وحدة خلال عام 2022. وقد تحقق ذلك من خلال التعاقد مع جهات أخرى في مجال التصنيع، ما أدى إلى: (1) نقل جزء من الانتاج إلى مصنع الدمام، (2) وعقد صفقات

شركة (كاد) للصناعات الدوائية

خلال العام، زادت شركة سبيماكو الدوائية من ملكيتها في شركة (كاد) للصناعات الدوائية في ظل مواصلة المجموعة جهود إعادة تنظيم قاعدة أصولها بما يساعدها توليد المزيد من القيمة. وبعد أن أجرت المجموعة سلسلة من عمليات التدقيق والتطوير إلى جانب التجديد الكامل للهيكل التنظيمي ومصفوفة الصلاحيات، فقد أعادت تدشين مصنع (كاد) التابع لها، والذي كان يمثل تطوراً محورياً وعلامة فارقة رئيسية لشركة سبيماكو التي تظهر التزاماً متجدداً بزيادة معدل توظيف صناعة المكونات الدوائية الفعالة (API) في المملكة. ويضم خط إنتاج المصنع حالياً 11 مكوناً دوائياً فعالاً ومجموعة منتجات إجمالية تشمل 17 مكوناً دوائياً فعالاً ومنتجاً.

تضمنت عملية إعادة الإطلاق تحسين استغلال موارد وقدرات شركة سبيماكو وتوسيع نطاقها على امتداد سلسلة قيمة التصنيع. وقد عزز هذا الالتزام بمذكرة التفاهم التي وقعتها المجموعة مع سابقك، والتي ستوفر الدعم التقني والحلول لتطوير وإنتاج بعض المكونات الدوائية الفعالة، والهدف من ذلك هو إنشاء تدفق مبيعات جديد وإقامة شراكة مع الشركات الراسخة في مجال صناعة المكونات الدوائية الفعالة.

بعد تشكيل فريق الإدارة الجديد في عام 2022، عملت المجموعة بانتظام على تطوير نموذج الأعمال وتعزيز عناصرها الأساسية، بهدف تنشيط أدوات التميز في مجال الأعمال على امتداد سلسلة القيمة بأكملها والمنظومة العامة للمجموعة. وكانت هذه الإجراءات الحاسمة ضرورية لمعالجة الصعوبات القديمة داخل المؤسسة والتحديات التشغيلية الرئيسية، ولكن الأهم من ذلك إعادة توفيق أوضاع المجموعة لتحقيق النمو في المستقبل.

الإدارة العلمية¹²

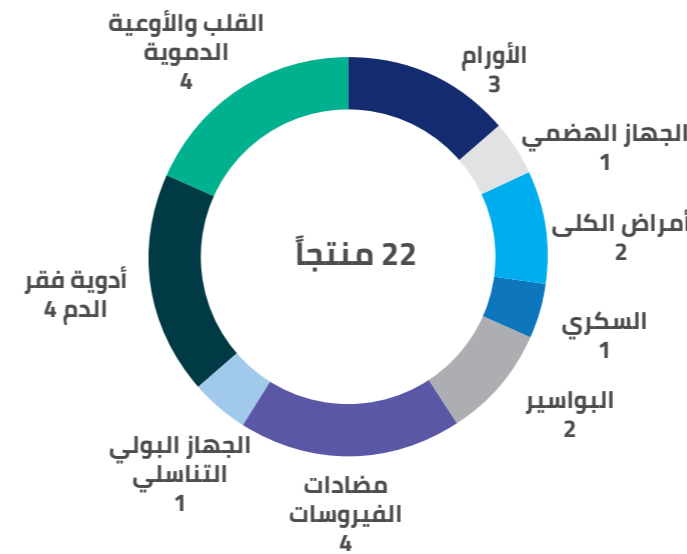
خلال العام، حققت الإدارة العلمية، تحت قيادة المسؤول العلمي الجديد، تحولاً كبيراً في عملياتها الرامية إلى تسريع وتيرة تنوع محفظة مشاريع المجموعة نحو القطاعات ذات القيمة العالية، بما في ذلك قطاعات الأدوية المتخصصة والأدوية ذات الأوزان الجزيئية العالية والأدوية الجينية والأدوية القابلة للحقن. واستثمرت المجموعة عموماً 43 مليون ريال في البحث والتطوير خلال عام 2022 مع وجود خطط تكفل زيادة هذه الاستثمارات في المستقبل لدعم خطط نمو المجموعة.

ضاعفت الإدارة جهودها الرامية إلى تحسين وتبسيط مسارات العمل المتعلقة بالبحث والتطوير والشؤون التنظيمية، فضلاً عن زيادة جهودها التعاونية مع بقية سلسلة القيمة.

وكانت الثمرة الأولى لهذه الجهود هي تسريع وتيرة تسجيل المنتجات في المملكة وخارجها. وفي عام 2022، انخفض الجدول الزمني للتسجيل في المملكة إلى 18 شهراً بعد أن كان 24 شهراً، مع وجود هدف طموح لمواصلة خفض هذا الجدول الزمني في عام 2023. وتحققاً لهذه الغاية، سجلت المجموعة 22 وحدة حفظ المخزون في الهيئة العامة للغذاء والدواء في مجالات علاجية سريعة النمو، وهي الاضطرابات الأيضية (الاستقلابية) والأورام وأمراض القلب والأوعية الدموية. بالإضافة إلى ذلك، قدمت المجموعة ملفات تسجيل لعدد 26 وحدة حفظ مخزون، والتي لا تزال قيد المراجعة من قبل الجهة التنظيمية.

كما نجحت شركة سبيماكو الدوائية في تسجيل 54 وحدة حفظ مخزون في الأسواق الدولية لدى السلطات التنظيمية المعنية، وهو أعلى عدد من التسجيلات للمجموعة حتى الآن. وقد شكّل هذا إنجازاً جديداً للمجموعة والتزاماً متجدداً من طرفنا لدعم قطاع عمليات الأعمال الدولية. بالإضافة إلى ذلك، قدمت المجموعة ملفات تسجيل لعدد 118 وحدة حفظ مخزون، والتي لا تزال قيد المراجعة من قبل أصحاب المصلحة.

السنة المالية 22: المنتجات المسجلة في المملكة حسب المجالات العلاجية



من شأن ذلك أن يعزز التحول التدريجي لمحفظة المنتجات من المجالات العلاجية الناضجة والمنتجات ذات الصلة إلى المجالات العلاجية الجديدة والمطلوبة بما يتماشى مع الاحتياجات المتزايدة للمرضى في المملكة والمنطقة بوجه عام.

كما واصلت الإدارة الاستفادة من علاقاتها القوية مع الهيئة العامة للغذاء والدواء ومختلف الجهات التنظيمية في الأسواق التي نعمل فيها، بطريقة تعاونية لتعزيز اتباع نهج قائم على العلوم في تطوير الأطر التنظيمية.

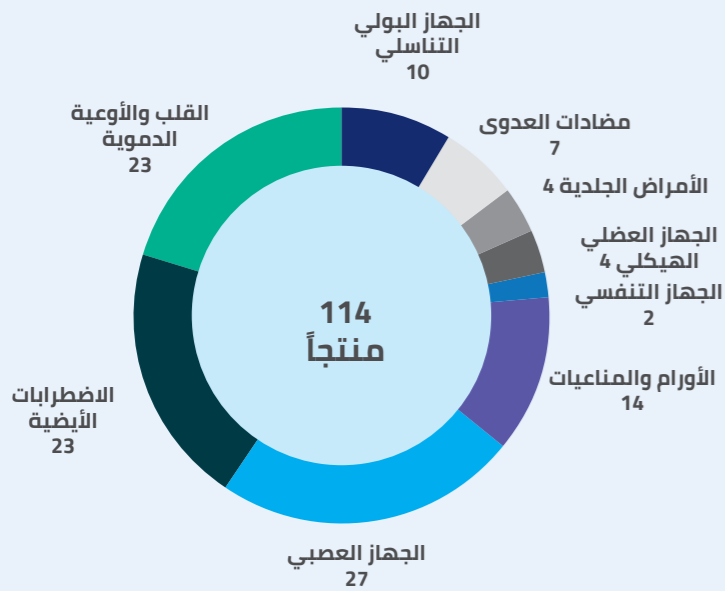
¹² البحث والتطوير، والشؤون التنظيمية والطبية، والملكية الفكرية، ومحفظة المنتجات

سيكون للفريق التجاري القدرة بدءاً من عام 2023 على تعظيم إمكانات محفظة المنتجات وتسريع وتيرة عمليات الإطلاق الجديدة، وزيادة حصة القنوات المباشرة من إيرادات الشركة، لتحسين الهوامش مع الحفاظ على احتياجات المرضى وجودة المنتجات باعتبار ذلك عاملاً للنجاح الرئيسي.

أما إدارة التطوير المؤسسي فستواصل تعزيز الفريق بتعيين موظفين إضافيين، أثناء سعيها إلى تسريع إجراءات عقد الصفقات الجديدة في مجالي تطوير الأعمال والاستثمارات.

وتحقيقاً لهذه الغاية، بدأ الفريق مناقشات مع شركات الأدوية العالمية لتوطين مجموعة واسعة من اللقاقات والأجهز الفاعلة المتخصصة في الأدوية الجينية والحيوية. ويأتي ذلك في الوقت الذي تواصل فيه شركة سبيماكو الدوائية دعم المبادرات الحكومية التي تشمل استثمارات بقيمة 3.4 مليار دولار أمريكي في قطاع اللقاقات والأدوية الطبية الحيوية، وهو جزء من جهود المملكة نحو تحقيق الأمن الدوائي وجعل المملكة مركزاً بارزاً للقطاع¹³. تتمتع شركة سبيماكو الدوائية بمكانة مميزة تؤهلها لتكون جهة فاعلة رئيسية في هذا المجال بناءً على سجلها الحافل من الشراكات مع شركات الأدوية العالمية بالإضافة إلى قاعدة أصولها القوية والمتنوعة.

المنتجات التي قيد التطوير حسب المجالات العلاجية



أدت الاتجاهات التضخمية إلى تفاقم الضغوط، ونتجت عنها تكاليف إضافية على امتداد سلسلة القيمة بأكملها؛ كتكاليف العمالة والمواد الخام والنقل.

كما تواجه المجموعة نقصاً في المواهب وتوافر القوى العاملة المؤهلة، لا سيما في المجالات التي تشمل الأدوية والمجالات العلاجية المتخصصة.

ولما كانت شركة سبيماكو الدوائية شركة مصنعة سعودية محلية، فمن المتوقع لها أن تستفيد من الحوافز الحكومية التي تشجع الإنتاج المحلي، فضلاً عن التغييرات التنظيمية المواتية التي تمنح الأفضلية للمنتجين المحليين عموماً، بالإضافة إلى زيادة قبول الأدوية الجينية والبدائل الحيوية بوجه عام.

علوّة على ذلك، وبفضل الاعتماد المستمر لعمليات التصنيع المرنة والسريعة بالإضافة إلى زيادة فرص الحصول على التقنية والمعرفة الجديدة اللازمة، تهدف شركة سبيماكو الدوائية إلى تقوية تواجدها في المجالات العلاجية الأساسية والقدرات المميزة في البدائل الحيوية، والأدوية القابلة للحقن في مرحلة لاحقة، ما سيمكن شركة سبيماكو الدوائية من مواجهة تزايد الطلب الناجم عن تحول عبء الأمراض إلى الأمراض المزمنة وأمراض نمط الحياة.

التوقعات المستقبلية

بعد عام من تطبيق عملية التحول التي شملت إعادة تشكيل طريقة عمل شركة سبيماكو الدوائية على امتداد سلسلة القيمة بأكملها، فإن المجموعة واثقة من قدرتها على تقديم أداء واعد في عام 2023.

تري الإدارة العلمية العلوم إمكانات كبيرة في عام 2023 يمكنها استغلالها بالبناء على التحول في تطوير محفظة المنتجات، إذ يوجد حالياً أكثر من 100 منتج قيد التطوير في مجالات علاجية سريعة النمو ذات هامش ربح مرتفع، مثل أدوية أمراض الجهاز القلبي الوعائي والأورام، وستركز الإدارة على مواصلة تحسين أنشطة تطوير المنتجات، بدءاً من ابتكار الأفكار وحتى إطلاق المنتج، وتطوير محفظة المنتجات لتضم الأدوية الحديثة الأعلى قيمة مثل الأدوية الجينية، وتطوير المنصة التقنية لمحفظة الأدوية القابلة للحقن.

فيما ستركز إدارة العمليات في عام 2023 على تحسين توافر المنتجات من خلال تحرير القدرات الاستيعابية لتعزيز دعم إنتاج المنتجات الجديدة والمطلوبة. وفي ظل تحقيق إعادة هيكلة إدارة العمليات للنتائج المرجوة فإنه من المتوقع زيادة حجم وحدات الإنتاج ومعدلات الاستخدام وسيكون ذلك مصحوباً بزيادة في الربحية مع استمرار احتواء التكاليف.

بالنسبة إلى العمليات التجارية، كانت التحولات التي بدأت في عام 2022م ضرورية لتحديث أعمالنا التجارية وستكون مفيدة لنجاح الاستراتيجية المجددة للمجموعة. باتباع نهج تجاري مركّز على مرونة العمليات وفعاليتها وتركيزها على الجوانب الرئيسية،

أمراض الجهاز القلبي الوعائي، والجهاز العصبي المركزي، وداء السكري)، وتحسين عمليات وأنظمة التشغيل (استحداث نظام جديد لإدارة النفقات)، ومراجعة صفقات العملاء وتعزيز استغلال الموارد.

امتدت جهود التحسين لتشمل تبسيط العمليات التجارية بين شركة سبيماكو الدوائية والشركات التابعة لها، بما في ذلك شركة آراك للرعاية الصحية. ومن هذا المنطلق، وبدءاً من عام 2023، ستولى سبيماكو الدوائية توزيع جميع منتجات سبيماكو والدمام للأدوية، في حين ستواصل شركة آراك للرعاية الصحية توزيع المنتجات غير التابعة لشركة سبيماكو الدوائية. ويهدف هذا التكامل إلى تحقيق التآزر وخفض التكلفة والحد من ازدواج العمليات التشغيلية وتحسين وفورات الحجم.

قسم التطوير المؤسسي

لدعم تحول شركة سبيماكو الدوائية، أنشأنا إدارة جديدة تُسمى إدارة التطوير المؤسسي. تتولى الإدارة مسؤولية قيادة النمو غير العضوي الرئيسي للمجموعة: تطوير الأعمال والاستثمارات.

وفي مجال تطوير الأعمال، عززت المجموعة خلال العام مكانتها كشريك مفضل في المملكة، إذ استكملت 10 اتفاقيات استراتيجية مع شركات عالمية بمتوسط إيرادات سنوية تبلغ 140 مليون ريال. وتسمح هذه الاتفاقيات لشركة سبيماكو الدوائية بالحصول على حقوق التصنيع والترخيص والتوزيع للمنتجات الجديدة وتوسيع نطاقها لإثراء محفظة منتجات المجموعة ومشاريعها.

خلال العام الجاري، وقّعت شركة سبيماكو الدوائية 4 اتفاقيات جديدة بمتوسط إيرادات سنوية تبلغ حوالي 50 مليون ريال مع غلاكسو سميث كلاين وفيغور للصناعات الدوائية وبلوفارما.

ونجحت المجموعة في المملكة في إعادة التفاوض على 6 تحالفات استراتيجية مع شركة إم إس دي (المعروفة باسم ميرك في أمريكا وكندا) وشركاء آخرين، بمتوسط إيرادات سنوية تصل إلى 90 مليون ريال، مع تحقيق وفورات بقيمة 13 مليون ريال.

وعلى صعيد الاستثمارات، عزّزت المجموعة فريق عمليات الاندماج والاستحواذ مع تعيين موظفين جدد كانوا يعملون في بنوك الاستثمار العالمية لتحديد مستهدفات الاستثمار التي من شأنها مساعدة المجموعة في تسريع نموها.

التحديات والفرص

مما لا شك فيه أن عام 2022م كان عاماً صعباً للمجموعة على خلفية إعادة الهيكلة الداخلية الكاملة والشاملة وتطوير عملياتنا وتحديد نموذج أعمالنا حين كان قطاع الأدوية ككل يواجه العديد من التحديات الصعبة.

وعلى مدار العام، استمرت الاضطرابات العالمية في سلسلة التوريد في فرض تحديات مما أجبر المجموعة على الاحتفاظ بمخزون زائد، الأمر الذي أدى إلى زيادة في مساحة التخزين والتكاليف المرافقة. كما أجبر هذا النقص الشركات المصنعة على البحث عن مصادر الإمداد الأخرى وتأهيلها، ما استدعى في كثير من الحالات تكلفة إضافية لضمان اتساق الجودة والكمية.

مصنع الأدوية عالية السمية في القصيم

شهد عام 2022 استكمال أول مصنع للأدوية عالية السمية في المملكة في أثناء سعيها أيضاً للحصول على موافقة الهيئة العامة للغذاء والدواء. وقد تحقق هذا الإنجاز الرئيسي بفضل التركيب والتأهيل التشغيلي لكل من الآلات الكبيرة والصغيرة، والتشغيل والتركيب والتأهيل للمرافق توفير المياه النقية وغير النقية، بالإضافة إلى تأهيل الأداء لكل معدات التصنيع الكبيرة والصغيرة على حد سواء.

وسيدعم هذان النوعان من المعدات تلبية الحاجة متعددة الجوانب للمنتجات عالية السمية ذات أحجام الدفعات المختلفة ويزيدان من قدراتنا لتطوير للمنتجات المتقدمة.

خلال العام الجاري، أطلقت سبيماكو الدوائية أيضاً أنشطة تطوير منتجات المكونات الدوائية عالية السمية في مصنع الأدوية عالية السمية في القصيم وتوجد حالياً 10 منتجات في مرحلة تطوير واختبار تركيبات دوائية مختلفة.

إدارة العمليات التجارية

خلال عام 2022، ركزت إدارة العمليات التجارية في شركة سبيماكو الدوائية بشكل أساسي على تكثيف جهودها لتعزيز تميز الأعمال ووضع الأساس اللازم لخطط النمو لعام 2023.

يتولى الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية المعين حديثاً قيادة العمليات التجارية بهدف وضع استراتيجية تجارية متينة للسنوات الخمس القادمة تركز على تعظيم الأرباح من خلال ثلاث ركائز رئيسية: تعزيز التميز التجاري وتحسين استغلال الموارد وإعادة تشكيل المحفظة مع تنشيط إدارة علاقات العملاء.

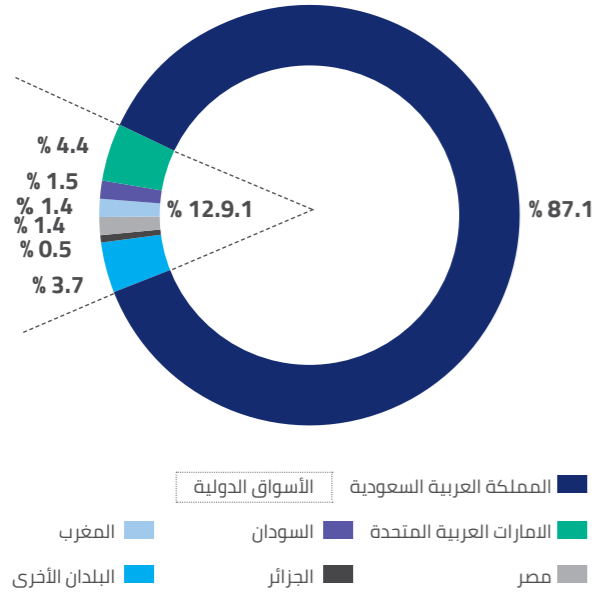
في ظل المشهد الدوائي المتغير والديناميكي واستناداً إلى استشراف القسم وفهمه العميق لاحتياجات السوق وتوقعاته المتنوعة، كان من الضروري إعادة تصميم النموذج التجاري لشركة سبيماكو الدوائية ليكون نهجاً مركّزاً قائماً على التسويق لتعزيز النمو المستقبلي وترسيخ مكانتها الرائدة في السوق.

وفي نهاية عام 2022، قدمت الشركة نموذجاً محدثاً لترح المنتجات في السوق لضمان استغلال موارد المجموعة - من القوى العاملة ومحفظة المنتجات وقنوات التوزيع - على أفضل وجه لتقديم قيمة مقترحة فريدة للمرضى والبناء على الميزة التنافسية لشركة سبيماكو الدوائية، مع زيادة الربحية في الوقت نفسه، وإطالة دورة حياة المحفظة، وتعزيز الإنتاجية، وتقديم مؤشرات أداء رئيسية تركز على الربحية. وستحظى الربحية المستقبلية بمزيد من الدعم من خلال إعادة هيكلة الفريق التجاري التي تمت في عام 2022 والذي شمل ذلك أيضاً تعيين العديد من الموظفين الجدد ذوي الخبرة الواسعة في السوق المحلية والإقليمية في مختلف قطاعات الأعمال.

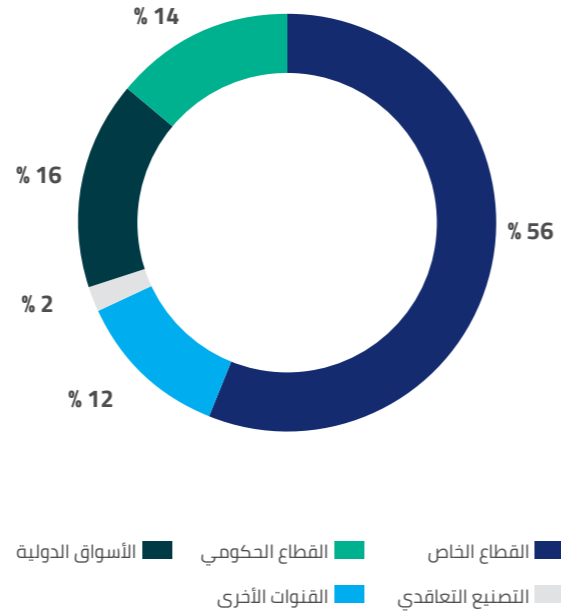
كان عام 2022 عاماً للتحول، إذ أعدنا التوازن إلى أعمالنا وعززناها لنضع أنفسنا في موضع يسمح لنا بتحقيق النمو المستقبلي. تمكنت شركة سبيماكو الدوائية من إعادة التفاوض على الاتفاقيات الحالية مع العملاء، بما في ذلك شروط الدفع، لزيادة الربحية وتقليل عدد أيام تحميل إيرادات المبيعات بمقدار 30 يوماً. كما عمل الفريق على تحسين محفظة أعمالنا الحالية مع زيادة التركيز على مجالاتنا العلاجية الرئيسية (أدوية الأمراض المزمنة -

ولا تزال مبيعات القطاع الخاص تُمثل نصيب الأسد من إيرادات المجموعة عند نسبة 56% تليها قناة المبيعات الدولية بنسبة 16% مع بقاء السعودية سوقنا الرئيسية بنسبة 87%.

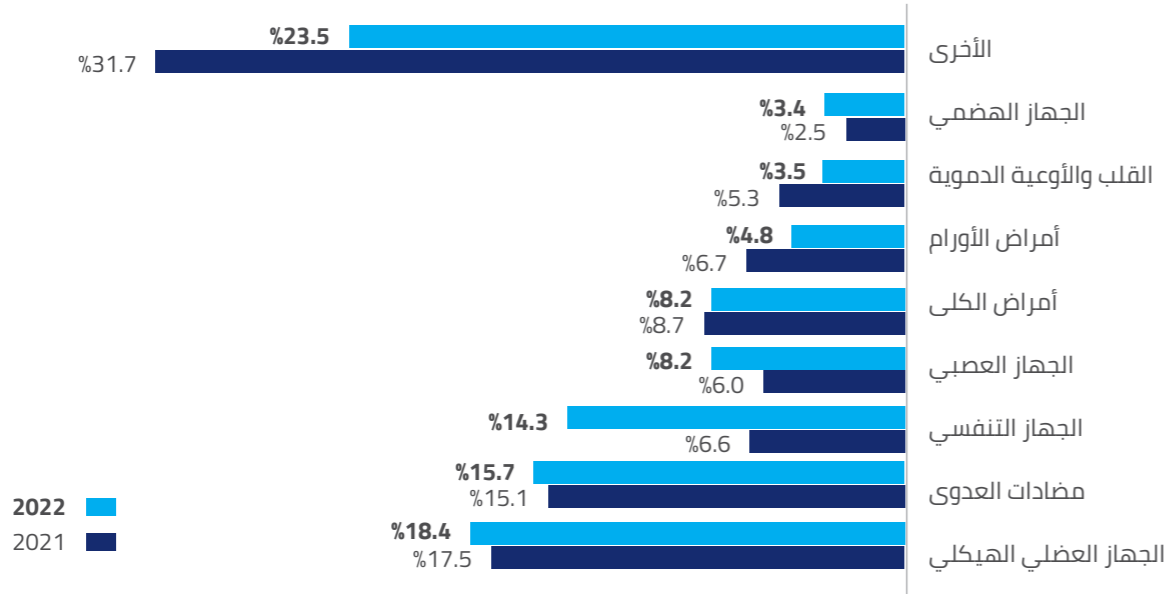
إيرادات السنة المالية 2022 حسب المنطقة الجغرافية



إيرادات السنة المالية 2022 حسب قناة البيع¹⁴



إيرادات السنة المالية 2022 حسب المجالات العلاجية¹⁴



المحدد. وفي الوقت نفسه، ظلت منتجاتنا الخاصة بالجهاز العضلي الهيكل ومضادات العدوى تتمتع بالمرونة، إذ قُدّرت مساهمتهما مجتمعاً بنسبة 34% من ناحية أخرى، أظهرت منتجات الأورام بعض التراجع على خلفية انخفاض مبيعات أحد المنتجات المرخصة لدينا، في حين شهدت منتجات أمراض الكلى طلباً أبطأ في السوق.

قدمت المجالات العلاجية الرئيسية أداءً إيجابياً خلال العام نتيجة الطلب القوي في السوق، عبر مختلف قنوات البيع. وقد حققت المجالات العلاجية المتعلقة بالجهاز التنفسي والجهاز العصبي المركزي نمواً كبيراً، إذ ارتفعت نسبة مساهمتها في إجمالي الإيرادات إلى 14% و8% على التوالي، متأثرةً تأثيراً إيجابياً بتسليم عددٍ من المنتجات المتعلقة بمناقصة حكومية قبل مواعدها

¹⁴ استناداً إلى إيرادات المنتجات الدوائية

مراجعة الأعمال والنتائج المالية

نجحت جهود المجموعة خلال عام 2022 في وضع الأساس لتحقيق تحويلاً فعالاً في الأعمال بالتوازي مع العمل في بيئة تشغيلية بالغة الصعوبة شهدت اضطرابات مستمرة في سلسلة التوريد وارتفاع معدلات التضخم.

ورغم ذلك، فقد أعلنت المجموعة عن خسارة صافية قدرها 171.2 مليون ريال خلال العام بسبب انخفاض الأرباح الإجمالية، وارتفاع نفقات التشغيل ونفقات البحوث نتيجة الاستثمارات الإضافية المتعلقة بإعادة هيكلة الأعمال.

حققت المجموعة خلال السنة المالية 2022 إيرادات بلغت 1.43 مليار ريال، أي بانخفاض نسبته 2.3% على أساس سنوي، كما بلغ إجمالي الربح 566.3 مليون ريال مسجلاً هامش ربح إجمالي قدره 39.7%. وقد أتى هذا على الرغم من زيادة حجم مبيعات المجموعة بنسبة 22% على أساس سنوي، إلا أن أثر ذلك قد طغى عليه إعادة تسعير الهيئة العامة للغذاء والدواء لبعض المنتجات، تغييرات غير مناسبة في مزيج المبيعات، بالإضافة إلى انخفاض مبيعات أحد المنتجات المرخصة والذي كان له أثر سلبي عام على الهوامش والمبيعات.

إجمالي الربح

566.3
مليون ريال

زيادة سنوية في
حجم المبيعات

22% ▲

إيرادات

1.43
مليار ريال

▼ 2.5% - YoY

هامش الربح الإجمالي

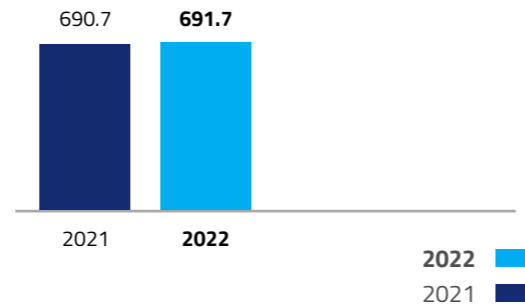
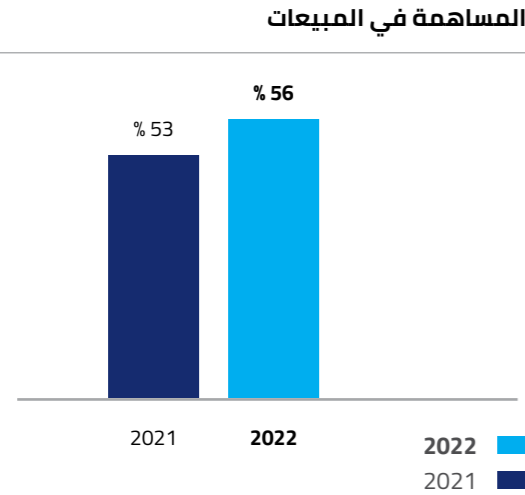
39.7%

مراجعة الأعمال

تسوّق شركة سبيماكو الدوائية منتجاتها عبر مختلف قنوات البيع مستفيدة من فريقها التجاري القوي في مجال المبيعات والتسويق. خلال العام، أعادت المجموعة تنظيم مواردها التجارية لتتوافق مع الاحتياجات سريعة التغير للعملاء الذين يبحثون حالياً عن تجارب فريدة وبيئة رعاية صحية متطورة. وشمل ذلك تحديد نموذج طرح المنتجات في السوق والذي أصبح قائماً على فهم أفضل لشرائح السوق، بما في ذلك الحالات القرضية وعدد المرضى والمنتجات العلاجية. وهذا بدوره يساعد في وضع الإستراتيجيات اللازمة، في وقت مبكر بما يكفي، للتأثير على آليات الاستهداف والمشاركة مع كل من المرضى والعاملين في مجال الرعاية الصحية قبل عملية إطلاق المنتجات وأثناءها، لتعزيز معدلات النجاح في نهاية المطاف عند طرحها في الأسواق.

قناة مبيعات القطاع الخاص

صافي المبيعات (بالمليون ريال)



من الآن فصاعداً، سيبقى القطاع الخاص من ضمن القنوات التي تحظى بتركيز رئيسي بالمجموعة، ومن المتوقع أن تستفيد مبيعات هذه القناة من النموذج المحدث لطرغ المنتجات في السوق، والمبادرات التي تتبع نهج تلبية احتياجات العميل بقيادة الفريق التجاري الجديد الذي بدأ مهام عمله في الربع الرابع من السنة المالية 2022.

خلال عام 2022، عززت شركة سبيماكو الدوائية مكانتها القيادية في سوق القطاع الخاص بالمملكة، محققة حصة سوقية تبلغ 7.5% لتحتفظ على ترتيبها الأول بين أقرانها ضمن هذه القناة.

وقد بلغ إجمالي المبيعات من قناة القطاع الخاص 691.1 مليون ريال، وظلت هذه المبيعات ثابتة نسبياً مقارنة مع العام الماضي. على الرغم من الزيادة الإجمالية في الحجم المبيعات التجارية، إلا أن المبيعات تأثرت سلباً بإعادة تسعير الهيئة العامة للغذاء والدواء لبعض المنتجات في إطار مشروع توحيد الأسعار.

قنوات البيع في سبيماكو



قناة المبيعات الأخرى

تتضمن مبيعات المنتجات غير الدوائية مثل مستحضرات التجميل، البيطري، وبالإضافة إلى مبيعات المكونات الدوائية الفعالة.

قناة التصنيع التعاقدية

تشمل مبيعات المنتجات المصنعة في منشآت شركة سبيماكو الدوائية لصالح شركات خارجية.

قناة المبيعات الدولية

تغطي مبيعات المنتجات المملوكة لشركة سبيماكو الدوائية في الأسواق خارج المملكة العربية السعودية مثل دول مجلس التعاون الخليجي والمشرق العربي وشمال إفريقيا في كل من القنوات الخاصة والحكومية إما مباشرة عن طريق شبكة التوزيع الخاصة بشركة سبيماكو الدوائية أو من خلال الموزعين المتعاقد معهم.

قناة مبيعات القطاع الحكومي

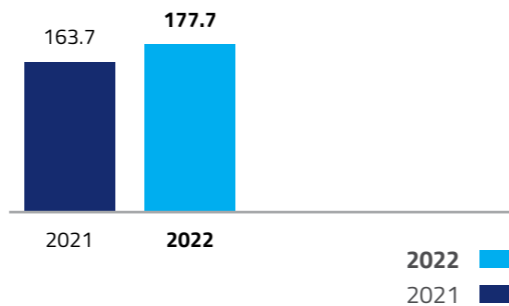
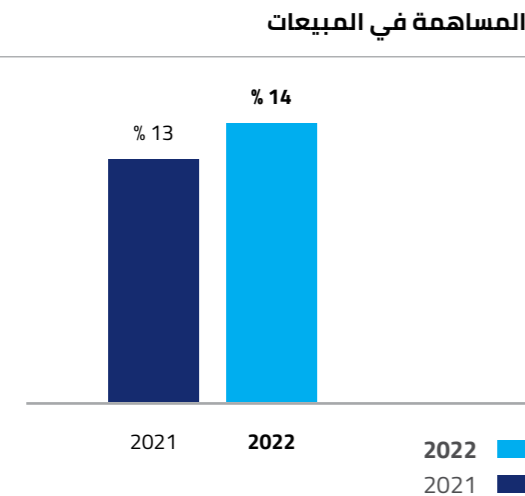
تشمل مبيعات المنتجات المملوكة لشركة سبيماكو الدوائية والمرخصة من المراكز المتخصصة التي ترتبها الشركة الوطنية للشراء الموحد للأدوية والأجهزة والمستلزمات الطبية (نوبكو)، للمملكة للحكومة مثل وزارة الصحة والمستشفيات العامة.

قناة مبيعات القطاع الخاص

تغطي مبيعات المنتجات المملوكة لشركة سبيماكو الدوائية والمرخصة إما مباشرة من قبل سبيماكو الدوائية أو من خلال وكلاء وذلك للمستشفيات المملوكة للقطاع الخاص والصيدليات والعيادات الشاملة من خلال فريق تجاري متخصص.

قناة مبيعات القطاع الحكومي

صافي المبيعات (بالمليون ريال)



الحكومية في نهاية العام أيضاً بتسليم عدداً من المنتجات المتعلقة بمناقصة حكومية قبل موعدها المحدد والتي ساعدت على تعزيز حجم المبيعات الإجمالي وهوامش الربح.

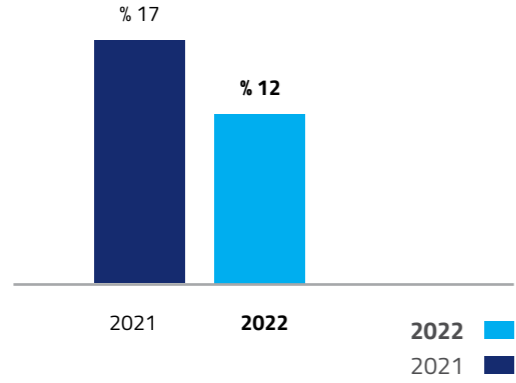
يخطط الفريق التجاري للحفاظ على هذا الزخم الإيجابي ضمن هذه القناة، مستفيداً من التحسين المستمر في محفظة المنتجات مع مواصلة العمل على تعزيز الربحية.

بشكل عام، حققت مبيعات القطاع الحكومي أداءً جيداً خلال العام، إذ ارتفع صافي المبيعات بنسبة 9% على أساس سنوي ليصل إلى 177.7 مليون ريال مع زيادة المساهمة في إجمالي صافي المبيعات إلى 14% نتيجة لارتفاع الطلب على منتجات سبيماكو الدوائية.

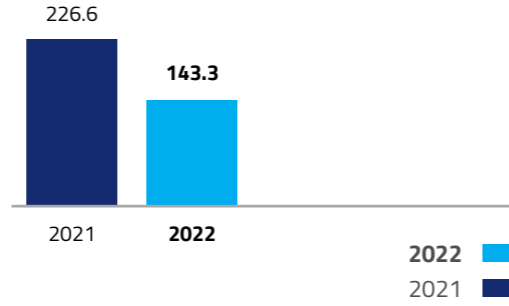
وجاء هذا الأداء مدعوماً بزيادة حجم مبيعات بعض المنتجات، بما في ذلك الباراسيتامول، بسبب التحديثات التنظيمية التي تضمنت تقييداً على تصدير هذه الجزيئية. كما انتعشت مبيعات القنوات

قناة المبيعات الأخرى

المساهمة في المبيعات



صافي المبيعات (بالمليون ريال)

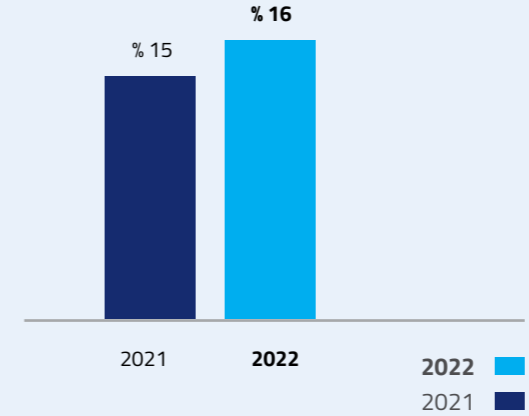


وتماشياً مع خطط المجموعة لإعادة تركيز نموذج أعمالها، فمن المتوقع أن تبقى مساهمة هذه القناة محكومة في ظل توسيع المجموعة لأعمالها في قنوات القطاعين الحكومي والخاص.

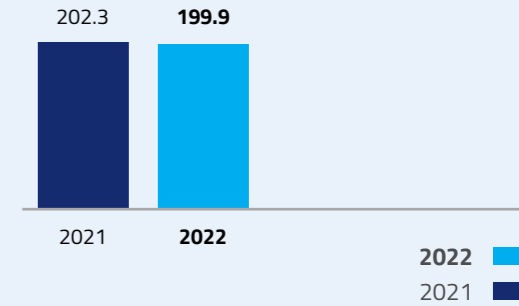
تتضمن قناة المبيعات الأخرى، الإيرادات من بيع المنتجات غير التابعة لشركة سبيماكو الدوائية، ومستحضرات التجميل، والمكونات الدوائية الفعالة، وقد إنخفضت هذه الإيرادات بنسبة 16% خلال العام إلى 143.3 مليون ريال، ويرجع ذلك في الأساس إلى انخفاض مبيعات أحد منتجاتنا المرخصة.

قناة المبيعات الدولية

المساهمة في المبيعات



صافي المبيعات (بالمليون ريال)

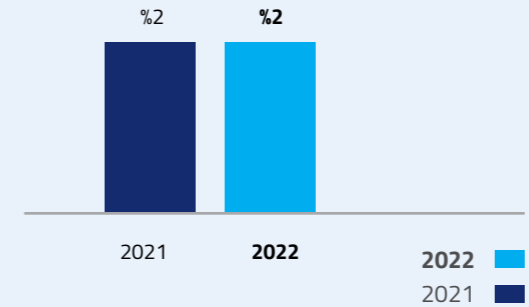


الإيرادات إلى 16% نتيجة طرح منتجات جديدة في أسواق مصر، بالإضافة إلى زيادة الطلب على منتجاتنا في منطقة الخليج (الإمارات العربية المتحدة وعمان).

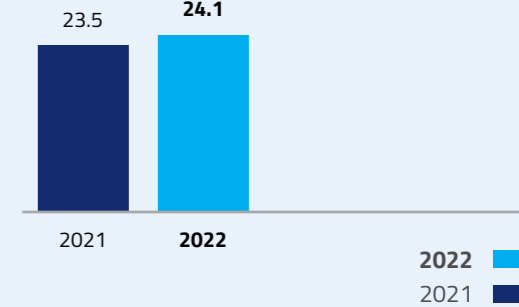
تتضمن المبيعات الدولية الإيرادات من أنشطة التصدير وكذلك الإيرادات من العمليات الدولية. وقد حققت هذه القناة خلال العام إيرادات بقيمة 199.9 مليون ريال، وجاءت هذه المبيعات ثابتة مقارنة مع العام الماضي، مع زيادة المساهمة من إجمالي

قناة مبيعات التصنيع التعاقدى

المساهمة في المبيعات



صافي المبيعات (بالمليون ريال)



المتعلقة بالجهاز التنفسي. ومن المتوقع أن تزداد مساهمة إيرادات التصنيع التعاقدى في عام 2023، بما يتماشى مع استراتيجية المجموعة للاستفادة من الطاقة الاستيعابية الزائدة.

شهدت المجموعة زيادة في الإيرادات من عملياتها في مجال التصنيع التعاقدى بنسبة 3% لتصل إلى 24.2 مليون ريال نتيجة لزيادة الطلب في بعض المجالات العلاجية، لا سيما المنتجات



الأداء المالي

ملخص قائمة الدخل الموحدة¹⁵

بالمليون ريال	2022	2021	نسبة التغيير	2020	2019	2018
صافي الإيرادات	1,426.3	1,459.8	-2.3%	1,555.3	1,486.8	1,503.3
إجمالي الربح	566.3	620.7	-8.8%	690.5	497.6	608.5
الربح (الخسارة) التشغيلي	(126.1)	55.5	لا ينطبق	153.7	(293.3)	78.4
صافي الربح (الخسارة)	(171.2)	18.1	لا ينطبق	109.5	(484.0)	48.7

صافي الإيرادات

حققت المجموعة خلال السنة المالية 2022 إيرادات بلغت 1.43 مليار ريال، مسجلة انخفاض بنسبة 2.3% على أساس سنوي، على خلفية ضعف في الإيرادات الدوائية¹⁶ والتي تم تعويضها جزئياً من خلال تسجيل نمو قوي في الإيرادات غير الدوائية.

سجلت الإيرادات الدوائية انخفاضاً بنسبة 5.4% على أساس سنوي لتصل إلى 1.24 مليار ريال سعودي متأثرة بإعادة تسعير بعض المنتجات من قبل الهيئة العامة للغذاء والدواء، بالإضافة إلى انخفاض مبيعات أحد المنتجات المرخصة والذي كان له أثر سلبي عام على المبيعات الإجمالية. وقد تمكنت الشركة من التعويض عن ذلك جزئياً بزيادة حجم المبيعات بنسبة 22% على أساس سنوي إلى 94 مليون عبوة، من 77 مليون عبوة في العام الماضي.

من ناحية أخرى، سجلت الإيرادات غير الدوائية نموًا سنويًا قويًا بنسبة 27.4% مدفوعًا بالأداء القوي لشركة القصيم للخدمات الطبية.

إجمالي الربح

بلغ إجمالي الربح لعام 2022 حوالي 566.3 مليون ريال مقابل 620.7 مليون ريال في العام الماضي. وكان هذا بسبب التغييرات غير المناسبة في مزيج المبيعات، ومراجعات الأسعار من الهيئة العامة للغذاء والدواء، وانخفاض مبيعات أحد المنتجات المرخصة إلى جانب الضغوط التضخمية المستمرة على التكلفة. ونتيجة لذلك، بلغ هامش الربح الإجمالي للسنة المالية 2022 نسبة 39.7% مقابل 42.5% للعام الماضي.

الربح (الخسارة) التشغيلي

بلغت الخسارة التشغيلية 126.1 مليون ريال مقارنة بأرباح بلغت 55.5 مليون ريال في عام 2021. ويعزى ذلك إلى انخفاض إجمالي الربح وزيادة مصاريف البيع والتسويق، والمصروفات العمومية والإدارية ونفقات البحوث الدوائية تماشيًا مع تنفيذ خطة تحوّل المجموعة.

فقد ارتفعت مصاريف البيع والتسويق، والمصروفات العمومية والإدارية للسنة الكاملة بنسبة 15.9%، أي ما يعادل 87.3 مليون ريال، لتصل إلى 638.1 مليون ريال. وجاء ذلك بالدرجة الأولى على خلفية مراجعة سلم الرواتب الذي شهد تعديلًا في الرواتب بما يتماشى مع معايير سوق العمل بالإضافة إلى أثر مخصصات

ملخص قائمة المركز المالي الموحدة

بالمليون ريال	2022	2021	نسبة التغيير	2020	2019	2018
إجمالي الموجودات	3,831.8	4,434.1	-13.6%	4,682.8	4,655.5	4,770.3
إجمالي المطلوبات	2,138.6	2,440.7	-12.4%	2,611.8	2,541.4	2,014.1
إجمالي حقوق الملكية	1,693.1	1,993.4	-15.1%	2,070.9	2,114.1	2,756.2

إجمالي الموجودات

انخفض إجمالي الموجودات بنسبة 13.6% عن العام الماضي لتصل قيمتها إلى 3.83 مليار ريال. وخلال العام، سعت المجموعة بصورة استباقية إلى الحد من الاستثمارات غير الأساسية، إذ تخرجت بشكل كامل تقريبًا من صناديق الاستثمار المملوكة بالقيمة العادلة من خلال الربح والخسارة (FVTPL). علاوة على ذلك، انخفض رصيد الذمم التجارية المدينة بنسبة 18% خلال العام بفضل زيادة جهود التحصيل التي بذلها الفريق عبر جميع القنوات. وقوبل ذلك جزئياً بارتفاع رصيد المخزون بحلول نهاية العام، إذ راكمت المجموعة مخزوناً إضافياً لتعزيز النمو المتوقع في عام 2023.

إجمالي المطلوبات

انخفض إجمالي المطلوبات بنسبة 12.4% في عام 2022 ليصل إلى 2.14 مليار ريال على خلفية سداد القروض والسلف، والتي انخفضت بدورها بنسبة 16.8% خلال العام. ونجحت المجموعة خلال العام في تأمين تسهيلات ائتمانية إضافية لدعم خطط نمو المجموعة في عام 2023.

فيما يلي إيرادات الشركات التابعة (داخل المملكة وخارجها) لعام 2022:

الشركات	الإيرادات (بالألف ريال)	النسبة من إجمالي الإيرادات
شركة سبيماكو السعودية	389.3	27.3%
شركة أراك للرعاية الصحية المحدودة	793.4	55.6%
شركة أراكم الطبية	65.6	4.6%
شركة الدمام الدوائية	1.4	0.10%
شركة القصيم للخدمات الطبية	129.3	9.0%
شركة سبيماكو مصر للصناعات الدوائية	4.5	0.3%
شركة سبيماكو المغرب للصناعات الدوائية	20.3	1.4%
شركة سبيماكو الجزائر	7.4	0.5%
شركة سبيماكو إيجيبت	15.0	1.1%
الإجمالي	1,426.3	100.0%

نهاية الخدمة و الزيادة في مصروفات البيع والترويج والتدريب. كما ارتفعت مصاريف البحوث الدوائية بنسبة 46.4% على أساس سنوي، أي ما يعادل 13.5 مليون ريال، على خلفية زيادة الرواتب والاستحقاقات بسبب إعادة هيكلة فريق الإدارة العلمية.

صافي الربح (الخسارة)

بلغت الخسارة الصافية 171.2 مليون ريال للسنة المالية 2022 متأثرة بالخسائر الناجمة عن العمليات وزيادة نفقات الزكاة والضرائب.

في عام 2022، أكملت سبيماكو الدوائية سلسلة من التحسينات لقدراتها وعملياتها من أجل إعادة هيكلة الأعمال الرئيسية في المجموعة وقد استلزمته هذه المبادرات استثمارات إضافية، مما أثر على الربحية خلال العام 2022. ومع ذلك، فإنها كانت ضرورية لوضع أساس قوي من شأنه أن يعزز استراتيجية المجموعة الخمسية المحددة والتي أطلقت في 7 فبراير 2023 خلال فعالية يوم أسواق رأس المال.

تقوم استراتيجية الشركة التي تهدف إلى تلبية احتياجات المرضى على صيغة تجمع بين النمو العضوي، وتطوير الأعمال، وعمليات الاستحواذ، وتركز على ترسيخ المكانة الريادية للشركة في المملكة والأسواق الإقليمية الرئيسية. وتركز الاستراتيجية على تحويل سبيماكو الدوائية إلى الشركة الوطنية الرائدة في صناعة الأدوية السعودية من خلال الاستفادة من الفرص طويلة الأجل التي تتيحها التوقعات المتفائلة للسوق، مع السعي إلى تحسين رفاهية المرضى وتحقيق الفائدة لجميع الجهات المعنية في الشركة على المدى الطويل.

¹⁵ أعيد تصنيف بعض أرقام السنوات السابقة لتناسب مع تصنيف 2022 كما هو موضح في القوائم المالية الموحدة.
¹⁶ مقياس غير تابع للمعايير الدولية للإبلاغ المالي. إيرادات المنتجات الدوائية تستثنى الأنواع الأخرى من الإيرادات مثل الإيرادات من أعمال المستشفيات وما إلى ذلك. يمثل إجمالي إيرادات المنتجات الدوائية 86.4% من إجمالي الإيرادات في السنة المالية 2022 (كانت النسبة 89.5% في السنة المالية 2021).

الموارد البشرية والثقافة

يتولى قسم إدارة الموارد البشرية والثقافة مسؤولية وضع الرؤية وإدارة الهيكل التنظيمي والموارد البشرية لشركة سبيماكو الدوائية وشبكة الشركات التابعة لها من أجل تحسين الفعالية التنظيمية العامة، وجذب أفضل الكفاءات في الأسواق ذات الصلة والاحتفاظ بها، وتطوير المواهب الحالية وتحسين الأداء التنظيمي العام والثقافة المؤسسية.

تتضمن هذه الاستراتيجية ثقافة قائمة على الأداء وتركز على المواهب. فنحن نستثمر في موظفينا ونوفر لهم الدعم والموارد اللازمة من خلال منحهم الفرصة لاكتساب الخبرات الدولية وتزويدهم بالتدريب المناسب في جميع أنشطتنا، وتتمحور القيمة المقترحة الشاملة للموظفين حول المكافآت والتطوير الوظيفي والثقافة المؤسسية في المجموعة.

تعتمد استراتيجيتنا للموارد البشرية على خمس ركائز استراتيجية تقوم على سياسات وأطر إعداد التقارير والحوكمة.

في إطار برنامج "سينرجي" التحولي الذي نُفذ في الفترة ما بين عامي 2021 و2022، أُعيد تصميم قسم إدارة الموارد البشرية والثقافة بهدف مساعدة شركة سبيماكو الدوائية على تحقيق توجهها الاستراتيجي ورفع مستوى الأداء الاستراتيجي والتشغيلي للموارد البشرية. فمُنذ إطلاق البرنامج، كان لقسم إدارة الموارد البشرية والثقافة دور رائد في تحول المجموعة إلى شركة إقليمية رائدة في مجال الصناعات الدوائية.

وبناء على نتائج برنامج "سينرجي" الذي انتهى في الربع الثاني من السنة المالية 2022، أُعيد تصميم قسم إدارة الموارد البشرية والثقافة وطور فريق القسم طريقة واضحة للتقدم لتمكين المجموعة من تحقيق هدفها الاستراتيجي المتمثل في تحولها إلى صاحب العمل المفضل في القطاع.



المكافآت

تصميم هيكل للرواتب والمزايا يتسم بالإنصاف والعدالة والاتساق والتنافسية في السوق



إدارة المواهب

تعميم نظام إدارة الأداء
تطوير الكفاءة الفنية للموارد البشرية



القوى العاملة والتصميم التنظيمي

تطوير وتعميم التصميم التنظيمي المحدث
التقييم المنتظم للتغييرات المطلوبة للتكيف مع الطبيعة الديناميكية لقطاع الصناعات الدوائية



الثقافة المؤسسية

إطلاق نشاطات عديدة لبناء العلامة التجارية التي تجعل من شركة سبيماكو الدوائية شركة رائدة عالمياً في مجال الصناعات الدوائية وصاحب العمل المفضل في القطاع



حوكمة الموارد البشرية

وضع وتنفيذ سياسات جديدة للموارد البشرية لتعزيز الثقافة المؤسسية في المجموعة والارتقاء بها
تحسين المواءمة الداخلية والتواصل لدفع التنفيذ المتسق لمبادراتنا الاستراتيجية وطرق العمل

الأداء لعام 2022

من أجل مواصلة أداء الموظفين مع التوجه الاستراتيجي لشركة سبيماكو الدوائية، عمل قسم إدارة الموارد البشرية والثقافة على تنقيح وتعميم مناهج أكاديمية سبيماكو وطرق التدريس فيها. أجرت أكاديمية SPIMACO حوالي 70 جلسة تدريبية لأكثر من 1000 موظف في عام 2022، وقدمت أكثر من 150 يوم تدريب داخل الفصل الدراسي و 110 يوم تدريب خارجها على مدار العام. في أوائل عام 2023، تلقت SPIMACO جوائز LinkedIn Talent Awards كبطل تعليمي داخل منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا تقديراً لمبادرات التعلم والتطوير في أكاديمية سبيماكو.

بالإضافة إلى ذلك، قامت المجموعة باستثمارات كبيرة منها تمويل برامج تعليم مهارات الإدارة التنفيذية لـ 11 رئيساً تنفيذياً في المعهد الأوروبي لإدارة الأعمال (إنسياد) وكلية ميشيغان روس للأعمال.

إدارة المواهب

4

استحدث قسم إدارة الموارد البشرية والثقافة نظاماً معدلاً لإدارة الأداء بالإضافة إلى أتمتة العملية.

بالإضافة إلى ذلك، طورت جدول الرواتب ليكون أكثر جاذبية للمواهب، كما حسنت هيكل الرواتب لضمان توزيع فعال للمزايا على الموظفين.

وتهدف خطة الحوافز قصيرة الأجل التي طورتها الإدارة مؤخراً إلى مكافأة الموظفين عن جهودهم خلال العام بناءً على أدائهم الفردي وأداء وحدة أعمالهم من أجل تحفيز الموظفين وتقدير الموظفين الأعلى أداءً، فضلاً عن تقليل معدل دوران الموظفين.

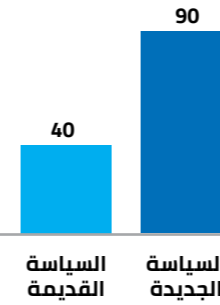
كما طرح قسم إدارة الموارد البشرية والثقافة لأول مرة خطة حوافز طويلة الأجل للموظفين في المناصب المهمة والاستراتيجية. تهدف هذه الخطة إلى ضمان الاستقرار على مستوى الإدارة العليا وتحقيق الاستقرار في العمليات العامة للشركة.

المكافآت

5

من الآن فصاعداً، سيعزز فريق إدارة الموارد البشرية والثقافة تركيزه على زيادة مواصلة ممارسات الموارد البشرية مع استراتيجية أعمال المجموعة وتعزيز التميز الوظيفي والتشغيلي.

المواضيع المشمولة في السياسة



وضع قسم إدارة الموارد البشرية والثقافة ونشر الدليل المحسن لسياسات وإجراءات الموارد البشرية، ووسع نطاقه ليشمل مواقع عمل شركة سبيماكو الدوائية في المملكة وفي دول أخرى. كما زاد عدد المواضيع المشمولة في السياسة المحسنة.

حوكمة الموارد البشرية

1

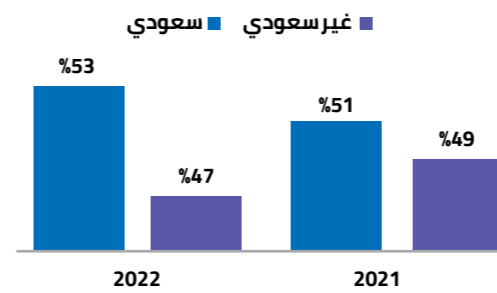
جدد 'قسم إدارة الموارد البشرية والثقافة' ثقافة المجموعة بإجراء سلسلة من التعيينات الجديدة على جميع المستويات، ونجح في جذب 7 أعضاء جدد من كبار المسؤولين التنفيذيين من شركات الأدوية العالمية والرائدة.

كما تمكن الفريق من مواصلة ممارسات المجموعة بشكل أفضل مع أهداف 'رؤية المملكة 2030'، ما أدى إلى زيادة مشاركة الإناث إلى أكثر من 10% من إجمالي القوى العاملة، إذ يبلغ عدد السيدات اللاتي يشغلن مناصب إدارية في المجموعة حالياً 13 سيدة. كما ارتفعت معدلات السعودة إلى 53%.

الثقافة المؤسسية

2

معدلات السعودة



تعيينات المسؤولين التنفيذيين والموظفين عام 2022م

234

الموظفون

11

مديرو الإدارات

7

كبار المسؤولين التنفيذيين

22

سياسة جديدة

طور قسم إدارة الموارد البشرية والثقافة ونشر خطة إعادة الهيكلة التنظيمية للمجموعة. وشمل ذلك تحديث البيانات الوظيفية، والهياكل الوظيفية، وإنشاء إدارات جديدة. وحدد الفريق قدرات جديدة ومحسنة لتفعيل الهيكل الجديد.

القوى العاملة والتصميم التنظيمي

3

339+

وصف وظيفي

372

تقييم للوظائف

15

مجموعة وظيفية



الاستدامة

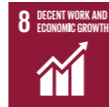
وتلتزم شركة سبيماكو الدوائية بدعم المبادرات التي تساعد الشباب في مجتمعنا وتحسن حياتهم وتساعد على بناء مستقبل أكثر إشراقاً للمملكة.

الهدف السادس ضمان توافر المياه النظيفة والنظافة الصحية للجميع وإدارة استدامتها



تراقب شركة سبيماكو الدوائية تصريف مياه الصرف الصحي وتجري دراسات تقييم الأثر البيئي داخلياً لتلبية متطلبات المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي. ومن الجدير بالذكر أن حجم مياه الصرف الصحي الناتجة عن أنشطة شركة سبيماكو شهرياً أقل من 10% من إجمالي كميات الصرف الصحي في المنطقة الصناعية. وتعالج مياه الصرف الصحي بشكل جماعي في مرفق البلدية لمعالجة مياه الصرف، بغرض إعادة استخدامها كماء رمادية للري في المنطقة الصناعية وتستخدم كمياه تبريد لأنظمة تصنيع الطوب والخرسانة. وبالتالي، تضمن شركة سبيماكو الدوائية أن يكون لها تأثير إيجابي على تطهير أنظمة المياه المحلية التي تسير باتجاه المجاري المائية.

الهدف الثامن تعزيز النمو الاقتصادي المتواصل والشامل والمستدام، وتوفير العمالة الكاملة والمنتجة والعمل اللائق للجميع



تقدم جمعية الأطفال ذوي الإعاقة الخدمات الطبية والتأهيلية والتعليمية الاحترافية للأطفال ذوي الإعاقة، فضلاً عن توفير الدعم للأطفال وأسرهم للمساعدة في تحسين حياتهم. في عام 2022، كانت شركة سبيماكو الدوائية فخورة بدعوتها لرعاية برنامج رسومات وإبداعات الأطفال التابع للجمعية. والبرنامج هو مبادرة مبتكرة تساعد الأطفال على تطوير مواهبهم الفنية والإبداعية، كما يوفر خطة إيرادات إضافية للجمعية.

تستخدم جميع الإيرادات والدخل من بيع المنتجات الفنية للمساعدة في تمويل مبادرات أخرى للجمعية جديرة بالاهتمام.

في إطار سعي شركة سبيماكو الدوائية لإعادة تصور نماذج أعمالها وعمليات التصنيع وسلاسل التوريد الخاصة بها، فإنها تخضع أيضاً لتقييم شامل لطموحاتها المتعلقة بالاستدامة. والمجموعة حريصة على إجراء تحول أساسي لتعزيز ترسيخ مبادئ الاستدامة في الممارسات التجارية لشركة سبيماكو الدوائية.

ومبادرات الأعمال الخيرية والاستدامة.

تفخر شركة سبيماكو الدوائية بمواصلة دعمها لهذه المنصة القيمة وعملها في المملكة.

الهدف الرابع ضمان التعليم الجيد المنصف والشامل للجميع وتعزيز فرص التعلم مدى الحياة



تدرك شركة سبيماكو الدوائية أهمية أهمية التعاون مع القطاع التعليمي لتعزيز نقل المعرفة إلى جيل المستقبل. لقد نجحنا في تدريب أكثر من 80 خريجاً ومتعلماً من خلال مجموعة من البرامج التدريب الداخلي وبرنامج صندوق تنمية الموارد البشرية التابع لنا "تمهير".

الهدف الخامس تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات



تؤكد شركة سبيماكو الدوائية على الأدوار الحيوية التي تؤديها المرأة في تنمية المجتمع ككل، لا سيما دورها في المساهمة في المجتمعات المحلية. وتبلغ نسبة النساء العاملات في شركة سبيماكو الدوائية حوالي 10% من إجمالي القوى العاملة في الشركة. وعلاوةً على ذلك، فإن العديد من موظفاتنا يعملن في مناصب صنع القرار، بما يتماشى مع أهداف "رؤية المملكة 2030".

تلتزم المجموعة بتسريع وتيرة التغيير للتعبيل بما تبذله من مساهمة في الاستدامة الاقتصادية طويلة الأجل بما يتماشى مع أهداف "رؤية المملكة 2030". وتهدف أيضاً إلى مواصلة تزويد المرضى والمجتمع بإمكانية الحصول على الأدوية عالية الجودة وبأسعار معقولة، ولكن أيضاً بطريقة أكثر استدامة تستند إلى الاهتمام بالاستدامة الاقتصادية والبيئية؛ والشعور بالمسؤولية تجاه أصحاب المصلحة والمجتمع؛ والحكومة المؤسسية السليمة والفعالة.

وضعنا استراتيجيتنا للمسؤولية الاجتماعية للشركات بما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر للأمم المتحدة، وركزت هذه الاستراتيجية في عام 2022 بشكل أساسي على دعم ورعاية المبادرات التي تهدف إلى تعزيز وتحسين صحة مجتمعاتنا ورفاهها.

الهدف الأول القضاء على الفقر بجميع أشكاله في كل مكان



للسنة الثانية على التوالي، واصلت شركة سبيماكو الدوائية دعمها للمنصة الوطنية للعمل الخيري (إحسان) في عام 2022، إذ تبرع سنوياً بمبلغ مليون ريال.

أطلقت الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (سدايا) المنصة في عام 2021 لتمكين وتشجيع التبرعات الخيرية في المملكة، وتعزيز دور القطاع الخاص في المبادرات المجتمعية



الحوكمة

60	مجلس الإدارة
73	اجتماعات مجلس الإدارة
75	لجان الشركة
90	تقييم أداء مجلس الإدارة
94	اجتماع الجمعية العامة للمساهمين
95	سياسة توزيع الأرباح
96	مكافآت مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية
109	التوافق مع حوكمة الشركات
111	إقرارات مجلس الإدارة



مقدمة

مجلس الإدارة

أسماء أعضاء مجلس الإدارة

تشكل مجلس الإدارة للدورة الـ 11 وفق نظام الشركة الأساسي من 9 أعضاء غالبيتهم أعضاء غير تنفيذيين، و3 أعضاء مستقلين، تم تعيينهم من خلال الجمعية العامة للمساهمين لدورة مدتها 3 سنوات بدأت بتاريخ 2019/04/03 وانتهت في تاريخ 2022/04/02، ويوضح الجدول أدناه أسماء أعضاء مجلس الإدارة للدورة الـ 11 وصفات عضويتهم وذلك على النحو التالي:

أعضاء مجلس الإدارة	المنصب	صفة العضوية
معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس	رئيس المجلس	غير تنفيذي
سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخضير	نائب رئيس المجلس	غير تنفيذي
سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
سعادة الدكتور / محمد خليل محمد	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
سعادة الأستاذ / صالح بن عبدالله الحناكي	عضو مجلس إدارة	مستقل
سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القويز	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
سعادة الأستاذ / ثامر بن عبد الله الحمود	عضو مجلس إدارة	مستقل
سعادة المهندس/ عادل كريم كاك أحمد	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
سعادة الأستاذ/ تركي بن عبدالله الجعوني	عضو مجلس إدارة	مستقل

يتشكل مجلس الإدارة للدورة الـ 12 وفق نظام الشركة الأساسي من 9 أعضاء غالبيتهم أعضاء غير تنفيذيين، 5 أعضاء غير تنفيذيين، تم تعيينهم من خلال الجمعية العامة للمساهمين لدورة مدتها 3 سنوات بدأت بتاريخ 2022/04/03 وحتى تاريخ 2025/04/02، ويوضح الجدول أدناه أسماء أعضاء مجلس الإدارة وصفات عضويتهم وذلك على النحو التالي:

أعضاء مجلس الإدارة	المنصب	صفة العضوية
معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس	رئيس المجلس	غير تنفيذي
سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخضير	نائب رئيس المجلس	مستقل
سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
سعادة الدكتور / محمد خليل محمد	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
سعادة الأستاذ / عبدالرحمن بن محمد الثنيان	عضو مجلس إدارة	مستقل
سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القويز	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الربيعة	عضو مجلس إدارة	مستقل
سعادة المهندس/ عادل كريم كاك أحمد	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
سعادة الدكتورة/ مي بنت عبدالله العجاني	عضو مجلس إدارة	مستقل

يسر مجلس إدارة الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو الدوائية) أن يقدم للمساهمين الكرام التقرير السنوي عن السنة المالية والمنتهاية في تاريخ 2022/12/31، متضمناً كافة نشاطات وأداء شركة سبيماكو الدوائية واستثماراتها داخل وخارج المملكة العربية السعودية.

حوكمة الشركة

يحرص مجلس إدارة شركة سبيماكو الدوائية على الاهتمام بمبادئ حوكمة الشركة وإضفاء طابع الشفافية واتباع المعايير المهنية العالية في تعاملاتها، لغرض حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح ولتحقيق العدالة والتنافسية والشفافية، وتعزيز معايير الحوكمة الرشيدة داخل الشركة، وذلك تماشياً مع توجيهات هيئة السوق المالية.

وتفتخر شركة سبيماكو الدوائية كونها كيان يتمتع بالمسؤولية الأخلاقية والاجتماعية في ممارسات العمل العادلة لخلق بيئة عمل جاذبة وأخلاقية لتأكيد التزامها بقيمتها، حيث تولي الشركة اهتماماً كبيراً نحو التعامل العادل والمتكافئ مع مساهميها وموظفيها وعملائها والجهات الحكومية والعامّة.

وفيما يلي الوظائف الحالية والسابقة لأعضاء مجلس الإدارة ومؤهلاتهم وخبراتهم للدورة الـ 11

الاسم	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة الأستاذ/ صالح بن عبدالله الحنائي	الرئيس التنفيذي لشركة نطاق المالية.	الرئيس التنفيذي لشركة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده للاستثمار (ماسك).	حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم الإدارية من جامعة الملك سعود، وحاصل على درجة الماجستير في الاقتصاد من جامعة كولورادو ودرجة الماجستير في العلوم (الرياضيات) من جامعة ميشيغان في الولايات المتحدة. بدأ حياته العملية كمدير إدارة المحافظ الاستثمارية في مصرف الراجحي. تقلد منصب مدير عام إدارة الأصول في شركة فالكم للاستشارات المالية، وتقلد منصب الرئيس التنفيذي لشركة الإنماء للاستثمار. وتقلد منصب الرئيس التنفيذي لشركة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده للاستثمار (ماسك).
سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القبويز	متقاعد.	الرئيس التنفيذي لمجموعة بن لادن العالمية القابضة.	حاصل على درجة البكالوريوس في التخطيط العمراني من جامعة واشنطن -سياتل في الولايات المتحدة. بدأ حياته العملية في العمل في صندوق التنمية الصناعية السعودي وتدرج في العديد من المناصب القيادية. عمل في شركة التعاونية للتأمين وتدرج وظيفياً في أقسام اكتتاب التأمين والمطالبات، وكان آخر منصب هو مدير قطاع الشؤون المالية والإدارية. حصل على الزمالة من المعهد البريطاني للتأمين في بريطانيا، كما عمل في البنك العربي الوطني كمدير عام المجموعة الائتمانية، وعمل في مجموعة سامبا المالية كمساعد مدير عام إدارة مخاطر الائتمان ثم مدير عام المجموعة المصرفية للشركات في المنطقة الوسطى، ثم تقلد منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة أسترا الصناعية، ثم عمل كعضو منتدب للشركة العربية لتنمية المياه والطاقة (أكوا القابضة)، وشغل منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة بن لادن العالمية القابضة.
سعادة الأستاذ/ ثامر بن عبد الله الحمود	مدير الشؤون القانونية في شركة الاستثمارات الرائدة.	مدير وحدة قرارات المجلس وتعليماته في هيئة السوق المالية.	حاصل على درجة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك سعود، وحاصل على درجة الماجستير في القانون المالي والأوراق المالية من جامعة كاليفورنيا في الولايات المتحدة. بدأ حياته العملية كمستشار قانوني في هيئة الغذاء والدواء، وعمل مستشار قانوني معار في شركة نورتن روز فولبرايت للمحاماة. عمل في هيئة السوق المالية كمدير وحدة قرارات المجلس وتعليماته، ويعمل حالياً كمدير الشؤون القانونية في شركة الاستثمارات الرائدة.

الاسم	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس	محافظ المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.	محافظ المؤسسة العامة للتقاعد.	حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود، حاصل على برنامج الإدارة التنفيذية لإدارة الأعمال من جامعة ميشيغان. بدأ حياته العملية في مجموعة سامبا المالية ثم تدرج بالعديد من المناصب القيادية، ثم عُين مديراً عاماً لمصرف الإنماء. يعمل حالياً محافظ المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.
سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخطيري	المدير العام لشركة الأموال الخليجية	رئيس مجلس إدارة مجموعة سامبا المالية.	حاصل على درجة الماجستير في الإدارة الهندسية من جامعة جورج واشنطن. امتدت خبراته لأكثر من 30 عاماً في القطاع المالي، حيث تقلد العديد من المناصب، منها المدير الإقليمي للمنطقة الوسطى في البنك السعودي الفرنسي، ومنصب العضو المنتدب لشركة أموال الخليج للاستثمار التجاري المحدودة، وتولى العديد من المناصب في إدارة مجالس الشركات واللجان، منها رئيس مجلس إدارة مجموعة سامبا المالية. ويشغل حالياً منصب رئيس مجلس إدارة البنك الأهلي السعودي.
سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكرا	الشريك والرئيس التنفيذي لشركة المأكولات العصرية.	الرئيس التنفيذي ورئيس إدارة الثروات والاستثمار لشركة عوده كابيتال.	حاصل على درجة البكالوريوس في التسويق من جامعة الملك سعود، وحاصل على درجة الماجستير في الاقتصاد من جامعة أولد دومينيون-مدينة نورفولك في الولايات المتحدة. بدأ حياته العملية كمدير تطوير الأعمال الجديدة بشركة جنرال دايناميكس العربية، وعمل كمساعد مدير إدارة الثروات في شركة ميريل لينش الأمريكية خلال برنامج الماجستير. تقلد منصب رئيس الخدمات المصرفية في بنك ساب، وعمل كرئيس إدارة الثروات وتطوير الأعمال بالشركة الخليجية للاستثمارات العامة، كما تقلد منصب رئيس إدارة الثروات بشركة عوده كابيتال، وعمل كرئيس إدارة الثروات والاستثمار في شركة باركليز ورئيس الأسواق لكل من المملكة العربية السعودية والبحرين. تقلد منصب الرئيس التنفيذي ورئيس إدارة الثروات والاستثمار لشركة عوده كابيتال. يعمل حالياً كمؤسس وشريك تنفيذي لشركة المأكولات العصرية
سعادة الدكتور/ محمد خليل محمد	مدير عام الشركة العربية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية-أكديما.	الرئيس التنفيذي لمركز أكديما للتكافؤ الحيوي والدراسات الصيدلانية.	حاصل على درجة البكالوريوس في الصيدلة ودرجة الدكتوراه في الكيمياء الطبية والدوائية من جامعة توليدو في الولايات المتحدة. حصل على شهادة البورد الأمريكي في الصيدلة من الرابطة الوطنية لمجالس مهنة الصيدلة National Association of Boards of Pharmacy (NABP)، بدأ حياته العملية كخبير وعضو في لجان مختلفة في المؤسسة العامة للغذاء والدواء الأردنية، وعمل أيضاً كخبير في مجال الأدوية البيولوجية. عمل كمدرس في كلية الصيدلة في جامعة توليدو في الولايات المتحدة. تقلد منصب صيدلي مسؤول في شركة (CVS) الأمريكية، وتقلد منصب أستاذ في كلية الصيدلة في الجامعة الأردنية، وعمل أيضاً كمدير تنفيذي لمركز أكديما للتكافؤ الحيوي والدراسات الصيدلانية. يعمل حالياً كمدير عام للشركة العربية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية- أكديما.

وفيما يلي الوظائف الحالية والسابقة لأعضاء مجلس الإدارة ومؤهلاتهم وخبراتهم للدورة الـ 12

الاسم	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس			
سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخصيري			
سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاعر	تم ذكر الوظائف الحالية والوظائف السابقة والمؤهلات والخبرات سابقاً.		
سعادة الدكتور / محمد خليل محمد			
سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القوير			
سعادة المهندس / عادل كريم كاك أحمد			
سعادة الأستاذ / عبدالرحمن بن محمد الثنيان	متقاعد.	ضابط في وزارة الدفاع.	حاصل على درجة الماجستير في السياسة والإعلام. بدأ حياته العملية كمسؤول في إدارة الشؤون العامة بوزارة الدفاع ومسؤول شؤون المرضى والعلاقات العامة في الملحقيات العسكرية بالمملكة المتحدة وتدرج في العديد من المناصب بالوزارة.
سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الربيعه	استشاري الأمراض المعدية والفيروسات في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث في الرياض.	رئيس قسم الأمراض المعدية في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث في الرياض.	حاصل على درجة البكالوريوس في الطب والجراحة من جامعة الملك سعود، وحاصل على الزمالة العربية في طب الباطنة والزمالة الكندية للأمراض المعدية من جامعة بريتش كولومبيا. تقلد العديد من المناصب، منها الرئيس التنفيذي للشركة السعودية المحدودة للتشخيص، ونائب رئيس مجلس إدارة شركة التخصصي القابضة، ويعمل حالياً كرئيس لجنة تنمية الموارد بمركز الإحالات في وزارة الصحة وعضو لجنة إدارة الإيرادات في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث.
سعادة الدكتورة / مي بنت عبدالله العجاي	عميد مشارك بعمادة شؤون الطلاب في جامعة الملك سعود بن عبدالعزيز للعلوم الصحية.	عميد مساعد في كلية الصيدلة في جامعة الملك سعود بن عبدالعزيز.	حاصلة على درجة البكالوريوس في العلوم الصيدلانية من جامعة الملك سعود، و حاصلة على درجة الماجستير والدكتوراه في الأدوية والسموم من جامعة فيرجينيا كومونولث. تعمل حالياً كعميد مشارك بعمادة شؤون الطلاب في جامعة الملك سعود بن عبدالعزيز للعلوم الصحية، ورئيسة الفريق البحثي لاكتشاف مضادات حيوية جديدة، ومستشار تطوير مناهج الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، وعضو للجنة العلمية لكوفيد-19 - بوزارة التعليم.

الاسم	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة المهندس / عادل كريم كاك أحمد	وكيل وزير الكهرباء العراقي.	عضو في المجلس التنفيذي للمنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين.	حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة عام 1983، كما يشغل الآن منصب وكيل وزارة الكهرباء في جمهورية العراق. وقد تقلد منصب رئيس مجلس إدارة الاتحاد العربي للأسمدة، وعمل كرئيس لمجلس إدارة الشركة العربية الصيدلانية طاسيلي- تافكو في الجزائر، ورئيس لمجلس إدارة الشركة العربية لصناعة المضادات الحيوية ومستلزماتها (أكاي) في العراق، وعمل عضواً لشركة أكبيطرة لصناعة الأدوية البيطرية التابعة لشركة أكديما للصناعات الدوائية، وعضواً في المجلس التنفيذي للمنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين، وعضواً في مجلس إدارة شركة أكديما للصناعات الدوائية. وهو ممثل المجلس عن العراق منذ عام 2006 وحتى الآن.
سعادة الأستاذ / تركي بن عبدالله الجعويبي	مدير عام صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف".	الرئيس التنفيذي لمطارات الدمام (داكو).	حاصل على درجة البكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية من جامعة كلاريون في الولايات المتحدة، كما يشغل الآن منصب مدير عام صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف). وقد تقلد العديد من المناصب القيادية في البنك السعودي البريطاني (ساب) وشركة ناس القابضة وشركة ناس جت للطيران الخاص، وعمل كمستشار لمساعد الرئيس لقطاع المطارات بالهيئة العامة للطيران المدني ومدير عام لمطار الملك فهد الدولي بالدمام. كما تولى منصب الرئيس التنفيذي لشركة مطارات الدمام (داكو).
			كما يرأس مجلس المدراء لشركة سواعد لخدمات الأعمال، بالإضافة إلى عضويته في عدد من مجالس الإدارة لعدد من الشركات المساهمة والمقفلة والمؤسسات الخيرية، وقيادته لبعض اللجان المنبثقة عن تلك المجالس بجانب عضويته باللجان الوطنية المختصة في التوظيف ومبادرات سوق العمل السعودي وسياساته.

قائمة بأسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها والتي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها للدورة الـ 11

أعضاء مجلس الإدارة	مقر الشركة	العضويات الحالية	مقر الشركة	العضويات السابقة	مقر الشركة	الكيان القانوني للشركة
سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخشيري	السعودية	شركة المراعي	السعودية	مساهمة	السعودية	ذات مسؤولية محدودة
	السعودية	شركة الأهلي المالية	السعودية	مساهمة	السعودية	مساهمة
	السعودية	شركة الأندية الرياضية	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	السعودية	مساهمة
	السعودية	مورغان ستانلي	السعودية	مساهمة	السعودية	مساهمة
	السعودية	شركة طب الفارابي	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	السعودية	مساهمة
	السعودية	شركة القابضة	السعودية	مساهمة	السعودية	مساهمة
	السعودية	شركة الأموال الخليجية	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	السعودية	مساهمة
	السعودية	العالمية للصناعات التحويلية	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	السعودية	مساهمة
	السعودية	العالمية للصناعات الكيماوية	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	السعودية	مساهمة
	السعودية	شركة أطباءكم	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	السعودية	ذات مسؤولية محدودة
	السعودية	البنك الأهلي السعودي	السعودية	مساهمة	السعودية	مساهمة
	السعودية	شركة أموال الخليجية الأولى	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	مصر	مساهمة مغلقة
	السعودية	شركة قنطرة التنمية للاستثمار	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	السعودية	مساهمة
	السعودية	شركة أموال الخليج التجاري المحدودة	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	السعودية	مساهمة

أعضاء مجلس الإدارة	مقر الشركة	العضويات الحالية	مقر الشركة	العضويات السابقة	مقر الشركة	الكيان القانوني للشركة
معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس	السعودية	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	السعودية	غير مدرجة	السعودية	غير مدرجة
	السعودية	شركة أسماء كابيتال	البحرين	مغلقة	السعودية	مساهمة مدرجة
	السعودية	الشركة التعاونية للاستثمار العقاري	السعودية	غير مدرجة	السعودية	مساهمة مغلقة
	السعودية	شركة الدمام الدوائية	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	السعودية	مساهمة مغلقة
	السعودية	شركة الاتصالات السعودية	السعودية	مساهمة	السعودية	مساهمة مدرجة
	السعودية	الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)	السعودية	مساهمة	السعودية	مساهمة مدرجة
	السعودية	شركة عمل المستقبل	السعودية	إحدى شركات تكامل القابضة	السعودية	غير مدرجة
	السعودية	شركة رزا العقارية	السعودية	شركة رزا العقارية	السعودية	ذات مسؤولية محدودة
	السعودية	المؤسسة العامة للتقاعد	السعودية	المؤسسة العامة للتقاعد	السعودية	غير مدرجة
	السعودية	الشركة الدولية لمشاريع الطاقة والمياه (أكوا باور)	السعودية	الشركة الدولية لمشاريع الطاقة والمياه (أكوا باور)	السعودية	مساهمة مدرجة
	السعودية	شركة الاستثمارات الرائدة	السعودية	شركة الاستثمارات الرائدة	السعودية	مساهمة مغلقة

أعضاء مجلس الإدارة	العضويات الحالية	مقر الشركة	الكيان القانوني للشركة	العضويات السابقة	مقر الشركة	الكيان القانوني للشركة
سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاعر	شركة القصيم للخدمات الطبية	السعودية	مساهمة مغلقة	شركة فالكون للمنتجات البلاستيكية	السعودية	ذات مسؤولية محدودة
	مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية	السعودية	مساهمة مغلقة	شركة سبيماكو المغرب للصناعات الدوائية	المغرب	مساهمة مغلقة
	شركة عسير للتجارة والسياحة والصناعة	السعودية	مساهمة مغلقة	شركة سبيماكو مصر للصناعات الدوائية	مصر	مساهمة مغلقة
	بنك الكويت الوطني لإدارة الثروات	السعودية	مساهمة مغلقة	شركة آراك للرعاية الصحية	السعودية	ذات مسؤولية محدودة
	الشركة العربية للصناعات الصيدلانية (سيف)	تونس	ذات مسؤولية محدودة			
	الشركة العربية لصناعة الأدوية (أكبطرة)	سوريا	ذات مسؤولية محدودة			
	الشركة العربية الصيدلانية طاسيلي (تافكو)	الجزائر	مساهمة مغلقة			
	شركة كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية	السعودية	مساهمة مغلقة			
سعادة الدكتور/ محمد خليل محمد	شركة سبيماكو المغرب للصناعات الدوائية	المغرب	مساهمة مغلقة			
	الشركة العربية لصناعة المضادات الحيوية ومستلزماتها (أكاي)	العراق	شركة عربية مشتركة			
	شركة الوطنية لخدمات التمويل	السعودية	مساهمة مغلقة	شركة الوطنية للتطوير	السعودية	مساهمة مغلقة
	شركة مهارة للموارد البشرية	السعودية	مساهمة عامة	شركة تطوير وسط مدينة الرياض	السعودية	مساهمة مغلقة
	شركة رؤية للتطوير	السعودية	مساهمة مغلقة	شركة جزل العربية للاستثمارات التجارية	السعودية	مساهمة مغلقة
	شركة تطوير العقاري	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة أوقاف محمد الحبيب	السعودية	وقفية
	شركة الإنماء للاستثمار	السعودية	مساهمة مغلقة	شركة الحبيب القابضة	السعودية	مساهمة مغلقة
	شركة وفاء للتأمين	السعودية	مساهمة	مؤسسة الملك عبد الله للأعمال الإنسانية	السعودية	مؤسسة إنسانية

أعضاء مجلس الإدارة	العضويات الحالية	مقر الشركة	الكيان القانوني للشركة	العضويات السابقة	مقر الشركة	الكيان القانوني للشركة
سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاعر	شركة القصيم للخدمات الطبية	السعودية	مساهمة مغلقة	شركة فالكون للمنتجات البلاستيكية	السعودية	ذات مسؤولية محدودة
	مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية	السعودية	مساهمة مغلقة	شركة سبيماكو المغرب للصناعات الدوائية	المغرب	مساهمة مغلقة
	شركة عسير للتجارة والسياحة والصناعة	السعودية	مساهمة مغلقة	شركة سبيماكو مصر للصناعات الدوائية	مصر	مساهمة مغلقة
	بنك الكويت الوطني لإدارة الثروات	السعودية	مساهمة مغلقة	شركة آراك للرعاية الصحية	السعودية	ذات مسؤولية محدودة
	الشركة العربية للصناعات الصيدلانية (سيف)	تونس	ذات مسؤولية محدودة			
	الشركة العربية لصناعة الأدوية (أكبطرة)	سوريا	ذات مسؤولية محدودة			
	الشركة العربية الصيدلانية طاسيلي (تافكو)	الجزائر	مساهمة مغلقة			
	شركة كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية	السعودية	مساهمة مغلقة			
سعادة الدكتور/ محمد خليل محمد	شركة سبيماكو المغرب للصناعات الدوائية	المغرب	مساهمة مغلقة			
	الشركة العربية لصناعة المضادات الحيوية ومستلزماتها (أكاي)	العراق	شركة عربية مشتركة			
	شركة الوطنية لخدمات التمويل	السعودية	مساهمة مغلقة	شركة الوطنية للتطوير	السعودية	مساهمة مغلقة
	شركة مهارة للموارد البشرية	السعودية	مساهمة عامة	شركة تطوير وسط مدينة الرياض	السعودية	مساهمة مغلقة
	شركة رؤية للتطوير	السعودية	مساهمة مغلقة	شركة جزل العربية للاستثمارات التجارية	السعودية	مساهمة مغلقة
	شركة تطوير العقاري	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة أوقاف محمد الحبيب	السعودية	وقفية
	شركة الإنماء للاستثمار	السعودية	مساهمة مغلقة	شركة الحبيب القابضة	السعودية	مساهمة مغلقة
	شركة وفاء للتأمين	السعودية	مساهمة	مؤسسة الملك عبد الله للأعمال الإنسانية	السعودية	مؤسسة إنسانية

أعضاء مجلس الإدارة	العضويات الحالية	مقر الشركة	الكيان القانوني للشركة	العضويات السابقة	مقر الشركة	الكيان القانوني للشركة
سعادة الأستاذ / تركي بن عبدالله الجعوني	مجموعة كابلات الرياض	السعودية	مساهمة مغلقة	شركة تكامل لخدمات الأعمال	السعودية	مساهمة مغلقة
	شركة المحاليل المميزة للصناعات الكيميائية	السعودية	مساهمة مغلقة	شركة عمل المستقبل	السعودية	مساهمة مغلقة
	شركة الراجحي المصرفية	السعودية	مساهمة مغلقة	شركة الغاز والتصنيع الأهلية "الغاز"	السعودية	مساهمة مدرجة
	شركة إمكور السعودية المحدودة	السعودية	مساهمة مغلقة	شركة سواعد لخدمات الأعمال	السعودية	مساهمة مغلقة

قائمة بأسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها والتي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها للدورة الـ 12

أعضاء مجلس الإدارة	العضويات الحالية	مقر الشركة	الكيان القانوني للشركة	العضويات السابقة	مقر الشركة	الكيان القانوني للشركة
معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس	المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي	السعودية	شركة مساهمة	شركة القصيم للخدمات الطبية	السعودية	مساهمة مغلقة
	شركة بوان القايزة	السعودية	مساهمة	الشركة العربية الصيدلانية طاسيلي - تافكو	الجزائر	مساهمة مغلقة
	شركة رؤية الوطن القايزة	السعودية	مساهمة	شركة دلح للخدمات الصحية	السعودية	مساهمة
	شركة رؤية الشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية	السعودية	مساهمة	لا يوجد		
	شركة رؤية الوطن القايزة	السعودية	مساهمة	لا يوجد		
	شركة رؤية الشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية	السعودية	مساهمة	لا يوجد		
سعادة الأستاذ/ ثامر بن عبد الله الحمود	المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي	السعودية	شركة مساهمة	لا يوجد		
	شركة بوان القايزة	السعودية	مساهمة	لا يوجد		
سعادة المهندس / عادل كريم كاك أحمد	الشركة العربية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (أكديما)	العراق	شركة مساهمة	لا يوجد		
	شركة أكديما لصناعة الأدوية البيطرية (أكبيطرة)	سوريا	ذات مسؤولية محدودة	لا يوجد		
سعادة الدكتور / فهد بن عبد العزيز الربيعه	الشركة العربية الصيدلانية طاسيلي (تافكو)	الجزائر	شركة مساهمة مغلقة	شركة مستشفى الملك فيصل التخصصي الدولية القايزة	السعودية	مساهمة مغلقة
	شركة سبيماكو المغرب للصناعات الدوائية	المغرب	مساهمة مغلقة	لا يوجد		
سعادة الدكتورة/ مي بنت عبدالله العجاني	لا يوجد			لا يوجد		

أعضاء مجلس الإدارة	العضويات الحالية	مقر الشركة	الكيان القانوني للشركة	العضويات السابقة	مقر الشركة	الكيان القانوني للشركة
سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القويز	مجموعة كابلات الرياض	السعودية	مساهمة مغلقة	شركة المياه والطاقة (أكوا باور)	السعودية	مساهمة
	شركة المحاليل المميزة للصناعات الكيميائية	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	مجموعة أسترا الصناعية	السعودية	مساهمة
	شركة الراجحي المصرفية	السعودية	مساهمة مغلقة	شركة التبريد السعودية	السعودية	مساهمة مغلقة
	شركة إمكور السعودية المحدودة	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة رؤية التطويرية القايزة	السعودية	ذات مسؤولية محدودة
	شركة بوان القايزة	السعودية	مساهمة	شركة رؤية الوطن القايزة	السعودية	ذات مسؤولية محدودة
	المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي	السعودية	شركة مساهمة	الشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية	السعودية	ذات مسؤولية محدودة
	شركة أكديما لصناعة الأدوية البيطرية (أكبيطرة)	سوريا	ذات مسؤولية محدودة	شركة سبيماكو المغرب للصناعات الدوائية	المغرب	مساهمة مغلقة
	شركة رؤية الشركة العربية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (أكديما)	العراق	شركة مساهمة	شركة سبيماكو المغرب للصناعات الدوائية	المغرب	مساهمة مغلقة
	شركة رؤية الشركة العربية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (أكديما)	العراق	شركة مساهمة	شركة سبيماكو المغرب للصناعات الدوائية	المغرب	مساهمة مغلقة
	شركة رؤية الشركة العربية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (أكديما)	العراق	شركة مساهمة	شركة سبيماكو المغرب للصناعات الدوائية	المغرب	مساهمة مغلقة

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم -الدورة الـ 12 - في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية 2022

الاسم	إجمالي عدد الأسهم في 2022/01/01	إجمالي عدد الأسهم في 2022/01/31	صافي التغيير	نسبة التغيير
معالي الأستاذ/ محمد بن طلال النحاس				
سعادة الأستاذ/ عمار بن عبدالواحد الخضير				
سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر				
سعادة الدكتور/ محمد خليل محمد				
سعادة المهندس/ عادل كريم كاك أحمد				
سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القوير				
سعادة الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الثنيان	1685	1685	-	-
سعادة الدكتور/ فهد بن عبدالعزيز الربيعة	152316	27000	(125,316)	%82.27
سعادة الدكتورة/ مي بنت عبدالله العجاني	-	50	50	-

وتجدر الإشارة إلى أنه لا توجد أي مصلحة أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركات التابعة.

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم -الدورة الـ 11- في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية 2022

الاسم	إجمالي عدد الأسهم في 2022/01/01	إجمالي عدد الأسهم في 2022/01/31	صافي التغيير	نسبة التغيير
معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس	-	-	-	-
سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخضير	1000	1000	-	-
سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر	1000	1000	-	-
سعادة الدكتور / محمد خليل محمد	-	-	-	-
سعادة المهندس / عادل كريم كاك أحمد	-	-	-	-
سعادة الأستاذ/ صالح بن عبدالله الحناكي	20	20	-	-
سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القوير	10	10	-	-
سعادة الأستاذ / ثامر بن عبد الله الحمود	100	100	-	-
سعادة الأستاذ / تركي بن عبدالله الجعوني	-	-	-	-

وتجدر الإشارة إلى أنه لا توجد أي مصلحة أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركات التابعة.

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأقرباء أعضاء مجلس الإدارة -الدورة الـ 11- في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية 2022

الاسم	إجمالي عدد الأسهم في 2022/01/01	إجمالي عدد الأسهم في 2022/01/31	صافي التغيير	نسبة التغيير
سعادة الأستاذ / أمين محمد أمين شاكر	15939650	15939650	-	-

وتجدر الإشارة إلى أنه لا توجد أي مصلحة أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركات التابعة.

اجتماعات مجلس الإدارة

اجتماعات مجلس الإدارة للدورة الـ 11

خلال عام 2022, عقد مجلس الإدارة اجتماعين وذلك على النحو التالي:

الاجتماع الثاني	الاجتماع الأول	الصفة	المنصب	أعضاء مجلس الإدارة
2022/03/24	2022/01/16			
حضر	حضر	غير تنفيذي	رئيس مجلس الإدارة	معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس
اعتذر	حضر	غير تنفيذي	نائب رئيس مجلس الإدارة	سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخيزري
حضر	اعتذر	غير تنفيذي	عضو	سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاکر
حضر	حضر	غير تنفيذي	عضو	سعادة الدكتور / محمد خليل محمد
حضر	حضر	مستقل	عضو	سعادة الأستاذ / صالح بن عبدالله الحناكي
حضر	حضر	غير تنفيذي	عضو	سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القويز
حضر	حضر	مستقل	عضو	سعادة الأستاذ / ثامر بن عبد الله الحمود
حضر	حضر	غير تنفيذي	عضو	سعادة المهندس / عادل كريم كاك أحمد
اعتذر	حضر	مستقل	عضو	سعادة الأستاذ / تركي بن عبدالله الجعوني

اجتماعات مجلس الإدارة للدورة الـ 12

خلال عام 2022, عقد مجلس الإدارة (6) اجتماعات وذلك على النحو التالي:

الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع	الاجتماع الخامس	الاجتماع السادس	الصفة	المنصب	أعضاء مجلس الإدارة
2022/04/04	2022/04/24	2022/06/27	2022/10/03	2022/11/30	2022/12/20			
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	غير تنفيذي	رئيس مجلس الإدارة	معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	مستقل	نائب رئيس مجلس الإدارة	سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخيزري
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	غير تنفيذي	عضو	سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاکر
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	غير تنفيذي	عضو	سعادة الدكتور / محمد خليل محمد
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	مستقل	عضو	سعادة الأستاذ / عبدالرحمن بن محمد الثنيان
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	غير تنفيذي	عضو	سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القويز
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	مستقل	عضو	سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الربيعة
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	غير تنفيذي	عضو	سعادة المهندس / عادل كريم كاك أحمد
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	مستقل	عضو	سعادة الدكتورة / مي بنت عبدالله العجاني

اجتماعات اللجنة التنفيذية

عقدت اللجنة التنفيذية خلال الدورة الـ 11 في العام 2022 اجتماعاً واحداً، والجدول أدناه يوضح حضور أعضاء اللجنة للاجتماعات:

الاجتماع الأول بتاريخ	المنصب	أسماء أعضاء اللجنة
2022/03/10		
حضر	رئيس اللجنة	معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس
حضر	عضو	سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخضير
حضر	عضو	سعادة الدكتور / محمد خليل محمد
حضر	عضو	سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر

عقدت اللجنة التنفيذية خلال الدورة الـ 12 في العام 2022م (3) اجتماعات، والجدول أدناه يوضح حضور أعضاء اللجنة للاجتماعات:

الاجتماع الثالث بتاريخ	الاجتماع الثاني بتاريخ	الاجتماع الأول بتاريخ	المنصب	أسماء أعضاء اللجنة
2022/11/27	2022/09/15	2022/06/14		
حضر	حضر	حضر	رئيس اللجنة	معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس
حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخضير
حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الربيعة
حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر
حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة المهندس / عادل كريم كاك أحمد

لجان الشركة

استناداً إلى لائحة حوكمة الشركات، يحق لمجلس إدارة الشركة تشكيل لجان متخصصة بحسب حاجة الشركة وظروفها وأوضاعها، والتي تمكنها من تأدية مهامها بفعالية، حيث تُدوت مهامها ومسؤولياتها وصلاحياتها ومدة عضويتها وأسلوب عملها في لوائح أعمالها، ولدى الشركة اللجان التالية خلال الدورة الحادية عشر: اللجنة التنفيذية، ولجنة الترشيحات والمكافآت، ولجنة الحوكمة والمخاطر، ولجنة الاستثمار، بالإضافة إلى لجنة المراجعة.

وشكل المجلس خلال الدورة الثانية عشر اللجان التالية: اللجنة التنفيذية، ولجنة الترشيحات والمكافآت، ولجنة الحوكمة والمخاطر، بالإضافة إلى لجنة المراجعة.

اللجنة التنفيذية

تشكلت اللجنة في الدورة الـ 11 من 4 أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة بموجب قرار مجلس إدارة الشركة، وتجتمع اللجنة بصفة دورية أو متى ما دعت الحاجة، ويوضح الجدول أدناه قائمة بأسماء أعضاء اللجنة والوظائف الحالية والسابقة لهم وخبراتهم ومؤهلاتهم وذلك على النحو التالي:

أسماء أعضاء اللجنة	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس			
سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخضير			
سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر			
سعادة الدكتور / محمد خليل محمد			

تشكل اللجنة في الدورة الـ 12 من 5 أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة بموجب قرار مجلس إدارة الشركة، وتجتمع اللجنة بصفة دورية أو متى ما دعت الحاجة، ويوضح الجدول أدناه قائمة بأسماء أعضاء اللجنة والوظائف الحالية والسابقة لهم وخبراتهم ومؤهلاتهم وذلك على النحو التالي:

أسماء أعضاء اللجنة	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس			
سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخضير			
سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر			
سعادة المهندس / عادل كريم كاك أحمد			
سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الربيعة			

مهام واختصاصات اللجنة

1. مراجعة تقارير الإدارة الدورية، وتقييم الأداء ومراجعة الاستثمارات الجديدة أو إعادة الاستثمارات والمصادقة عليها قبل تقديمها للمجلس للموافقة عليها.
 2. مراجعة الموازنات والخطط السنوية والتحقق في الفروقات الجوهرية المتعلقة بالموازنات - إن وجدت - قبل أن يتم عرضها على مجلس الإدارة، ومتابعة واستلام تقارير حول تنفيذ وإنجاز المشاريع الرئيسية أو أعمال التوسع الرئيسية للشركة أو الشركات التابعة أو الزميلة.
 3. متابعة أداء الشركة والسعي وراء الحصول على تفسيرات لأي انحرافات عن الخطط والموازنة والتوقعات الموافق عليها.
 4. مساعدة المجلس في تنفيذ مسؤولياته، ولا سيما بالنسبة للمهام الموكلة إليه من قبل المجلس عندما يكون عامل الوقت حاسماً.
 5. التّوصية بتعديل النظام الأساسي للشركة
 6. تقديم التّوصيات في عمليات الاندماج والاستحواذات إلى مجلس الإدارة.
 7. تقديم التّوصيات بخصوص شراء الشركة لأسهمها.
 8. استلام تقارير الإدارة بشكل دوري من خلال الرئيس التنفيذي حول أداء الشركة ليتم تقديمها في اجتماعات اللجنة التنفيذية لمناقشتها ومراجعتها قبل تقديمها للمجلس - إذا دعت الحاجة لذلك.
 9. إدارة لائحة عمل اللجنة والاحتفاظ بها من قبل أمين سر اللجنة، والتأكد من مرونة اللائحة للتكيف مع الظروف المتغيرة والمتطلبات التنظيمية بشكل أفضل.
 10. تكون اللجنة مسؤولة عن الاختصاصات ذات العلاقة الواردة في مصفوفة الصلاحيات المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.
- إضافة إلى ما ورد أعلاه، تكون اللجنة مسؤولة عن الاختصاصات ذات العلاقة الواردة في الهيكل التنظيمي للحوكمة لشركة سيمماكو والشركات التابعة المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تشكلت لجنة الترشيحات والمكافآت من 5 أعضاء خلال الدورة الـ 11، عضوان منهم من داخل المجلس و3 أعضاء منهم من خارج المجلس. وقد تم تعيينهم بموجب قرار من مجلس الإدارة، والجدول أدناه يتضمن قائمة بأسماء أعضاء اللجنة والوظائف الحالية والسابقة لهم وخبراتهم ومؤهلاتهم وذلك على النحو التالي:

أسماء أعضاء اللجنة	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة الأستاذ/ ثامر بن عبد الله الحمود			تم ذكر الوظائف الحالية والوظائف السابقة والمؤهلات والخبرات سابقاً.
سعادة الأستاذ / تركي بن عبدالله الجعوبني	مساعد المحافظ للشؤون الإدارية - وكالة التقاعد بالرياض.	مدير عام عمليات رأس المال البشري وشركاء الأعمال - شركة البيع المتطورة بالرياض.	حاصل على درجة ماجستير تنفيذي - إدارة الأعمال - جامعة الإمامة. حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال و إدارة الموارد البشرية - جامعة الملك عبدالعزيز.
سعادة الأستاذ / محمد بن نزال الخالدي	نائب الرئيس للموارد البشرية - شركة الاتصالات السعودية.	المدير العام لتخطيط الموارد البشرية - شركة الاتصالات السعودية.	حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. حاصل على درجة ماجستير تنفيذي - إدارة أعمال - جامعة هول. حاصل على شهادة برنامج الاستراتيجية التنفيذي - إنسياد.
سعادة الأستاذة / منيرة بنت عبد العزيز المحمد	مدير الموارد البشرية والإدارية في شركة الاستثمارات الرائدة.	مشروع الموارد البشرية/ مدير التطوير التنظيمي في شركة المراكز العربية.	حاصلة على درجة البكالوريوس في اللغات والترجمة (لغة إنجليزية) من جامعة الملك سعود، وحاصلة على العديد من الشهادات المهنية المتخصصة في مجال الموارد البشرية، شهادة مدير الموارد (CHRM)، وشهادة (CIPD) من Oakwood الدولية، كما تملك خبرة واسعة في الموارد البشرية وتدرّجت وظيفياً في العمل في المجال، حيث عملت كمديرة توظيف في شركة نوفارتس، ومدير مشروع الموارد البشرية والتطوير التنظيمي في شركة المراكز العربية، وتعمل حالياً كمدير الموارد البشرية والإدارية في شركة الاستثمارات الرائدة.

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام 2020 للدورة الـ 11 اجتماعين، والجدول أدناه يوضح حضور أعضاء اللجنة:

الاجتماع الثاني بتاريخ	الاجتماع الأول بتاريخ	المنصب	أسماء أعضاء اللجنة
2022/03/07	2022/01/11	رئيس اللجنة	سعادة الأستاذ / ثامر بن عبد الله الحمود
حضر	حضر	عضو	سعادة الأستاذ / تركي بن عبد الله الجعوي
حضر	حضر	عضو	سعادة الأستاذ / محمد بن نزال الخالدي
حضر	حضر	عضو	سعادة الأستاذ / أحمد بن مسفر الغامدي
حضر	حضر	عضو	سعادة الأستاذة/ منيرة بنت عبد العزيز المحمد

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام 2020 للدورة الـ 12 (6) اجتماعات، والجدول أدناه يوضح حضور أعضاء اللجنة للاجتماعات:

الاجتماع السادس بتاريخ	الاجتماع الخامس بتاريخ	الاجتماع الرابع بتاريخ	الاجتماع الثالث بتاريخ	الاجتماع الثاني بتاريخ	الاجتماع الأول بتاريخ	المنصب	أسماء أعضاء اللجنة
2022/12/19	2022/11/10	2022/08/31	2022/05/19	2022/04/19	2022/04/11	رئيس اللجنة	سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القوي
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة الدكتورة / مي بنت عبد الله العجاني
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة الأستاذ / محمد بن نزال الخالدي
حضر	اعتذر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة الأستاذ / أحمد بن مسفر الغامدي
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة الأستاذة/ منيرة بنت عبد العزيز المحمد

تشكل لجنة الترشيحات والمكافآت من 5 أعضاء خلال الدورة الـ 12، عضوان منهم من داخل المجلس و3 أعضاء منهم من خارج المجلس. وقد تم تعيينهم بموجب قرار من مجلس الإدارة، والجدول أدناه يتضمن قائمة بأسماء أعضاء اللجنة والوظائف الحالية والسابقة لهم وخبراتهم ومؤهلاتهم وذلك على النحو التالي:

أسماء أعضاء اللجنة	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القوي			
سعادة الدكتورة / مي بنت عبد الله العجاني			
سعادة الأستاذ / محمد بن نزال الخالدي			تم ذكر الوظائف الحالية والوظائف السابقة والمؤهلات والخبرات سابقاً.
سعادة الأستاذ / أحمد بن مسفر الغامدي			
سعادة الأستاذة / منيرة بنت عبد العزيز المحمد			

لجنة المراجعة

تم تشكيل لجنة المراجعة للدورة الـ 11 من قبل مجلس الإدارة بموجب قرار من الجمعية العامة للشركة المنعقدة بتاريخ 2019/05/02 وحتى نهاية الدورة الـ 11 لمجلس الإدارة بتاريخ 2 أبريل 2022. والجدول أدناه يوضح الوظائف الحالية والسابقة والخبرات والمؤهلات لأعضاء لجنة المراجعة على النحو التالي:

أسماء أعضاء اللجنة	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القويز	عضو في عدة مجالس إدارة ولجان المراجعة والمخاطر والالتزام.	المدقق العام لشركة أرامكو وسكرتير لجنة المراجعة الداخلية لمجلس إدارة الشركة.	تم ذكر الوظائف الحالية والوظائف السابقة والمؤهلات والخبرات سابقاً.
سعادة الأستاذ/ صالح بن عبدالله الحناكي	عضو في عدة مجالس إدارة ولجان المراجعة والمخاطر والالتزام.	المدقق العام لشركة أرامكو وسكرتير لجنة المراجعة الداخلية لمجلس إدارة الشركة.	حاصل على شهادة الدكتوراه في الهندسة الميكانيكية عام 1983 من جامعة لندن. بدأ حياته العملية في شركة أرامكو وعمل فيها لمدة 30 عاماً حتى تقاعد منها عام 2015 وكان منصبه حينها المدقق العام للشركة وسكرتير المراجعة الداخلية لمجلس إدارة شركة أرامكو السعودية، كما شغل منصب الرئيس التنفيذي للشركة المشتركة في دولة الفلبين، وشارك في عدد من عضويات مجالس إدارات مختلفة وأدار برنامج الجودة النوعية والمواصفات والسلامة الصناعية.
سعادة الأستاذة / خلود بنت عبد العزيز الدخيل	المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة الارتقاء المالية.	عضو منتدب في مجموعة الدخيل المالية، ومدير عام مساعد في مجموعة سامبا المالية.	حاصلة على درجة الماجستير في إدارة الأعمال في التمويل من الجامعة الأمريكية (واشنطن دي سي). بدأت حياتها العملية كمساعدة المدير في مجموعة البنك الدولي CFI من عام 1994م حتى عام 1995م، وعملت محللة أثمان في البنك السعودي البريطاني من عام 1997م حتى عام 1998م، كما عملت مديرة عام مساعد في مجموعة سامبا المالية من عام 1998م حتى عام 2006م. تعمل حالياً كعضو منتدب في مجموعة الدخيل المالية منذ عام 2006 حتى الآن، وشاركت في عدد من عضوية اللجان ومجالس الإدارات.

مهام واختصاصات اللجنة

1. التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية المجلس وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالشرف والأمانة.
 2. المراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، بما في ذلك الوقت الذي يلزم أن يخصصه العضو لأعمال مجلس الإدارة.
 3. مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
 4. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح معالجتها بما يتفق ومصصلحة الشركة.
 5. التأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى أو لديه تعاملات في مجال نشاطات الشركة.
 6. وضع سياسات واضحة لتعويضات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، والإفصاح عنها والتحقق من تنفيذها، ويراعى عند وضع تلك السياسات استخدام معايير ترتبط بالأداء.
7. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
 8. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
 9. اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
 10. إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
 11. تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
 12. وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
 13. وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
 14. الإشراف على خطط مكافآت وحوافز الشركة والإجراءات والممارسات المنظمة لها، بما في ذلك خطط مكافآت الإدارة التنفيذية والمكافآت التشجيعية، وإعداد تقرير سنوي يوضح ما تقاضته الإدارة التنفيذية خلال العام وتضمن ذلك في التقرير السنوي للشركة.

اجتماعات لجنة المراجعة

عقدت اللجنة في دورتها الـ 11 خلال العام 2022 اجتماعاً واحداً، والجدول أدناه يوضح أعضاء لجنة المراجعة من المجلس الحالي ونسبة حضورهم لاجتماعات اللجنة:

الاجتماع الأول بتاريخ	المنصب	أسماء أعضاء اللجنة
2022/03/21		
حضر	رئيس اللجنة	سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القويز
حضر	عضو	سعادة الأستاذ/ صالح بن عبدالله الحناكي
حضر	عضو	سعادة الدكتور/ خالد بن داوود الفدّاع
حضر	عضو	سعادة الأستاذة/ خلود بنت عبد العزيز الدخيل

عقدت اللجنة في دورتها الـ 12 خلال العام 2022 (8) اجتماعات، والجدول أدناه يوضح أعضاء لجنة المراجعة من المجلس الحالي ونسبة حضورهم لاجتماعات اللجنة:

أعضاء لجنة المراجعة	المنصب	الأول	الثاني	الثالث	الرابع	الخامس	السادس	السابع	الثامن
سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القويز	رئيس اللجنة	2022/04/17	2022/04/25	2022/05/17	2022/06/22	2022/08/18	2022/08/29	2022/09/19	2022/11/03
سعادة الأستاذة/ خلود بنت عبد العزيز الدخيل	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
سعادة الدكتور/ خالد بن داوود الفدّاع	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	اعتذر	حضر	حضر	حضر
سعادة الدكتور/ عبدالله بن صغير الحسيني	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر

تم تشكيل لجنة المراجعة للدورة الـ 12 من قبل مجلس الإدارة بموجب قرار من الجمعية العامة للشركة المنعقدة بتاريخ 02/23/2022م وحتى نهاية الدورة الـ 12 لمجلس الإدارة بتاريخ 2025/04/02. والجدول أدناه يوضح الوظائف الحالية والسابقة والخبرات والمؤهلات لأعضاء لجنة المراجعة.

الاسم	المنصب	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القويز	رئيس اللجنة	تم ذكر وظائفه الحالية والسابقة ومؤهلاته وخبراته ضمن أعضاء مجلس الإدارة الحالي في هذا التقرير.		
سعادة الدكتور / خالد بن داوود الفدّاع				
سعادة الأستاذة / خلود بنت عبد العزيز الدخيل				
سعادة الدكتور / عبدالله بن صغير الحسيني	عضو	أكاديمي، أستاذ المحاسبة المالية والمراجعة.	مستشار مالي وإداري، لندن.	حاصل على درجة البكالوريوس في تخصص المحاسبة عام 1990م، ثم حصل على ماجستير العلوم في المحاسبة عام 1997م، بعدها حصل على درجة الدكتوراه في المحاسبة والمراجعة من جامعة كنت في عام 2005م. تمتد خبراته العملية إلى 33 عاماً، إلى جانب عمله الأكاديمي وأبحاثه العلمية في مجالي المحاسبة المالية والمراجعة، فهو عضو في عدة مجالس إدارة والعديد من لجان المراجعة والائتمان والمخاطر والالتزام ومستشار مالي وإداري لعدد من الجهات. شارك في العديد من المؤتمرات والدورات والندوات والمعارض داخل وخارج المملكة.

لجنة الحوكمة والمخاطر

تشكلت لجنة الحوكمة والمخاطر في الدورة الـ 11 من 4 أعضاء، 3 أعضاء منهم من داخل المجلس وعضو منهم من خارج المجلس. وقد تم تعيينهم بموجب قرار من مجلس الإدارة، والجدول أدناه يتضمن قائمة بأسماء أعضاء اللجنة والوظائف الحالية والسابقة لهم وخبراتهم ومؤهلاتهم، وذلك على النحو التالي:

أسماء أعضاء اللجنة	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر			
سعادة الدكتور/ محمد خليل محمد			تم ذكر الوظائف الحالية والوظائف السابقة والمؤهلات والخبرات سابقاً.
سعادة الأستاذ / ثامر بن عبد الله الحمود			
سعادة الأستاذ / خلدون بن عبدالله الفاخري	مستشار لمجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية في شركة الأفضل للتجارة.	الرئيس التنفيذي لإدارة المخاطر – البنك الأول (البنك الهولندي سابقاً).	حاصل على درجة البكالوريوس في نظم المعلومات الحاسوبية من جامعة ويدر ستيت، أوغدن، يوتا – الولايات المتحدة. حصل على درجة الماجستير في المحاسبة من جامعة ولاية كولورادو، الولايات المتحدة.
	نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة اليسر للإجارة والتمويل.		تقلد العديد من المناصب الإدارية والقيادية في مجموعة سامبا المالية، وتولى رئيس إدارة المخاطر (بالإنابة) - لمجموعة الائتمان والمخاطر في مصرف الراجحي، وتقلد منصب الرئيس التنفيذي لإدارة المخاطر – البنك الأول (البنك الهولندي سابقاً)، وشغل عضوية لجنة الحوكمة والمخاطر والالتزام في مؤسسة التقاعد، وتولى العديد من عضويات مجالس الإدارات واللجان في العديد من الشركات.
	عضو في لجنة المخاطر في بنك التصدير والاستيراد السعودي Saudi EXIM Bank		

تشكلت لجنة الحوكمة والمخاطر في الدورة الـ 12 من 5 أعضاء، 4 أعضاء منهم من داخل المجلس وعضو منهم من خارج المجلس. وقد تم تعيينهم بموجب قرار من مجلس الإدارة، والجدول أدناه يتضمن قائمة بأسماء أعضاء اللجنة والوظائف الحالية والسابقة لهم وخبراتهم ومؤهلاتهم، وذلك على النحو التالي:

أسماء أعضاء اللجنة	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر			
سعادة الدكتور/ محمد خليل محمد			
سعادة الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الثنيان			تم ذكر الوظائف الحالية والوظائف السابقة والمؤهلات والخبرات سابقاً.
سعادة الأستاذ / ثامر بن عبد الله الحمود			
سعادة الأستاذ / خلدون بن عبدالله الفاخري			

مهام واختصاصات اللجنة

1. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح المحاسبين القانونيين وعزلهم وتحديد أتعابهم، وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
 2. مراجعة خطة المحاسب القانوني للشركة وأعماله والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة وإبداء ملحوظاتها عليها.
 3. دراسة تقرير المحاسب القانوني وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما تم في شأنها.
 4. الإجابة عن استفسارات المحاسب القانوني للشركة.
 5. مراجعة وتقييم نظم الرقابة الداخلية والمالية في الشركة.
 6. الرقابة والإشراف على أداء إدارة المراجعة الداخلية في الشركة، من أجل التحقق من توافر الموارد اللازمة وفاعليتها في تنفيذ الأعمال والمهام التي حددها لها مجلس الإدارة.
 7. مراجعة خطة المراجعة الداخلية السنوية للشركة.
 8. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
9. دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
 10. دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
 11. التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
 12. البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي بالشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مدقق الحسابات.
 13. التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
 14. مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
 15. التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقات.
 16. مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مبرراتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
 17. رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

اجتماعات لجنة الحوكمة والمخاطر

عقدت لجنة الحوكمة والمخاطر في دورتها الـ 11 خلال العام 2022 اجتماعاً واحداً، والجدول أدناه يوضح حضور أعضاء اللجنة:

أسماء أعضاء اللجنة	المنصب	الاجتماع الأول بتاريخ 2022/03/06
سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر	رئيس اللجنة	حضر
سعادة الدكتور / محمد خليل محمد	عضو	حضر
سعادة الأستاذ / ثامر بن عبد الله الحمود	عضو	حضر
سعادة الأستاذ / خلدون عبدالله الفخري	عضو	حضر

عقدت لجنة الحوكمة والمخاطر في دورتها الـ 12 خلال العام 2022 (3) اجتماعات، والجدول أدناه يوضح حضور أعضاء اللجنة للاجتماعات:

أسماء أعضاء اللجنة	المنصب	الاجتماع الأول بتاريخ 2022/06/19	الاجتماع الثاني بتاريخ 2022/09/18	الاجتماع الثالث بتاريخ 2022/12/12
سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر	رئيس اللجنة	حضر	حضر	حضر
سعادة الدكتور / محمد خليل محمد	عضو	حضر	حضر	حضر
سعادة الأستاذ / عبدالرحمن بن محمد الثنيان	عضو	حضر	حضر	حضر
سعادة الأستاذ / ثامر بن عبد الله الحمود	عضو	حضر	حضر	حضر
سعادة الأستاذ / خلدون عبدالله الفخري	عضو	حضر	حضر	حضر

مهام واختصاصات اللجنة

1. مراجعة السياسات والقواعد واللوائح وتحديثها وفقاً للمتطلبات النظامية وأفضل الممارسات.
2. مراجعة وتطوير مدونة قواعد السلوك وأخلاقيات العمل التي تمثل الشركة، وغيرها من السياسات والإجراءات الداخلية وفقاً للمتطلبات النظامية وأفضل الممارسات.
3. إطلاع مجلس الإدارة على التطورات في الحوكمة بشكل عام وأفضل الممارسات في ذلك، أو تفويض من يلزم بذلك.
4. وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة والتوصية بها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة.
5. وضع إطار لتحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة له (Risk Appetite Framework (RAF، وتحميل إدارة الشركة المسؤولية حول سلامة ذلك الإطار، بما في ذلك التعرف في الوقت المناسب على المخالفات، ومعالجة الانتهاكات لحدود المخاطر والتبليغ عن حالات التعرض للمخاطر الهامة.
6. التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الـ 12 شهراً القادمة.
7. التأكد من أن إدارة الشركة لديها آليات لضمان اتخاذ الإجراءات في التوقيت المناسب على الوجه الصحيح لتحقيق الفعالية المطلوبة للتخفيف من حدة المخاطر، وحالات التعرض الخطيرة النابعة من أي مخاطر سلبية، لا سيما تلك التي تقارب أو تتجاوز قدرة الشركة على مواجهة المخاطر.
8. إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعزّزها لها بشكل دوري (من خلال إجراء اختبارات التحمل على سبيل المثال) وحدود المخاطر الأخرى - عند الضرورة - في المناقشات الاستراتيجية، بما في ذلك تلك المتعلقة بالتوسع في قطاعات الأعمال أو المنتجات.
9. الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة ومناقشة تقاريرها الدورية وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة.
10. تقييم مخاطر الاستثمارات ضعيفة الأداء على الشركة والتوصية بشأنها.
11. مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة الحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة.
12. ممارسة الإشراف والتأكيد على التطبيق الفاعل لإدارة المخاطر.
13. التأكد من قيام الشركات التابعة لشركة سبيماكو الدوائية بدورها في إدارة المخاطر والمتمثلة في فهم المخاطر ذات الصلة بالشركة وتأثيراتها المحتملة.
14. مراجعة ما تثيره اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة من مسائل قد تؤثر على إدارة المخاطر بالشركة.

تقييم أداء مجلس الإدارة

وفقاً لأحكام ولوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، راعى مجلس الإدارة تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه خلال فترة دورة مجلس الإدارة الـ 11. وقد تعاقدت الشركة مع شركة كومباس الاستشارية (COMPASS) للعمل على تقييم أداء المجلس ولجانته وأعضائه، ولا توجد أي علاقة لشركة كومباس بشركة سبيماكو الدوائية.

الإدارة التنفيذية

أسماء أعضاء الإدارة التنفيذية ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم:

أعضاء الإدارة التنفيذية	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة الأستاذ/ خالد بن صالح الخطاف	الرئيس التنفيذي الحالي لشركة سبيماكو.	نائب الرئيس للشؤون المالية وكبير المدراء الماليين في شركة التعدين السعودية (معادن).	حاصل على درجة الماجستير في كلاً من علوم المحاسبة والمالية والأعمال الدولية من جامعة كولورادو دنفر وعلى درجة البكالوريوس من جامعة الملك سعود بتخصص المحاسبة. كما يحمل شهادة الدراسات العليا في الاقتصاد التطبيقي من الجامعة الأمريكية. تقلد المناصب القيادية في العديد من المؤسسات المالية مثل مؤسسة النقد العربي السعودي والبنك الدولي في واشنطن. كما تولى منصب المدير المالي لهيئة السوق المالية السعودية (تداول) ومنصب العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لبنك نومورا. كما شغل سابقاً منصب الرئيس التنفيذي لشركة لافانا القابضة للإستثمار ونائب الرئيس والمدير المالي لشركة التعدين العربية السعودية – معادن.
سعادة الأستاذ/ محمود عبد الخالق*	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية.	نائب الرئيس التنفيذي في شركة دار الدواء، عقان، الأردن.	كما يشغل حالياً منصب الرئيس لمجالس إدارة عدد من الشركات تشمل شركة آراك للرعاية الصحية، شركة سبيماكو مصر للصناعات الدوائية – الجمهورية المصرية، شركة سبيماكو المغرب للصناعات الدوائية – المملكة المغربية. وكان سابقاً عضواً في مجالس إدارات ولجان عديدة مثل شركة لافانا القابضة للإستثمار وشركة الرائدة للإستثمار وشركة سامبا كابيتال وإدارة الإستثمار.
سعادة الأستاذ/ سعيدة الأستاذ / عادل كريم كاك أحمد	سعادة المهندس / عادل كريم كاك أحمد	سعادة الأستاذ / صالح بن عبدالله الحناكي	سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القويز
سعادة الأستاذة / صبا التويجري	محلل مالي أول في شركة الإستثمارات الرائدة.	مساعد مدير المحافظ الاستثمارية في ميفك كابيتال.	حاصلة على درجة البكالوريوس مع مرتبة الشرف في التمويل من جامعة الملك سعود مع العديد من الشهادات المهنية في الإدارة المالية وأسواق المال والعديد من برامج التدريب في الإستثمار والتحليل المالي من جامعات ومعاهد ومؤسسات مالية متعددة.

تم ذكر الوظائف الحالية والوظائف السابقة والمؤهلات والخبرات سابقاً.

اجتماعات لجنة الاستثمار

لم تعقد لجنة الاستثمار خلال العام 2022 أي اجتماع.

مهام واختصاصات اللجنة

1. التوصية لمجلس الإدارة واقتراح سياسات واستراتيجيات استثمارات الشركة وفقاً للخطة الاستراتيجية لسبيماكو الدوائية وشركاتها التابعة.
2. التوصية لمجلس الإدارة باعتماد تقييم الفرص الاستثمارية الجديدة وعمليات الدمج والاستحواذ وفق الخطة الاستراتيجية للشركة وشركاتها التابعة بعد دراستها من قبل الإدارة التنفيذية واللجنة.
3. التوصية لمجلس الإدارة بأفضل الخيارات للخروج من الاستثمارات ضعيفة الأداء أو إلى إعادة توجيه الاستثمارات.
4. التوصية لمجلس الإدارة بعد التنسيق مع لجنة المراجعة لتكوين مخصصات مالية للتحوط من الاستثمارات ضعيفة الأداء.
5. التوصية لمجلس الإدارة بالتعاقد مع مدراء الاستثمار ومستشاري الاستثمار الخارجيين.
6. التوصية لمجلس الإدارة بعد التنسيق مع لجنة المخاطر بخصوص سياسات مخاطر الاستثمار لضمان بقاء إجمالي مخاطر الشركة ضمن نطاق مقبول.
7. الرفع لمجلس الإدارة بتقارير حول مرئيات اللجنة الخاصة بأداء استثمارات الشركة.

*انتهت اللجنة مع انتهاء الدورة الـ 11 في تاريخ 2022/04/02، وأسندت مهامها في الدورة الـ 12 للجنة التنفيذية.

أعضاء الإدارة التنفيذية	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة الأستاذة/ آنا روبيل	الرئيس التنفيذي للتطوير المؤسسي.	مدير وحدة الأعمال في شركة أسترازينكا.	حاصلة على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال والاقتصاد من جامعة بلغرانو في الأرجنتين، وحصلت على برنامج التميز المالي من جامعة هارفرد في الولايات المتحدة ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من المعهد الأوروبي لإدارة الأعمال "إنسياد". تقادت العديد من المناصب، منها الرئيس التنفيذي لبرنامج التطوير في التدقيق وإدارة المخاطر في شركة نوفارتيس في سنغافورة، ونائب الرئيس ومدير الاستراتيجية والابتكار في شركة سبانروز في الولايات المتحدة، ومدير لوحدة الأعمال في شركة أسترازينكا.
سعادة الأستاذ/ أمجد علي	الرئيس التنفيذي لقطاع المراجعة الداخلية.	نائب الرئيس، ورئيس التدقيق الداخلي لشركة رؤية للاستثمار (أكوا القابضة).	حاصل على درجة البكالوريوس في التجارة من جامعة كراتشي، باكستان. وهو أيضاً محاسب محترف معتمد من معهد المحاسبين القانونيين في باكستان. وحاصل على الشهادات التالية من معهد المدققين الداخليين (IIA) في الولايات المتحدة الأمريكية: - مدقق داخلي معتمد (CIA). - شهادة في ضمان إدارة المخاطر (CRMA). كما أنه حاصل على شهادة محقق الاحتيال المعتمد (CFE) من جمعية مدققي الاحتيال المعتمدين في الولايات المتحدة الأمريكية. وهو أيضاً مدقق رئيسي معتمد - وحاصل على الشهادات التالية من جمعية تدقيق ومراقبة نظم المعلومات (ISACA) من الولايات المتحدة الأمريكية: - مدقق نظم معلومات معتمد (CISA). - معتمد في حوكمة تكنولوجيا المعلومات للمؤسسات (CGEIT). - معتمد في ضوابط المخاطر ونظم المعلومات (CRISC). وهو أيضاً عضو مجلس إدارة معتمد من معهد GCC BDI. كان عضواً في لجنة المراجعة والمخاطر في العديد من المؤسسات في المملكة العربية السعودية. وتجدر الإشارة إلى أن لديه أكثر من 22 عاماً من الخبرة العملية في مجال التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر مع العديد من الشركات، بما في ذلك Ernst & Young و ACWA Holding.
سعادة الدكتور/ يان أولاف	الرئيس التنفيذي للقطاع العلمي.	نائب الرئيس الأول ورئيس خدمات التطوير في شركة سينجين الدولية المحدودة.	حاصل على دبلوم في الكيمياء من جامعة إسبن في ألمانيا، ودرجة الدكتوراه في العلوم الطبيعية من جامعة إنسبروك. شغل منصب نائب رئيس قسم التراكيبات في Bayer AG Pharma في فوبرتال ألمانيا. وقبل ذلك عمل في عدة مناصب في Bayer AG في ألمانيا، وشغل قبلها العديد من المناصب في Aptuit / SSCI في الولايات المتحدة الأمريكية.

أعضاء الإدارة التنفيذية	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة الدكتور/ مايكل باوم*	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية.	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في شركة Bayer, Brazil.	حصل على درجتي الماجستير والدكتوراه في إدارة الأعمال من جامعة برادفورد بالمملكة المتحدة. وشغل مناصب قيادية في شركة Bayer في عدة دول مثل البرازيل وألمانيا والصين.
سعادة الدكتور/ محمد بن عبدالعزيز الفضلي	نائب الرئيس التنفيذي للتسويق والمبيعات.	نائب الرئيس للتسويق والمبيعات - شركة آراك.	حاصل على درجة بكالوريوس صيدلة وماجستير إدارة أعمال، ويعمل في الشركة منذ عام 1997، ولديه خبرات متعددة في بيع وتسويق المستحضرات الدوائية. تم تكليفه بتاريخ 2020/12/14 بمنصب الرئيس التنفيذي المكلف للشركة اعتباراً من تاريخ 2020/12/15 وحتى تاريخ 2021/01/04.
سعادة الأستاذ/ جيروم كابس	الرئيس التنفيذي للعمليات.	رئيس الاستراتيجية لشركة لقاحات AJ.	حاصل على درجة الماجستير في الهندسة الطبية الحيوية من جامعة بول ساباتييه - فرنسا، وحصل على العديد من الشهادات في المالية والاستراتيجية والماجستير من جامعتي أكسفورد وكامبريدج بالمملكة المتحدة. أمضى أكثر من 30 عاماً من الخبرة المهنية في مجال الرعاية الصحية، حيث تولّى العديد من المناصب القيادية في Servier Group و BIOGARAN و Stago Group في فرنسا و AJ Group وذلك في مناطق جغرافية مختلفة.
سعادة الدكتور/ مخر عبدالوهاب**	الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري.	الرئيس التنفيذي لشركة Sebaste للحلول التسويقية.	حاصل على درجة البكالوريوس في الصيدلة ودرجة الماجستير في الإدارة من بريطانيا. كما وقد عمل قرابة 22 عاماً في العديد من المناصب في شركة الحكمة الصيدلانية، وفي عام 2014، تقلد منصب المدير العام للمبيعات والتسويق في شركة فيلادلفيا للأدوية، وفي عام 2015، عمل في منصب الرئيس التنفيذي لشركة Sebaste للحلول التسويقية.
سعادة الدكتور ماجد طه**	الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري.	نائب رئيس تنفيذي لإدارة المبيعات والتسويق في شركة تبوك للصناعات الدوائية	حاصل على درجة البكالوريوس في الطب والجراحة العامة من جامعة القاهرة، كما وقد عمل ما يزيد عن 25 عاماً في العديد من المناصب، كان آخرها نائب رئيس تنفيذي لإدارة المبيعات والتسويق في شركة تبوك للصناعات الدوائية
سعادة الأستاذ/ محمد الأسمرى	الرئيس التنفيذي لقطاع الموارد البشرية.	الرئيس التنفيذي لعمليات الموارد البشرية بشركة أكوا باور.	حاصل على ماجستير في القانون من جامعة يورك وماجستير في القانون الدولي من جامعة أكسفورد. عمل كمستشار قانوني لقانون العمل في وزارة العمل، تقلد العديد من المناصب في مسيرته المهنية في إدارة الموارد البشرية، فقد عمل رئيساً لخدمات الموارد البشرية والشؤون الإدارية - الخدمات المشتركة في شركة المراعي، ومديراً عاماً للموارد البشرية والخدمات المشتركة في شركة مياه هناع، ورئيساً لعمليات الموارد البشرية (المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي) - في شركة التصنيع.

* استقال سعادة الأستاذ محمود عبد الخالق في تاريخ 1 مايو 2022 وتولّى المنصب بدلاً عنه سعادة الأستاذ مايكل باوم.
** استقال سعادة الدكتور مخر عبدالوهاب في تاريخ 1 سبتمبر 2022 وتولّى المنصب بدلاً عنه سعادة الدكتور ماجد طه.

وتجدر الإشارة إلى أنه لا توجد أي مصلحة أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركات التابعة.

3. دراسة التقارير والملاحظات المقدمة من المراجع الخارجي والاجتماع معه للنظر في القوائم المالية قبل الموافقة عليها من أجل التحقق من استقلاليته وموضوعية ومدى فعالية أعمال المراجعة وكذلك الإجابة عن استفساراته والتأكد من عدم وجود أي معوقات قد تؤثر على سير أعماله.

4. دراسة التقارير والملاحظات المقدمة من المراجع الداخلي والاجتماع مع الإدارة التنفيذية لمناقشة خطط عمل الإدارات لمعالجة المخاطر الناتجة عن هذه التقارير للوصول إلى بيئة رقابية محكمة وفعالة.

وعلى ذلك، لاحظت اللجنة أن أعمال المراجعة التي تم تنفيذها من قبل المراجعة الداخلية والمراجع الخارجي خلال عام 2022 تظهر أن هناك أنشطة لتعزيز الرقابة الداخلية والعمل على إدارة المخاطر لمعالجة نقاط الضعف في التصميم وفعالية التشغيل. هناك مبادرات مختلفة لتحسين الضوابط المالية وتكنولوجيا المعلومات وضوابط الأمن السيبراني والضوابط الإدارية والتشغيلية التي تخطط لها الإدارة وهي على مراحل مختلفة من التطبيق وتتطلب بعض الوقت لتكون مكتملة. الاستنتاج العام للجنة المراجعة المستند إلى ما قدمته الإدارة هو أن أنظمة الرقابة الداخلية ضعيفة وتحتاج إلى مزيد من الدعم والتطوير للارتقاء بفعاليتها.

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة:

تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتعد تقرير عن رأيها في شأن مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة وعما قامت به من أعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها، ويتناول هذا التقرير الأعمال التي قامت بها لجنة المراجعة خلال العام 2022م حسب المهام والمسؤوليات المذكورة في لائحة عمل لجنة المراجعة لشركة سبيماكو الدوائية والتي تم إعدادها وفقاً لمتطلبات نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية. وقد قامت لجنة المراجعة خلال العام 2022م بالعديد من المهام الموكلة لها حسب النظام:

1. دراسة القوائم المالية الموحدة الأولية (الربع الأول والربع الثاني والربع الثالث من عام 2022) والسنوية للعام 2021 للتحقق من عدالتها وشفافيتها وذلك في ضوء العرض والإفصاح عن المعلومات التي تحتوي عليها القوائم المالية وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية المتعارف عليها والمعتمدة بالمملكة العربية السعودية قبل نشرها في موقع الشركة لدى "تداول" في التاريخ المحدد من قبل هيئة السوق المالية، إضافة إلى رفع التوصية لمجلس الإدارة للموافقة على القوائم المالية الموحدة السنوية تمهيداً لعرضها على الجمعية العامة لإقرارها.

2. الاجتماع مع المراجع الخارجي للشركة لمراجعة خطة عمله والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة.

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية 2022:

الاسم	إجمالي عدد الأسهم في 2022/01/01	إجمالي عدد الأسهم في 2022/12/31	صافي التغيير	نسبة التغيير
سعادة الأستاذ/ خالد بن صالح الخطاف	19,000	19,000	-	-
سعادة الأستاذ/ محمود عبد الخالق	-	-	-	-
سعادة الدكتور/ مايكل بوم	-	-	-	-
سعادة الدكتور/ محمد بن عبدالعزيز الفضلي	-	-	-	-
سعادة الأستاذ/ وليد أبو العز	-	-	-	-
سعادة الأستاذ/ جيروم كابنس	-	-	-	-
سعادة الدكتور/ صخر عبدالوهاب	-	-	-	-
سعادة الدكتور/ ماجد طه	-	-	-	-
سعادة الأستاذ/ أمجد علي	-	-	-	-
سعادة الأستاذة/ آنا روبيل	-	-	-	-
سعادة الأستاذ/ محمد الأسمرى	-	-	-	-
سعادة الدكتور/ بان أولاف	-	-	-	-

* وتجدر الإشارة إلى أنه لا توجد أي مصلحة أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركات التابعة.

اجتماع الجمعية العامة للمساهمين

يقوم رئيس مجلس الإدارة من خلال اجتماعات المجلس بإبلاغ جميع أعضاء المجلس بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها والتي تصل إلى الشركة من خلال البريد الإلكتروني والخاص بشؤون المساهمين أو من خلال اجتماع الجمعيات العامة للمساهمين والذي يعتبر أحد وسائل تواصل المساهمين مع الشركة.

وقد عقدت الشركة خلال عام 2022 اجتماعين للجمعية العامة العادية للمساهمين أحدهما بتاريخ 2022/02/23 خلال الدورة الـ 11، وفيما يلي سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة للاجتماع الجمعية:

الرقم	الاسم	المنصب	2022/02/23
1	معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس	رئيس المجلس	حضر
2	سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخضير	نائب رئيس المجلس	حضر
3	سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر	عضو	حضر
4	سعادة الدكتور / محمد خليل محمد	عضو	حضر
5	سعادة الأستاذ / صالح بن عبدالله الحناكي	عضو	حضر
6	سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القويز	عضو	حضر
7	سعادة الأستاذ / ثامر بن عبد الله الحمود	عضو	حضر
8	سعادة المهندس / عادل كريم كاك أحمد	عضو	حضر
9	سعادة الأستاذ / تركي بن عبدالله الجعوي	عضو	حضر

واجتماعاً للجمعية العامة العادية للمساهمين بتاريخ 2022/06/08 خلال الدورة الـ 12، وفيما يلي سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة للاجتماع الجمعية:

الرقم	الاسم	المنصب	2022/02/08
1	معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس	رئيس المجلس	حضر
2	سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخضير	نائب رئيس المجلس	اعتذر
3	سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر	عضو	حضر
4	سعادة الدكتور / محمد خليل محمد	عضو	حضر
5	سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الربيعة	عضو	حضر
6	سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القويز	عضو	حضر
7	سعادة الأستاذ / عبدالرحمن بن محمد الشيان	عضو	حضر
8	سعادة المهندس / عادل كريم كاك أحمد	عضو	حضر
9	سعادة الدكتورة / مي بنت عبدالله العجاي	عضو	حضر

سياسة توزيع الأرباح

- استناداً إلى المادة 42 من النظام الأساسي للشركة بشأن طريقة توزيع الأرباح، فإنه يتم توزيع الأرباح الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى بها فيها الزكاة المفروضة شرعاً، وذلك على النحو التالي:
1. يجنب (10%) من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي نظامي، ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى ما بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال.
 2. يجنب كذلك (5%) من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص للأغراض التي تحددها الجمعية العامة، ويوقف هذا التجنب إذا بلغ الاحتياطي المذكور (25%) من رأس المال.
 3. يوزع الباقي بعد ذلك دفعة أولى للمساهمين تعادل (5%) من رأس المال المدفوع.
 4. يوزع على حاملي الأسهم الممتازة النسبة المقررة لهم من الأرباح وفق الأنظمة واللوائح.
 5. في حال تقرر أن تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة جزءاً من الأرباح، يخصص بعد ما تقدم ما لا يتجاوز (10%) من الباقي لمكافأة مجلس الإدارة، (لا يتجاوز ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية 500,000 ريال سعودي على أساس سنوي)، ويوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية في الأرباح.
 6. يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي بموجب تفويض من الجمعية العامة للمجلس يحدد.

مكافآت مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية

أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه.

المبادئ والهيكل والحدود:

1. لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان مجلس إدارة الشركة الحق في مكافأة سنوية وفقاً للمادة 42 من النظام الأساسي للشركة ووفقاً للقوانين واللوائح ذات الصلة.
 2. يجب أن يكون هيكل المكافآت والتعويضات لأعضاء مجلس الإدارة ولجانته:
 - أ. متوافقاً مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
 - ب. يهدف إلى تشجيع أعضاء المجلس على تحقيق نجاح الشركة وتطويرها على المدى الطويل، وذلك مثلاً عن طريق ربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
 - ج. عادلاً ومناسباً بالنظر إلى مسؤوليات الأعضاء، والإجراءات والأعمال التي يقوم بها الأعضاء في الشركات الأخرى.
 - د. يستند إلى المهام والمسؤوليات والمؤهلات التعليمية والخبرة العملية والمهارات ومستوى الأداء.
 - هـ. عاملاً محفزاً للأعضاء الحاليين واجتذاب الأعضاء الجدد ذوي الخبرة والمؤهلات المطلوبة لتعزيز قدرة الشركة على تحقيق أهدافها.
 - و. يجب أن يكون متناسباً مع طبيعة أعمال الشركة ونشاطها وحجمها ودرجة مخاطرها.
 3. يجب أن تكون المكافأة بناء على توصية من لجنة المكافآت والترشيحات ويقدمها مجلس الإدارة للجمعية العامة. ويجب على أعضاء مجلس الإدارة عدم التصويت على بند جدول الأعمال المتعلق بمكافأة أعضاء مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العامة.
 4. يجب أن تتم مراجعة هيكل المكافآت وحدود القيمة لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه على أساس سنوي بما يشمل كل أو بعض الآتي:
 - أ. مبلغ المكافأة الثابت عن عضويته.
 - ب. مكافآت بدل حضور الجلسات.
 - ج. البدلات الإضافية (مصروفات الانتقال/البديل اليومي) لأعضاء مجلس الإدارة الذين يقطنون خارج مكان انعقاد الاجتماع.
 - د. أتعاب متغيرة/بدلات بناء على أداء الشركة ومجلس الإدارة - ينطبق فقط على أعضاء مجلس الإدارة.
- ز. الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى من حيث تحديد المكافآت، وتجنب المساوئ الناجمة عن هذه المقارنات والتي تؤدي إلى ارتفاع غير مبرر في المكافآت والتعويضات.

5. يجب تعويض أعضاء مجلس الإدارة ولجانته عن مصروفاتهم الفعلية التي يتكبدها في سبيل حضور الاجتماعات، بما في ذلك مصروفات السفر والإقامة، حسب سياسة السفر الخاصة بالشركة المعنية ووفقاً لأعلى مسؤول تنفيذي فيها (الرئيس التنفيذي)، وتكون محدودة بالسفر على الدرجة الاقتصادية (يفضل الناقل الوطني)، والإقامة في فندق 5 نجوم إضافة إلى خدمات الانتقال المميزة، شريطة أن يعقد الاجتماع في مدينة أخرى غير مدينة الإقامة الحالية للعضو.

6. في حالة كون المكافأة المتغيرة أو أي جزء منها هي نسبة معينة من أرباح الشركة، يجب أن تكون من المبلغ المتبقي:

أ. بعد تخصيص (10%) من صافي الأرباح كاحتياطي نظامي، ويجوز للجمعية العامة العادية إيقاف هذا التخصيص عندما يبلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال.

ب. بعد تخصيص (5%) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص للأغراض التي تحددها الجمعية العامة العادية، ويجوز للجمعية العامة العادية إيقاف هذا التخصيص عندما يبلغ الاحتياطي المذكور (25%) من رأس المال.

ج. وبعد توزيع أرباح بما لا يقل عن (5%) من رأس مال الشركة المحفوع.

د. بعد أن يتم توزيع النسبة المقررة من الأرباح لحاملي الأسهم الممتازة وفقاً للأنظمة واللوائح. شريطة ألا يتجاوز هذا المبلغ (10%) من صافي الأرباح المتبقية ويخضع لحد 500,000 ريال سعودي (أو ما

يعادله) من إجمالي المكافآت (كافة العناصر) المدفوعة للأعضاء الفرديين لدورهم كأعضاء في مجلس الإدارة/ لجان مجلس الإدارة لشركة سبيماكو.

7. يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من أرباح الشركة أو أن تستند بصورة مباشرة أو غير مباشرة إلى ربحية الشركة.

8. قد تنطبق مبالغ مختلفة من المكافآت الثابتة والمتغيرة على الأعضاء لتعكس خبرة الأعضاء ومهاراتهم واستقلاليتهم وعدد الاجتماعات التي حضروها، من بين معايير أخرى.

9. بناء على مقترح من لجنة الترشيحات، يجب على مجلس الإدارة أن يقوم بوضع الآليات الضرورية للتقييم السنوي لأداء مجلس الإدارة وأعضائه ولجانه، وذلك باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بمدى تحقق أرباح الشركة وجودة إدارة المخاطر وفاعلية نظم الرقابة الداخلية وغيرها شريطة تحديد نقاط الضعف ونقاط القوة واقتراح حل لها بما يحقق مصلحة الشركة.

10. يجب توثيق إجراءات تقييم الأداء والإفصاح عنها وذكرها بصورة واضحة لأعضاء مجلس الإدارة وأصحاب المصالح بالتقييم.

الإدارة التنفيذية

1. بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات، يحدد مجلس الإدارة مكافآت الإدارة التنفيذية على أن تكون وفقاً للمبادئ التالية:

أ. أن تكون المكافآت والتعويضات متوافقة مع أهداف الشركة الاستراتيجية، وعاملاً لتحفيز الإدارة التنفيذية على تحقيق تلك الأهداف، وتعزيز قدرة الشركة على تنمية أعمالها واستدامتها.

ب. أن تكون ملائمة لطبيعة أعمال الشركة ونشاطها وحجمها، والمهارات والخبرات المطلوبة.

ج. أن تمكن الشركة من استقطاب التنفيذيين ذوي القدرات والمهارات والمؤهلات اللازمة لتمكين الشركة من تحقيق أهدافها.

د. ألا تسبب أي تعارض في المصالح من شأنه أن يؤثر سلباً على مصلحة الشركة وقدرتها على تحقيق أهدافها.

2. توصي لجنة المكافآت والترشيحات سنوياً بالدرجات الوظيفية وهيكل الرواتب ومجموعة المكافآت السنوية وخطة زيادة العلووة، ويقرها المجلس بما يشمل كل أو بعض الآتي:

أ. الراتب الأساسي.

ب. البدلات مثل بدل السكن، والمواصلات، وتعليم الأبناء/ الرسوم الدراسية، والهاتف وغيرها.

ج. المزايا التأمينية.

د. مكافأة مرتبطة بتقييم الأداء.

هـ. الخطط التحفيزية قصيرة الأجل/طويلة الأجل على أساس البرامج المعتمدة.

و. العناصر الأخرى التي قد يراها مجلس الإدارة مناسبة.

3. يقوم مجلس الإدارة بوضع معايير خاصة بأداء الإدارة التنفيذية تتسجم مع أهداف الشركة واستراتيجيتها، بما في ذلك مراجعة أداء الإدارة التنفيذية وتقويمه باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بمدى تحقق الأهداف الاستراتيجية للشركة، وجودة إدارة المخاطر وفاعلية نظم الرقابة الداخلية وغير ذلك، شريطة تحديد نقاط الضعف ونقاط القوة واقتراح حل لها بما يحقق مصلحة الشركة. يتعين أن تكون إجراءات تقييم الأداء مكتوبة ويتم الإفصاح عنها وذكرها بصورة واضحة.

4. قد تختلف مكافآت كل موظف في الإدارة التنفيذية اعتماداً على النتائج المحققة خلال السنة قيد المراجعة وربطها بمؤشرات الأداء الرئيسية وتقييمات الأداء.

5. قد تأخذ الشركة باعتبارها الخطط التحفيزية قصيرة الأجل المرتبطة بالأداء الاستثنائي، والخطط التحفيزية طويلة الأجل مثل برامج خيارات الأسهم. ويتعين أن تكون خيارات شراء الأسهم للموظفين وفقاً للمادة 9 (ب) من النظام الأساسي للشركة والمادة 24 من القواعد المدرجة للشركات المساهمة.

6. إذا بُنيت المكافآت المقررة لأي موظف بالإدارة التنفيذية على معلومات غير دقيقة أو نتائج خاطئة، فإنه يتم الرفع بالحالة إلى مجلس الإدارة، وعليه يتم إيقاف صرف المكافأة أو استردادها.

7. يجب أن تلتزم الإدارة التنفيذية في جميع الأوقات بسياسات تعارض المصالح ومدونة قواعد السلوك والإفصاح الخاصة بالشركة.

العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة:
لا يوجد أي انحراف جوهري في المكافآت الممنوحة عن السياسة المتبعة للمكافآت.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة للدورة الـ 11

بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة					أولاً: الأعضاء المستقلين			
			المجموع	الأسمم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات	مزايا عينية*		مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين
-	68,411	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9,000	9,000	50,411	1- سعادة الأستاذ / صالح بن عبدالله الحناكي
-	65,411	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6,000	9,000	50,411	2- سعادة الأستاذ / ثامر بن عبد الله الحمود
-	59,411	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,000	6,000	50,411	3- سعادة الأستاذ/ تركي بن عبدالله الجعوييني
-	193,233	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18,000	24,000	151,233	المجموع
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																
-	65,411	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6,000	9,000	50,411	1- معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس
-	62,411	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6,000	6,000	50,411	2- سعادة الأستاذ/ عمار بن عبد الواحد الخضيرى
-	62,411	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,000	9,000	50,411	3- سعادة المهندس/ عادل كريم كاك أحمد
-	68,411	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9,000	9,000	50,411	4- سعادة الدكتور محمد خليل محمد
-	65,411	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9,000	6,000	50,411	5- سعادة الأستاذ فيصل بن محمد شاكر
-	65,411	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9,000	6,000	50,411	6- سعادة الأستاذ خالد بن عبد الرحمن القويز
-	389,466	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42,000	45,000	302,466	المجموع

* يتم توفير تأمين طبي لأعضاء مجلس الإدارة وأسرتهم
** يتم تأمين سيارة كل ثلاث سنوات لرئيس المجلس

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة للدورة الـ 12

بدل المصروفات	المجموع الخلفي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة					أولاً: الأعضاء المستقلون						
			المجموع	الأسهم الممنوحة (بتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات	مزايا عينية		مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين			
	176,589													9,000	18,000	149,589			1 - سعادة الأستاذ/ عمار بن عبدالواحد الخضيرى
-	176,589	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9,000	18,000	149,589			2- سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الربيعه
-	191,589	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24,000	18,000	149,589			3- سعادة الدكتورة/ مي بنت عبدالله العجاي
-	173,589	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9,000	15,000	149,589			4- سعادة الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الثنيان
-	718,356	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	51,000	72,000	598,356			المجموع
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																			
-	326,589	-	-	-	-	-	-	-	-	-	326,589	150,000	-	-	9,000	18,000	149,589		1- معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس
-	203,589	-	-	-	-	-	-	-	-	-	203,589	-	-	-	39,000	15,000	149,589		2- سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القوير
-	176,589	-	-	-	-	-	-	-	-	-	176,589	-	-	-	9,000	18,000	149,589		3- سعادة المهندس/ عادل كريم كاك أحمد
*56,539	176,589	-	-	-	-	-	-	-	-	-	176,589	-	-	-	9,000	18,000	149,589		4- سعادة الدكتور / محمد خليل محمد
-	185,589	-	-	-	-	-	-	-	-	-	185,589	-	-	-	18,000	18,000	149,589		5- سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر
*56,539	1,068,945										1,068,945	150,000		84,000	87,000	747,945			المجموع

* بدل تذاكر و بدل سفر
يتم توفير تأمين طبي لأعضاء مجلس الإدارة وأسرهم
يتم تأمين سيارة كل ثلاث سنوات لرئيس المجلس

مكافآت أعضاء اللجان للدورة الـ 11

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	أعضاء لجنة المراجعة
56,411	6,000	50,411	1- سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القوير
56,411	6,000	50,411	2- سعادة الأستاذ / صالح بن عبدالله الحناكي
56,411	6,000	50,411	3- سعادة الأستاذة / خلود بنت عبد العزيز الدخيل
56,411	6,000	50,411	4- سعادة الدكتور / خالد بن داوود الفدّاع
225,644	24,000	201,644	المجموع
أعضاء اللجنة التنفيذية			
56,411	6,000	50,411	1- معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس
53,411	3,000	50,411	2- سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخيزري
56,411	6,000	50,411	3- سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر
56,411	6,000	50,411	4- سعادة الدكتور / محمد خليل محمد
222,644	21,000	201,644	المجموع
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات			
53,411	3,000	50,411	1- سعادة الأستاذ / ثامر بن عبد الله الحمود
53,411	3,000	50,411	2- سعادة الأستاذ / تركي بن عبدالله الجعويبي
28,205	3,000	25,205	3- سعادة الأستاذ / محمد بن نزال الخالدي
28,205	3,000	25,205	4- سعادة الأستاذ / أحمد بن مسفر الغامدي
28,205	3,000	25,205	5- سعادة الأستاذة / منيرة بنت عبد العزيز المحمد
191,437	15,000	176,437	المجموع
أعضاء لجنة الاستثمار			
3,000	3,000	-	1- سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخيزري
3,000	3,000	-	2- سعادة الأستاذ / صالح بن عبدالله الحناكي
3,000	3,000	-	3- سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القوير
53,411	3,000	50,411	4- سعادة المهندس / عادل كريم كاك أحمد
28,205	3,000	25,205	5- سعادة الأستاذة / صبا التويجيري
90,616	15,000	75,616	المجموع
أعضاء لجنة الحوكمة والمخاطر			
3,000	3,000	-	1- سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر
3,000	3,000	-	2- سعادة الدكتور / محمد خليل محمد
3,000	3,000	-	3- سعادة الأستاذ / ثامر بن عبد الله الحمود
28,205	3,000	25,205	4- سعادة الأستاذ / خلدون عبدالله الفخري
37,205	12,000	25,205	المجموع

مكافآت أعضاء اللجان للدورة الـ 12

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	أعضاء لجنة المراجعة
167,589	18,000	149,589	1- سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القوير
167,589	18,000	149,589	2- سعادة الدكتور / عبدالله بن صغير الحسيني
167,589	18,000	149,589	3- سعادة الأستاذة / خلود بنت عبد العزيز الدخيل
164,589	15,000	149,589	4- سعادة الدكتور / خالد بن داوود الفدّاع
667,356	69,000	598,356	المجموع
أعضاء اللجنة التنفيذية			
158,589	9,000	149,589	1- معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس
158,589	9,000	149,589	2- سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخيزري
158,589	9,000	149,589	3- سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر
158,589	9,000	149,589	4- سعادة المهندس / عادل كريم كاك أحمد
158,589	9,000	149,589	5- سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الربيعة
792,945	45,000	747,945	المجموع
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
21,000	21,000	-	1- سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القوير
170,589	21,000	149,589	2- سعادة الدكتورة / مي بنت عبدالله العجاي
95,795	21,000	74,795	3- سعادة الأستاذ / محمد بن نزال الخالدي
92,795	18,000	74,795	4- سعادة الأستاذ / أحمد بن مسفر الغامدي
95,795	21,000	74,795	5- سعادة الأستاذة / منيرة بنت عبد العزيز المحمد
475,974	102,000	373,974	المجموع
أعضاء لجنة الحوكمة والمخاطر			
9,000	9,000	-	1- سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر
158,589	9,000	149,589	2- سعادة الدكتور / محمد خليل محمد
83,795	9,000	74,795	3- سعادة الأستاذ / ثامر بن عبد الله الحمود
83,795	9,000	74,795	4- سعادة الأستاذ / خلدون عبدالله الفخري
158,589	9,000	149,589	5- سعادة الأستاذ / عبدالرحمن بن محمد الثنيان
493,768	45,000	448,768	المجموع

مكافآت كبار التنفيذيين

المجموع الكلي	مجموع مكافآت التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة				تفاصيل مكافآت وتعويضات كبار التنفيذيين
			المجموع	إدخال الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات	رواتب	
14,150,665	-	1,140,942	5,218,380	-	3,681,905	1,536,475	-	-	7,791,342	437,500	1,966,735	5,387,106	خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى مكافآت الشركة من ضمنهم الرئيس التنفيذي ورئيس القطاع العالي

الأعمال والعقود مع أطراف ذات علاقة

1. اتفاقيات عقود دراسات حيوية وصيدلانية بشكل سنوي بين شركة سبيماكو الدوائية ومركز التكافؤ الحيوي والدراسات الصيدلانية التابع للشركة العربية للصناعات الدوائية (أكديما) حيث ان عضو مجلس الإدارة الأستاذ / عادل كريم احمد هو رئيس مجلس إدارة شركة أكديما، وعضو مجلس الإدارة الدكتور / محمد خليل محمد هو الرئيس التنفيذي لشركة أكديما، حيث بلغت التعاملات خلال عام 2022 مبلغ 4,175,447 ريال سعودي بدون شروط تفضيلية.
2. اتفاقيات عقود لتقديم خدمات الهاتف الثابت والجوال والإنترنت مع شركة الاتصالات السعودية خلال عام 2022 م بمعدل سنوية مختلفة وتجدد تلقائياً، حيث ان رئيس مجلس إدارة شركة سبيماكو الدوائية معالي الأستاذ / محمد طلال النحاس هو عضو في مجلس إدارة شركة الاتصالات السعودية، وقد بلغ حجم التعاملات خلال عام 2022 مبلغ 1,084,547 ريال سعودي بدون شروط تفضيلية.
3. اتفاقيات عقد توريد أيدي عاملة مع شركة مهارة للموارد البشرية خلال عام 2022 م، حيث أن عضو مجلس الإدارة السابق سعادة الأستاذ صالح بن عبدالله الحناكي هو عضو في مجلس إدارة شركة مهارة للموارد البشرية، وقد بلغ حجم التعاملات خلال عام 2022 مبلغ 615,000 ريال سعودي بدون شروط تفضيلية.
4. اتفاقية عقد تقديم تسهيلات تمويلية قصيرة الأجل وسندات إذنية مع مصرف الراجحي خلال العام 2022م بقيمة 250 مليون ريال سعودي لكل منهما لمدة عام واحد بدون شروط تفضيلية، بالإضافة الى بعض التعاملات الاعتيادية من خلال الحساب الجاري، حيث ان عضو مجلس إدارة شركة سبيماكو الدوائية الأستاذ / خالد عبدالرحمن القويض هو عضو في مجلس إدارة مصرف الراجحي.
5. اتفاقية شراء بيع الأسهم مع شركة تكامل لخدمات الأعمال خلال العام 2022م للاستحواذ على 20% من مساهمة شركة تكامل لخدمات الأعمال والتي تمثل (40,000 سهم) في شركة كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية (شركة زميلة لمجموعة سبيماكو) بقيمة 9,518,454 ريال سعودي بدون شروط تفضيلية، حيث ان عضو مجلس إدارة شركة سبيماكو الدوائية سابقاً سعادة الأستاذ / تركي بن عبدالله الجعوني هو عضو في مجلس إدارة شركة تكامل لخدمات الأعمال.
6. اتفاقية شراء أسهم مع الشركة العربية للصناعات الدوائية (أكديما) خلال العام 2022م للاستحواذ على 25% من مساهمة الشركة العربية للصناعات الدوائية (أكديما) والتي تمثل (50,000 سهم) في شركة كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية (شركة زميلة لمجموعة سبيماكو) بقيمة 10,534,356 ريال سعودي بدون شروط تفضيلية.
7. حيث ان عضو مجلس الإدارة الأستاذ / عادل كريم احمد هو رئيس مجلس إدارة شركة أكديما، وعضو مجلس الإدارة الدكتور / محمد خليل محمد هو الرئيس التنفيذي لشركة أكديما.

المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى

البيان	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية ولم يسدد	الوصف	بيان الأسباب
الزكاة	23,787,600	-	الزكاة المدفوعة عن عام 2021	-
الضريبة	1,454,651	-	الضريبة المستحقة لعام 2021	-
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	30,438,696	2,741,593	اشتركات الموظفين عن شهر ديسمبر 2022	دفعت في شهر يناير 2023
مكتب العمل والجوازات	12,745,001.19	-	رسوم رخص العمل والاقامات والتأشيرات لموظفي الشركة	-
رسوم الهيئة العامة للغذاء والدواء	5,250,999	-	رسوم تسجيل وشهادات أدوية	-

أدوات الدين، حقوق خيار، حقوق تحويل

ليست هناك أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية، كما أنه لا توجد حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة، كما أنه لا يوجد استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد خلال العام 2022م.

مراجع الحسابات الخارجي

السياسات المحاسبية المستخدمة بالشركة

تم اعداد القوائم المالية الموحدة للشركة خلال العام المالي المنتهي في 31/12/2022 وفقاً لمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والاصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل استخدامات هذه الأسهم

لم يتم خلال العام 2022 الاحتفاظ بأي أسهم خزينة من قبل الشركة.

طلبات سجل المساهمين

تم طلب سجل المساهمين من شركة مركز إيداع الأوراق المالية (9) مرات خلال العام 2022، والجدول أدناه يوضح تواريخها وأسبابها.

عدد مرات الطلب	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
3	2022/01/11	لأغراض تقارير الشركة الداخلية
1	2022/02/14	لأغراض تقارير الشركة الداخلية
1	2022/02/23	لأغراض الجمعية العامة
1	2022/06/08	لأغراض الجمعية العامة
1	2022/06/12	لأغراض ملف الأرباح
1	2022/11/28	لأغراض تقارير الشركة الداخلية
1	2022/12/19	لأغراض تقارير الشركة الداخلية

التوافق مع حوكمة الشركات

بشكل عام، فإن شركة سبيماكو الدوائية تطبق جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة/ الفقرة	نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق
39	التقييم	هذه المادة استرشادية. تم عمل التقييم اللازم لمجلس الإدارة في دورته الـ 11 من قبل جهة خارجية.
ج/51	تكوين لجنة المراجعة: (ب) يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً.	هذه الفقرة استرشادية. ترأس لجنة المراجعة في الدورة الـ 11 و 12 عضواً غير تنفيذي.
70	تشكيل لجنة إدارة المخاطر: تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين، ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	هذه المادة استرشادية. تم تشكيل لجنة واحدة للحوكمة والمخاطر بقرار من مجلس إدارة الشركة.
82 / (3-2)	تحفيز العاملين: تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن - بصفة خاصة - ما يلي: 1- برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج. 2- إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	هذه المادة استرشادية. تم إطلاق برنامج الحوافز طويل المدى (LTI) لعدد مخصص من الدرجات الوظيفية، كما أن الشركة توزع، وبشكل سنوي حوافز قصيرة المدى (STI) لكل الموظفين ما عدا موظفي المبيعات حيث تم تخصيص حوافز خاصة لهم. كما تم إطلاق أكثر من مبادرة مثل جوائز الخدمة الطويلة (long service award) لكل الموظفين.
84	المسؤولية الاجتماعية: تضع الجمعية العامة العادية - بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة - سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	هذه المادة استرشادية. تعمل الشركة بشكل مستمر على المشاركة في الأنشطة الاجتماعية المختلفة بهدف استدامتها وتحقيق الأهداف المرجوة منها، والتي تهدف أيضاً إلى تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.
85	مبادرات العمل الاجتماعي: يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي: 1- وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.	هذه الفقرة استرشادية.

الأرباح التي تم توزيعها على مساهمي الشركة خلال السنة المالية 2022

1. إجمالي المبلغ الموزع (72,000,000) ريال.
2. عدد الأسهم المستحقة للأرباح (120,000,000) سهم.
3. حصة السهم الواحد (0.60) ريال.
4. نسبة التوزيع من القيمة الإسمية للسهم (6%).
5. تاريخ أحقية الأرباح للمساهمين المسجلين لدى مركز إيداع الأوراق المالية بنهاية ثاني يوم تداول بعد تاريخ انعقاد اجتماع الجمعية العامة العادية.
6. تم البدء بصرف الأرباح عن طريق مصرف الراجحي اعتباراً من تاريخ 2022/06/27.

الأرباح المقترحة توزيعها عن العام 2022

أوصى مجلس الإدارة بعدم توزيع أرباح عن العام المالي 2022م

مراجع الحسابات الخارجي

وافقت الجمعية العامة للمساهمين والمنعقدة بتاريخ 2020/05/14، على توصية لجنة المراجعة لتعيين الخارجي مكتب بيكر تيلي وشركاه محاسبين قانونيين، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية (لـ 3 سنوات متتالية)، للربع الأول والثاني والثالث والسنوي للعوام 2020 و 2021 و 2022، والربع الأول لعام 2023، وتحديد أتعابه.

خلال عام 2022، راعت الشركة توسعة نطاق تطبيق لوائح الحوكمة الإلزامية والتطرق إلى تطبيق بعض المواد الاسترشادية بهدف تعزيز فاعلية الحوكمة بالشركة وفاعلية مجلس الإدارة واللجان التابعة له ولجنة المراجعة بالشركة.

رأي مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية

رأي غير معدل.

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بعين الاعتبار بشأن مراجع الحسابات لا توجد توصيات بهذا الشأن.

بتاريخ 2022/11/17، تم تدشين مصنع الشركة الجديد لتصنيع أدوية الأمراض السرطانية والأدوية عالية السمية والذي تبلغ تكلفته الإجمالية 272 مليون ريال سعودي، ويمتد على مساحة 2800 م2 داخل مصنع سبيماكو الدوائية بمنطقة القصيم. حيث إنه سيتم تصنيع الأدوية المتخصصة بهذه الوحدة الصناعية الجديدة وذلك حسب الاتفاقيات المبرمة مع كبريات الشركات العالمية المتخصصة في صناعة الأدوية والمستحضرات الصيدلانية والحيوية.

بتاريخ 2022/12/19، استكملت الشركة عملية المراجعة الداخلية لخططها الاستراتيجية وأطلقت استراتيجية جديدة خمسية مجددة، وسترکز هذه الاستراتيجية الشاملة على إعادة تنظيم أعمال الشركة لتتلائم مع التوجهات المستقبلية، والاستفادة من الفرص طويلة الأجل التي يوفرها السوق، وتحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل لمساهميها وأصحاب المصالح الآخرين.

بتاريخ 2022/12/25، أكملت الشركة الأعمال الفنية والهندسية لبرج سبيماكو الدوائية في حي الصحافة، وعليه تم استلام جميع الرخص والشهادات من الجهات الرسمية وبدأ تشغيل البرج.

أهم التغييرات الهيكلية والتنظيمية بالشركة:

سعيًا من الشركة لتطوير الأعمال واستكمال مشروع التحول ولزيادة فرص التحسين التشغيلية، فقد راعت الإدارة التنفيذية العمل على تطوير وتشكيل الهيكل التنظيمي فيها ليتماشى مع خطة وأهداف واستراتيجية الشركة من خلال الاستعانة بالكوادر الوظيفية ذات الكفاءة العالية والتي انعكست بدورها على أداء الشركة لتحقيق النمو المستدام، والبدء بخلق بيئة عمل صحية تنعكس إيجابياً على زيادة الإنتاجية للموظفين.

إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

(أ) أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.

(ب) أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.

(ج) أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

أبرز الأحداث الجوهرية وقرارات الشركة المهمة خلال العام 2022

اتخذ أعضاء مجلس الإدارة خلال عام 2022 العديد من القرارات التي أثرت بشكل إيجابي على أعمال الشركة ونشاطها والتي تعزز بدورها حقوق المساهمين ومصالحهم، كما شهدت الشركة خلال العام 2022 إنجازات عدة من خلال تطبيق أفضل معايير الحوكمة والشفافية، لضمان تحقيق أهداف الشركة واستمرارية الأعمال فيها.

ومن أبرز القرارات والإنجازات المهمة التي تمت بالشركة خلال العام 2022:

بتاريخ 2022/09/19، تم توقيع وتجديد الاتفاقية مع شركة ميرك شارب دوم العالمية (MSD) للتوزيع والتسويق المشترك لعدد 2 مستحضرات دوائية ذات علامة تجارية ثانية (3 وحدات علاجية) تستخدم لعلاج مرض السكر غير المعتمد على الأنسولين، علماً بأن شركة سبيماكو الدوائية تمتلك حقوق التسويق والعلامة التجارية لهذه المستحضرات ذات العلامة التجارية الثانية والمسجلة بالهئية العامة للغذاء والدواء في السعودية. وبلغ إجمالي المبيعات المتوقعة لهذه الاتفاقية للمستحضرات ذات العلامة التجارية الثانية ما يقارب 135 مليون سعودي خلال عامي 2023 و2024، وتصنع هذه المستحضرات ذات العلامة التجارية الثانية جزئياً بمصنع الشركة بمنطقة القصيم.

رقم المادة/ الفقرة	نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق
8/87	الإفصاح في تقرير مجلس الإدارة عن مكافآت 5 من كبار التنفيذيين بشكل مفصل وفقاً للجدول المرفق في لائحة حوكمة الشركات.	التزمت الشركة بالإفصاح عن عناصر مكافآت كبار التنفيذيين بشكل إجمالي وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في الفقرة الفرعية (4/ب) من الفقرة (أ) من المادة (90) من لائحة حوكمة الشركات، ولكن لحماية مصالح الشركة ومساهميها ومنسوبيها وولفادي إلحاق أي ضرر قد يترتب نتيجة للإفصاح بشكل مفصل حسب المسميات وفقاً للمنصب، لم يتم عرض التفاصيل على النحو الوارد في الملحق (1) الخاص بمكافآت كبار التنفيذيين من لائحة حوكمة الشركات.
90/ب		
92	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة 94 من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	هذه المادة استرشادية. تم تشكيل لجنة واحدة للحوكمة والمخاطر بقرار من مجلس إدارة الشركة.

كما تجدر الإشارة إلى التالي:

- لم يوصي مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.
- لا يوجد تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.

- لم يكن هناك أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة عن أي مكافآت.
- لم يكن هناك أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.
- لم يكن هناك أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

البيانات المالية الموحدة

114	تقرير المراجع المستقل
119	قائمة المركز المالي الموحدة
120	قائمة الربح أو الخسارة الموحدة
122	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
123	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
125	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة



بيكر تيلي م ك م وشركاه
محاسبون قانونيون
ص.ب. ٣٠٠٤٦٧، الرياض ١١٣٧٢
المملكة العربية السعودية
هاتف: ١١ ٨٣٥ ١٦٠٠ +٩٦٦
فاكس: ١١ ٨٣٥ ١٦٠١ +٩٦٦

تقرير المراجع المستقل (تتمة)

إلى السادة المساهمين المحترمين
الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)

الأمور الرئيسية للمراجعة (تتمة)

١. الاعتراف بالإيراد

أمر مراجعة رئيسي	كيفية معالجة الأمر أثناء مراجعتنا
قامت المجموعة بإثبات إيرادات بمبلغ ١,٤٢٦ مليون ريال سعودي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (٣١ ديسمبر ٢٠٢١: ١,٤٦٠ مليون ريال سعودي).	تضمنت إجراءات المراجعة التي قمنا بها، من بين أمور أخرى: <ul style="list-style-type: none"> تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية للمجموعة المتعلقة بالإيرادات مع متطلبات معايير المحاسبة الدولية ذات الصلة. تقييم الترتيبات التعاقدية الرئيسية من خلال الرجوع إلى الوثائق والاتفاقيات ذات الصلة مع العملاء، تقديم تصميم وتنفيذ الضوابط الرقابية للمجموعة، واختبار مدى فعاليتها من حيث الاعتراف بالإيراد وفقاً لسياسة المجموعة. فحص عينة من معاملات المبيعات التي تمت خلال السنة وقيل ويعد نهاية السنة لتقييم ما إذا كان قد تم الاعتراف بالإيراد في الفترة المحاسبية الصحيحة مع التعزيز المستندي. عمل دراسات تحليلية وتسويات بين التقارير المختلفة ودراسة أية انحرافات جوهرية ناتجة عن ذلك. تقديم مدى كفاية إفصاحات القوائم المالية الموحدة للمجموعة بما يتماشى مع متطلبات المعايير الدولية للتقرير المالي ذات الصلة.
يعتبر الاعتراف بالإيراد أمر مراجعة رئيسي نظراً إلى المخاطر المرتبطة بتقديرات وأحكام الإدارة المتعلقة بالاعتراف بالإيراد وتقدير الحسومات والمرجعيات التعاقدية وكذلك نظراً إلى أهمية مبلغ الإيرادات والمخاطر المتأصلة.	يرجى الاطلاع على إيضاح (٦) حول السياسات المحاسبية وإيضاح (٢٩) حول الإفصاحات ذات العلاقة.

٢. تقويم الانخفاض في قيمة الأصول غير المتداولة

أمر مراجعة رئيسي	كيفية معالجة الأمر أثناء مراجعتنا
تتضمن الأصول غير المتداولة للمجموعة ممتلكات وآلات ومعدات وأصول قيد الإنشاء. بلغ إجمالي هذه الأصول مبلغ ١,٨٣٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (٣١ ديسمبر ٢٠٢١: ١,٨١٧ مليون ريال سعودي).	تضمنت إجراءات المراجعة التي قمنا بها، من بين أمور أخرى: <ul style="list-style-type: none"> تقديم الافتراضات والتقديرات التي طبقتها الإدارة عند احتساب القيمة القابلة للاسترداد للممتلكات والآلات والمعدات والأصول قيد الإنشاء بما فيها تلك المتعلقة بالإنتاج والإيرادات المتوقعة والعمر الإنتاجي للأصول وأسعار السلع الأساسية ومعدلات الخصم. التأكد من صحة التدفقات النقدية المستخدمة في تقويم الانخفاض ومطابقة البيانات المالية ذات العلاقة مع الموازنات المعتمدة مشاركة المختصين في التقييم لدينا في مراجعة الافتراضات الرئيسية المستخدمة وتقييم مدى ملائمة معدل الخصم المطبق. تقييم آلية الإدارة في تحديد المؤشرات الداخلية والخارجية للانخفاض واختبار الانخفاض.
لقد اعتبرنا الانخفاض في قيمة الممتلكات والآلات والمعدات والأصول قيد الإنشاء أمر من الأمور الرئيسية لذلك أن التقويم يتطلب من الإدارة القيام بأحكام تتعلق بافتراضات وتقديرات مثل مستويات الإنتاج والإيرادات المتوقعة والعمر الإنتاجي للأصول وأسعار السلع الأساسية ومعدلات الخصم.	يرجى الاطلاع على إيضاح (٦) حول السياسات المحاسبية وإيضاح (٨٧) حول الإفصاحات ذات العلاقة.

تقرير المراجع المستقل

إلى السادة المساهمين المحترمين

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)

(شركة مساهمة سعودية)

الرياض - المملكة العربية السعودية

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة للشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية) ("الشركة") والشركات التابعة لها ويشار إليهم مجتمعين بـ ("المجموعة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، وقائمة الربح أو الخسارة الموحدة وقائمة الدخل الشامل الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة مع القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك ملخص للسياسات المحاسبية المهمة.

وفي رأينا، إن القوائم المالية الموحدة المرفقة تعرض بشكل عادل، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة بمزيد من التفصيل في قسم "مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة" الوارد في تقريرنا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد آداب المهنة الدولية للمحاسبين المهيئين (متضمنة معايير الاستقلال الدولية) الصادرة عن مجلس المعايير الدولية لأدب مهنة المحاسبين والمعتمدة في المملكة العربية السعودية، وقد وينا أيضاً بمسؤولياتنا الأخلاقية وفقاً لتلك القواعد. وفي اعتقادنا فإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها تعد كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

الأمور الرئيسية للمراجعة

الأمور الرئيسية للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت لها، بحسب حكمنا المهني، الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للسنة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأينا فيها، ونحن لا نقدم رأياً منفصلاً في هذه الأمور. فيما يلي وصفاً لكل أمر من الأمور الرئيسية للمراجعة وكيفية معالجته خلال عملية المراجعة التي قمنا بها.



تقرير المراجع المستقل (تتمة)

إلى السادة المساهمين المحترمين
الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سببماكو - الدوائية)

الأمر الرئيسية للمراجعة (تتمة)

٣. خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية

أمر مراجعة رئيسي	كيفية معالجة الأمر أثناء مراجعتنا
بلغ إجمالي قيمة الذمم المدينة التجارية ٨٨١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (٣١ ديسمبر ٢٠٢١: ١,١١٦ مليون ريال سعودي) والتي أثبتت المجموعة مقابلها مخصصات خسائر ائتمانية متوقعة بمبلغ ١٣٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (٣١ ديسمبر ٢٠٢١: ١٢٨ مليون ريال سعودي) وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (٩)، "الأدوات المالية".	تضمنت إجراءات المراجعة التي قمنا بها، من بين أمور أخرى: <ul style="list-style-type: none"> تقويم مدى ملائمة سياسة المجموعة الخاصة بتحديد مخصص الانخفاض في القيمة لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) والإفصاحات ذات الصلة في القوائم المالية الموحدة. تقويم مدى ملائمة نموذج خسارة الائتمان المتوقعة على الأصول المالية ذات الصلة وملائمتها لمتطلبات المعيار. الحصول على تفهم للإجراءات التي تقوم بها الإدارة في تكوين المخصص وتقييم تصميم وتنفيذ الضوابط على تحديد مخصص خسارة الائتمان المتوقعة. التحقق من مصادر البيانات الرئيسية والمخلات المستخدمة في نموذج خسارة الائتمان المتوقعة وتقييم مدى ملائمة الأحكام والتقديرات التي تم استخدامها في احتساب خسارة الائتمان المتوقعة. الحصول على جدول أعمار الذمم المدينة التجارية والتأكد من دقته واستعماله في احتساب المخصص. قمنا باختبار الدقة الحسابية لحساب خسارة الائتمان المتوقعة. إجراء تحليل الحساسية للافتراضات الرئيسية مثل معدلات الخسارة التاريخية والعامل الاقتصادي المستقبلي.
قامت الإدارة بتطبيق نموذج مبسط لخسارة الائتمان المتوقعة لتحديد مخصص الخسائر الائتمانية.	
إن مخصصات الخسارة للأصول المالية مبنية على افتراضات حول مخاطر التخلف عن السداد ومعدلات الخسارة المتوقعة. تستخدم المجموعة الحكم في وضع هذه الافتراضات واختيار المدخلات لحساب انخفاض القيمة، بناءً على الخبرات السابقة للمجموعة، وظروف السوق الحالية بالإضافة إلى التقديرات المستقبلية في نهاية كل فترة تقرير.	
لقد اعتبرنا هذا من أمور المراجعة الرئيسية نظراً لمستوى الأحكام المطبقة والتقديرات التي تم إجراؤها في احتساب خسارة الائتمان المتوقعة.	
يرجى الإطلاع على إيضاح (٦) حول السياسات المحاسبية وإيضاح (١٤) حول الإفصاحات ذات العلاقة	

معلومات أخرى

تتألف المعلومات الأخرى من المعلومات المدرجة في التقرير السنوي للمجموعة لعام ٢٠٢٢، بخلاف القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجع عنها. والإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى الواردة في تقريرها السنوي. من المتوقع أن يكون التقرير السنوي للمجموعة لعام ٢٠٢٢ متاحاً لنا بعد تاريخ هذا التقرير.

لا يغطي رأينا في القوائم المالية الموحدة تلك المعلومات الأخرى، ونحن لا نبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي بشأنها.

وفيما يتصل بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا تتمثل في قراءة المعلومات الأخرى الموضحة أعلاه عند توفرها، والنظر عند القيام بذلك فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة أو مع المعرفة التي حصلنا عليها أثناء المراجعة، أو ما إذا كانت تبدو محرفة بشكل جوهري بأية صورة أخرى.

وإذا توصلنا إلى وجود تحريف جوهري في هذه المعلومات الأخرى، استناداً إلى العمل الذي قمنا بتنفيذه، فإننا مطالبون بالتقرير عن تلك الحقيقة إلى المكلفين بالحوكمة.

تقرير المراجع المستقل (تتمة)

إلى السادة المساهمين المحترمين
الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سببماكو - الدوائية)

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ووفقاً لأنظمة الشركات والنظام الأساسي للشركة، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي ترى أنها ضرورية لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من التحريف الجوهري سواء بسبب غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح حسبما هو ملائم، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ما لم يكن لديها أي خيار آخر واقعي سوى القيام بذلك.

إن المكلفين بالحوكمة، أي مجلس الإدارة، هم المسؤولون عن الإشراف على آلية التقرير المالي في المجموعة.

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الوصول إلى تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل تخلو من التحريف الجوهري، سواء بسبب غش أو خطأ، وفي إصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. والتأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، لكنه لا يضمن أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً لمعايير المراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن كل تحريف جوهري متى كان موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد التحريفات جوهرياً إذا كان من المتوقع بدرجة معقولة أن تؤثر، منفردة أو في مجملها، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية الموحدة.

كجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني، ونلتزم بنزعة الشك المهني طول عملية المراجعة، ونقوم أيضاً بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر التحريف الجوهري في القوائم المالية الموحدة، سواء بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا. ويُعد خطر عدم اكتشاف التحريف الجوهري الناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، نظراً لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز للرقابة الداخلية.
- التوصل إلى فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة من أجل تصميم إجراءات المراجعة المناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقويم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات المتعلقة بها التي أعدتها الإدارة.
- التوصل إلى استنتاج بشأن مدى مناسبة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، وما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة استناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها. وإذا خلصنا إلى وجود عدم تأكيد جوهري، فإن علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو علينا أن نقوم بتعديل رأينا إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي يتم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن أحداثاً أو ظروفناً مستقبلياً قد تتسبب في توقف المجموعة عن البقاء كمنشأة مستمرة.
- تقويم العرض العام للقوائم المالية الموحدة وهيكلها ومحتواها، بما فيها الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق العرض العادل.
- الحصول على ما يكفي من أدلة المراجعة المناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة، لإبداء رأي في القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن توجيه عملية مراجعة المجموعة والإشراف عليها وتنفيذها. ونظل وحدنا المسؤولين عن رأي المراجعة.



الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)
قائمة المركز المالي الموحدة
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٣١ ديسمبر ٢٠٢١	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	إيضاح
		الأصول
		الأصول غير المتداولة
١,٠٩٧,٧٨٢,٩٣٧	١,٠٤٠,١٨٦,٤٧٨	٧
٧١٨,٧٩٩,٤٦٠	٧٩٠,٢١٦,٨٠٩	٨
٣٩,١٠٧,٥٦٨	١٥,٢٥٠,٤٠٦	٩
٣٢,٨٣٠,١٨٠	٣٥,٢٠٠,٣٠٩	١٠
٦٣,٣٠٠,٠٦٤	٤٦,٥٢٥,٥٠١	١١
١٨,٩٢٩,٠٩٤	٢٣,٤٨١,٣٩٣	١٢
١,٩٧١,٧٤٩,٣٠٣	١,٩٥٠,٨٦٠,٨٩٦	
		إجمالي الأصول غير المتداولة
٤١٩,٠٩٢,٥٠٣	٤٩٤,٦٨٥,٠٦٢	١٣
١,٠١٦,٦٨٨,٩٢٠	٨٣٣,٨٤١,٤٩٦	١٤
٥٦٧,٦٧٤,٣٠٨	٤١٩,٧٦١	١٥
١٢٥,٩٥٥,٨٢٤	١٧٠,٣٤٠,٧٦٧	١٦
-	٤٥,٠٠٠,٠٠٠	
٣٢٨,٣١٧,٦٠٠	٣٣٥,٣٤٩,٢٩٨	١٧
٢,٤٥٧,٧٢٩,١٥٥	١,٨٧٩,٦٣٦,٣٨٤	
٤,٥٩٥,٥٦٢	١,٢٥٤,٧٨٠	١٨
٢,٤٦٢,٣٢٤,٧١٧	١,٨٨٠,٨٩١,١٦٤	
٤,٤٣٤,٠٧٤,٠٢٠	٣,٨٣١,٧٥٢,٠٦٠	
		الأصول المتداولة
		مخزون
		ذمم مدينة تجارية وأخرى
		استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
		مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى
		ودائع لأجل
		نقد وما في حكمه
		اصول محتفظ بها للبيع
		إجمالي الأصول المتداولة
		إجمالي الأصول
		حقوق الملكية والالتزامات
		حقوق الملكية
١,٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١,٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٩
٣٦٠,٦٨٤,٨٦٦	٣٦٠,٦٨٤,٨٦٦	٢٠
١٥٠,٠٠٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠,٠٠٠	
٣٤,٧٠٩,٧٤٠	٣٤,٧٠٩,٧٤٠	٢٠
(١١,٩١٤,٧٦٠)	(٢٦,٧٨٤,٧١٣)	
١٠٤,٢٨٢,١٩١	(١٧٩,١٠٢,٢٧٤)	
١,٨٣٧,٧٦٢,٠٣٧	١,٥٣٩,٥٠٧,٦١٩	
١٥٥,٦٤٢,٥٨١	١٥٣,٥٩٥,٥١٤	٢١
١,٩٩٣,٤٠٤,٦١٨	١,٦٩٣,١٠٣,١٣٣	
		إجمالي حقوق الملكية
		الالتزامات
		الالتزامات غير المتداولة
٤١٧,١٢٤,٦٣٤	٣٧٩,٨٣٢,٢٧٨	٢٢
١٧,٦٨٨,٧٠٦	١٨,٨٠٦,٠٤٥	١٠
٢٩٥,٨٨٦,٩٦١	٣١٣,٢٣٨,٤٧٤	٢٣
٣٦,٣٦٤,٢٨٣	٣٥,٣٦٦,٨٢٢	٢٤
٣٣,٨٦١,٠٢٠	٤٢,٥٨١,٤٦٥	٢٥
٨٠٠,٩٢٥,٦٠٤	٧٨٩,٨٢٥,٠٨٤	
		إجمالي الالتزامات غير المتداولة
		الالتزامات المتداولة
٨٥٢,٧٤٨,٢٣٢	٦٧٦,٩٥٩,٩٥٥	٢٢
٤٥,٦٦٥,٩٦٦	٢٤,٩٤٥,٠٠٠	٢٦
٧,٢٥٥,٠٧٩	٦,١٤٤,٩٢٣	١٠
٢٨,٨٤٢,٣١٤	٣٣,١٣٥,٧٤٨	٢٧
٤٦١,٣٦٥,٢٤٢	٤٠٣,٤٥٢,٨٢٢	٢٨
١٥٧,٤٩٢,٨٢٠	١٥٨,٧٥٥,١٢٤	
٨٣,٦٩٢,٤٤٥	٤٥,٣٩٢,١٤٦	٢٥
١,٦٣٧,٠٦٢,١٠٨	١,٣٤٨,٧٨٥,٧١٨	
٢,٦٨١,٦٩٠	٣٨,١٢٥	١٨
١,٦٣٩,٧٤٣,٧٩٨	١,٣٤٨,٨٢٣,٨٤٣	
٢,٤٤٠,٦٦٩,٤٠٢	٢,١٣٨,٦٤٨,٩٢٧	
٤,٤٣٤,٠٧٤,٠٢٠	٣,٨٣١,٧٥٢,٠٦٠	

تقرير المراجع المستقل (تتمة)

إلى السادة المساهمين المحترمين
الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة (تتمة)
ونحن نتواصل مع الادارة والمكلفين بالحوكمة فيما يتعلق بجمله أمور من بينها نطاق المراجعة وتوقيتها المخطط لهما والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية اكتشفناها أثناء المراجعة.

ونقدم أيضاً للمكلفين بالحوكمة بياناً يفيد بأننا قد التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، ونبلغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد يُعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلاليتنا، ونبلغهم أيضاً عند الاقتضاء بالتدابير الوقائية ذات العلاقة.

ومن بين الأمور التي نتواصل بشأنها مع المكلفين بالحوكمة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، ومن ثم تُعد هذه الأمور هي الأمور الرئيسية للمراجعة. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم تمنع الأنظمة أو اللوائح الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما نرى، في ظروف نادرة للغاية، أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التباعد السلبي للقيام بذلك من المتوقع بشكل معقول أن تفوق فوائد المصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.

بيكر تيلي م ك م وشركاه محاسبون قانونيون



ماجد منير النمر

(محاسب قانوني - ترخيص رقم ٣٨١)
الرياض في ٣٠ شعبان ١٤٤٤ هـ
الموافق ٢٢ مارس ٢٠٢٣ م

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

عضو مجلس الإدارة المقوض

الرئيس التنفيذي

الرئيس التنفيذي للمالية

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

قائمة الربح أو الخسارة الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٢٠٢١	٢٠٢٢	إيضاح
١٨,١٠١,٤٨٨	(١٧١,٢٣٣,٢٢٤)	(الخسارة) / الربح للسنة
(٥,٣٠٨,٧٤٠)	(١٤,٨٦٩,٩٥٣)	بنود يمكن أن يتم إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة لاحقاً: فروقات إعادة ترجمة عملات أجنبية
١٢,٤٧٢,٥٢٠	-	٢٠,٢ بنود لن يتم إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة لاحقاً: التغير من إعادة تقييم استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر
٩,٤١٨,٠٧٨	(١٧,٧٣٠,٧٦٩)	٢٣ (الخسارة) / الربح الاكثوري من منافع نهاية الخدمة للموظفين حصة من الخسارة الشاملة الأخرى للشركات الزميلة والمشروع المشترك
(٣٣١,٤٤٧)	(٩١٢,٢٧٣)	١١ إجمالي (الخسارة الشاملة الأخرى) / الدخل الشامل الأخر للسنة
١٦,٢٥٠,٤٢١	(٣٣,٥١٢,٩٩٥)	إجمالي (الخسارة الشاملة) / الدخل الشامل للسنة
٣٤,٣٥١,٩٠٩	(٢٠٤,٧٤٦,٢١٩)	إجمالي (الخسارة الشاملة) / الدخل الشامل للسنة
٤٢,٢٢٨,٨٣٦	(١٩٨,٩٨٧,٢٨٦)	المتعلق بـ:
(٧,٨٧٦,٩٢٧)	(٥,٧٥٨,٩٣٣)	٢١ مساهمي الشركة الأم حقوق الملكية غير المسيطرة
٣٤,٣٥١,٩٠٩	(٢٠٤,٧٤٦,٢١٩)	

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة


عضو مجلس الإدارة المفوض


الرئيس التنفيذي


الرئيس التنفيذي للمالية

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

قائمة الربح أو الخسارة الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٢٠٢١	٢٠٢٢	إيضاح
١,٤٥٩,٧٨٣,٩٦٩	١,٤٢٦,٣٣٧,٠٨٨	٢٩ العمليات المستمرة
(٨٣٩,٠٧٨,٩١٦)	(٨٦٠,٠١٥,٥٥٣)	الإيرادات
٦٢٠,٧٠٥,٠٥٣	٥٦٦,٣٢١,٥٣٥	تكاليف الإيرادات
(٣٣٠,٨٢٦,٠٩٨)	(٣٧٣,٠٧٨,١٢٧)	إجمالي الربح
(٢١٩,٩٤٩,٢٥١)	(٢٦٥,٠٠٦,٠٦٦)	مصاريف بيع وتسويق
(٢٩,١٢٠,٣٠٢)	(٤٢,٦٤٥,٣٥١)	٣١ مصاريف عمومية وإدارية
١٣,٨٥٥,٢٧١	(٩,٩٨٠,٤٧٠)	٣٢ مصاريف البحث والتطوير
٨٣٨,١٠٠	(١,٦٨٨,٨٣١)	١٤ (خسارة) / عكس انخفاض في قيمة ذمم مدينة تجارية
٥٥,٥٠٢,٧٧٣	(١٢٦,٠٧٧,٣١٠)	٢٣ (مصاريف) / إيرادات أخرى، بالصافي (الخسارة التشغيلية) / الربح التشغيلي
(١,٤٩٤,٢٢٧)	-	مصاريف ضمانات مالية
(٣٩,٤٩٠,١٨٣)	(٤٣,٢٤٧,٤٩٢)	٣٤ تكاليف تمويل
١١,٤٠٦,٠٠٨	٢٠,٤٤١,٩٧٣	١١ حصة في أرباح شركات زميلة ومشروع مشترك
٧,٨٠٥,٢٩٥	٣,٦٣٤,٤٤٤	١٥ أرباح من استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة (الخسارة) / الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل
٣٣,٧٢٩,٦٦٦	(١٤٥,٢٤٨,٣٨٥)	٢٧ زكاة وضريبة دخل (خسارة) / الربح للسنة من العمليات المستمرة
(١٢,٣٤٥,٧٢٥)	(٢٤,٩٨٣,٣٨٦)	
٢١,٣٨٣,٩٤١	(١٧٠,٢٣١,٧٧١)	
(٣,٢٨٢,٤٥٣)	(١,٠٠١,٤٥٣)	١٨ العمليات غير المستمرة
١٨,١٠١,٤٨٨	(١٧١,٢٣٣,٢٢٤)	الخسارة من العمليات غير المستمرة، صافية من الزكاة (الخسارة) / الربح للسنة
٢٦,٤٥٤,٠٩٠	(١٦٥,١٣٥,٤٦٥)	المتعلق بـ:
(٨,٣٥٢,٦٠٢)	(٦,٠٩٧,٧٥٩)	٢١ مساهمي الشركة الأم حقوق الملكية غير المسيطرة
١٨,١٠١,٤٨٨	(١٧١,٢٣٣,٢٢٤)	
٠,٢٢	(١,٣٨)	٣٥ (خسارة) / ربحية السهم المتعلق بمساهمي الشركة الأم: الأساسية والمخفضة

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة


عضو مجلس الإدارة المفوض


الرئيس التنفيذي


الرئيس التنفيذي للمالية

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

قائمة التدفقات النقدية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

	٢٠٢٢	٢٠٢١
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية:		
(الخسارة) الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل من العمليات المستمرة	(١٤٥,٢٤٨,٣٨٥)	٣٣,٧٢٩,٦٦٦
الخسارة قبل الزكاة من العمليات غير المستمرة	(١,٠٠١,٤٥٣)	(٢,١٧٤,٢٢٥)
	(١٤٦,٢٤٩,٨٣٨)	٣١,٥٥٥,٤٤١
تعديلات لبيئ غير نقدية:		
استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات	٦٠,١٧٧,٦٤١	٥٩,٠٣٠,٧٣٩
استهلاك أصول حق الاستخدام	٦,١٨٨,٨٠٧	٣,٩٢٤,٠٣٢
إطفاء أصول غير ملموسة	٢٣,٩٠٦,١٣٥	٢٥,١٥١,٠٩٢
ارباح من استثمارات في شركات زميلة ومشروع مشترك	(٢٠,٤٤١,٩٧٣)	(١١,٤٠٦,٠٠٨)
(مكاسب) / الخسارة من استبعاد الممتلكات والآلات والمعدات	(١٣٤,٧٨٣)	٤٥١,٧٤٠
مخصص خصومات مبيعات / خدمات ومردودات	(٢٩,٥٧٩,٨٥٤)	(١٢,٣٤٥,٣٢٠)
(عكس) / مخصص مخزون بطيء الحركة وأوشك على انتهاء صلاحيته	(٧,٧٣٧,٩٨٢)	١٩,١٩٤,٦١٠
الربح من الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	(٣,٦٣٤,٤٤٤)	(٧,٨٠٥,٢٩٥)
خسائر / (عكس) الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية	١٠,١٥٥,٦٣٤	(١٣,٨٥٥,٢٧١)
مخصص منافع نهاية الخدمة للموظفين	٤٩,٠٥٨,٤٧٦	٣٤,٢١٣,٥٦٦
إطفاء الايرادات المؤجلة	(١,٥٥١,٩٠٠)	(٣,٧٤٩,٩٠٤)
مخصص ضمانات مالية	-	١,٤٩٤,٢٢٧
تكاليف التمويل	٤٣,٢٤٧,٤٩٢	٣٩,٤٩٠,١٨٣
	(١٦,٥٩٦,٥٨٩)	١٦٥,٣٤٣,٨٣٢
تغيرات في رأس المال العامل:		
مخزون	(٦٨,٠٢٨,١١٦)	١٣,٠٢٠,٤٦٩
ذمم مدينة تجارية وأخرى	١٧٢,٦٩١,٧٩٠	١٨,٠٢٣,٦٦٦
مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى	(٤٤,٣٧٠,٠١٧)	(٢,٩٩٥,١٤٤)
ذمم دائنة تجارية والتزامات أخرى	(٥٧,٩٥٩,٣٩١)	(١٤,٢٦٦,٠٠١)
النقد (المستخدم في) / المتوفر من الأنشطة التشغيلية	(١٤,٢٦٢,٣٢٣)	١٧٩,١٢٦,٨٢٢
تكاليف تمويل مدفوعة	(٣٣,٧٤٥,٥٥٢)	(٢٠,٢٥٧,١٦٧)
الزكاة وضريبة الدخل المدفوعة	(٢٦,٦٧٨,٠٠٧)	(٢٤,٥٨٦,٧٤١)
التزامات منافع نهاية الخدمة للموظفين مدفوعة	(٤٩,٥١٢,٢٥٠)	(٤٧,٥٧٠,٢٢٥)
صافي النقد (المستخدم في) المتوفر من الأنشطة التشغيلية	(١٢٤,١٩٨,١٣٢)	٨٦,٧١٢,٦٨٩

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

الرئيس التنفيذي
عضو مجلس الإدارة المفوض

الرئيس التنفيذي للمالية

إجمالي حقوق الملكية المملوكة غير المسيطرة	إجمالي حقوق الملكية المملوكة الشركة الأم	الأرباح المحتالفة / (خسائر التمراتمة)	احتياطي ترجمة العملات الأجنبية	احتياطي القيمة العادلة	الاحتياطي الائتماني	الاحتياطي العام	الاحتياطي التقاضي	رأس المال
٢٠,٧٠٩,٩٢٢,٠٥٨	١٥٥,٤٩٩,٨٥٧	١,١١٥,٥٣٢,٦٠١	١١٦,٥٢٤,٨١٤	٥٧,٢٤٩,٦٨٩	٤١,٧٥١,٨٢٢	١٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٣١,٠٢٨,٤٨٦	١,٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠
١٨١,٠١٤,٨٨	(٨٢٥,٢٠٦)	٢١,٤٥٤,٩٠	٨,٦١٠,٩٥١	-	-	-	-	-
١٦,٢٥٠,٤٢١	٤٧٥,٦٧٥	٤٦,٢٢٨,٨٣١	٣٥٠,٦٥٠,٤١	١٢,٤٧٢,٥٣٠	-	-	-	-
٣٤,٣٥١,٩٠٩	(٧,٨٧٦,٩٢٧)	-	(٥,٣٠٨,٧٤٠)	١٢,٤٧٢,٥٣٠	-	-	-	-
-	-	-	٧٠,١٢٢,٢١٩	(٧,٠١٢٢,٢١٩)	-	-	-	-
(١٢,٠٠٠,٠٠٠)	-	(١٢,٠٠٠,٠٠٠)	(١١٢,٥٢٨,٨٤٤)	-	(٧,٩٤٧,١٧٦)	-	-	-
٨٠,٨٩,٦٥١	٨٠,٨٩,٦٥١	-	-	-	-	-	-	-
١,٩٢٢,٤٠٤,٦١٨	١٥٥,١٤٧,٥٨١	١,٨٣٧,٢٢٠,٣٣٧	١٠٤,٢٨٢,١٩١	(١,٩١٤,٧٦٠)	٣٤,٧٠٩,٧٤٠	١٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٣١,٠٢٨,٤٨٦	١,٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠
(١٧١,٢٣٢,٢٢٤)	(١٠,٩٧٧,٥٩)	(١١٥,١٣٥,٤٤٥)	(١٥١,٣٥,٤٤٥)	-	-	-	-	-
(٣٢,٥١٢,٩٩٥)	٣٣,٨٨٢	(٣٣,٨٥١,٨٢١)	(١٨,٩٨١,٨٢٨)	(١٤,٨١٩,٩٥٣)	-	-	-	-
(٢٤,٧٤٦,٢١٩)	(٥,٧٥٨,٩٣٣)	(١٧,٨٩٨,٣٨٦)	(١٨,٤١٧,٣٣٣)	(١٤,٨١٩,٩٥٣)	-	-	-	-
(٧٢,٠٠٠,٠٠٠)	-	(٧٢,٠٠٠,٠٠٠)	(٧٢,٠٠٠,٠٠٠)	-	-	-	-	-
(٢٢,٥٥٥,٢١٦)	٢,٧١١,٨٢٦	(٢٧,٢٦٣,١٣٢)	(٢٧,٢٦٣,١٣٢)	-	-	-	-	-
١,١٢٢,١٠٣,١٣٣	١٥٢,٥٥٥,٥١٤	١,٥٣٧,٥٥٧,٦١٦	(١٧٨,١٠٢,٣٣٤)	(٢٦,٧٨٤,٧٦٦)	٣٤,٧٠٩,٧٤٠	١٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٣١,٠٢٨,٤٨٦	١,٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠

الرصيد كما في ١ يناير ٢٠٢١
الربح للسنة
الأرباح المحتالفة
إجمالي الدخل القابل
المحول عند استبعاد استثمارات بالقيمة
العادلة من خلال الدخل القابل الآخر
المحول إلى الاحتياطي الائتماني
توزيعات أرباح (إيجاع ٢٠٢٤)
تغيرات في حقوق الملكية غير المسيطرة
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)
قائمة التغيرات في حقوق الملكية المملوكة غير المسيطرة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

عضو مجلس الإدارة المفوض

الرئيس التنفيذي

الرئيس التنفيذي للمالية

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

١. التكوين والنشاط

إن الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية ("الشركة" أو "الشركة الأم") هي شركة مساهمة سعودية مسجلة في مدينة الرياض، المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١١٣١٠٠٦٦٥٠ بتاريخ ٦ رجب ١٤٠٦ هـ (الموافق ١٦ مارس ١٩٨٦ م) وتم تأسيسها بموجب القرار الوزاري رقم ٨٨٤ بتاريخ ١٠ جمادى الأولى ١٤٠٦ هـ (الموافق ٢١ يناير ١٩٨٦ م). تتضمن هذه القوائم المالية الموحدة ("القوائم المالية") للشركة الأم، وشركاتها التابعة (يشار إليهم مجتمعين بـ "المجموعة"). يقع المقر الرئيسي للشركة في مدينة بريدة - طريق الملك عبد العزيز - المدينة الصناعية بالقصيم. تتمثل الأنشطة الرئيسية للمجموعة في تصنيع المواد والمنتجات الكيميائية الأساسية، والأدوية اللازمة للاستخدام البشري، بما في ذلك مستحضرات التجميل، وإنتاج المستحضرات الصيدلانية، ومنتجات الجملة والتجزئة للأدوية والمنتجات ذات الصلة، وتطوير وتسويق المنتجات الطبية والصيدلانية، والبحث والتطوير في أنشطة العلوم الطبية، وتشغيل وصيانة مرافق الرعاية الصحية، وأي استثمارات في الصناعات ذات الصلة داخل وخارج المملكة العربية السعودية. تعمل الشركة في المملكة العربية السعودية من خلال الفروع التالية:

المدينة	تاريخ التسجيل	السجل التجاري
الرياض	١٤١٥/١١/٢ هـ	١٠١٠١٣٤٢٢٤
جدة	١٤١٢/٩/١٢ هـ	٤٠٣٠٠٨٦١٤٦
الخبر	١٤٣٥/١٠/١٥ هـ	٢٠٥١٠٥٨٣٧٨
مكة المكرمة	١٤٤٠/٦/٥ هـ	٤٠٣١٢٢٢٦٢٦
المدينة المنورة	١٤٤٠/٦/٥ هـ	٤٦٥٠٢٠٧٠٩١

١-١ الشركات التابعة

الاسم	النشاط الرئيسي	بلد التأسيس	نسبة الملكية
شركة أراك للرعاية الصحية المحدودة	موزع منتجات صيدلانية	المملكة العربية السعودية	٪١٠٠
شركة الصناعات الدوائية للتوزيع (أ)	موزع منتجات صيدلانية	المملكة العربية السعودية	٪١٠٠
شركة أراكم الطبية	موزع منتجات صيدلانية	المملكة العربية السعودية	٪١٠٠
شركة الوطن العربية للصناعات الدوائية (ب)	شركة مصنعة للأدوية	المملكة العربية السعودية	٪١٠٠
شركة أنورا للتجارة (ت)	صيدلية - تجزئة	المملكة العربية السعودية	٪٩٩
شركة النمام الدوائية	شركة مصنعة للأدوية	المملكة العربية السعودية	٪٨٥
شركة القصيم للخدمات الطبية	مزود خدمات للرعاية الصحية	المملكة العربية السعودية	٪٥٧,٢٧
مؤسسة سبيماكو السعودية - الجزائر	موزع منتجات صيدلانية	الجزائر	٪١٠٠
شركة سبيماكو مصر للتسويق (أ)	تسويق منتجات صيدلانية	مصر	٪١٠٠
شركة سبيماكو مصر للتوزيع (أ)	موزع منتجات صيدلانية	مصر	٪١٠٠
شركة سبيماكو مصر	موزع منتجات صيدلانية	مصر	٪١٠٠
شركة سبيماكو مصر للصناعات الدوائية (ث)	شركة مصنعة للأدوية	مصر	٪٥١,٦
الشركة المغربية العربية للصناعات الدوائية	شركة مصنعة للأدوية	المغرب	٪٧٢,٥٤
شركة سبيماكو علاج (ج)	موزع منتجات صيدلانية	تركيا	٪١٠٠

(أ) لم تقم هذه الشركات التابعة بمزاولة أي نشاط.

(ب) في تاريخ ١٦ سبتمبر ٢٠٢٠ قرر الشركاء في شركة الوطن العربية للصناعات الدوائية ("الوطن فارما") (شركة تابعة ذات مسؤولية محدودة) تصفية الشركة اختياريًا وتعيين مصفي قانوني بهذا الخصوص. وستقوم شركة سبيماكو الدوائية بتصنيع بعض منتجات الشركة التابعة من خلال مصنع الشركة في منطقة القصيم ولا يوجد أثر مالي من تصفية شركة الوطن فارما حيث أن الشركة لم تبدأ نشاطها التجاري ولا تمتلك مشاريع رأسمالية. وبناء عليه توقفت المجموعة عن توحيد القوائم المالية لشركة الوطن فارما (إيضاح ١٩). بتاريخ ٣٠ أكتوبر ٢٠٢٢، وافقت الإدارة على تصفية شركة الوطن العربية للصناعات الدوائية. حيث أن مرحلة التصفية تحت الإجراء لإنهاء ذلك مع وزارة التجارة، وهيبة الزكاة والضريبة والجمارك.

(ج) في تاريخ ١٧ نوفمبر ٢٠٢١، قرر الشركاء في شركة أنورا للتجارة (شركة تابعة ذات مسؤولية محدودة) تصفية الشركة اختياريًا وتعيين مصفي قانوني بهذا الخصوص. إن الأثر المالي الناتج لتصفية شركة أنورا التجارية غير جوهري لأن نشاطها التجاري قليل ولعدم وجود التزامات مالية. توقفت المجموعة عن توحيد القوائم المالية لشركة أنورا التجارية وتم عكس نتائجها المالية للسنوات السابقة في القوائم المالية الموحدة للمجموعة. وتجدر الإشارة إلى أن شركة أنورا التجارية هي شركة ذات مسؤولية محدودة برأس مال مدفوع بلغ ٣٠٠ ألف ريال سعودي، وهي مملوكة بنسبة ٩٩٪ لشركة أراك للرعاية الصحية (شركة تابعة مملوكة بالكامل لمجموعة سبيماكو) (إيضاح ١٩).

(د) بتاريخ ٤ أغسطس ٢٠٢٢، شركة سبيماكو مصر للصناعات الدوائية بزيادة رأس مالها المدفوع من ١٠٠,٠٠٠ حصة إلى ٢٢٥,٠٠٠ حصة. قامت الشركة بالاكتمال باسمهم إضافية مما أدى إلى رفع نسبة الملكية إلى ٧٨,٥١٪.

(هـ) خلال السنة، تم تصفية شركة سبيماكو علاج.

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

قائمة التدفقات النقدية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٢٠٢٢	٢٠٢١
التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية:	
شراء ممتلكات وألات ومعدات	(٧,٢٥٥,٩٢٣)
إضافات أصول حق الاستخدام	(٦,٤٢٧,٤٦٤)
صافي التغير في الأصول قيد الإنشاء	(٧٠,٩٠٦,١٥٠)
إضافات أصول غير ملموسة	(٤٨,٦٩٦)
إضافات ودائع لأجل	(٤٥,٠٠٠,٠٠٠)
متحصل من استبعاد ممتلكات وألات ومعدات	٦٤٣,٧٧٧
توزيعات الأرباح من مشروع مشترك	٣٦,٣٠٤,٢٦٣
استثمارات إضافية في الشركات الزميلة والمشروع المشترك	-
إضافات إلى الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	-
متحصل من بيع استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٥٧٠,٨٨٨,٩٩١
متحصل من بيع استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر	-
صافي النقد المتوفر من الأنشطة الاستثمارية	٤٧٨,١٩٨,٧٩٨
التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية:	
صافي التغير في القروض والتسهيلات	(٧٦,٠١٨,٨٦٥)
إضافات إلى التزامات عقود الإيجار	٧,٤٧٧,٣٥٣
ضمانات مالية مدفوعة	(٢٠,٧٢٠,٩٦٦)
التزامات عقود إيجار مدفوعة	(٨,٥٥٦,٤٩٠)
توزيعات أرباح مدفوعة	(١١٨,١١٠,٤٦٩)
التغير في حقوق الملكية غير المسيطرة	-
استحواذ على حقوق ملكية غير مسيطرة	٣,٧١١,٨٦٦
منح حكومية مستلمة	٥٥٤,٤٣٩
صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية	(٢٤٠,٩٥٢,٣٥٦)
صافي التغير في النقد وما في حكمه خلال السنة	٤٣,١٤٦,٥٨٩
نقد وما في حكمه في بداية السنة	٣٢٩,٦٦٣,٣٠٥
فروقات إعادة ترجمة عملات أجنبية	(٣٧,٤٦٠,٥٩٦)
نقد وما في حكمه في نهاية السنة	٣٣٥,٣٤٩,٢٩٨
معاملات غير نقدية:	
المحول من الأصول قيد الإنشاء إلى:	
- ممتلكات وألات ومعدات	٧,١٨٥,٠٦١
- أصول حق استخدام	٨٤٣,٦٩٧
التغير من إعادة تقييم استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر	-
	١٥,٩١٦,٠٣٦
	(١٢,٤٧٢,٥٣٠)

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

الرئيس التنفيذي للمالية
الرئيس التنفيذي
عضو مجلس الإدارة المفوض

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٣-٣ أسس الإعداد (تتمة)

٣-٣ أسس توحيد القوائم المالية

تتضمن القوائم المالية الموحدة القوائم المالية للشركة والشركات الخاضعة للسيطرة من قبل المجموعة (الشركات التابعة لها) والمدرجة في إيضاح رقم (١-١).

وبشكل خاص، تقوم المجموعة بالسيطرة على الشركة المستثمر فيها وذلك فقط عندما يكون لدى المجموعة:

- سلطة على الشركة المستثمر فيها (أي وجود حقوق تمنح المجموعة مقدرة حالية لتوجيه أنشطة متعلقة بالشركة المستثمر فيها).
- التعرض لمخاطر، أو لديها حقوق في الحصول على عوائد مختلفة من خلال علاقتها بالشركة المستثمر فيها.
- المقدرة على استخدام سلطاتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها.

تقوم المجموعة بإجراء إعادة تقييم للتأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها من عدمه وذلك عندما تشير الحقائق والظروف إلى وجود تغيير في عنصر أو أكثر من عناصر السيطرة المذكورة أعلاه.

وبشكل عام، هناك افتراض بأنه ينتج عن أغلبية حقوق التصويت سيطرة. وتأييداً لهذا الافتراض، فعندما يكون لدى المجموعة أقل من الأغلبية في حقوق التصويت أو حقوق مماثلة في الشركة المستثمر فيها، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار كافة الحقائق والظروف المتعلقة بذلك عند التأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها، ويشمل ذلك:

- الترتيب (الترتيبات) التعاقدية مع أصحاب حقوق التصويت الآخرين في الشركة المستثمر فيها.
- الحقوق الناتجة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى.
- حقوق التصويت الخاصة بالمجموعة وحقوق التصويت المحتملة.

وعند الضرورة، يتم إجراء تسويات على القوائم المالية للشركات التابعة كي تتماشى سياساتها المحاسبية مع تلك المتبعة من قبل المجموعة.

يتم حذف كافة الأصول والالتزامات وحقوق الملكية والإيرادات والمصاريف والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات بين شركات المجموعة بالكامل عند توحيد القوائم المالية.

٣-٤ تجميع الأعمال

يتم المحاسبة عن تجميع الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ. ويتم قياس المقابل المحول عند تجميع الأعمال بالقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ للأصول المحولة من قبل المجموعة والالتزامات التي تتكبدتها المجموعة إلى المالكين السابقين للشركة المقتناة وأي حقوق ملكية صادرة عن المجموعة مقابل السيطرة على الشركة المقتناة. ويتم الاعتراف بالتكاليف المتعلقة بالاستحواذ في الربح أو الخسارة. تقوم الشركة بالاعتراف بحقوق الملكية غير المسيطرة في الشركة المستحوذ عليها على أساس كل استحوذ على حدا على أساس الحصة النسبية لحصة حقوق الملكية غير المسيطرة في صافي الأصول القابلة للتحديد للشركة المستحوذ عليها.

٣-٤ استخدام الأحكام والتقدير

تقوم المجموعة بإجراء بعض التقديرات والافتراضات المتعلقة بالمستقبل. يتم تقييم التقديرات والافتراضات باستمرار بناءً على الخبرة السابقة وعوامل أخرى، بما في ذلك، توقع الأحداث المستقبلية التي يعتقد أنها ملائمة للظروف. وفي المستقبل، قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات والافتراضات. وفيما يلي التقديرات والافتراضات ذات المخاطر المهمة وتؤدي إلى تسوية جوهرية في القيم الدفترية للأصول والالتزامات خلال السنة المالية التالية:

أ. الأحكام

إن المعلومات حول الأحكام التي تم تطبيقها في تطبيق السياسات المحاسبية، والتي لها تأثير مهم على المبلغ المعترف به في القوائم المالية الموحدة يتم تضمينها في الإيضاحات التالية:

تحديد ما إذا كانت المجموعة أو جزء منها تعمل كوكيل أو أصيل

يتم تطبيق مبادئ المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٥ "الإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء" من خلال تحديد كل سلعة أو خدمة وما تم التعهد به للعميل في العقد، وتقييم ما إذا كانت المنشأة لها السيطرة على السلعة أو الخدمة المحددة قبل نقلها إلى العميل. يتطلب هذا التقييم أحكاماً مهمة بناءً على حقائق وظروف محددة.

التوحيد

عندما يكون لدى المجموعة سيطرة فعلية على الشركات المستثمر بها.

الترتيبات المشتركة

المجموعة طرف في ترتيب مشترك عندما يكون هناك ترتيب تعاقدي يعطي سيطرة مشتركة على أنشطة الترتيب ذات الصلة للمجموعة وطرف واحد آخر على الأقل. يتم تقييم السيطرة المشتركة بموجب المبادئ المماثلة للسيطرة على الشركات التابعة.

١. التكوين والنشاط (تتمة)

٢-١ الشركات الزميلة والمشروع المشترك

الاسم	النشاط الرئيسي	بلد التأسيس	نسبة الملكية	
			٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢١
الشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية (عناية) - مشروع مشترك	تصنيع منتجات الرعاية الصحية	المملكة العربية السعودية	٥١٪	٥١٪
شركة كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية - شركة زميلة	تصنيع المكونات الدوائية الفعالة	المملكة العربية السعودية	٤٦,٠٨٪	٤٦,٠٨٪
الشركة العربية الصيدلانية طاسيلي تافكو الجزائر - شركة زميلة	شركة مصنعة للأدوية	الجزائر	٢٢٪	٢٢٪

٢. بيان الالتزام بالمعايير الدولية للتقرير المالي

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة المرفقة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والاصدارات الأخرى الصادرة والمعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

٣. أسس الإعداد

٣-١ الاعتبارات العامة

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة باستخدام أسس القياس المحددة في المعايير الدولية للتقرير المالي لكل نوع من أنواع الأصول، والالتزامات، والدخل، والمصاريف. يتم وصف أسس القياس بشكل كامل في السياسات المحاسبية.

تم تطبيق السياسات المحاسبية الرئيسية في إعداد هذه القوائم المالية الموحدة بصورة منتظمة على جميع السنوات المعروضة، ما لم يذكر خلاف ذلك.

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي استخدام بعض التقديرات المحاسبية المهمة. كما يتطلب من إدارة المجموعة ممارسة الأحكام في تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة. تم الإفصاح عن الأحكام والتقديرات المهمة المتبعة في إعداد القوائم المالية الموحدة وتأثيرها في إيضاح رقم (٤).

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للتكلفة التاريخية باستثناء ما يلي:

- الذمم المدينة التجارية بالتكلفة المطفأة؛
- الأدوات المالية - بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة؛
- قروض المرابحة بالتكلفة المطفأة؛
- القروض الحكومية بالتكلفة المطفأة؛
- أراضي المنح الحكومية بالقيمة العادلة؛
- قياس خطة المنافع المحددة بالقيمة الحالية للالتزامات المستقبلية باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة؛ و
- استثمار في شركات زميلة ومشروع مشترك باستخدام طريقة حقوق الملكية للمحاسبة.

بالإضافة لذلك، تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة باستخدام أسس الاستحقاق المحاسبي ومبدأ الاستمرارية.

٢-٣ العملة الوظيفية وعملة العرض

تم عرض القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي، وهي العملة الوظيفية وعملة العرض للمجموعة.

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبىماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٤. استخدام الأحكام والتقدير (تتمة)
أ. الأحكام (تتمة)

الترتيبات المشتركة (تتمة)

تصنف المجموعة مصالحتها في الترتيبات المشتركة إما:

- المشاريع المشتركة: حيث يكون للمجموعة حقوق في صافي أصول الترتيب المشترك فقط.
- الصلوات المشتركة: حيث يكون للمجموعة حقوق في الأصول والالتزامات لمطوبات الترتيب المشترك.

عند تقييم تصنيف المصالح في الترتيبات المشتركة تأخذ المجموعة بعين الاعتبار:

- هيكل الترتيب المشترك
- الشكل القانوني للترتيبات المشتركة المنظمة من خلال مركبة ومنفصلة
- الشروط التعاقدية لاتفاقية الترتيب المشترك
- أي حقائق وظروف أخرى (بما في ذلك أي ترتيبات تعاقدية أخرى).

تحتسب المجموعة حصصها في المشاريع المشتركة بنفس الطريقة التي تتم بها الاستثمارات المحتسبة بطريقة حقوق الملكية (أي باستخدام طريقة حقوق الملكية).

انخفاض قيمة الذمم المدينة التجارية

تقوم المجموعة بقياس مخصص خسائر الذمم المدينة التجارية بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى الحياة. يتم تقدير مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة على الذمم المدينة التجارية باستخدام مصفوفة مخصص بالرجوع إلى تجربة التعثر عن السداد السابقة للمدين وتحليل المركز المالي الحالي للمدين المعدلة للعوامل الخاصة بالمدينين، والظروف الاقتصادية العامة للصناعة التي يعمل فيها المدينون، وتقييم لكل من الوضع الحالي والمتوقع للظروف في تاريخ التقرير. عادة ما يتم تقييم حسابات الذمم المدينة التجارية بشكل جماعي، ما لم تكن هناك حاجة لتقييم مدين معين على أساس فردي.

عقود الإيجار

يتم تحديد التزامات عقود الإيجار عن طريق احتساب القيمة الحالية لمدفوعات الإيجار باستخدام معدل الخصم المناسب. قامت المجموعة باستخدام سعر العمولة الفعلي لحساب القيمة الحالية لمدفوعات الإيجار، والتي تمثل معدل الاقتراض الإضافي طويل الأجل.

ب. التقديرات والافتراضات

فيما يلي معلومات حول الافتراضات والتقدير غير المؤكدة ذات المخاطر المهمة التي تؤدي إلى تعديلات جوهرية في القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢:

أثبات الإيرادات

يمكن للمبالغ المسجلة لخصم الإيرادات أن تنتج عن سلسلة معقدة من الأحكام حول الأحداث المستقبلية وعدم التأكد، ويمكن أن تعتمد بشكل كبير على التقديرات والافتراضات. ويتم مراقبة المنهجية والافتراضات المستخدمة لتقدير الحسومات، ومعدلات الرفض، وخصومات الكمية، والمردودات، وتعديلها بانتظام في ضوء الالتزامات التعاقدية والقانونية، والممارسة التاريخية، والخبرة السابقة، وظروف السوق المتوقعة.

الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية للممتلكات والآلات والمعدات والأصول غير الملموسة

يتم تقدير الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية للممتلكات والآلات والمعدات والأصول غير الملموسة لأغراض احتساب الاستهلاك والإطفاء على الترتيب. يتم إعداد هذه التقديرات بناءً على الأعمار الإنتاجية المتوقعة للأصول ذات الصلة. يتم تحديد القيمة المتبقية بناءً على الخبرة والبيانات القابلة للملاحظة متى كان ذلك متاحاً.

تم تحديد الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية للأصول بالمجموعة من قبل الإدارة استناداً على التقييم الفني عند الاستحواذ على الأصل، ويتم مراجعتها سنوياً للتأكد من ملائمتها. وتستند الأعمار الإنتاجية على الخبرة التاريخية مع أصول مماثلة، وكذلك توقع الأحداث المستقبلية التي قد تؤثر على عمر الأصل مثل التغييرات في التكنولوجيا.

منافع الموظفين

يتم تحديد التزامات منافع الموظفين المحددة باستخدام التقييم الاكتواري والذي يتطلب تقدير المدخلات المختلفة.

تقدير الزكاة وضريبة الدخل الحالية والمؤجلة

تمثل الزكاة والضرائب على الأنشطة العادية للمجموعة من إجمالي الزكاة والضريبة المستحقة والمؤجلة. إن احتساب الزكاة والضرائب المفروضة على المجموعة يتضمن بالضرورة درجة من التقدير والحكم فيما يتعلق ببعض البنود التي لا يمكن تحديد معالجتها بشكل نهائي حتى يتم التوصل إلى حل مع مصلحة الضريبة ذات الصلة أو، حسب الاقتضاء، من خلال العمليات القانونية الرسمية.

قد يؤدي الحل النهائي لبعض هذه البنود إلى أرباح / (خسائر) جوهرية و/أو تدفقات نقدية. إن الاعتراف بأصول الضريبة المؤجلة يستند إلى ما إذا كان من المرجح أن تكون الأرباح الخاضعة للضريبة كافية ومناسبة ومتاحة في المستقبل، والتي يمكن مقابلتها خصم هذه الفروقات المؤجلة. ولتحديد الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة، يتم اعتبار آخر توقعات الأرباح المتاحة للاحتساب الضريبي. فعندما تكون الفروق المؤجلة متعلقة بالخسائر، يتم النظر في قانون الضرائب ذي الصلة لتحديد الخسائر المتاحة للتسوية من الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة.

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبىماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٤. استخدام الأحكام والتقدير (تتمة)
ب. التقديرات والافتراضات (تتمة)

الهبوط في قيمة الأصول غير المالية

يتم إثبات خسارة الهبوط في قيمة المبلغ الذي تتجاوز قيمته الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد المبلغ القابل للاسترداد. ولتحديد المبلغ القابل للاسترداد، تقوم الإدارة بتقدير التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة من كل وحدة توليد نقد، وتحديد معدل فائدة مناسب لحساب القيمة الحالية لتلك التدفقات النقدية. في عملية قياس التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة، تقوم الإدارة بوضع افتراضات حول نتائج التشغيل المستقبلية. تتعلق هذه الافتراضات بالأحداث والظروف المستقبلية. قد تختلف النتائج الفعلية، وقد تتسبب في تعديلات كبيرة على أصول المجموعة خلال السنة المالية التالية.

أثبات وقياس المخصصات

الافتراضات الرئيسية بشأن ترجيح حدوث تدفق خارج لموارد.

تصفية شركة تابعة

القيمة العادلة للعرض المتفق عليه (بما في ذلك العوض المحتمل) والقيمة العادلة للأصول المستعبدة والالتزامات المحررة المقاسة على أساس المخصصات.

٥. تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة

- تم تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة والتي ليس لها تأثير جوهرية على القوائم المالية الموحدة خلال السنة، قامت المجموعة بتطبيق مجموعة من التعديلات على المعايير الدولية للتقرير المالي الصادرة من مجلس معايير المحاسبة الدولية والتي تعتبر اجبارية للفترة المحاسبية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٢. إن قيام المجموعة بتطبيق هذه التعديلات لم يكن له أي أثر جوهرية على الإفصاحات أو على المبالغ المدرجة في هذه القوائم المالية الموحدة.
 - تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي. - تحديث جميع الاعمال لمرجع الإطار المفاهيمي.
 - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١٦ - الممتلكات والآلات والمعدات التي تمنع الشركة من الخصم من مبالغ تكلفة الممتلكات والآلات والمعدات المستلمة من بيع أجزاء تم إنتاجها خلال قيام الشركة بتحضير الأصل للاستخدام المقصود.
 - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٣٧ - المخصصات، والالتزامات والأصول المحتملة المتعلقة بالتكلفة ليتم إدراجها عند تقييم فيما إذا كان العقد مضر.
 - تحسينات سنوية على المعايير الدولية للتقرير المالي ٢٠١٨ - ٢٠٢٠ دورة تعديل المعيار الدولي للتقرير المالي ٢٠١٨، ١٦، ٩، ١ ومعيار المحاسبة الدولي ٤١.

٥-٢. المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة قيد الإصدار، ولكنها غير سارية المفعول بعد ولم يتم تطبيقها مبكراً
لم تقم المجموعة بعد بتطبيق المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة التالية التي تم إصدارها، ولكنها غير سارية بعد:

المعايير الجديدة والتعديلات	تاريخ التفعيل
تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٠ القوائم المالية الموحدة ومعيار المحاسبة الدولي ٢٨ الاستثمارات في مشاريع مشتركة المتعلقة بمعالجة بيع أو توزيع أصول من المستثمر إلى شركته الزميلة أو المشروع المشترك	تم تأجيل تاريخ السريان لإجل غير مسمى
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١ عرض القوائم المالية فيما يخص تصنيف الالتزامات	١ يناير ٢٠٢٤
تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦ عقود الإيجار المتعلقة بمعالجة معاملات البيع أو إعادة التأجير.	١ يناير ٢٠٢٤
يحدد المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ عقود التأمين مبادئ الاعتراف بعقود التأمين وقياسها وعرضها والإفصاح عنها ويحل محل المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٤ عقود التأمين.	١ يناير ٢٠٢٣
الإفصاح عن السياسات المحاسبية - (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١ وبيان ممارسات المعايير الدولية للتقرير المالي ٢)	١ يناير ٢٠٢٣
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٨ السياسات المحاسبية والتغيرات في التقديرات والاختفاء المحاسبية - تعريف التقديرات المحاسبية	١ يناير ٢٠٢٣
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١٢ ضرائب الدخل - الضريبة المؤجلة المتعلقة بالأصول والالتزامات الناتجة عن معاملة واحدة.	١ يناير ٢٠٢٣

هذا وتوقع إدارة المجموعة تطبيق هذه المعايير والتفسيرات والتعديلات عند إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة عند التطبيق الأولي والتي قد لن يكون لها أثر جوهرية على القوائم المالية الموحدة للمجموعة في فترة التطبيق الأولي.

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٦. ملخص السياسات المحاسبية المهمة
التصنيف المتداول مقابل غير المتداول

تعرض المجموعة الأصول والالتزامات في قائمة المركز المالي الموحدة بناءً على التصنيف المتداول وغير المتداول.
يتم تصنيف الأصول كمتداولة عندما:

- من المتوقع أن تتحقق أو يتم بيعها أو استهلاكها في دورة التشغيل العادية.
- محتفظ به أساساً لغرض المتاجرة.
- من المتوقع أن تتحقق خلال اثني عشر شهراً بعد الفترة المشمولة بالتقرير؛ أو
- النقد أو ما في حكمه ما لم يتم منعه من التبادل، أو استخدامه لتسوية الالتزام لمدة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة إعداد التقارير. تصنف جميع الأصول الأخرى على أنها غير متداولة.

يتم تصنيف الالتزامات كمتداولة عندما:

- من المتوقع أن تتم تسويتها في دورة التشغيل العادية.
- يتم الاحتفاظ بها في المقام الأول لغرض التداول.
- من المقرر أن يتم تسويتها في غضون اثني عشر شهراً بعد الفترة المشمولة بالتقرير؛ أو
- لا يوجد حق غير مشروط لتأجيل تسوية الالتزام لمدة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة إعداد التقرير.

تصنف جميع الالتزامات الأخرى على أنها غير متداولة.

الممتلكات والآلات والمعدات

الإثبات والقياس

يتم قياس الممتلكات والآلات والمعدات بالتكلفة والتي تشمل تكاليف الاقتراض المرسولة بعد خصم الاستهلاك المتراكم وأي خسائر انخفاض في القيمة المتراكمة. إذا كانت أجزاء مهمة من الممتلكات والمعدات لها عمر إنتاجي مختلف، فسيتم احتسابها كبنود منفصلة (المكونات الرئيسية) للممتلكات والمعدات. يتم إثبات جميع تكاليف الإصلاح والصيانة الأخرى في قائمة الدخل عند تكديدها. يتم إدراج القيمة الحالية للتكلفة المتوقعة لإيقاف تشغيل الأصل بعد استخدامه في تكلفة الأصل المعني إذا تم استيفاء معايير الاعتراف للمخصص. يتم استبعاد الممتلكات والآلات والمعدات عند البيع أو عند عدم توقع منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو التخلص منه. يتم إثبات أي ربح أو خسارة عند استبعاد عنصر من الممتلكات والمعدات في الربح أو الخسارة.

النفقات اللاحقة

يتم رسملة النفقات اللاحقة فقط عندما يكون من المرجح أن تتدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية المرتبطة بهذه المصروفات إلى المجموعة.

الاستهلاك

يتم احتساب الاستهلاك لشطب تكلفة بنود الممتلكات والآلات والمعدات ناقصاً قيمتها المتبقية المقدرة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية المقدرة ويتم الاعتراف بها عادة في الربح أو الخسارة. الأراضي لا تستهلك.

إن نسب الاستهلاك المقدرة للممتلكات والآلات والمعدات للفترة الحالية والمقارنة هي كما يلي:

البند	نسبة الاستهلاك
المباني	٢٪ إلى ٣٪
الآلات والمعدات	٤٪ إلى ١٠٪
الأثاث والمفروشات	١٠٪
أجهزة المكتبية والحواسيب	٢٥٪
السيارات	٢٥٪

يتم مراجعة القيم المتبقية، والأعمار الإنتاجية، وطرق استهلاك الممتلكات والآلات والمعدات في نهاية كل سنة مالية ويتم تعديلها مستقبلاً، إذا كان مناسباً.

الأصول قيد الإنشاء

تظهر الأصول قيد الإنشاء بالتكلفة ولا يتم استهلاكها. يبدأ استهلاك الأصول قيد الإنشاء عندما تصبح الأصول جاهزة للاستخدام المحدد لها، حينها يتم تحويلها إلى الممتلكات والآلات والمعدات أو أصول غير ملموسة. يتم رسملة تكاليف التمويل التي تنفق على القروض من أجل تمويل إنشاء أصول مؤهلة خلال الفترة الزمنية اللازمة لاستكمال وإعداد الأصل للاستخدام المحدد له.

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٦. ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تتمة)
الأصول غير الملموسة

الأصول غير الملموسة المستحوذ عليها بشكل منفصل يتم قياسها مبدئياً بالتكلفة. إن تكلفة الأصول غير الملموسة المستحوذ عليها في عملية تجميع الأعمال هي القيمة العادلة كما في تاريخ الاستحواذ.

يتم الاعتراف بتكلفة الأصل والمُنتج داخلياً مبدئياً بالتكلفة عندما:
- من المحتمل أن تكون هناك منافع اقتصادية مستقبلية من هذه الأصول،
- يمكن قياس تكلفة هذه الأصول بشكل موثوق.

بعد الاعتراف المبدئي، تدرج الأصول غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة، إن وجدت. إن الأصول غير الملموسة المنتجة داخلياً، باستثناء تكاليف التطوير المرسولة لا تتم رسملتها، ويتم إثبات المصاريف في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند تكديدها.

يتم إطفاء الأصول غير الملموسة ذات الأعمار المحددة على مدى العمر الاقتصادي الإنتاجي، ويتم تقييمها للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها عند وجود مؤشر على أن الأصول غير الملموسة قد انخفضت قيمتها. يتم مراجعة فترة وطريقة الإطفاء للأصول غير الملموسة ذات الأعمار المحددة على الأقل في نهاية كل فترة مالية. ويتم المحاسبة عن التغييرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو الطريقة المتوقعة لاستهلاك المنافع الاقتصادية المستقبلية الكامنة في الأصل بتغيير فترة الإطفاء أو طريقته حسب ما هو ملائم، وتتم معالجتها كتغييرات في التقديرات المحاسبية. يتم إثبات مصروف الإطفاء للأصول غير الملموسة ذات الأعمار المحددة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ضمن فئة المصاريف المتوافقة مع وظيفة الأصول غير الملموسة.

يتم قياس الربح أو الخسارة الناتجة عن استبعاد إثبات أصول غير ملموسة بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل، ويتم إثباتها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عندما يتم التوقف عن إثبات الأصول.

يتم قياس الأصول غير الملموسة بما في ذلك التقنيات والتراخيص والبرامج واسم العلامة التجارية وقائمة العملاء والتي يتم الحصول عليها من قبل المجموعة ولها أعمار إنتاجية محددة بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وأي خسائر انخفاض في القيمة المتراكمة.

إن الأصول غير الملموسة ذات الأهمية التي تعترف بها المجموعة ونسبة الإطفاء هي كما يلي:

الأصول غير الملموسة	نسبة الإطفاء
التقنيات	١٤ - ١٥ %
اسم العلامة التجارية	١٤ - ١٥ %
قائمة العملاء	١٤ - ١٥ %
برامج الحاسوب	١٢ - ١٥ %
الرسوم المؤجلة وخبرة الإنتاج والتراخيص	١٢,٥ %

أصول حق الاستخدام

تثبت المجموعة أصول حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي تاريخ توفر الأصل الأساسي للانتفاع). يتم قياس أصول حق الاستخدام بالتكلفة ناقصاً أي خسائر متراكم من هبوط القيمة والاستهلاك، ويتم تعديلها لأي إعادة قياس لالتزامات الإيجار. تتضمن تكلفة أصول حق الاستخدام على مبلغ التزامات عقود الإيجار المعترف بها، والتكاليف المباشرة الأولية المتكبدة، ومدفوعات الإيجار التي تم دفعها في أو قبل تاريخ البدء مخصصاً منه أي حوافز تأجير مستلمة. ما لم تكن المجموعة على يقين معقول من الحصول على ملكية الأصل المؤجر في نهاية مدة الإيجار، يتم استهلاك أصول حق الاستخدام المعترف بها على أساس القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر ومدة الإيجار، أيهما أقصر. يخضع أصول حق الاستخدام لهبوط القيمة.

استثمارات في شركات زميلة ومشاريع مشتركة

الشركات الزميلة هي تلك المنشآت التي يكون للمجموعة تأثيراً مهماً عليها. وإن التأثير المهم هو المقدرة على المشاركة في القرارات المتعلقة بالسياسات المالية والتشغيلية للشركة المستثمر فيها، ولكنها ليست سيطرة أو سيطرة مشتركة على هذه السياسات.

المشاريع المشتركة هي عبارة عن اتفاقية مشتركة يحق بموجبها للأطراف التي تمارس سيطرتها المشتركة عليها الاعتراف بحصة في صافي أصول تلك المشاريع المشتركة. تمثل السيطرة المشتركة اتفاق تعاقدي لتقاسم السيطرة على اتفاقية ما، وتتواجد فقط عندما يتطلب اتخاذ القرارات بشأن الأنشطة ذات العلاقة الموافقة الجماعية للأطراف الذين يشاركون في السيطرة. إن الاعتبارات التي تم أخذها بعين الاعتبار عند تحديد التأثير المهم أو السيطرة المشتركة هي نفس تلك الاعتبارات اللازمة لتحديد السيطرة على الشركات التابعة.

يتم للمحاسبة عن استثمارات المجموعة في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة باستخدام طريقة حقوق الملكية. وبموجب هذه الطريقة، يقيد الاستثمار في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة مبدئياً بالتكلفة. يتم تعديل القيمة المدرجة للاستثمار لإثبات التغييرات في حصة المجموعة من صافي أصول الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة بتاريخ الاستحواذ. يتم إدراج الشهرة المتعلقة بالشركة الزميلة أو المشروع المشترك في القيمة الدفترية للاستثمار ولا يتم اختبارها بشكل منفصل للتأكد من عدم وجود انخفاض في قيمتها.

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٦. ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تتمة)

استثمارات في شركات زميلة ومشاريع مشتركة (تتمة)

تعكس قائمة الربح أو الخسارة الموحدة حصة المجموعة من نتائج عمليات الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة. يتم عرض أي تغيير في الدخل الشامل الآخر لتلك الشركات المستثمر فيها كجزء من الدخل الشامل الآخر للمجموعة. وبالإضافة إلى ذلك، عندما يكون هناك تغيير مثبت مباشرة في حقوق ملكية الشركات الزميلة أو المشاريع المشتركة، تقوم المجموعة بإثبات حصتها من أي تغييرات، عندما ينطبق ذلك، في قائمة التغييرات في حقوق الملكية الموحدة. يتم استبعاد الربح والخسارة غير المحققة الناتجة من المعاملات بين المجموعة والشركات الزميلة والمشاريع المشتركة بقدر حصة المجموعة في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك.

يتم إعداد القوائم المالية للشركات الزميلة والمشاريع المشتركة لنفس فترة إعداد القوائم المالية للمجموعة. عند الحاجة، يتم إجراء تسويات لجعل السياسات المحاسبية تتماشى مع تلك الخاصة بالمجموعة.

بعد تطبيق طريقة حقوق الملكية، تقوم المجموعة بتحديد ما إذا كان من الضروري إثبات خسارة الانخفاض في قيمة الاستثمار في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة. تحدد المجموعة في تاريخ كل تقرير ما إذا كان هناك أي دليل موضوعي على أن الاستثمار في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك قد انخفضت قيمته. وعندما يكون ذلك، تقوم المجموعة باحتساب مبلغ الانخفاض في القيمة باعتباره الفرق بين القيمة القابلة للاسترداد للشركة الزميلة أو المشروع المشترك وبين القيمة الدفترية له ويتم الاعتراف بالخسارة على أنها خسائر انخفاض في شركة زميلة ومشروع مشترك في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

عند فقدان التأثير المهم على الشركة الزميلة أو السيطرة المشتركة على المشروعات المشتركة، تقوم المجموعة بقياس وإثبات أي استثمارات محتفظ بها بالقيمة العادلة. إن أي فرق بين القيمة الدفترية للشركة الزميلة أو المشروع المشترك عند فقدان التأثير المهم أو السيطرة المشتركة والقيمة العادلة للاستثمارات المحتفظ بها والمتحصلات من الاستبعاد يتم إثباته في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

المخزون

يتم تسجيل المخزون في القوائم المالية الموحدة بالتكلفة (بما في ذلك المواد الخام، والعمالة المباشرة، والتكاليف المباشرة الأخرى، ومصروفات الإنتاج العامة ذات الصلة) أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل، مع المخصصات المستحقة لأي عناصر متقدمة أو بطيئة الحركة، أو شكت على انتهاء الصلاحية والتالفة وفقاً لسياسة المجموعة. يتم تحديد تكلفة مواد الخام، والمواد الاستهلاكية، وقطع الغيار، والسلع تامة الصنع على أساس متوسط التكلفة المرجح.

الذمم المدينة التجارية

يتم تسجيل الذمم المدينة التجارية بمبلغ الفاتورة الأصلي ناقصاً مخصص خسائر هبوط القيمة بمبلغ يعادل الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر. عندما تكون الذمم المدينة غير قابلة للتحصيل، يتم شطبها مقابل خسائر هبوط القيمة. يتم إدراج أي مبالغ مستردة لاحقة للمبالغ المشطوبة سابقاً مقابل "خسائر هبوط قيمة الذمم التجارية المدينة والذمم الأخرى" في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. فيما يتعلق بانخفاض قيمة الأصول المالية راجع الإيضاح رقم ٤ - أ.

النقد وما في حكمه

يشتمل النقد وما في حكمه في قائمة المركز المالي الموحدة على النقد في البنوك، والنقد في الصندوق، والودائع قصيرة الأجل والتي تستحق خلال ثلاثة أشهر أو أقل، والتي تخضع لمخاطر ضئيلة للتغير في القيمة.

احتياطي ترجمة العملات الأجنبية

يتم استخدام احتياطي ترجمة العملات الأجنبية لتسجيل فروقات الصرف الناتجة عن ترجمة القوائم مالية للشركات التابعة الأجنبية للشركة، والتي عملتها الوظيفية مختلفة عن العملة الوظيفية للشركة.

توزيعات الأرباح

تثبت المجموعة التزام مقابل إجراء التوزيعات النقدية أو غير النقدية لأصحاب حقوق الملكية عندما يتم اعتماد التوزيع ويصبح خارج تصرف المجموعة. حسب نظام الشركات يتم اعتماد التوزيع عندما يتم الموافقة عليه من قبل الجمعية العامة للمساهمين.

يتم قياس التوزيعات غير النقدية بالقيمة العادلة للأصول التي سيتم توزيعها مع إعادة قياس القيمة العادلة المعترف بها مباشرة في حقوق الملكية.

عند تسوية توزيع الأصول غير النقدية، يتم الاعتراف بأي فرق بين القيمة الدفترية للالتزامات والقيمة الدفترية للأصول الموزعة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٦. ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تتمة)

التسهيلات وتمويلات المراجعة

يتم في الأصل إثبات القروض وتمويل المراجعة بالقيمة العادلة (باعتبارها المتحصلات المستلمة)، بعد خصم تكاليف المعاملة المؤهلة المتكبد، إن وجدت. وبعد الإثبات الأولي، يتم قياس القروض طويلة الأجل وتمويل المراجعة بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل العمولة الفعلي. يتم إثبات أي فرق بين المتحصلات (بعد خصم تكاليف المعاملة) ومبلغ الاسترداد في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى فترة القروض باستخدام طريقة معدل العمولة الفعلي. يتم إثبات الرسوم المدفوعة على تسهيلات القروض كتكاليف معاملة للقروض بالقدر الذي يكون فيه من المحتمل سحب بعض أو كل التسهيلات. في هذه الحالة، يتم تأجيل الرسوم حتى تحدث عملية السحب. وفي حالة عدم وجود دليل على احتمال سحب بعض أو كل التسهيلات، تتم رسملة الرسوم كمصاريف مدفوعة مقدماً لخدمات السيولة ويتم إطفائها على مدى فترة التسهيلات التي تتعلق بها.

يتم حذف القروض وتمويل المراجعة من قائمة المركز المالي الموحدة عندما يتم الإعفاء من الالتزام المحدد في العقد أو إلغائه أو انتهاء مدته.

يتم تصنيف القروض وتمويل المراجعة كمطلوبات متداولة إلا إذا كان لدى المجموعة حق غير مشروط لتأجيل تسوية الالتزام لمدة ١٢ شهراً على الأقل بعد فترة إعداد القوائم المالية الموحدة.

تكاليف الاقتراض

تتم رسملة تكاليف الاقتراض المتعلقة مباشرة بشراء أو إنشاء أو إنتاج أصل مؤهل، يتطلب إنشاؤه أو إنتاجه فترة زمنية طويلة كي يكون جاهزاً للغرض الذي أنشئ من أجله أو يبيعه كجزء من تكلفة ذلك الأصل المعني. يتم تحميل كافة تكاليف الاقتراض الأخرى على المصاريف في الفترة التي تنكب فيها. تتضمن تكاليف الاقتراض الفوائد والتكاليف الأخرى التي تنكبها الشركة فيما يتعلق باقتراض الأموال.

الإيجارات

عقود الإيجار

تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان العقد يحتوي على عقد إيجار عند بدء العقد. تعترف المجموعة لجميع اتفاقيات التأجير بحق استخدام الأصول والتزامات عقود الإيجار، باستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل والإيجارات للأصول منخفضة القيمة على النحو التالي:

التزامات عقود الإيجار

في تاريخ بدء عقد الإيجار تقوم المجموعة بإثبات التزامات عقود الإيجار المقاسة بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي يتعين إجراؤها على مدى مدة عقد الإيجار. تتضمن مدفوعات الإيجار على مدفوعات ثابتة (بما في ذلك مدفوعات ثابتة مضمونة) مطروحاً منها أي حوافز تأجير مستحقة القبض ومدفوعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقعة دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. تتضمن مدفوعات الإيجار أيضاً سعر ممارسة خيار الشراء الذي من المؤكد أن تمارسه المجموعة ومدفوعات غرامات إنهاء عقد الإيجار، إذا كانت مدة الإيجار تعكس أن المجموعة تمارس خيار الإنهاء. يتم الاعتراف بدفعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل كمصروف في الفترة التي يحدث فيها الحدث أو الشرط التي يؤدي إلى الدفع.

عند احتساب القيمة الحالية لمدفوعات الإيجار، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي في تاريخ بدء الإيجار إذا كان سعر الفائدة الضمني في عقد الإيجار غير قابل للتحديد بسهولة. بعد تاريخ البدء يتم زيادة مبلغ التزامات عقود الإيجار لتعكس تراكم الفائدة وتخفيض مدفوعات الإيجار المقدمة. بالإضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية لالتزامات عقود الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة الإيجار أو تغيير في مدفوعات الإيجار الثابت المضمون أو تغيير في التقييم لشراء الأصل الأساسي.

عقود الإيجار قصيرة الأجل

تطبق المجموعة إعفاء الاعتراف بعقود الإيجار على المدى القصير على عقود الإيجار قصيرة الأجل للأراضي والمباني (أي عقود الإيجار التي تبلغ مدتها ١٢ شهراً أو أقل من تاريخ البدء ولا تحتوي على خيار شراء). يتم الاعتراف بمدفوعات الإيجار بعقود الإيجار قصيرة الأجل كمصروفات على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٦. ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تتمة)

منافع نهاية الخدمة للموظفين

منافع الموظفين قصيرة الأجل

يتم احتساب المنافع قصيرة الأجل للموظفين كمصروفات عندما يتم تقديم الخدمات ذات الصلة. ويتم الاعتراف بالالتزامات المتعلقة بالمنافع المتوقع دفعه عندما يكون على المجموعة التزام قانوني أو ضمني حالي لدفع هذا المبلغ مقابل الخدمات السابقة التي قدمها الموظف ويمكن تقدير الالتزامات بصورة موثوقة.

يتم احتساب التزامات الاشتراكات في خطط المساهمة المحددة كمصروفات عندما يتم تقديم الخدمات ذات الصلة للموظف. ويتم الاعتراف بالمساهمات المدفوعة مقدماً كأصل بقدر توفر الاسترداد النقدي أو التخفيض في المدفوعات المستقبلية.

خطط المنافع المحددة

يتم احتساب صافي التزامات المجموعة فيما يتعلق بخطط المنافع المحددة بشكل منفصل لكل خطة من خلال تقدير مبلغ المنافع المستقبلية التي حصل عليها الموظف في الفترات الحالية أو السابقة وخصم هذا المبلغ وتخفيض القيمة العادلة لأي أصول الممولة.

يتم احتساب التزامات المنافع المحددة سنوياً بواسطة خبير اكتواري مؤهل باستخدام طريقة وحدة الأضافة المتوقعة. عندما ينتج عن الاحتساب أصل محتمل للمجموعة، فإن الأصل المعترف به يقتصر على القيمة الحالية للمنافع الاقتصادية المتاحة في شكل أي استردادات مستقبلية من الخطة أو تخفيض في المساهمات المستقبلية للخطة. ولاحتساب القيمة الحالية للمنافع الاقتصادية يتم الأخذ في الاعتبار الحد الأدنى من متطلبات التمويل المعمول بها.

إعادة قياس صافي التزام المنافع المحددة، والتي تتكون من الأرباح والخسائر الاكتوارية والعائد على الأصول الممولة (باستثناء مصروف التمويل) وتأثير سقف الأصول (إن وجد، باستثناء مصروف التمويل)، يتم الاعتراف بها مباشرة في الدخل الشامل الأخر. تقوم المجموعة بتحديد صافي مصروفات/(دخل) مصروف التمويل على صافي التزام المنافع المحددة/(أصول) للفترة بتطبيق معدل الخصم المستخدم لقياس صافي التزام المنافع المحددة في بداية الفترة السنوية إلى صافي التزام/(أصل) المنافع المحددة بالأخذ في الاعتبار أي تغييرات في صافي التزام/(أصل) المنافع المحددة خلال الفترة نتيجة للاشتراكات ومدفوعات المنافع. ويتم الاعتراف بصافي مصروفات الفوائد والمصروفات الأخرى المتعلقة بخطط المنافع المحددة في الربح أو الخسارة الموحدة.

عندما يحدث تغير في خطط المنافع أو عندما يتم تخفيض الخطط، يتم إدراج التغيرات الناتجة في المنافع المتعلقة بخدمات سابقة أو الربح أو الخسارة الناتجة عن تخفيض الخطط في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. تقوم المجموعة بالاعتراف بالأرباح والخسائر عند تسوية خطط المنافع المحددة عند حدوث التسوية.

منافع الموظفين الأخرى طويلة الأجل

إن صافي التزام المجموعة فيما يتعلق بمنافع الموظفين طويلة الأجل هو مبلغ المنافع المستقبلية التي حصل عليها الموظفين مقابل خدماتهم في الفترات الحالية والسابقة. يتم خصم تلك المنافع لتحديد القيمة الحالية. يتم الاعتراف بإعادة القياس في الربح أو الخسارة في الفترة التي نشأت فيها.

المنح الحكومية (الإيرادات المؤجلة)

يتم خصم المنح الحكومية بما في ذلك المنح غير النقدية بالقيمة العادلة المستلمة على النفقات الرأسمالية بشكل عام للوصول إلى القيمة الدفترية للأصل الذي تم شراؤه. يتم احتساب منح نفقات الإيرادات مقابل التكلفة التي تتكبدها المجموعة. عندما يتم استيفاء معايير الاحتفاظ يتم إدراج رصيد الدخل المؤجل أو صافي مقابل الأصول المشتركة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

يتم تقييم الأصول غير النقدية مثل الأراضي أو الموارد الأخرى بالقيمة العادلة للأصل غير النقدي ويتم احتسابها لكل من المنحة والأصل بتلك القيمة العادلة.

عندما تقدم الحكومات أو المؤسسات ذات الصلة القروض أو المساعدات المماثلة ذات سعر فائدة أدنى من سعر السوق المعمول به حالياً، يعتبر أثر هذه الفائدة إيجابية بمثابة منحة حكومية.

المخصصات والالتزامات المحتملة

يتم إثبات المخصصات عندما تؤدي الالتزامات الحالية الناتجة من حدث سابق إلى تدفق الموارد الاقتصادية من المجموعة ويمكن تقدير المبالغ بشكل موثوق به. ولا يزال توقيت أو مقدار التدفق غير مؤكد. وينشأ الالتزام الحالي عند وجود التزام قانوني أو ضمني ناتج عن أحداث سابقة، مثل المنازعات القانونية أو العقود مخرسة.

يتم قياس المخصصات على أساس النفقات المقدرة المطلوبة لتسوية الالتزام الحالي، استناداً إلى الأدلة الأكثر موثوقية المتاحة في تاريخ التقرير، بما في ذلك المخاطر والشكوك المرتبطة بهذا الالتزام. وعندما يكون هناك عدد من الالتزامات المماثلة، يتم تحديد احتمالية أن يكون التدفق الخارج مطلوباً للتسوية من خلال النظر في فئة الالتزامات ككل. يتم خصم المخصصات إلى قيمها الحالية، حيث تكون القيمة الزمنية للنقود جوهرية.

إن أي تعويض قد يكون من المؤكد أن تقوم المجموعة بتحصيله من طرف ثالث فيما يتعلق بالالتزام، يتم الاعتراف به كأصل منفصل، ومع ذلك قد لا يتجاوز هذا الأصل مبلغ المخصص ذي الصلة.

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٦. ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تتمة)

المخصصات والالتزامات المحتملة (تتمة)

تتم مراجعة جميع المخصصات في تاريخ كل تقرير ويتم تعديلها لتعكس أفضل التقديرات الحالية. وفي الحالات التي يعتبر فيها التدفق المحتمل للموارد الاقتصادية نتيجة للالتزامات الحالية غير محتملة أو بعيدة، لا يتم الاعتراف بأي التزام إلا إذا كانت متوقعة في سياق دمج الأعمال.

يتم ادراج المخصص لإعادة الهيكلة عندما توافق المجموعة على خطة إعادة هيكلة مفصلة ورسمية، وإعادة الهيكلة إما بدأت أو تم الإعلان عنها علناً. خسائر التشغيل المستقبلية لا يتم إثباتها كمخصص.

الزكاة وضريبة الدخل

تخضع الشركة وشركاتها التابعة لها في المملكة العربية السعودية للزكاة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") في المملكة العربية السعودية. ويتم تسجيل أي فروقات بين المخصص والربط النهائي الذي تتم الموافقة عليه، وعندما يتم إقفال المخصص. تقوم المجموعة باقتطاع الضرائب على المعاملات مع الأطراف غير المقيمة بالمملكة العربية السعودية كما هو منصوص عليه بالنظام السعودي لضريبة الدخل. كما تخضع الشركات التابعة الأجنبية لأنظمة ضريبة في البلدان التي تأسست فيها تلك الشركات التابعة. يتم تحميل الزكاة وضريبة دخل الشركات التابعة الأجنبية على الربح أو الخسارة.

الضريبة الحالية

تتكون الضريبة الحالية من الضريبة المدفوعة أو المستحقة المتوقعة على الربح أو الخسارة الخاضعة للضريبة للفترة وأي تسويات على الضريبة المدفوعة أو المستحقة ذات الصلة بسنوات سابقة. إن مبلغ الضريبة الحالية المدفوعة أو المستحقة هو أفضل تقدير لمبلغ الضريبة المتوقع دفعه أو استلامه والذي يعكس عدم التأكد المتعلق بضرورة الدخل، إن وجد. ويتم قياسه باستخدام معدلات الضريبة المقررة في تاريخ التقرير. كما تشمل الضريبة الحالية على أي ضرائب تنشأ عن توزيعات الأرباح.

الضريبة المؤجلة

يتم إثبات الضريبة المؤجلة بالنسبة للفروقات المؤقتة بين القيم الدفترية للأصول والالتزامات لأغراض إعداد القوائم المالية الموحدة والمبالغ المستخدمة لأغراض الضريبة. لا يتم إثبات الضريبة المؤجلة بالنسبة لكل من:

- الفروقات المؤقتة للاعتراف المبني بالأصول والالتزامات في المعاملة التي لا تمثل تجميع الأعمال والتي لا تؤثر على المحاسبية أو الربح أو الخسارة الخاضع للضريبة؛
- الفروقات المؤقتة المتعلقة بالاستثمارات في الشركات التابعة، والشركات الزميلة، والمشروعات المشتركة بالقدر الذي تكون فيه المجموعة قادرة على السيطرة في توقيت انعكاس الفروقات المؤقتة وبقدر ما يكون مرجحاً أنه لن يتم انعكاسها في المستقبل المتوقع؛ و

يتم إثبات الأصول الضريبية المؤجلة بالنسبة للخسائر الضريبية غير المستخدمة والإعفاءات الضريبية والفروقات المؤقتة القابلة للخصم بالقدر الذي يكون فيه من المرجح توفر أرباح مستقبلية خاضعة للضريبة مقابل إمكانية استخدامها. يتم تحديد الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة بناءً على خطط الأعمال للشركات التابعة الفردية في المجموعة وعكس الفروقات المؤقتة. يتم مراجعة الأصول الضريبية المؤجلة في تاريخ كل تقرير وتخفيض بالقدر الذي يكون فيه من غير المرجح تحقق منافع ضريبية متعلقة بها ذات الصلة. يتم عكس هذا التخفيض عند احتمال تحسن الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة.

يتم إعادة قياس الأصول الضريبية المؤجلة غير المعترف بها في تاريخ كل تقرير ويتم الاعتراف بها بالقدر الذي يصبح فيه من المرجح توفر أرباح مستقبلية خاضعة للضريبة مقابل إمكانية استخدامها.

يتم قياس الضريبة المؤجلة وفقاً لمعدلات الضريبة التي يتوقع تطبيقها على الفروقات المؤقتة عند القيام بعكسها استناداً باستخدام معدلات الضريبة التي تم سنّها بشكل جوهري في تاريخ التقرير.

إن قياس الضريبة المؤجلة يعكس تبعات الضريبة التي يمكن أن تنشأ من الطريقة التي تتوقعها المجموعة في تاريخ التقرير لاسترداد القيمة الدفترية لأصولها والتزاماتها أو تسويتها.

الذمم الدائنة والاستحقاقات

يتم إثبات الالتزامات للمبالغ الواجب دفعها في المستقبل عن السلع أو الخدمات المستلمة، سواء قدمت أم لم تقدم بها فواتير من قبل الموردين.

الإيرادات

تستلم المجموعة الإيرادات من مبيعات البضائع إلى العملاء مقابل الطلبات المستلمة. وتتعلق غالبية العقود التي تبرمها الشركة بأوامر المبيعات التي تحتوي على التزامات أداء واحد لتوصيل منتجات الرعاية الصحية الاستهلاكية والأدوية. يكون متوسط مدة أمر المبيعات أقل من ١٢ شهراً.

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٦. ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تتمة)

الإيرادات (تتمة)

إيراد المنتجات

يتم إثبات إيرادات المنتج عند نقل السيطرة على البضائع إلى العميل. يتم تحديد النقطة التي تنتقل السيطرة بواسطة كل اتفاق مع العميل، ولكنها تحدث بصورة عامة عند تسليمها للعميل.

تمثل إيرادات المنتج صافي قيمة الفاتورة بما في ذلك العوض الثابت والمتغير. ينشأ العوض المتغير عن بيع البضائع نتيجة الحسومات والخصومات الممنوحة والمستحقات للمردودات والخصومات المستقبلية. ولا يتم إثبات الإيرادات بالكامل حتى يكون من المحتمل عدم حدوث انعكاس كبير في مبلغ الإيرادات المترجمة المعترف بها.

يتم مراقبة المنهجية والافتراضات المستخدمة لتقدير الخصومات والمردودات وتعديلها بانتظام في ضوء الالتزامات التعاقدية والقانونية والاتجاهات والخبرة السابقة وظروف السوق المتوقعة. بمجرد أن يكون هناك شكوك مرتبطة بالمردودات والخصومات يتم تعديل الإيرادات وفقاً لذلك.

يتم إثبات التزامات العقود عن المردودات المتوقعة والحسومات والخصومات المتعلقة بالمبيعات التي تمت حتى نهاية فترة إعداد التقرير. يتم استبعاد ضريبة القيمة المضافة وضرائب المبيعات الأخرى من الإيرادات.

إيرادات خدمات التصنيع التعاقدية

للمجموعات ترتيبات مع بعض الجهات المرخصة للقيام بالتغليف الأولي والثانوي، والتوزيع بالنيابة عن الجهات المرخصة. ويتم إثبات الإيرادات بموجب هذه الترتيبات بقدر تقديم الخدمات المتفق عليها في العقد مع مالكي التراخيص.

إيرادات خدمات التوزيع

يتم إثبات الإيراد عند نقل السيطرة على السلع إلى العميل بعد توزيعها.

اعتبارات الأصيل مقابل الوكيل

قامت المجموعة بإعادة تقييم شاملة لهذه الترتيبات لتحديد ما إذا كانت المجموعة تعمل كأصيل أو وكيل عند تسليم السلع إلى العميل، لأن ذلك سيؤثر على ما إذا كانت الإيرادات معترف بها على أساس إجمالي أو صافي.

وتأخذ المجموعة في الاعتبار عدة عوامل كتحمل المسؤولية الأساسية لتوفير السلع، وتحمل مخاطر المخزون، والقدرة في تحديد الأسعار. وعند الاستيفاء بهذه المؤشرات، تُعد المجموعة تعمل كأصيل، وبالتالي، فإن معاملات البيع المتصلة بما سبق يتم تسجيلها على أساس إجمالي.

تقديم الخدمات السريرية

تشتمل الإيرادات من الخدمات السريرية بشكل أساسي على الرسوم المفروضة على خدمات المستشفيات للمرضى الداخليين والخارجيين بالصافي محسوماً منها أي خصم أو خصومات ورفض متوقع في وقت تقديم الخدمات للمرضى. ويشمل ذلك رسوم الإقامة، والخدمات الطبية المهنية، والمعدات، والأشعة، والمختبر. تقدم هذه الخدمات بشكل منفصل أو مجتمعة مع بيع الأدوية ومنتجات ذات صلة للعميل. وتوصلت المجموعة إلى أنه سيتم إثبات الإيرادات من الخدمات المجمع مع مرور الوقت.

دخل توزيعات الأرباح

يتم إثبات دخل توزيعات الأرباح في الربح أو الخسارة عندما يتم إثبات حق المجموعة في استلام المدفوعات وهو ما يكون بشكل عام عندما يوافق المساهمون على التوزيعات.

دخل الإيجار

يتم احتساب دخل الإيجار الناتجة عن عقود الإيجار التشغيلية على أساس القسط الثابت على مدى شروط الإيجار وتدرج في الدخل الآخر في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

دخل وتكاليف التمويل

يشمل دخل وتكاليف التمويل الخاصة بالمجموعة على ما يلي:

- إيرادات المراجعة من التسهيلات المتوافقة مع الشريعة الإسلامية وهامش الربح على التسهيلات الأخرى.
- رسوم المراجعة على التسهيلات المتوافقة مع الشريعة وتكلفة التمويل على التسهيلات الأخرى.
- تكلفة التمويل على التزامات الإيجار.
- تكلفة التمويل قرض من الصندوق السعودي للتنمية الصناعي.

يتم الاعتراف بدخل / مصروف المراجعة من التسهيلات المتوافقة مع الشريعة الإسلامية وهامش الربح / تكلفة التمويل من التسهيلات الأخرى باستخدام طريقة الفائدة الفعلية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

يتم إثبات تكلفة التمويل على صندوق التنمية باستخدام سعر الفائدة في السوق في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٦. ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تتمة)

تكلفة الإيرادات

تتضمن تكلفة الإيرادات التكاليف المباشرة للمبيعات بما في ذلك تكلفة المواد عقود الخدمات والنفقات العامة التي ترتبط بشكل مباشر إلى الإيرادات.

مصاريف البيع والتسويق والمصاريف العمومية والإدارية

تشمل مصاريف البيع والتسويق، والمصاريف العمومية والإدارية، والمصاريف الأخرى على التكاليف المباشرة وغير المباشرة والتي لا تعتبر جزءاً من تكلفة الإيرادات. يتم إجراء توزيعات بين تكلفة الإيرادات ومصروفات التشغيل الأخرى، إن لزم الأمر، على أساس ثابت.

تكلفة البحث والتطوير

تتم رسمة تكلفة التطوير عندما يتم استيفاء المعايير التالية لإثبات الأصل:

- من الممكن تقنياً تطوير المنتج ليتم بيعه؛
- توفير الموارد الكافية لإكمال التطوير؛
- هنالك نية لاستكمال المنتج وبيعه؛
- قدرة المجموعة على بيع المنتج؛
- بيع المنتج سيحقق فوائد اقتصادية في المستقبل؛
- يمكن قياس الإنفاق على المشروع بشكل موثوق

يتم إطفاء تكاليف التطوير الرأسمالية على مدى الفترات التي تتوقع المجموعة الاستفادة فيها من بيع المنتجات المطورة. يتم ادراج مصاريف الإطفاء ضمن تكلفة الإيرادات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

يتم إثبات نفقات التطوير التي لا تستوفي المعايير المذكورة أعلاه والإنفاق على مرحلة البحث في المشاريع الداخلية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند تكديدها.

ترجمة العملات الأجنبية

معاملات العملات الأجنبية والأرصدة

يتم تحويل المعاملات بالعملات الأجنبية إلى العملة الوظيفية للمجموعة وفقاً لأسعار الصرف السائدة في تاريخ المعاملات (سعر الصرف الفوري). ويتم الاعتراف بأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية الناتجة عن تسوية مثل هذه المعاملات وإعادة قياس البنود النقدية بأسعار الصرف في نهاية العام في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

لا يتم إعادة تحويل البنود غير النقدية في نهاية السنة ويتم قياسها بالتكلفة التاريخية (مترجمة باستخدام أسعار الصرف في تاريخ المعاملة)، باستثناء البنود غير النقدية التي تم قياسها بالقيمة العادلة والتي يتم ترجمتها باستخدام أسعار الصرف في التاريخ عندما تم تحديد القيمة العادلة.

العمليات الأجنبية

يتم ترجمة العمليات بالعملات الأجنبية للأصول والالتزامات وترجم إلى الريال السعودي بأسعار الصرف السائدة في تاريخ التقرير. تتم ترجمة العمليات بالعملات الأجنبية للإيرادات والمصاريف إلى الريال السعودي بأسعار الصرف السائدة في تاريخ المعاملات.

يتم الاعتراف بفروق صرف العملات الأجنبية ضمن الدخل الشامل الآخر ويتم تجميعها في احتياطي ترجمة العملات الأجنبية باستثناء الحد الذي يتم فيه تخصيص فرق التحويل إلى الحقوق غير المسيطرة.

اختبار الانخفاض في قيمة الأصول غير المالية

تتلخص الإفصاحات المتعلقة بالانخفاض في قيمة الأصول غير المالية في الإيضاحات التالية:

- الإفصاحات عن السياسة المحاسبية
- الإفصاحات عن الأحكام والتقديرات
- الممتلكات والآلات والمعدات
- الأصول قيد الإنشاء
- الأصول غير الملموسة

تقوم المجموعة بتاريخ إعداد التقرير المالي بتقييم ما إذا كان يوجد مؤشر بأن أحد الأصول المالية قد تعرض لانخفاض في القيمة. في حال وجود مثل هذا المؤشر، أو إذا كان من الضروري إجراء اختبار سنوي بخصوص الانخفاض في القيمة لأحد الأصول، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل. إن القيمة القابلة للاسترداد للأصل تمثل القيمة العادلة للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية ناقصاً تكاليف الاستبعاد أو القيمة الحالية أيهما أعلى، ويتم تحديدها لأحد الأصول الفردية إلا في حال عدم قيام الأصل بتوليد تدفقات نقدية داخلية تكون مستقلة بشكل رئيسي عن تلك المولدة من أصول أو مجموعة من الأصول الأخرى. عندما تزيد القيمة الدفترية لأصل ما أو عندما تزيد قيمة وحدات المدرة للنقدية عن القيمة القابلة للاسترداد، يعتبر الأصل منخفض القيمة ويتم تخفيضه إلى القيمة القابلة للاسترداد.

عند تقييم القيمة الحالية، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدر إلى قيمتها الحالية وذلك باستخدام معدل خصم قبل الضريبة الذي يعكس التقديرات الحالية في السوق للقيمة الزمنية للنقود وأي مخاطر معينة متعلقة بالأصل. عند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد، يتم أخذ المعاملات المتداولة في السوق حديثاً في الاعتبار. في حال عدم توفر مثل تلك المعاملات، يتم استخدام نموذج تقييم مناسب.

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٦. ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تتمة)

اختبار الانخفاض في قيمة الأصول غير المالية (تتمة)

يتم إثبات هذه الحسابات باستخدام مضاعفات التقييم وأسعار الأسهم المتداولة في السوق للشركات المتداولة أو المؤشرات الأخرى المتوفرة للقيمة العادلة.

تقوم المجموعة باحتساب الانخفاض في القيمة لديها على أساس الموازنات المفصلة والتوقعات المستقبلية التي يتم إعدادها بصورة منفصلة لكل وحدة من الوحدات المدرجة للتقديرة لدى المجموعة التي يتم تخصيص الأصول الفردية لها. تغطي هذه الموازنات والتوقعات بصورة عامة فترة خمس سنوات. يتم احتساب معدل النمو طويل الأجل ويستخدم في توقع التدفقات النقدية المستقبلية بعد السنة الخامسة. يتم إثبات خسائر الانخفاض في القيمة للعمليات المستمرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ضمن البنود المتعلقة بالمصاريف بما يتفق مع وظيفة الأصول التي انخفضت قيمتها.

بالنسبة للأصول باستثناء الشهرة، يتم إجراء تقييم بتاريخ كل تقرير مالي؛ لتحديد ما إذا كانت هناك مؤشرات بأن خسائر الانخفاض في القيمة المثبتة سابقاً لم تعد موجودة أو أن قيمتها انخفضت. في حال وجود مثل هذا المؤشر، تقدر المجموعة القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو الوحدة المدرجة للتقديرة. يتم عكس خسارة الانخفاض في القيمة المثبتة سابقاً فقط في حال حصول تغيير في الافتراضات المستخدمة في تحديد القيمة القابلة للاسترداد للأصل منذ إثبات آخر خسارة انخفاض في القيمة. يتم وضع حد لعكس الخسارة بحيث لا تزيد القيمة الدفترية للأصل عن القيمة القابلة للاسترداد، ولا عن القيمة الدفترية التي كان من المفترض تحديدها، بعد خصم الاستهلاك، فيما لو لم يتم إثبات خسارة الانخفاض في قيمة الأصل في سنوات سابقة. يثبت مثل هذا الانعكاس في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

الأدوات المالية

أ. الأصول المالية

تقوم المجموعة بتصنيف أصولها المالية إلى إحدى الفئات الموضحة أدناه، اعتماداً على الغرض الذي من أجله تم اقتناء الأصل. إن السياسة المحاسبية للمجموعة لكل فئة هي كما يلي:

استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

يتم إدراج الأصول المالية في قائمة المركز المالي الموحدة بالقيمة العادلة مع إدراج التغيرات في القيمة العادلة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة كإيراد أو مصروف تمويل.

التكلفة المطفأة

تتشأ هذه الأصول بشكل أساسي من توفير السلع والخدمات للعملاء (مثل الذمم التجارية المدينة)، ولكنها تتضمن أيضاً أنواعاً أخرى من الأصول المالية حيث يكون الهدف هو الاحتفاظ بهذه الأصول من أجل جمع التدفقات النقدية التعاقدية وتكون التدفقات النقدية التعاقدية مدفوعات رئيسية والفائدة فقط. يتم الاعتراف بها مبدئياً بالقيمة العادلة مضافاً إليها تكاليف المعاملات التي تعزى مباشرة إلى حيازتها أو إصدارها، ويتم إدراجها لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي، ناقصاً مخصص الهبوط في القيمة.

يتم إثبات مخصصات الانخفاض في قيمة الذمم التجارية المدينة بناءً على النهج المبسط ضمن المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٩ باستخدام مصفوفة مخصص؛ لتحديد الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى العمر. خلال هذه العملية، يتم تقييم احتمال عدم دفع الذمم التجارية المدينة. ثم يتم ضرب هذا الاحتمال في مقدار الخسارة المتوقعة الناشئة عن التعثر عن السداد لتحديد الخسارة الائتمانية المتوقعة مدى العمر للذمم التجارية المدينة. بالنسبة للذمم التجارية والتي يتم تسجيلها بالصافي يتم تسجيل هذه المخصصات في حساب مخصص منفصل مع الاعتراف بالخسارة ضمن تكلفة المبيعات في قائمة الربح أو الخسارة. عند التأكيد على أن الذمم التجارية المدينة لن تكون قابلة للتحويل، يتم شطب القيمة الدفترية الإجمالية للأصل مقابل المخصص ذو الصلة.

تشتمل الأصول المالية للمجموعة المقاسة بالتكلفة المطفأة على الذمم التجارية المدينة والاستثمارات في أدوات حقوق الملكية والنقد وما في حكمه في قائمة المركز المالي الموحدة.

عرض الانخفاض في القيمة

يتم خصم مخصصات الخسارة للأصول المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة من إجمالي القيمة الدفترية للأصول.

خسائر الانخفاض في القيمة المتعلقة بالذمم التجارية المدينة والأصول الأخرى يتم عرضها بصورة منفصلة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

ب. الالتزامات المالية

تصنف المجموعة التزاماتها المالية في فئتين، بناءً على الغرض من تحمل الالتزامات المالية. إن السياسة المحاسبية للمجموعة لكل فئة هي كما يلي:

التزامات القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تصنف الالتزامات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في قائمة المركز المالي الموحدة بالقيمة العادلة مع الاعتراف بالتغيرات في القيمة العادلة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. ليس لدى المجموعة أي التزامات محتفظ بها للمتاجرة ولم تحدد أي التزامات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٦. ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تتمة)

ب. الالتزامات المالية (تتمة)

التزامات مالية أخرى

يتم الاعتراف بالالتزامات المحاسبية بفائدة مبدئياً بالقيمة العادلة بعد خصم أي تكاليف معاملات منسوبة بشكل مباشر إلى الأداة المالية. يتم قياس هذه الالتزامات التي تحمل فائدة لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي، والتي تضمن أن أي مصاريف فوائد خلال فترة سدادها تكون بمعدل ثابت على رصيد الالتزامات المدرج في قائمة المركز المالي الموحدة. فيما يخص جميع الالتزامات المالية، تتضمن مصاريف الفائدة تكاليف المعاملات الأولية وأي علاوة مستحقة الدفع عند الاسترداد، بالإضافة إلى أي فائدة أو قسيمة مستحقة الدفع أثناء سداد الالتزامات.

يتم الاعتراف مبدئياً بالقروض، والتسهيلات، والتزامات عقود الإيجار، والتزامات العقود، والذمم الدائنة الأخرى، والالتزامات النقدية قصيرة الأجل الأخرى بالقيمة العادلة ويتم تسجيلها لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

إلغاء الاعتراف

عند استبدال الالتزامات المالية الحالية بأخرى من نفس الجهة المقرضة وبشروط مختلفة تماماً، أو بتعديل شروط الالتزامات الحالية بشكل جوهري، فإنه يتم اعتبار هذا التبديل أو التعديل كتوقف عن إثبات الالتزامات الأصلية وإثبات الالتزامات الجديدة. يدرج الفرق بين القيمة الدفترية المعنية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

مقاصة الأدوات المالية

تتم مقاصة الأصول والالتزامات المالية ويدرر الصافي في قائمة المركز المالي الموحدة عند وجود حق نظامي ملزم لتسوية المبالغ المثبتة، وعندما يكون هناك نية لتسوية الأصول مع الالتزامات على أساس الصافي من أجل بيع الأصول وتسديد الالتزامات في وقت واحد.

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٨. الأصول قيد الإنشاء

	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢١
ممتلكات وآلات ومعدات	٧٥٣,٨١١,٤٤٤	٦٨٦,٤٦٢,٣٩٥
أصول غير ملموسة	٣٦,٤٠٥,٣٦٥	٣٢,٣٢٧,٠٦٥
حركة الأصول قيد الإنشاء	٧٩٠,٢١٦,٨٠٩	٧١٨,٧٩٩,٤٦٠
الرصيد الافتتاحي	٧١٨,٧٩٩,٤٦٠	٦٩٢,٠٦٦,١٣٠
إضافات خلال السنة	٧٦,٩٤٩,٧٤٩	٦٣,٥٠٦,٧١٦
المحول إلى الممتلكات والآلات والمعدات (إيضاح ٧)	(٨٤٣,٦٩٧)	(٧,١٨٥,٠٦١)
المحول إلى أصول حق استخدام	-	(١٥,٩١٦,٠٣١)
المحول إلى أصول غير ملموسة	(٤٨,٦٩٦)	-
استيعادات	(٥,٩٩٤,٩٠٣)	(٢٧٣,٤٩٠)
أثر ترجمة العملات الأجنبية	١,٣٥٤,٨٩٦	(١٣,٣٩٨,٨٠٤)
الرصيد الختامي	٧٩٠,٢١٦,٨٠٩	٧١٨,٧٩٩,٤٦٠

٩. الأصول غير الملموسة

اسم العلامة التجارية وقائمة العملاء والتقنيات	الرسم الموزعة وخبرة الإنتاج والتراخيص	برامج الحاسوب	المجموع
١٤٤,٣٩٤,٤٥٤	١,٨٢٤,٣١٠	٣٩,٨٠١,١٥٧	١٨٦,٠١٩,٩٢١
-	٧٠٦,١٩٥	٢٩٧,٦٧٧	١,٠٠٣,٨٧٢
(٩,٦١٦,٧٧٠)	-	-	(٩,٦١٦,٧٧٠)
(١٤,٧٨٧)	-	-	(١٤,٧٨٧)
١٣٤,٧٦٢,٨٩٧	٢,٥٣٠,٥٠٥	٤٠,٠٩٨,٨٣٤	١٧٧,٣٩٢,٢٢٦
-	-	٤٨,٦٩٦	٤٨,٦٩٦
-	-	(٣٤٠,٤٢٩)	(٣٤٠,٤٢٩)
-	-	٦١٣	٦١٣
١٣٤,٧٦٢,٨٩٧	٢,٥٣٠,٥٠٥	٣٩,٨٠٧,٧١٤	١٧٧,١٠١,١١٦
٩٩,٨٧٥,٥٨٥	٢٧٤,٥٨٨	٢٢,٦١١,٨٤٨	١٢٢,٧٦٢,٠٢١
٢٠,٧٠٧,٥٠١	٣٥٢,٦٣٢	٤,٠٩٠,٩٥٩	٢٥,١٥١,٠٩٢
(٩,٦١٦,٧٧٠)	-	-	(٩,٦١٦,٧٧٠)
(١١,٦٧٥)	-	-	(١١,٦٧٥)
١١٠,٩٥٤,٦٤١	٦٢٧,٢٢٠	٢٦,٧٠٢,٨٠٧	١٣٨,٢٨٤,٦٦٨
٢٠,١٤٩,٤٤٦	٣٦١,٣٤٨	٣,٣٩٥,٣٤١	٢٣,٩٠٦,١٣٥
-	-	(٣٤٠,٤٢٩)	(٣٤٠,٤٢٩)
-	-	٣٣٦	٣٣٦
١٣١,١٠٤,٠٨٧	٩٨٨,٥٦٨	٢٩,٧٥٨,٠٥٥	١٦١,٨٥٠,٧١٠
٣,٦٥٨,٨١٠	١,٥٤١,٩٣٧	١٠,٠٤٩,٦٥٩	١٥,٢٥٠,٤٠٦
٢٣,٨٠٨,٢٥٦	١,٩٠٣,٢٨٥	١٣,٣٩٦,٠٢٧	٣٩,١٠٧,٥٦٨

٧. الممتلكات والآلات والمعدات

الأرض	مباني	أثاث ومعدات	أثاث ومفروشات	أجهزة مكتبية وحواسيب	سيارات	الإجمالي
١٢٢,٠٣٤,٥٥٣	٧٧٢,٧٥٤,٥٩٢	٨٦٦,٢١٢,٥٣١	١٨٠,٠٩١,٠٥٠	٣,٨٨٣,٠٩٤	١٤,٣٥٧,٥٣٤	٢,٠٠٣,٢٨٥,٣٧٢
١٢٢,٠٣٤,٥٥٣	٧٧٢,٧٥٤,٥٩٢	٨٦٦,٢١٢,٥٣١	١٨٠,٠٩١,٠٥٠	٣,٨٨٣,٠٩٤	١٤,٣٥٧,٥٣٤	٢,٠٠٣,٢٨٥,٣٧٢
-	-	٦٣,٨٨٠,٨٥	٢,١٧٨,٠٦٠	١,٢٢٣,١١٦	٣,٢٧٠,٣٩٩	١٣,٠٠٩,٦٦٠
-	-	٧٠,١٩,٨٩٢	٤٧,١٩٤	١١٧,٤٧٥	-	٧,١٨٥,٠٦١
-	-	(٩,١١١,٨٨٩)	(٣,٣٨٠,٨٥٢)	(٣,٥٣٤,٤٧)	(٣,٧٧١,٥٣٦)	(١٦,٠٥١,٩١٧)
-	-	(٧١,٩٩٤)	(٤٣,٨٩٨)	(٥٣,٢٧٨)	١,٦٣٨	(١,٢٤٢,٣٥٢)
-	-	(٣,٦٠٠)	(٤٢٢,٩٢٤)	(٩١,٨٠٠)	(٣,١٧٥)	(٥٥٨,٩٤٤)
-	-	٧٧٢,٧٥٨,٧٦٩	١٧٨,٤٢٤,٦٧٨	٣,٩١٣,٣١٠	١٨,٧٨٨,٧٨١	٢,٠٠٥,٥٠١,٣٥٠
-	٣٥,٤٢٥	٢,٧٦٦,٩٨١	١,٥٥٦,١٦٨	٨٣٧,٤٢٦	٢,٠٧٥,٨٥٣	٢,٠٠٥,٥٠٩,٢٢٣
-	٣٩٧,٨٠١	٤٣٤,٩٤٤	-	١١,٨٠٢	٨٤٣,٦٩٧	١,٦٨٥,٠١١
-	-	(١,٥٢٨,٠٠٥)	-	(٣٤٢,٥١٠)	(٢,٥٢١,٥٢١)	(٤,٠٩٢,٠٤١)
-	-	(٤,٤٣٧,٤٠٢)	١,١٦٠,٩٨٧	(١٦٠,٩٩٣)	(٢,٦٨,٤٢٨)	(٧,٥٤١,٣٢٢)
-	-	(٣,٨٢٨,٣٧٥)	١,١٦٠,٩٨٧	(١٦٠,٩٩٣)	(٢,٦٨,٤٢٨)	(٧,٥٤١,٣٢٢)
-	١٢٢,٠٣٤,٥٥٣	٨٦٧,٩١٠,٧٣٠	١٨١,١٤٥,٢٨٣	٤٠٠,٥٩,١٠٥	١٨٠,٥٤١,١٨٨	٢,٠٠١,١٥٨,٤٥٢
-	-	٤٥٧,١٠٣,٩٩٢	١٢٤,٩٣٢,٤٣٨	٣٣,٨٥٠,٤١٥	١٥,٩٤٢,٣٧٨	٨٦٤,٩٣١,٤٨١
-	-	٢٣٤,١٣١,٣٠٨	٨,٢٠٥,١٨٤	٢,٥٥٩,٢٣٩	١,٦٨٤,٤٠٨	٥٩,٠٣٠,٧٣٩
-	-	١٦,٨٨٧,١١٥	(٩,٤٤١,٧٠٩)	(٧٨٥,٣٠٩)	(٣,٢٢٢,٧٨٥)	(١٥,٠٥١,٨١٦)
-	-	(٢,٤٨٨٠)	(١٤,٠٠٥)	(٥,١٢٤)	(٤,١٧٥)	(٩٩,٠١٣)
-	-	(١,٠٢٠)	(١٢١,٩٧٩)	(٧,٩٨٦)	(٢١,٤٩٦)	(٢٢٣,٠٩٦)
-	-	٢٥,١٣٨,٩٢٤	١٣٠,٤٥٨,٣١٧	٣٥,٤٠٣,٣٧٨	١٤,٤٥٣,٣٧٢	٩٠٧,٧١٧,١٩٨
-	-	١٦,٨٨٧,١١٥	٩,٢٢١,٥٧٨	٢,٣٧٣,٤٤٠	١,٧٧٥,٧٤٤	٥٩,٨٥٢,٦٤٠
-	-	(١,٢١٣,٢٠٣)	(٣١٥,٢٠٤)	(٣١٥,٢٠٤)	(٢,٠٥٤,٦٤٠)	(٣,٥٨٣,٤٧)
-	-	(٨٣٨,٤٨٣)	٧٩٤,٤٠٣	(١٢٤,١٧٥)	(١,٨٧,٦٦٩)	(٢,٢١٤,٨١٧)
-	-	٢٦,١٧٧,١٦٦	١٤,٥٥١,٢٩٨	٣٧,٣٧٧,٢٩٤	١٣,٩٨٦,٨١٧	٩١١,٧٧١,٩٧٤
-	-	١٢٢,٠٣٤,٥٥٣	٨٦٧,٩١٠,٧٣٠	٤٠٠,٥٩,١٠٥	١٨٠,٥٤١,١٨٨	٢,٠٠١,١٥٨,٤٥٢
١٢٢,٠٣٤,٥٥٣	٧٧٢,٧٥٤,٥٩٢	٨٦٧,٩١٠,٧٣٠	١٨١,١٤٥,٢٨٣	٤٠٠,٥٩,١٠٥	١٨٠,٥٤١,١٨٨	٢,٠٠١,١٥٨,٤٥٢
١٢٢,٠٣٤,٥٥٣	٧٧٢,٧٥٤,٥٩٢	٨٦٧,٩١٠,٧٣٠	١٨١,١٤٥,٢٨٣	٤٠٠,٥٩,١٠٥	١٨٠,٥٤١,١٨٨	٢,٠٠١,١٥٨,٤٥٢
١٢٢,٠٣٤,٥٥٣	٧٧٢,٧٥٤,٥٩٢	٨٦٧,٩١٠,٧٣٠	١٨١,١٤٥,٢٨٣	٤٠٠,٥٩,١٠٥	١٨٠,٥٤١,١٨٨	٢,٠٠١,١٥٨,٤٥٢

في عام ١٩٩٢، منحت بلدية مدينة بريدة قطعة أرض برون مقابل التي شريكة التصنيع للخدمات الطبية ببناء وتشغيل مستشفى، وحسب بند المحاسبة، فإن هذه الأرض مشروطة ببناء وتشغيل المستشفى فقط في حالة تصفية الشركة أو إغلاق عملات المستشفى، يتم إعادة الأرض التي تخلى عنها مدينة بريدة دون أي تعويض، ويوفر العقد المبرم أيضا خيار التجديد بعد كل ٢٠ عام بدون أي رسوم إضافية. وقامت الشركة بتسجيل الأرض باتباعية العائلة، والتي تم تحديدها من قبل متبني القيمة ٣١ مليون ريال سعودي، مع الأثر الموجب كمنحة حكومية والتي يتم استهلاكها على مدى فترة ستة أشهر.

وفي رأي الإدارة، لم تكن هناك هبوط في القيمة التقديرية للممتلكات والآلات ومعدات المجموعه كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ ولا ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، تم رفض عقار بقيمة تقديرية بلغت ٧,٨ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢١) و٨,٠٠٢ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢). وذلك للتأمين قرص شركة زيلة (راجع إيضاح ٢٦). كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، تم رفض عقار بقيمة تقديرية ١٥١,٧ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢١) و١٥١,٨ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢).

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

١٠. أصول حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار
فيما يلي القيم الدفترية لأصول حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار بالمجموعة والحركات خلال سنة ٢٠٢٢:

التزامات عقود الإيجار	أصول حق الاستخدام	التكلفة:
٢٤,٩٤٣,٧٨٥	٣٣,٨٣٠,١٨٠	كما في ١ يناير ٢٠٢٢
٦,٥٥٠,٠٢٦	٦,٤٢٧,٤٦٤	إضافات خلال السنة
-	(٥,٠٥٧,٣٣٥)	الاستهلاك
٩٢٧,٣٢٧	-	مصروف الفائدة
(٧,٤٧٠,١٧٠)	-	المدفوعات / المستحق
٢٤,٩٥٠,٩٦٨	٣٥,٢٠٠,٣٠٩	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(٦,١٤٤,٩٢٣)		ينزل: الجزء المتداول
١٨,٨٠٦,٠٤٥		الجزء غير المتداول

فيما يلي القيم الدفترية لأصول حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار بالمجموعة والحركات خلال سنة ٢٠٢١:

التزامات عقود الإيجار	أصول حق الاستخدام	التكلفة:
١٦,٠٢٨,٣٤٩	١٦,٣٣٧,٨٨٤	كما في ١ يناير ٢٠٢١
١٤,٤٧٣,٨٥٩	٢٢,٥٨٦,٨١٥	إضافات خلال السنة
-	(٣,٩٢٤,٠٣٢)	الاستهلاك
٨٥٤,٩٨٥	-	مصروف الفائدة
(٥,٣٥٠,٨٦٩)	-	المدفوعات / المستحق
(١,٠٦٢,٥٣٩)	(١,١٧٠,٤٨٧)	محول إلى عمليات غير مستمرة
٢٤,٩٤٣,٧٨٥	٣٣,٨٣٠,١٨٠	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١
(٧,٢٥٥,٠٧٩)		ينزل: الجزء المتداول
١٧,٦٨٨,٧٠٦		الجزء غير المتداول

١١. الاستثمارات في الشركات الزميلة والمشروع المشترك

الشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية (عناية) - مشروع مشترك

إن حركة الاستثمارات موضحة على النحو التالي:

٢٠٢١ ديسمبر ٣١	٢٠٢٢ ديسمبر ٣١	الرصيد الافتتاحي
٨٠,٤٠٩,١٢٢	٦٣,٣٠٠,٠٦٤	توزيعات الأرباح، صافية من الزكاة
(٢٨,١٨٣,٦١٩)	(٣٦,٣٠٤,٢٦٣)	حصة في الربح خلال السنة
١١,٤٠٦,٠٠٨	٢٠,٤٤١,٩٧٣	حصة في الدخل الشامل الآخر خلال السنة
(٣٣١,٤٤٧)	(٩١٢,٢٧٣)	الرصيد الختامي
٦٣,٣٠٠,٠٦٤	٤٦,٥٢٥,٥٠١	

١١. الاستثمارات في الشركات الزميلة والمشروع المشترك (تتمة)
الحصة من الأرباح في الشركات الزميلة والمشروع المشترك

الشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية (عناية)

١٢. أصول ضريبية مؤجلة

٢٠٢١ ديسمبر ٣١	٢٠٢٢ ديسمبر ٣١	الرصيد الافتتاحي
١١,٤٠٦,٠٠٨	٢٠,٤٤١,٩٧٣	المحمل خلال السنة
١٧,٥٠٣,٦٥٦	١٨,٩٢٩,٠٩٤	الرصيد الختامي
١,٤٢٥,٤٣٨	٤,٥٥٢,٢٩٩	
١٨,٩٢٩,٠٩٤	٢٣,٤٨١,٣٩٣	

نتج عن الأصول الضريبية المؤجلة فروق مؤقتة من البنود المذكورة أدناه، وبعد تطبيق معدل الضريبة المطبق في نطاق النظام الضريبي للشركات التابعة ذات الصلة.

٢٠٢١ ديسمبر ٣١	٢٠٢٢ ديسمبر ٣١	الفروقات المؤقتة القابلة للخصم:
١٠,٧٩٥,٧٠٨	١٢,١٥٦,٤٣٧	مخصص منافع الموظفين
٥,٦٤٣,٢٧٥	٦,١٨٢,٨٣٥	مصاريف مستحقة والتزامات أخرى
-	٢,١٨٩,٣٦٩	التزامات عقود
٢٦٠,٦٨٧	٢,١١١,٢٢٥	استهلاك الممتلكات والآلات والمعدات
٢,٣٢٤,٣٩٨	١,٢٨٢,٥٧٢	مخصص الضمانات المالية
١,٠٦١,٢٨١	١,٠٧٢,٠٣٩	الدخل المؤجل
١,٨٤١,٥٥٠	١,٣٠٣,٨٥٥	مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة
٥٧٩,٧١٠	٨٨١,٤٨٧	مخصص المخزون بطيء الحركة
٧٤٥,٠١٩	٦٤٣,٧٦٠	مخصص خصومات ومردودات المبيعات
٢٧٤,٤١٠	٤٦١,٥٠٣	التزامات إيجار
(٢٦٥,١٧١)	(٤٥٤,٧٧١)	أصول حق استخدام
(٤,٣٣١,٧٧٣)	(٤,٣٤٨,٩١٨)	مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى
١٨,٩٢٩,٠٩٤	٢٣,٤٨١,٣٩٣	

١٣. مخزون

٢٠٢١ ديسمبر ٣١	٢٠٢٢ ديسمبر ٣١	السلع تامة الصنع
٢٣٥,٨٤٥,٨٢٧	٢٤٤,٩٣٩,٢٥٦	المواد الخام
١٥٩,٥٤٨,٨٦٩	٢١٦,٥١٠,٢٥١	أعمال تحت التنفيذ
٢١,٠٩٥,٦٠٤	٤٥,٣٨٤,٨٧٦	المخازن وقطع الغيار
٢٣,١٢٢,٧٥٤	٢٣,٦٦٧,١٦٠	البضاعة في الطريق
٢٣,١٣٠,٥٥٣	٩٦,٦٤١	
٤٦٢,٧٤٣,٦٠٧	٥٣٠,٥٩٨,١٨٤	
(٤٣,٦٥١,١٠٤)	(٣٥,٩١٣,١٢٢)	ينزل: مخصص بطيء الحركة، وأوشك على انتهاء صلاحيته
٤١٩,٠٩٢,٥٠٣	٤٩٤,٦٨٥,٠٦٢	

إن حركة مخصص المخزون بطيء الحركة، وأوشك على انتهاء صلاحيته هي كما يلي:

٢٠٢١ ديسمبر ٣١	٢٠٢٢ ديسمبر ٣١	الرصيد الافتتاحي
٢٤,٤٥٦,٤٩٤	٤٣,٦٥١,١٠٤	المخصص للسنة
١٩,١٩٤,٦١٠	٧٩٤,٨٣٤	شطب خلال السنة
-	(٨,٥٣٢,٨١٦)	الرصيد الختامي
٤٣,٦٥١,١٠٤	٣٥,٩١٣,١٢٢	

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

١٤. ذمم مدينة تجارية وأخرى

٣١ ديسمبر ٢٠٢١	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
١,١١٦,٤٩٨,١٥٩	٨٨١,٣٧١,٤٤٨
(١٧٤,٤٥٥,٣٧١)	(١٥٤,٠٠٥,٤٨٨)
٩٤٢,٠٤٢,٧٨٨	٧٢٧,٣٦٥,٩٦٠
٧٤,٦٤٦,١٣٢	١٠٦,٤٧٥,٥٣٦
١,٠١٦,٦٨٨,٩٢٠	٨٣٣,٨٤١,٤٩٦

ذمم مدينة تجارية
ينزل: مخصص انخفاض في قيمة ذمم مدينة تجارية
مستحق من الشركات الزميلة والمشروع المشترك (إيضاح ٣٦)

فيما يلي تحليل أعمار الذمم المدينة التجارية المتأخرة عن تواريخ استحقاقاتها دون الانخفاض في قيمتها:

٣١ ديسمبر ٢٠٢١	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
٦٤٦,٣٥٥,٧٤٣	٥٣٠,٥٣٧,٤١٣
٧٤,٣٩٦,٣١٢	٣٥,٧٧٥,٢٣٦
١١٦,٥٥٤,٧٦٠	٧١,١٠٤,٠٨٤
٢٧٩,١٩١,٣٤٤	٢٤٣,٩٥٤,٧١٥
١,١١٦,٤٩٨,١٥٩	٨٨١,٣٧١,٤٤٨

حتى ٣ أشهر
من ٣ إلى ٦ أشهر
من ٦ إلى ١٢ شهراً
أكثر من سنة

إن حركة مخصص الانخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية

الإجمالي	مخصص عام	مخصص خاص
١٨٨,٣١٠,٦٤٢	١٤٦,١١٤,٦٨٦	٤٢,١٩٥,٩٥٦
(١٣,٨٥٥,٢٧١)	(١٨,٠١٢,٧٤٥)	٤,١٥٧,٤٧٤
١٧٤,٤٥٥,٣٧١	١٢٨,١٠١,٩٤١	٤٦,٢٥٣,٤٣٠
٩,٩٨٠,٤٧٠	٩,٩٨٠,٤٧٠	-
(٣٠,٦٠٥,٥١٧)	(٤٠٢,٤٨١)	(٣٠,٢٠٣,٠٣٦)
١٧٥,١٦٤	١٧٥,١٦٤	-
١٥٤,٠٠٥,٤٨٨	١٣٧,٨٥٥,٠٩٤	١٦,١٥٠,٣٩٤

كما في ١ يناير ٢٠٢١
(عكس) / خسائر الانخفاض في القيمة للسنة
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١
خسائر الانخفاض في القيمة للسنة
شطب خلال السنة
أثر ترجمة العملات الأجنبية
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١٥. الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

٣١ ديسمبر ٢٠٢١	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
٦١٤,٥٦١,٢٩٥	٥٦٧,٦٧٤,٣٠٨
١٤٥,٣٠٧,٧١٨	-
٧,٨٠٥,٢٩٥	٣,٦٣٤,٤٤٤
(٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠)	(٥٧٠,٨٨٨,٩٩١)
٥٦٧,٦٧٤,٣٠٨	٤١٩,٧٦١

الرصيد الافتتاحي
إضافات خلال السنة
الربح للسنة
استيعادات خلال السنة
الرصيد الختامي

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

١٦. مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى

٣١ ديسمبر ٢٠٢١	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
٣٨,٩٦٢,٦٤٨	٦٣,٦٠٣,٤١٤
٤٥,٦٢٧,٣٧٩	٥٧,٩٤٠,٣٧٢
٢٣,٩٩٠,٧٠٧	٢٣,٧٣٠,٦٠٨
١٠,٤٣٨,٨٠٢	٨,٥٨٣,٣٥١
٢,٢٠٨,١٢٦	١,٣٤٠,٠٥٥
٤,٧٢٨,١٦٢	١٥,١٤٢,٩٦٧
١٢٥,٩٥٥,٨٢٤	١٧٠,٣٤٠,٧٦٧

* يتمثل الحساب مقابل سلفة مقابل الرواتب والقروض قصيرة الأجل الأخرى الممنوحة للموظفين وفقاً لسياسة الشركة والتي يتم خصمها من رواتب الموظفين على أساس شهري أو من مزايا نهاية الخدمة في حالة انتهاء أو إنهاء العقد للموظف.

١٧. نقد وما في حكمه

٣١ ديسمبر ٢٠٢١	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
٢٥٩,٢٣٨	٢٤٢,٩٦٢
٢٦٠,٢٧٠,٧٥٦	٢١٢,١٥٠,٢٥٦
٦٧,٧٨٧,٦٠٦	١٢٢,٩٥٦,٠٨٠
٣٢٨,٣١٧,٦٠٠	٣٣٥,٣٤٩,٢٩٨

* يمثل المبلغ ودائع المراجعة قصيرة الأجل المحتفظ بها لدى بنوك مختلفة بهامش ربح يتراوح من ٠,٢٠٪ إلى ٤,٣٥٪ (٣١ ديسمبر ٢٠٢١: ٠,١٥٪ إلى ١,٩٪) مع استحقاق أقل من ثلاثة أشهر.

لأغراض إعداد قائمة التدفقات النقدية الموحدة، يتكون إجمالي النقد وما في حكمه من الآتي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢١	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
٣٢٨,٣١٧,٦٠٠	٣٣٥,٣٤٩,٢٩٨
١,٣٤٥,٧٠٥	-
٣٢٩,٦٦٣,٣٠٥	٣٣٥,٣٤٩,٢٩٨

إجمالي النقد وما في حكمه
النقد وما في حكمه متعلق بالعمليات غير المستمرة

١٨. العمليات غير المستمرة

كما هو مبين في الإيضاح رقم ١.١، قررت المجموعة تصفية شركة أنورا للتجارة اختيارياً بتاريخ ١٧ نوفمبر ٢٠٢١. وبناء على ذلك لم تقم المجموعة بتوحيد هذه الشركة التابعة في هذه القوائم المالية الموحدة وتم تصنيفها تحت بند عمليات غير مستمرة. تم عرض نتائج عمليات شركة أنورا للتجارة للسنة الحالية والسنة السابقة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢١	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
٢,٧٣٢,٤٠١	١٩٥,٢٨١
(٢,٠٤٩,٣٠١)	(١٤٤,٥٠٧)
٦٨٣,١٠٠	٥٠,٧٧٤
(١,٠٨٠,٤٥١)	(١٥١,٠٠٨)
(١,٨١٠,٣٨٦)	(٩٠١,٢١٩)
٣٣,٥١٢	-
(٢,١٧٤,٢٢٥)	(١,٠٠١,٤٥٣)
(١,١٠٨,٢٢٨)	-
(٣,٢٨٢,٤٥٣)	(١,٠٠١,٤٥٣)

الإيرادات
تكلفة الإيرادات
إجمالي الربح
مصاريف بيع وتسويق
مصاريف عمومية وإدارية
إيرادات أخرى
الخسارة قبل الزكاة
زكاة
صافي الخسارة من العمليات غير المستمرة للسنة

خسارة السهم
الأساسية والمخفضة

٢٠٢١	٢٠٢٢
(٠,٠٣)	(٠,٠١)

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

١٨. العمليات غير المستمرة (تتمة)

فيما يلي بيان بالبنات الرئيسية لأصول والتزامات شركة أنورا للتجارة كعمليات غير مستمرة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢١
الأصول	
نقد وما في حكمه	-
مخزون	١,٢٢٥,٧٧٠
مصاريف مدفوعة مقدما وأرصدة مدينة أخرى	٢٩,٠١٠
ممتلكات وآلات ومعدات	-
أصول حق استخدام	-
الأصول من العمليات غير المستمرة	١,٢٥٤,٧٨٠
التزامات	
مصاريف مستحقة	٣,١٨٣
زكاة مستحقة	-
التزام منافع نهاية الخدمة للموظفين	-
التزامات عقود الإيجار	٣٤,٩٤٢
التزامات من العمليات غير المستمرة	٣٨,١٢٥
فيما يلي بيان بالتدفقات النقدية المتكبدة من قبل شركة أنورا للتجارة:	
الأنشطة التشغيلية	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (٩٣٨,٠٣٨)
الأنشطة الاستثمارية	-
الأنشطة التمويلية	-
صافي التغير في النقد وما في حكمه خلال السنة	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (١,٨٩٦,٩٣٩)

خلال السنة الحالية لم يكن هناك أي انخفاض في القيمة الدفترية للأصول المتعلقة مباشرة بالعمليات غير المستمرة.

١٩. رأس المال

أسهم رأس المال المصدرة والمدفوعة بالكامل (١٠ ريال لكل سهم)

نسبة المساهمة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢١
١,٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١,٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠
٧٤,٣٠%	٧٤,٥٥%
٢٠,٤٨%	٢٠,٤٨%
٥,٢٢%	٤,٩٧%

المساهمون السعوديين
المساهمون غير السعوديين - الشركة العربية للصناعات الدوائية
والمستلزمات الطبية - الأردن (الكديما)
المساهمون غير السعوديين - أخرىالشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٢٠. الاحتياطات

٢٠-١ الاحتياطي النظامي

وفقاً لما يقتضيه نظام الشركات في المملكة العربية السعودية، يتم تحويل ١٠٪ من صافي أرباح المجموعة للسنة إلى الاحتياطي النظامي حتى يبلغ إجمالي الاحتياطي ٣٠٪ من رأس المال.

٢٠-٢ الاحتياطي الاتفاقي

وفقاً لأحكام النظام الأساسي للشركة، تقوم الشركة بتحويل ٥٪ من صافي الربح السنوي إلى الاحتياطي الاتفاقي حتى يبلغ هذا الاحتياطي ٢٥٪ من رأس المال. تحدد الجمعية العمومية أغراض استخدام هذا الاحتياطي.

خلال عامي ٢٠٢٢ و ٢٠٢١، تم تخفيض الاحتياطي الاتفاقي بمبلغ (لا شيء) و ٧,٩٤٧,١٧٦ ريال سعودي على التوالي من أجل توزيع أرباح بسبب عدم توفر الأرباح الكافية.

٢٠-٣ احتياطي القيمة العادلة

يشتمل احتياطي القيمة العادلة على أرباح وخسائر من حركة القيمة العادلة لاستثمارات المجموعة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر، وبيان ذلك على النحو التالي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢١
-	٥٧,٦٤٩,٦٨٩
-	١٢,٤٧٢,٥٣٠
-	(٧٠,١٢٢,٢١٩)
-	-

الرصيد الافتتاحي

التغيرات في القيمة العادلة خلال السنة

المحول إلى الأرباح المبقة عند الاستبعاد

الرصيد الختامي

٢٠-٤ توزيعات الأرباح

خلال عام ٢٠٢٢، قامت الشركة ببناء على موافقة الجمعية العامة بتوزيع أرباح بمبلغ ٧٢,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي (٢٠٢١):
١٢٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي).

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستحضرات الطبية (سيمباكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٢١. حقوق الملكية غير المسيطرة

يلخص الجدول التالي المطلوبات المتعلقة بكل من الشركات التابعة للمجموعة التي لديها حصص غير مسيطرة:

الإجمالي	شركة سيمباكو مصر للصناعات الدوائية		شركة أنورا للتجارة		شركة القصبم للخدمات الطبية		شركة الدمام الدوائية	
	البيانات /٢٧,٤٦	%	البيانات /٢١,٤٩	%	البيانات /٤٢,٨	%	البيانات /١٥	%
٥٦٠,٠٧٣,٢٩٢	١٧٦,٣٢٧,٥٠٨	١٨,٤٤٧,٦١٨	-	-	١٢٩,٢١٣,٣٠٧	٢٣٨,٦٢٤,٨٠٩	٢٣٨,٦٢٤,٨٠٩	٢٣,٠٤٩,٥٤٣
٢٧٧,٤٣٤,٢٤٦	٤٠,٥٦٦,٥١٧	٢٢,٢٤٢,٦٨٣	١,٢٥٤,٧٨٠	-	١٨٢,١٣٣,٨٥٩	٣١,٢٢٣,٤٠٧	٣١,٢٢٣,٤٠٧	٢٠,٧٢٤,١٤٧
(١٧٨,٣٥٣,٩٧٣)	(٤٢,٤٣٥,٧٠٢)	(٥٥١,٢٣٩)	-	(٢٣,٤٥٤,٥٤٣)	(٢٣,٤٥٤,٥٤٣)	(١١١,٩١٢,٤٨٩)	(١١١,٩١٢,٤٨٩)	(٨٩٩,٣١٧
(١٨٧,٩٦٧,١٩١)	(٣٢,٢٣٤,٧٠١)	(٧٤,٠٨٣,٤٤٩)	(٧,١٢٧,٨٨٠)	(٤٥,١٧٩,١٤٨)	(٤٥,١٧٩,١٤٨)	(٢٨,٣٤٢,٠١٣)	(٢٨,٣٤٢,٠١٣)	١٢٩,٢١٣,٤٧٥
٤٧١,١٨٦,٣٧٤	١٤١,٢٣٣,٦٢٢	(٣٣,٩٤٤,٣٣٧)	(٥,٨٧٣,١٠٠)	٢٤٠,١٢٣,٤٧٥	١٢٩,٢١٣,٤٧٥	١٢٩,٢١٣,٤٧٥	١٢٩,٢١٣,٤٧٥	١٩,٤٤١,٠٠٧
١٥٣,٥٩٥,٥١٤	٣٨,٧٨٢,٧٥٣	(٧,٢٩٤,٦٣٨)	(٥٨,٧٣١)	١٠٢,٧٧٥,١٢٣	١٠٢,٧٧٥,١٢٣	١٩,٤٤١,٠٠٧	١٩,٤٤١,٠٠٧	١٩,٤٤١,٠٠٧
١٧٦,٢١٤,٤٨٢	٢٠,٣٣٠,٤٠١	٤,٥٢٦,٨٩٨	-	١٢٩,٣١٠,٦٤٠	٢٢,٠٤٩,٥٤٣	٢٢,٠٤٩,٥٤٣	٢٢,٠٤٩,٥٤٣	٢٢,٠٤٩,٥٤٣
(٤٥,٤٣٩,٩٥٠)	(١١,٤٩٢,٠٤٩)	(١١,٧٥٥,٢٤٥)	(١,٠٠١,٤٥٣)	٩,٩٨٤,٤٤٤	(٣١,١٧٤,٦٤٧)	(٣١,١٧٤,٦٤٧)	(٣١,١٧٤,٦٤٧)	(٣١,١٧٤,٦٤٧)
١,٣٦٣,١٣٣	-	-	-	٤٨٣,٧٢٢	٨٩٩,٣١٧	٨٩٩,٣١٧	٨٩٩,٣١٧	٨٩٩,٣١٧
(٤٤,٠٧٦,٨١٧)	(١١,٤٩٣,٠٤٩)	(١١,٧٥٥,٢٤٥)	(١,٠٠١,٤٥٣)	١,٤٢٨,٢١٠	(٣٠,٢٩٥,٢٨٠)	(٣٠,٢٩٥,٢٨٠)	(٣٠,٢٩٥,٢٨٠)	(٣٠,٢٩٥,٢٨٠)
(١,٠٩٧,٧٥٥)	(٣,١٥٥,٩٩١)	(٢,٥٢٦,٢٠٢)	(١,٠٠١,٤٥٣)	٤,٢٧٠,٦٤٢	(٤,٢٧٠,٦٤٢)	(٤,٢٧٠,٦٤٢)	(٤,٢٧٠,٦٤٢)	(٤,٢٧٠,٦٤٢)
٣٣٨,٨٢٦	-	-	-	٢٠٦,٩٢١	١٣٦,٩٠٥	١٣٦,٩٠٥	١٣٦,٩٠٥	١٣٦,٩٠٥
(٥,٧٥٨,٩٣٣)	(٣,١٥٥,٩٩١)	(٢,٥٢٦,٢٠٢)	(١,٠٠١,٤٥٣)	٤,٤٧٧,٥٢٧	(٤,٥٤٤,٢٩٢)	(٤,٥٤٤,٢٩٢)	(٤,٥٤٤,٢٩٢)	(٤,٥٤٤,٢٩٢)
٩,٥٤٤,٢٢١	(٩,٣٤٧,٨٠٢)	(٣,٨٠٣,٩١٣)	(٩٣٨,٠٣٨)	١٩,١٤١,٥١٩	٤,٤٩٢,٤١٠	٤,٤٩٢,٤١٠	٤,٤٩٢,٤١٠	٤,٤٩٢,٤١٠
(١٦,٥٦٣,٩٧٦)	(٤,٧٢١,٧١٦)	-	-	(١٠,٤٣٨,٢٤١)	(١,٤٠٤,٠١٩)	(١,٤٠٤,٠١٩)	(١,٤٠٤,٠١٩)	(١,٤٠٤,٠١٩)
(٤,٤٢٤,٨٨٧)	٥,٣١٥,٥٤٨	(٥٢٦,٦٢٣)	-	(٢,٧١١,٤٣٥)	(٦,٥٠٢,٣٣٧)	(٦,٥٠٢,٣٣٧)	(٦,٥٠٢,٣٣٧)	(٦,٥٠٢,٣٣٧)
(١١,٤٤٤,٦٣٧)	(٨,٧٥٣,٩٧٠)	(٤,٣٣٠,٥٧٦)	(٩٣٨,٠٣٨)	٥,٩٩١,٨٩٣	(٣,٤١٣,٩٤٦)	(٣,٤١٣,٩٤٦)	(٣,٤١٣,٩٤٦)	(٣,٤١٣,٩٤٦)

الإيرادات
(الخسارة) / الربح
الدخل الشامل الأخر

إجمالي (الخسارة الشاملة) / الدخل الشامل
(الخسارة) / الربح العائد إلى الحصص غير المسيطرة

الدخل الشامل الأخر العائد إلى الحصص غير المسيطرة
إجمالي (الخسارة الشاملة العائدة) / الدخل الشامل العائد إلى
الحصص غير المسيطرة

التغيرات النقدية من الأنشطة التشغيلية
التغيرات النقدية من الأنشطة الاستثمارية
التغيرات النقدية من الأنشطة التمويلية

صافي التدفق في الربح وما في حكمه
صافي التدفق في الربح وما في حكمه

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستحضرات الطبية (سيمباكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٢١. حقوق الملكية غير المسيطرة (تتمه)

يلخص الجدول التالي المطلوبات المتعلقة بكل من الشركات التابعة للمجموعة التي لديها حصص غير مسيطرة:

الإجمالي	الشركة المصرية العربية للصناعات الدوائية		شركة سيمباكو مصر للصناعات الدوائية		شركة أنورا للتجارة		شركة القصبم للخدمات الطبية		شركة الدمام الدوائية	
	البيانات /٢٧,٤٦	%	البيانات /٤٨,٤	%	البيانات /١	%	البيانات /٤٢,٨	%	البيانات /١٥	%
٥٧٢,٨٥٨,٨٣٣	١٧١,٥٦١,٧١٧	١٦,٤١٥,٤٢٠	١,٤٥٦,٤٧٣	١٤١,٤٦٦,١٠٣	٢٤١,٩٥٨,١٢٠	٢٤١,٩٥٨,١٢٠	٢٤١,٩٥٨,١٢٠	٢٤١,٩٥٨,١٢٠	٢٤١,٩٥٨,١٢٠	٢٤,١٩٦,٤٣٧
٢٥٩,٢٢٤,٨٧٥	٤٤,٢١٥,٨٤٥	٣٨,٩٨١,٧٤٢	١,٩٥٣,١٢٩	١٥٢,٧٠٩,٥٠٢	٢١,٤٠٤,١٤٧	٢١,٤٠٤,١٤٧	٢١,٤٠٤,١٤٧	٢١,٤٠٤,١٤٧	٢١,٤٠٤,١٤٧	٢١,٤٠٤,١٤٧
(٧٨,٦٣٧,٨٧٨)	(٤٦,٢٢٤,٢٨٩)	-	(١,١٩٥,٧٨٠)	(٢٤,١٨١,٢٤١)	(٧,٠٣٦,٥٦٨)	(٧,٠٣٦,٥٦٨)	(٧,٠٣٦,٥٦٨)	(٧,٠٣٦,٥٦٨)	(٧,٠٣٦,٥٦٨)	(٧,٠٣٦,٥٦٨)
(٢٥٠,٣٥٩,٩٥١)	(١٥,٩١٥,٥٤٦)	(٦٥,٧١٢,٥٥٥)	(٧,٠٨٥,٤٧٩)	(٤٠,٣٦٩,٤٠٦)	(١٢١,٣٢٦,٩٦٥)	(١٢١,٣٢٦,٩٦٥)	(١٢١,٣٢٦,٩٦٥)	(١٢١,٣٢٦,٩٦٥)	(١٢١,٣٢٦,٩٦٥)	(١٢١,٣٢٦,٩٦٥)
٥٠٢,١٢٥,٨٧٩	١٥٢,٦٣٧,٧٢٧	(١,٠٣١٥,٣٩٢)	(٤,٨٧١,٦٤٧)	٢٢٩,٦٧٥,٤٥٨	١٣٤,٩٩٩,٧٣٤	١٣٤,٩٩٩,٧٣٤	١٣٤,٩٩٩,٧٣٤	١٣٤,٩٩٩,٧٣٤	١٣٤,٩٩٩,٧٣٤	١٣٤,٩٩٩,٧٣٤
١٥٥,٦٤٢,٥٨١	٤٢,١٨٨,٩٢٠	(٤,٩٨١,٦١٧)	(٤,٨٧١,٦٤٧)	٩٨,٢٣٩,٠٨٤	٢٠,٢٤٩,٩٦٠	٢٠,٢٤٩,٩٦٠	٢٠,٢٤٩,٩٦٠	٢٠,٢٤٩,٩٦٠	٢٠,٢٤٩,٩٦٠	٢٠,٢٤٩,٩٦٠
١٧٢,١٦٨,١٢٥	١٩,٢٧٤,٦٧٩	٩,٣٤٢,٩١٣	٢,٧٣٢,٤٠١	١٠٥,٧٤٨,٢٠٥	٢٥,٠٦٩,٤٣٧	٢٥,٠٦٩,٤٣٧	٢٥,٠٦٩,٤٣٧	٢٥,٠٦٩,٤٣٧	٢٥,٠٦٩,٤٣٧	٢٥,٠٦٩,٤٣٧
(٣٦,٠٠٩,٩٥٣)	(٦,٢٠٩,٩٤٨)	(١,٦٤١,٤٥٩)	(١,٩٣٣,٣٦٩)	١٠,٨٩١,٦٢٧	(٢٢,٣٤٣,٦٧٣)	(٢٢,٣٤٣,٦٧٣)	(٢٢,٣٤٣,٦٧٣)	(٢٢,٣٤٣,٦٧٣)	(٢٢,٣٤٣,٦٧٣)	(٢٢,٣٤٣,٦٧٣)
١,٨٧١,٣٩٢	-	-	٣٢,١٩٠	٧٤٥,٧٣١	١,٠٤٢,٤٧١	١,٠٤٢,٤٧١	١,٠٤٢,٤٧١	١,٠٤٢,٤٧١	١,٠٤٢,٤٧١	١,٠٤٢,٤٧١
(٢٤,١٨٨,٥١١)	(٦,٢٠٩,٩٤٨)	(١,٦٤١,٤٥٩)	(١,٩٠٠,١٧٩)	١١,٦٣٧,٣٥٨	(٢١,٣٠١,٢٠٢)	(٢١,٣٠١,٢٠٢)	(٢١,٣٠١,٢٠٢)	(٢١,٣٠١,٢٠٢)	(٢١,٣٠١,٢٠٢)	(٢١,٣٠١,٢٠٢)
(٨,٣٥٢,٦٠٢)	(١,٧٠٥,٢٥٢)	(٧,٩٣٥,١٤١)	(١,٩٣٣,٣٦٩)	٤,٦٥٨,٦٦٦	(٢,٣٥١,٥٥١)	(٢,٣٥١,٥٥١)	(٢,٣٥١,٥٥١)	(٢,٣٥١,٥٥١)	(٢,٣٥١,٥٥١)	(٢,٣٥١,٥٥١)
٤٧٥,٦٧٥	-	-	٣٢٢	٣١٨,٩٧٢	١٥٦,٢٧١	١٥٦,٢٧١	١٥٦,٢٧١	١٥٦,٢٧١	١٥٦,٢٧١	١٥٦,٢٧١
(٧,٨٧٦,٩٢٧)	(١,٧٠٥,٢٥٢)	(٧,٩٣٥,١٤١)	(١,٩٠٠,١٧٩)	٤,٩٧٧,٦٤٨	(٢,١٩٥,١٨٠)	(٢,١٩٥,١٨٠)	(٢,١٩٥,١٨٠)	(٢,١٩٥,١٨٠)	(٢,١٩٥,١٨٠)	(٢,١٩٥,١٨٠)
٤٢,٣٧٣,٠٥٨	٣,٤٤٦,٢٢٣	٤,٠٠٧٣	(٧٥,٠٠٠)	٣٧,٧٨١,٢٤٩	٧,١٨٠,٥١٣	٧,١٨٠,٥١٣	٧,١٨٠,٥١٣	٧,١٨٠,٥١٣	٧,١٨٠,٥١٣	٧,١٨٠,٥١٣
(٣٧,٩٩٣,٤٠٤)	(٣,٠١١,٣٢٩)	(١,٥٠٨)	-	(٥,٦١٢,٣٥٨)	(٣,٠٧٢,٠٠٩)	(٣,٠٧٢,٠٠٩)	(٣,٠٧٢,٠٠٩)	(٣,٠٧٢,٠٠٩)	(٣,٠٧٢,٠٠٩)	(٣,٠٧٢,٠٠٩)
٤٨,٩٠٦,١٢٥	١٨,٤٥١,٤٥٥	٢٢,٢٢٣,٧٧٩	-	(٢,٩٢١,٨٧٠)	١,١٤٤,٢٧١	١,١٤٤,٢٧١	١,١٤٤,٢٧١	١,١٤٤,٢٧١	١,١٤٤,٢٧١	١,١٤٤,٢٧١
٥٤,٢٨١,٧٨٩	(١,٠١٢٣,٦٥١)	٣٢,٣٧١,٨٤٤	(٧٥,٠٠٠)	٢٩,١٨١,٠٢١	٢,٠٢٢,٥٥٥	٢,٠٢٢,٥٥٥	٢,٠٢٢,٥٥٥	٢,٠٢٢,٥٥٥	٢,٠٢٢,٥٥٥	٢,٠٢٢,٥٥٥

الإيرادات
(الخسارة) / الربح
الدخل الشامل الأخر

إجمالي (الخسارة الشاملة) / الدخل الشامل
(الخسارة) / الربح العائد إلى الحصص غير المسيطرة

الدخل الشامل الأخر العائد إلى الحصص غير المسيطرة
إجمالي (الخسارة الشاملة العائد إلى الحصص غير المسيطرة

التغيرات النقدية من الأنشطة التشغيلية
التغيرات النقدية من الأنشطة الاستثمارية
التغيرات النقدية من الأنشطة التمويلية
صافي التدفق في الربح وما في حكمه

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سببماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٢٢. القروض والتسهيلات

٢٠٢١ ديسمبر	٢٠٢٢ ديسمبر
٥٦٥,٨٧٩,٦٠١	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠
١١٦,٧١٦,٢١٣	٧٩,٦٣٦,٥٤٥
١٧٠,١٥٢,٤١٨	١٩٧,٣٢٣,٤١٠
٨٥٢,٧٤٨,٢٣٢	٦٧٦,٩٥٩,٩٥٥
٢٥٩,٣٠٠,٠٩٧	٢٤٥,٨٥٥,٧٦١
١٥٧,٨٢٤,٥٣٧	١٣٣,٩٧٦,٥١٧
٤١٧,١٢٤,٦٣٤	٣٧٩,٨٣٢,٢٧٨

متداولة

تمويل إسلامي (مرابحة)
قروض حكومية
قروض قصيرة الأجل

غير متداولة

تمويل إسلامي (مرابحة)
قروض حكومية

تمتلك الشركة عقد تمويل مرابحة بمبلغ ٣,١٥٩ مليون ريال سعودي مع مصاريف محلية لتمويل احتياجات رأس المال العامل، وتوسيع العمليات في الشركة. إن حجم القرض الذي تستخدمه الشركة لتمويل المرابحة يبلغ ٦٨٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (٣١ ديسمبر ٢٠٢١: ٧٣٠ مليون ريال سعودي)، ويمثل ٢,٤٧٩ مليون ريال سعودي منها الجزء غير المستخدم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (٣١ ديسمبر ٢٠٢١: ٣٧٠ مليون ريال سعودي). يتم سداد القرض على أقساط نصف سنوية لمدة ٦ سنوات بعد فترة سماح مدتها سنتان. ووقعت الشركة على سند إذني للمصرف الممول.

وفي ٧ يناير ٢٠١٩م، حصلت الشركة على قرض من صندوق التنمية الصناعية السعودي بمبلغ ٢٨٧,١ مليون ريال سعودي. وقد حصلت الشركة على هذا القرض؛ لتمويل توسيع مرفق التصنيع الخاص بها. وسيتم سداد هذا القرض على أقساط نصف سنوية لمدة ٥ سنوات.

وفي ٢٦ ديسمبر ٢٠٢١م، حصلت الشركة على قرض من بنك محلي بمبلغ ١٥٠ مليون ريال سعودي، لتمويل احتياجات رأس المال العامل، وتم سداد القرض بالكامل في سنة ٢٠٢٢.

في عام ٢٠١٦م، حصلت شركة تابعة للشركة على قرض من صندوق التنمية الصناعية السعودي بمبلغ ٥٤,١ مليون ريال سعودي لتمويل مشروع توسعة للشركة. القرض خاضع لضمان من الشركة.

في عام ٢٠١٨م، حصلت شركة تابعة أجنبية للشركة على قروض طويلة الأجل بقيمة ٢٧ مليون ريال سعودي و ٢١ مليون ريال سعودي من بنكين محليين في بلد التأسيس. خلال عام ٢٠٢١م، تم تحويل هذه القروض إلى اتفاقيات بيع وإعادة تأجير وتم تصنيفها على أنها التزامات عقود إيجار وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي - ١٦ "عقود الإيجار".

خلال عام ٢٠٢٢م، حصلت شركة تابعة للشركة على تسهيل بمبلغ ٦٥ مليون ريال سعودي مع بنك تجاري محلي لتسوية قرضها المتجدد قصير الأجل الحالي بقيمة ٢٠ مليون ريال سعودي وقرض طويل الأجل بقيمة ٤٥,٣ مليون ريال سعودي من بنك تجاري محلي آخر. يتم سداد التسهيل على ٢٤ قسط ربع سنوي تبدأ من ديسمبر ٢٠٢٤ مع فترة سماح مدتها سنتان. تحمل التسهيلات مصاريف مالية بالسعر السائد في السوق. هذه القروض مضمونة بضمان الشركة الأم.

وخلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، قامت المجموعة برسمة رسوم التمويل بمبلغ ٧,٦ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢١: ٩,٦ مليون ريال سعودي).

تتطلب اتفاقيات بعض التسهيلات الائتمانية من المجموعة المحافظة على مستوى معين من المؤشرات المالية وبعض المتطلبات الأخرى.

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سببماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٢٣. التزامات منافع نهاية الخدمة للموظفين

٢٠٢١ ديسمبر	٢٠٢٢ ديسمبر
٢٩٥,٨٨٦,٩٦١	٣١٣,٢٣٨,٤٧٤
٢٠٢١ ديسمبر	٢٠٢٢ ديسمبر
٣١٠,٦٧٨,٩٣٣	٢٩٥,٨٨٦,٩٦١
٣٤,٢١٣,٥٦٦	٤٠,٤٣٨,٧٨٦
-	٦٥٩,٠٢١
٨,٠٩٢,٢٢٥	٧,٩٦٠,٦٦٩
٤٢,٣٠٥,٧٩١	٤٩,٠٥٨,٤٧٦
(٩,٤١٨,٠٧٨)	١٧,٧٣٠,٧٦٩
(٤٧,٥٧٠,٢٢٥)	(٤٩,٤٣٧,٧٣٢)
(١٠٩,٤٦٠)	-
٢٩٥,٨٨٦,٩٦١	٣١٣,٢٣٨,٤٧٤

صافي التزام المنافع المحددة

الحركة في صافي التزامات المنافع المحددة

كما في ١ يناير

ضمن الربح أو الخسارة

تكلفة الخدمة الحالية

تكلفة الخدمة السابقة

مصروفات التمويل

ضمن الدخل الشامل الآخر

الخسائر / (المكاسب) الاكتوارية

المنافع المدفوعة

محول إلى عمليات غير مستمرة

كما في ٣١ ديسمبر

الافتراضات الاكتوارية فيما يتعلق بالتزامات المنافع المحددة

فيما يلي الافتراضات الاكتوارية الرئيسية في تاريخ التقرير (تم عرضها بالمتوسط المرجح).

٢٠٢١ ديسمبر	٢٠٢٢ ديسمبر
٣٪ بالسنة	٤,٤٠٪ بالسنة
٣٪ بالسنة	٤٪ بالسنة

معدل الخصم

معدل زيادة الرواتب المستقبلي

تحليل الحساسية

التغيرات المحتملة بصورة معقولة في تاريخ التقرير لإحدى الافتراضات الاكتوارية ذات الصلة، مع بقاء الافتراضات الأخرى ثابتة، ستؤثر على التزامات المنافع المحددة حسب المبالغ الواردة أدناه:

٢٠٢١ ديسمبر	٢٠٢٢ ديسمبر
٢٦٠,١٥٢,٥٤٢	٢٩٣,٤٥٩,١٦٧
٣٢٦,٠٩١,٨١٥	٣٣٥,٢٢١,٥١٦
٣٢٥,٠٣٧,١٩٤	٣٣٤,٢٠٥,١٨٧
٢٦٣,٧٠٩,٤٢٩	٢٩١,٨٤٥,٤٩١

الزيادة

معدل الخصم (حركة بنسبة ١٪)

معدل زيادة الرواتب المستقبلي (حركة بنسبة ١٪)

النقص

معدل الخصم (حركة بنسبة ١٪)

معدل زيادة الرواتب المستقبلي (حركة بنسبة ١٪)

على الرغم من أن التحليل لا يأخذ في الاعتبار التوزيع الكامل للتدفقات النقدية المتوقعة بموجب الخطة، إلا أنه يوفر تقديراً تقريبياً لحساسية الافتراضات الواردة.

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٢٤. الإيرادات المؤجلة

٣١ ديسمبر ٢٠٢١	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
٢٠,٨٥٠,٣٠٨	٢٠,٨٥٠,٣٠٨
١٣,٩٦٧,١٧٥	١٢,٤١٥,٢٧٥
١,٥٤٦,٨٠٠	٢,١٠١,٢٣٩
٣٦,٣٦٤,٢٨٣	٣٥,٣٦٦,٨٢٢

المنحة الحكومية - قرض من صندوق التنمية الصناعية السعودي
المنحة الحكومية - الأرض
المنحة الحكومية - مصنع

٢٥. التزامات العقود

٣١ ديسمبر ٢٠٢١	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
٦٥,١٢٤,١٣٩	٦٢,٦٠٨,٧٣٥
١٦٠,٠٤٤,٢٩٩	٢١٣,٠٦٨,٥٠٣
(١٦٢,٥٥٩,٧٠٣)	(٢٤٩,٧٦٧,٧٠٤)
٦٢,٦٠٨,٧٣٥	٢٥,٩٠٩,٥٣٤
٣٧,١٩٨,٤٧٢	٢١,٠٨٣,٧١٠
٥,٦٢٧,٠٧٩	٥١٥,٢٠٧
(٢١,٧٤١,٨٤١)	(٢,١١٦,٣٠٥)
٢١,٠٨٣,٧١٠	١٩,٤٨٢,٦١٢
٨٣,٦٩٢,٤٤٥	٤٥,٣٩٢,١٤٦
٣٣,٨٦١,٠٢٠	٤٢,٥٨١,٤٦٥

التزامات العقود - المتداولة
خصومات المبيعات:الرصيد الافتتاحي
مخصص خصومات على المبيعات
تسوية الخصومات الفعلية خلال السنة
الرصيد الختامي

مردودات المبيعات:

الرصيد الافتتاحي
المحمل خلال السنة
المعدل خلال السنة
الرصيد الختامي

التزامات العقود - المتداولة

التزامات العقود - غير المتداولة *

*يتعلق ذلك بالمقدم المستلم من شركة أسترا زينيكا المحدودة إنجلترا، وفقاً لاتفاقية استثمار في يونيو ٢٠١٨.

٢٦. مخصص الضمانات البنكية

قدمت الشركة ضماناً مالياً مقابل القروض الصادرة عن المؤسسات المالية إلى شركتها الزميلة، شركة كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية. وتعرضت شركة كاد لخسائر مستمرة خلال السنوات القليلة الماضية، وتواجه صعوبات كبيرة في السيولة للوفاء بالتزاماتها المالية. وتبلغ حصة الشركة في الرصيد المستحق من إجمالي مبلغ القروض ٢٥ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢١: ٤٦ مليون ريال سعودي)، ولقد سجلت الشركة مخصص يمثل هذا المبلغ في هذه القوائم المالية الموحدة. خلال عام ٢٠٢٢، قامت شركة سبيماكو بسداد مبلغ ٢١ مليون ريال سعودي مقابل هذا الضمان المالي.

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٢٧. الزكاة وضريبة الدخل المستحقة

زكاة مستحقة

٣١ ديسمبر ٢٠٢١	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
٣٩,٧٩٦,١٢٠	٢٨,٤١٥,١٥٠
١٣,٠٣٥,٥١٥	٢٧,٩٨٣,٠٣٤
(٣٧٠,٧٠٦)	-
(٢٤,٠٤٥,٧٧٩)	(٢٣,٧٨٧,٦٠٠)
٢٨,٤١٥,١٥٠	٣٢,٦١٠,٥٨٤

كما في ١ يناير
الزكاة المحملة خلال السنة
تسويات السنة السابقة
الزكاة المدفوعة خلال السنة
كما في ٣١ ديسمبر

ضريبة الدخل مستحقة

٣١ ديسمبر ٢٠٢١	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(١٢٨,٢٢٨)	٤٢٧,١٦٤
٧٣٥,٦٤٨	١,٥٥٢,٦٥١
٣٧٠,٧٠٦	-
(٥٤٠,٩٦٢)	(١,٤٥٤,٦٥١)
٤٢٧,١٦٤	٥٢٥,١٦٤
٢٨,٨٤٢,٣١٤	٣٣,١٣٥,٧٤٨

كما في ١ يناير
الضريبة المحملة خلال السنة
تسويات السنة السابقة
الضريبة المدفوعة خلال السنة
كما في ٣١ ديسمبر

مخصص الزكاة وضريبة الدخل

مصروف الزكاة وضريبة الدخل

٣١ ديسمبر ٢٠٢١	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
١٣,٠٣٥,٥١٥	٢٧,٩٨٣,٠٣٤
٧٣٥,٦٤٨	١,٥٥٢,٦٥١
(١,٤٢٥,٤٣٨)	(٤,٥٥٢,٢٩٩)
١٢,٣٤٥,٧٢٥	٢٤,٩٨٣,٣٨٦

الزكاة المحملة خلال السنة
ضريبة الدخل المحملة
الضريبة المؤجلة

زكاة وضريبة الدخل مستحقة

يتم احتساب مصاريف الزكاة على أساس صافي الدخل المعدل أو الوعاء الزكوي، أيهما أعلى، وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بالمملكة العربية السعودية. ويتم احتساب ضريبة الدخل على الشركات الأجنبية التابعة وفقاً لقوانين وأنظمة الضرائب لكل دولة.

تخضع الشركة والشركات التابعة لها للزكاة وضريبة الدخل وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك. وتقوم الشركة باحتساب مخصص الزكاة/الضريبة وفقاً للوعاء الزكوي/الضريبي بموجب القوائم المالية الموحدة للشركة والشركات التابعة والمملوكة بشكل مباشر أو غير مباشر. ثم يتم توزيع مخصص الزكاة/الضريبة المحسوب بين الشركة والشركات التابعة لها. ويتم تسجيل أي فروقات بين المخصص والتقييم النهائي عند الموافقة على التقييم النهائي، عندما يتم تسوية المخصص.

حالة الربوطات الزكوية والضريبية

قامت المجموعة بتقديم الإقرارات الزكوية/الضريبية لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك حتى سنة ٢٠٢١، وحصلت المجموعة على شهادات الزكاة النهائية لجميع السنوات حتى ٢٠٢١.

ما زالت الربوطات الزكوية / الضريبية لعامي ٢٠١٩ و ٢٠٢٠ تحت اجراء فحص هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ولم يتم اصدار الربوطات النهائية بعد في تاريخ هذه القوائم المالية الموحدة.

تقوم جميع الشركات التابعة بتقديم إقرارات الزكاة أو ضريبة الدخل بشكل منتظم، وفقاً لأنظمة البلد الخاصة بها، وليس هناك اي نزاع يتطلب أي مخصصات إضافية.

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٢٨. ذمم دائنة تجارية والتزامات أخرى

٢٠٢١ ديسمبر	٢٠٢٢ ديسمبر
٣٠٣,٦٥٠,٦٩٧	٢٢٣,٠٠٥,٩٢٤
٧٥,١١٨,٦٤٠	١٠٣,٩٦٧,٣٤٣
٦٣,٢٩٧,٥٣٦	٥٨,٩١٧,٩١٦
١٢,٥٩٢,٤١١	١٢,٥٩٢,٤١١
-	٢,٣١٣,٧٦٥
٢,٩٥٢,٠٠٠	١,٩٢٣,٧٥٢
٣,٧٥٣,٩٥٨	٧٣١,٧١١
٤٦١,٣٦٥,٢٤٢	٤٠٣,٤٥٢,٨٢٢

ذمم دائنة تجارية
مستحق من الموظفين
مصاريف مستحقة
فائض أموال الاكتتاب
ضريبة القيمة المضافة المستحقة
ضريبة استقطاع مستحقة
أخرى

٢٩. الإيرادات

٢٠٢١ ديسمبر	٢٠٢٢ ديسمبر
١,٣٣٤,٥٢٩,٢٢٣	١,٢٧٥,٤٦٤,٩٩٨
١٠٣,٨٧٧,٠٨١	١٢٨,٣٨٠,٢٠٦
٧,٢٧٧,١٩١	٩,٣٣٠,٣٤٥
١٤,١٠٠,٤٧٤	١٣,١٦١,٥٣٩
١,٤٥٩,٧٨٣,٩٦٩	١,٤٢٦,٣٣٧,٠٨٨

مبيعات المنتجات (صافي الحسومات والخصومات والمخصصات
والمردودات)
الخدمات السريرية
خدمات التوزيع
عقود خدمات التصنيع والوكيل

٣٠. مصاريف البيع والتسويق

٢٠٢١ ديسمبر	٢٠٢٢ ديسمبر
٢٣٣,٤٤٦,٥٦٤	٢٦٨,٦٥٩,٩٦٠
٤٠,٤٣٣,١٣٥	٤٢,٥٩٠,٩٠٧
١٠,٩٩٢,٨٧٨	١٢,٨٩٩,٤١٧
١٠,٩٧٣,٥٦٢	١١,٧٠٩,٥٣٧
٨,١٢٥,٦٤٢	١٠,٨٤٣,٨٣١
٥,٥٧٤,٩٤١	٥,٢٠٣,٧٠٤
٣,٩١٢,٣٧٣	٤,٨٧٦,١٨٥
٣,٦٥٥,٩٥٠	٤,٧٨٢,٤٧٥
٣,٧٠١,١٩٦	٤,٠٢٣,٨٥٨
٣,٧٥٦,٨٢٤	٣,٥٢٧,٧٢٣
٣,١٢٨,٠٢٢	٧٧٥,٨٣٢
٣٦٥,٧٥٥	٦٣٨,٧٧٨
٤٥٣,٠٨٠	٥٩٣,٣١٠
٤١٣,٨١٠	٣١٩,٤٩١
١,٨٩٢,٣٦٦	١,٦٣٣,١١٩
٣٣٠,٨٢٦,٠٩٨	٣٧٣,٠٧٨,١٢٧

رواتب ومنافع الموظفين
الإعلان والترويج
شحن
استهلاكات وإطفاءات
السفر والتدريب
أتعاب مهنية وقانونية
مصاريف مكتبية
خدمات
الاتصالات
صيانة وإصلاح
التأمين
إيجارات
أدوات مكتبية
رسوم بنكية
أخرىالشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٣١. مصاريف عمومية وإدارية

٢٠٢١ ديسمبر	٢٠٢٢ ديسمبر
١٣٥,٤٣٤,٨٠٥	١٥١,٤٤٢,٢٥١
٢٩,٤٢٢,٣٥٧	٢٧,٥٥١,١٠٨
١٥,٩٠٩,٦٧٤	١٩,٧٣١,٤٣٦
٦,٧٠١,٧٠٤	١٢,٧٤٤,٤٧٥
٧,٧٩٣,٠٧٨	١١,٥٢١,٠٢٩
٢,٢٨٦,٠٧٦	١٠,٨٩٣,٤٥٧
٧,٧٧٨,٠٤٢	٨,٣٨٣,٠٩٥
٣,٨٤٧,٨٤٥	٦,١٦٨,٤٩٢
٢,٥٤٩,٩٥٠	٣,٣٤٣,٤٣٩
٢,٥٠٩,٣٥٠	٣,١٠٥,٥٨٢
٧٦٠,٧٣٩	٢,٧٩٥,٧٣٣
١,٥٨٧,٥٩٩	١,٧٤٧,١٧٥
١,٠٠٧,١٤٠	١,٠٥٩,٨٣٥
٣٩٦,٨٤٣	٥٣٥,٤١٨
-	٣٨٦,٥٦٦
٨٥٦,٠٢١	٢٥٥,٢١٥
٢٤١,٩٥٤	١٠٦,١٥٤
٨٦٦,٠٧٤	٣,٢٣٥,٦٠٦
٢١٩,٩٤٩,٢٥١	٢٦٥,٠٠٦,٠٦٦

رواتب ومنافع الموظفين
استهلاكات وإطفاءات
أتعاب مهنية وقانونية
اشتركاكات
خدمات
السفر والتدريب
مصاريف أعضاء مجلس الإدارة
إصلاح وصيانة
الاتصالات
مصاريف الخدمات العامة والتبرعات
مصاريف وجبات وترفيه
أدوات مكتبية
التأمين
رسوم بنكية
تسجيل المنتجات
مصاريف تخص مجلس الإدارة
إيجارات
أخرى

٣٢. مصاريف البحث والتطوير

٢٠٢١ ديسمبر	٢٠٢٢ ديسمبر
١٣,٨٤١,١٦٠	١٨,٦٠٧,٤٦٣
-	٥,٩٩٤,٩٠٣
٥,٥٢٧,٥٩٨	٥,٠٦٣,٦٨١
٢,١٤١,٨٣٠	٤,٤٥٦,٤٩٢
٢,٩٤٦,١٠٩	٣,٧٢٠,٧٠٢
٣,١١٨,٠٥٩	٢,٢٢٤,٢٦١
٦٥١,٠١٢	٧٧٨,٢٠٨
٤٧٢,٣٥٠	٦٩٦,٨٥٠
٢٣٢,٣٠٥	٤٥٠,٥٩٢
٤٩,٦٣٥	١٧٦,٤٢٩
٥٦,٧٨١	١٠٩,٨٦٨
١٢,٣٩٧	٧,٨٧٧
٣٢,٠١٠	١,٢٠٠
٣٩,٠٥٦	٣٥٦,٨٢٥
٢٩,١٢٠,٣٠٢	٤٢,٦٤٥,٣٥١

رواتب ومنافع الموظفين
شطب مصاريف بحث
استهلاكات وإطفاءات
التجارب السريرية
مصاريف مختبر
تسجيل المنتجات
أتعاب مهنية وقانونية
الخدمات
مصاريف سفر وتدريب
إصلاح وصيانة
أدوات مكتبية
تأمين
الاتصالات
أخرى

٣٣. (مصاريف) إيرادات أخرى، بالصافي

٢٠٢١ ديسمبر	٢٠٢٢ ديسمبر
١٣,٢٠٩,٦٢٢	٤,٧١٣,٧١٠
٣,٧٤٩,٩٠٤	١,٥٥١,٩٠٠
٢,٩٢٥,٢١٨	١,٠٤٠,١٦٨
٢١٣,٢١٧	٢٩٢,٥٣١
-	٢٦٢,٣٣١
(٤٥١,٧٤٠)	١٣٤,٧٨٣
١٥,٠٣٠,٥١٨	(٩,٦٨٤,٢٥٤)
(٢٨,٨٣٨,٦٣٩)	-
(٥,٠٠٠,٠٠٠)	-
٨٣٨,١٠٠	(١,٦٨٨,٨٣١)

إيرادات أخرى
دخل المنح الحكومية
دخل الإيجار
مبيعات الخردة
الدخل من التدريب
مكاسب / (خسائر) من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات
مكاسب (خسائر) ترجمة عملات اجنبية
مصاريف المنتجات المستدعاة
رسوم استشارات قانونية

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٣٤. تكاليف التمويل

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢١
٣٣,٧٦٢,٢٩٤	٢٠,٢٥٧,١٦٧
٧,٩٤٣,٩٢٧	٨,٠٨٩,٠٢٣
٩٢٧,٣٢٧	٨٠٠,٧٤٣
٦١٣,٩٤٤	١٠,٣٤٣,٢٥٠
٤٣,٢٤٧,٤٩٢	٣٩,٤٩٠,١٨٣

قرض المرابحة
التزامات منافع نهاية خدمة الموظفين
التزامات عقود الإيجار
قرض طويل الأجل

٣٥. (خسارة) / ربحية السهم

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢١
(١٦٥,١٣٥,٤٦٥)	٢٦,٤٥٤,٠٩٠
١٢٠,٠٠٠,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠,٠٠٠
(١,٣٨)	٠,٢٢

(خسارة) / ربح للسنة
المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية
(خسارة) / ربحية السهم - الأساسي والمخفض

لا يوجد تأثير مخفض على (خسارة) ربحية السهم الأساسي للشركة.
تم احتساب (خسارة) ربحية السهم الأساسي عن طريق تقسيم (خسارة) ربح السنة العائدة لمساهمي الشركة الأم على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة.

٣٦. المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة

تشمل الأطراف ذات العلاقة الشركات الزميلة والمشروع المشترك، والشركات الأخرى ذات الصلة، وموظفي الإدارة العليا. وتقوم الشركة في سياق الأعمال العادية بإجراء معاملات مع مختلف الأطراف ذات العلاقة. ويتم إجراء معاملات الأطراف ذات العلاقة على أساس الاستقلالية والشروط التي وافقت عليها الشركة أو مجلس إدارتها.

المعاملات

الطرف ذو العلاقة	نوع العلاقة	طبيعة المعاملة	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢١
الشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية (عناية)	مشروع مشترك	توزيعات أرباح	٣٦,٣٠٤,٢٦٣	٢٨,١٨٣,٦٨٤
شركة كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية	شركة زميلة	تمويل / استثمار	٩,١٥٨,٤٩٩	٩,٣٨٠,٤٢٥
الشركة العربية للصناعات الدوائية (أكديما)	مساهم أجنبي رئيسي	تكاليف أبحاث	٤,١٧٥,٤٤٧	-
		فائدة مدفوعة	-	١,٥٨٠,٩٣٦
		توزيعات أرباح	١٤,٧٥١,٧٠٤	١٧,٠٨٩,٩٥٠
الشركة العربية الصيدلانية طاسيلي (تافكو)	شركة زميلة	مبيعات	٣,٥٣٨,٦٨٩	٤,٣٦٣,٩٩٦

الأرصدة المستحقة من

الطرف ذو العلاقة	طبيعة الرصيد	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢١
الشركة العربية الصيدلانية طاسيلي (تافكو)	غير تجارية	٣٤,٢٩٣,٤٤٣	٣٢,٥٣١,٥١١
الشركة العربية الصيدلانية طاسيلي (تافكو)	تجارية	٣١,٥٣٨,٣٠٢	٢٩,٧٥٤,٣٢٨
الشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية (عناية)	غير تجارية	٢١,٩٧٢,٣٦٧	٢,٨٤٧,٣٦٨
شركة كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية	غير تجارية	١٨,٦٧١,٤٢٤	٩,٥١٢,٩٢٥
		١٠٦,٤٧٥,٥٣٦	٧٤,٦٤٦,١٣٢

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٣٦. المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة (تتمة)

الرصيد المستحق إلى

الطرف ذو العلاقة	طبيعة الرصيد	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢١
الشركة العربية للصناعات الدوائية (أكديما)	غير تجارية	-	-
		-	-

تعويضات كبار موظفي الإدارة

الطرف ذو العلاقة	تعويضات كبار موظفي الإدارة	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢١
		٤١,٤٠١,٦١٦	٢٢,٢٦٤,٢١٢

تتكون تعويضات كبار موظفي الإدارة من رواتب ومزايا ومنافع نهاية الخدمة ومخصصات أخرى.

٣٧. الأدوات المالية

تتعرض المجموعة من خلال عملياتها للمخاطر المالية التالية:

- مخاطر الائتمان.
- مخاطر معدل الفائدة.
- مخاطر الصرف الأجنبي.
- مخاطر أسعار السوق الأخرى.
- مخاطر السيولة.

كما هو الحال في جميع الشركات الأخرى، تتعرض المجموعة للمخاطر التي تنشأ عن استخدامها للأدوات المالية. ويصف هذا الإيضاح أهداف المجموعة، وسياساتها، وعملياتها؛ لإدارة تلك المخاطر والطرق المستخدمة لقياسها. يتم عرض المزيد من المعلومات الكمية فيما يتعلق بهذه المخاطر من خلال هذه القوائم المالية الموحدة.

لم يكن هنالك تغييرات جوهرية في تعرض المجموعة لمخاطر الأدوات المالية، وأهدافها، وسياساتها، وعملياتها؛ لإدارة تلك المخاطر، أو الأساليب المستخدمة لقياسها من الفترات السابقة، ما لم ينص على خلاف ذلك في هذا الإيضاح.

الأدوات المالية الرئيسية

الأدوات المالية الرئيسية المستخدمة من قبل المجموعة والتي تنشأ عنها مخاطر الأدوات المالية هي كما يلي:

- ذمم تجارية مدينة وأخرى
- نقد وما في حكمه
- استثمارات في أوراق مالية مدرجة وغير المدرجة
- ذمم تجارية دائنة والتزامات أخرى
- قروض بنكية بأسعار فائدة متغيرة
- التزامات عقود الإيجار

القيمة العادلة والتسلسل الهرمي لها

تقوم المجموعة بقياس الأدوات المالية مثل الاستثمارات في حقوق الملكية بالقيمة العادلة بتاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة.

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه عند بيع الأصل، أو المدفوع لنقل التزام بموجب تعاملات منظمة بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس. يستند قياس القيمة العادلة إلى افتراض أن عملية بيع الأصل أو تحويل الالتزام يتم إما:

- في السوق الرئيسي للأصل أو الالتزام، أو
- في حالة عدم وجود سوق رئيسي يكون في أكثر الأسواق فائدة للأصل أو الالتزام.

يجب على المجموعة الوصول إلى السوق الرئيسي أو السوق الأكثر فائدة. ويتم قياس القيمة العادلة لأصل أو التزام باستخدام الافتراضات التي سيستخدمها المشاركون في السوق عند تسعير الأصل أو الالتزام، بافتراض أن المشاركين في السوق يعملون لمصلحتهم الاقتصادية.

يأخذ قياس القيمة العادلة للأصل غير المالي في الاعتبار قدرة المشارك في السوق على توليد منافع اقتصادية من أعلى وأفضل استخدام للأصل، أو عن طريق بيعه إلى مشارك آخر في السوق من شأنه أن يستخدم الأصل في أعلى وأفضل استخدام له. وتستخدم المجموعة أساليب التقييم المناسبة في الظروف والتي تتوفر لها بيانات كافية؛ لقياس القيمة العادلة، وزيادة استخدام المدخلات الملحوظة ذات الصلة، وتقليل استخدام المدخلات غير الملحوظة.

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)
٣٧. الأدوات المالية (تتمة)

يتم تصنيف جميع الأصول والالتزامات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة لها أو الإفصاح عنها في القوائم المالية الموحدة ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة. يتم وصف هذا التسلسل على النحو التالي بناءً على أدنى مستوى من المدخلات المهمة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى الأول: الأسعار المتداولة في الأسواق الأنشطة (غير المعدلة) لأصول أو التزامات مماثلة.
- المستوى الثاني: أساليب التقييم التي يمكن تحديدها بصورة مباشرة أو غير مباشرة من أدنى مستوى من المدخلات المهمة لقياس القيمة العادلة.
- المستوى الثالث: أساليب التقييم التي لا يمكن ملاحظتها على أدنى مستوى من المدخلات المهمة لقياس القيمة العادلة.

بالنسبة للأصول والالتزامات المعترف بها في القوائم المالية بالقيمة العادلة على أساس متكرر، تحدد المجموعة ما إذا كانت التحويلات قد حدثت بين المستويات في التسلسل الهرمي بإعادة تقييم التصنيف (بناءً على أدنى مستوى من المدخلات المهمة للقيمة العادلة المقاسة ككل) في نهاية كل فترة إعداد التقرير. وتحدد المجموعة السياسات والإجراءات لكل من قياس القيمة العادلة المتكرر وغير المتكرر. ويشترك المقيم الخارجي في تقييم الأصول المهمة. وتقرر المجموعة مشاركة المقيمين الخارجيين بعد مناقشتها مع لجنة المراجعة في المجموعة. وتشمل معايير الاختيار المعرفة بالسوق، والسمعة، والاستقلالية، وما إذا كان يتم الحفاظ على المعايير المهنية. وتقرر المجموعة بعد المناقشات مع المقيمين الخارجيين تقنيات التقييم، والمدخلات التي يجب استخدامها لكل حالة.

في تاريخ كل تقرير، تقوم المجموعة بتحليل التحركات في قيم الأصول والالتزامات المطلوب إعادة قياسها أو إعادة تقييمها وفقاً للسياسات المحاسبية للمجموعة. وبالنسبة لهذا التحليل، تتحقق المجموعة من المدخلات الرئيسية المطبقة في التقييم الأخير من خلال الموافقة على المعلومات في احتساب التقييم للعقود والوثائق الأخرى ذات الصلة. وتقارن المجموعة أيضاً التغيير في القيمة العادلة لكل أصل والتزام بالمصادر الخارجية ذات الصلة لتحديد ما إذا كان التغيير معقولاً.

لغرض إفصاحات القيمة العادلة حددت المجموعة فئات الأصول والالتزامات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر الأصول أو الالتزامات ومستوى التسلسل الهرمي للقيمة العادلة كما هو موضح أعلاه.

المستوى ٣	المستوى ٢	المستوى ١	القيمة العادلة	أصول / التزامات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	أصول / التزامات مالية بالتكلفة المضافة	الإجمالي
-	-	٤١٩,٧٢١	٤١٩,٧٢١	٤١٩,٧٢١	-	٤١٩,٧٢١
-	-	-	لا ينطبق	-	٨٣٣,٨٤١,٤٩٦	٨٣٣,٨٤١,٤٩٦
-	-	-	لا ينطبق	-	٤٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٤٥٠,٠٠٠,٠٠٠
-	-	٤١٩,٧٢١	لا ينطبق	-	٣٨٠,٣٤٩,٢٩٨	٣٨٠,٣٤٩,٢٩٨
-	-	-	٤١٩,٧٢١	٤١٩,٧٢١	١,٢٥٩,١٩٠,٧٩٤	١,٢٥٩,١٩٠,٧٩٤
-	-	-	-	-	٣٧٩,٨٣٢,٢٧٨	٣٧٩,٨٣٢,٢٧٨
-	-	-	-	-	١٨,٨٠٦,٠٤٥	١٨,٨٠٦,٠٤٥
-	-	-	-	-	١٧٦,٩٥٩,٩٥٥	١٧٦,٩٥٩,٩٥٥
-	-	-	-	-	٢٢٣,٠٠٥,٩٢٤	٢٢٣,٠٠٥,٩٢٤
-	-	-	-	-	١,١٤٤,٩٢٣	١,١٤٤,٩٢٣
-	-	-	-	-	١,٣٠٤,٧٤٩,١٢٥	١,٣٠٤,٧٤٩,١٢٥

٣٧. الأدوات المالية (تتمة)
الأداة المالية حسب الفئة

(بالريال السعودي)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
الأصول المالية
مقاولية:
استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
وذاغ لأجل
تدوما في حكمه
إجمالي الأصول المالية

الالتزامات المالية
غير مقاولية:
قروض وتسهيلات
التزامات عقود إيجار
مقاولية:
قروض وتسهيلات
ذمم دائنة تجارية
التزامات عقود الإيجار
إجمالي الالتزامات المالية

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٣٧. الأدوات المالية (تتمة)

الأدوات المالية التي لا تقاس بالقيمة العادلة

تشمل الأدوات المالية التي لا يتم قياسها بالقيمة العادلة على النقد وما في حكمه، والذمم التجارية المدينة، والأصول الأخرى، والقروض والتسهيلات، والذمم الدائنة، والتزامات عقود الإيجار.

نظراً لطبيعتها قصيرة الأجل، فإن القيمة الدفترية للنقد وما في حكمه، والذمم التجارية المدينة، والأصول الأخرى، والقروض والتسهيلات (المتداولة)، والذمم الدائنة مقاربة لقيمتها العادلة.

لم يكن هنالك تحويلات بين المستويات خلال الفترة.

الأهداف والسياسات والعمليات العامة

يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية العامة عن تحديد أهداف وسياسات إدارة المخاطر للمجموعة، وبينما يحتفظ بالمسؤولية النهائية عنها، فقد فوض سلطة تصميم العمليات وتشغيلها التي تضمن التنفيذ الفعال للأهداف والسياسات إلى المراقب المالي للمجموعة. يتلقى مجلس الإدارة تقارير شهرية من المراقب المالي للمجموعة، والتي من خلالها يراجع فعالية العمليات المطبقة ومدى ملاءمة الأهداف والسياسات التي يضعها. كما يقوم المدققون الداخليون للمجموعة بمراجعة سياسات وعمليات إدارة المخاطر وإبلاغ نتائجها إلى لجنة المراجعة.

إن الهدف العام لمجلس الإدارة هو وضع سياسات تسعى للحد من المخاطر إلى أقصى درجة ممكنة، دون التأثير على القدرة التنافسية والمرونة للمجموعة. وفيما يلي المزيد من التفاصيل حول هذه السياسات:

مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر الخسارة المالية للمجموعة في حال فشل العميل أو الطرف المقابل في الأداء المالية في الوفاء بالتزاماته التعاقدية. وتتعرض المجموعة بشكل رئيسي لمخاطر الائتمان من مبيعات الائتمان. إن سياسة المجموعة المنفذة محلياً، لتقييم مخاطر الائتمان للعملاء الجدد قبل الدخول في العقود. وتؤخذ هذه التصنيفات الائتمانية في الاعتبار من خلال ممارسات الأعمال المحلية.

وضعت لجنة إدارة المخاطر سياسة ائتمانية يتم بموجبها تحليل كل عميل جديد على حدة؛ للتأكد من أهليته الائتمانية قبل عرض شروط وأحكام الدفع والتسليم القياسية للمجموعة. وتتضمن مراجعة المجموعة تقييمات خارجية، عند توفرها، وفي بعض الحالات تتم المراجعة المصرفية. ويتم وضع حدود الشراء لكل عميل، والتي تمثل الحد الأقصى للمبلغ المقترح دون الحاجة إلى موافقة لجنة إدارة المخاطر.

تحدد لجنة إدارة المخاطر تركيزات مخاطر الائتمان، من خلال مراقبة تصنيف الجدارة الائتمانية للعملاء الحاليين بشكل ربع سنوي، ومن خلال مراجعة شهرية لتحليل تقدم الذمم التجارية المدينة. وفي مراقبة مخاطر الائتمان للعملاء، يتم تجميع العملاء وفقاً لخصائصهم الائتمانية. ويتم تصنيف العملاء الذين تم تصنيفهم على أنهم "مخاطر عالية" على قائمة العملاء المقيدة، ولا تتم مبيعات الائتمان المستقبلية إلا بموافقة لجنة إدارة المخاطر وإلا فسيكون مطلوب منهم الدفع مقدماً.

تنشأ مخاطر الائتمان أيضاً من النقد وما في حكمه، والودائع قصيرة الأجل لدى البنوك والمؤسسات المالية.

الحد الأقصى لتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان يقتصر على القيمة الدفترية للأصول المالية المعترف بها في تاريخ التقرير كما هو ملخص أدناه:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢١
٣٨٠,١٠٦,٣٣٦	٣٢٩,٤٠٤,٠٦٧
٤٥,٠٠٠,٠٠٠	-
٧٢٧,٣٦٥,٩٦٠	٩٤٢,٠٤٢,٧٨٨
١٠٦,٤٧٥,٥٣٦	٧٤,٦٤٦,١٣٢
٤١٩,٧٦١	٥٦٧,٦٧٤,٣٠٨
١,٢٥٩,٣٦٧,٥٩٣	١,٩١٣,٧٦٧,٢٩٥

نقد لدى البنوك (إيضاح ١٧)

ودائع لأجل

ذمم مدينة تجارية - طرف ثالث (إيضاح ١٤)

ذمم مدينة تجارية - أطراف ذات علاقة (إيضاح ١٤)

استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر

المستوى ٣	المستوى ٢	المستوى ١	القيمة العادلة	أصول / التزامات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	أصول مالية خلال الدخل الشامل الأخر	أصول / التزامات مالية بالتكلفة المطبقة	الإجمالي
-	-	٥٦٧,٦٧٤,٣٠٨	٥٦٧,٦٧٤,٣٠٨	-	-	-	٥٦٧,٦٧٤,٣٠٨
-	-	-	-	١,٠١٦,٦٨٨,٩٢٠	-	-	١,٠١٦,٦٨٨,٩٢٠
-	-	-	-	٣٢٩,٦٦٣,٣٠٥	-	-	٣٢٩,٦٦٣,٣٠٥
-	-	٥٦٧,٦٧٤,٣٠٨	٥٦٧,٦٧٤,٣٠٨	١,٣٤٦,٣٥٢,٣٢٥	-	-	١,٩١٤,٠٢٦,٥٣٣
-	-	-	-	٤١٧,١٢٤,١٣٤	-	-	٤١٧,١٢٤,١٣٤
-	-	-	-	١٧,٦٨٨,٧٠٦	-	-	١٧,٦٨٨,٧٠٦
-	-	-	-	٨٥٢,٧٤٨,٢٣٢	-	-	٨٥٢,٧٤٨,٢٣٢
-	-	-	-	٣٠٣,٦٥٠,٦٩٧	-	-	٣٠٣,٦٥٠,٦٩٧
-	-	-	-	٧,٢٥٥,٠٧٩	-	-	٧,٢٥٥,٠٧٩
-	-	-	-	١,٥٩٨,٤٢٧,٣٤٨	-	-	١,٥٩٨,٤٢٧,٣٤٨

٣١ ديسمبر ٢٠٢١
الأدوات المالية حسب الفئة (تتمة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٣٧. الأدوات المالية (تتمة)
مخاطر الائتمان (تتمة)

تمثل القيمة الدفترية للأصول المالية الحد الأقصى للتعرض للائتمان.

مخاطر الائتمان على الذمم المدينة والأرصدة البنكية محدودة على النحو التالي:

- يتم الاحتفاظ بالأرصدة النقدية لدى البنوك ذات التصنيف الائتماني السليم.
- تظهر الذمم التجارية المدينة بالصافي من مخصص انخفاض قيمة الذمم التجارية المدينة.
- الوضع المالي للأطراف ذات العلاقة مستقر.

تدير المجموعة مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالمدينين من العملاء، من خلال المراقبة وفقاً لسياسات وإجراءات محددة. وتسيى المجموعة للحد من مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالعملاء من خلال وضع حدود ائتمانية للعملاء الأفراد، ومراقبة الذمم المدينة المستحقة على أساس مستمر. يتكون الرصيد المستحق للمدينين التجاريين من ٨٠٪ في المملكة العربية السعودية، و ١٣٪ في الشرق الأوسط و ٧٪ في أفريقيا.

كما في إيضاح ١٤ بخصوص تحليل أعمار الذمم المدينة التجارية والحركة في مخصص انخفاض القيمة فيما يتعلق بالذمم المدينة التجارية.

تقوم لجنة إدارة المخاطر بمراقبة التصنيفات الائتمانية للأطراف المقابلة بانتظام وفي تاريخ التقرير، ولا تتوقع أي خسائر من عدم أداء الأطراف المقابلة. أما بالنسبة لجميع الأصول المالية التي لم يتم تطبيق متطلبات انخفاض قيمتها، تمثل القيمة الدفترية الحد الأقصى للتعرض لخسارة الائتمان.

مخاطر السوق

تنشأ مخاطر السوق من استخدام المجموعة لأدوات مالية ذات فائدة وقابلة للتداول و عملات أجنبية. وتكون مخاطر تغير القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغيرات في أسعار العمولة (مخاطر معدل الفائدة)، وأسعار الصرف الأجنبي (مخاطر العملات الأجنبية) أو عوامل السوق الأخرى (مخاطر الأسعار الأخرى). يتم وصف التفاصيل المتعلقة بهذه المخاطر بشكل كامل أدناه:

مخاطر معدل الفائدة

مخاطر القيمة العادلة والتدفقات النقدية لمعدل الفائدة هي التعرض لمخاطر مختلفة مرتبطة بتأثير التقلبات في معدلات الفائدة السائدة على المركز المالي والتدفقات النقدية للمجموعة. إن المجموعة غير معرضة لمخاطر القيمة العادلة والتدفقات النقدية لمعدل العمولة؛ حيث أن الاستثمارات في تمويل المراجعة طويلة الأجل لها معدل دخل ثابت أو معدل تمويل ثابت.

لا تدخل إدارة المجموعة في اتفاقية مستقبلية للتحوط من مخاطر معدل الفائدة. ومع ذلك، يتم رصد هذه على أساس منتظم واتخاذ تدابير تصحيحية، عندما يكون ذلك مطلوباً.

مخاطر العملات الأجنبية

تنشأ مخاطر صرف العملات الأجنبية عندما تدخل شركات المجموعة فردية في معاملات مقومة بعملة غير عملتها الوظيفية. إن سياسة المجموعة حينها أمكن هي السماح لشركات المجموعة بتسوية الالتزامات المقومة بعملتها الوظيفية بالنقد المتولد من عملياتها الخاصة بتلك العملة. وعندما يكون لدى شركات المجموعة التزامات مقومة بعملة غير عملتها الوظيفية (ولديها احتياطات غير كافية من تلك العملة لتسويتها)، سيتم تحويل النقد المقوم بالفعل بتلك العملة، إن وجدت، من مكان آخر داخل المجموعة.

ومن أجل مراقبة الفعالية المستمرة لهذه السياسة، يتلقى مجلس الإدارة توقعات شهرية يتم تحليلها من قبل العملات الرئيسية التي تحتفظ بها المجموعة للائتمانات المستحقة للتسوية، والاحتياطات النقدية المتوقعة.

تتعرض المجموعة في الغالب لمخاطر العملات على المشتريات والمبيعات التي تتم من الموردين الرئيسيين والعملاء على أساس الجنيه الإسترليني، واليورو، والدرهم المغربي، والدينار الجزائري، والدولار الأمريكي. ولا تدخل إدارة المجموعة في اتفاقية مستقبلية للتحوط من مخاطر عملتها. ومع ذلك يتم رصد هذه على أساس منتظم واتخاذ تدابير تصحيحية عندما يكون ذلك مطلوباً.

ويتم صرف النظر عن هذه التدفقات النقدية الخاصة، وتهدف المجموعة إلى تمويل المصروفات والاستثمارات بالعملة المعنية؛ لإدارة مخاطر صرف العملات الأجنبية على المستوى المحلي، من خلال مطابقة العملة التي يتم توليد الإيرادات وتكبد المصروفات.

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٣٧. الأدوات المالية (تتمة)

مخاطر العملات الأجنبية (تتمة)

فيما يلي ملخص البيانات الكمية حول تعرض المجموعة لمخاطر العملة كما تم إبلاغ إدارة المجموعة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	الجنيه الإسترليني	اليورو	الدينار الجزائري	الدرهم المغربي	الدولار الأمريكي
نقد وما في حكمه	٣٤,٩٨٧,٦٨٢	٣,٢٧٥,١٦٢	٣,٥١٧,٤٦١	٥١٧,٥٥١	١,١٨٧,٦٢٢
ذمم مدينة تجارية	٤,١٨٣,٣٩٦	-	٥,٨٠١,٠٧٨	١١,٢٨٨,٠٨٩	١٣٠,٣٩٧,٢٦٦
مستحق من أطراف ذات علاقة	-	-	٦٥,٨٣١,٧٤٥	-	-
أصول حق استخدام	-	-	١٠٤,٩٣٨	-	-
التزامات عقود الإيجار	-	-	-	-	-
إيرادات مؤجلة	-	-	-	(١,٥٥٠,٠٠٠)	-
قروض وتسهيلات	(٥,٠٨٣,٧٢٨)	-	-	(٣٥,٩٧١,٤٦٩)	-
ذمم دائنة تجارية والتزامات أخرى	(٤,٩٣٧,٢٥٣)	(١٥,٢٢٢,٠٩٣)	(٢٨,٣٨١,١٤١)	(١٩,٤٢٣,٨٢٣)	(٢٣,١٧٤,٢٧٣)
صافي التعرض بقائمة المركز المالي	٢٩,١٥٠,٠٩٧	(١١,٩٤٦,٩٣١)	٤٦,٨٧٤,٠٨١	(٤٥,١٣٩,٦٥٢)	١٠٨,٤١٠,٦١٥

٣١ ديسمبر ٢٠٢١	الجنيه الإسترليني	اليورو	الدينار الجزائري	الدرهم المغربي	الدولار الأمريكي
نقد وما في حكمه	٥٩,٩٣٢,٣٨٨	٧٨٩,٨٠٢	٣,١٨٦,٤٩٧	٥,٥٧٦,٢٥٤	٥,٧٣٤,٤٣٣
ذمم مدينة تجارية	٤,٤٩٩,٧٠٢	-	٤,٣٣٧,٦٥٧	٩,٨٠٨,٧٩٠	١٣٠,٣٩٧,٢٦٦
مستحق من أطراف ذات علاقة	-	-	٦٢,٢٨٥,٨٤٠	-	-
أصول حق استخدام	-	-	٣٣٨,٥٢٧	-	-
التزامات عقود الإيجار	-	-	(٢٤٤,٤٤٢)	-	-
إيرادات مؤجلة	-	-	-	(١,٥٤٦,٨٠٠)	-
قروض وتسهيلات	(١٠,٤٦٧,٨٦١)	-	-	(٣٩,٣٠٠,٠٩٧)	-
ذمم دائنة تجارية والتزامات أخرى	(٤٣,٠٤٣,٧٩٥)	(٥,٢٥٧,٤٩٢)	(٢٠,١٢٨,٤٩٠)	(٨,٧٨٥,٩٧٧)	(٨٠,٢٥٦,٨٦٧)
صافي التعرض بقائمة المركز المالي	١٠,٩٢٠,٤٣٤	(٤,٤٦٧,٦٩٠)	٤٩,٧٧٥,٥٨٩	(٣٤,٢٤٧,٨٣٠)	٥٥,٨٧٤,٨٣٢

تحليل الحساسية

كان من الممكن أن يؤدي تعزيز (ضعف) الجنيه المصري، واليورو، والدينار الجزائري، والدينار المغربي، والدولار الأمريكي مقابل جميع العملات الأخرى في نهاية العام إلى التأثير المعقول على قياس الأدوات المالية المقومة بعملة أجنبية، وكان من الممكن أن تزيد / (تنخفض) حقوق الملكية بالمبالغ المبيّنة أدناه. يفترض هذا التحليل أن جميع المتغيرات الأخرى وخاصة أسعار العمولة تظل ثابتة وتتجاهل أي تأثير للمبيعات والمشتريات المتوقعة.

التعزيز	الضعف
٢٩١,٥٠١	(٢٩١,٥٠١)
٣٢,٧٥٢	(٣٢,٧٥٢)
٤٦٨,٧٤١	(٤٦٨,٧٤١)
(٤٥١,٣٩٧)	٤٥١,٣٩٧
١,٣١٥,٨٤٩	(١,٣١٥,٨٤٩)
١٠٩,٢٠٤	(١٠٩,٢٠٤)
(٤٤,٦٧٧)	٤٤,٦٧٧
٤٩٧,٧٥٦	(٤٩٧,٧٥٦)
(٣٤٢,٤٧٨)	٣٤٢,٤٧٨
٥٥٨,٧٤٨	(٥٥٨,٧٤٨)

مخاطر الأسعار الأخرى

مخاطر تقلب قيمة الأداة المالية نتيجة للتغيرات في أسعار السوق، سواء كانت هذه التغيرات ناتجة عن عوامل خاصة بالأداة الفردية، أو جهة إصدارها، أو عوامل تؤثر على جميع الأدوات المتداولة في السوق. تتعرض المجموعة لمخاطر الأسعار فيما يتعلق باستثمارات الأسهم الاستراتيجية في شركات أخرى حيث تكمل تلك عمليات المجموعة. ويعتقد أعضاء مجلس الإدارة أن التعرض لمخاطر أسعار السوق من هذا النشاط مقبول في ظروف المجموعة.

قامت المجموعة بتنويع محافظتها الاستثمارية من أجل إدارة مخاطر الأسعار الناشئة عن الاستثمارات في الأوراق المالية.

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٣٧. الأدوات المالية (تتمت)

مخاطر السيولة

تمثل مخاطر السيولة مخاطر أن تواجه المجموعة صعوبات في الوفاء بالتزاماتها المرتبطة بالالتزامات المالية التي يتم تسويتها عن طريق تقديم النقد أو أي أصل مالي آخر. وتنطوي إدارة مخاطر السيولة الحكيمة على الحفاظ على ما يكفي من النقد والأوراق المالية القابلة للتسويق، وتوافر التمويل؛ من خلال مبلغ كافي من التسهيلات الائتمانية الملزم بها. تتضمن إدارة السيولة لدى المجموعة على توقع التدفقات النقدية، والنظر في مستوى الأصول السائلة اللازمة للوفاء، ومراقبة نسب السيولة، والحفاظ على خطط تمويل الديون. يحل الجدول أدناه الالتزامات المالية للمجموعة حسب مجموعات الاستحقاق ذات الصلة بناءً على الفترة المتبقية في تاريخ التقرير وحتى تاريخ الاستحقاق التعاقدية، المبالغ الواردة في الجدول هي التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصصة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	تصل إلى ثلاثة أشهر	أكثر من ثلاثة أشهر إلى سنة	أكثر من سنة إلى خمس سنوات	أكثر من خمس سنوات	الإجمالي
٢٤,٩٤٥,٠٠٠	٦٧٦,٩٥٩,٩٥٥	٣٧٩,٨٣٢,٢٧٨	-	١,٠٨١,٧٣٧,٢٣٣	قرروض وتسهيلات
٦,١٤٤,٩٢٣	-	١٨,٨٠٦,٠٤٥	-	٢٤,٩٥٠,٩٦٨	التزامات عقود الإيجار
-	-	٣١٣,٢٣٨,٤٧٤	-	٣١٣,٢٣٨,٤٧٤	منافع نهاية الخدمة للموظفين
-	-	٤٠٣,٤٥٢,٨٢١	-	٤٠٣,٤٥٢,٨٢١	ذمم دائنة والتزامات أخرى
-	-	١٥٨,٧٥٥,١٢٤	-	١٥٨,٧٥٥,١٢٤	توزيعات الأرباح المستحقة
٣١,٠٨٩,٩٢٣	١,٢٣٩,١٦٧,٩٠٠	٧١١,٨٧٦,٧٩٧	-	١,٩٨٢,١٣٤,٦٢٠	
٣١ ديسمبر ٢٠٢١	تصل إلى ثلاثة أشهر	أكثر من ثلاثة أشهر إلى سنة	أكثر من سنة إلى خمس سنوات	أكثر من خمس سنوات	الإجمالي
٤٥,٦٦٥,٩٦٦	٨٥٢,٧٤٨,٢٣٢	٤١٧,١٢٤,٦٣٤	-	١,٣١٥,٥٣٨,٨٣٢	قرروض وتسهيلات
٧,٢٥٥,٠٧٩	-	١٧,٦٨٨,٧٠٦	-	٢٤,٩٤٣,٧٨٥	التزامات عقود الإيجار
-	-	٢٩٥,٨٨٦,٩٦١	-	٢٩٥,٨٨٦,٩٦١	منافع نهاية الخدمة للموظفين
-	-	٤٦١,٣٦٥,٢٤٢	-	٤٦١,٣٦٥,٢٤٢	ذمم دائنة والتزامات أخرى
-	-	١٥٧,٤٩٢,٨٣٠	-	١٥٧,٤٩٢,٨٣٠	توزيعات الأرباح المستحقة
٥٢,٩٢١,٠٤٥	١,٤٧١,٦٠٦,٣٠٤	٧٣٠,٧٠٠,٣٠١	-	٢,٢٥٥,٢٢٧,٦٥٠	

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٣٨. المعلومات القطاعية

يقوم مجلس الإدارة الذي تم تعيينه لاتخاذ القرارات التشغيلية بمراجعة النتائج التشغيلية للأعمال بشكل منفصل لغرض اتخاذ القرارات المتعلقة بتخصيص الموارد وتقييم الأداء. إن المعاملات بين قطاعات التشغيل تتم وفقاً لشروط معتمدة من الإدارة. يمثل الجدول التالي الفصل بين الإيرادات حسب النوع:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣١ ديسمبر ٢٠٢١	نوع الإيراد
١,٢٧٥,٤٦٤,٩٩٨	١,٣٣٤,٥٢٩,٢٢٣	الإيراد من بيع المنتجات
١٥٠,٨٧٢,٠٩٠	١٢٥,٢٥٤,٧٤٦	الإيراد من الخدمات
١,٤٢٦,٣٣٧,٠٨٨	١,٤٥٩,٧٨٣,٩٦٩	
٢٠,٤٤١,٩٧٣	١١,٤٠٦,٠٠٨	إيرادات أخرى
٢٠,٤٤١,٩٧٣	١١,٤٠٦,٠٠٨	حصصة من أرباح الشركات الزميلة والمشروع المشترك
١,٤٤٦,٧٧٩,٠٦١	١,٤٧١,١٨٩,٩٧٧	إجمالي الإيرادات

يظهر الجدول التالي تصنيف الإيرادات حسب التوزيعات الجغرافية الأولية للأسواق وموزعة على القطاعات الإستراتيجية الأربعة للمجموعة والتي تمثل قطاعاتها التي يمكن الإفصاح عنها.

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

بييع السلع	خدمات التوزيع	التصنيع	الخدمات الطبية	الإجمالي	ترتيبات عقود
١,٠٩٠,٨٧٥,٩٠٦	١٦,٦٠٩,٩٦٠	٤,٧٢٠,٣٤٣	١٢٩,٣١٠,٦٤٠	١,٢٤١,٥١٦,٨٤٩	المملكة العربية السعودية
١٣٧,٤٧٨,١٥٩	-	-	-	١٣٧,٤٧٨,١٥٩	الشرق الأوسط
١٩,٣٠١,٢٣٨	-	٢٣١,١٤٧	-	١٩,٥٣٢,٣٨٥	مصر
٢٠,٣٣٠,٤٠١	-	-	-	٢٠,٣٣٠,٤٠١	المغرب
٧,٤٧٩,٢٩٤	-	-	-	٧,٤٧٩,٢٩٤	الجزائر
١,٢٧٥,٤٦٤,٩٩٨	١٦,٦٠٩,٩٦٠	٤,٩٥١,٤٩٠	١٢٩,٣١٠,٦٤٠	١,٤٢٦,٣٣٧,٠٨٨	
١,٢٧٥,٤٦٤,٩٩٨	١٦,٦٠٩,٩٦٠	٤,٩٥١,٤٩٠	-	١,٢٩٧,٠٢٦,٤٤٨	توقيت الاعتراف بالإيراد
-	-	-	١٢٩,٣١٠,٦٤٠	١٢٩,٣١٠,٦٤٠	عند نقطة من الزمن
١,٢٧٥,٤٦٤,٩٩٨	١٦,٦٠٩,٩٦٠	٤,٩٥١,٤٩٠	١٢٩,٣١٠,٦٤٠	١,٤٢٦,٣٣٧,٠٨٨	على مدى زمني

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

بييع السلع	خدمات التوزيع	التصنيع	الخدمات الطبية	الإجمالي	ترتيبات عقود
١,١٤٩,١٨٩,٦٥٠	٥,٤٠٦,٠٦٧	١٤,٥٦٠,٧١٨	١٠٣,٨٧٧,٠٨١	١,٢٧٢,٠٣٣,٥١٦	المملكة العربية السعودية
١٣٨,٤٠٧,٤١٩	-	-	-	١٣٨,٤٠٧,٤١٩	الشرق الأوسط
٢١,٦٣٠,٨٥٩	-	١,١٨٥,٣٩٦	-	٢٢,٨١٦,٢٥٥	مصر
١٩,٠٤٩,١٩٥	-	٢٢٥,٤٨٤	-	١٩,٢٧٤,٦٧٩	المغرب
٦,٢٥٢,١٠٠	-	-	-	٦,٢٥٢,١٠٠	الجزائر
١,٣٣٤,٥٢٩,٢٢٣	٥,٤٠٦,٠٦٧	١٥,٩٧١,٥٩٨	١٠٣,٨٧٧,٠٨١	١,٤٥٩,٧٨٣,٩٦٩	
١,٣٣٤,٥٢٩,٢٢٣	٥,٤٠٦,٠٦٧	١٥,٩٧١,٥٩٨	-	١,٣٥٥,٩٠٦,٨٨٨	توقيت الاعتراف بالإيراد
-	-	-	١٠٣,٨٧٧,٠٨١	١٠٣,٨٧٧,٠٨١	عند نقطة من الزمن
١,٣٣٤,٥٢٩,٢٢٣	٥,٤٠٦,٠٦٧	١٥,٩٧١,٥٩٨	١٠٣,٨٧٧,٠٨١	١,٤٥٩,٧٨٣,٩٦٩	على مدى زمني

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)
(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٣٩. الالتزامات المحتملة والارتباطات الرأسمالية

الالتزامات المحتملة

- كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، لدى المجموعة خطابات ضمان بمبلغ ٨٧,٣ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢١: ٧٧,٨ مليون ريال سعودي).
- كما لدى المجموعة التزامات محتملة بمبلغ ٦,٨ مليون ريال سعودي والصادر بالنيابة عن المجموعة في سياق أعمالها العادية (٣١ ديسمبر ٢٠٢١: ٣,٢ مليون ريال سعودي).
- خلال دورة أعمالها العادية، تنشأ بعض القضايا المقامة ضد الشركة وبعض الشركات التابعة للمجموعة، ويتم الترافع بشأنها حالياً إلا أنه لا يمكن تحديد النتيجة النهائية لهذه القضايا بشكل مؤكد. تعتقد الإدارة أن نتائج هذه القضايا لن يكون لها أثر جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢.

الارتباطات الرأسمالية

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ لدى المجموعة التزامات رأسمالية بقيمة ٨٣,٦ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢١: ٧٦,٩ مليون ريال سعودي).

٤٠. الأحداث اللاحقة

برأي الإدارة، لا توجد أحداث هامة حتى تاريخ التقرير قد تتطلب تعديلاً أو إفصاح في هذه القوائم المالية الموحدة.

٤١. أرقام المقارنة

تم إعادة تصنيف بعض أرقام السنة السابقة لتتوافق مع عرض السنة الحالية.

٤٢. اعتماد القوائم المالية الموحدة

تم اعتماد القوائم المالية الموحدة من قبل مجلس إدارة المجموعة بتاريخ ٣٠ شعبان ١٤٤٤هـ (الموافق ٢٢ مارس ٢٠٢٣م).

ملحق



لمحة عامة عن إجمالي محفظة قروض سبيماكو والشركات التابعة لها اعتباراً من 31 ديسمبر 2022

الشركة	الجهة المانحة	مدة القرض	أصل مبلغ القرض (ريال سعودي)	رصيد القرض في 2022/01/01 (ريال سعودي)	السحوبات الاضافية من القرض خلال العام (ريال سعودي)	المسدد من القرض خالل العام (ريال سعودي)	رصيد القرض في 2022/12/31 (ريال سعودي)	
شركة سبيماكو السعودية	بنك الرياض	متوسطة الأجل	330,000,000	330,000,000	-	110,000,000	220,000,000	
	بنك ساب	قصيرة الأجل	700,000,000	400,000,000	200,000,000	450,000,000	150,000,000	
		طويلة الأجل	500,000,000	-	-	-	-	
	بنك البلاد	قصيرة الأجل	120,000,000	-	120,000,000	-	120,000,000	
		طويلة الأجل	350,000,000	-	-	-	-	
	بنك الخليج الدولي	قصيرة الأجل	200,000,000	-	50,000,000	50,000,000	-	
		طويلة الأجل	250,000,000	-	-	-	-	
	البنك السعودي الفرنسي	قصيرة الأجل	170,000,000	-	80,000,000	-	80,000,000	
		طويلة الأجل	165,000,000	-	110,000,000	-	110,000,000	
	مصرف الراجحي	قصيرة الأجل	250,000,000	-	-	-	-	
		طويلة الأجل	168,750,000	-	-	-	-	
	صندوق التنمية الصناعية السعودي	قصيرة الأجل	287,100,000	219,824,537	-	54,470,633	165,353,904	
		طويلة الأجل	150,000,000	150,000,000	-	150,000,000	-	
	شركة الدمام الدوائية	بنك البلاد	متوسطة الأجل	65,000,000	-	65,384,292	-	65,384,292
بنك الرياض		قصيرة الأجل	15,000,000	-	-	-	-	
		متوسطة الأجل	45,411,740	45,411,740	-	45,411,740	-	
صندوق التنمية الصناعية السعودي		قصيرة الأجل	20,000,000	20,000,000	3,003,206	20,000,000	3,003,206	
		طويلة الأجل	54,100,000	52,835,213	-	4,576,055	48,259,158	
بنك الخليج الدولي		قصيرة الأجل	30,000,000	-	20,000,000	-	20,000,000	
		طويلة الأجل	35,000,000	-	25,000,000	-	25,000,000	
وزارة المالية		قصيرة الأجل	34,215,000	2,281,000	-	2,281,000	-	
		متوسطة الأجل	1,663,973	1,663,973	321,009	610,800	1,374,183	
بنك العربي الافريقي الدولي		متوسطة الأجل	4,033,571	4,033,571	709,844	1,985,100	2,758,315	
		متوسطة الأجل	929,483	929,483	130,928	109,181	951,231	
شركة سبيماكو المغرب للصناعات الدوائية		بنك إفريقيا	متوسطة الأجل	27,125,000	21,832,699	-	-	21,832,699
		بنك التجاري	متوسطة الأجل	27,125,000	14,731,515	-	3,875,000	10,856,515
		البنك المصري لتنمية الصادرات	قصيرة الأجل	775,000	777,463	457,187	-	1,234,650
	متوسطة الأجل		38,750,000	-	1,181,089	-	1,181,089	
شركة أراكم الطبية	متوسطة الأجل	7,750,000	-	9,602,992	-	9,602,992		
	قصيرة الأجل	-	-	-	-	-		
إجمالي قروض الشركة والشركات التابعة لها			4,047,728,767	1,264,321,193	685,790,548	893,319,509	1,056,792,233	

قائمة الشركات التابعة والزميلة والمشاريع المشتركة

نسبة الملكية المباشرة وغير المباشرة	النشاط الرئيسي للشركة	الموقع الرئيسي لعمليات الشركة	رقم السجل التجاري ودولة التأسيس	الشركة التابعة
100%	استيراد المنتجات الصيدلانية وتداولها	جمهورية مصر العربية	36022 جمهورية مصر العربية	شركة سبيماكو إيجبت
100%	تصنيع المنتجات الصيدلانية وبيعها	جمهورية تركيا	823828 تركيا	سبيماكو إيلاج ⁷
51%	إنتاج المستلزمات الطبية الاستهلاكية	المملكة العربية السعودية	1010089052 صادر من الرياض المملكة العربية السعودية	الشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية (عناية)
46.08%	صناعة المواد الخام الفعالة من حيث التكلفة في مجال المنتجات الصيدلانية	المملكة العربية السعودية	1010221859 صادر من الرياض المملكة العربية السعودية	شركة كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية ⁴
22%	إنتاج المستحضرات الطبية والتسويق لها وبيعها	الجمهورية الجزائرية	00B14160 الجمهورية الجزائرية	الشركة العربية الصيدلانية - طاسيلي - الجزائر. (تافكو)

نسبة الملكية المباشرة وغير المباشرة	النشاط الرئيسي للشركة	الموقع الرئيسي لعمليات الشركة	رقم السجل التجاري ودولة التأسيس	الشركة التابعة
100%	بيع المنتجات الصيدلانية والبيطرية ومستحضرات التجميل وتوزيعها	المملكة العربية السعودية	1010075320 صادر من الرياض المملكة العربية السعودية	شركة آراك للرعاية الصحية (آراك)
100%	تجارة الجملة والتجزئة في الأدوية والمستحضرات الطبية التجميلية والمكملات الغذائية	المملكة العربية السعودية	1010438142 الرياض	شركة آراكم الطبية ²
85%	تصنيع المنتجات الصيدلانية والتسويق لها وبيعها	المملكة العربية السعودية	2050088711 صادر من الدمام المملكة العربية السعودية	شركة الدمام الدوائية
57.27%	امتلاك المستشفيات وإدارتها وصيانتها	المملكة العربية السعودية	1131011745 المملكة العربية السعودية	شركة القصيم للخدمات الطبية
100%	توزيع المنتجات الصيدلانية	المملكة العربية السعودية	1010219722 صادر من الرياض المملكة العربية السعودية	شركة الصناعات الدوائية للتوزيع ¹
99%	امتلاك صيدليات البيع بالتجزئة وإدارتها	المملكة العربية السعودية	1010932393 المملكة العربية السعودية	شركة أنورا التجارية ⁵
100%	إنتاج المنتجات الصيدلانية ومستحضرات التجميل شبه الصيدلانية	المملكة العربية السعودية	1131169001 الرياض	شركة الوطن العربية للصناعات الدوائية ³
100%	استيراد المنتجات الصيدلانية وتداولها	الجمهورية الجزائرية	0011047N00 الجمهورية الجزائرية	شركة سبيماكو الجزائر للصناعات الدوائية
72.5%	تصنيع المنتجات الصيدلانية والتسويق لها وبيعها	المملكة المغربية	15555 المملكة المغربية	شركة سبيماكو المغرب للصناعات الدوائية
90.58%	تصنيع المنتجات الصيدلانية وبيعها والتسويق لها	جمهورية مصر العربية	137914 الإسكندرية	شركة سبيماكو مصر للصناعات الدوائية ⁶
100%	بيع المنتجات الصيدلانية وتوزيعها	جمهورية مصر العربية	35176 جمهورية مصر العربية	شركة سبيماكو مصر للتوزيع ¹
100%	بيع المنتجات الصيدلانية والتسويق لها	جمهورية مصر العربية	35177 جمهورية مصر العربية	شركة سبيماكو مصر للتسويق ¹

¹ ليس هناك أي نشاط في هذه الشركات التابعة.

² مملوكة بنسبة 80% لشركة آراك للرعاية الصحية وبنسبة 20% لشركة الصناعات الدوائية للتوزيع.

³ في 16 سبتمبر 2020، قرر الشركاء في شركة الوطن العربية للصناعات الدوائية ("الوطن فارما") (شركة تابعة ذات مسؤولية محدودة) تصفية الشركة طواعية وتعيين جهة تصفية قانونية لهذا الغرض. إذ لم تبدأ الشركة التابعة في نشاطها التجاري وليس لديها مشاريع رأسمالية. واعتباراً من 30 أكتوبر 2022، وافقت الإدارة على تصفية شركة الوطن العربية للصناعات الدوائية. وتعد مرحلة التصفية قيد التنفيذ للانتهاء من ذلك مع وزارة التجارة وهيئة الزكاة والضريبة والجمارك. الشركة التابعة مملوكة بنسبة 85% لشركة سبيماكو ونسبة 15% لشركة آراك للرعاية الصحية.

⁴ خلال عام 2018، قرر شركاء شركة كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية زيادة رأس مال الشركة إلى 266 مليون ريال، ولم يتم الانتهاء من الإجراءات النظامية بعد.

⁵ في 17 نوفمبر 2021، قرر الشركاء في شركة أنورا للتجارة تصفية الشركة طواعية وتعيين جهة تصفية قانونية لهذا الغرض. شركة أنورا التجارية هي شركة ذات مسؤولية محدودة برأس مال مدفوع يبلغ 300 ألف ريال سعودي، وهي مملوكة بنسبة 99% لشركة آراك للرعاية الصحية (شركة تابعة مملوكة بالكامل لمجموعة سبيماكو).

⁶ في 4 أغسطس 2022، قامت شركة سبيماكو مصر للصناعات الدوائية بزيادة رأس المال المدفوع من 100,000 سهم إلى 225,000 سهم. قامت الشركة بالإكتتاب في الأسهم الإضافية وبذلك تصل النسبة المعدلة إلى 90.58%.

⁷ لم يكن هناك أي نشاط في هذه الشركة التابعة وتم تصفية الشركة خلال العام.

