

منه التميز

35
عاماً

جذور راسخة
لدعم التحول نحو
مستقبل مشرق



التقرير السنوي
2021

الفهرس

3 نظرة عامة
3 نبذة عن سببماكو
5 تواجدا الدولي
6 رحلتنا
7 موجز العام
8 جذور راسخة في التاريخ، انطلاقاً التحول نحو مستقبل مشرق
9 تقرير الاستثمار
11 استعراض تطورات السوق والقطاع الصحي
17 نظرة عامة على الاستراتيجية
17 كلمة رئيس مجلس الإدارة
22 كلمة الرئيس التنفيذي
25 النموذج التشغيلي
28 تجاوز جائحة كوفيد - 19
30 استعراض الأعمال
46 أبرز النتائج العالية
57 المسؤولية المؤسسية والاجتماعية
61 إدارة المخاطر
64 حوكمة الشركة

نظرة عامة

نبذة عن سبيماكو

تأسست الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو الدوائية) في عام 1986م كشركة مساهمة سعودية ويبلغ رأس مالها 1.2 مليار ريال سعودي مدفوع بالكامل، وتتصدر المجموعة قطاع صناعة الدواء المحلي وتعد واحدة من كبرى شركات إنتاج الدواء على المستوى الإقليمي في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

وكان للمجموعة السبق في دخول السوق المالية السعودية (تداول) حيث كانت أول شركة دوائية يجري تداول أسهمها في تداول بعد طرحها للاكتتاب عام 1993م. وفي الآونة الأخيرة، انضمت المجموعة إلى مؤشر فوتسي للشركات السعودية ذات رأس المال المتوسط.

وتزاول مجموعة سبيماكو والشركات التابعة لها نشاطها الرئيسي في مجال تصنيع وبيع الأدوية والمستلزمات الطبية وتعمل في خدمات التوزيع والخدمات الطبية، حيث تُصنع الأدوية بأشكالها المختلفة التي تشمل الأقراص والكبسولات والحقن والمراهم والكريمات.

وبذلك نجحت المجموعة في تأسيس محفظة إنتاجية بدرجة عالية من التنوع شملت:

62

منتجا ضمن الأدوية
التشريحية العلاجية

104

منتجا من الجزيئات الفعالة

430

منتجا مسجلا في الأسواق
المحلية والعالمية

الشركات التابعة

الشركة العربية لصناعة المنتجات الطبية المحدودة (أجهزة طبية)	القصيم للخدمات الطبية	الدمام الدوائية (الدمام فارما)	أراكم الطبية	أراك للرعاية الصحية المحدودة (أراك)
نسبة الملكية: 51%	نسبة الملكية: 57.22%	نسبة الملكية: 85%	نسبة الملكية: %100	نسبة الملكية: %100
سبيماكو المغرب للصناعات الدوائية	مؤسسة سبيماكو الجزائر	سبيماكو إيجيبت	سبيماكو مصر	الشركة العربية الصيدلانية (طاليسي- تافكو الجزائر)
نسبة الملكية: 72.5%	نسبة الملكية: 100%	نسبة الملكية: 100%	نسبة الملكية: 51.7%	نسبة الملكية: 22%

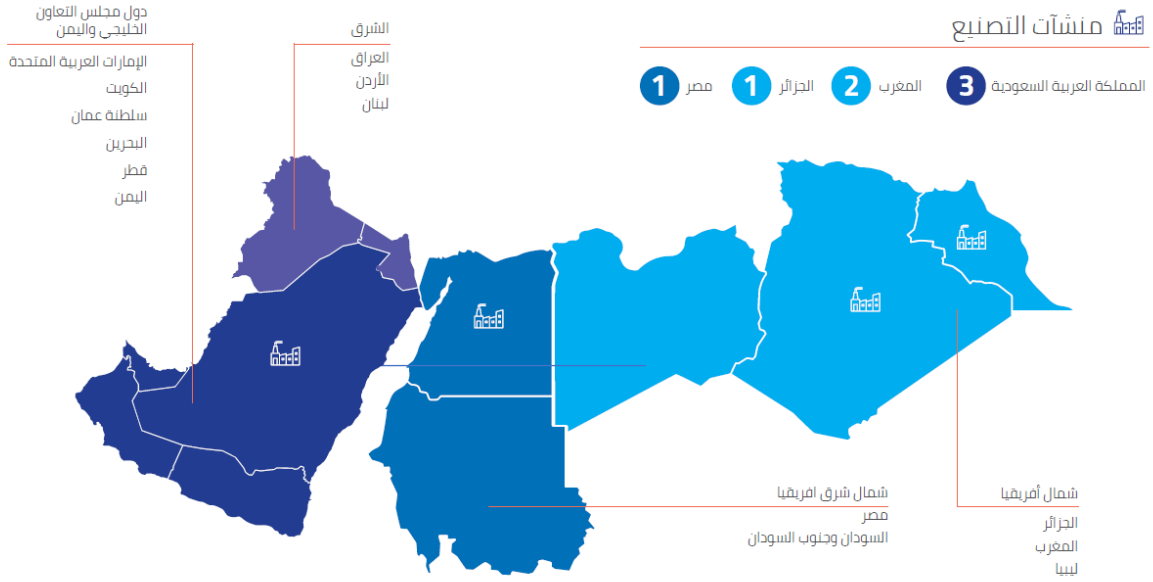
كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية (المواد الدوائية الفعالة)

نسبة الملكية:

46.08%

أين نتواجد؟

تتواجد سيمماكو الدوائية في جميع الأسواق الرئيسية بمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا متصدرة قطاع صناعة الدواء في هذه الأسواق.



رحلتنا

1985

أول شركة سعودية
للصناعات الدوائية
والمستلزمات الطبية
بالمملكة العربية السعودية

1988

توقيع اتفاقية تحالف استراتيجي مع سميث كلاين
بيتشام العالمية (جلاكسو سميث كلاين)

1990

تصنيع أول منتج في
مصنع سبيماكو الدوائية

توقيع أول اتفاقية تصنيع
لمنتجات شركة فايزر في
مصنع سبيماكو الدوائية

توقيع عقد توريد مع وزارة
الصحة لستة منتجات هي
باكورة إنتاج سبيماكو
الدوائية

1993

إدراج الشركة في سوق الأسهم السعودي
بداية تصدير منتجات الشركة للأسواق الخارجية في
خطوة هي الأولى من نوعها على صعيد الشركات
الدوائية في المملكة العربية السعودية

1994

الحصول على جائزة الملك للمصنع المثالي عن
قطاع الصناعات الكيماوية

1997

الحصول على شهادة الأيزو 9001 كأول شركة
سعودية للصناعات الدوائية تحصل عليها

1998

افتتاح مركز التطوير الدوائي بمصنع الشركة
بالقصيم

2016

تصنيع دواء لالتهاب الكبد الفيروسي سي بدءاً من
المادة الفعالة إلى عملية الإنتاج والتغليف

2018

تشغيل المستودع الآلي بمصنع الشركة ويعتبر
الأول من نوعه على مستوى الشركات الدوائية
في الشرق الأوسط

2020

الدخول في سوق الأورام بإطلاق عدة منتجات

موجز العام

- توقيع اتفاقية مع شركة هوفمان لاروش السويسرية لتوطين ونقل تكنولوجيا التصنيع بالكامل للأدوية المثبطة للمناعة التي تستخدم لمنع رفض الجسم للأعضاء الجديدة بعد زراعتها.
- دشنت سبيماكو مشروع سينرجي للموظفين والثقافة لأغراض تطوير وتطبيق خطة التحول في الموارد البشرية مما يدعم الموظفين في تنفيذ مسؤولياتهم وواجباتهم بتوفير الأدوات والتدريب والمكافآت والحوافز.
- وقعت سبيماكو اتفاقية مع أكاديمية القيادة الصحية التابعة للهيئة السعودية للتخصصات الصحية والمتخصصة في تدريب وتعليم وتطوير القيادات التي تشغل كافة المستويات في نظام الرعاية الصحية.
- أكملت سبيماكو ضمن مشروع سينرجي برنامج الريادة للمرأة بالتعاون مع الهيئة السعودية للتخصصات الصحية.
- وقعت سبيماكو اتفاقية مع شركة إبراهيم الحديثي العالمية لتسويق وتوزيع المستلزمات الطبية.
- اختيرت سبيماكو لمنصب نائب رئيس اللجنة الوطنية للصناعات الدوائية.
- حققت سبيماكو 28.90% على مؤشر حصة المنتجات الوطنية مع ارتفاع حصة عوائلها من الصادرات إلى 33.76% متفوقة على هدف النقطة المرجعية الذي حددته هيئة المحتوى المحلي لقطاع تصنيع المنتجات الدوائية عند 22%.
- سجلت أول منتج مصنوع من البدائل البيولوجية ليتم تصنيعه في مصانع المجموعة.
- حصلت على شهادة الممارسات الجيدة للصناعة من الهيئة العامة للغذاء والدواء.

جذور راسخة في التاريخ، انطلاقاً التحول نحو مستقبل مشرق

انطلاقاً من كونها إحدى كبرى شركات الدواء الخاصة في المملكة، حققت سبيماكو سجلاً من النجاح يمتد لعقود من السنوات كونت خلالها قاعدةً متينة من الثقة والتعاون وحققت قيمة أكبر عادت بالنفع على العملاء والشركاء والمجتمع بأسره في المملكة، وما كان لمجموعتنا أن تصل إلى ما وصلت إليه إلا بفضل مكانتها المتفردة في سوق الدواء وتاريخها الحافل بالإنجازات، غير أننا لا نركن إلى ذلك بل سنعيد تقييم رؤيتنا ودراسة توجهنا الاستراتيجي لتحقيق المزيد من الإنجازات نحو غدٍ مشرق

لذا جاء عام 2021م نقطة تحولٍ في تاريخ سبيماكو، حيث بدأت مسيرة التحول لتكون شركة استثمارات من الطراز العالمي. فبدأنا صياغة تصورٍ جديد لمستقبل مجموعتنا وشرعنا في تحليل وتقييم كل فرصة سانحة لبناء القدرات ورفع الكفاءات التي تعزز نمو الشركة محلياً في المملكة وإقليمياً في الأسواق الأخرى، وهو ما يخدم كبار أصحاب المصلحة ويضيف منتجاتٍ جديدة إلى محفظة المجموعة وبدءً مزيداً من الإيرادات المجزية على المساهمين.

وغايتنا من هذا التحول تأسيس قاعدةٍ متينةٍ من النمو وتحديث النموذج التشغيلي وإعادة توجيه تركيزنا الاستراتيجي وتشكيل الهيكل التنظيمي للمجموعة. وانطلاقاً من هذه الرؤية الجديدة، نعمل على إحداث تغييرات في كافة مستويات الشركة من خلال وضع أنظمة وإجراءاتٍ جديدة ودمج نظم التقنية الحديثة جنباً إلى جنبٍ مع الاستثمار في الابتكار وتشجيع البحث والتطوير بما يبني قدراتٍ تعزز تنافسية المجموعة في صناعة الدواء بالمملكة لتمكين من تعظيم حصتها السوقية وتواجدها في الأسواق المحلية والإقليمية.

واستكمالاً لذلك، دشنت المجموعة برنامج سينرجي لإدارة الموارد البشرية لتكون وجهةً مفضلة للباحثين عن العمل في قطاع الدواء وتعزز قدرة فريق الإدارة الجديد على استقطاب أفضل الكفاءات واستبقائها والتي تعتبر عنصراً هائلاً من عناصر الابتكار والنمو، إذ ترسخ الشركة مبادئ قوية لإدارة المخاطر والحوكمة المؤسسية مع دمج قواعد الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في نموذج العمل، حيث نسعى لتوفير الأدوات والموارد الرئيسية التي تمكن سبيماكو من تحقيق نمو قوي ومستدام مع المحافظة على صدارة قطاع الدواء الإقليمي.

تقرير الاستثمار

تمتلك سبيماكو قدرات فريدة تمكنها من الاستفادة من النمو المتسارع الذي يشهده قطاع الأدوية في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا بفضل موقعها الرائد بين شركات القطاع الخاص في مجال الأدوية المكافئة مدعومة باستراتيجية للنمو واضحة المراحل والأهداف

شركة سبيماكو هي مزود متكامل للمنتجات الدوائية والمستحضرات الطبية يغطي نشاطها كافة المراحل بداية من البحث والتطوير مروراً بالتصنيع وحتى البيع والتوزيع وترتكز على سجلها الحافل بإنتاج المستحضرات الطبية وتوزيعها على مدار 35 عامًا في مختلف المجالات العلاجية.

- تصدر الشركة لقطاع إنتاج الأدوية المكافئة بفضل تعزيز طاقتها الإنتاجية من علاجات الأورام ذات الربحية المرتفعة والأدوية المكافئة التي تطورها الشركة
- تواجد إقليمي قوي في صناعة الدواء بفضل كفاءتها في العمليات التشغيلية - حيث تمتلك الشركة مصانع في 5 أسواق بمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.
- التنوع في نموذج الأعمال والاستثمارات في كافة قطاعات العمل ومجالات الأدوية العلاجية ومنتجات الأدوية المختلفة
- تأكيد سبيماكو على التزامها بتعزيز استفادة المجتمع من نظم الرعاية الصحية والارتقاء بجودة حياة المرضى وتوفير الدواء للجميع ودعم فئات المجتمع المحلي في البلدان التي تزاوّل فيها المجموعة نشاطها

يتميز القطاع الصحي بالمملكة بأسس قوية تدعمها متغيرات السوق مما يرفع من الطلب على منتجاتنا الدوائية

- ارتفاع متوسط الأعمار بين السكان وما صاحبه من زيادة حالات الأمراض المزمنة يستدعي رعاية صحية وعلاجات ذات جودة مرتفعة
- إرشادات التسعير الملائمة التي تحدد سعر النسخة الأولى المسجلة من الدواء المكافئ بنسبة 70% من سعر الدواء الأصلي بالإضافة إلى ميزة التسعير للعطاءات الجديدة
- البيئة الملائمة من التشريعات والقواعد التنظيمية التي تستفيد منها الشركات المدرجة في سوق الأسهم المحلي

تستفيد سبيماكو من سجلها الحافل بالإنجازات واستراتيجيتها الواضحة في دعم خططها الطموحة نحو إنتاج الأدوية التي تلبي متطلبات الأسواق المحلية والعالمية بما يعزز فرص تواجدها داخليا وخارجيا

- شركة الأدوية المستحوذة على الحصة السوقية الأكبر بين شركات القطاع الخاص حيث فاق عدد منتجاتها المسجلة 430 منتجًا بما يشمل المنتجات المكافئة والمنتجات الجديدة
- مُصدر رئيسي للمنتجات الدوائية لدول مجلس التعاون الخليجي مع الاستثمار في شركاتها التابعة بهدف تصدير الأدوية إلى الأسواق الخارجية
- متخصصون من ذوي الخبرة والكفاءة في الأعمال التجارية وهيكل إداري متميز لدعم الشركة في تحقيق أكبر قيمة ممكنة من أنشطتها التجارية في الأسواق
- استراتيجية جديدة تمتد لفترة 5 سنوات تهدف إلى تعزيز النمو داخليا وخارجيا بتحقيق أقصى استفادة من محفظة الاستثمارات الحالية وتعزيز العمليات الرئيسية واستكشاف فرص الاستثمار في الأسواق العالمية

حافظت الشركة على نتائج مالية قوية وزيادة مطردة في العمليات التشغيلية في كافة قطاعات العمل متغلبة على التحديات التي تواجهها في ظل متغيرات السوق

- مركز مالي قوي على الرغم من استراتيجية التوسع مع الحفاظ على مستوى كفاية نسبة الإقراض
- زيادة الطاقة الإنتاجية وتحسين خطوط الإنتاج في عدد من مواقع الشركة شملت القصيم ومصانعها الجديدة في الدمام بالمملكة ومصانعها في المغرب
- استمرار التحسينات في معدل العائد طبقا للاستراتيجية الجديدة للمجموعة

تمتلك سبيماكو فريقا إداريا يتميز بالكفاءة واللاقدار ومجلس إدارة متوازن وهما مصدران من مصادر قوتها بما يملكان من خبرات وقدرات تمكنهم من توجيه المجموعة نحو تحقيق أهداف مرحلة النمو القادمة

- يواصل فريق الإدارة دفع النمو بالاستثمار في الفرص الداخلية والخارجية
- مجلس الإدارة المتوازن الذي يضم أعضاء بخبرات متنوعة طبقا للنظم المحلية
- بدء تطبيق إطار الحوكمة بعد إعادة هيكلته مع ابتكار حلول جديدة للتحديات المترابطة

تطورات السوق والقطاع الصحي

السوق العالمي للمنتجات الدوائية

تُقدر حجم تداولات السوق العالمي للمنتجات الدوائية بقيمة 1.3 تريليون دولار أمريكي (2020) ويتوقع الخبراء أن يصل معدل النمو السنوي المركب إلى 5.2% (توقعات الفترة من 2020 - 2025) والتي تفوق النمو للفترة الحالية (2015 - 2020) البالغ 4.9%.

أ. حجم السوق الجغرافي والحصة السوقية ومستقبل النمو

الترتيب	الموقع الجغرافي	حجم السوق (مليار دولار أمريكي)	الحصة السوقية	معدل النمو السنوي المركب % 2020 - 2015	معدل النمو السنوي المركب % 2025 - 2020
	سوق الدواء العالمي السوق	1,328	%100	%4.9	%5.2
1	أمريكا الشمالية	573	%43	%4.6	%4.7
2	أوروبا (أعضاء الاتحاد الأوروبي)	236	%18	%7.7	%7.6
3	الصين	154	%12	%4.5	%4.5
4	اليابان	90	%7	%5.8	%7.4
5	أمريكا اللاتينية	60	%5	%3.1	%4.2
6	أوروبا (الدول غير الأعضاء في الاتحاد الأوروبي)	52	%4	%6.4	%8.6
7	جنوب شرق وشرق آسيا	51	%4	%0.4-	%0.1
8	شبه القارة الهندية	30	%2	%4.2	%4.6
9	الشرق الأوسط وشمال إفريقيا	24	%2	%6.5	%6.7
10	أعضاء اتحاد الدول المستقلة (دول الكومنولث)	24	%2	%10.7	%9.7
11	أوقيانوسيا	15	%1	%10	%9.7

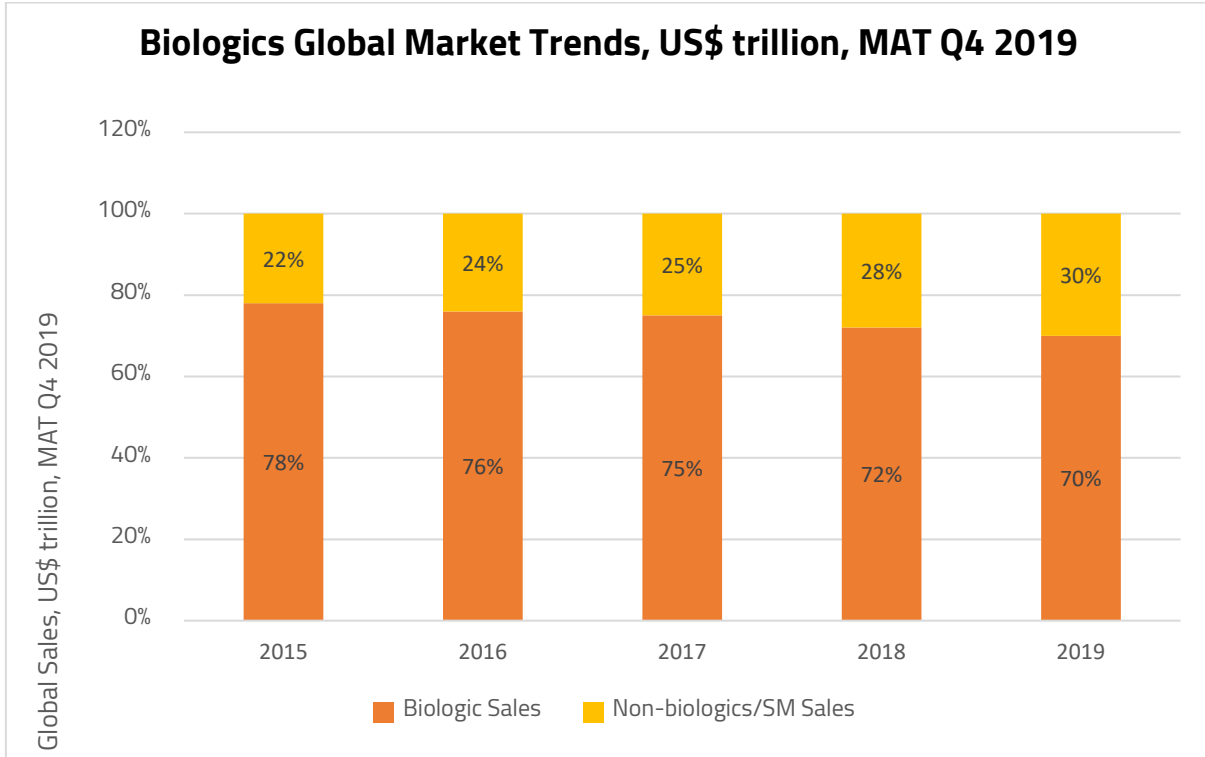
المصدر: تقرير آفاق السوق العالمي 2021م - 2025 (التقرير الأخير صدر في مارس 2022م)

ب. مجالات الأدوية الرئيسية

- تنصدر أدوية الأورام وجهاز المناعة سوق المنتجات الدوائية العالمي وتشير التوقعات أن يبلغ معدل النمو السنوي المركب لهذه الأدوية 9 - 12% حتى عام 2025.
- التطورات الرئيسية التي يتوقع لها أن تتواصل خاصة في أدوية الأورام وجهاز المناعة وأدوية الجهاز العصبي.
- وفي المقابل، تشير التوقعات إلى تباطؤ نمو أدوية المجالات الأخرى - باستثناء اللقاحات - خلال السنوات الخمس القادمة.
- حيث من المتوقع أن تنصدر اللقاحات الأدوية الأسرع نموا خلال السنوات الخمس القادمة ولا سيما لقاحات فيروس كورونا إذ تشير التوقعات إلى تحقيقها نسبة 12 إلى 15%.

ج. الأدوية البيولوجية

- زيادة التوجه نحو الأدوية البيولوجية في العديد من المنتجات الدوائية وظهور البدائل الحيوية
- تجاوز قيمة مبيعات الأدوية البيولوجية حاجز 300 مليار في عام 2020



Source: Realizing Biosimilar Potential in the Middle East & Africa. IQVIA white paper. Nov 2020 (latest report as of March 2022)

منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا

- يبلغ حجم سوق الأدوية بالشرق الأوسط وشمال إفريقيا 24 مليار دولار أمريكي بما يعادل 1.8% من إجمالي حجم سوق الدواء العالمي.
- تشير التوقعات إلى أن معدل النمو السنوي المركب لهذا السوق سوف يصل إلى 6.7% (2020 - 2025) وهي نسبة تتجاوز كلا من معدل النمو السنوي المركب خلال الفترة الحالية (2015 - 2020) المستقرة عند 6.5% ونسبة النمو في سوق الدواء العالمي. توقعات السوق بوصول معدل النمو السنوي المركب إلى 5.2% (2020 - 2025)
- وتشير إحصائيات الفترات السابقة أن حصة المملكة في سوق الشرق الأوسط وشمال إفريقيا حوالي 35% ومن المتوقع أن ترتفع حصة مصر في المستقبل.
- تحتل المملكة العربية السعودية صدارة الدول الرائدة للسوق في عام 2020 (تبلغ حصتها السوقية 34%) ثم تأتي مصر في المركز الثاني (تستحوذ على 20% من السوق) تليها الإمارات بنسبة 12% وأخيرا الجزائر بنسبة 12% أيضا.

بيان بإحصائية النمو في بلدان الشرق الأوسط وشمال إفريقيا (النمو خلال الفترة السابقة مقابل حجم النمو المتوقع)

الدولة	معدل النمو السنوي المركب م2020 - م2015	معدل النمو السنوي المركب م2025 - م2020
دول أخرى	6.6%	3.5%
الأردن	-0.3%	2.2%
لبنان	1.4%	2.4%
تونس	6.5%	4.3%
الكويت	10.7%	8.7%
المملكة المغربية	4.1%	7.3%
الجزائر	6.1%	4.5%
الإمارات العربية المتحدة	5.2%	6.5%
جمهورية مصر العربية	20.4% (4.3)	12.2% (12.7%)
المملكة العربية السعودية	3.0%	4.7%

المصدر: تقرير آفاق السوق العالمي 2021م - 2025م (التقرير الأخير صدر في مارس 2022م)
تشير القيم بين الأقواس إلى معدل النمو السنوي المركب حسب سعر الصرف المتغير
تشمل الدول الأخرى البحرين وعمان وقطر

قطاع الأدوية في المملكة العربية السعودية

يعتبر سوق الدواء السعودي هو الأكبر في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وتشير التوقعات إلى تحقيقه مزيداً مع النمو على خلفية زيادة السكان وارتفاع الطلب على أدوية الأمراض المزمنة. وفي ظل تعافي السوق من تأثير جائحة كوفيد-19 خلال عام 2020، يتوقع الخبراء أن ينمو سوق الدواء بالمملكة بمعدل ثابت خلال السنوات القليلة القادمة،

ففي الفترة من 2019 حتى 2024، من المتوقع أن يصل معدل النمو السنوي المركب إلى 4.7% (±1.5%) ليلعب حجم السوق 40.4 مليار ريال سعودي بحلول عام 2024 (10.7 مليار دولار أمريكي)²

الجدول 1: إجمالي مبيعات السوق (2019م - 2024م) مليون ريال سعودي

معدل النمو السنوي المركب (2019م - 2024م)	2024	2023	2022	2021	2020	2019	
4.5	17,876	17,309	16,739	16,023	15,189	14,344	قطاع البيع بالتجزئة
	3.3	3.4	4.5	5.5	5.9	5.3	معدل النمو السنوي (%)
2.3	5,131	4,884	4,643	4,501	4,506	4,583	قطاع الشراء المحلي
	5.1	5.2	3.2	-0.1	-1.7	-0.5	معدل النمو السنوي (%)
5.7	17,372	16,230	15,115	14,244	13,697	13,149	قطاع المناقصات
	7.0	7.4	6.1	4.0	4.2	3.8	معدل النمو السنوي (%)
4.7	40,380	38,423	36,498	34,768	33,392	32,076	إجمالي السوق
	5.1	5.3	5.0	4.1	4.1	3.8	معدل النمو السنوي (%)

التوقعات: 9 مارس 2020

المصدر: IQVIA

الجدول 2: إجمالي مبيعات السوق (2019-2024) بالعملة المحلية محولة إلى دولار* (مليون)

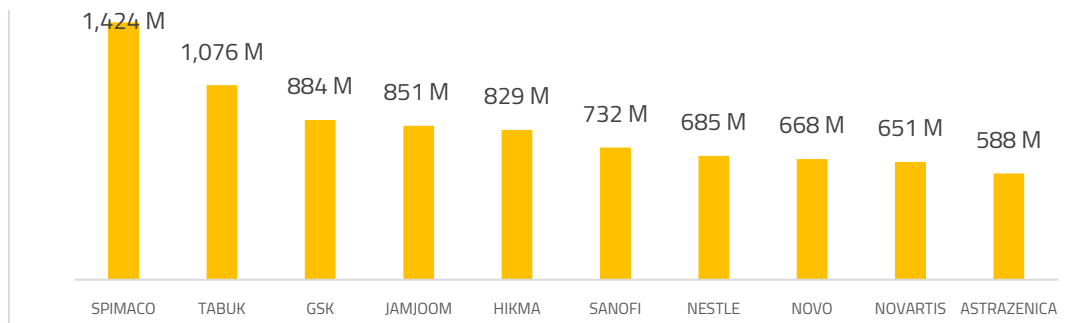
معدل النمو السنوي المركب (م2019-م2024) (%)	2024	2023	2022	2021	2020	2019	
4.5	4,766	4,615	4,463	4,272	4,050	3,824	قطاع البيع بالتجزئة
2.3	1,368	1,302	1,238	1,200	1,201	1,222	قطاع الشراء المحلي
5.7	4,632	4,327	4,030	3,798	3,652	3,506	قطاع المناقصات
4.7	10,766	10,244	9,731	9,270	8,903	8,552	إجمالي السوق
5.1	5.3	5.0	4.1	4.1	3.8		معدل النمو السنوي (%)

*العملة المحلية محولة إلى دولار = المبيعات بالعملة المحلية المحولة إلى الدولار الأمريكي باستخدام سعر الصرف الثابت (الربع الاخير 2019)

المصدر: IQVIA

ومن المتوقع أن يبلغ حجم المبيعات في عام 2022 م نحو 36.5 مليار ريال سعودي (9.7 مليار دولار أمريكي، وعلوّة على ذلك، تتجاوز صادرات قطاع الدواء السنوية 1.5 مليار ريال سعودي ومن المتوقع أن تنمو سنوياً بنسبة 5%.

لا تزال سبيماكو تحافظ على موقعها الريادي بين شركات القطاع الخاص بالمملكة حيث تبلغ حصتها السوقية 7.9%



سبيماكو	توبك	جلاسكو سميث كلاين	مجموع	حكمة	سانوفي	نسلة	نوفو	نوفارتيس	استرازينيكا	
5%	10%	4%	-8%	10%	3%	3%	45%	2%	11%	PPG
7.9%	6.0%	4.9%	4.7%	4.6%	4.1%	3.8%	3.7%	3.6%	3.3%	الحصة السوقية

سوق الأدوية السعودي حسب القطاع

قطاع التجزئة

أظهر قطاع التجزئة تعافيا من آثار جائحة كوفيد 19 حيث نما بنسبة 9% عام 2021 ومن المتوقع أن يستعيد الطلب مستويات النمو السابقة على الجائحة في النصف الثاني من 2022.

*عزز مشروع وصفتي مشاركة القطاع الخاص في سوق مبيعات التجزئة بعد السماح للمؤمن عليهم حكوميا بصرف وصفاتهم الطبية من صيدليات القطاع الخاص.

قطاع العطاءات والمناقصات

في عام 2021 ارتفعت قيمة قطاع العطاءات والمناقصات بنسبة 7.2% في إشارة لتعافي القطاع من تأثير جائحة كوفيد-19.

نظرة عامة على الاستراتيجية

كلمة رئيس مجلس الإدارة

جذور راسخة في التاريخ نسترشد بها في التحول نحو مستقبل مشرق.

بفضل مكانتها الرائدة لقطاع صناعة الدواء الخاص، وسجلها الحافل بالإنجازات، ورؤيتها الواضحة للمستقبل، تستهل سبيماكو رحلة نمو طموحة هدفها تنوع المنتجات وتوسيع قاعدة العملاء لإرساء أساس متين يُعزز القيمة والربحية للمساهمين وأصحاب المصلحة.

شهد عام 2021م اتساع نطاق مسؤوليتنا الداخلية والخارجية، فقد كان عامًا للتحول الحقيقي أعادت فيه المجموعة تقييم عملياتها وأهدافها وطموحاتها. ولفترة تربو على 35 عامًا، لعبت سبيماكو دورًا حيويًا في قطاع صناعة الدواء بالمملكة، ولقد حان الوقت بأن تتوسع نحو أفقٍ أرحب، وتنافس في مجالات جديدة وهي تقيس نجاحها مع كل خطوة تخطوها للأمام.

ولا يقتصر الأمر على إعادة هيكلة المجموعة بشكل غير مسبوق، بل إننا نحتضن رؤيةً جديدة للنمو، ونحدث تغييرًا جذريًا في الاستراتيجية يساعدنا في إرساء نموذجٍ للعمل يتسم بمزيدٍ من الحيوية والابتكار، يكون أساسًا لأعمالنا في المستقبل، ويسهم في تعزيز أمن الدواء الوطني، ولسوف تذكرون هذا العام بأنه فجرٌ لعهدٍ جديدٍ لمجموعة سبيماكو الدوائية.

تغير بيئة صناعة الدواء

كان لتفشي جائحة كوفيد-19 تأثيرٌ ملموسٌ على صناعة الدواء في العالم بأسره ولم يسلم من ذلك قطاع الصناعة الدوائية بالمملكة، حيث عانى القطاع من تباطؤ النمو خلال عام 2020م كرد فعل حتمي لإجراءات الإغلاق التي أثرت على استفادة المرضى من الخدمات الصحية، ليشهد تعافيًا تدريجيًا في عام 2021م، إذ تشير التوقعات إلى عودة مستويات النمو إلى ما قبل الوباء خلال النصف الثاني من عام 2022م.

بالإضافة إلى ذلك، استفادت الصناعة الدوائية كثيرًا من الإطار التنظيمي الجديد وضعته الهيئة العامة للغذاء والدواء بالمملكة، بفضل حوافز التسعير والتوجه نحو الابتكار وزيادة حدة المنافسة. وجاء إطار العمل الجديد لتيسير الإجراءات وتوفير الوقت لشركات الدواء والمستلزمات الطبية عند تقديم المنتجات وترويجها.

وُزِعَ أن أكثر من ثلثي سكان المملكة تحت سن 35 عامًا، زادت أعداد المسنين بفضل ارتفاع متوسط العمر المتوقع، ويرافق ذلك ارتفاع الطلب مستقبلاً على أدوية الأمراض المزمنة، ولذا كانت أولوية من أولويات البحث والتطوير في المجموعة.

إلهامنا الوطني

جاءت إعادة هيكلة المجموعة انعكاساً لرؤية المملكة 2030 – التي تلي طموحات المملكة وتعزز استقلال اقتصادها وأصالة شعبها. وبفضل إيلاء الأولوية لتحقيق التميز في إدارة العمليات وتحسين الهيكل التنظيمي، تستطيع الشركة تحديث الأنظمة التقنية وإصلاح إطار الحوكمة وتعزيز الإجراءات وتدابير العمل.

وجاء برنامج تطوير رأس المال البشري والموارد البشرية - سينرجي - ليركز على تدريب المواطنين وإدارة شؤونهم ومتابعة أدائهم حتى نحقق اكتفاءً ذاتياً من الكوادر التي تشغل أعلى درجات السلم الوظيفي، بينما نبني في نفس الوقت ثقافة قوية للعمل بروح الفريق الواحد وقاعدةً متينةً تنطلق منها قيادات المستقبل.

واحتل التزامنا بتسريع وتيرة التوسع بما يتماشى مع إعادة الهيكلة مساحةً أكبر في الاستراتيجيات الرئيسية التي نهدف إلى زيادة حجم محفظة أعمالنا في الشرق الأوسط وأفريقيا، ونهدف لهذا التوسع أن يتخطى هذه الحدود لتتصدر مجموعتنا الأسواق على الصعيدين الإقليمي والعالمي.

واستجابةً لرؤية المملكة 2030 التي تسعى لتوطئة مكانة المنتجات والخدمات المحلية، حصلت سبيماكو على أول شهادة لها من شهادات المحتوى المحلي، تقديرًا لالتزامها بتعزيز المحتوى المحلي على مستوى المجموعة.

الدراسة وإعادة الهيكلة

ركزت الأهداف الاستراتيجية لعام 2021م على دراسة ممارسات المجموعة وأهدافها ورسمها من جديد، فراجعنا الأنشطة والأعمال بنظرةٍ موضوعية وفكرٍ نقدي، وركزنا على الوسائل والشبيل التي تضيف قيمةً أكبر لعمليات المجموعة. ومع إيماننا بأن هذه المراجعة لا تتوقف، جاءت النتائج الأولية مبشرةً للغاية من حيث قدرتنا على تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمجموعة وتحسين سير العمل وتعزيز نظم التقنية ورفع مستوى الكفاءة وتأسيس أدوات الرقابة على الأعمال.

وفي إطار الاستراتيجية الوطنية للتنوع التي رسمتها المجموعة، قدمنا 13 منتجًا جديدًا في عام 2021م، ودخلت المجموعة هذا العام مشروع "وصفتي" لزيادة حصتها السوقية من نشاط القطاع الحكومي، فكان ذلك دلالة بارزة على فعالية إعادة الهيكلة وشهادة على نجاح الاتجاه الجديد للمجموعة.

ومع التوجه نحو تعزيز تواجدها بدخول أسواق نختارها بعناية مدفوعين بقوة الأعمال الحالية والمستقبلية، نُعول على قدرة المجموعة في إنتاج الأدوية المتخصصة. وفي الوقت الراهن، تنتج المجموعة 44 منتجًا مسجلًا في الأسواق العالمية. وقد وضعت المجموعة رؤيةً للتوسع تقضي باستمرار التعاون مع الجهات الاستشارية الرائدة لتقييم فرص الاستثمار الخارجية ووضع الخطط للاستفادة منها.

وعززت سبيماكو ريادتها لقطاع صناعة الدواء بأكثر من 500 منتجًا، مما يجعل المجموعة جاهزة للانطلاق نحو المستقبل، ولا تقتصر أهداف المجموعة الاستراتيجية المتسقة مع رؤية المملكة 2030 على الاكتفاء بهذا الحد، بل تسعى إلى رفع مستوى النمو المحلي والإقليمي بتعزيز محفظة العمليات الحالية واستكشاف فرص الاستثمار والأعمال الأخرى في بلدان المنطقة.

وقد حققت سبيماكو الدوائية بفضل إعادة الهيكلة تواجدًا أكثر قوةً في مجال صناعة الأدوية والمستلزمات الطبية على الصعيد الإقليمي، بفضل إدارتها التي يتمتع أعضائها بالحيوية والحماسة والالتزام ويسترشدون بخبرةٍ طويلةٍ سوف تعزز الموقع الريادي للمجموعة وصدارتها لقطاع صناعة الدواء.

الكفاء في إدارة المخاطر لتحقيق المرونة

كانت أهم إنجازات 2021م ترسيخ مفهوم إدارة المخاطر والالتزام في ثقافة سبيماكو الدوائية، وتطبيق مبادئ الحوكمة في كافة عمليات المجموعة ومستويات العمل فيها. وتلبيةً لمتطلبات هذا العصر المتسارع والمتغير، أسسنا وحدةً جديدةً لإدارة المخاطر ولتحقيق المرونة جمعت مكتب إدارة المخاطر وتقييم ومراقبة المخاطر وإدارة استمرارية الأعمال وإدارة الطوارئ ليتمخض عن اندماجها إطارًا للعمل يتسم بالشمولية والتكامل. وفي ظل المخاطر التي تُهدق بأعمالنا ولا سيما مخاطر سلسلة التوريد والمخاطر البيئية ومخاطر الأمن الإلكتروني، صار لزامًا علينا تحديد هذه المخاطر وإدارتها للتخفيف من حدتها حتى نتمكن من تحقيق أهدافنا الاستراتيجية.

وتماشياً مع ذلك، تأصل التزامنا بالحوكمة والشفافية وتحملنا للمسؤولية، وامتد هذا الالتزام ليغطي كافة عملياتنا من خلال "نموذج سبيماكو في ممارسة الأعمال".

الالتزام بالاستدامة

إن إيماننا بتوفير بيئة أفضل لمجتمعنا وللأجيال القادمة ليس وليد اللحظة. وحتى نحقق طموحات الاستدامة التي نسعى إليها، استعنا بخبرة رائدة في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية متخصصة في ترسيخ مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية في نموذج العمل على نحو يتسق مع أفضل الممارسات العالمية.

وضمن جهود المجموعة لإعانة المجتمع المحلي، تبرعت المجموعة بمليون ريال سعودي لصالح مؤسسة إحسان التي نعزز بها، حيث نطمئن بأن إعانات المجموعة تصل للجهات المستحقة التي تزاوّل نشاطها الخيري في المجال الاجتماعي والتعليمي والصحي والبيئي والاقتصادي.

وتمضي المجموعة قدماً لترك بصمة إيجابية على المجتمع هذا العام من خلال تقديم الدعم المستمر لعدد من المؤسسات والجهات الخيرية، ولا سيما توفير الرعاية لجمعية الأطفال ذوي الإعاقة للعام الثالث عشر على التوالي، وتمويل جائزة الشباب العصامي للعام الثالث. وعلى نطاقٍ أوسع، نفذت المجموعة مبادراتٍ لدعم المجتمع المحلي، إذ تبرعت بمنتجات ومستلزماتٍ طبية للكثير من المستحقين من الأشخاص والجهات الخيرية.

جاهزون للانطلاق نحو المستقبل

بينما كان عام التحول وباكورة الاستكشاف وتحقيق الإنجازات، سوف يشهد العام القادم انطلاق استراتيجية طموحة تُحول هذه التغييرات إلى إجراءاتٍ على أرض الواقع، حيث تسعى المجموعة لتسريع وتيرة النمو مع استهلال عام 2022م بهدف مضاعفة الأرباح خلال السنوات المقبلة مدفوعةً بقوة التوسع في العمليات داخليا وخارجيا، وهو ما يتحقق من خلال الشراكات المحلية والعالمية الجديدة التي تُبرمها المجموعة لتحسين النمو وتعزيز نقل المعرفة والتقنية إلى المملكة.

إن النهج الاستباقي الجديد للمجموعة سوف يفتح آفاقاً كثيرةً للتوسع، لكن لن يكون ذلك على حساب رسالتها الأساسية، إذ بفضل إدارةٍ تتميز بالكفاءة واللاقندار وتنظيمٍ جيدٍ للعمل وقدرٍ متفردة، سوف تتمكن سبيماكو الدوائية من الجمع بين المرونة والعراقة واقتحام المجالات الجديدة لتحوز موقعاً استثنائياً في صدارة صناعة الدواء على الصعيد العالمي.

شكر وتقدير

أرفع أسمى درجات الامتنان والشكر لمقام مولاي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وسمو سيدي ولي العهد صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود- حفظهما الله - على قيادتهم الحكيمة ودعمهم الوفير لقطاع الرعاية الصحية على العموم وصناعة الدواء على الخصوص.

وأعرب عن تقديري للجهات الحكومية الشريكة لدورها في الإشراف على صناعة الدواء ومساهمتها في دعم القطاع، وأشكّر زملائي أعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا وكافة العاملين في المجموعة لإخلاصهم وتفانيهم في العمل، وأغتنم الفرصة لتوجيه الشكر إلى السادة المساهمين على إيمانهم بنا وثقتهم في إدارتنا.

كلمة الرئيس التنفيذي

قاعدة متينة تؤسس لنمو المستقبل

لقد أكدنا التزامنا بإعادة هيكلة مجموعة سبيماكو الدوائية وتحديثها ووضع استراتيجية جديدة لها هذا العام، حيث يمكننا إعادة رسم المستقبل من خلال الاستثمار في موظفي المجموعة وثقافتها وأنظمتها التقنية، ولذا سوف تسعى المجموعة على مدار السنتين أو السنوات الثلاث القادمة إلى اكتشاف مزيدٍ من الفرص لتحسين آليات عمل المجموعة وتوسيع استثماراتها ومستوى تقدمها. ومع إيماننا بأن هذه التوجه الجديد يفتح لنا أبوابًا جديدة، سوف نواصل تعزيز عملياتنا الرئيسية بهدف المحافظة على مستوى المبيعات وحجم العوائد وصدارة قطاع صناعة الدواء والمحافظة على الجودة والتنوع بصورة عامة.

التحول لتحقيق مستويات أعلى من النمو

بفضل سمعة المجموعة المشهود لها ومكانتها الرائدة في سوق الدواء، قدمت المجموعة رقما قياسيا من المنتجات في عام 2021م كان مصدر فخرٍ لها وحافظ على صدارتها لسوق الدواء في مملكتنا الحبيبة. لذا جاء التوجه الرئيسي للمجموعة بإعادة دراسة خطتها الاستراتيجية في الماضي والحاضر لتحديد قطاعات الأعمال التي تستدعي زيادة التركيز كونها واعدةً تضيف إلى نجاح نموذج العمل بالمجموعة. واقتضى هذا التوجه إمعان التدقيق بهدف تعزيز العمليات وزيادة الأرباح، وشمل ذلك إعادة تقييم مبيعات سبيماكو واستراتيجية التسويق ومراجعة محفظة الأعمال والتوسع في إنتاج الأدوية المتخصصة واقتحام أسواق جديدة.

وطبقنا نظام وحدات الأعمال الاستراتيجية في المجموعة وفي الأسواق الدولية، ويُمثل هذا النظام عنصرًا أساسيا من عناصر الكفاءة، فهو يرسم بوضوح حدود المسؤوليات عن قاعدة العملاء في الأسواق الدولية. وحتى نتمكن من تحقيق أهدافنا، تحتاج المجموعة إلى أفضل العناصر التي تتمتع بالخبرة والاقتدار وهو ما حدا بنا في عام 2021م إلى استقطاب كفاءاتٍ رائدةٍ في كافة وحدات العمل.

فكانت هذه هي أهدافنا الرئيسية التي تحولت - بفضل التخطيط والعمل - إلى إنجازات على أرض الواقع. وؤغم أن الطريق لا يزال طويلا، وضعنا أساسا تنطلق منه عملية التحول مع التركيز على الفوائد والمزايا التي تصاحب هذا التغيير.

إنجازات متعاقبة

يشتمل الرقم القياسي للمنتجات التي طرحتها المجموعة على طيفٍ واسعٍ من العلاجات الطبية لجهاز القلب والأوعية الدموية والجهاز العصبي المركزي والمسالك البولية والعظام ومرض السكري وصحة الرجل والجهاز التنفسي والمضادات الحيوية والأورام وزراعة الأعضاء. وبنهاية عام 2021م، شهد مسار المبيعات تحسناً ملحوظاً مقارنةً بالعام السابق بفضل منتجات الأدوية الجديدة.

فعلى الرغم من تأثير الوباء على كافة القطاعات، حققت سبيماكو نجاحاً كبيراً في تطوير أعمالها خلال هذا العام، تمثلت مظاهره في استكشاف فرص جديدة للعمليات التشغيلية وتعزيز الشراكات الحالية والبحث عن شركاء جدد للمشاريع المستقبلية. وكان الهدف الأساسي للمجموعة هو التوسع على الصعيدين المحلي والإقليمي مع مواصلة دعم الشركات التابعة.

وبلغة الأرقام، وقع فريق تطوير الأعمال بالمجموعة مع الشركات الدولية 16 اتفاقية استراتيجية لحيازة حقوق التصنيع والترخيص والتوزيع للمنتجات الجديدة أو تمديد الحقوق الحالية، مما يعزز سجل منتجات الشركة وأرباحها، إذ تتوقع الإدارة أن تُحقق سبعة من هذه الاتفاقيات عوائد تُقدر بمائة مليون ريال سعودي وتحافظ الاتفاقيات التسع الأخرى على متوسط أرباحها السنوية البالغة 150 مليون ريال سعودي.

واتساقاً مع رؤية المملكة 2030، وقعنا أيضاً اتفاقياتٍ للتحويل التقني وتوطين التصنيع للمنتجات الرئيسية في مصنع القصيم، بالإضافة إلى المصنع الجديد لأدوية الأورام والأدوية ذات الفاعلية العالية وهو قيد الموافقة عليه حالياً.

التحديث لمواكبة المستقبل

كان للتحويل التقني المستمر دورٌ حيويٌّ في تحقيق قدرٍ أكبر من المرونة في عمليات الشركة خلال عام 2021م، حيث بدأنا تحديث أنظمة البنية التحتية التي خرجت من سباق الزمن وتحولنا إلى الحلول السحابية لتحديث الممارسات السابقة. وأجرت المجموعة تقييماتٍ للكشف عن مخاطر التعرض للهجمات السيبرانية، والعمل على تحديث الكثير من الأنظمة على مستوى الأجهزة والبرامج أو الاستبدال بالكلية.

وتمثل إعادة هيكلة إطار العمل الرقمي مكوناً رئيسياً في عملية التحول وقد أحرزنا تقدماً كبيراً في تطوير مهارات فرق العمل في مجال تقنية المعلومات ولا سيما إدارة المشاريع.

كما أطلقنا برنامجاً جديداً لتخطيط موارد المشاريع بهدف إدارة وتوحيد معايير نشاطات العمل عبر الأقسام.

البناء على كفاءات الموظفين

يرتكز نجاح خططنا الاستراتيجية لتحول العمليات والهيكل التنظيمي على كفاءات الموظفين الذين يقع على عاتقهم عبء التنفيذ، لذا كان من الضروري تسليحهم بالأدوات والمعرفة وتقديم الحوافز حتى يؤدي دورهم بكفاءة واقتدار، والإدارة هي من تتحمل مسؤولية توفير هذه الضروريات. وسبيلنا جميعا في تحقيق هدفنا هو برنامج الموارد البشرية الجديد - سينرجي.

وكانت أهداف البرنامج خلال عام 2021م تعزيز حوكمة الموارد البشرية وغرس ثقافة تفاعل الموظفين في بيئة العمل وتطوير مهاراتهم وتحقيق إدارة عادلة وفاعلة للمواهب ومكافأتهم على جهودهم وإنجازاتهم. مما عاد على المجموعة بفوائد جمة وسوف تشهد المزيد منها خلال الأعوام القادمة.

تسريع الإجراءات نحو مستقبل أفضل

لقد بدأت مسيرتنا ولمسنا بالفعل فروقا جوهرية في أسلوب العمل والنتائج التي نحققها والفرص التي نكتشفها، فبرنامج سينرجي قائم على ثقافة العمل الموحد، وإذا ما اقترن بالاستثمار في التقنية وكفاءة الهيكل التنظيمي فسوف نشهد دفعة للأمام نتجاوز معها الأسواق المحلية والإقليمية.

وقد رسمنا طموحات كبيرة ولكنها واقعية لاقتحام أسواق جديدة، وسوف نصبح أحد أكبر الشركات الدولية من خلال تطبيق سلسلة من الاستراتيجيات الممنهجة لتطوير العمل. وحتى تتحرك عجلة هذه التغييرات الجذرية، يجب أن يكون لدى المجموعة منظومة تتمتع بالمثانة وتمتلك مواصفات النجاح والتقدم، وهو ما تحوزه سبيماكو بالفعل بل ولديها المزيد. صحيح أن هذه التغييرات جريئة لكنها ليست عفوية، وذات غايات بعيدة لكنها ليست قاصرة الفكر، وتسير بخطى وثيقة لكنها ليست مندفعة. وإني على يقين أن تميز اسم المجموعة وتفوقها في العمليات التشغيلية سوف يكون مصدر إلهام للشركات الأخرى العاملة في نفس القطاع.

شكر وتقدير

أقدم بالشكر والتقدير لهيئة الغذاء والدواء السعودية لتعاونها مع سبيماكو والدعم والتوجيه المستمر الذي تقدمه لصناعة الدواء.

كما لا يفوتني في هذا المقام أن أشكر السادة أعضاء مجلس الإدارة على رؤيتهم الحسنة وتوجيهاتهم الرشيدة. كما أعرب عن تقديري للشركاء والعلماء لثقتهم وولائهم، وللموظفين بالمجموعة على تفانيهم وإخلاصهم.

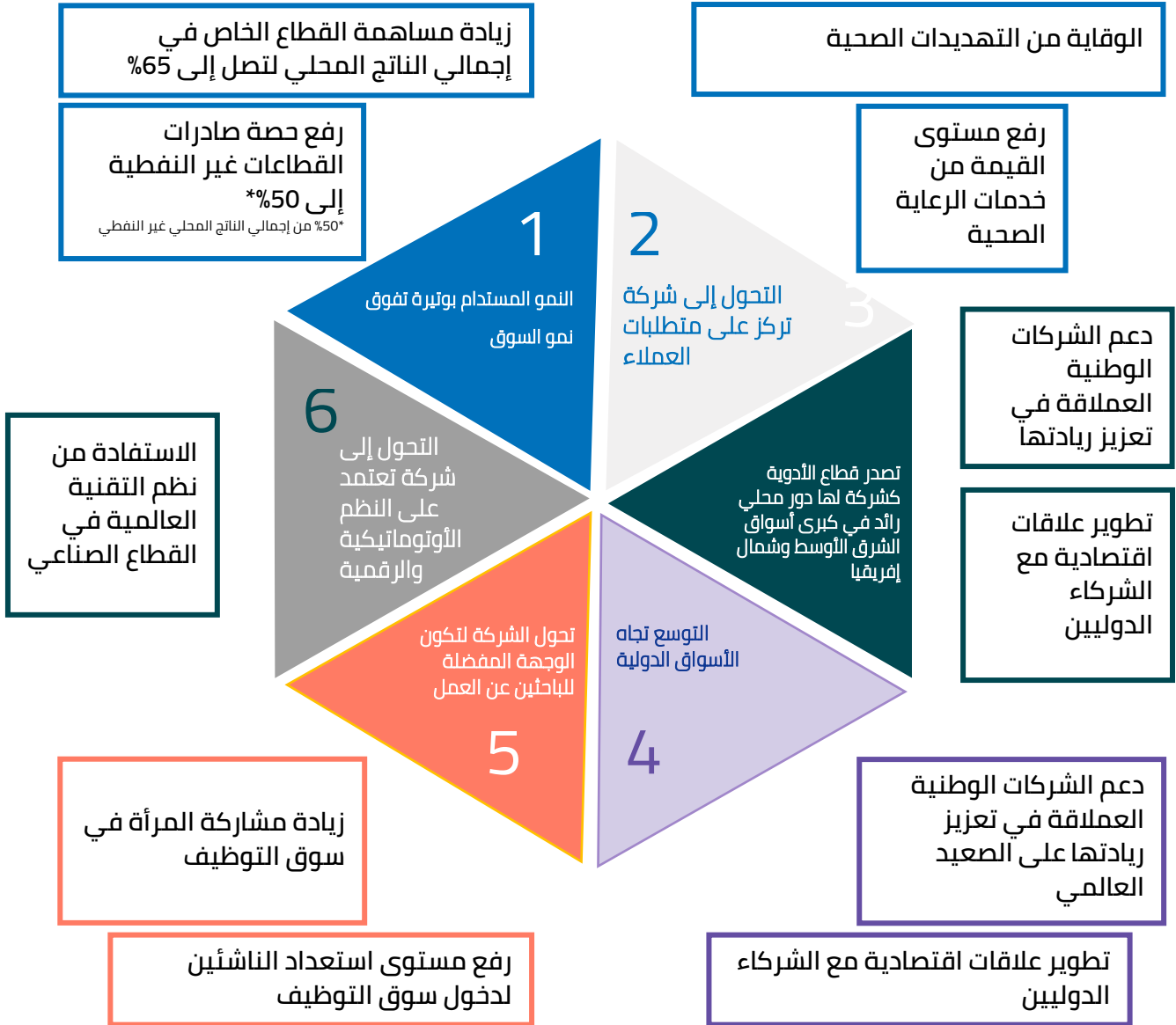
ونحن نتطلع للمستقبل فخورين بما حققناه ومستعنين برؤية واضحة لأهدافنا، نؤكد على التزامنا بحشد قوة وتركيز كافة أصحاب المصلحة نحو مستقبل مشرق للجميع.

النموذج التشغيلي

<p>الموارد الرئيسية</p> <p>مصادر قوة المجموعة</p> <ul style="list-style-type: none"> الموظفون من ذوي الخبرة والكفاءة منشآت الإنتاج والتصنيع هيكلة حقوق الملكية الائتمنة الخبرة والمعرفة المتخصصة 	<p>تواجدنا الدولي</p> <p>تواجدنا المحلي والدولي</p> <ul style="list-style-type: none"> المملكة العربية السعودية منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا 	<p>قطاعات العمل</p> <p>أنشطة الشركة</p> <ul style="list-style-type: none"> أنشطة الشركة التي تركز على المستهلكين الأفراد أنشطة الشركة مع الشركات الأخرى أنشطة الشركة مع المؤسسات والجهات الحكومية
<p>أصحاب المصلحة</p> <ul style="list-style-type: none"> الموزعون جهات الترخيص الجهات المرخصة الشركات الزميلة والشركات التابعة لمجموعة سبيماكو الجهات الحكومية 	<p>قنوات التواصل</p> <p>كيف نتواصل مع العملاء والموردين</p> <ul style="list-style-type: none"> العطاءات / أوامر الشراء المحلية التوزيع البيع بالجملة الوكلاء / وكلاء الوكلاء المستشفيات والعيادات الصحية التراخيص 	<p>القيمة المتميزة</p> <p>المزايا التنافسية التي تتفرد بها المجموعة</p> <ul style="list-style-type: none"> شركة مدرجة في سوق الأوراق المالية محفظة أعمال باستثمارات قوية ومتنوعة قيمة العلامة التجارية سلسلة القيمة المتكاملة شبكة توزيع متشعبة منشآت من الطراز العالمي للإنتاج والتصنيع

استراتيجية المجموعة

موائمة أهداف سبيماكو الاستراتيجية مع أهداف رؤية المملكة 2030



مفتاح الصورة



أهداف سبيماكو الاستراتيجية

أهداف رؤية المملكة 2030 ذات الصلة

مستقبل عملية تحول سبيماكو في عام 2022م

تعتزم سبيماكو في عام 2022م المضي قدماً في خطة التحول الاستراتيجية التي تمتد لثلاث سنوات وسوف تركز على المبادرات القابلة للتنفيذ



تعزيز القدرات العلمية وأعمال البحث والتطوير

- تعزيز البحث والتطوير وأعمال التطوير داخل الشركة وقدرات التصنيع في نظم التقنية المتنوعة
- تعزيز محفظة الشركة من الأبحاث على الصعيدين المحلي والعالمي
- التحول إلى نموذج الاستثمارات عالية الربحية
- استثمار فرص التطوير في البيولوجيا والبدائل البيولوجية
- بناء شراكات قوية مع الشركات العالمية الرائدة في مجال تقنية أنصيدنة والأدوية



الموظفون والتحول في الثقافة

- ثقافة إدارة الأداء
- مخطط بناء الكفاءات وإدارة المواهب
- إطار الارتقاء في السلم الوظيفي
- وضع خطة للموظفين البدلاء
- نظام المكافآت والشهادات



إعادة هيكلية المؤسسة

- نموذج تشغيل وتصميم جديدين للشركة
- تعزيز سياسات الحوكمة
- إجراءات عمل آلية تمتاز بالكفاءة



التفوق التجاري والتشغيلي

- تعزيز المستمر لإنتاجية فريق المبيعات والتسويق
- استحداث منتجات متنوعة وتحسين أداء المنتجات الجديدة
- تعزيز تواجد الشركة في أسواق المنطقة
- تعزيز الاستفادة من طاقات الإنتاج والتصنيع
- برامج خفض التكلفة في مختلف قطاعات العمل



التحول نحو نظم الأتمتة والنظم الرقمية

- إجلال النظم الحالية واستبدالها بنظم تقنية المعلومات عالية الكفاءة
- تركيب شبكة مؤمنة بأحدث طراز عالمي
- الحد من الاعتماد على النسخ الورقية والتحول نحو ثقافة العمل الإلكتروني
- التحول نحو الاعتماد على البيانات في اتخاذ القرار ومتابعة منتظمة للأداء
- التكيف مع اتجاهات التقنية الناشئة والمستقبلية

تجاوز جائحة كورونا (كوفيد - 19)

رغم استمرار تداعيات جائحة كوفيد-19 على الاقتصاد في عام 2021م، تمكنت المجموعة من المحافظة على مستويات الإنتاج ومواعيد التسليم من جميع خطوط إنتاج الأدوية دون تأخير، وكان هذا الإنجاز انعكاسًا لحسن تطبيق الإجراءات والتدابير التي وضعتها المجموعة لتنظيم كافة نشاطات التطوير والتصنيع والتوزيع، مما مكن المجموعة من تعزيز دورها في ضمان الأمن الدوائي للمملكة وتلبية الطلب على الأدوية في الوقت المناسب دون تأخير.

في ظل التحديات التي تواجه سلاسل الإمداد بقطاع صناعة الدواء بسبب تفشي جائحة كوفيد-19، نجحت المجموعة في تأمين مشترياتها من المواد الدوائية الفعالة بالتعاون الوثيق مع الموردين وشراء المكونات الرئيسية بكميات كبيرة، وهو الإجراء الذي جنب الشركة أي نقص أو شح في المكونات. كما حافظت المجموعة على التنسيق باستمرار مع عملائها لاستكشاف متطلباتهم في المستقبل القريب. ولم تأل المجموعة جهدًا في مواجهة هذه التحديات إلى أن خفت حدة الضغوط على سلاسل الإمداد في النصف الثاني من 2021م نتيجة للانحسار العام لتأثير الجائحة على قطاعات الأعمال.

فشهد الاستثمار في المشروع المشترك للمجموعة - الشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية (عناية)- عودة وتيرة الإنتاج في عام 2021م إلى مستويات ما قبل الوباء استجابة لانخفاض حجم الطلب على عدد من المنتجات شملت الكمادات إلى جانب ارتفاع حدة المنافسة في المستحضرات الطبية.

ورغم أن المجموعة سعت للمحافظة على استمرارية العمل، لكنها وضعت صحة الموظفين والعملاء وأصحاب المصلحة وسلامتهم على رأس أولوياتها، فأولت المجموعة اهتمامًا كبيرًا للتدريب على قواعد الصحة والسلامة في منشآت التصنيع والمنشآت الأخرى. وانطلاقًا من حرصنا على سلامة الموظفين والمحافظة عليهم من عدوى فيروس كورونا، استعانت المجموعة بالمنصات الرقمية في التواصل عوضًا عن التجمعات بأعداد كبيرة في قاعات التدريب أو الاجتماعات، كما علقت العمل بأجهزة بصمة الأصابع في دخول مقر العمل لمنع انتقال العدوى بالإضافة إلى إجراء حملات تعقيم دورية لمباني الشركة.

وحرصًا منها على سلامة الموظفين، شجعت المجموعة كافة العاملين على تلقي اللقاح ووضعت خطة تقضي بتلقي الجميع للجرعة الأولى من اللقاح بحلول مايو 2021م تنفيذًا لإرشادات وزارة الصحة. كما قصرت المجموعة دخول بعض مرافقها على من تلقى الجرعة الثانية من اللقاح وألزمت الجميع بارتداء كمادات الوجه في كافة الأوقات مع الكشف بشكل دوري على حرارة الموظفين. وتسهيلًا لعملية التعقيم، وزعت المجموعة أجهزة تعقيم أوتوماتيكية في أكثر من 50 موقعًا بمنشآت الشركة ووفرت مواد تعقيم اليد للعاملين.

واستفادت المجموعة من المزايا التي يقدمها التطبيق الرسمي لوزارة الصحة توكلنا، حيث تابعت حالة الموظفين المصابين مما أسهم في حصر تفشي الوباء. كما طبقت المجموعة إجراءات الحجر الصحي على الموظفين المصابين وعلى العائدين من خارج المملكة. ونصت إجراءات التعامل مع الجائحة رفع تقرير أسبوعي للإدارة بحالات فيروس كورونا بين الموظفين لاتخاذ الإجراءات المناسبة حيالهم، ورفع تقرير شهري بحالات الإصابة بين الموردين والشركاء.

وإجمالاً، نجحت سبيماكو في التغلب على تأثيرات الوباء بفضل تفاني الموظفين في دعمهم للمجموعة وسياسات مكافحة الصارمة التي نُفذت بدقة عالية.

أعمال الشركة التشغيلية

تضم سبيماكو 4 وحدات تشغيلية رئيسية وهي عمليات الانتاج الدوائية وعقود التصنيع وخدمات التوزيع و الخدمات الطبية.

الشركات التابعة



نسبة الملكية: 85%
بداية الاستثمار: 2013م
الموقع: الدمام، السعودية

تأسست شركة الدمام الدوائية (الدمام فارما) في نوفمبر 2012 بهدف إنشاء شركة متطورة لتصنيع الأدوية في المملكة، وتعمل الشركة في مجال تصنيع الأدوية الفموية الصلبة مثل الأقراص والكبسولات والبودرة الجافة.

وتوجهت سبيماكو للاستثمار في الدمام فارما لتلبية الطلب المتزايد على الأدوية الفموية الصلبة، ولتعزيز قدرتها على المنافسة وتعظيم حصتها السوقية والمحافظة على حصتها الحالية كأكبر شركة دواء بالمملكة، أنشأت الشركة مصنعًا يحمل اسمًا آخر.



نسبة الملكية: 100%
بداية الاستثمار: 1996م
الموقع: الرياض، السعودية

تأسست شركة آراك للرعاية الصحية المحدودة (آراك) في 1996م لتكون الوكيل الرسمي لمجموعة سبيماكو، حيث تدعم الشركة سبيماكو من حيث توفير الخدمات اللوجستية وخدمات التوزيع والمبيعات والتسويق بالإضافة إلى تنفيذ عمليات المبيعات والتسويق في المستحضرات التجميلية والبيطرية. وقد توسعت الشركة في بناء قدراتها حتى أصبحت وكيلًا وموزعًا لعدد من الشركات.



نسبة الملكية: 100%
بداية الاستثمار: 2015
الموقع: الرياض، السعودية

شركة أراكم الطبية هو شركة مرخصة من الهيئة السعودية للغذاء والدواء ومزود للمنتجات الدوائية والصيدلانية، وقد تأسست في 2015م كوكيلٍ من الباطن لمبيعات الجملة في قطاع المنتجات الصيدلانية حيث تستهدف العملاء من الشريحة الصغرى والمتوسطة وتزاول نشاطها من خلال شراء المنتجات الصيدلانية من جميع الوكلاء الآخرين. وتلتزم الشركة بتزويد عملائها بمنتجات دوائية تستوفي أعلى معايير الجودة، وتستعين بشبكة من سلسلة الإمداد تضمن توفير الأدوية والمنتجات الصيدلانية بشكل آمن وفعال، حيث تمتلك الشركة مستودعا في الرياض يخدم أكثر من 250 عميلا يتوزعون على مناطق متفرقة من المملكة.

وانطلاقا من رؤية سبيماكو، تلتزم أراكم بتوفير منتجات صيدلانية بأعلى معايير الجودة لتكون رائدة في مجال مبيعات الجملة الموجهة للصيدليات بالمملكة، إذ أجرت الشركة عدة توسعات على أعمالها الرئيسية في عام 2021م لتقدم بذلك طيقاً واسعة من المنتجات والخدمات الصيدلانية ووقعت اتفاقيات تعاقدية وعدة وأسست إجراءات فعالة تنظم مبيعات العملاء واختصرت وقت توصيل الطلبات لتكون الأقل بين الشركات الأخرى.



نسبة الملكية: 72.5%
بداية الاستثمار: 2014
الموقع: برشيد، المغرب

تأسست شركة سبيماكو المغرب للصناعات الدوائية في عام 2014م بعد الاستحواذ على أيفارما، وبلغ رأس مالها 567 مليون درهم مغربي. وتزاول الشركة نشاطها الرئيسي في تصنيع وبيع المنتجات الدوائية والصيدلانية وقد طورت مصنعا على أحدث المستويات العالمية في برشيد لتوفير الخدمات والمنتجات للسوق المحلي وأسواق التصدير.

وتطبيقا لاستراتيجية سبيماكو تتوسع الشركة في أعمالها الرئيسية وتنفذ عمليات التطوير لتحل الصدارة بين شركات إنتاج الأدوية والمنتجات الصيدلانية في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا ويكون لها دور عالمي فعال في تقديم خدمات عالية الجودة من خلال محفظة ذات استثمارات متنوعة في مجال الرعاية الصحية، ولذا تسعى الشركة إلى تعزيز تواجدها لخدمة المجتمع المغربي والانطلاق من السوق المحلي نحو السوق الإفريقي.

SPIMACO ALGERIE

نسبة الملكية: 100%
بداية الاستثمار: 1999
الموقع: الجزائر العاصمة، الجزائر

مؤسسة سبيماكو الجزائر هي شركة بملكية فردية تزاوّل نشاطها الرئيسي في استيراد أدوية ومنتجات سبيماكو السعودية وتوزيعها في السوق الجزائري، ويبلغ رأس مالها 7.48 مليون ريال سعودي. ويقع المقر الرئيسي للشركة في مدينة الجزائر كما تمتلك مستودعا لها في نفس المدينة. وقد حققت الشركة تواجداً قويا في السوق الجزائري واكتسبت شهرة بفضل جودة منتجاتها وعلاقتها الوطيدة مع العملاء. كما تتوافق رؤية الشركة مع أهداف سبيماكو للنمو لتعزيز تواجدها في السوق العالمي والتوسع إلى الأسواق الأخرى خارج حدود المملكة وبشكل خاص نحو الأسواق الناشئة التي تحقق قيمة أكبر للمجموعة.



نسبة الملكية: 51.66%
بداية الاستثمار: 2015
الموقع: محافظة الإسكندرية، مصر

تمتلك شركة سبيماكو مصر مصنعا في مدينة برج العرب الصناعية بمحافظة الإسكندرية، ويركز المصنع على تصنيع المنتجات الدوائية والصيدلانية، حيث ينفذ عمليات تصنيع متكاملة تبدأ من المواد الخام وحتى تغليف المنتج النهائي. وفي الوقت الحالي، يركز المصنع على منتجات الأدوية الفموية. وقد استثمرت سبيماكو في شركة سبيماكو مصر تماشيا مع نهجها نحو التوسع في الأسواق الجديدة مثل السوق المصري وتقديم منتجات دوائية وصيدلانية بأعلى معايير الجودة وتنوع شرائح وفئات عملاء المجموعة.



نسبة الملكية: 57.23%
بداية الاستثمار: 2016
الموقع: بريدة، السعودية

تعتبر شركة القصيم للخدمات الطبية شركة مساهمة مقفلة وتزاول نشاطها من مقرها الرئيسي في مدينة بريدة بمنطقة القصيم. وتعمل في تأسيس وتجهيز وتملك المستشفيات والمراكز والوحدات الصحية وإدارتها وصيانتها وتشغيلها والاستثمار فيها إضافة إلى تصنيع المواد والأجهزة والمستلزمات الطبية.

تدرك سبيماكو أهمية الاستثمار في الشركة في ظل مكانة مستشفى القصيم الوطني كونها أحد أكبر مزودي خدمات الرعاية الصحية في منطقة القصيم وتسهم الشركة في تحقيق رؤية سبيماكو الدوائية وتلتزم برسالتها وتتسق مع استراتيجية المجموعة لنظام إدارة الجودة.

عمليات الانتاج الدوائية لسبيماكو

وضعت سبيماكو عمليات الانتاج الدوائية ضمن أعمالها الرئيسية، حيث تسعى المجموعة إلى تقديم منتجات ذات كفاءة عالمية انطلاقاً من تفوقها في مجال البحث والتطوير والإنتاج والتصنيع لتكون قادرة على تلبية طلب قطاع الأدوية داخل سوق المملكة والأسواق الإقليمية الرئيسية. وفي عام 2021م، استفادت الشركة من قاعدتها المتينة وسجلها الحافل في تجاوز عدد من التحديات مما أثبت قدرتها على المرونة والتكيف مع متغيرات السوق الناشئة وعزز دورها في تلبية طلبات القطاع الحكومي والقطاع الخاص وطلبات العملاء في الأسواق الخارجية. وقد وفر ذلك للمجموعة القدرات والإمكانات اللازمة لتحقيق مزيد من النمو والتنوع خلال السنوات القادمة.

البحث والتطوير

حافظت سبيماكو على قوة استثماراتها وأنشطتها في البحث والتطوير لتؤكد على التزامها بتعزيز الابتكار والتفوق في جودة الإنتاج. وإذ تؤمن الشركة بأهمية البحث والتطوير كونه عصب النمو المستدام، بلغت إجمالي الاستثمارات في الأبحاث خلال هذا العام 12.3 مليون ريال سعودي مما حفز تطوير محفظتها المتنوعة من المنتجات المعززة لجودة الحياة.

وسعى منها لتوفير أكبر قدر من الدعم لعمليات الشركة المتنوعة، قدمت عمليات البحث والتطوير نظاماً ذكياً يعمل ذاتياً لتسهيل عملية التصنيع من خلال مراحل الإنتاج المتعاقبة بشكل تسلسلي. وقد حقق ذلك قدراً أكبر من السلاسة في أعمال الإنتاج إلى جانب دوره في تلبية المتطلبات التنظيمية والمعايير الدولية.

وطبقت سبيماكو في جميع أقسام ووحدات البحث والتطوير نظام إدارة الجودة الإلكتروني لمنع الانحراف والتحكم بالتغيير وتطبيق الإجراءات التصحيحية والعلاجية. واستمرارا لجهودها في تحسين الممارسات، نظمت المجموعة دورات تدريبية في ممارسات التصنيع الجيد لتعزيز مستوى الوعي لدى موظفي مصانع الإنتاج، مع استمرار تنظيم الدورات بشكل دوري.

كما استكملت سبيماكو إجراءات منظمة للتحقق من فعالية جميع المنتجات وطبقت برنامج تأهيل الموردين مما عزز تطبيق النظام الذكي في تصنيع المنتجات المعتمدة.

وقد نجحت الشركة في تدشين طيفٍ واسع من المنتجات المستوفية للشروط وطرحتها في الأسواق الرئيسية مع اضطلاع فريق البحث والتطوير بدور فعال في دعم قدرة فريق المبيعات على الوفاء بتقديم المنتجات للعملاء دون تأخير وفي المقابل تلقى فريق البحث والتطوير الدعم من قسم إدارة الجودة بالشركة الذي اعتمد على النظم الإلكترونية في إدارة أنشطة الإنتاج مما جنب الشركة التأخر في تلبية الطلبات وحقق أعلى معايير الجودة.

وخلال هذا العام حصلت العمليات الدوائية للشركة بفضل هذه الإنجازات على موافقة الهيئة السعودية للغذاء والدواء لتصنيع المنتجات عالية القيمة بكميات قليلة في مركز البحث والتطوير لديها بعد الانتهاء من تأهيل كافة المعدات والمنشآت في مصنع القصيم. وهذا يعزز مساهمة الشركة في دعم أهداف رؤية المملكة 2030 لتحقيق الأمن الدوائي بتمكين الشركة من التصنيع المحلي للعديد من الأدوية التي تستوردها المملكة.

الإنتاج

نجحت سبيماكو خلال عام 2021م في تخطي عدد من مستهدفات الإنتاج بما في ذلك زيادة حجم كل دفعةٍ من دفعات الإنتاج وخفض الفاقد لكل منها بمقدار 5% مقارنة بالعام السابق.

وحددت الشركة النسبة المستهدفة من خطة الإنتاج فوق 90% وقد نجحت في تجاوزها حيث حققت 91.4% هذا العام. وبلغت الكفاءة الكلية لأداء المعدات 41.7% وهو ما يتجاوز قليلا النسبة المستهدفة كما حققت في ذات الوقت خفضا في تكلفة العمالة على مستوى 140 منتجا (430 اسما مسجلا) بزيادة كبيرة عن عدد المنتجات المستهدفة (125 منتجا لعدد 385 اسما مسجلا). وآخر هذه الأهداف هي تنفيذ الطلبات بنسبة 95% وقد تجاوزت الشركة هذا الهدف محققة 99.6% من طلبات القطاع الحكومي و99.7% لطلبات قطاع التصدير و95% لطلبات القطاع الخاص.

وعلاوة على ذلك، استوفت الشركة كافة متطلبات تأهيل المعدات والمرافق استجابة للائحة الجديدة التي وضعتها الهيئة السعودية للغذاء والدواء لاعتماد دفعات الإنتاج التجاري في مجال البحث والتطوير تمهيدا لحصول موقع الشركة على اعتماد الهيئة. وبعد الانتهاء من التحديثات المطلوبة، استكملت الشركة تأهيل منطقة التعقيم تمهيدا لحصولها على اعتماد الهيئة.

عملية التصنيع

يُعرف التصنيع في المجال الدوائي بأنه عملية تجميع المكونات البيولوجية والكيميائية لاستخدامه في تصنيع الأدوية، وطبقا لهذا التعريف، تُقسم عملية التصنيع إلى مجموعة متتالية من العمليات على مستوى وحدات العمل والتي تشمل مزج المواد الأولية والطحن والتحبيب والطلاء وضغط الأقراص والتفنية والتعبئة والتغليف. وبفضل هذا التسلسل تضمن سبيماكو اختصار وقت التصنيع واستمراره وكفاءته ضمن كافة المنتجات مع المحافظة على التزام الشركة بأعلى معايير الجودة.

واصلت العمليات الدوائية في سبيماكو خلال هذا العام جهودها في التركيز على زيادة الإنتاجية وتعزيز الكفاءة وتحسين تكاليف الإنتاج، فنجحت في رفع الطاقة الإنتاجية للمنتجات بكميات صغيرة في مرافق البحث والتطوير وإنتاج منتجات فعالة في مجال الأدوية ذات الفعالية العالية.

واستمرت الشركة خلال هذا العام في تعزيز كفاءة خطوط الإنتاج وتقليل الاعتماد على العمل اليدوي وخفض التكاليف دعما لرؤية سبيماكو وأهدافها العامة. وبهذا، تكون الشركة قد نجحت في تعزيز أوقات التشغيل لكافة خطوط الإنتاج مما يمكنها من تلبية المبيعات والطلبات.

خط الإنتاج	السعة المتاحة	الإنتاج في عام 2021م
المواد الصلبة الفموية - أقراص وكبسولات	1,760	1,193
سوائل عن طريق الفم - عبوات (100-150 مل)	55.0	16.8
المضادات الحيوية - أقراص وكبسولات. شراب جاف	336.6	95.6
المطهرات - خطوط التعبئة	3.5	0.96
مواد تعقيم - تعبئة أمبولات	20.0	3.7
كريمات ومرام - خطوط التعبئة	16.5	11.3
تحاميل - خطوط تعبئة	41.8	16.7

تطوير الأعمال الرئيسية

نح قطاع العمليات الدوائية في تعزيز نطاق الاتفاقيات الحالية واستكشاف الفرص نحو شركات جديدة خلال عام 2021م، متطلعاً إلى دعم المجموعة في تنمية عملياتها التشغيلية محلياً وإقليمياً. وفي سبيل ذلك، واصلت الشركة أيضاً دعم الشركات التابعة من خلال تمديد الاتفاقيات وعرض فرص الاستثمار الواعدة لدارستها وتقييمها، هذا إضافةً إلى توقيع 16 اتفاقية استراتيجية مع شركات دولية وشركات متعددة الجنسيات أو تعديلها خلال العام. وتتيح هذه الاتفاقيات لشركة سبيماكو إمكانية الحصول على حقوق التصنيع والترخيص والتوزيع للمنتجات الجديدة وتمديدتها، لإثراء محفظة منتجات المجموعة وتعزيز روافدها من الفرص المستقبلية.

تشمل هذه الاتفاقيات البنود التالية:

1. **توقيع الاتفاقية النهائية مع شركة هوفمان لاروش السويسرية** الرائدة عالمياً بخصوص توطين ونقل تقنية التصنيع بالكامل لمستحضر Cellcept لتصنيعه في مصنع القصيم. وتُعد هذه الاتفاقية هي الأولى من نوعها في الشرق الأوسط التي توطن منتجاً رائداً وهو دواء مثببط للمناعة يُستخدم لمنع رفض الجسم للأعضاء الجديدة بعد زراعتها.
2. **توقيع اتفاقية ترخيص وتوريد** مع شركة تريس فارما الأمريكية للاستحواذ على ثلاثة منتجات دوائية مبتكرة (**Amphetamine XR Suspension, Methylphenidate ER Suspension and Methylphenidate ER Chew Tablet**) تُستخدم في علاج اضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه.
3. **اتفاقية توزيع مع شركة فيفور السويسرية** في مراحلها النهائية لتوطين ونقل تقنية التصنيع لمستحضر "فيرنجكت" للحقن الوريدي وهو أحد منتجاتها الرائدة من خلال اتفاقية تعاقدية لتصنيعه محلياً إضافةً إلى منح سبيماكو ترخيصاً لمنتج آخر. ويستخدم مستحضر "فيرنجكت" للحقن الوريدي لعلاج حالات فقر الدم الناتج عن نقص عنصر الحديد.
4. **اتفاقية مع CHEMO إحدى شركات مجموعة INSUD** لترخيص وتوريد منتج حقن فولفيسترانت وهو دواء لعلاج الأورام حيث يستخدم في علاج سرطان الثدي النقيلي.
5. **اتفاقية مع شركة سنا لصناعة الأدوية (سنا فارما) لنقل تقنية** دواء أمباغليفلوزين لعلاج داء السكري وتصنيعه محلياً في مصنع القصيم.
6. **اتفاقية مع شركة فارماثين لترخيص وتوريد** دواء ديفيراسيروكس المستخدم في علاج فرط الحديد المزمن الناتج عن عدة مسببات تشمل نقل الدم ومرض الثلاسيميا (Thalassemia) وغير ذلك من مسببات فقر الدم.
7. **اتفاقية مع شركة أداميد لترخيص وتوريد** دواء أبيتريرون المستخدم في علاج سرطان البروتوستاتا النقيلي ليُضاف إلى محفظة سبيماكو من أدوية الأورام.

كما شهد هذا العام 9 اتفاقيات أخرى وقعتها الشركة أو عدلت بنودها وتشمل الاتفاقيات التالية:

1. **توقيع خطاب مكمل لاتفاقية التسوق المشترك والتعاقد على التصنيع** مع شركة "جلاكسو سميث كلاين" العالمية (GSK) لتمديد الاتفاقية الحالية وتعديل أسعار المواد الدوائية الفعالة لمجموعة الأدوية المضادة للعدوى (Amoxil® & Hymox® & Klavox®).
2. **توقيع اتفاقية مع شركة ايوميديكا لترخيص وتوريد** دواء باكتريم المستخدم في علاج عدد من الأمراض المعدية.
3. **تعديل اتفاقية سبيماكو مع شركة فارماثين لترخيص وتوريد** دواء فينجوليمود المستخدم في علاج مرض تصلب الأنسجة المتعدد لإضافة بند يتعلق بتوريد وحدة الجرعة النهائية إلى الاتفاقية الأصلية الخاصة بنقل التقنية وذلك بغرض تسريع طرحه في الأسواق قبل جاهزية مرفق سبيماكو لتصنيع الأدوية عالية الفعالية.
4. **تعديل اتفاقية سبيماكو مع شركة سيلبا لترخيص وتوريد** كابيسيتابين المستخدم في علاج أورام الثدي والمعدة والقولون والمستقيم لإضافة بند يتعلق بتوريد وحدة الجرعة النهائية إلى الاتفاقية الأصلية لنقل التقنية.
5. **تعديل اتفاقية منح الترخيص** الممنوح لمجموعة الحديثي لمنتجات الشركة من الغسول الفموي وإضافة هذه المنتجات إلى نطاق الاتفاقية الأصلية مع تمديدها حتى 2024.
6. **تعديلات على اتفاقيات نقل التقنية (1) واتفاقية الشراكة في المنتجات (1)** المبرمة مع شركة كوبر فارما لتعديل أسعار توريد المنتجات الواردة في الاتفاقيات الموقعة بين الطرفين.
7. **إنهاء اتفاقية الترخيص والتوريد بين سبيماكو وشركة باير** واستبدالها باتفاقيات جديدة للتصنيع التعاقدية والتوريد لتعديل التزامات حقوق الملكية الفكرية لمضادات الهستامين التي تشمل Claritin® و Aeriis®. كما أضافت منتجاً جديداً وهو كالريتين عبارة عن أقراص قابلة للمضغ.
8. **تعديل اتفاقيات التصنيع ونقل التقنية** بين سبيماكو والشركات التابعة التي تشمل الدمام فارما (1) وسبيماكو المغرب للصناعات الدوائية (1) وسبيماكو مصر (1) لإضافة منتجات جديدة للاتفاقيات الموقعة.
9. **تعديل اتفاقيات التصنيع ونقل التقنية** بين سبيماكو وكوبر فارما لنقل حقوق التصنيع الخاصة بكافة المنتجات في نطاق الاتفاقية إلى مصنع الدمام فارما لتعزيز الاستفادة من الطاقة الاستيعابية للمصنع.

كما وقعت سبيماكو عدداً من اتفاقيات سرية المعلومات مع عدد من الشركات المحلية والعالمية بهدف نقل التقنية وتوطين الصناعة لعدد من المنتجات الاستراتيجية وترخيص عدد من المنتجات الرئيسية الأخرى. وعلاوة على ذلك حصلت سبيماكو على الاستراتيجية البيولوجية لرولاندي بيرجر بعد إعادة صياغتها بما يتوافق مع وحدة عمل الاستراتيجية البيولوجية.

وسوف تفتح هذه الاتفاقيات آفاقاً جديدة أمام الباحثين عن فرص العمل وسيكون لها دورٌ في التطوير والتدريب، فعلى سبيل المثال، سوف تلزم الاتفاقية البيولوجية جهة الترخيص البيولوجية بتدريب موظفي سبيماكو من الأقسام الطبية وأقسام التسويق والمبيعات.

كما تمكنت الشركة من تجاوز التحديات التي ظهرت خلال مشروع توطين صناعة دواء أوجمنتين بعد توقيع الاتفاقية مع شركة "جلاكسو سميث كلاين" العالمية. وإضافة إلى ذلك، صنعت الشركة دفعات الإنتاج الأولية من دواء نيكسيوم جرعة 20 مجم و40 مجم (من إنتاج شركة أسترازينيكا) ونجحت في تطبيق مشروع نقل التقنية من شركتي روش وباير.

وختاماً، استكملت الشركة بنجاح جوانب التحقيق من جانب شركات فايزر ويلي وجلاكسو سميث كلاين وروش وميرك آند كو وأسترازينيكا واجتازت متطلبات العناية الواجبة وبدأت إجراءات نقل التقنية لمنتجات فايفور وأسترازينيكا وروش وفايزر وباير.

وتماشياً مع رؤية المملكة 2030، وتطبيقاً لسياسات وزارة الصحة الممثلة في الهيئة العامة للغذاء والدواء، وقعت الشركة أيضاً اتفاقيات نقل التكنولوجيا وتوطين التصنيع للمنتجات الرئيسية. ومن المقرر تصنيعها بالكامل في مصنع بالقصيم أو المصنع الجديد لإنتاج أدوية الأورام والأدوية عالية الفعالية علماً بأن الموافقة على المصنع في مراحلها النهائية.

العمليات التجارية

خلال عام 2021 م، واصل قطاع العمليات الدوائية استثماراته وتنفيذ خطته الاستراتيجية الرامية إلى توسيع نطاق تواجده الإقليمي وتنمية قاعدة عملائه والحفاظ على تفوقه في العمليات التشغيلية.

وحققت سبيماكو نمواً كبيراً في المبيعات على صعيد مجالات الأدوية العلاجية، مما خفف من حدة المخاطر المحتملة ودعم الشركة في تحقيق أهدافها من خلال مبادرات مختلفة بهدف خدمة ملايين العملاء الموزعون على 14 دولة في جميع أنحاء المنطقة مستعينة بشبكة تضم أكثر من 430 مندوباً.

وعلى صعيد **القطاع الخاص** في السوق السعودي، حرص قطاع العمليات الدوائية على ترسيخ مكانة المجموعة الريادية ورفع قدرتها التنافسية، فبلغت الحصة السوقية للمجموعة 7.8% بينما اتسع الفارق بينها وبين المركز الثاني في القطاع الخاص بحوالي 280 مليون ريال سعودي بحلول نهاية عام 2021 م.

كما وجهت الشركة أنشطتها نحو التوسع في مجالات الأدوية الجديدة، بما في ذلك أدوية أمراض الأورام والإنزيمات الهضمية والمعادن والمكملات الغذائية وأمراض المسالك البولية ومرض السكري وزراعة الأعضاء وصحة العظام وذلك لزيادة الحصة السوقية للمجموعة.

كما رفعت سبيماكو من حجم المنتجات الجديدة واستهدفت دعم المنتجات الجديدة التي دشنتها هذا العام من خلال تحسين الإجراءات، بما في ذلك إعادة تصميم المرحلة السابقة للدفعة الأولى من الإنتاج لتسهيل الإجراءات واختصار الوقت؛ وشكلت المجموعة في سبيل هذه الغاية لجنة خاصة لمتابعة أداء المنتجات الجديدة؛ وتعزز تشكيل فريق إدارة حسابات المستشفيات لاختصار وقت إجراءات التسجيل.

بالإضافة إلى ذلك، امتثلت الشركة بجميع البنود والمتطلبات التنظيمية الجديدة التي اعتمدها المملكة لتوطين فريق مندوبي المبيعات في القطاعين الخاص والحكومي. فاستقدمت الشركة الصيدلة المواطنين حديثي التخرج وقدمت لهم التدريب تمهيدا لضمهم إلى فريق التسويق خلال العام. وقد قطعت الشركة شوطا كبيرا في هذا المضمار إذ تفتخر بأن فريق مندوبي المبيعات لديها والبالغ عددهم 310 داخل المملكة هم بالكامل من المواطنين السعوديين.

من أجل تثقيف وتدريب أعداد المندوبين السعوديين المعينين حديثاً، أطلقت الشركة "مشروع أمل"، والذي غطى المعارف والمهارات التالية:

1. مهارات بيع متقدمة
2. مهارات الاتصال والسلوكيات الاجتماعية
3. التحليل والتنبؤ للأعمال
4. قواعد العمل
5. مهارات العرض

أما على صعيد **القطاع الحكومي**، فازت سبيماكو بأكبر مناقضة حكومية على الإطلاق من حيث القيمة والحجم لمنصة الشركة الوطنية للشراء الموحد للأدوية (نوبكو) ومشروع وصفتي والتي تنفذها سبيماكو خلال العامين المقبلين.

كما أنشأت سبيماكو هذا العام قسما لإدارة العمليات التشغيلية يختص بمبيعات قطاع الحكومة والتصدير. وإضافة إلى ذلك، أنشأت قسما لإدارة العمليات التشغيلية يختص ببلاد الشام (العراق والأردن ولبنان)، حيث تمكنت الشركة من تخفيف المخاطر الناجمة عن الأزمات السياسية والمالية في لبنان.

وعلى صعيد **قطاع التصدير**، نجحت الشركة في زيادة حصة مبيعاتها في أسواق التصدير بنسبة 2%، حيث ارتفعت بقيمة 2.5 مليون ريال سعودي مقارنة بالعام السابق.

ففي المغرب، شهدت الشركة زيادة في تكاليف البناء بموقعها الجديد، حيث وصلت الميزانية المخصصة حتى الآن إلى 567 مليون درهم مغربي (229 مليون ريال سعودي) نتيجة لتوقف البناء لمدة عام بسبب قيود فيروس كورونا. وتعتمد الشركة الحصول على قرض جديد قدره 120 مليون درهم مغربي (48 مليون ريال سعودي) لتمويل الأعمال المتبقية لمصنعها في برشيد والتدفقات النقدية التشغيلية اللازمة لبدء التشغيل الموقع وقد استكملت الشركة إجراءات القرض خلال هذا العام.

وفي مصر، نجحت الشركة في زيادة إجمالي المبيعات بالإضافة إلى زيادة حصتها في السوق خلال عام 2021م.

وأخيرًا، في الجزائر، اضطرت الشركة إلى تحويل استراتيجيتها نحو المكملات الغذائية نظرًا لإجراءات التسجيل التي تستغرق وقتًا طويلًا بالإضافة إلى حظر استيراد العديد من المنتجات، مما اختصر وقت التسجيل وأسهم في استمرار العمليات لتطرح الشركة أول منتج لها في الأسواق على أن يتبعه ثلاثة منتجات أخرى قريبًا.

التغلب على التحديات التشغيلية

خلال عام 2021م، اتخذت العمليات الدوائية خطوات حاسمة للاستجابة والتخفيف من تأثير قرارات الهيئة العامة للغذاء والدواء في بداية العام بتعليق تسجيل وسحب بتعليق تسجيل وسحب مستحضر بروتون (PROTON) ومستحضر لورا اس (LORA S Tablet) ومستحضر لورينيز (LORINASE TABLETS) مصحوبًا بالتأثير المستمر لفيروس كورونا على كافة عمليات الشركة حيث خلف أثرا جسيما على مبيعات أدوية المضادات الحيوية وأدوية الأطفال مقارنة بالمستويات العادية في السنوات السابقة. وعلى الرغم من إعادة تسجيل لورينيز تحت اسم "لورينيز دي" في الربع الثالث من عام 2021م بعد دراسات التكافؤ الحيوي، إلا أن هذه الأحداث كان لها تأثير جوهري على نتائج الشركة لهذا العام.

وفي محاولة منه للتخفيف من حدة التأثير السلبي لهذه الأحداث على المبيعات، طرح قطاع العمليات الدوائية 27 منتجًا جديدًا خلال العام، وهو ما يمثل أكبر عدد من المنتجات الجديدة تدشنها الشركة في عام واحد منذ عام 2016م. وركزت هذه الأدوية ووحدات حفظ المخزون على أمراض الجهاز العصبي المركزي وجهاز القلب والأوعية الدموية والمسالك البولية وصحة العظام والسكري وصحة الرجل والجهاز التنفسي والمضادات الحيوية.

وداخل المملكة، قدم قطاع العمليات الدوائية مجموعة واسعة من المنتجات الجديدة لتلبية متطلبات السوق السعودي. كما عززت أعمالها الرئيسية من خلال توفير مجموعة كاملة من المستحضرات الصيدلانية والاتفاقيات التعاقدية الواعدة وتسهيل إجراءات طلب الشراء واختصار مدة التسليم.

المنتجات التي تم تسجيلها خلال العام 2021م

الرقم التسلسلي	اسم المنتج	المادة الفعالة	حجم العبوة
1	أوندانز ٤ ملغ	أوندانسيرون حمض الهيدروكلوريك ثنائي الماء	10 أقراص
2	أوندانز 8 ملغ		
3	بودرة بروتون 40 ١٧ ملغ لمحلول الحقن	بانثوبرازول الصوديوم	1 قارورة
4	بودرة بروتون 40 ١٧ ملغ لمحلول الحقن	سيسكويهيدرات	10 قارورة
5	جوليمارا 0.5 مجم كبسولات	فينجوليمود	28 قرص
6	كاتابينا 500 مجم أقراص	كابيسيتابين	120 قرص
7	كاتابينا 150 مجم أقراص		60 قرص
8	مرهم سيتو 0.25% (W / W)	بيتا سيتوستيرول	1 × (30 جم)
9	بودرة فالنروزا 3.5 مجم / قارورة لمحلول الحقن	بورتيزميب	1 × (3.5 مجم)
10	جليتاموميت 15 / 850 مجم	بيوجليتازون / ميثفورمين	56 قرص
11	لوسيدريم 2.65% كريم	كحول السيتيل	1 أنبوب (1 جرام)
12	فيرومينا شراب 50 مجم / 5 مل (DP)	مركب هيدروكسيد الحديد متعدد المالتوز	1 × (100 مل)
13	فيرومينا 100 ملجم أقراص (DP)		30 قرص
14	فيرومينا فوليك أقراص (DP)	هيدروكسيد الحديد متعدد المالتوز، حمض الفوليك	30 قرص
15	إنزيماكس فورت	إنزيمات طبيعية	20 كبسولة
16	تيرودا ٦٠ مجم	بوديد البوتاسيوم	100 قرص
17	تيرودا ٦٠ مجم		10 أقراص
18	تيرودا 130 مجم		100 قرص
19	تيرودا 130 مجم		10 أقراص
20	بيكسينتا 2 مجم / مل محلول للحقن	سيزاتراكوربوم	5 × (5 مل)
21	إندوسا 2000 وحدة دولية محلول للحقن في حقنة مسبقة التعبئة	إينوكسابارين	2 × حقنة (0.2 مل)
22	إندوسا 4000 وحدة دولية محلول للحقن في حقنة مسبقة التعبئة		2 × حقنة (0.4 مل)
23	إندوسا 6000 وحدة دولية محلول للحقن في حقنة مسبقة التعبئة		2 × حقنة (0.6 مل)
24	إندوسا 8000 وحدة دولية محلول للحقن في حقنة مسبقة التعبئة		2 × حقنة (0.8 مل)
25	كوبتا إكس آر 0٠ ملغ قرص ممتد المفعول	كيتيابين فومارات	30 قرص
26	ريموستا ١٢.0 مجم كبسولات صلبة	هيدروكلوريد السوتنت	30 كبسولة
27	ريموستا 25 مجم كبسولات صلبة		
28	ريموستا 0٠ مجم كبسولات صلبة		
29	برينا 15 مجم / 5 مل شراب	بريدنيزولون	1 × (100 مل)
30	ليفوكس 500 مجم / 100 مل محلول وريدي	الليفوفلوكساسين	1 × (100 مل)

الاستثمار في المشاريع والتقنية لتعزيز النمو في المستقبل

واصل قطاع العمليات الدوائية تنفيذ خطته للتحول الرقمي خلال العام لتعزيز الكفاءة وحماية مكانة المجموعة وإرساء أسس متينة لتسريع النمو.

وللاستفادة من الثورة في عالم التحول الرقمي، وضعت الشركة برنامجًا للتحول الرقمي يهدف لتحديث البنية التحتية والانتقال للاعتماد على السحابة الإلكترونية، من خلال إطلال الأنظمة القديمة واستبدالها بأنظمة التقنية الحديثة. وتمهيدا للتحول الرقمي وضمان الأمن السيبراني، قررت سبيماكو إعادة هيكلة الشبكة بالكامل. وفي هذا الصدد، تعاون قسم تقنية المعلومات مع جهات استشارية دولية لتحديد متطلبات العمل اللازمة لتحسين العمليات ومواءمة الفرق الداخلية بغرض تحفيز التغيير الإيجابي وتعيين موظفين بمهارات جديدة يستلزمها التنفيذ الناجح لهذا التحول.

وعلاوة على ذلك، طبقت الشركة نظامًا آليًا جديدًا لإدارة المستودعات متصلاً برقابة الهيئة العامة للغذاء والدواء لمراقبة الأدوية من المراحل الأولى للتعبئة حتى توزيعها على العملاء، كما أجرت تقييماً سيبرانياً شاملاً لجميع شبكاتها وخوادمها وأنظمتها الحيوية بما في ذلك تحليل نقاط الضعف حسب للمعيار الدولي ايزو 27001.

كما أحرزت شركة سبيماكو تقدماً كبيراً نحو الانتهاء من مشروع مرافق تصنيع الأدوية عالية الفعالية في مصنع القصيم خلال عام 2021م مع تسليم جميع المعدات وتركيبها مما يبشر باستكمال تسليم هذا المشروع الاستراتيجي خلال عام 2022م. كما أنهت الشركة أيضاً تجهيز مكاتب سبيماكو الجديدة في الخبر واستأنفت العمل في مشروع برج الرياض لاستكمال المتطلبات واتخاذ الخطوات الرئيسية للانتهاء منه في 2022م أيضاً.

أبرز مستجدات المشاريع الأساسية

في عام 2021م، شاركنا في العديد من المشاريع الاستراتيجية يتوقع الانتهاء منها في عام 2022م وأوائل عام 2023م:

المشروع	الحالة	وقت الانتهاء المتوقع
إنشاء مكاتب ومستودعات الخبر	<ul style="list-style-type: none"> • في مرحلة التشغيل الأول لإصدار شهادة التسليم 	الربع الثاني - 2022م
مشروع إنشاء مرفق لتصنيع الأدوية عالية الفعالية	<ul style="list-style-type: none"> • يتم تسليم جميع المعدات وتركيبها • التأهيل المستمر للأنظمة والمعدات لتشغيل المنشأة 	الربع الثاني - 2022م
برج سبيماكو الرياض	<ul style="list-style-type: none"> • استكمال متطلبات إصدار شهادة الدفاع المدني • الانتهاء من المتطلبات المتبقية من المتطلبات المعمارية 	الربع الثاني - 2022م

تطلعاتنا للمستقبل:

في عام 2022م، سوف يواصل قطاع العمليات الدوائية على تركيز جهوده على تنفيذ استراتيجيته والوفاء بالتزامه كمحرك النمو الأساسي لشركة سبيماكو، مع التوجه نحو اغتنام فرص الاندماج والاستحواذ الاستراتيجية لتعزيز نمو الأعمال الأساسية وفي المجالات الأخرى التكميلية ولتلبية طموحات البرنامج الرائد العالمي الحكومي والذي اختيرت له سبيماكو. وسوف يشارك التوسع نحو الاستثمارات الجديدة في تحقيق هذه الأهداف لتعزيز رؤية الشركة في أن تصبح شركة عالمية في مجال الأدوية المكافئة إلى المحافظة على تواجد إقليمي قوي. لذا ستسلط الشركة جهودها بشكل أساسي على الاستحواذ على الشركات في كل من منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا والأسواق المتقدمة .

وفي داخل المملكة، ستواصل الشركة عملية التكامل وتحقيق المزيد من وفورات الإنتاج على مستوى المجموعة مع التركيز على تطوير وتنويع منتجاتها والمحافظة على علاقات قوية مع شركات تصنيع الأدوية والوكلاء لتعزيز تطوير علامتها التجارية ودفعة عجلة النمو.

قطاع عقود التصنيع

تتعاون سبيماكو مع عدد من كبرى شركات الأدوية العملاقة في العالم لتصنيع منتجات هذه الشركات ذات العلامات التجارية داخل المملكة مع ضمان أعلى معايير الجودة والسلامة وأفضل مستوى من مستويات الخدمة. وفي عام 2021، استفادت الشركة من قاعدتها القوية في السوق فسارعت إلى توقيع مجموعة واسعة من الاتفاقيات الجديدة وتسريع برنامج نقل التقنية لتعزيز توقعاتها بعيدة المدى وخدمة الأهداف الشاملة لقطاع الأدوية السعودي.

قطاع التوزيع في سبيماكو

يزاول قطاع التوزيع دوره في سبيماكو لفترة تربو على 25 عاما ويركز على توزيع المنتجات الدوائية والصيدلانية عالية الجودة في كافة أنحاء المملكة والأسواق الإقليمية. وقد استطاع هذا القطاع على مدار هذه الفترة بناء سمعة قوية من الكفاءة وتقديم الخدمات المتميزة كما يواصل التوسع في شبكته وتعزيز قدراته بما يخدم مصالح سبيماكو ويحقق قيمة أكبر لعملائها.

واصل قطاع التوزيع في مجموعة سبيماكو أداءه الاستثنائي في توزيع الخدمات والمنتجات المتميزة خلال العام، حيث نجح في طرح عدد من المنتجات الجديدة وضم شركاء جدد لقاعدة علاقات المجموعة في قطاعات شملت الأدوية الطبية والتجميلية والبيطرية. كما دشّن القطاع طيفاً متنوعاً من الأسماء التجارية الجديدة وطرحها في الأسواق بما في ذلك أوميجانا وهو عبارة عن كبسولات هلامية لينة وأقراص دامستا ولوفيرا 10 مجم.

ووفاءً بالتزامه في رفع مستوى الجودة والموثوقية، استكمل قطاع التوزيع تأسيس قسم التيقظ الدوائي تطبيقاً لمتطلبات الهيئة العامة للغذاء والدواء. كما نجحت في تجديد شهادات الجودة ولا سيما شهادات الأيزو وممارسات التوزيع الجيد وممارسات التخزين الجيد.

وعلاوة على ذلك، دشّن قطاع التوزيع برنامج توافق منتجات المحفظة حيث نفذ عدة ورش عمل عن الموائمة شملت أقسام التسويق في مختلف الشركات التابعة لمجموعة سبيماكو. وكان لورش العمل هذه دورٌ في التخصيص الأمثل للمنتجات ضمن كل فئة من الأدوية والشركات مما عزز نموذج التخصيص للمنتجات ضمن محفظة المجموعة.

وسعيّاً من الشركة لتحقيق الكفاءة وبناء القدرات وترسيخ إجراءات السلامة، جهزت الشركة مكاتبها الجديدة التي استأجرتها في الرياض والدمام بالإضافة إلى إعادة تصميم أنظمة التسخين والتهوية والتبريد في مستودعها بمنطقة السلي.

وفي العام المقبل، يعتزم قطاع التوزيع في مجموعة سبيماكو رفع الطاقة الاستيعابية للمستودعات مع التوسع في عملياته الرئيسية مع الشركاء الحاليين لتحقيق مزيد من النمو والتطور.

يحظى قطاع الخدمات الصحية في مجموعة سبيماكو بسمعة طيبة كأحد مزودي خدمات الرعاية الصحية بالمملكة ويقع مقره في مدينة بريدة. ويمتلك القطاع مستشفى القصيم الوطني ويشرف على إدارتها وتعتبر المستشفى واحدة من أكبر مزودي خدمات الرعاية الصحية بمنطقة القصيم وحقت توسعا كبيرا في نطاق خدماتها خلال عام 2021م.

تأسس قطاع الخدمات الصحية لإدارة المستشفيات والمراكز الطبية والإشراف على سير العمل الإداري فيها وإجراء الصيانة وتنفيذ الاستثمارات بالإضافة إلى توفير لوازم التصنيع من مواد وأجهزة ومستلزمات طبية.

ووقعت الشركة خلال عام 2021م عقدا جديدا مع نادي التعاون للتوسع في تقديم خدمات الإسعاف، كما طرحت خلال نفس العام خدمات الصيدلة المتكاملة وعيادات مستقلة للأسنان والعيون.

وانطلاقا من حرصها على تقديم خدمات أفضل للعديد المتزايد من حالات المرضى المترددين على مستشفى القصيم الوطني، زاد القطاع عدد المختصين كما ضم مجموعة جديدة من الخدمات الطبية المتخصصة. وعلاوة على ذلك، عزز التزامه بالجودة والمعايير الدولية إذ حصل على شهادة المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية وشهادة اللجنة الدولية المشتركة وشهادة الترخيص المهني المعتمد.

ولتحسين إجراءات الرقابة على الإيرادات والأرباح، راجع القطاع قائمة أسعار وتكاليف خدمات التأمين الصحي للحد من رفض شركات التأمين ووزارة الصحة كما أعاد تصميم دورات النشاط بالمستشفى مع التركيز على تدفقات النقد وتحصيل الأتعاب من العملاء.

وفي عام 2022م، يعتزم قطاع الخدمات الصحية تعزيز تواجده والتوسع في تقديم خدمات الرعاية الصحية بأعلى معايير الجودة وتوفيرها لعدد أكبر من المرضى من خلال استكشاف فرص الاستثمار الاستراتيجية نحو الاستحواذ على مستشفيات جديدة أو مجموعة من العيادات المتكاملة.

مجالات الخدمات الجديدة في عام 2021

التعمير والزيارات المنزلية
جراحة علاج السمنة
جراحات تقويم العظام للأطفال
جراحات العمود الفقري
طب الأسرة
الطب النفسي
جراحات القولون والمستقيم
الجراحات التجميلية
أمراض الروماتيزم
أمراض الحساسية وجهاز المناعة

أبرز النتائج المالية

نسبة الملكية المباشرة وغير المباشرة	رأس مال الشركة	النشاط الرئيسي للشركة	الموقع الرئيسي لعمليات الشركة	رقم السجل التجاري والدولة محل التأسيس	الشركة التابعة
%100	50,000,000 ريال سعودي	بيع وتوزيع المنتجات الدوائية	المملكة العربية السعودية	1010075320 مادر من الرياض المملكة العربية السعودية	شركة أراك للرعاية الصحية المحدودة (أراك)
%100	50,000,000 ريال سعودي	إدارة وتشغيل الصيدليات والمراكز الطبية وتجارة الجملة بالقطاع الصحي	المملكة العربية السعودية	1010438142 الرياض	شركة أراكم الطبية ²
%85	180,000,000 ريال سعودي	تصنيع وتسويق وبيع المستحضرات الدوائية	المملكة العربية السعودية	2050088711 مادر من الدمام، المملكة العربية السعودية	شركة الدمام الدوائية (الدمام فارما)
%57.22	200,000,000 ريال سعودي عدد الأسهم 20,000,000	تملك وإدارة وصيانة المستشفيات والوحدات الطبية وتجارة المعدات الطبية	المملكة العربية السعودية	1131011745 المملكة العربية السعودية	شركة القصيم للخدمات الطبية
%100	1,000,000 ريال سعودي	تجارة الجملة والتجزئة في الأجهزة الطبية والصناعات الكيماوية	المملكة العربية السعودية	1010219722 مادر من الرياض المملكة العربية السعودية	شركة الصناعات الدوائية للتوزيع ¹
%99	300,000 ريال سعودي	أنشطة المنشآت الصيدلانية	المملكة العربية السعودية	1010932393 المملكة العربية السعودية	شركة أنورا للتجارة ⁴
%100	1,000,000 ريال سعودي	إنتاج المستحضرات الصيدلانية ومستحضرات التجميل شبه الدوائية	المملكة العربية السعودية	1131169001 الرياض	شركة الوطن العربية للصناعات الدوائية ³
%100	160,000,000 (دينار جزائري)	استيراد وتصدير المواد الصيدلانية والمواد الأولية والتجهيزات والمعدات الطبية والمستهلكات والمواد شبه الصيدلانية	الجمهورية الجزائرية	0011047N00 الجمهورية الجزائرية	مؤسسة سيمماكو الجزائر

72.5%	567,000,000 (درهم مغربي)	تصنيع وتسويق وبيع المستحضرات الدوائية	المملكة المغربية	15555 المملكة المغربية	شركة سيمماكو المغرب للصناعات الدوائية
51.66%	66,879,000 (جنيه مصري)	تصنيع وبيع وتسويق المستحضرات الدوائية	جمهورية مصر العربية	137914 الإسكندرية	شركة سيمماكو مصر للصناعات الدوائية
100%	20,000 (جنيه مصري)	العمل في مجال البيع والتوزيع والدعاية الطبية والتصنيع لدى الغير	جمهورية مصر العربية	35176 جمهورية مصر العربية	شركة سيمماكو مصر للتوزيع ¹
100%	20,000 (جنيه مصري)	العمل في مجال البيع والتوزيع والدعاية الطبية والتصنيع لدى الغير	جمهورية مصر العربية	345177 جمهورية مصر العربية	شركة سيمماكو مصر للتسويق ¹
100%	2,000,000 (جنيه مصري)	الاستيراد والتصدير والبيع والتوزيع وتسويق المستحضرات الصيدلانية	جمهورية مصر العربية	36022 جمهورية مصر العربية	شركة سيمماكو إيجيبت
51%	20,000,000 ريال سعودي	إنتاج المستلزمات الطبية الاستهلاكية	المملكة العربية السعودية	1010089052 مادر من الرياض المملكة العربية السعودية	الشركة العربية لصناعة المنتجات الطبية المحدودة (عناية)
46.08%	266,000,000 ريال سعودي	صناعة المواد الأولية الفعالة التي تدخل في صناعة المستحضرات الدوائية	المملكة العربية السعودية	1010221859 مادر من الرياض المملكة العربية السعودية	شركة كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية ⁴
22%	1,083,482,400 (دينار جزائري)	إنتاج وتسويق وبيع المستحضرات الطبية	الجمهورية الجزائرية	00B14160 الجمهورية الجزائرية	الشركة العربية الصيدلانية (طاليسي- تافكو الجزائر)

¹ شركة ذات غرض خاص.

² شركة مملوكة بنسبة 80% لشركة أراك للرعاية الصحية و20% لشركة الصناعات الدوائية للتوزيع

³ قرر الشركاء في شركة الوطن العربية للصناعات الدوائية (الوطن فارما) بتاريخ 16 سبتمبر 2020م تصفية الشركة تصفية اختيارية.

وتعيين مصفي قانوني للشركة وفقا لأحكام المادة 205 من نظام الشركات السعودي ومنحه كافة الصلاحيات اللازمة لإنجاز أعمال التصفية، علما بأن شركة الوطن فارما هي شركة مملوكة بنسبة 85% لشركة سيمماكو الدوائية وبنسبة 15% لشركة أراك للرعاية الصحية.

⁴ قررت سيمماكو بتاريخ 17 نوفمبر 2021م تصفية الشركة تصفية اختيارية وتعيين مصفي قانوني للشركة وفقا لأحكام المادة 205 من نظام الشركات السعودي ومنحه كافة الصلاحيات اللازمة لإنجاز أعمال التصفية، والشركة مملوكة بنسبة 99% لشركة أراك للرعاية الصحية.

النتائج المالية

البيان	م2021 ألف ريال سعودي	م2020 ألف ريال سعودي	التغير + أو (-) ألف ريال سعودي	نسبة التغير
إجمالي دخل العمليات التشغيلية	1,459,784	1,555,286	(95,502)	-6%
تكلفة الإيرادات	(839,918)	(864,809)	24,891	-3%
مجمل الدخل	619,865	690,477	(70,612)	-10%
الإيرادات التشغيلية	55,503	153,734	(98,231)	-64%
ضمانات مالية	(1,494)	299	(1,793)	-600%
مصروفات التمويل	(39,490)	(44,065)	4,575	-10%
صافي الدخل من الاستثمارات والشركات الشقيقة	11,406	38,213	(26,807)	-70%
الخسارة من العمليات غير المستمرة	(3,282)	(5,264)	1,982	-38%
الدخل / (الخسارة) بعد الزكاة والضريبة وقبل حساب حصة الأقلية في صافي دخل الشركات التابعة	18,101	109,541	(91,440)	-83%
صافي الدخل / (الخسارة) لمساهمي الشركة	26,454	124,787	(98,333)	-79%

يبين الجدول التالي توزيع الإيرادات على القطاعات المختلفة:

القطاع	م2021 ألف ريال سعودي	م2020 ألف ريال سعودي	نسبة التغير (%)
الإيرادات من القطاع الخاص	797,553	811,651	-2%
الإيرادات من وزارة الصحة والجهات الحكومية الأخرى	337,939	447,793	-25%
إيرادات التصدير	152,105	149,645	2%
إيرادات الشركات الخارجية	48,343	33,241	45%
الإيرادات من الخدمات	123,844	112,956	10%
الإجمالي	1,459,784	1,555,286	-6%

مقارنة النتائج المالية لعام 2020م بنتائج الأعوام السابقة (ألف ريال سعودي)

أسباب التغير الرئيسية	نسبة التغير %	مقارنة العام 2021م بالعام 2020م
- انخفضت الإيرادات بمبلغ 95.5 مليون ريال سعودي (-6%) والتي تُعزى بشكل أساسي إلى مرتجعات المبيعات والربح الفائت الناتجة عن سحب اثنين من منتجات الشركة وفقاً لقرار اتخذه الهيئة العامة للغذاء والدواء في المملكة العربية السعودية.	-6%	الإيرادات
- يأتي انخفاض الأرباح التشغيلية لأسباب أهمها انخفاض الإيرادات لكن قابل هذا الانخفاض جزئياً انخفاضاً في تكلفة الإيرادات بمقدار 24.9 مليون ريال سعودي (-3%) - اتساقاً مع خطط النمو، زاد صافي النفقات التشغيلية بمقدار 27.6 مليون ريال سعودي (5%) - انخفضت حصة أرباح الشركة من الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة بمقدار 26.8 مليون ريال سعودي (-70%) - انخفضت تكلفة التمويل بمقدار 4.5 مليون ريال سعودي (-10%)	-64%	الأرباح التشغيلية
- جاء انخفاض صافي الدخل متماشياً مع الانخفاض العام في الإيرادات وزيادة نفقات التشغيل كما ذكرنا أعلاه.	-79%	صافي الدخل لمساهمي الشركة

فيما يلي إيرادات الشركات التابعة (داخل المملكة العربية السعودية وخارجها) للعام 2021م

النسبة من إجمالي الإيرادات	الإيرادات (ألف ريال سعودي)	الشركة
47%	179,372	شركة أراك للرعاية الصحية المحدودة
28%	105,748	شركة القصيم للخدمات الطبية
12%	47,269	شركة أراكم الطبية
0.4%	1,364	شركة الحمام الدوائية
5%	19,275	شركة سبيماكو المغرب للصناعات الدوائية
2%	9,344	شركة سبيماكو مصر
4%	13,472	شركة سبيماكو إيجيبت
2%	6,252	مؤسسة سبيماكو الجزائر
100%	382,096	الإجمالي

يُبين الجدول التالي إيرادات التصدير في كل دولة:

الدولة	الإيرادات (مليون ريال سعودي)	نسبة المبيعات (%)
الإمارات العربية المتحدة	70,530	35%
السودان	24,646	12%
مصر	22,816	11%
الكويت	19,663	10%
المغرب	19,276	10%
سلطنة عمان	16,124	8%
البحرين	12,629	6%
الجزائر	6,252	3%
العراق	4,969	2%
الأردن	2,374	1%
لبنان	1,169	1%
الإجمالي	200,448	100%

مقارنة قائمة الدخل لفترة خمس سنوات (2017م – 2021م)

البيان	2021م	2020م	2019م	2018م	2017م
الإيرادات	1,459,784	1,555,286	1,486,846	1,503,323	1,640,903
تكلفة الإيرادات	(839,918)	(864,809)	(989,209)	(894,807)	(936,442)
مجمل الربح	619,866	690,477	497,637	608,516	704,461
مصاريف البيع والتسويق	(332,203)	(319,105)	(354,096)	(349,536)	(358,348)
المصاريف الإدارية والعمومية	(238,787)	(206,265)	(210,141)	(199,739)	(132,306)
مصاريف بحث وتطوير	(8,066)	(20,413)	(13,502)	(40,576)	(37,492)
الانخفاض في قيمة الذمم المدينة	13,855	(1,475)	(95,738)	5,932	3,418
الانخفاض في قيمة الشهرة	-	-	(137,699)	-	-

13,730	53,834	20,262	10,515	838	إيرادات / (مصاريق) أخرى
193,463	78,431	(293,277)	153,734	55,503	الدخل من العمليات الرئيسية
(2,793)	(6,403)	(14,261)	38,213	11,406	أرباح استثمارات في شركات زميلة ومشاريع مشتركة
	(27,037)	(53,643)	(44,065)	(39,490)	مصاريق التمويل
-	-	(108,530)	299	(1,494)	مصاريق ضمانات مالية
15,780	29,191	21,007	7,002	-	توزيعات أرباح مستلمة من شركات مستثمر فيها
-	-	727	3,518	7,805	أرباح استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
(43,204)	(25,500)	(29,936)	(43,897)	(12,346)	الزكاة وضريبة الدخل الأجنبية
-	-	(6,125)	(5,265)	(3,282)	الخسارة من العمليات غير المستمرة
148,531	48,682	(484,038)	109,541	18,101	صافي الدخل قبل حصة الأقلية
(9,630)	25,566	44,297	15,246	(8,353)	حقوق الملكية غير المسيطرة
138,901	74,248	(439,741)	124,787	26,454	صافي الدخل
1.16	0.62	(3.66)	1.04	0.22	ربح السهم

تم إعادة تصنيف بعض أرقام الأعوام السابقة لتناسب مع تصنيف عام 2021م كما هو موضح في القوائم المالية الموحدة.

مقارنة قائمة المركز المالي لفترة خمس سنوات (2017م - 2021م)

البيان	2021م	2020م	2019م	2018م	2017م
	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
مجموع الموجودات المتداولة	2,457,729	2,545,562	1,923,385	2,100,510	2,079,647
مجموع المطلوبات المتداولة	1,637,062	1,571,674	1,499,975	1,215,727	909,272
رأس المال العامل	820,667	973,888	423,410	884,783	1,170,374
استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	0	128,990	816,244	873,905	1,058,808
ممتلكات وآلات ومعدات	1,816,582	1,830,730	1,725,251	1,468,226	1,230,691
إجمالي الموجودات	4,434,074	4,682,791	4,655,518	4,770,262	4,710,752
إجمالي المطلوبات	2,440,669	2,611,827	2,541,391	2,014,144	1,895,637
رأس المال المدفوع	1,200,000	1,200,000	1,200,000	1,200,000	1,200,000
الاحتياطات والأرباح المحدورة (المحتجزة) والمكاسب غير المحققة والمنح	637,762	715,533	743,541	1,353,735	1,381,305
حقوق الملكية غير المسيطرة	155,643	155,430	170,586	202,382	233,811
حقوق المساهمين	1,993,405	2,070,963	2,114,127	2,756,118	2,815,115
إجمالي المطلوبات وحقوق المساهمين	4,434,074	4,682,791	4,655,518	4,770,262	4,710,752

تم إعادة تصنيف بعض أرقام الأعوام السابقة لتناسب مع تصنيف عام 2021م كما هو موضح في القوائم المالية الموحدة.

الموظفون والثقافة

نحن في سبيماكو نؤمن بأهمية رأس المال البشري في العمليات التشغيلية والتنفيذ الناجح لاستراتيجية المجموعة. وانطلاقاً من هذه الرؤية، يدرك قسم الموظفين والثقافة أهمية موظفي سبيماكو ونحن ملتزمون بتعزيز إجراءات العمل في سبيماكو لتحسين بيئة العمل وتشجيع الكفاءات والمواهب.

وتطبيقاً لهذا الالتزام، عمدت المجموعة هذا العام إلى تعزيز عمليات الموارد البشرية فأطلقت برنامج سينرجي بخطة تحول تهدف إلى تطوير الهيكل التنظيمي للعمل وتحديث النموذج التشغيلي ووضع إطار يُنظم المكافآت والحوافز إلى جانب تحسين استراتيجية الموارد البشرية والثقافة المتغيرة.

برنامج سينرجي - المهمة:

تطوير وتطبيق برنامج بمزايا إضافية لتحويل الموارد البشرية لدعم الموظفين في تنفيذ واجباتهم بأعلى درجة من المهنية والكفاءة بعد تلبية احتياجاتهم من الأدوات والتدريب والتحفيز.

برنامج سينرجي - الرؤية:

تحويل ثقافة سبيماكو وتوفير الأدوات المناسبة لموظفينا لرفع مستوى أدائهم.

برنامج سينرجي - الهيكل التنظيمي

أ. برنامج لإعادة هيكلة الموارد البشرية

يتكون البرنامج من 3 محاور رئيسية وهي على النحو التالي:

1. **تصميم الهيكل التنظيمي وتعزيز فعاليته** ويهدف إلى مساعدة الشركة في بناء قدرتها على التغيير ورفع مستوى الكفاءة من خلال تطوير وتحسين الخطط الاستراتيجية ونظم العمل وإجراءات التشغيل.
2. **فلسفة تطوير الكفاءات**, تركز على تصميم استراتيجية ووضع خطط وإجراءات تنظم معاملات الموارد البشرية لدعم موظفي سبيماكو في تحقيق أهداف الشركة، وتحدد كذلك حقوق الموظفين وتحقق الإنصاف وتيسير المعاملات والإجراءات.

3. **المكافآت والحوافز**, حيث تضع المجموعة إطارًا لتنظيم صرف المكافآت المادية والمالية ومكافآت التطوير المهني للموظفين على قدر إنجازاتهم في بيئة العمل, ويجمع الإطار بين المكافآت والحوافز مع توفير فرص للتطوير المهني للموظفين.

وحتى الآن اكتمل برنامج سينرجي بنسبة 90% ومن المتوقع الانتهاء منه في 28 فبراير 2022م

ب. التحول الرقمي

تطبيق برنامج SAP SuccessFactors وهو عبارة عن نظام يعتمد على السحابة الإلكترونية ويتكون مشروع التحول الرقمي من 3 مراحل على النحو التالي:

1. **المرحلة الأولى**: تطبيق إدارة الأداء والأهداف وقد اكتملت هذه المرحلة في 1 يناير 2022م.
2. **المرحلة الثانية**: تطبيق النظام الأساسي للموارد البشرية والتوظيف ونظام المكافآت.
3. **المرحلة الثالثة**: تطبيق جدول الأجور الرئيسي للموظفين SAP القائم على السحابة الإلكترونية.

ج. الثقافة الجديدة

أطلقت المجموعة مجموعة من المبادرات المرطية جاءت على النحو التالي:

1. **برامج الريادة**: قدمت المجموعة العديد من دورات القيادة للموظفين على درجات مختلفة من المستويات الوظيفية, حيث التحق بهذه الدورات 103 موظف.

دورات القيادة:

- تعزيز مهارات المدراء
- الذكاء العاطفي لمدراء الرعاية الصحية
- الشهادة المهنية في إدارة الرعاية الصحية
- المبتدئون في الإدارة
- شهادة الإدارة للمرأة

اكتملت هذه المبادرة في 31 ديسمبر 2021م.

2. **دورة التأهيل الفني للمدراء:** الدورة موجهة بشكل رئيسي إلى موظفي مصنع القصيم

اكتملت هذه المبادرة في نوفمبر 2021م.

3. **منصة التعليم الإلكتروني على لينكدإن:** منصة تعليم رقمية تحتوي على أكثر من 16 ألف دورة تعليمية متوفرة للموظفين في سبيماكو وأراك والدمام وفارما وسجل عليها أكثر من 1200 مستخدم.

اكتملت هذه المبادرة في 1 أكتوبر 2021م.

شملت أنشطة التعليم الإلكتروني في 1 يناير 2022م:

عدد مقاعد الدارسين	الدورات المكتملة	متوسط وقت المشاهدة للزائر
1,030	3,115	3 ساعات و40 دقيقة

الإحصائية العامة للموظفين والثقافة

شهد هذا العام ارتفاع نسبة التوطين في سبيماكو إلى 51% مقارنة بالعام الماضي حيث كانت 45%، إضافة إلى توظيف 62 من الإناث 7 منهن في مناصب إدارية.

عدد الموظفين	الذكور	الإناث	التوطين	الوافدون
1,639	1,493	146	51%	49%

الموظفون الجدد في 2021م	أعضاء الإدارة التنفيذية والإدارية 2021م		موظفون تم استقدامهم في 2021م	
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	وظيفة
196	62	38	7	168

الأهداف الرئيسية في عام 2022م

• حوكمة الموارد البشرية

○ تطوير دليل سياسات وإجراءات الموارد البشرية وتخطيط العمليات الإدارية

- تطوير وتنفيذ الدليل الجديد لسياسات وإجراءات الموارد البشرية وثقيف الموظفين عن محتوياته
- التحول إلى تقنية التشغيل الروبوتية لتنفيذ معاملات الموارد البشرية

• الثقافة

- برنامج القيادة التنفيذية (يستهدف 8 قيادات تنفيذية في عام 2022م)
- برنامج القيادة (يستهدف 200 موظف في عام 2022م)
- مبادرات تعزيز اسم الشركة كبيئة للعمل
- تشجيع الموظفين على التعاون والتواصل
- دورات اللغة الإنجليزية بمستويات مختلفة (تستهدف 500 موظف في 2022م)
- تعزيز اسم الشركة لاكتساب احترام الداخل واستحسان الخارج

• تصميم هيكل الموظفين وهيكل العمل

- مراجعة هيكل العمل وبدء تطبيق توصيات المراجعة
- تصميم التعريف الوظيفي لكافة الوظائف
- تعزيز تنمية المهارات السلوكية
- إتاحة فرص التطوير المهني للموظفين
- إطلاق عملية تخطيط الهيكل الوظيفي

• إدارة الكفاءات

- وضع خطة للموظفين البدلاء
- بدء تطبيق خطة الموظفين البدلاء في سبيماكو

• المكافآت

- مراجعة إطار المكافآت والحوافز وبدء تطبيق الإطار
- مراجعة إطار الرواتب والبدلات الثابتة وبدء تطبيق الإطار
- بدء برنامج الادخار للموظفين بعد تطويره
- بدء برنامج تمويل الموظفين بعد تطويره
- بدء برنامج مكافأة الموظفين بعد تطويره

المسؤولية المؤسسية والاجتماعية

نحن في سبيماكو ندرك واجبنا ودورنا بإحداث تغيير إيجابي على المجتمع، لذا يحدد نموذج المسؤولية المؤسسية والاجتماعية للمجموعة إجراءات متابعة الشركة والموظفين وأصحاب المصلحة والمجتمع بأسره ومجتمع الأعمال المحلي والعالمي لنا خلال تنفيذ دورنا المجتمعي والمؤسسي. ويهدف هذا الإطار في صميمه إلى التعامل مع القضايا التالية:

كيف تحقق سبيماكو النمو الاقتصادي والتطور في قطاع الأدوية لمساعدة أكبر قطاع من المجتمعات المحلية؟

ومنذ أن أعلنت المملكة في عام 2015م التزامها برؤية 2030 لتحقيق التنمية المستدامة، طورت سبيماكو نموذج المسؤولية المؤسسية والاجتماعية ليكون نهجًا قائمًا على مبادئ محددة مقتبسة من أهداف التنمية المستدامة التي وضعتها الأمم المتحدة، وعلاوة على ذلك، تتسق أهداف هذا النموذج مع معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لقياس مستوى التقدم المحرز في تحديد أولويات مسؤولية الشركة تجاه الاستدامة والمجتمع، مما يعود بالأثر الإيجابي على سبيماكو في كافة أنشطة العمليات التي تنفذها والمجالات التي تزاوّل نشاطها فيها.

وانطلاقًا من التزامنا، تشجع سبيماكو على تعزيز الصحة والرفاهية للمجتمعات المحلية والعالمية من خلال تقديم المنح لشرائح المجتمع غير القادرة وهدفنا هو جعل العالم مكانًا أفضل بالإحسان إلى أهل العوز والمحتاجين. وتجمع أهداف سبيماكو بين التقدم الاقتصادي والمسؤولية الاجتماعية والمحافظة على البيئة.

فخلال عام 2021م عززت سبيماكو من دورها المؤسسي والاجتماعي في مناطق متفرقة من المملكة حيث تفاعلت المجموعة مع المجتمع وقدمت العديد من الأنشطة وفاءً بالتزامها ومسؤوليتها الاجتماعية. وإيماناً منها في تحقيق أهداف التنمية المستدامة التي اعتمدت من الدول الأعضاء في الأمم المتحدة في عام 2015 ليتم تحقيقها بحلول عام 2030، قامت سبيماكو بالمساهمات التالية خلال عام 2021 من ضمن 17 مبدأ:

المبدأ 1

القضاء على الفقر بجميع أشكاله في كل مكان في العالم



دعمًا لإعلان المملكة في سبتمبر 2015م التزامها بأهداف التنمية المستدامة التي وضعتها الأمم المتحدة وتعزيزًا للمساعي الرسمية لمكافحة الفقر، شاركت سبيماكو في الحملة الوطنية لمنصة إحسان بمساهمة خيرية قدرها 1 مليون ريال سعودي.



ضمان توفير حياة صحية وتعزيز الرفاهية في جميع الأعمار

انطلاقاً من دور سبيماكو في دعم الصحة العامة للمجتمع المحلي، تبرعت الشركة بمجموعة من الأدوية لجمعية عزيزة للخدمات الإنسانية لصالح أصحاب الهمم وذوي الإعاقة، مما يخفف عن كاهلهم عبء التكاليف الطبية كما يعزز من الصحة العامة للمستفيدين.

ومواجهة لاستمرار تأثير جائحة كوفيد-19 على سلاسل الإمداد العالمية لأدوات ومواد التعقيم، وفرت سبيماكو من باب التبرع هذه المستلزمات الحيوية للهيئات الحكومية والمدنية والتي من بينها:

- إمارة منطقة القصيم
- الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية
- هيئة تنمية المجتمع
- جمعية الجودة

وانطلاقاً من إحساسها بالمسؤولية الاجتماعية، قدمت سبيماكو أيضاً أدوية آمنة بجودة عالية لكثير من أفراد المجتمع حرصاً منها على صحتهم ورفاهيتهم.



ضمان جودة التعليم الشامل والعاقل وتعزيز فرص التعلم مدى الحياة للجميع

تدرك سبيماكو أهمية تعاونها مع قطاع التعليم لتعزيز توريث المعرفة للأجيال القادمة، لذا دربت الشركة مجموعة من الخريجين والمتعلمين يزيد عددهم على 70 شخصاً من خلال التعاون بين برامج التدريب وبرنامج صندوق تنمية الموارد البشرية (برنامج تمهير)

وعلاوة على ذلك، تدعم سبيماكو العديد من الجامعات العربية بالمملكة بتوفير عينات من مواد الخام الطبية لتمكن الجامعات من دعم المعرفة النظرية للدارسين بالتطبيق العملي وفتح آفاقٍ لبناء خبراتٍ يحتاج إليها المستقبل.

المبدأ 5

تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات



تؤكد سبيماكو على الدور الحيوي للمرأة في تنمية المجتمع بأسره وعلى وجه الخصوص دورها في مساعدة المجتمعات المحلية، لذا عززت سبيماكو حصة الإناث بين الموظفين لتصل إلى 10%. وبالإضافة إلى ذلك، تتبوأ عدد من الموظفين مناصب قيادية في صناعة القرار بالمجموعة تماشياً مع رؤية المملكة 2030.

المبدأ 6

ضمان توافر المياه وخدمات الصرف الصحي للجميع وإدارتها إدارة مستدامة



ترصد سبيماكو عن كثب كميات مياه الصرف الصحي من منشآتها وتجري دراساتٍ داخل مقرها لتقييم التأثير البيئي واستيفاء متطلبات المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي. وتعاذل حصة سبيماكو الشهرية من مياه الصرف الصحي أقل من 10% من إجمالي الكميات التي تنتجها المنطقة الصناعية. ويتم جمع مياه الصرف الصحي لمعالجتها في محطة المعالجة التابعة للبلدية ثم يعاد استخدامها في الزراعة بالمنطقة الصناعية وفي أنظمة التبريد المستخدمة في تصنيع الطابوق والخرسانة، وبذلك تحقق سبيماكو تأثيراً إيجابياً على نظافة أنظمة المياه المحلية.

المبدأ 7

ضمان حصول الجميع على خدمات الطاقة الحديثة الموثوقة والمستدامة بتكلفة ميسورة



في ظل توجه المملكة لتقليل الاعتماد على النفط كمصدر للطاقة، تدرس سبيماكو مصادر طاقتها الحالية والمستقبلية في محاولة منها لتنويع محفظتها من مصادر الطاقة والبحث عن بدائل الطاقة المستدامة.

وحاليا تدرس المجموعة إمكانية استخدام الألواح والخلايا الشمسية للحد من بصمتها الكربونية وتأثير عملياتها على البيئة. وبذلك تستفيد سبيماكو من مصادر الطاقة النظيفة وتقلل في نفس الوقت من مخلفاتها البيئية بأسلوب يتسم بالمرونة والكفاءة.

وعلاوة على ذلك، وضعت سبيماكو خطة لإحلال الأنظمة التقليدية بداية من المصابيح الكهربائية المتوهجة ومصابيح الفلورسنت والمصابيح الفلورية المدمجة واستبدالها بتقنية المصابيح الثنائية المرسل للضوء (LED). وقد استفادت سبيماكو من هذه الخطوات حيث انخفض استهلاك خطوط الإنتاج من الكهرباء بشكل ملحوظ بالإضافة إلى تخفيض الحرارة المنبعثة من تقنية الإضاءة التقليدية.

تعزيز النمو الاقتصادي المطرد والشامل والمستدام للجميع والعمالة الكاملة والمنتجة وتوفير العمل اللائق للجميع

نحن في سبيماكو نشجع النمو الاقتصادي المستدام مع توفير بيئة عمل لائقة للجميع وحماية موظفي المجموعة كونهم أهم أصولها.

ونطمح لتحقيق أعلى مستويات ممكنة من الإنتاج الاقتصادي من خلال التنوع وتحديثات التقنية والابتكار، وعلاوةً على ذلك، يعكف مركز البحث والتطوير بالمجموعة على إحداث إنجازاتٍ في التركيبة العلاجية وإنتاج الأدوية لتعزيز النمو الاقتصادي للشركة. وتحرص الشركة في ذات الوقت على صحة الموظفين وسلامتهم كأحد أولوياتها الرئيسية. وقد جاء حصول المجموعة على شهادة الأيزو ISO 4500 في نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية شاهداً على التزام الشركة ودورها في تأمين بيئة عمل لائقة لجميع الموظفين العاملين في منشأتها.

كما تؤمن سبيماكو بتساوي الجميع في الفرص، فوظفت العديد من ذوي الهمم يتقاضون أجراً عادلاً مساوياً في القيمة لواجباتهم ومسؤولياتهم. وتسعى المجموعة إلى زيادة عدد موظفيها وتشجيع النمو الاقتصادي بما يعود بالنفع على كافة شرائح المجتمع.

اتخاذ إجراءات عاجلة للتصدي لتغير المناخ وآثاره

يرتبط ارتفاع متوسط درجة الحرارة بالآثار السلبية على البيئة وصحة المجتمعات التي نزاول نشاطنا فيها. وانطلاقاً من ذلك، تعهدت سبيماكو بخفض الانبعاثات الكربونية من مصانعها بنسبة 5% سنوياً باتباع نهج مستدام يقضي باستبدال تقنية الإضاءة التقليدية ورفع كفاءة تقنية التبريد وتدرس الشركة تركيب أنظمة الطاقة المستجدة الجديدة.

كمية مكافئ ثاني أكسيد الكربون من انبعاثات الغازات الدهيئة (كيلوجرام) 2017م – 2021م				
2021م	2020م	2019م	2018م	2017م
28,086,723	25,056,002	23,948,011	24,232,189	21,851,909
كجم	كجم	كجم	كجم	كجم

إدارة المخاطر

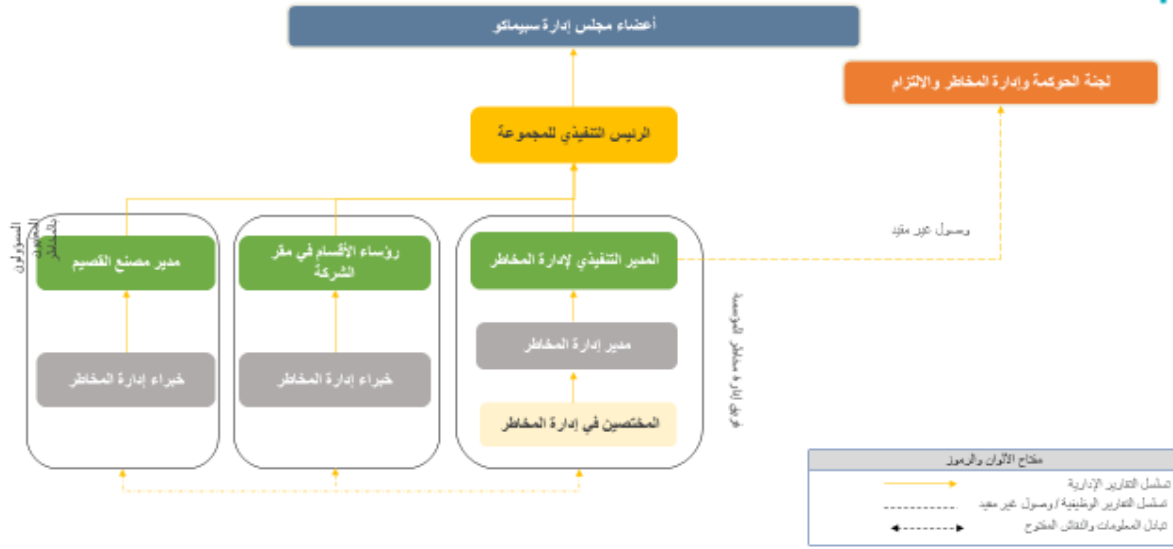
إن نجاحنا المستمر في سيمماكو يعتمد على مدى قدرتنا على إدارة المخاطر، ومن هذا المنطلق أسسنا في 2021م وحدةً جديدة لإدارة المخاطر والمرونة تضم مكتب إدارة المخاطر وقسم تقييم ومراقبة المخاطر وإدارة استمرارية الأعمال وإدارة الطوارئ لينتج عن اندماجها إطاراً شاملاً ومتكاملاً لإدارة المخاطر يُنفذ بالتنسيق بين واجبات إدارة المخاطر والأقسام والإدارات التابعة. وتتولى لجنة إدارة المخاطر المنبثقة عن مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على نظام وعمليات إدارة المخاطر.

واستحدث فريق إدارة المخاطر نهجاً مبتكراً ومتكاملاً لإدارة مخاطر المؤسسة، وهو عبارة عن سلسلة من الأنشطة المنظمة هدفها الكشف عن المخاطر وإدارتها، استجابةً لتوصيات الاجتماعات الخاصة بإدارة المخاطر التي تجريها فرق الإدارة على مستوى المجموعة تماشياً مع الاستراتيجية وبالتعاون الوثيق مع الأقسام الأخرى.

وتمخضت هذه الإجراءات عن رؤية موحدة وشاملة لإدارة المخاطر على مستوى الشركة تلخص المخاطر الرئيسية من منظور 8 أبعاد هامة تشمل الأبعاد الاستراتيجية والمالية والتشغيلية والقانونية والتنظيمية وأبعاد الامتثال والموارد البشرية والتقنية والصحة والسلامة والبيئة واسم الشركة وسمعتها. وتستفيد الإدارة العليا ومجلس الإدارة من هذه الإجراءات حيث تساعد في التركيز على المخاطر الاستراتيجية الرئيسية وإحداث التوافق بين استراتيجية الشركة والمخاطر المتوقعة وبين أساليب العمل.

وفي سبيل تفعيل منهج إدارة مخاطر المؤسسة، تبنت الشركة أيزو 31000 واستحدثت نموذج خطوط الدفاع الثلاثية حيث تكون الأقسام والوحدات الإدارية مسؤولة عن إدارة المخاطر وممارسة الرقابة الداخلية ودعم أعمال إدارة المخاطر ومتابعة أنشطة مراقبة المخاطر وتحديد أولويات المخاطر وكتابة التقارير عنها بينما توفر المراجعة الداخلية الضمانات المستقلة.

الهيكل التنظيمي لقسم إدارة المخاطر في سيمماكو



نظرة عامة على إطار إدارة مخاطر المؤسسة



فئات المخاطر التي تواجه سيمماكو وتعريفها



المخاطر الرئيسية التي واجهت سيمماكو في 2021



حوكمة الشركة:

يحرص مجلس إدارة شركة سبيماكو الدوائية على الاهتمام بمبادئ حوكمة الشركة وإضفاء طابع الشفافية واتباع المعايير المهنية العالية في تعاملاتها، لغرض حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح ولتحقيق العدالة والتنافسية والشفافية، وتعزيز معايير الحوكمة الرشيدة داخل الشركة، وذلك تماشياً مع توجيهات هيئة السوق المالية.

وتفتخر شركة سبيماكو الدوائية كونها كيان يتمتع بالمسؤولية الأخلاقية والاجتماعية في ممارسات العمل العادلة لخلق بيئة عمل جاذبة وأخلاقية لتأكيد التزامها بقيمها، حيث تولي الشركة اهتماماً كبيراً نحو التعامل العادل والمتكافئ مع مساهميها وموظفيها وعملائها والجهات الحكومية والعامّة.

مجلس الإدارة :

أسماء أعضاء مجلس الإدارة:

يتشكل مجلس الإدارة وفق نظام الشركة الأساس من تسعة أعضاء غالبيتهم أعضاء غير تنفيذيين، وثلاثة أعضاء مستقلين، تم تعيينهم من خلال الجمعية العامة للمساهمين لدورة مدتها 3 سنوات بدأت بتاريخ 03-04-2019م وحتى تاريخ 02-04-2022م، وبوضع الجدول أدناه أسماء أعضاء مجلس الإدارة وصفات عضويتهم وذلك على النحو التالي:

صفة العضوية	المنصب	أعضاء مجلس الإدارة
غير تنفيذي	رئيس المجلس	معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس
غير تنفيذي	نائب رئيس المجلس	سعادة الأستاذ / عمار بن عبد الواحد الخضيري
غير تنفيذي	عضو مجلس إدارة	سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر
غير تنفيذي	عضو مجلس إدارة	سعادة الدكتور / محمد خليل محمد
مستقل	عضو مجلس إدارة	سعادة الأستاذ / صالح بن عبد الله الحناكي
غير تنفيذي	عضو مجلس إدارة	سعادة الأستاذ / خالد بن عبد الرحمن القويز
مستقل	عضو مجلس إدارة	سعادة الأستاذ / ثامر بن عبد الله الحمود
غير تنفيذي	عضو مجلس إدارة	سعادة المهندس/ عادل كريم كاك أحمد
مستقل	عضو مجلس إدارة	سعادة الأستاذ/ تركي بن عبد الله الجعوييني

وفيما يلي الوظائف الحالية والسابقة لأعضاء مجلس الإدارة ومؤهلاتهم وخبراتهم:

الاسم	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس	مहाفظ المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	مهافظ المؤسسة العامة للتقاعد	حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود، حاصل على برنامج الإدارة التنفيذية لإدارة الأعمال من جامعة ميتشيجن، بدأ حياته العملية في مجموعة سامبا المالية ثم تدرج بالعديد من المناصب القيادية، ثم عين مدير عام لمصرفية الإنماء، يعمل حالياً محافظ المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.
سعادة الأستاذ / عمار بن عبد الواحد الخيرى	المدير العام لشركة الأموال الخليجية	رئيس مجلس إدارة مجموعة سامبا المالية	حاصل على درجة الماجستير في الإدارة الهندسية من جامعة جورج واشنطن، امتدت خبراته لأكثر من 30 عاماً في القطاع المالي، حيث تقلد العديد من المناصب منها المدير الإقليمي للمنطقة الوسطى في البنك السعودي الفرنسي، ومنصب العضو المنتدب لشركة أموال الخليج للاستثمار، وتولى العديد من المناصب في إدارة مجالس الشركات واللجان منها رئيس مجلس إدارة مجموعة سامبا المالية. ويشغل حالياً منصب رئيس مجلس إدارة البنك الأهلي السعودي.

<p>حاصل على درجة البكالوريوس في التسويق من جامعة الملك سعود، وحصل على درجة الماجستير في الاقتصاد من جامعة أولد دومينيون-مدينة نورفولك في الولايات المتحدة، بدأ حياته العملية كمدير تطوير الأعمال الجديدة بشركة جنرال دينامكس العربية، عمل كمساعد مدير إدارة الثروات في شركة ميريل الأمريكية خلال برنامج الماجستير، تقلد منصب رئيس الخدمات المصرفية في بنك ساب، وعمل كرئيس إدارة الثروات وتطوير الأعمال بالخليجية للاستثمارات، تقلد منصب رئيس إدارة الثروات بشركة عودة كابيتال، وعمل كرئيس إدارة الثروات والاستثمار في باركليز ورئيس الأسواق لكل من المملكة العربية السعودية والبحرين، تقلد منصب الرئيس التنفيذي ورئيس إدارة الثروات والاستثمار لشركة عودة كابيتال، يعمل حالياً كمؤسس وشريك تنفيذي لشركة هضبة الإعمار للتطوير والاستثمار العقاري.</p>	<p>الرئيس التنفيذي ورئيس إدارة الثروات والاستثمار لشركة عودة كابيتال</p>	<p>شريك والرئيس التنفيذي لشركة المأكولات العصرية</p>	<p>سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر</p>
<p>حاصل على درجة البكالوريوس في الصيدلة ودرجة الدكتوراه في الكيمياء الطبية والدوائية من جامعة توليدو في أمريكا، حصل على البورد الأمريكي في الصيدلة National Association of Boards of Pharmacy (NABP)، بدأ حياته العملية كخبير وعضو في لجان مختلفة في مؤسسة الغذاء والدواء الأردنية، وعمل أيضاً كخبير في مجال الأدوية البيولوجية، عمل كمدرس في كلية الصيدلة في جامعة توليدو في أمريكا، تقلد منصب صيدلي مسؤول في شركة (CVS) الأمريكية، تقلد منصب أستاذ في</p>	<p>الرئيس التنفيذي لمركز أكديما للنكافؤ الحيوي والدراسات الصيدلانية</p>	<p>مدير عام الشركة العربية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية-أكديما</p>	<p>سعادة الدكتور/ محمد خليل محمد</p>

<p>كلية الصيدلة في الجامعة الأردنية، وعمل أيضاً كمدير تنفيذي لمركز أكيما للتكافؤ الحيوي والدراسات الصيدلانية، يعمل حالياً كمدير عام للشركة العربية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية- أكيما.</p>			
<p>حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم الإدارية من جامعة الملك سعود، وحصل على درجة الماجستير في الاقتصاد من جامعة كولورادو ودرجة الماجستير في العلوم (الرياضيات) من جامعة ميتشيجن أميركا، بدأ حياته العملية كمدير إدارة المحافظ الاستثمارية في مصرف الراجحي، تقلد منصب مدير عام إدارة الأصول في شركة فالكوم للاستشارات المالية، وتقلد منصب الرئيس التنفيذي لشركة الإنماء للاستثمار، يعمل حالياً الرئيس التنفيذي لشركة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده للاستثمار (ماسك).</p>	<p>الرئيس التنفيذي لشركة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده للاستثمار (ماسك)</p>	<p>الرئيس التنفيذي لشركة نطاق المالية</p>	<p>سعادة الأستاذ/ صالح بن عبدالله الحناكي</p>
<p>حاصل على درجة البكالوريوس في التخطيط العمراني من جامعة واشنطن سياتل -أمريكا، بدأ حياته العملية في العمل في صندوق التنمية الصناعية السعودي وتدرج في العديد من المناصب القيادية، عمل في شركة التعاونية للتأمين وتدرج وظيفياً في أقسام اكتتاب التأمين والمطالبات وكان آخر منصب هو مدير قطاع الشؤون المالية والإدارية، حصل على الزمالة من المعهد البريطاني للتأمين في بريطانيا، كما عمل في البنك العربي الوطني كمدير عام المجموعة الائتمانية، وعمل في مجموعة سامبا المالية كمساعد مدير عام إدارة مخاطر الائتمان ثم مدير عام المجموعة المصرفية</p>	<p>العضو المنتدب للشركة العربية لتطوير المياه والطاقة (أكوا القابضة)</p>	<p>الرئيس التنفيذي لمجموعة بن لادن القابضة</p>	<p>سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القوير</p>

<p>للشركات في المنطقة الوسطى، ثم تقلد منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة أسترا الصناعية، ثم عمل كعضو منتدب للشركة العربية لتطوير المياه والطاقة (أكوا القابضة)، ويشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة بن لادن القابضة.</p>			
<p>حاصل على درجة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك سعود، وحصل على درجة الماجستير في القانون المالي والأوراق المالية من جامعة كاليفورنيا -أمريكا، بدأ حياته العملية كمستشار قانوني في هيئة الغذاء والدواء، وعمل مستشار قانوني معار في شركة نزرتن روز فولبرايت للمحاماة، عمل في هيئة السوق المالية كمدير وحدة قرارات المجلس وتعليماته، يعمل حالياً كمدير الشؤون القانونية في شركة الاستثمارات الرائدة.</p>	<p>مدير وحدة قرارات المجلس وتعليماته في هيئة السوق المالية</p>	<p>مدير الشؤون القانونية في شركة الاستثمارات الرائدة</p>	<p>سعادة الأستاذ/ ثامر بن عبدالله الحمود</p>
<p>حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة سنة 1983م، كما يشغل الآن منصب وكيل وزارة الصناعة والمعادن للشؤون الفنية في جمهورية العراق. وقد تقلد منصب رئيس مجلس إدارة الإتحاد العربي للأسمدة الكيماوية، وعمل كرئيساً لمجلس إدارة الشركة العربية طاسيلي تافكو الجزائر، ورئيساً لمجلس إدارة الشركة العربية لصناعة المضادات الحيوية (أكاي) العراق، وعمل عضواً لشركة أكبيطرة لصناعة الأدوية البيطرية التابعة لشركة أكديما للصناعات الدوائية، وعضواً في المجلس التنفيذي للمنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين، وعضواً في مجلس إدارة شركة</p>	<p>عضو في المجلس التنفيذي للمنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين</p>	<p>وزير الكهرباء العراقي/ وكالة</p>	<p>سعادة المهندس/ عادل كريم كاك أحمد</p>

أكدىما للصناعات الدوائىة، ممثل المجلس عن العراق من 2006 وإلى الآن.			
<p>حاصل على درجة البكالوريس فى نظم المعلومات الإءارىة من جامعة كلاربون بالولائات المءءة الأمريكفة، كما يشغل الآن منصب مءبر عام صندوق تنمية الموارد البشرفة (هءف). وقد ءقلء العءفء من المناصب القفاءفة فى البنك السعودف البرفطانى (ساف) وشركة ناس القابضة وشركة ناس ءء للءفران الخاص، وعمل كمسءشار لمساعد الرئفس لقطاع المءارات بالهفئة العامة للءفران المءنى ومءبر عام لمءار الملك فهد الءولف بالءمام كما ءولى منصب الرئفس ءنففءف لشركة مءارات الءمام (ءاكوا).</p>	الرئفس ءنففءف لمءارات الءمام	مءبر عام صندوق تنمية الموارد البشرفة "هءف"	سعادة الأستاذ/ ءركف بن عبءالله الءعوفنى

قائمة بأسماء الشركات ءاآل المملكة أو ءارءها والئف فكون عءو مجلس إءارة الشركة عءواً فى مءالس إءارتها الءالفة والسابقة أو من مءبرفها:

أعءاء مجلس الإءارة	العءوفات الءالفة	مقر الشركة	الكفان القانوفى للشركة	العءوفات السابقة	مقر الشركة	الكفان القانوفى للشركة
معالف الأستاذ / مءمء بن ءلال النحاس	بنك الرفاض	السعودفة	مساءمة	شركة ءبفة القابضة	السعودفة	مساءمة
	شركة رءا العقارفة	السعودفة	ءاآل مسؤوففة مءءوءة		السعودفة	مساءمة
	شركة أسما كابفءال	البءرفن	مساءمة مءلقة	شركة اعمال المفاه والءاقة (آكوا باور)	السعودفة	مساءمة

مساهمة مغلقة	السعودية	شركة الاستثمارات الرائدة	مساهمة	السعودية	شركة الاتصالات السعودية	
مساهمة مغلقة	السعودية	شركة الشيكات السياحية	مساهمة	السعودية	الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابق)	
			مساهمة مغلقة	السعودية	شركة الاستثمارات الرائدة	
			ذات مسؤولية محدودة	السعودية	شركة الدمام فارما	
ذات مسؤولية محدودة	السعودية	جولد مان ساكس السعودية	مساهمة	السعودية	شركة المراعي	سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخضير
مساهمة	السعودية	شركة الطيار	مساهمة	السعودية	شركة الأهلي المالية	
مساهمة	السعودية	شركة اليانز السعودية	ذات مسؤولية محدودة	السعودية	شركة الأندية الرياضية	
مساهمة	السعودية	مورغان ستانلي				
مساهمة	السعودية	مجموعة صافولا	ذات مسؤولية محدودة	السعودية	شركة طب الفارابي	
مساهمة	السعودية	شركة المملكة القابضة				
مساهمة	السعودية	شركة هرفي	مساهمة مغلقة	مصر	سيماكو مصر للصناعات الحوائية	
مساهمة	السعودية	البنك السعودي الفرنسي	ذات مسؤولية محدودة	السعودية	شركة الأموال الخليجية	

مساهمة	السعودية	شركة فواز الحكير وشركاؤه	ذات مسؤولية محدودة	السعودية	العالمية للصناعات التحويلية	
مساهمة	السعودية	شركة الاتصالات المتنقلة السعودية (زين)	ذات مسؤولية محدودة	السعودية	العالمية للصناعات الكيميائية	
ذات مسؤولية محدودة	السعودية	شركة وقر العالمية للطاقة	ذات مسؤولية محدودة	السعودية	شركة أطباؤكم	
مساهمة	السعودية	شركة الدرع العربي للتأمين	مساهمة	السعودية	البنك الأهلي السعودي	
			ذات مسؤولية محدودة	السعودية	شركة الأموال الخليجية الاولى	
			ذات مسؤولية محدودة	السعودية	شركة قنطرة التنمية للاستثمار	
			ذات مسؤولية محدودة	السعودية	شركة أموال الخليج للاستثمار التجاري المحدودة	
ذات مسؤولية محدودة	السعودية	شركة فالكون للمنتجات البلاستيكية	مساهمة مغلقة	السعودية	شركة القصيم للخدمات الطبية	سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر
			مساهمة مغلقة	المغرب	شركة سبيماكو المغرب للصناعات الدوائية	

			مساهمة مغلقة	مصر	شركة سبيماكو مصر للصناعات الدوائية	
			ذات مسؤولية محدودة	السعودية	شركة آراك للرعاية الصحية	
			مساهمة مغلقة	السعودية	مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية	
			مساهمة مغلقة	السعودية	شركة عسير للتجارة والسياحة والصناعة	
			مساهمة مغلقة	السعودية	بنك الكويت الوطني لإدارة الثروات	
			ذات مسؤولية محدود	تونس	الشركة العربية للصناعات الصيدلانية (سيف)	سعادة الدكتور / محمد خليل محمد
			ذات مسؤولية محدودة	سوريا	الشركة العربية لصناعة الأدوية (الكيطرة)	
			مساهمة مغلقة	الجزائر	الشركة العربية الصيدلانية طاسيلي (تافكو)	
			مساهمة مغلقة	السعودية	شركة كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية	
			مساهمة مغلقة	المغرب	شركة سبيماكو المغرب للصناعات الدوائية	

			شركة عربية مشتركة	العراق	الشركة العربية لصناعات المضادات الحيوية ومستلزماتها- أكاي	
مساهمة مغلقة	السعودية	شركة الإنماء للاستثمار	مساهمة مغلقة	السعودية	شركة الوطنية لخدمات التمويل	سعادة الأستاذ/ صالح بن عبدالله الحناكي
مساهمة	السعودية	شركة وفاء للتأمين	مساهمة عامة	السعودية	شركة مهارة للموارد البشرية	
ذات مسؤولية محدودة	السعودية	شركة ذاخر للتطوير العقاري	مساهمة مغلقة	السعودية	شركة رؤى الحرم للتطوير	
			مساهمة مغلقة	السعودية	شركة تطوير وسط مدينة الرياض	
			مساهمة مغلقة	السعودية	شركة جزل العربية للاستثمارات التجارية	
			وقفية	السعودية	شركة اوقاف محمد الطيب	
			مساهمة مغلقة	السعودية	شركة الحبيب القابضة	
			مؤسسة إنسانية	السعودية	مؤسسة الملك عبدالله للأعمال الإنسانية	
			مساهمة مغلقة	السعودية	الشركة السعودية المصرية للتعمير	
مساهمة	السعودية	شركة اعمال المياه والطاقة (أكوا باور)	مساهمة مغلقة	السعودية	مجموعة كابلات الرياض	سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القويز
مساهمة	السعودية	مجموعة استرا الصناعية	مساهمة مغلقة	السعودية	مجموعة بن لادن العالمية القابضة	

مساهمة مغلقة	السعودية	شركة التبريد السعودية	مساهمة	السعودية	مصرف الراجحي	
			ذات مسؤولية محدودة	السعودية	شركة إمكور السعودية المحدودة	
			مساهمة	السعودية	شركة بوان	
			ذات مسؤولية محدودة	السعودية	الشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية	
			ذات مسؤولية محدودة	السعودية	شركة المحاليل الكيماوية المميزة	
			ذات مسؤولية محدودة	السعودية	شركة رؤى التطويرية القابضة (إحدى شركات مجموعة بن لادن)	
			ذات مسؤولية محدودة	السعودية	شركة رؤية الوطن القابضة (إحدى شركات مجموعة بن لادن)	
			شركة مساهمة	السعودية	المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي	سعادة الأستاذ/ ثامر بن عبدالله الحمود

			شركة مساهمة	العراق	الشركة العربية لصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (أكديما)	سعادة المهندس عادل كريم كاك أحمد
			ذات مسؤولية محدودة	سوريا	شركة أكديما لصناعة الأدوية البيطرية (أكبيطرة)	
			مساهمة مغلقة	المغرب	شركة سبيماكو المغرب للصناعات الدوائية	
			مساهمة مقفلة	السعودية	شركة تكامل لخدمات الأعمال	سعادة الأستاذ تركي بن عبدالله الجعوييني
			مساهمة مقفلة	السعودية	شركة عمل المستقبل	
			مساهمة مدرجة	السعودية	شركة الغاز والتصنيع الأهلية "الغاز"	

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية 2021م:

الاسم	إجمالي عدد الأسهم في 2021/01/01م	إجمالي عدد الأسهم في 2021/12/31م	صافي التغيير	نسبة التغيير
معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس	-	-	-	-
سعادة الأستاذ عمار بن عبدالواحد الخضير	1000	1000	-	-
سعادة الأستاذ فيصل بن محمد شاكر	1000	1000	-	-
سعادة الدكتور محمد خليل محمد	-	-	-	-
سعادة المهندس عادل كريم كاك أحمد	-	-	-	-
سعادة الأستاذ صالح بن عبدالله الحناكي	20	20	-	-
سعادة الأستاذ خالد بن عبدالرحمن القويز	10	10	-	-
سعادة الأستاذ ثامر بن عبدالله الحمود	100	100	-	-
سعادة الأستاذ تركي بن عبدالله الجعويني	-	-	-	-

وتجدر الإشارة إلى أنه لا توجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركات التابعة.

اجتماعات مجلس الإدارة:

خلال عام 2021م عقد مجلس الإدارة (6) اجتماعات وذلك على النحو التالي:

الاجتماع السادس	الاجتماع الخامس	الاجتماع الرابع	الاجتماع الثالث	الاجتماع الثاني	الاجتماع الأول	الصفة	المنصب	أعضاء مجلس الإدارة
28/12/2021م	24/11/2021م	27/9/2021م	28/6/2021م	31/5/2021م	22/3/2021م			
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	غير تنفيذي	رئيس مجلس الإدارة	معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	اعتذر	غير تنفيذي	نائب رئيس مجلس الإدارة	سعادة الأستاذ / عمار بن عبد الواحد الخيرى
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	غير تنفيذي	عضواً	سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	غير تنفيذي	عضواً	سعادة الدكتور / محمد خليل محمد
حضر	حضر	حضر	اعتذر	حضر	حضر	مستقل	عضواً	سعادة الأستاذ / صالح بن عبدالله الحناكي

اعتذر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	غير تنفيذي	عضواً	سعادة الأستاذ / خالد بن عبد الرحمن القويز
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	مستقل	عضواً	سعادة الأستاذ / ثامر بن عبد الله الحمود
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	غير تنفيذي	عضواً	سعادة المهندس/ عادل كريم كاك أحمد
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	مستقل	عضواً	سعادة الأستاذ/ تركي بن عبدالله الجعويني

لجان الشركة:

استناداً إلى لائحة حوكمة الشركات, يحق لمجلس إدارة الشركة تشكيل لجانٍ متخصصة بحسب حاجة الشركة وظروفها وأوضاعها, والتي تمكنها من تأدية مهامها بفعالية, حيث تُددت مهامها ومسؤولياتها وصلاحياتها ومدة عضويتها وأسلوب عملها في لوائح أعمالها, ولدى الشركة اللجان التالية: اللجنة التنفيذية, ولجنة الترشيحات والمكافآت, ولجنة الحوكمة والمخاطر, ولجنة الاستثمار, بالإضافة إلى لجنة المراجعة.

1. اللجنة التنفيذية

تشكل اللجنة من أربعة أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة بموجب قرار مجلس إدارة الشركة, وتجتمع اللجنة بصفة دورية أو متى ما دعت الحاجة, ويوضح الجدول أدناه قائمة بأسماء أعضاء اللجنة والوظائف الحالية والسابقة لهم وخبراتهم ومؤهلاتهم وذلك على النحو التالي:

أسماء أعضاء اللجنة	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس			تم ذكر الوظائف الحالية والوظائف السابقة والمؤهلات والخبرات سابقاً
سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخضير			
سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر			
سعادة الدكتور/ محمد خليل محمد			

اجتماعات اللجنة التنفيذية:

عقدت اللجنة التنفيذية خلال العام 2021م (6) اجتماعات, والجدول أدناه يوضح حضور أعضاء اللجنة للاجتماعات:

الاجتماع السادس بتاريخ	الاجتماع الخامس بتاريخ	الاجتماع الرابع بتاريخ	الاجتماع الثالث بتاريخ	الاجتماع الثاني بتاريخ	الاجتماع الأول بتاريخ	المنصب	أسماء أعضاء اللجنة
2021/12/22م	2021/11/23م	2021/09/13م	2021/6/14م	2021/05/9م	2021/4/21م		
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	رئيس اللجنة	معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس
اعتذر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة الأستاذ عمار بن عبد الواحد الخضيري
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة الدكتور محمد خليل محمد
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة الأستاذ فيصل بن محمد شاكر

مهام واختصاصات اللجنة:

مراجعة تقارير الإدارة الدورية, وتقييم الأداء ومراجعة الاستثمارات الجديدة أو إعادة الاستثمارات والمصادقة عليها قبل تقديمها للمجلس للموافقة عليها.

مراجعة الموازنات والخطط السنوية والتحقيق في الفروقات الجوهرية المتعلقة بالموازنات - إن وجدت- قبل أن يتم عرضها على مجلس الإدارة, متابعة واستلام تقارير حول تنفيذ وإنجاز المشاريع الرئيسية أو أعمال التوسع الرئيسية للشركة أو الشركات التابعة او الزميلة.

متابعة أداء الشركة والسعي وراء الحصول على تفسيرات لأي انحرافات عن الخطط والموازنة والتوقعات الموافق عليها.

مساعدة المجلس في تنفيذ مسؤولياته, ولا سيما بالنسبة للمهام الموكلة إليها من قبل المجلس عندما يكون عامل الوقت حاسما.

التوصية بتعديل النظام الأساسي للشركة.

تقديم التوصيات في عمليات الاندماج والاستحواذات إلى مجلس الإدارة.

تقديم التوصيات بخصوص شراء الشركة لأسهمها.

استلام تقارير الإدارة بشكل دوري من خلال الرئيس التنفيذي حول أداء الشركة ليتم تقديمها في اجتماعات اللجنة التنفيذية لمناقشتها ومراجعتها قبل تقديمها للمجلس - إذا دعت الحاجة لذلك - .

إدارة لأئحة عمل اللجنة والاحتفاظ بها من قبل أمين سر اللجنة, والتأكد من مرونة اللائحة للتكيف مع الظروف المتغيرة والمتطلبات التنظيمية بشكل أفضل.

تكون اللجنة مسؤولة عن الإختصاصات ذات العلاقة الواردة في مصفوفة الصلاحيات المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.

إضافة إلى ما ورد أعلاه, تكون اللجنة مسؤولة عن الاختصاصات ذات العلاقة الواردة في الهيكل التنظيمي للحكومة لشركة سبيماكو والشركات التابعة المعتمد من قبل مجلس الإدارة.

2. لجنة الترشيحات والمكافآت:

تشكل لجنة الترشيحات والمكافآت من خمسة أعضاء، عضوين منهم من داخل المجلس وثلاثة أعضاء منهم من خارج المجلس. وقد تم تعيينهم بموجب قرار من مجلس الإدارة، والجدول أدناه يتضمن قائمة بأسماء أعضاء اللجنة والوظائف الحالية والسابقة لهم وخبراتهم ومؤهلاتهم وذلك على النحو التالي:

أسماء أعضاء اللجنة	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة الأستاذ/ ثامر بن عبدالله الحمود	تم ذكر الوظائف الحالية والوظائف السابقة والمؤهلات والخبرات سابقاً		
سعادة الأستاذ / تركي بن عبدالله الجعوي			
سعادة الأستاذ / محمد بن نزال الخالدي	مساعد المحافظ للشؤون الإدارية – وكالة التقاعد بالرياض	مدير عام عمليات رأس المال البشري وشركاء الأعمال – شركة البيع المتطورة بالرياض	حاصل على درجة ماجستير تنفيذي إدارة الأعمال - جامعة اليمامة. حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال و إدارة الموارد البشرية – جامعة الملك عبدالعزيز.
سعادة الأستاذ / أحمد بن مسفر الغامدي	نائب الرئيس للموارد البشرية – شركة الاتصالات السعودية	المدير العام لتخطيط الموارد البشرية – شركة الاتصالات السعودية	حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. حاصل على درجة ماجستير تنفيذي - إدارة أعمال - جامعة هول. حاصل على شهادة برنامج الاستراتيجية التنفيذي - انسياد
سعادة الأستاذة / منيرة بنت عبد العزيز المحمد	مدير الموارد البشرية والإدارية في شركة الاستثمارات الرائدة	مشروع الموارد البشرية/ مدير التطوير التنظيمي في شركة المراكز العربية	حاصلة على درجة البكالوريوس في اللغات والترجمة (لغة إنجليزية) من جامعة الملك سعود، وحاصلة على العديد من الشهادات المهنية المتخصصة في مجال الموارد البشرية، شهادة مدير الموارد (CHRM)، وشهادة (CIPD) من Oakwood الدولية، كما تملك خبرة واسعة في الموارد البشرية وتدرجت وظيفياً في العمل في المجال، حيث عملت كمديرة توظيف في شركة نوفارتس، ومدير مشروع الموارد البشرية والتطوير التنظيمي في شركة المراكز العربية، وتعمل حالياً كمدير الموارد البشرية والإدارية في شركة الاستثمارات الرائدة.

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت:

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام 2021م (5) اجتماعات، والجدول أدناه يوضح حضور أعضاء اللجنة للاجتماعات:

الاجتماع الخامس بتاريخ	الاجتماع الرابع بتاريخ	الاجتماع الثالث بتاريخ	الاجتماع الثاني بتاريخ	الاجتماع الأول بتاريخ	المنصب	أسماء أعضاء اللجنة
2021/11/14	2021/10/26	2021/09/21	2021/05/03	2021/03/02		
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	رئيس اللجنة	سعادة الأستاذ / ثامر بن عبد الله الحمود
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة الأستاذ / تركي بن عبدالله الجعويبي
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة الأستاذ / محمد بن نزال الخالدي
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة الأستاذ / أحمد بن مسفر الغامدي
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة الأستاذة/ منيرة بنت عبد العزيز المحمد

مهام واختصاصات اللجنة :

التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية المجلس وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالشرف والأمانة.

المراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة وإعداد وصف القدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، بما في ذلك الوقت الذي يلزم أن يخصصه العضو لأعمال مجلس الإدارة.

مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.

تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح معالجتها بما يتفق ومصصلحة الشركة.

التأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى أو لديه تعاملات في مجال نشاطات الشركة.

وضع سياسات واضحة لتعويضات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، والإفصاح عنها والتحقق من تنفيذها، وبراعى عند وضع تلك السياسات استخدام معايير ترتبط بالأداء.

المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.

اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.

تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.

وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.

وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.

الإشراف على خطط مكافآت وحوافز الشركة والإجراءات والممارسات المنظمة لها، بما في ذلك خطط مكافآت الإدارة التنفيذية والمكافآت التشجيعية، وإعداد تقرير سنوي يوضح ما تقاضته الإدارة التنفيذية خلال العام وتضمن ذلك في التقرير السنوي للشركة.

3. لجنة المراجعة :

تشكل لجنة المراجعة من أربعة أعضاء، تم تعيينهم بموجب قرار من الجمعية العامة للمساهمين، والجدول أدناه يتضمن قائمة بأسماء أعضاء اللجنة والوظائف الحالية والسابقة لهم وخبراتهم ومؤهلاتهم وذلك على النحو التالي:

أسماء أعضاء اللجنة	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القوير			تم ذكر الوظائف الحالية والوظائف السابقة والمؤهلات والخبرات سابقاً
سعادة الأستاذ/ صالح بن عبدالله الحناكي			
سعادة الدكتور / خالد بن داوود الفدّاع	عضو في عدة مجالس إدارة ولجان المراجعة والمخاطر والالتزام	المدقق العام لشركة أرامكو وسكرتير لجنة المراجعة الداخلية لمجلس إدارة الشركة	حاصل على شهادة الدكتوراه في الهندسة الميكانيكية عام 1983 من جامعة لندن، بدأ حياته العملية في شركة أرامكو وعمل فيها لمدة 30 سنة حتى تقاعد منها عام 2015م وكان منصبه حينها المدقق العام للشركة وسكرتير المراجعة الداخلية لمجلس إدارة شركة أرامكو السعودية، كما عمل في منصب الرئيس التنفيذي للشركة المشتركة في دولة الفلبين، وشارك في عدد من عضويات مجالس إدارات مختلفة وأدار برنامج الجودة النوعية والمواصفات والسلامة الصناعية.
سعادة الأستاذة / خلود بنت عبد العزيز الدخيل	عضو منتدب في مجموعة الدخيل المالية	مديرة عام مساعد في مجموعة الدخيل المالية	حاصلة على درجة الماجستير في إدارة الأعمال في التمويل من الجامعة الأمريكية (واشنطن دي سي)، بدأت حياتها العملية مساعدة المدير في مجموعة البنك الدولي IFC عام 1994 حتى 1995، وعملت محللة أئتمان في البنك السعودي البريطاني عام 1997 حتى 1998، كما عملت مديرة عام مساعد في مجموعة سامبا المالية 1998 حتى 2006. تعمل حالياً عضو منتدب في مجموعة الدخيل المالية منذ عام 2006 حتى الآن، وشاركت في عدد من عضوية اللجان ومجالس الإدارات.

اجتماعات لجنة المراجعة:

عقدت لجنة المراجعة خلال العام 2021م (7) اجتماعات، والجدول أدناه يوضح حضور أعضاء اللجنة للاجتماعات:

الاجتماع السابع بتاريخ 2021/12/30 م	الاجتماع السادس بتاريخ 202/11/04 م1	الاجتماع الخامس بتاريخ 20/08/11 م21	الاجتماع الرابع بتاريخ 202/07/01 م1	الاجتماع الثالث بتاريخ 202/05/10 م1	الاجتماع الثاني بتاريخ 202/3/17 م1	الاجتماع الأول بتاريخ 202/2/28 م1	المنصب	أسماء أعضاء اللجنة
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	رئيس اللجنة	سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القوير
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة الأستاذ/ صالح بن عبدالله الحناكي
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة الدكتور/ خالد بن داود الفداغ
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة الأستاذة/ خلود بنت عبدالعزيز الدخيل

مهام واختصاصات اللجنة:

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح المحاسبين القانونيين وعزلهم وتحديد آتعايبهم، وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- مراجعة خطة المحاسب القانوني للشركة وأعماله والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة وإبداء ملحوظاتها عليها.
- دراسة تقرير المحاسب القانوني وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما تم في شأنها.
- الإجابة على استفسارات المحاسب القانوني للشركة.
- مراجعة وتقييم نظم الرقابة الداخلية والمالية في الشركة.
- الرقابة والإشراف على أداء إدارة المراجعة الداخلية في الشركة، من أجل التحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في تنفيذ الأعمال والمهام التي حددها لها مجلس الإدارة.
- مراجعة خطة المراجعة الداخلية السنوية للشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها .
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي بالشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية .
- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقات.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرئياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

4. لجنة الاستثمار:

تشكل لجنة الاستثمار من خمسة أعضاء، أربعة أعضاء منهم من داخل المجلس وعضو منهم من خارج المجلس. وقد تم تعيينهم بموجب قرار من مجلس الإدارة، والجدول أدناه يتضمن قائمة بأسماء أعضاء اللجنة والوظائف الحالية والسابقة لهم وخبراتهم ومؤهلاتهم وذلك على النحو التالي:

أسماء أعضاء اللجنة	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة الأستاذ / عمار بن عبد الواحد الخضيري			
سعادة المهندس / عادل كريم كاك أحمد			
سعادة الأستاذ / صالح بن عبد الله الحناكي			
سعادة الأستاذ / خالد بن عبد الرحمن القويز			
تم ذكر الوظائف الحالية والوظائف السابقة والمؤهلات والخبرات سابقاً			

<p>حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال وماجستير في الاقتصاد من جامعة بوسطن وهو أيضاً محلل مالي معتمد ومحاسب قانوني معتمد. بدأ حياته العملية كمحلل في شركة أرامكو السعودية وتقدم حتى أصبح رئيساً لإدارة المحافظ الاستثمارية، حيث كان يدير محافظ ضخمة مستثمرة عبر فئات الأصول، وعمل أيضاً في بدايات جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية، وشغل منصب مدير المحفظة في الأسواق العامة، وشغل منصب نائب الرئيس التنفيذي ومدير الاستثمار في مؤسسة الملك عبد الله الإنسانية، وكان رئيساً لإدارة المحافظ في شركة محمد إبراهيم السبيعي وأولاده للاستثمار (ماسك)، يشغل حالياً منصب المدير التنفيذي والعضو المنتدب لشركة الاستثمارات الرائدة</p>	<p>نائب الرئيس التنفيذي ومدير الاستثمار في مؤسسة الملك عبد الله الإنسانية</p>	<p>المدير التنفيذي والعضو المنتدب لشركة رائد للاستثمار</p>	<p>سعادة الأستاذ / عبد اللطيف بن علي السيف*</p>
<p>حاصلة على درجة البكالوريوس مع مرتبة الشرف في التمويل من جامعة الملك سعود مع العديد من الشهادات المهنية في الإدارة المالية وأسواق المال والعديد من برنامج التدريب في الاستثمار والتحليل المالي من جامعات ومعاهد ومؤسسات مالية متعددة.</p>	<p>مساعد مدير المحافظ الأستثمارية في ميفك كابيتال</p>	<p>محلل مالي أول في شركة الاستثمارات الرائدة</p>	<p>سعادة الأستاذة / صبا التويجري*</p>

*استقال الاستاذ / عبد اللطيف السيف من اللجنة بتاريخ 2021/05/30م وتم تعيين سعادة الأستاذة / صبا التويجري بقرار من مجلس الإدارة بنفس التاريخ.

اجتماعات لجنة الاستثمار:

عقدت لجنة الاستثمار خلال العام 2021م (4) اجتماعات، والجدول أدناه يوضح حضور أعضاء اللجنة للاجتماعات:

الاجتماع الرابع بتاريخ	الاجتماع الثالث بتاريخ	الاجتماع الثاني بتاريخ	الاجتماع الأول بتاريخ	المنصب	أسماء أعضاء اللجنة
08/12/2021م	14/09/2021م	16/06/2021م	21/04/2021م		
حضر	حضر	حضر	حضر	رئيس اللجنة	سعادة الأستاذ / عمار بن عبد الواحد الخضيرى
حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة المهندس / عادل كريم كاك أحمد
حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة الأستاذ / صالح بن عبد الله الحناكي
حضر	حضر	اعتذر	حضر	عضو	سعادة الأستاذ / خالد بن عبد الرحمن القويز

			حضر	عضو	سعادة الأستاذ / عبد اللطيف بن علي السيف*
حضر	حضر	حضر		عضو	سعادة الأستاذة / صبا التويجري*

*استقال الاستاذ / عبداللطيف السيف من اللجنة بتاريخ 30-05-2021م، وتم تعيين سعادة الأستاذة/ صبا التويجري بقرار من مجلس الإدارة بنفس التاريخ.

مهام واختصاصات اللجنة:

- التوصية لمجلس الإدارة واقتراح سياسات واستراتيجيات استثمارات الشركة وفقاً للخطة الاستراتيجية لسبيماكو الدوائية وشركاتها التابعة.
- التوصية لمجلس الإدارة باعتماد تقييم الفرص الاستثمارية الجديدة وعمليات الدمج والاستحواذ وفق الخطة الاستراتيجية للشركة وشركاتها التابعة بعد دراستها من قبل الإدارة التنفيذية واللجنة.
- التوصية لمجلس الإدارة بأفضل الخيارات للخروج من الاستثمارات ضعيفة الأداء أو إلى إعادة توجيه الاستثمارات.
- التوصية لمجلس الإدارة بعد التنسيق مع لجنة المراجعة لتكوين مخصصات مالية للتحوط من الاستثمارات ضعيفة الأداء.
- التوصية لمجلس الإدارة بالتعاقد مع مديري الاستثمار ومستشاري الاستثمار الخارجيين.
- التوصية لمجلس الإدارة بعد التنسيق مع لجنة المخاطر بخصوص سياسات مخاطر الاستثمار لضمان بقاء إجمالي مخاطر الشركة ضمن نطاق مقبول.
- الرفع لمجلس الإدارة بتقارير حول مرئيات اللجنة الخاصة بأداء استثمارات الشركة.

5. لجنة الحوكمة والمخاطر:

تشكل لجنة الحوكمة والمخاطر من أربعة أعضاء، ثلاثة أعضاء منهم من داخل المجلس وعضو منهم من خارج المجلس. وقد تم تعيينهم بموجب قرار من مجلس الإدارة، والجدول أدناه يتضمن قائمة بأسماء أعضاء اللجنة والوظائف الحالية والسابقة لهم وخبراتهم ومؤهلاتهم وذلك على النحو التالي:

أسماء أعضاء اللجنة	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر	تم ذكر الوظائف الحالية والوظائف السابقة والمؤهلات والخبرات سابقاً		
سعادة الدكتور/ محمد خليل محمد			

			سعادة الأستاذ / تامر بن عبد الله الحمود
حاصل على شهادة من جامعة الملك سعود - كلية الطب. حصل على درجة البكالوريوس في نظم المعلومات الحاسوبية من جامعة ويدر ستيت اوغدن, يوتا - الولايات المتحدة الأمريكية. حاصل على ماجستير العلوم في المحاسبة - جامعة ولاية كولورادو الولايات المتحدة الأمريكية.	رئيس إدارة المخاطر في البنك الأول	-	سعادة الاستاذ / خلدون بن عبدالله الفاخري
تقلد العديد من المناصب في مجموعة سامبا المالية, وتولى رئاسة إدارة المخاطر في بنك الراجحي, كما عمل رئيساً لإدارة المخاطر في البنك الأول (البنك الهولندي سابقاً)			

اجتماعات لجنة الحوكمة والمخاطر:

عقدت لجنة الحوكمة والمخاطر خلال العام 2021م (6) اجتماعات, والجدول أدناه يوضح حضور أعضاء اللجنة للاجتماعات:

الاجتماع السادس بتاريخ	الاجتماع الخامس بتاريخ	الاجتماع الرابع بتاريخ	الاجتماع الثالث بتاريخ	الاجتماع الثاني بتاريخ	الاجتماع الأول بتاريخ	المنصب	أسماء أعضاء اللجنة
2021/12/09 م	2021/10/21 م	2021/09/09 م	2021/06/21 م	2021/05/04 م	2021/03/07 م		
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	رئيس اللجنة	سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة الدكتور / محمد خليل محمد
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة الأستاذ / تامر بن عبد الله الحمود
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة الأستاذ / خلدون بن عبدالله الفاخري

مهام واختصاصات اللجنة:

- مراجعة السياسات والقواعد واللوائح وتحديثها وفقاً للمتطلبات النظامية وأفضل الممارسات.
- مراجعة وتطوير مدونة قواعد السلوك وأخلاقيات العمل التي تمثل الشركة, وغيرها من السياسات والإجراءات الداخلية وفقاً للمتطلبات النظامية وأفضل الممارسات.
- إطلاع مجلس الإدارة على التطورات في الحوكمة بشكل عام وأفضل الممارسات في ذلك, أو تفويض من يلزم بذلك.
- وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة والتوصية بها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها, والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة.
- وضع إطار لتحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة له (Risk Appetite Framework (RAF, وتحميل إدارة الشركة المسؤولية عن سلامة ذلك الإطار, بما في ذلك التعرف في الوقت المناسب على المخالفات, ومعالجة الانتهاكات لحدود المخاطر والتبليغ عن حالات التعرض للمخاطر الهامة.
- التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح, مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الإثني عشر شهراً القادمة.
- التأكد من أن إدارة الشركة لديها آليات لضمان اتخاذ الإجراءات في التوقيت المناسب على الوجه الصحيح لتحقيق الفعالية المطلوبة للتخفيف من حدة المخاطر, وحالات التعرض الخطيرة النابعة من أي مخاطر سلبية, لا سيما تلك التي تقارب أو تتجاوز قدرة الشركة على مواجهة المخاطر.
- إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعزّضها لها بشكل دوري (من خلال إجراء اختبارات التحمل على سبيل المثال) وحدود المخاطر الأخرى – عند الضرورة – في المناقشات الاستراتيجية, بما في ذلك تلك المتعلقة بالتوسع في قطاعات الأعمال أو المنتجات.
- الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة ومناقشة تقاريرها الدورية وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة.
- تقييم مخاطر الاستثمارات ضعيفة الأداء على الشركة والتوصية بشأنها.
- مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة الحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة.
- ممارسة الإشراف والتأكيد على التطبيق الفاعل لإدارة المخاطر.
- التأكد من قيام الشركات التابعة لشركة سيمماكو الدوائية بدورها في إدارة المخاطر والمتمثل في فهم المخاطر ذات الصلة بالشركة وتأثيراتها المحتملة.
- مراجعة ما تثيره اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر بالشركة.

تقييم أداء مجلس الإدارة:

وفقاً لأحكام ولوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، راعى مجلس الإدارة تقييم أدائه وأداء لجانته وأعضائه خلال فترة دورة مجلس الإدارة الحالية. وقد تعاقدت الشركة مع شركة كومباس الاستشارية (COMPASS) للعمل على تقييم أداء المجلس ولجانته وأعضائه، ولا توجد أي علاقة لشركة كومباس بشركة سبيماكو الدوائية.

الإدارة التنفيذية:

أسماء أعضاء الإدارة التنفيذية ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم :

أعضاء الإدارة التنفيذية	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة الأستاذ/ خالد بن صالح الخطاف	الرئيس التنفيذي	نائب الرئيس للشؤون المالية وكبير المدراء الماليين في شركة التعدين السعودية (معادن)	حاصل على درجة البكالوريوس من جامعة الملك سعود بتخصص المحاسبة وقد واصل تعليمه في العلوم المالية والمحاسبة في جامعة كولورادو. حصل على شهادة الاقتصاد التطبيقي من الجامعة الأمريكية في ولاية واشنطن. وحاصل على زمالة المحاسبين القانونيين الأمريكية CPA والشهادة العامة للتعامل في الأوراق المالية. CME-1 شغل عدة مناصب في العديد من المؤسسات المالية مثل مؤسسة النقد العربي السعودي والبنك الدولي وتداول وبنك نومورا ولافانا القابضة، وعمل أيضاً في مجلس إدارة ولجان الاستثمار في العديد من المؤسسات المالية والاستثمارية مثل مؤسسة الخليج للاستثمار وبوبا للتأمين وشركة رضا للاستثمار وساميا كابيتال وشركة التأمين العربية السعودية.
سعادة الأستاذ/ محمود عبد الخالق	رئيس القطاع المالي	نائب الرئيس التنفيذي في شركة دار الدواء، عمان، الأردن.	حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من الجامعة الأردنية، بالإضافة إلى زمالة المحاسبين القانونيين الأمريكية (CPA)، تشمل خبراته السابقة مدير المراجعة المالية في شركة Ernst & Young، ورئيس القطاع المالي ونائب الرئيس التنفيذي في شركة دار الدواء للتنمية والاستثمار. يعمل في الشركة منذ شهر فبراير 2019.
سعادة الدكتور/ محمد بن عبدالعزيز الفضلي	نائب الرئيس التنفيذي للتسويق والمبيعات	نائب الرئيس للتسويق والمبيعات - شركة آراك	حاصل على درجة بكالوريوس صيدلة وماجستير إدارة أعمال، ويعمل في الشركة منذ العام 1997م، ولديه خبرات متعددة في البيع والتسويق للمستحضرات الدوائية. تم تكليفه بتاريخ 2020/12/14م بمنصب الرئيس التنفيذي المكلف للشركة اعتباراً من تاريخ 2020/12/15م وحتى تاريخ 2021/01/04م.

<p>حاصل على درجة البكالوريوس في التجارة والمحاسبة من جامعة ماكواري في سدني، وحصل على العديد من الشهادات منها الزمالة في المحاسبة وقياس مؤشرات الأداء وابتكار الاستراتيجية. تقلد العديد من المناصب في مسيرته المهنية، فعمل كرئيس للشؤون المالية ومدير عام مكلف في شركة ريتال جروب جلف (مجموعة فواز الحكير) في سنة 2009م، ومدير عام للشؤون المالية في مجموعة عبدالمحسن الحكير سنة 2010م، ومحلل أعمال في شركة أي ام بي المحدودة في سدني سنة 2012م، وتقلد منصب الرئيس الإقليمي للشؤون المالية - شمال أفريقيا في إنترناشيونال ريتال المغرب (مجموعة فواز الحكير) - الدار البيضاء في سنة 2013، وعمل كرئيس للشؤون المالية والتشغيل لشركة ألفا العالمية (هارفي نيكولز) - الرياض في سنة 2014، تقلد منصب مستشار الاستراتيجية والتحول وتطوير الأعمال في شركة ألفا العالمية ومجموعة ركين السعودية وشركة هوية التميز سنة 2018م، وعمل كرئيس الاستراتيجية وعضو مجلس إدارة تنفيذي في مجلس الأبناء العربي وكرئيس للشؤون المالية والتشغيل لشركة القصيم الطبية لسنة 2019م. بدأ العمل في شركة سبيماكو الدوائية في فبراير 2020م كمستشار للرئيس التنفيذي، وفي أبريل من 2020م تقلد منصب رئيس الاستراتيجية والتحول للمجموعة.</p>	<p>رئيس الشؤون المالية والتشغيل لشركة القصيم الطبية</p>	<p>رئيس قطاع الاستراتيجية والتحول</p>	<p>سعادة الأستاذ/ وليد أبو العز</p>
<p>حاصل على درجة البكالوريوس في الصيدلة ودرجة الماجستير في الإدارة من بريطانيا. كما وقد عمل قرابة 22 سنة في العديد من المناصب في شركة الحكمة الصيدلانية، وفي العام 2014 تقلد منصب المدير العام للمبيعات والتسويق في شركة فيلادلفيا للأدوية، وفي العام 2015 عمل في منصب الرئيس التنفيذي لشركة Sebaste للحلول التسويقية.</p>	<p>الرئيس التنفيذي لشركة Sebaste للحلول التسويقية.</p>	<p>رئيس القطاع التجاري</p>	<p>سعادة الدكتور/ صخر عبدالوهاب</p>
<p>حاصل على درجة البكالوريوس في التجارة من جامعة كراتشي، باكستان. وهو أيضًا محاسب محترف معتمد من معهد المحاسبين القانونيين في باكستان. وحاصل على الشهادات التالية من معهد المحققين الداخليين (IIA) في الولايات المتحدة الأمريكية:</p> <ul style="list-style-type: none"> - مدقق داخلي معتمد (CIA) - شهادة في ضمان إدارة المخاطر (CRMA) <p>كما أنه حاصل على شهادة مدقق الاحتيايل المعتمد (CFE) من جمعية مدققي الاحتيايل المعتمدين في الولايات المتحدة الأمريكية، وهو أيضًا مدقق رئيسي معتمد - وحاصل على الشهادات التالية من جمعية تدقيق ومراقبة نظم المعلومات (ISACA) من الولايات المتحدة الأمريكية:</p> <ul style="list-style-type: none"> - مدقق نظم معلومات معتمد (CISA) - معتمد في حوكمة تكنولوجيا المعلومات للمؤسسات (CGEIT) 	<p>نائب الرئيس، ورئيس التدقيق الداخلي لشركة رؤية للاستثمار (أكوا القابضة)</p>	<p>رئيس قطاع المراجعة الداخلية</p>	<p>سعادة الأستاذ/ أمجد علي</p>

<p>- معتمد في ضوابط المخاطر ونظم المعلومات (CRISC)</p> <p>وهو أيضًا عضو مجلس إدارة معتمد من معهد GCC BDI. كان عضوًا في لجنة المراجعة والمخاطر في العديد من المؤسسات في المملكة العربية السعودية. وتجدر الإشارة إلى أن لديه أكثر من 22 عامًا من الخبرة العملية في مجال التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر مع العديد من الشركات، بما في ذلك ACWA Holding g Ernst & Young.</p>			
<p>حاصلة على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال والاقتصاد من جامعة بلغرانو في الأرجنتين، وحصلت على برنامج التمييز المالي من جامعة هارفرد في الولايات المتحدة ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من المعهد الأوروبي لإدارة الأعمال إنسياد.</p> <p>تقلدت العديد من المناصب منها الرئيس التنفيذي لبرنامج التطوير في التدقيق وإدارة المخاطر في شركة نوفارتيس في سنغافورة، ونائب الرئيس ومدير للإستراتيجية والإبتكار في شركة سبانروز في الولايات المتحدة ومدير لوحدة الأعمال في شركة أسترازينكا.</p>	<p>مدير وحدة الأعمال في شركة أسترازينكا</p>	<p>رئيس إدارة المخاطر</p>	<p>سعادة الأستاذة/ آنا روبيل</p>
<p>حاصل على ماجستير في القانون من جامعة يورك وماجستير في القانون الدولي من جامعة أكسفورد، عمل كمستشار قانوني لقانون العمل في وزارة العمل، تقلد العديد من المناصب في مسيرته المهنية في إدارة الموارد البشرية، فقد عمل رئيساً لخدمات الموارد البشرية والشؤون الإدارية - الخدمات المشتركة في شركة المراعي، ومديراً عاماً للموارد البشرية و الخدمات المشتركة في شركة مياه هناع، ورئيساً لعمليات الموارد البشرية (المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي) - في شركة التصنيع.</p>	<p>الرئيس التنفيذي لعمليات الموارد البشرية بشركة أكوا باور</p> <p>رئيس عمليات الموارد البشرية بشركة التصنيع الوطنية (المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون)</p> <p>مديراً عاماً للموارد البشرية والخدمات المشتركة في شركة مياه هناع</p> <p>رئيس خدمات الموارد البشرية والشؤون الإدارية بشركة المراعي</p> <p>مستشار قانوني بوزارة العمل</p>	<p>الرئيس التنفيذي للموارد البشرية</p>	<p>سعادة الأستاذ/ محمد الأسمرى</p>

<p>حاصل على شهادة الدكتوراه في الكيمياء العضوية الاصطناعية من الجامعة التقنية العراقية عام 1997, و درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة والاس - بريطانيا عام 2010. لديه أكثر من 20 سنة من الخبرة العملية في مجال التصنيع الدوائي, وقد نسب له أكثر من 90 براءة اختراع دولية, وبصفته رئيس في قسم البحث والتطوير الكيميائي لديه خبرة طورت أدوية كيميائية جديدة مخدرة للألم في طريقها إلى التجارب السريرية المتقدمة وإلى الأسواق العالمية. وقبل انضمام الدكتور بيرند إلى سبيماكو تدرج في العديد من المناصب وكان آخرها مدير أول لوحدة الأعمال في فريزينيوس.</p>	<p>مدير أول لوحدة الأعمال في فريزينيوس</p>	<p>رئيس القطاع العلمي</p>	<p>سعادة الدكتور / بيرند سندرمان*</p>
--	--	---------------------------	---------------------------------------

*استقال سعادة الدكتور / بيرند سندرمان من شركة سبيماكو الدوائية بتاريخ 01-11-2021م.

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية 2021م:

الاسم	إجمالي عدد الأسهم في 2021/01/01م	إجمالي عدد الأسهم في 2021/12/31م	صافي التغيير	نسبة التغيير
سعادة الأستاذ/ خالد بن صالح الخفاف	19,000	19,000	-	-
سعادة الأستاذ/ محمود عبد الخالق	-	-	-	-
سعادة الدكتور / محمد بن عبدالعزيز الفضي	-	-	-	-
سعادة الأستاذ/ وليد أبو العز	-	-	-	-
سعادة الدكتور / صخر عبدالوهاب	-	-	-	-
سعادة الأستاذ/ أمجد علي	-	-	-	-
سعادة الأستاذة/ آنا روبيل	-	-	-	-
سعادة الأستاذ/ محمد الأسمرى	-	-	-	-
سعادة الدكتور / بيرند سندرمان*	-	-	-	-

*استقال سعادة الدكتور / بيرند سندرمان من شركة سبيماكو الدوائية بتاريخ 01-11-2021م .

وتجدر الإشارة إلى أنه لا توجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركات التابعة .

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة:

قامت لجنة المراجعة خلال العام المالي 2021م بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية السنوية والأولية والتأكد من تطبيق أنظمة الرقابة الداخلية فيها، ومدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة، ويتناول هذا التقرير الأعمال التي قامت بها لجنة المراجعة خلال العام 2021م حسب المهام والمسؤوليات المذكورة في لائحة عمل لجنة المراجعة لشركة سبيماكو الدوائية والتي تم إعدادها وفقاً لمتطلبات نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية، وذلك على النحو التالي:

دراسة القوائم المالية الموحدة الأولية (الربع الأول والربع الثاني والربع الثالث من عام 2021م) والسنوية للعام 2020م للتحقق من عدالتها وشفافيتها وذلك في ضوء العرض والإفصاح للمعلومات التي تحتوي عليها القوائم المالية وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية المتعارف عليها والمعتمدة بالمملكة العربية السعودية قبل نشرها في موقع الشركة لدى "تداول" في التاريخ المحدد من قبل هيئة السوق المالية إضافة إلى رفع التوصية لمجلس الإدارة للموافقة على القوائم المالية الموحدة السنوية تمهيداً لعرضها على الجمعية العامة لإقرارها.

دراسة التقارير والملاحظات المقدمة من المراجع الخارجي والاجتماع معه للنظر في القوائم المالية قبل الموافقة عليها من أجل التحقق من استقلاليته وموضوعية ومدى فعالية أعمال المراجعة وكذلك الإجابة عن استفساراته والتأكد من عدم وجود أي معوقات قد تؤثر على سير أعماله.

دراسة التقارير والملاحظات المقدمة من المراجع الداخلي والاجتماع مع الإدارة التنفيذية لمناقشة خطط عمل الإدارات لمعالجة المخاطر الناتجة عن هذه التقارير للوصول إلى بيئة رقابية محكمة وفعالة.

وعلى ذلك ترى اللجنة أن أعمال المراجعة التي تم تنفيذها من قبل المراجعة الداخلية والمراجع الخارجي خلال عام 2021م تُظهر ضعفاً في نظام الرقابة الداخلية وجاري العمل من قبل الإدارة التنفيذية على تحسين نظم وإجراءات الرقابة الداخلية القائمة.

اجتماع الجمعية العامة للمساهمين:

يقوم رئيس مجلس الإدارة من خلال اجتماعات المجلس بإبلاغ جميع أعضاء المجلس بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها والتي تصل إلى الشركة من خلال البريد الإلكتروني والخاص بشؤون المساهمين أو من خلال اجتماع الجمعيات العامة للمساهمين والتي تعتبر أحد وسائل تواصل المساهمين مع الشركة. وقد عقدت الشركة خلال عام 2021م اجتماعاً واحداً للجمعية العامة العادية للمساهمين بتاريخ 2021/05/30م، وفيما يلي سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة للاجتماع الجمعية:

الرقم	الاسم	المنصب	2021/05/30م
1	معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس	رئيس المجلس	حضر
2	سعادة الأستاذ / عمار بن عبد الواحد الخضيرى	نائب رئيس المجلس	حضر
3	سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر	عضو	حضر
4	سعادة الدكتور / محمد خليل محمد	عضو	حضر
5	سعادة الأستاذ / صالح بن عبدالله الحناكي	عضو	حضر
6	سعادة الأستاذ / خالد بن عبد الرحمن القويز	عضو	حضر
7	سعادة الأستاذ / ثامر بن عبد الله الحمود	عضو	حضر
8	سعادة المهندس/ عادل كريم كاك أحمد	عضو	حضر
9	سعادة الأستاذ/ تركي بن عبدالله الجعوييني	عضو	حضر

سياسة توزيع الأرباح:

استناداً على المادة الثانية والأربعين من النظام الأساسي للشركة بشأن طريقة توزيع الأرباح، فإنه يتم توزيع الأرباح الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى بما فيها الزكاة المفروضة شرعاً، وذلك على النحو التالي:

1. يجنب (10%) من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي نظامي، ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى ما بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال.

2. يجب كذلك (5%) من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص للأغراض التي تحددها الجمعية العامة، ويوقف هذا التجنّب إذا بلغ الاحتياطي المذكور (25%) من رأس المال.
3. يوزع الباقي بعد ذلك دفعة أولى للمساهمين تعادل (5%) من رأس المال المدفوع.
4. يوزع على حاملي الأسهم الممتازة النسبة المقررة لهم من الأرباح وفق الأنظمة واللوائح.
5. في حال تقرر أن تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة جزءاً من الأرباح، يخصص بعد ماتقدم ما لا يتجاوز (10%) من الباقي لمكافأة مجلس الإدارة، (لا يتجاوز ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية خمسمائة ألف ريال سعودي سنوياً)، ويوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية في الأرباح.
6. يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي بموجب تفويض من الجمعية العامة للمجلس بجدد سنوياً.

مكافآت مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية:

أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه

المبادئ والهيكل والحدود

1. لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان إدارة الشركة الحق في مكافأة سنوية وفقاً للمادة 42 من النظام الأساسي للشركة ووفقاً للقوانين واللوائح ذات الصلة.
2. يجب أن يكون هيكل المكافآت والتعويضات لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه:
 - أ. متوافقاً مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
 - ب. يهدف إلى تشجيع أعضاء المجلس على تحقيق نجاح الشركة وتطويرها على المدى الطويل، وذلك مثلاً عن طريق ربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
 - ج. عادلاً ومناسباً بالنظر إلى مسؤوليات الأعضاء، والإجراءات والأعمال التي يقوم بها الأعضاء في الشركات الأخرى.
 - د. يستند إلى المهام والمسؤوليات، والمؤهلات التعليمية، والخبرة العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
 - هـ. عاملاً محفزاً للأعضاء الحاليين واجتذاب الأعضاء الجدد ذوي الخبرة والمؤهلات المطلوبة لتعزيز قدرة الشركة على تحقيق أهدافها.
 - و. يجب أن يكون متناسباً مع طبيعة أعمال الشركة ونشاطها وحجمها ودرجة مخاطرها.

- ز. الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى من حيث تحديد المكافآت، وتجنب المساوئ الناجمة عن هذه المقارنات والتي تؤدي إلى ارتفاع غير مبرر في المكافآت والتعويضات.
3. يجب أن تكون المكافأة بناء على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت ويقدمها مجلس الإدارة للجمعية العامة. ويجب على أعضاء مجلس الإدارة عدم التصويت على بند جدول الأعمال المتعلق بمكافأة أعضاء مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العامة.
4. يجب أن تتم مراجعة هيكل المكافآت وحدود القيمة لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه بصورة سنوية بما يشمل كل أو بعض الآتي:
- أ. مبلغ المكافأة الثابت عن عضويته
- ب. مكافآت بدل حضور الجلسات
- ج. البدلات الإضافية (مصروفات الانتقال / البدل اليومي) لأعضاء مجلس الإدارة الذين يقطنون خارج مكان إنعقاد الاجتماع.
- د. أتعاب متغيرة / بدلات بناء على أداء الشركة ومجلس الإدارة - ينطبق فقط على أعضاء مجلس الإدارة.
5. يجب تعويض أعضاء مجلس الإدارة ولجانه عن مصروفاتهم الفعلية التي يتكبدها في سبيل حضور الاجتماعات بما في ذلك مصروفات السفر والإقامة، حسب سياسة السفر الخاصة بالشركة المعنية ووفقاً لأعلى مسؤول تنفيذي بها (الرئيس التنفيذي)، وتكون محدودة بالسفر على الدرجة الاقتصادية (يفضل الناقل الوطني)، والإقامة في فندق 5 نجوم إضافة إلى خدمات الانتقال المميزة، شريطة أن يعقد الاجتماع في مدينة أخرى غير مدينة الإقامة الحالية للعضو.
6. في حالة كون المكافأة المتغيرة أو أي جزء منها هي نسبة معينة من أرباح الشركة، يجب أن تكون من المبلغ المتبقي:
- أ. بعد تخصيص (10%) من صافي الأرباح كاحتياطي نظامي، ويجوز للجمعية العامة العادية إيقاف هذا التخصيص عندما يبلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال.
- ب. بعد تخصيص (5%) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي إتفاقي يخصص للأغراض التي تحددها الجمعية العامة العادية. ويجوز للجمعية العامة العادية إيقاف هذا التخصيص عندما يبلغ الاحتياطي المذكور (25%) من رأس المال.
- ج. وبعد توزيع أرباح بما لا يقل عن (5%) من رأس مال الشركة المدفوع.
- د. بعد أن يتم توزيع النسبة المقررة من الأرباح لحاملي الأسهم الممتازة وفقاً للأنظمة واللوائح.

- شريطة أن لا يتجاوز هذا المبلغ (10%) من صافي الأرباح المتبقية ويخضع لحد 500,000 ريال سعودي (أو ما يعادله) من إجمالي المكافآت (كافة العناصر) المدفوعة للأعضاء الفرديين لدورهم كأعضاء في مجلس الإدارة / لجان مجلس الإدارة لشركة سيمماكو.
7. يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من أرباح الشركة أو أن تستند بصورة مباشرة أو غير مباشرة إلى ربحية الشركة.
8. قد تنطبق مبالغ مختلفة من المكافآت الثابتة والمتغيرة على الأعضاء لتعكس خبرة الأعضاء ومهاراتهم واستقلاليتهم وعدد الاجتماعات التي حضروها، من بين معايير أخرى.
9. بناء على مقترح من لجنة الترشيحات يجب على مجلس الإدارة أن يقوم بوضع الآليات الضرورية للتقييم السنوي لأداء مجلس الإدارة وأعضائه ولجانه، وذلك باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بمدى تحقق أرباح الشركة، وجودة إدارة المخاطر وفاعلية نظم الرقابة الداخلية وغيرها شريطة تحديد نقاط الضعف ونقاط القوة واقتراح حل لها بما يحقق مصلحة الشركة.
10. يجب توثيق إجراءات تقييم الأداء والإفصاح عنها وذكرها بصورة واضحة لأعضاء مجلس الإدارة والأطراف المعنية بالتقييم.

الإدارة التنفيذية

1. بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت يحدد مجلس الإدارة مكافآت الإدارة التنفيذية على أن تكون وفقاً للمبادئ التالية:
- أ. أن تكون المكافآت والتعويضات متوافقة مع أهداف الشركة الاستراتيجية، وعاملاً لتحفيز الإدارة التنفيذية على تحقيق تلك الأهداف، وتعزيز قدرة الشركة على تنمية أعمالها واستدامتها.
- ب. أن تكون ملائمة لطبيعة أعمال الشركة ونشاطها وحجمها، والمهارات والخبرات المطلوبة.
- ج. أن تمكن الشركة من استقطاب التنفيذيين ذوي القدرات والمهارات والمؤهلات اللازمة لتمكين الشركة من تحقيق أهدافها.
- د. ألا تسبب أي تعارض في المصالح من شأنه أن يؤثر سلباً على مصلحة الشركة وقدرتها على تحقيق أهدافها.
2. توصي لجنة الترشيحات والمكافآت سنوياً بالدرجات الوظيفية وهيكل الرواتب ومجموعة المكافآت السنوية وخطة زيادة العلاوة، ويقرها المجلس بما يشمل كل أو بعض الآتي:
- أ. الراتب الأساسي.

ب. البدلات مثل بدل السكن، والمواصلات، وتعليم الأبناء/الرسوم الدراسية، والهاتف وغيرها.

ج. المزايا التأمينية.

د. مكافأة مرتبطة بتقييم الأداء.

هـ. الخطط التحفيزية قصيرة الأجل/طويلة الأجل على أساس البرامج المعتمدة.

و. العناصر الأخرى التي قد يراها مجلس الإدارة مناسبة.

3. يقوم مجلس الإدارة بوضع معايير خاصة بأداء الإدارة التنفيذية تنسجم مع أهداف الشركة واستراتيجيتها، بما في ذلك مراجعة أداء الإدارة التنفيذية وتقويمه باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بمدى تحقق الأهداف الاستراتيجية للشركة، وجودة إدارة المخاطر وفاعلية نظم الرقابة الداخلية وغير ذلك، شريطة تحديد نقاط الضعف ونقاط القوة واقتراح حل لها بما يحقق مصلحة الشركة. يتعين أن تكون إجراءات تقييم الأداء مكتوبة ويتم الإفصاح عنها وذكرها بصورة واضحة.

4. قد تختلف مكافآت كل موظف في الإدارة التنفيذية اعتمادًا على النتائج المحققة خلال السنة قيد المراجعة وربطها بمؤشرات الأداء الرئيسية وتقييمات الأداء.

5. قد تأخذ الشركة باعتبارها الخطط التحفيزية قصيرة الأجل المرتبطة بالأداء الاستثنائي، والخطط التحفيزية طويلة الأجل مثل برامج خيارات الأسهم. ويتعين أن تكون خيارات شراء الأسهم للموظفين وفقًا للمادة 9 (ب) من النظام الأساسي للشركة والمادة 24 من القواعد المدرجة للشركات المساهمة.

6. إذا بُنيت المكافآت المُقررة لأي موظف بالإدارة التنفيذية على معلومات غير دقيقة أو نتائج خاطئة، فإنه يتم الرفع بالحالة إلى مجلس الإدارة، وعليه يتم إيقاف صرف المكافأة أو استردادها.

7. يجب أن تلتزم الإدارة التنفيذية في جميع الأوقات بسياسات تعارض المصالح ومدونة قواعد السلوك والإفصاح الخاصة بالشركة

العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة:

لا يوجد أي انحراف جوهري في المكافآت الممنوحة عن السياسة المتبعة للمكافآت.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

بذل المصروفات	المجموع الكل	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة							المكافآت الثابتة								
			المجموع	الأسهم الممنوحة (بم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتخب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو	مكافآت	مكافآت	مكافآت	مكافآت	مكافآت		مكافآت
أولاً: الأعضاء المستقلين																		
-	239,000	-	-	-	-	-	-	-	-	239,000	-	-	-	27,000	12,000	200,000	1- سعادة الأستاذ / صالح بن عبدالله الحناكي	
-	248,000	-	-	-	-	-	-	-	-	248,000	-	-	-	33,000	15,000	200,000	2- سعادة الأستاذ / تامر بن عبد الله الحمد	
-	212,235	-	-	-	-	-	-	-	-	212,235	-	-	-	15,000	18,000	179,235	3- سعادة الأستاذ/ تركي بن عبدالله الجعويبي	
-	699,235	-	-	-	-	-	-	-	-	699,235	-	-	-	75,000	45,000	579,235	المجموع	
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																		
-	380,000	-	-	-	-	-	-	-	-	380,000	150,000	-	**	15,000	15,000	200,000	1- معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس	
-	236,000	-	-	-	-	-	-	-	-	236,000	-	-	-	24,000	12,000	200,000	2- سعادة الأستاذ/ عمار بن عبد الواحد الحضيري	
-	203,235	-	-	-	-	-	-	-	-	203,235	-	-	-	9,000	15,000	179,235	3- سعادة المهندس/ عادل كريم كاك أحمد	
-	248,000	-	-	-	-	-	-	-	-	248,000	-	-	-	33,000	15,000	200,000	4- سعادة الدكتور محمد خليل محمد	
-	248,000	-	-	-	-	-	-	-	-	248,000	-	-	-	33,000	15,000	200,000	5- سعادة الأستاذ فيصل بن محمد شاكر	
-	236,000	-	-	-	-	-	-	-	-	236,000	-	-	-	21,000	15,000	200,000	6- سعادة الأستاذ خالد بن عبد الرحمن القويبي	
-	1,551,235	-	-	-	-	-	-	-	-	1,551,235	150,000	-	-	135,000	87,000	1,179,235	المجموع	

* يتم توفير تأمين طبي لأعضاء مجلس الإدارة وأسرهم

** يتم تأمين سيارة كل ثلاث سنوات

ملاحظة: - بالإضافة إلى المكافآت المذكورة أعلاه , قامت الشركة أيضًا بدفعها بالفعل في عام 2021-
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان على النحو التالي: -

اسم عضو مجلس الإدارة السابق	مكافآت مجلس الإدارة	مكافآت اللجان	المجموع
فياض اسعد فياض الدندشي	20,765	20,765	41,530
محمد احمد تركي السديري	20,765	20,765	41,530

مكافآت كبار التنفيذيين

المجموع الكلي	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة				تفاصيل مكافآت وتعويضات كبار التنفيذيين
			المجموع	الأسمم المعلومة (بتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بحلات	رواتب	
9,116,170		737,051	-	-	-	-	-	824,999	7,554,119	355,209	2,191,146	5,007,765	خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من الشركة من ضمنهم الرئيس التنفيذي ورئيس القطاع المالي

مكافآت أعضاء اللجان

المجموع	بدل حضور جلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	
أعضاء لجنة المراجعة			
215,000	15,000	200,000	1- سعادة الأستاذ / خالد بن عبد الرحمن القويز
218,000	18,000	200,000	2- سعادة الأستاذ / صالح بن عبد الله الحناكي
168,000	18,000	150,000	3- سعادة الأستاذة / خلود بنت عبد العزيز الدخيل
168,000	18,000	150,000	4- سعادة الدكتور / خالد بن داوود الفداغ
769,000	69,000	700,000	المجموع
أعضاء اللجنة التنفيذية			
215,000	15,000	200,000	1- معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس
215,000	15,000	200,000	2- سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخضيرى
215,000	15,000	200,000	3- سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاکر
215,000	15,000	200,000	4- سعادة الدكتور / محمد خليل محمد
860,000	60,000	800,000	المجموع
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات			
215,000	15,000	200,000	1- سعادة الأستاذ / ثامر بن عبد الله الحمود
138,497	15,000	123,497	2- سعادة الأستاذ / تركي بن عبد الله الجعويني
104,617	15,000	89,617	3- سعادة الأستاذ / محمد بن نزال الخالدي
104,617	15,000	89,617	4- سعادة الأستاذ / أحمد بن مسفر الغامدي
115,000	15,000	100,000	5- سعادة الأستاذة / منيرة بنت عبد العزيز المحمد
677,731	75,000	602,731	المجموع
أعضاء لجنة الاستثمار			
9,000	9,000	-	1- سعادة الأستاذ / عمار بن عبد الواحد الخضيرى
9,000	9,000	-	2- سعادة الأستاذ / صالح بن عبد الله الحناكي
6,000	6,000	-	3- سعادة الأستاذ / خالد بن عبد الرحمن القويز
132,497	9,000	123,497	4- سعادة الأستاذ / عادل كريم كاك أحمد
100,000	-	100,000	5- سعادة الأستاذ / عبد اللطيف بن علي السيف*
6,000	6,000	-	6- سعادة الأستاذة / صبا التويجري*
262,497	39,000	223,497	المجموع
أعضاء لجنة الحوكمة والمخاطر			
18,000	18,000	-	1- سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاکر
18,000	18,000	-	2- سعادة الدكتور / محمد خليل محمد
18,000	18,000	-	3- سعادة الأستاذ / ثامر بن عبد الله الحمود
107,617	18,000	89,617	4- سعادة الأستاذ / خلدون عبد الله الفاخري
161,617	72,000	89,617	المجموع

* استقال سعادة الأستاذ / عبداللطيف السيف من اللجنة بتاريخ 2021/05/30م وتم تعيين سعادة الأستاذة / صبا التويجري بقرار من مجلس الإدارة بنفس التاريخ.

القروض

توجد لدى شركة سبيماكو الدوائية وشركاتها التابعة اتفاقية تمويل بالمرابحة الإسلامية مع أحد البنوك المحلية بالإضافة الى تمويل من جهات حكومية وبنوك اخرى وهي كالتالي:

المبلغ المتبقي من القرض	مدة القرض	المبالغ المدفوعة سداداً للقرض خلال السنة	مبلغ أصل القرض	نوع القرض والجهة المانحة	الشركة
400,000,000	2022-2021	-	400,000,000	تسهيلات إسلامية بنكية مرابحة - بنك الرياض	سبيماكو الدوائية
330,000,000	2024-2020	-	330,000,000	تسهيلات إسلامية بنكية مرابحة - بنك الرياض	سبيماكو الدوائية
219,824,537	2024-2019	42,024,421	281,653,200	قرض تمويلي-صندوق التنمية الصناعية السعودي	سبيماكو الدوائية
-	2021-2019	150,000,000	150,000,000	تمويل الصادرات-صندوق التنمية الصناعية السعودي	سبيماكو الدوائية
150,000,000	2022-2021	-	150,000,000	تمويل الصادرات-بنك التصدير والاستيراد السعودي	سبيماكو الدوائية
45,411,740	2023-2016	481,036	90,000,000	تسهيلات إسلامية بنكية مرابحة - بنك الرياض	الدمام فارما
20,152,418	2022-2021	-	20,000,000	تسهيلات إسلامية بنكية مرابحة - بنك الرياض	الدمام فارما
52,435,213	2025-2016	-	54,100,000	صندوق التنمية الصناعية السعودي	الدمام فارما
2,281,000	15 سنة	2,281,000	36,540,000	وزارة المالية	القصيم الطبية
10,467,861	2022-2021	-	11,088,033	تسهيلات بنكية	سبيماكو مصر للصناعات الدوائية
24,598,995	7 سنوات	-	20,294,618	قرض تمويلي- البنك المغربي للتجارة الخارجية	سبيماكو المغرب
14,701,102	2022-2021	11,526,291	21,067,223	قرض تمويلي- التجاري وفا بنك	سبيماكو المغرب
1,269,872,866	(ريال سعودي) المديونية الاجمالية للشركة وشركاتها التابعة				

المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى:

يوضح الجدول التالي قيمة المدفوعات النظامية المستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى مع وصف موجز لها وبيان أسبابها:

بيان الأسباب	الوصف	المستحق حتى نهاية الفترة المالية ولم يسدد	المسدد	البيان
-	الزكاة المدفوعة عن عام 2020م	-	24,045,777	الزكاة
-	الضريبة المستحقة لعام 2021م	-	8,631,784	الضريبة
دفعت في شهر يناير 2022م	اشتراقات الموظفين عن شهر ديسمبر 2020م	1,794,224	17,253,282	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
-	رسوم رخص العمل والاقامات والتأشيرات لموظفي الشركة	-	4,989,089	مكتب العمل والجوازات
-	رسوم تسجيل وشهادات-أدوية	-	4,271,076	رسوم الهيئة العامة للغذاء والدواء

السياسات المحاسبية المستخدمة بالشركة

تم اعداد القوائم المالية الموحدة للشركة خلال العام المالي المنتهي في 2021/12/31م وفقاً لمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والاصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل استخدامات هذه الأسهم

لم يتم خلال العام 2021م الاحتفاظ بأي أسهم خزينة من قبل الشركة.

أدوات الدين، حقوق خيار، حقوق تحويل

ليست هناك أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية، كما أنه لا توجد حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة، كما أنه لا يوجد استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد خلال العام 2021م.

الأعمال والعقود مع أطراف ذات علاقة

1- اتفاقيات عقود دراسات حيوية وصيدلانية بشكل سنوي بين شركة سبيماكو الدوائية ومركز التكافؤ الحيوي والدراسات الصيدلانية التابع للشركة العربية للصناعات الدوائية (أكديما) حيث ان عضو مجلس الإدارة الأستاذ / عادل كريم احمد هو رئيس مجلس إدارة شركة أكديما، وعضو مجلس الإدارة الدكتور / محمد خليل محمد هو الرئيس التنفيذي لشركة أكديما، حيث بلغت التعاملات خلال عام 2021 مبلغ 3,168,933 ريال سعودي بدون شروط تفضيلية.

2- اتفاقيات عقود لتقديم خدمات الهاتف الثابت والجوال والإنترنت مع شركة الاتصالات السعودية خلال عام 2021 م بمدد سنوية مختلفة وتجدد تلقائياً، حيث ان رئيس مجلس إدارة شركة سبيماكو الدوائية معالي الأستاذ / محمد طلال النحاس هو عضو في مجلس إدارة شركة الاتصالات السعودية، وقد بلغ حجم التعاملات خلال عام 2021 مبلغ 1,043,762 ريال سعودي بدون شروط تفضيلية.

3- اتفاقية عقد تقديم خدمات توزيع أرباح مساهمي الشركة عن عام 2020 مع مصرف الراجحي خلال العام 2021 بمبلغ 103,190 ريال سعودي بدون شروط تفضيلية، بالإضافة الى بعض التعاملات الاعتيادية من خلال الحساب الجاري، حيث ان عضو مجلس إدارة شركة سبيماكو الدوائية الأستاذ / خالد عبدالرحمن القويز هو عضو في مجلس إدارة مصرف الراجحي.

طلبات سجل المساهمين:

تم طلب سجل المساهمين من شركة مركز إيداع الأوراق المالية (8) مرات خلال العام 2021م، والجدول أدناه يوضح تواريخها وأسبابها.

عدد مرات الطلب	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	2021/02/21م	لأغراض تقارير الشركة الداخلية
3	2021/03/04م	لأغراض تقارير الشركة الداخلية
1	2021/05/30م	لأغراض الجمعية العامة
1	2021/06/02م	لأغراض ملف الأرباح
1	2021/09/12م	لأغراض تقارير الشركة الداخلية
1	2021/12/23م	لأغراض تقارير الشركة الداخلية

مراجع الحسابات الخارجي

وافقت الجمعية العامة للمساهمين والمنعقدة بتاريخ 2020/05/14م، على توصية لجنة المراجعة لتعيين المراجع الخارجي مكتب بيكر تيلي وشركاؤه محاسبون قانونيون، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية (ثلاث سنوات متتالية)، للربع الأول والثاني والثالث والسنوي للأعوام 2020م، 2021م، 2022م، والربع الأول لعام 2023م، وتحديد أتعابه.

الأرباح التي تم توزيعها على مساهمي الشركة خلال السنة المالية 2021م:

وافقت الجمعية العامة لمساهمي الشركة في اجتماعها المنعقد في 2021/05/30م، على توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية عن العام 2020م وعلى النحو الآتي:

1 - إجمالي المبلغ الموزع (120,000,000) ريال.

2 - عدد الأسهم المستحقة للأرباح (120,000,000) سهم.

3 - حصة السهم الواحد (1) ريال.

4 - نسبة التوزيع من القيمة الإسمية للسهم (10%).

5 - تاريخ أحقية الأرباح للمساهمين المسجلين لدى مركز إيداع الأوراق المالية بنهاية ثاني يوم تداول بعد تاريخ انعقاد اجتماع الجمعية العامة العادية.

6- تم البدء بصرف الأرباح عن طريق مصرف الراجحي اعتباراً من تاريخ 2021/06/16م.

الأرباح المقترحة توزيعها عن العام 2021

يقترح مجلس الإدارة توزيع مبلغ (72,000,000) ريال للمساهمين عن السنة المنتهية في 2021/12/31م بواقع (0.60) ريال للسهم الواحد والذي يمثل نسبة (6%) من القيمة الاسمية لسهم الشركة بعد موافقة الجمعية العامة القادمة، وسوف تكون أحقية الأرباح للمساهمين المالكين للأسهم بنهاية يوم انعقاد الجمعية العامة للشركة والمقيدين في سجل مساهمي الشركة لدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية (مركز الإيداع) بنهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ انعقاد الجمعية العامة للشركة والتي سيتم تحديد موعد انعقادها لاحقاً بعد أخذ الموافقة على انعقادها من الجهات الرسمية.

رأي مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية

رأي غير معدل.

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، او التي رفض المجلس الأخذ بها بعين الاعتبار بشأن مراجع الحسابات

لا توجد توصيات بهذا الشأن.

التوافق مع حوكمة الشركات:

بشكل عام فإن شركة سبيماكو الدوائية تطبق جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة/الفقرة	نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق
38	شروط أمين السر: على مجلس الإدارة تحديد الشروط الواجب توافرها في أمين سر مجلس الإدارة، على أن تتضمن أيّاً مما يلي: أن يكون حاصلاً على شهادة جامعية في القانون أو المالية أو المحاسبة أو الإدارة أو ما يعادلها، وأن	هذه المادة استرشادية. أمين سر مجلس الإدارة حاصلاً على شهادة جامعية في المحاسبة، ويتمتع بخبرة تتجاوز 10 سنوات في مجال الحوكمة.

	تكون لديه خبرة عملية ذات صلة لا تقل عن ثلاث سنوات. أن تكون لديه خبرة عملية ذات صلة لا تقل عن خمس سنوات.	
هذه المادة استرشادية. تم عمل التقييم اللازم لمجلس الإدارة من قبل جهة خارجية.	التقييم	41
هذه الفقرة استرشادية. يرأس لجنة المراجعة عضو غير تنفيذي.	تكوين لجنة المراجعة: (ب) يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً.	ب/54
هذه المادة استرشادية. تم تشكيل لجنة واحدة للحوكمة والمخاطر بقرار من مجلس إدارة الشركة.	تشكيل لجنة إدارة المخاطر: تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	70
هذه الفقرة استرشادية. يتم إعداد تقرير المراجعة الداخلية ورفعها بشكل نصف سنوي، وسيتم العمل على إعداده ورفعها بشكل ربع سنوي خلال العام 2022م.	تقرير المراجعة الداخلية: تعد وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية تقريراً مكتوباً عن أعمالها وتقدمه إلى مجلس الإدارة ولجنة المراجعة بشكل ربع سنوي على الأقل. ويجب أن يتضمن هذا التقرير تقييماً لنظام الرقابة الداخلية في الشركة وما انتهت إليه الوحدة أو الإدارة من نتائج وتوصيات، وبيان الإجراءات التي اتخذتها كل إدارة بشأن معالجة نتائج وتوصيات المراجعة السابقة وأي ملحوظات بشأنها لاسيما في حال عدم المعالجة في الوقت المناسب ودواعي ذلك.	أ/78
هذه المادة استرشادية.	تحفيز العاملين: تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن - بصفة خاصة - ما يلي: برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج. إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	85 / (2-3)
هذه المادة استرشادية.	المسؤولية الاجتماعية: تضع الجمعية العامة العادية -بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة- سياسة تكفل	87

<p>تعمل الشركة بشكل مستمر على المشاركة في الأنشطة الاجتماعية المختلفة بهدف استدامتها وتحقيق الأهداف المرجوة منها، والتي تهدف أيضاً إلى تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.</p>	<p>إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها؛ بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.</p>	
<p>هذه الفقرة استرشادية. يجري العمل على إعداد سياسة مشابهة لذلك.</p>	<p>مبادرات العمل الاجتماعي: يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي: وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.</p>	88
<p>التزمت الشركة بالإفصاح عن عناصر مكافآت كبار التنفيذيين بشكل إجمالي وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في الفقرة الفرعية (4/ب) من الفقرة (أ) من المادة (93) من لائحة حوكمة الشركات، ولكن لحماية مصالح الشركة ومساهميها ومنسوبيها ولتفادي إلحاق أي ضرر قد يترتب نتيجة للإفصاح بشكل مفصل حسب المسميات وفقاً للمنصب، لم يتم عرض التفاصيل على النحو الوارد في الملحق (1) الخاص بمكافآت كبار التنفيذيين من لائحة حوكمة الشركات.</p>	<p>الإفصاح في تقرير مجلس الإدارة عن مكافآت خمسة من كبار التنفيذيين بشكل مفصل وفقاً للجدول المرفق في لائحة حوكمة الشركات.</p>	8/90 93/ب
<p>هذه المادة استرشادية. تم تشكيل لجنة واحدة للحوكمة والمخاطر بقرار من مجلس إدارة الشركة.</p>	<p>في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها</p>	95

كما تجدر الإشارة إلى التالي:

- لم يكن هناك أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة عن أي مكافآت.
- لم يكن هناك أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.
- لم يكن هناك أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
- لم يوصي مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.

- لا يوجد تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.

إقرارات مجلس الإدارة:

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

- (أ) أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- (ب) أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
- (ج) أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

أبرز الأحداث الجوهرية وقرارات الشركة المهمة خلال العام 2021:

اتخذ أعضاء مجلس الإدارة خلال عام 2021م العديد من القرارات التي ساهمت بشكل إيجابي على أعمال الشركة ونشاطها والتي تعزز بدورها حقوق المساهمين ومصالحهم، كما شهدت الشركة خلال العام 2021م إنجازات عدة من خلال تطبيق أفضل معايير الحوكمة والشفافية، لضمان تحقيق أهداف الشركة واستمرارية الأعمال فيها.

ومن أبرز القرارات والإنجازات المهمة التي تمت بالشركة خلال العام 2021م:

بتاريخ 2021/04/28م تم توقيع الاتفاقية النهائية مع شركة هوفمان لاروش السويسرية الرائدة عالمياً بخصوص توطين ونقل تكنولوجيا التصنيع بالكامل لأحد المستحضرات الرائدة عالمياً ومحلياً، وهو دواء مثبث للمناعة يُستخدم لمنع رفض الجسم للأعضاء الجديدة بعد زراعة الأعضاء خصوصاً بعد زراعة الكلى والقلب والكبد. وتعتبر هذه الاتفاقية النهائية نتيجة مذكرة التفاهم السابقة بين الشركتين والتي أعلن عنها بتاريخ 2018/04/12م.

بتاريخ 2021/10/05م تم توقيع عقد مع شركة ابراهيم الحديثي العالمية لغرض بيع وتسويق وتوزيع عدد من المنتجات الطبية، وهي عبارة عن أصناف الفيفاذول ومنتج مضاد للحساسية وثلاثة أنواع من غسول الفم.

تنظيم لقاء عبر وسائل التقنية الحديثة لمناقشة النتائج المالية الأولية للشركة للفترة المنتهية في 30-09-2021م (تسعة أشهر) مع ممثلي الشركات الاستثمارية والمحليين الماليين.

صدور قرار الشركاء في شركة أنورا للتجارة بتاريخ 2021/11/17م بالموافقة على تصفية شركة أنورا للتجارة اختيارياً وتعيين مصفي للشركة، وذلك لاتفاق الشركاء بالتصفية. علماً بأن شركة أنورا للتجارة هي شركة ذات مسؤولية محدودة، وبرأس مال مدفوع بلغ 300 ألف ريال سعودي، وهي مملوكة بنسبة 99% لشركة آراك للرعاية الصحية. وتمتلك سبيماكو الدوائية شركة آراك للرعاية الصحية بنسبة 100%.

أهم التغييرات الهيكلية والتنظيمية بالشركة:

سعيًا من الشركة لتطوير الأعمال واستكمال مشروع التحول ولزيادة فرص التحسن التشغيلية، فقد راعت الإدارة التنفيذية العمل على تطوير وتشكيل الهيكل التنظيمي فيها ليتماشى مع خطة وأهداف واستراتيجية الشركة من خلال الاستعانة بالكوادر الوظيفية ذات الكفاءة العالية والتي انعكست بدورها على أداء الشركة لتحقيق النمو المستدام، والبدء بخلق بيئة عمل صحية تنعكس إيجابياً على زيادة الانتاجية للموظفين.

التوقعات المستقبلية:

إنه من المتوقع لقطاع مستحضرات الأدوية أن يشهد تحسناً في السنوات المقبلة فيما يتعلق بتصنيع الأدوية وزيادة انتاجها محلياً، وذلك تحقيقاً لأحد أهداف رؤية المملكة العربية السعودية 2030م، ألا وهي ارتفاع النسبة الإنتاجية المحلية لمستحضرات الأدوية بنسبة 40%، مما سيعكس إيجابياً على النتائج المالية للشركة ونمو الأعمال فيها، بالإضافة إلى ارتفاع نسبة تصدير الأدوية إلى خارج المملكة عوضاً عن استيرادها.

وعليه، يسر مجلس إدارة الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو الطبية) التقدم بالشكر والعرفان لجميع مساهمي الشركة، والشكر موصول أيضاً إلى جميع الجهات الرقابية على دعمهم وتعزيز الرقابة والحوكمة في الشركات بالمملكة وتطبيق أنظمة ولوائح الدولة. كما يتقدم مجلس الإدارة بالشكر والثناء للإدارة التنفيذية على جهودهم المبذولة خلال عام 2021م.

الخاتمة:

يسر مجلس إدارة الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو الطبية) التقدم بالشكر والعرفان لجميع مساهمي الشركة لمساهماتهم في مواصلة أعمالها، كما يسره تقديم الشكر والتقدير إلى الإدارة التنفيذية بشركة سبيماكو الدوائية تجاه الجهود المبذولة ودعمهم في تحقيق التحول بالشركة من جميع النواحي، وفي الختام يود مجلس الإدارة أن يشكر جميع عملاء الشركة على منحهم الثقة مؤكداً على حرص الشركة على تطوير العلاقة و استمرارها بتقديم أفضل الخدمات والالتزام بتقديم أفضل المعايير وأجود الأداء تجاه عملائها، ويؤكد أعضاء مجلس الإدارة بأن إنجازات عام 2021م ماهي إلا البداية لسلسلة من الإنجازات في عام 2022م.