

التقرير السنوي

2023



نسرّع خطى  
التغيير،  
ونقود الابتكار  
لتحقيق  
أفضل تأثير



## المحتويات

4	لمحة موجزة عن عام 2023
5	نسرّع خطى التغيير، ونقود الابتكار لتحقيق أفضل تأثير
6	أبرز إنجازات العام
9	من نحن
10	نبذة عن شركة سيمماكو
12	مسيرتنا
14	التواجد الجغرافي
16	قيادة المجموعة
18	ميزتنا التنافسية
20	إشراك أصحاب المصلحة
24	معلومات المساهمين
27	التقرير الاستراتيجي
28	كلمة رئيس مجلس الإدارة
32	كلمة الرئيس التنفيذي
36	لمحة عامة عن السوق والقطاع الصحي
41	نموذج أعمالنا
42	استراتيجيتنا
47	إدارة المخاطر
51	المراجعة التشغيلية
56	مراجعة الأعمال والنتائج المالية
65	الموارد البشرية والثقافة
70	الاستدامة
73	الحوكمة

75.....	مجلس الإدارة
84.....	اجتماعات مجلس الإدارة
86.....	لجان الشركة
104.....	اجتماع الجمعية العامة للمساهمين
106.....	سياسة توزيع الأرباح
107.....	مكافآت مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية
121.....	التوافق مع حوكمة الشركات
124.....	إقرارات مجلس الإدارة
126.....	ملحق

## لمحة موجزة عن عام 2023

خلال عام 2023م، ركزت سيمماكو على التحول والابتكار لإحداث التأثير ووضع الأساس للنمو المستدام والمضي قدماً.

أبرز النقاط التشغيلية	أبرز النقاط المالية
الوحدات المنتجة 2.2+ مليار	الإيرادات 1,653 مليون ريال +16.3% على أساس سنوي
المنتجات التي تم إطلاقها 8	إجمالي الربح 708 مليون ريال +24.9% على أساس سنوي
وحدات المخزون التي تم تسجيلها في المملكة 13	الأرباح قبل خصم الضريبة والاستهلاك والإطفاء 168 مليون ريال
الحصة السوقية القطاع الخاص في المملكة 7.4% <sup>1</sup>	صافي الخسارة 3 مليون ريال

<sup>1</sup> IQVIA : بناءً على المجموع السنوي للفترة من يناير 2023م إلى ديسمبر 2023م

# نسرّع خطى التغيير، ونقود الابتكار لتحقيق أفضل تأثير

شرعت سيمكو في تنفيذ استراتيجيتها الخمسية المجددة لتصبح الشركة الوطنية الرائدة في صناعة الأدوية السعودية، وشريكاً حكومياً رئيسياً في تعزيز منظومة الرعاية الصحية تحت إطار رؤية 2030.

## تسريع التغيير

قمنا هذا العام بتعزيز عملياتنا الأساسية، مما أدى إلى تحسين الإنتاجية وخفض التكاليف بشكل ملحوظ. في حين واصلنا دعم الكفاءة وتوسيع حجم الإنتاج لتحقيق قيمة مضافة عبر كامل عملياتنا. وقد ركزت جهودنا الطموحة على تحسين النمو غير العضوي وإقامة الشراكات والاستثمارات الجديدة لتوسيع نطاقنا الجغرافي واستكشاف التقنيات الجديدة.

## قيادة الابتكار

سعت سيمكو إلى تعزيز الابتكار من خلال توجيه استثماراتها نحو دعم القدرات العلمية، وقدرات تطوير المنتجات، وتسريع الوصول إلى السوق. وقد واصلنا تحسين محفظة منتجاتنا من خلال إضافة عدد من المنتجات المتخصصة، وقدمنا أول بديل حيوي مصنع محلياً. ونحن بصدد تطوير خط منتجات يتضمن عدداً من الأدوية عالية القيمة، بينما نظل رواداً في مجال إنشاء مصانع ذات معايير أمان فائقة لتصنيع المنتجات عالية السمية.

## تحقيق الأثر

تلتزم سيمكو بدعم المملكة في تحقيق رؤيتها 2030، كونها محركاً رئيسياً لبرنامج تحول القطاع الصحي والاستراتيجية الوطنية للتقنية الحيوية. لذا قدمنا حلولاً دوائية شاملة ومتكاملة تسهم في تعزيز الاقتصاد وتأمين سلسلة توريد الأدوية وتحسين الصحة العامة.

وكان التزامنا تجاه موظفينا واضحاً هذا العام، حيث واصلنا تطويرهم وتدريبهم عبر إنشاء أكاديمية سيمكو. ونحن ملتزمون بتعزيز ممارسات الحوكمة السليمة وإدارة المخاطر وقيادة مبادرات الاستدامة، للإسهام في إعداد مستقبل أفضل لجميع الأطراف المعنية في المجتمعات التي نخدمها.

## أبرز إنجازات العام

خلال عام من النمو المستمر والتنوع والابتكار، أطلقت سيمماكو بنجاح استراتيجيتها المجددة وحققت العديد من الإنجازات البارزة، مما وضعها في مكانة مميزة لتقديم المزيد من النمو وخلق القيمة.

التاريخ	العنوان	الوصف
فبراير	إطلاق استراتيجية خمسية مجددة في يوم أسواق رأس المال	تهدف سيمماكو إلى تحقيق نمو سنوي مركب بنسبة 13-15% في الإيرادات وبنسبة 15-17% في هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك بحلول عام 2027. تتضمن الاستراتيجية اعتماد نموذج أعمال جديد ومحسن قائم على نهج يجمع بين النمو العضوي وتطوير الأعمال وعمليات الاستحواذ، وذلك من أجل تحقيق هدفها الاستراتيجي المتمثل في تحويل سيمماكو إلى الشركة الوطنية السعودية الرائدة في مجال تصنيع الأدوية وإلى قوة إقليمية في الأسواق الرئيسية بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.
مارس	"سابع أفضل بيئة للتطوير المهني في المملكة العربية السعودية" على قائمة لينكد ان لعام 2023م	حصلت سيمماكو على المركز السابع في قائمة لينكد ان رفيعة المستوى لأفضل بيئات العمل للتطوير المهني في المملكة العربية السعودية لعام 2023م.
ابريل	التحول الرقمي مع سحابة جوجل	أجرت سيمماكو تحولاً رقمياً كبيراً خلال العام من خلال نقل أعباء عمل "ساب إي آر بيه" (SAP ERP) الخاصة بها إلى سحابة جوجل. ويهدف هذا التحول إلى تحسين النمو، وتسريع التحول الرقمي، وتلبية المتطلبات التنظيمية.
مايو	رعاية مبادرات رؤية 2030 "مفترق الطرق 2023" لتنمية القدرات البشرية	تفتخر سيمماكو برعاية مؤتمر "مفترق الطرق 2023"، لدعم خريجي الصيدلة والإسهام في مبادرات رؤية 2030 لتنمية القدرات البشرية وتحويل القطاع الصحي.
يونيو	إطلاق برنامج إعادة شراء الأسهم ضمن خطة حوافز سيمماكو طويلة المدى	أوصت شركة سيمماكو جمعيتها العامة غير العادية بإعادة شراء ما لا يزيد عن 815,000 سهم من أسهم الشركة للاحتفاظ بها كأسهم خزينة. والغرض من ذلك هو تخصيص هذه الأسهم بموجب خطة حوافز طويلة المدى للموظفين المؤهلين (تمت الموافقة على ذلك لاحقاً من قبل الجمعية العامة غير العادية في نوفمبر 2023م).
	تسهيلات أئتمانية جديدة متوافقة مع أحكام الشريعة	وقعت شركة سيمماكو اتفاقية تسهيلات أئتمانية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية بقيمة 300 مليون ريال سعودي مع

الإسلامية مع البنك السعودي الفرنسي	البنك السعودي الفرنسي لإعادة هيكلة الميزانية العمومية على المدى الطويل.
يوليو	"عناية" تصبح الشركة المصنعة الوحيدة لكمامات (N95) عالية الكفاءة في المملكة العربية السعودية
سبتمبر	أطلقت سيمماكو موقعاً إلكترونياً حديثاً لعلاقات المستثمرين. تم تصميم هذه المنصة المتقدمة وفقاً لأفضل المعايير العالمية، مركزة على الشفافية، وتقديم المعلومات المالية الشاملة، وبيانات المساهمين، والبيانات الصحفية، وغيرها.
	إطلاق الموقع الإلكتروني الجديد لعلاقات المستثمرين
أكتوبر	أطلقت سيمماكو أول دفعة من منتج "إينوكسابارين" (Enoxaparin) المصنع بالكامل في المملكة، وهو البديل الحيوي الأول المصنع محلياً في دول مجلس التعاون الخليجي، بعد استكمال نقل التكنولوجيا وتوطينها.
	تصنيع "إينوكسابارين"، أول منتج بديل حيوي في المملكة العربية السعودية
نوفمبر	أعلنت شركة سيمماكو عن تعيين الأستاذ/ جبروم كابان في منصب الرئيس التنفيذي المكلف.
	تعاون الدمام فارما مع "إم إس دي" لتصنيع أدوية مرض السكري من النوع الثاني في المملكة بهدف تلبية الاحتياجات المحلية، وبذلك تصبح أول مصنع في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لمثل هذه الأدوية، مع خطط للتصدير إقليمياً.
	تعيين رئيس جديد لمجلس الإدارة
	أعلنت شركة سيمماكو عن تعيين الدكتور أحمد بن حمدان الجديع رئيساً جديداً لمجلس الإدارة اعتباراً من 2023/11/9م.
ديسمبر	الاستحواذ على شركة أوسموفارم السويسرية والتخارج الجزئي من شركة سيمماكو مصر
	وقعت شركة سيمماكو اتفاقيات بيع وشراء للاستحواذ على حصة 68.0% في شركة أوسموفارم السويسرية وبيع 76.4% من أسهم شركة سيمماكو مصر للصناعات الدوائية ومقرها مصر من خلال تبادل أسهم وصفقة دفع نقدي.
الاستحواذ على باقي الأسهم في شركة الدمام فارما	استحوذت سيمماكو على حصة إضافية بنسبة 15% في شركة الدمام فارما، الشركة التابعة المملوكة لها بنسبة 85%، ودمجت 20% من شركة آراك للرعاية الصحية، وبذلك أصبحت ملكية الدمام فارما بنسبة 100%.



<p>وقعت شركة سبىماكو وشركة "كان سينو بيولوجيكس" اتفاقية استراتيجية للقاءات المبتكرة، تماشياً مع رؤية السعودية 2030، تشمل التسويق والبحث والتطوير والتوطين في المملكة والأسواق الإقليمية.</p>	<p>شراكة استراتيجية مع "كان سينو بايو" (CanSinoBio) لتعزيز الوصول إلى اللقاءات المبتكرة</p>	
<p>عقدت سبىماكو اتفاقية تاريخية مع سينوفارم إنترناشيونال لتعزيز وصول الأدوية الحيوية والمكونات الصيدلانية الفعالة إلى السوق السعودية.</p>	<p>شراكة مع سينوفارم لتعزيز وصول الأدوية الحيوية إلى السعودية</p>	



# من نحن



## نبذة عن شركة سيمماكو

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيمماكو) هي الشركة الرائدة المصنعة للأدوية الجينية المتكاملة رأسيا في المملكة العربية السعودية. ومن خلال تواجدها الإقليمي الذي يمتد إلى 16 دولة، تعمل بالتآزر مع الشركات التابعة لنا (يشار إليها مجتمعة باسم "شركة سيمماكو" أو "المجموعة")، في تطوير وتصنيع وتسويق منتجات دوائية عالية الجودة وبأسعار معقولة تغطي مجموعة متنوعة من المجالات العلاجية.

منذ تأسيسها في عام 1986، أرسيت المجموعة قيادة وخبرة لا مثيل لها في السوق الخاصة في المملكة العربية السعودية، حيث تتميز بحصة سوقية تبلغ 7.4%<sup>2</sup> اعتبارا من نهاية عام 2023م، ويرتكز هذا الإنجاز على قاعدة أصول متميزة في المملكة العربية السعودية ومنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، إلى جانب الشراكات الاستراتيجية مع أصحاب المصلحة العالميين والإقليميين والمحليين.

في فبراير 2023م، كشفت شركة سيمماكو عن استراتيجيتها الخمسية المجددة، والتي تطمح من خلالها إلى إنشاء شركة وطنية رائدة في صناعة الأدوية. وتعتمد الاستراتيجية على محركين رئيسيين للنمو: تعزيز النمو العضوي من خلال تحسين وتنويع محفظة المنتجات، واستكشاف سبل نمو جديدة من خلال عمليات الاستحواذ وتطوير الأعمال.

وعلى مدار العام، شرعت شركة سيمماكو في اتخاذ تدابير تحويلية جريئة، بقيادة فريق الإدارة العالمي الجديد، بهدف تنشيط نموذج الأعمال ليتماشى مع اتجاهات السوق والطلب فيه. وهو ما يدعم التزامنا بتسهيل الوصول إلى الأدوية مع تعزيز الرعاية الصحية للمرضى في جميع أنحاء المملكة وخارجها.

وتنتشر عملياتنا التصنيعية الحديثة في خمس دول، بطاقة إنتاجية إجمالية تزيد عن 2 مليار وحدة سنوياً. تشمل مصنعنا في القصيم بالسعودية، الممتد على مساحة 34,000 متر مربع بطاقة إنتاجية 1.8 مليار وحدة، وقد أضفنا إليه مؤخراً منشأة عالية الفعالية بمساحة 3,200 متر مربع وقدرة 275 مليون وحدة، والتي من المتوقع بدء تشغيلها في عام 2024م. ويتممها مصنعنا في الدمام، البالغة مساحته 2,300 متر مربع مع طاقة إنتاجية تصل إلى 180 مليون وحدة، بالإضافة إلى منشأتنا في مصر والمغرب والجزائر (حصة أقلية).

وتماشيا مع استراتيجيتنا المحدثة، حققنا إنجازا محوريا في تنويع محفظة منتجاتنا في عام 2023م، مع البدء بتسويق دواء إنحوسا، أول بديل حيوي يتم إنتاجه بطريقة متكاملة في دول مجلس التعاون الخليجي من قبل شركة أدوية وطنية. ويؤكد هذا الإنجاز على التزامنا بتطوير توطين الأدوية الحيوية والتقنيات الجديدة داخل المملكة.

IQVIA<sup>2</sup>: بناءً على المجموع السنوي للفترة من يناير 2023م إلى ديسمبر 2023م

ولاستكمال عروض القيمة التي نقدمها، تتمتع سبيماكو بفريق مبيعات ذو مهارات عالية يضم أكثر من 400 شخص يخدمون المملكة والمنطقة وشبكة توزيع واسعة داخل المملكة وعبر أسواق التصدير الإقليمية التسعة.

تم إدراج المجموعة في تداول السعودية (تداول) منذ عام 1993، وهي جزء من الشركات السعودية في مؤشر الأسواق الناشئة العالمي لرأس المال الصغير ومؤشر فاينانشال تايمز للأوراق المالية السعودية للشركات الصغيرة.

## مسيرتنا

### 1986م

- تأسيس الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو الدوائية)

### 1988م

- توقيع أول اتفاقية تحالف استراتيجي مع شركة سميث كلاين بيتشام الدولية (غلاكسو سميث كلاين)

### 1990م

- تصنيع أول منتج في مصنع سبيماكو الدوائية
- أول اتفاقية لتصنيع منتجات فايزر في مصانع سبيماكو الدوائية
- أول عقد مع وزارة الصحة يغطي أول ستة منتجات لشركة سبيماكو الدوائية

### 1993م

- إدراج المجموعة في السوق المالية السعودية
- بدأت المجموعة بتصدير منتجاتها إلى الأسواق الخارجية، في خطوة هي الأولى من نوعها على صعيد الشركات الدوائية في المملكة العربية السعودية

### 1997م

- أول مجموعة سعودية متخصصة في الصناعات الدوائية تحصل على شهادة ISO 9001

### 1998م

- افتتاح مركز التطوير الدوائي بمصنع المجموعة بالقصيم

### 2016م

- تصنيع دواء لالتهاب الكبد الفيروسي سي، بدءاً من المادة الفعالة إلى عملية الإنتاج والتغليف

### 2018م

- تشغيل المستودع الآلي بمصنع الشركة ويعتبر الأول من نوعه على مستوى الشركات الدوائية في الشرق الأوسط

### 2021م

- سجلت المجموعة لدى الهيئة العامة للغذاء والدواء أول منتج للبدائل الحيوية في المملكة

### 2022م

- افتتاح مصنع المجموعة بالقصيم لتصنيع أدوية الأمراض السرطانية والأدوية عالية السمية

### 2023م

- إطلاق أول منتج بديل حيوي مصنع محلياً في السعودية "إندوسا"

## التواجد الجغرافي

تمتلك وتدير شركة سبيماكو مجموعة متنامية من مصانع الأدوية الحديثة واسعة النطاق، التي توفر كل عام منتجات عالية الجودة وبأسعار معقولة لملايين الأشخاص في المملكة العربية السعودية وفي منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

تمتاز مصانع سبيماكو بمواقعها الاستراتيجية والواقعة في المملكة العربية السعودية وثلاث دول أخرى، والتي توفر مجموعة من القدرات الإنتاجية، بما في ذلك تصنيع الأدوية الفموية الصلبة وشبه الصلبة والسوائل والمكونات الدوائية الفعالة. إن هذه المجموعة المتنوعة من القدرات تجعل من سبيماكو شركة شديدة التنوع ذات تفكير متقدم، ومستعدة لتلبية الاحتياجات المتطورة للمرضى ومقدمي الرعاية الصحية.

وفي خطوة مهمة في عام 2023م، قمنا بتوسيع تواجدها الجغرافي من خلال الاستحواذ على حصة أغلبية في اوزموفارم، وهي شركة أوروبية رائدة في مجال التصنيع التعاقدية ومقرها في سويسرا. وستعمل هذه الصفقة الاستراتيجية، عند إغلاقها المتوقع في عام 2024م، على توسيع حضورنا الجغرافي وستعزز أيضاً التزامنا بالتميز على الساحة الدولية.

كما أكدنا مجدداً التزامنا بالتوسع داخل المملكة العربية السعودية في عام 2023م، من خلال زيادة استثمارنا في الدمام فارما إلى 100%. وهذه الخطوة تؤكد على التزامنا الثابت برفع معايير الصحة في جميع أنحاء المملكة وأن نصبح الشركة الوطنية الرائدة في قطاع صناعة الأدوية السعودي.

### مرافق التصنيع لدينا

الدولة	مرفق التصنيع	القدرات الإنتاجية
المملكة العربية السعودية	سبيماكو - القصيم	الأدوية الصلبة والسائلة عن طريق الفم، الكريومات، المعقمات، الحقن والتحاميل
المملكة العربية السعودية	سبيماكو - مصنع الأدوية عالية السميّة	الأدوية الفموية الصلبة
المملكة العربية السعودية	الدمام فارما	الأدوية الفموية الصلبة والسائلة
المملكة العربية السعودية	كاد - الرياض	المكونات الصيدلانية الفعالة
المغرب	سبيماكو المغرب-طنجة	الأدوية الفموية الصلبة والسائلة
المغرب	سبيماكو المغرب -برشيد	تحت الإنشاء - متوقع (2026)
الجزائر <sup>3</sup>	تافكو -الجزائر	الأدوية الفموية الصلبة
مصر	سبيماكو مصر	الأدوية الفموية الصلبة

<sup>3</sup> مساهمة سبيماكو 22%.

## بصمتنا الجغرافية

تتمتع سيمماكو بحضور إقليمي واسع و يتم تسويق منتجاتنا في المملكة وفي 15 سوق تصدير استراتيجي شديد النمو عبر منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا .

المملكة العربية السعودية - الإمارات العربية المتحدة - الكويت - لبنان - الجزائر - ليبيا - الأردن - العراق - البحرين - سلطنة عمان - السودان - جنوب السودان - المغرب - قطر - اليمن - أثيوبيا

## قيادة المجموعة

### الأستاذ/ جيروم كابان

#### الرئيس التنفيذي - انضم إلى المجموعة في عام 2022م

السيد جيروم كابان هو مدير تنفيذي متمرس يتمتع بسجل حافل بالنجاح على الصعيد الدولي في قطاع الصناعات الدوائية والتكنولوجيا الحيوية. حقق السيد كابان نتائج مؤثرة خلال حياته المهنية مع التركيز على التخطيط الاستراتيجي وإدارة العمليات وتطوير الأعمال وعمليات الدمج والاستحواذ.

تشمل خبرته السابقة مؤسسات مرموقة مثل مجموعة إيه جيه (AJ Group)، ومجموعة ستاجو (STAGO Group)، ومجموعة سيرفبيه (SERVIER Group)، حيث شغل مناصب رئيسية وقاد رحلاتهم نحو التميز التشغيلي ونمو الأعمال.

السيد كابان حاصل على درجة الماجستير في الهندسة الطبية الحيوية من جامعة بول ساباتييه في تولوز فرنسا. وأكمل برنامج ماجستير إدارة الأعمال الأساسي في كلية لندن للاقتصاد، مع شهادات متخصصة في الشؤون المالية والاستراتيجية والاندماجات والاستحواذات من جامعات مرموقة مثل هارفارد وأكسفورد.

### الأستاذ/ عاطف زواري

#### الرئيس التنفيذي للشؤون المالية - انضم إلى المجموعة في عام 2021م

يتمتع السيد عاطف زواري بخبرة تزيد عن 22 عاماً في مختلف الصناعات والمناطق الجغرافية، فقد شغل سابقاً منصب المدير المالي لشركة نوفارتيس تونس وليبيا، وشركة ذرة التنمية المتقدمة في المملكة العربية السعودية، ومنصب المدير المالي الإقليمي لشركة IFFCO، وهي مجموعة دولية مقرها الإمارات العربية المتحدة.

يحمل السيد عاطف الزواري درجة الماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية من كلية البحر الأبيض المتوسط لإدارة الأعمال (MSB) بتونس، بالإضافة إلى درجتي البكالوريوس في المالية والمحاسبة ودرجة الماجستير في الأعمال المصرفية والأسواق المالية من المعهد العالي للمحاسبة وإدارة المؤسسات (ISCAE) الملحق بجامعة منوبة في تونس.

### الأستاذ المهندس / عبدالله الرشدي

#### الرئيس التنفيذي للعمليات - انضم إلى المجموعة في عام 2003م



يتمتع المهندس عبد الله الرشيدى بأكثر من عقدين من الخبرة الواسعة في صناعة الأدوية، حيث تقلد أدواراً قيادية متنوعة في مختلف الوظائف خلال فترة عمله في سيمماكو. ومن خلال سجله الحافل والخبرة الواسعة، نجح في قيادة العديد من المبادرات في مجال صناعة الأدوية.

يحمل المهندس الرشيدى درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك سعود بالمملكة العربية السعودية.

### الاستاذ/ محمد الأسمرى

#### الرئيس التنفيذي للموارد البشرية - انضم إلى المجموعة في عام 2021م

شغل السيد محمد الأسمرى سابقاً منصب رئيس عمليات الأفراد في شركة المراعي ورئيس عمليات الموارد البشرية والخدمات المشتركة في شركة التصنيع الوطنية. وتقلد مؤخراً منصب مدير عمليات الموارد البشرية والخدمات المشتركة في شركة أكوا باور. السيد الأسمرى حاصل على درجة الماجستير في القانون الدولي من جامعة أكسفورد بروكس في المملكة المتحدة، ودرجة الماجستير في القانون من جامعة يورك في المملكة المتحدة، ولديه أكثر من 24 عاماً من الخبرة في مختلف القطاعات.

## ميزتنا التنافسية

تعتبر سيمماكو الشركة الرائدة في مجال تصنيع الأدوية الجنيصة والبدائل الحيوية في المملكة العربية السعودية، حيث تسيطر على حصة سوقية قوية تبلغ 7.4% في القطاع الخاص وتحتل مكانة بارزة في أسواق الشرق الأوسط. وباعتبارنا واحدة من أكبر شركات الأدوية في المنطقة، فإننا نفتخر بقدرة إنتاجية سنوية تتجاوز 2.2 مليار وحدة.

سيمماكو مهيئة لمواصلة النمو والربحية وتقدم فرصة استثمارية مميزة لكل من المساهمين الحاليين والمحتملين.

### قصة نجاح شركة سيمماكو تتركز على ست محاور أساسية :

#### 1. إمكانات سوقية جذابة

- قاعدة سكانية متنامية وتزايد أعداد المسنين.
- زيادة معدلات تشخيص الأمراض المزمنة المرتبطة بنمط الحياة وكذلك الأمراض النادرة.
- الحاجة إلى ميزات أعلى للرعاية الصحية تماشياً مع ازدياد الطلب.
- بيئة تنظيمية مواتية وتحسينات في عمليات الترخيص.
- الدفع نحو الإنتاج المحلي والابتكار.
- السوق السعودي مجزأ للغاية مما يفسح مجالاً واسعاً لعمليات الدمج بين اللاعبين.

#### 2. سجل تشغيلي متميز

- سجل حافل مع حصة سوقية رائدة في القطاع الخاص تتراوح بين 7-8%.
- إجراءات تشغيل صارمة والامتثال لممارسات التصنيع الجيدة والمتطلبات التنظيمية المعمول بها.
- من أكبر مرافق التصنيع في المملكة، مع قدرة إنتاج مشتركة بسعة إجمالية تبلغ حوالي 2.2 مليار وحدة في مصانعنا بالقصيم والدمام.
- الشريك المفضل والمعترف لدى أكثر من 30 شركة عالمية.

#### 3. منصة مواتية للنمو

- استراتيجية مجددة قائمة على انتهاز فرص النمو العضوية والغير عضوية.
- تسريع التحول الشامل لإعادة مواءمة المجموعة مع الأهداف الاستراتيجية.
- المزيد من مكاسب الكفاءة في عملياتنا وشبكة التصنيع وتحسين إدارة سلسلتنا للتوريد.
- المزيد من التنوع والتوسع الجغرافي.

#### 4. محفظة شاملة من بين الأفضل في فئتها، بما في ذلك الأدوية الجينية التي تحمل علامتنا التجارية والبدائل الحيوية الحديثة

- مجموعة متنوعة من الأدوية التي تحمل علامتنا التجارية، سواء الأدوية الموصوفة طبيًا أو المنتجات المتاحة دون وصفة طبية، والتي تغطي طيفاً واسعاً من المجالات العلاجية الرئيسية.
- تواجد متزايد في المجالات العلاجية المتخصصة سريعة النمو والعالية القيمة، والتي تستفيد من الربحية المرنة والعوائق العالية أمام دخول المنافسة.
- الاستفادة من مجموعة متنوعة من الأدوية والبدائل الحيوية.

#### 5. الإدارة والحوكمة الفعالة

- فريق إداري ذو خبرة واسعة في صناعة وتسويق الأدوية بما يتماشى مع مصالح المساهمين.
- تطبيق إطار حوكمة قوي وشامل.

#### 6. ثقافة مؤسسية قوية

- هيكل تنظيمي مجدد متناسب مع أهداف الشركة الاستراتيجية.
- ثقافة معززة لتحسين الكفاءة ودفع الأداء.
- أهدافنا تتماشى مع الأجندات الاجتماعية والاقتصادية للمملكة.

## إشراك أصحاب المصلحة

### التعاون النشط مع جميع أصحاب المصلحة

إن تنمية الثقة والمشاركة مع جميع أصحاب المصلحة أمر ضروري لأعمالنا وهي تلعب دوراً محورياً في نجاح سيمماكو على المدى الطويل.

فئة أصحاب المصلحة	المرضى والعاملين في مجال الرعاية الصحية	الهيئات الحكومية والتنظيمية	الموظفين
<b>تركيز مشاركتنا</b>	نحن نتعاون بشكل نشط مع الأطباء والصيدلانيين لتعزيز الوصول للرعاية الصحية اللازمة من خلال فهم احتياجات السوق بشكل أفضل، ومن خلال فهم تصورات وتوقعات المتخصصين فيما يتعلق بنا وبمنتجاتنا. الأمر الذي سيمكنهم من تقديم الرعاية المثلى للمرضى.	نحن نتعاون مع مختلف الوكالات الحكومية والهيئات التنظيمية، وتحديداً في المملكة العربية السعودية، لدعم تطوير السياسات والإجراءات التي تعزز تقدم تصنيع الأدوية وتحسين نتائج الصحة العامة بشكل عام.	نحن نتواصل بشكل استباقي مع موظفينا، إيماناً منا بأنهم الثروة الأكثر أهمية لأعمالنا. ويعد فهم احتياجاتهم وتطلعاتهم والتحديات التي يواجهونها أمراً بالغ الأهمية، حيث إن غايتنا هي تعزيز الأداء واستبقاء المواهب بما يتماشى مع أهدافنا الاستراتيجية.
<b>كيفية المشاركة</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• عقد اجتماعات منتظمة بين فرقنا التجارية مع مقدمي الرعاية الصحية لشرح الصفات الطبية لمنتجاتنا وخصائصها وفوائدها للمرضى ولفهم احتياجاتهم بشكل أفضل.</li> <li>• مؤتمرات طبية لإطلاق منتجات جديدة وإطلاع مقدمي الرعاية الصحية على</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ابداء الرأي في مسائل مثل تنظيم التسعير والسياسات الصناعية بالإضافة إلى التعليق على مقترحات سياسات جديدة.</li> <li>• مناقشة التعاون المحتمل في التمويل وجوائز الاستثمار لتعزيز قدرة قطاع علوم الحياة في المملكة العربية السعودية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• قناة اتصال داخلية نشطة لإبقاء التفاعل مع الموظفين واطلاعهم على استراتيجية الشركة وتقديمها وتطويرها، مثل البوابة الإلكترونية التي تركز على احتياجات الموظف.</li> <li>• استطلاعات رأي الموظفين.</li> <li>• لقاءات مفتوحة سواء عبر الإنترنت أو بالحضور الشخصي مع إتاحة الفرص للموظفين لطرح الأسئلة.</li> <li>• تقييمات الأداء السنوية ونصف السنوية.</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• برامج القيادة والتعلم المستمر، بما في ذلك دعم التعليم المستمر والنمو الوظيفي.</li> <li>• الانخراط في البرامج الحكومية التي تهدف إلى خلق فرص العمل مثل "تمهير".</li> </ul>	<p>على التصنيع والابتكار.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• المشاركة مع الحكومات فيما يتعلق بإنتاج اللقاحات والأدوية الحيوية وتعزيز توطين التوريد في المملكة.</li> <li>• مشاركة معرفتنا المتخصصة مع الفرق العاملة للمساعدة في تحديد المبادئ التنظيمية.</li> </ul>	<p>منتجاتنا وعلاجاتنا وأفضل الممارسات.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• آلية قوية للاحتراس الدوائي للاستفسار عن ميزات المنتج والإبلاغ عن أي شكاوى متعلقة بالمنتج.</li> </ul>	
<p><b>الموردين، مقدمي الخدمات، الاستشاريين وشركاء الأعمال</b></p>	<p><b>العملاء</b></p>	<p><b>المستثمرين</b></p>	<p><b>فئة أصحاب المصلحة</b></p>
<p>نحن شركاء مع مجموعة واسعة من الموردين عبر مختلف المواقع. ممن يوفر السلع والخدمات الأساسية اللازمة لضمان الإمداد المستمر للأدوية الآمنة والعالية الجودة لتلبية احتياجات مرضانا وعملائنا.</p>	<p>نحن ننظر إلى عملائنا كشركاء تجاريين ونلتزم بتزويدهم بأدوية جنيصة وبدائل حيوية عالية الجودة، متاحة، وبتسعير ملائم. ونعمل بشكل وثيق مع الشركة الوطنية للمشتريات الموحدة (نوبكو)، بالإضافة إلى المستشفيات وسلاسل الصيدليات وتجار التجزئة الآخرين، لبناء علاقات قوية وتحسين معايير الخدمة.</p>	<p>نحن نحافظ على تواصل مفتوح وشفاف مع المستثمرين، لمشاركة استراتيجيتنا وأدائها، بما يبني ثقة المستثمرين ويضمن الفهم الشامل لأعمالنا.</p>	<p><b>تركيز مشاركتنا</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• وضع وتنفيذ سياسات وإجراءات المشتريات عبر كافة أقسام المجموعة.</li> <li>• إجراء زيارات منتظمة للمنشآت، خاصة تلك التابعة لمزودي المكونات الصيدلانية الفعالة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• فرق تجارية وتسويقية متخصصة في المملكة العربية السعودية وخارجها.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• اجتماعات الجمعية العامة العادية وغير العادية مع المساهمين.</li> <li>• مكالمات النتائج ربع السنوية.</li> </ul>	<p><b>كيفية المشاركة</b></p>

<p>(API), وغيرها من المواد المدخلة, والمنتجات النهائية, والخدمات الأساسية المساعدة لضمان استمرارية العمليات التجارية.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• إجراء عمليات مراجعة منتظمة للموردين لضمان الجودة ولتأكيد دعمهم لاستراتيجيات وأهداف سيمماكو.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• مندوبي مبيعات مباشرين مؤهلين لمختلف فئات العملاء عبر القنوات الخاصة والحكومية والدولية.</li> <li>• مشاركة ممثلي الشركة في المؤتمرات ذات الصلة للتفاعل مع العملاء.</li> <li>• تنفيذ حملات وجلسات للتوعية بالمنتج والعلامة التجارية حسب الاقتضاء.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• مؤتمرات المستثمرين الشخصية والافتراضية.</li> <li>• موقع إلكتروني مخصص للمستثمر يتضمن معلومات مفصلة عن الشركة.</li> <li>• اجتماعات شخصية مع كبار المسؤولين التنفيذيين والمستثمرين المؤسسيين.</li> </ul>	
		<p><b>شركاء تصنيع العقود</b></p>	<p><b>فئة أصحاب المصلحة</b></p>
		<p>نفخر بكوننا الشريك الاستراتيجي المفضل للشركات متعددة الجنسيات التي تسعى إلى الحصول على عقد تصنيع في المملكة العربية السعودية. ونهدف إلى تعزيز سجلنا الحافل بالشراكات الناجحة من خلال الفهم الشامل لاحتياجات وتوقعات هؤلاء العملاء.</p>	<p><b>تركيز مشاركتنا</b></p>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• بذل العناية الواجبة قبل الاختيار ووضع اللمسات النهائية على العقد لضمان الكفاءة المتبادلة وأهداف العمل المشتركة.</li> </ul>	<p><b>كيفية المشاركة</b></p>



		<ul style="list-style-type: none"><li>• التواصل الشفاف والمنتظم مع هؤلاء العملاء حول تقدم المشروع والتحديات والجدول الزمنية.</li><li>• الترحيب بعمليات التفتيش والتدقيق الحورية للمنشآت.</li></ul>	
--	--	--	--

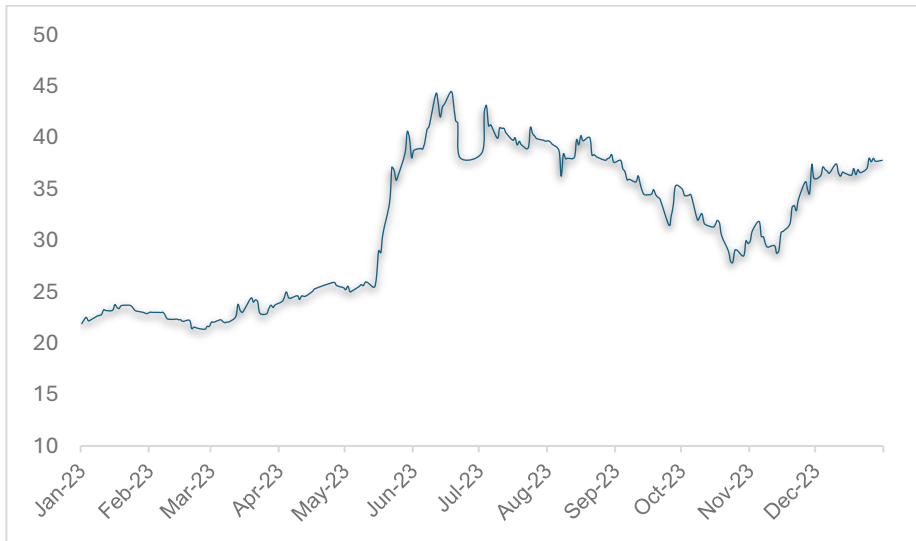
## معلومات المساهمين

إن مشاركة المساهمين أمر بالغ الأهمية لتعزيز الحوكمة والشفافية ضمن سيمماكو. نحن ملتزمون بأفضل ممارسات المجال، والتي تتضمن الإبقاء على تواصل منتظم وقوي مع مساهميننا. ومن خلال مبادرات التواصل المستمرة، نقوم بإنشاء حوار مستمر مع المستثمرين، مما يخلق بيئة تحظى فيها مساهماتهم بتقدير كبير. وتعتبر هذه الآلية ضرورية لعملية صنع القرار في سيمماكو، حيث تمكننا من اتخاذ قرارات رشيدة تساهم في خلق قيمة طويلة الأجل ومستدامة لكل من سيمماكو ومساهميننا.

### معلومات السهم

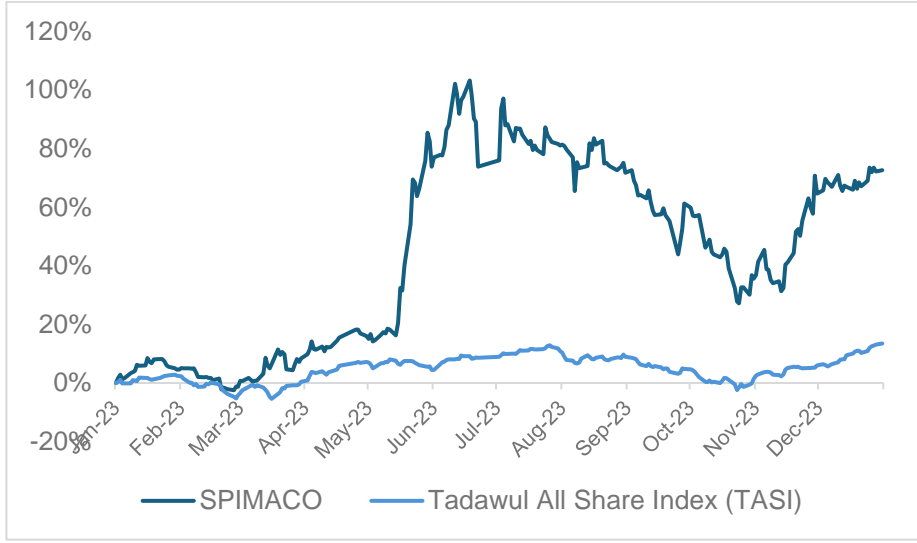
تاريخ الإدراج	
السوق المالية التابع لها	تداول السعودية - السوق الرئيسية
رمز الشركة في تداول	2070
الرمز الدولي	SA0007879188
عدد الأسهم المصدرة	120,000,000
سعر الإغلاق اعتباراً من 2023/12/31م	37.8 ريال سعودي
القيمة السوقية كما في 2023/12/31م	4,536,000,000 ريال سعودي
حدود الملكية الأجنبية	%49
نسبة الاسهم الحرة	%80

### أداء سهم سيمماكو - سعر الإغلاق اليومي (ريال سعودي)

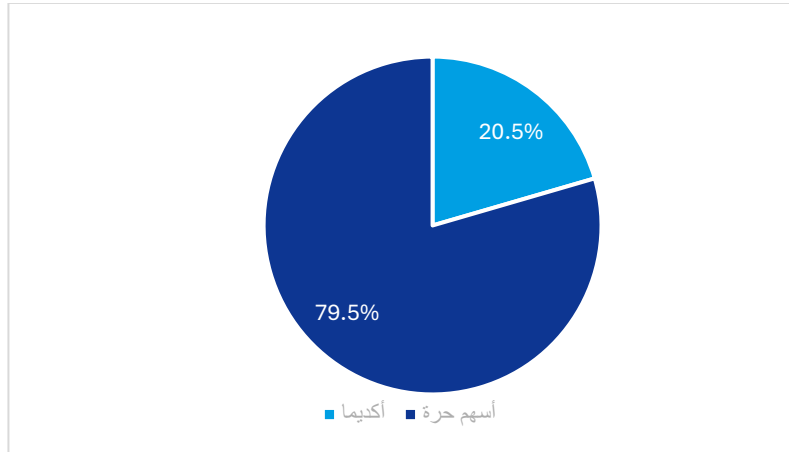




### أداء سعر السهم مقابل مؤشرات الأسهم القياسية



### حصة المساهمين



## تقييم إدارة علاقات المساهمين 2023م

اسم الحدث	التاريخ
يوم أسواق رأس المال	2023/02/07م
منتدى سوق رأس المال السعودي	2023/02/13 و 12م
منتدى بنك اتش اس بي سي للمستثمرين في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا 2023م - دبي	2023/02/15م
المؤتمر السنوي السابع عشر للمجموعة المالية هيرميس - دبي	2023/03/9 و 8م
مكالمة أرباح السنة المالية 2022م	2023/03/27م
مكالمة أرباح - الربع الأول من العام المالي 2023م	2023/05/17م
اجتماع الجمعية العمومية	2023/06/21م
مكالمة أرباح - النصف الأول من العام المالي 2023م	2023/08/09م
إطلاق الموقع الإلكتروني الجديد لعلاقات المستثمرين	2023/10/09م
المؤتمر السعودي للمجموعة المالية هيرميس - لندن	2023/09/12 و 11م
مكالمة أرباح - التسعة أشهر الأولى للسنة المالية 2023م	2023/06/11م
بنك أمريكا - مؤتمر الشرق الأوسط وشمال أفريقيا 2023م - الرياض	2023/07/11م
اجتماع الجمعية العمومية	2023/11/14م

# التقرير الاستراتيجي



## كلمة رئيس مجلس الإدارة

### نسرّع خطى التغيير، ونقود الابتكار لتحقيق أفضل تأثير

خلال عام من التقدم الهادف، كثّفت سيمماكو جهودها لتحقيق طموحها الاستراتيجي بأن تصبح الشركة الوطنية الرائدة للصناعات الدوائية في المملكة، مع ترسيخ موقعها الإقليمي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وكان هذا العام محورياً في تحقيق هذه الرؤية بفضل الشراكات الرئيسية المنعقدة، والتنظيم الفعّال للعمليات، والأداء المالي القوي.

#### سوق ديناميكي عالي النمو

تعد منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا واحدة من أسرع الأسواق الدوائية نمواً في العالم، وتمثل المملكة العربية السعودية أكثر من ثلث هذه السوق. وقد واصل سوق الأدوية السعودي زخمه الإيجابي بنمو نسبته 14% في عام 2023م، ليصل إلى قيمة إجمالية بلغت 47.5 مليار ريال سعودي. وقد استند هذا النمو الكبير على الديناميكيات الإيجابية والمواتية في كل من القنوات الحكومية والخاصة حيث استمر الطلب الإجمالي في الازدياد. وحتى عام 2027م، من المتوقع أن يشهد سوق الأدوية في المملكة العربية السعودية نمواً بمعدل سنوي يتراوح بين 8-9%. وذلك جراء ازدياد معدلات الأمراض المزمنة بشكل مطرد بسبب مجموعة من العوامل، بما في ذلك شيخوخة السكان، والتمدن، وتغير نمط الحياة والنظام الغذائي، مما يلقي عبئاً كبيراً على أنظمة الرعاية الصحية ويدفع بالإنفاق الإجمالي على الرعاية الصحية في المنطقة إلى الارتفاع. وقد أدى هذا إلى زيادة الطلب على حلول رعاية صحية جديدة ومبتكرة، بما في ذلك التقنية الحيوية. كما نشهد قبولاً متزايداً للأدوية الجينية وتبنياً متزايداً للبدائل الحيوية، جنباً إلى جنب مع الحوافز الحكومية لتوطين الإنتاج وجعل التأمين الصحي إلزامياً.

وخلال السنة الأولى من تنفيذ استراتيجيتنا المجددة، حافظت شركة سيمماكو على تركيز واضح على النمو والتنوع. فقد أطلقنا أول بديل حيوي مصنع محلياً ووضعنا الأسس لتطوير تقنيات جديدة من خلال الشراكات والاستثمارات. وأدت هذه الإنجازات المبكرة إلى نمو بمعدل ثنائي الرقم في الإيرادات وتوسيع هامش ربحيتنا، بما في ذلك هامش إجمالي الربح وهامش الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين.

<sup>5</sup> أيكوفيا: إجمالي الحركة السنوية للفترة من يناير 2023م إلى ديسمبر 2023م مقارنة بإجمالي الحركة السنوية للفترة من يناير 2022م إلى ديسمبر 2022م.

## استراتيجيتنا للنمو

طوال عام 2023م، سعينا لترسيخ مكانة سبيماكو كشركة رائدة في مجال الأدوية، ممن تتمتع بمكانة فريدة لتحقيق أثر كبير من خلال تحسين إمكانية الوصول إلى أدوية عالية الجودة وبأسعار ملائمة في المملكة العربية السعودية والمنطقة الأوسع. كما واصلنا التزامنا برسالتنا المتمثلة في خلق قيمة لأصحاب المصلحة من خلال المساهمة في مجتمعاتنا، وضمان رفاهية المرضى، وتطوير حلول مبتكرة ومستدامة.

وتسير سبيماكو على الطريق الصحيح لتحقيق رؤيتها بأن تصبح الشركة الوطنية الرائدة في صناعة الأدوية السعودية ولاعباً رئيسياً في الأسواق الإقليمية. فنحن حالياً شركة رائدة ومتكاملة رأسياً في مجال تصنيع الأدوية في المملكة واللاعب المهيمن في السوق الخاص. ولدينا خمس مرافق تصنيع في جميع أنحاء منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وحضور إقليمي قوي. وتستمر محفظة منتجاتنا الكبيرة في النمو مع إنتاج سنوي يزيد عن 2.2 مليار وحدة.

ولتحقيق المستوى التالي من رؤيتنا، كشفنا في فبراير 2023م عن استراتيجيتنا الخمسية المجددة والتي تمت صياغتها بعناية لتسريع نمونا العضوي ودعمه بمساعي استراتيجية غير عضوية. وينصب التركيز الرئيسي على تسريع إدخال ونقل الأدوية والتقنيات الرائدة في مجالات الأدوية البيولوجية والبدائل الحيوية واللقاحات. تقع هذه الاستراتيجية في صميم جهود خلق قيمة للمرضى والمجتمعات والمستثمرين والشركاء وأصحاب المصلحة، بالإضافة إلى تمكين شركة سبيماكو من أن تصبح قوة محورية في دعم تنفيذ استراتيجية التحول الصحي الوطنية واستراتيجية التقنية الحيوية الوطنية في المملكة. لقد دفعنا التزامنا إلى لعب دور محوري في تحقيق رؤية المملكة المتمثلة في إقامة قدرات مختلف مراحل تصنيع اللقاحات والمنتجات الحيوية والبدائل الحيوية في المملكة العربية السعودية، مما جعل من سبيماكو عاملاً رئيسياً في تحقيق هذه الأهداف الصحية الطموحة.

يظل تعزيز قدراتنا التقنية ورأس مالنا البشري أمراً أساسياً لتقدمنا الاستراتيجي. وسيساعد تحول سبيماكو إلى شركة مؤتمتة بقدرات رقمية عالية في تطوير الاقتصاد الرقمي للمملكة. علاوة على ذلك ستؤدي جهودنا في ترسيخ اسم سبيماكو كمكان مفضل للعمل إلى زيادة مشاركة المرأة وتحسين جاهزية الشباب لدخول سوق العمل.

وتعد القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة محورية لاستراتيجيتنا أيضاً، خاصة مع مواصلة تحقيق مهمتنا المتمثلة في خلق القيمة لأصحاب المصلحة من خلال المساهمة في مجتمعاتنا، وضمان رفاهية المرضى، وتطوير حلول مبتكرة ومستدامة.

## أداء المجموعة

في عام 2023م، استمرت مجموعتنا بالتركيز على تنفيذ استراتيجيتنا، مما أسفر عن نتائج مالية قوية. حيث شهدنا نمواً بنسبة 16% في الإيرادات، وزيادة بنسبة 25% في إجمالي الربح، وحققنا هامش الأرباح قبل خصم الفوائد

والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين (EBITDA) بلغ 10.2% مما يدل على التزامنا بالتميز التشغيلي والرؤية الاستراتيجية.

وجاء نجاح العام مدعوماً بالتغييرات الهيكلية وإعادة صياغة استراتيجية أعمال الشركة بعد الاستثمارات الاستراتيجية التي تمت في عام 2022م، وكان أحد العناصر الرئيسية لتقدمنا هو إعادة توجيه إنفاقنا، وتحسين تخصيص مواردنا لدعم الأهداف طويلة الأجل لشركة سيمماكو الدوائية وضمان تطوير القدرات المستدامة.

واستمراراً لدعمنا للابتكار والريادة في السوق، أطلقنا 8 منتجات جديدة في مجالات علاجية متخصصة. كان أبرزها إطلاق أول دواء حيوي منتج محلياً، مما شكل معلماً بارزاً في رحلتنا نحو الاكتفاء الذاتي والابتكار في صناعة الأدوية الإقليمية.

وكانت التحسينات التشغيلية أيضاً محور تركيز، لا سيما في عمليات التصنيع. فقد أدى الاستخدام المكثف لمرافقنا في القصيم والدمام إلى زيادة ملحوظة في الإنتاج بنسبة 35%، مما يعكس التزامنا بالكفاءة وتلبية الطلب المتزايد في السوق.

### شراكات استراتيجية

عقدت سيمماكو الدوائية في عام 2023م العديد من الشراكات الاستراتيجية مع شركات أدوية دولية لتوسيع محافظتنا من المنتجات الدوائية الحيوية، وتعزيز قدرات الإنتاج المحلية، والإسهام في تقدم الرعاية الصحية للمملكة العربية السعودية ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ككل. تضمنت هذه الشراكات التصنيع المحلي والإقليمي للمنتجات الدوائية الحيوية الرائدة، والتعاون في مجال البحث والتطوير السريري، وتوزيع اللقاحات المبتكرة، وتعزيز توافر المنتجات المضادة للميكروبات، وأدوية الأورام، والبدائل الحيوية. ويتمشى تطوير البدائل الحيوية بشكل خاص مع رؤية المملكة وهدف المجموعة بتوسيع قدرات التصنيع لتشمل الجزيئات الكبيرة، مما يفتح آفاقاً لمزيد من المنتجات والتأثير.

### الاستثمار لمستقبل واعد

كجزء من استراتيجيتنا للنمو، نفذت سيمماكو الدوائية عمليات اندماج واستحواذ عالية القيمة لتعزيز قدراتنا التصنيعية، وتوسيع محفظة منتجاتنا، ومد رقعة تواجدنا الجغرافي. وقد ساعد توحيدنا للملكية الكاملة لشركة الدمام فارما في تعزيز قاعدة أصولنا، وزيادة مرونتنا التصنيعية، وتحقيق مكاسب في الكفاءة. كما سيتيح لنا الاستحواذ على حصة الأغلبية في شركة أوسموفارم السويسرية إلى اعتماد تقنياتها المتقدمة في الإفراج التحويلي، إلى جانب توسيع مزيج منتجاتنا. وسيسهل ذلك أيضاً في وصول سيمماكو الدوائية إلى قدرات الوثيقة

الفنية المشتركة لشركة أوسموفارم، والتي ستساعد في تسهيل الحصول على موافقات دخول المنتج إلى الأسواق الأوروبية والدولية الأخرى.

## التطلع لعام 2024م

مع تطلعنا للأمام، يولي مجلس الإدارة ثقة كبيرة بجاهزية استراتيجية مجموعتنا للمساهمة في رفاهية ونمو المجتمعات التي نعمل فيها، وخلق قيمة كبيرة لأصحاب المصلحة. وتظل رؤيتنا قائمة على ترسيخ مكانتنا كقادة ورواد في صناعة الأدوية وطنياً وإقليمياً.

ونعتمد في عام 2024م، البناء على الزخم الذي حققناه طوال عام 2023م، مع مواصلة تحقيق استراتيجيتنا واغتنام الفرص لإطلاق إمكانات سيمماكو الدوائية الكاملة.

ومن أجل توجيه رحلتنا نحو التحسين والابتكار المستمر، ولدعم تنفيذ استراتيجيتنا الخمسية المتجددة، قدمت سيمماكو الدوائية هيكلًا قيادياً جديداً في فبراير 2024م. حيث رحبنا بـ جيروم كابان كرئيس تنفيذي للشركة، تقديراً لتفانيه ومساهماته خلال فترة توليه منصب الرئيس التنفيذي المكلف منذ أكتوبر، وسابقاً في دوره كرئيس التنفيذي للعمليات في الشركة. كما عين مجلس الإدارة عبدالله الرشيدى رئيساً تنفيذياً للعمليات وعاطف زواري رئيساً تنفيذياً للشؤون المالية.

تهدف هذه الخطوة الاستراتيجية إلى تبسيط عملياتنا، وتعزيز التميز التشغيلي، وزيادة التركيز التجاري، ودفع التقدم التكنولوجي. وسيساعد ذلك أيضاً في تعزيز المواءمة والتعاون بين الشركات التابعة لـ سيمماكو ووحداتها التشغيلية وبين الأسواق المستهدفة، الأمر الذي يرسم مرحلة جديدة من النمو. وسيتم تغذية هذا النمو بالابتكار، وتطوير الأعمال، وعمليات الاستحواذ، لدعم أهدافنا الاستراتيجية فضلاً عن الأجندة الوطنية للمملكة وأهداف رؤية 2030.

## شكر وعرفان

في الختام، ونيابة عن الزملاء في مجلس الإدارة وكافة منسوبي الشركة، أود أن أرفع شكري وبالغ امتناني لخدام الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان آل سعود ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء على ما يولونه من رعاية لهذا القطاع الحيوي من دعم وتمكين للشركات الوطنية.

كما أشكر جميع أصحاب المصلحة الذين منحونا ثقتهم. والشكر موصول لمجلس الإدارة، والشركاء التجاريين، والموظفين المتفانين، إلى جانب المساهمين. شكراً لكم على دعمكم في عام 2023م ونواصل معاً هذه الرحلة نحو النمو المتسارع والمستمر للأعوام القادمة بإذن الله.

## كلمة الرئيس التنفيذي

### بناء الزخم نحو رؤية جريئة

شهدنا في عام 2023م تقدماً ملحوظاً نحو تنفيذ استراتيجيتنا الخمسية المجددة والتي تمثلت رؤيتها في تحويل سيمماكو إلى شركة وطنية رائدة في صناعة الأدوية السعودية، وترسيخ مكانتها كلاعب رئيسي على الصعيد الإقليمي. وقد حققت المرحلة الأولية من تنفيذ الاستراتيجية مكاسب مبكرة وملموسة، مما أرسى أسساً قوية لمزيد من التحول والنمو وتشكيل القيمة خلال السنوات القادمة.

على مدار العام، أكدنا مكانتنا كقوة رائدة في التصنيع الدوائي الوطني، مما عزز من وجودنا في السوق السعودي الخاص، مع قطعنا لأشواط كبيرة في القطاع الحكومي والأسواق الرئيسية الأخرى في جميع أنحاء الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وحالياً، تشغل سيمماكو خمسة مرافق تصنيع في المنطقة، وتعتبر منشأتنا في المملكة هي الأكبر مع تجاوز حجم الإنتاج 2.2 مليار وحدة. كما نجحنا في توسيع محفظة منتجاتنا في المملكة إلى ما يقرب 400 من وحدات حفظ المخزون، بما في ذلك إطلاق 8 منتجات جديدة، معظمها في المجالات العلاجية المتخصصة، إلى جانب إطلاق أول بديل حيوي مصنع في المملكة.

### تسريع خطى التغيير

خلال العام 2023م، واصلنا التزامنا بتنمية أعمال سيمماكو، مما وضعها في موقع مثالي لتحقيق نمو موسع على الصعيدين الوطني والإقليمي. وقد ركزت جهودنا على التميز التشغيلي والتجاري من خلال زيادة إنتاجنا بنسبة 35% وتنمية الأداء المربح بفضل تقوية الروابط مع العملاء الرئيسيين في القطاع الخاص وتعميق التعاون مع الكيانات الحكومية المحورية. وفي الوقت نفسه، عملنا على توسيع محفظة منتجاتنا، وتحولها تدريجياً نحو التركيبات الدوائية المتخصصة والعالية القيمة.

وإضافة إلى تحسين مرافقنا وتطوير عملياتنا الداخلية، قمنا أيضاً بتوسيع قدراتنا الابتكارية وتواجدنا الجغرافي من خلال عمليات الاستحواذ الاستراتيجية على شركتي "أوسموفارم" و"الدمام فارما"، بالإضافة إلى إقامة شراكات استراتيجية مع رواد الصناعة الدوائية مثل "كانسينو بيو"، و"سينوفارم"، و"ريكبيو"، و"ميرك شارب آند دوم" الدوائية.

وقد انعكس أثر هذه الجهود المتضافرة، إلى جانب ظروف السوق المواتية، وسوق الأدوية الجنيصة المزدهر في المملكة، بشكل إيجابي على أداءنا المالي هذا العام. حيث ارتفعت إيراداتنا إلى 1,65 مليار ريال سعودي مقارنة بـ 1,42 مليار ريال سعودي في عام 2022م، مما يمثل زيادة قوية بنسبة 16% على أساس سنوي. وجاء هذا النمو نتيجة



الأداء القوي في السوق الخاص السعودي، الذي استكملة التوسع المطرد في قنوات بيع القطاع الحكومي. وتماشياً مع أهدافنا الاستراتيجية، واصلت سيمماكو قيادة السوق الخاص في المملكة بحصة سوقية بلغت 7.4%<sup>6</sup>.

كما ارتفع هامش الربح الإجمالي لـ سيمماكو إلى 43% في عام 2023م، ممثلاً تحسناً ملحوظاً بمقدار 3 نقاط مئوية عن العام السابق، مدفوعاً بالنمو القوي للإيرادات، ومزيج المبيعات المعزز، والكفاءة التشغيلية المحسنة. في حين انخفضت النفقات التشغيلية إلى 37% من الإيرادات، مقارنة بـ 48% في عام 2022م، وذلك بسبب فوائد الرافعة التشغيلية وترشيد الإنفاق. وبدوره، أدى ذلك إلى رفع هامش الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين للشركة ليصل إلى 10.2%. ومع ذلك، فقد بلغ صافي الخسارة 3 مليون ريال سعودي بسبب ارتفاع تكاليف التمويل ومصروفات الزكاة.

### قيادة الابتكار لترسيخ الريادة في السوق

كجزء من مساعيها المستمرة للابتكار، كثفت سيمماكو استثماراتها في مجال البحث والتطوير خلال العام الماضي. حيث خصصنا الموارد اللازمة لدعم قدراتنا العلمية، وتحسين عمليات تطوير منتجاتنا، بالإضافة إلى تنشيط الإجراءات المتبعة للحصول على التراخيص. ويهدف هذا التركيز الاستراتيجي إلى تسريع وقت طرح المنتجات في السوق، وتقديم منتجات أكثر تقدماً وتطوراً. وقد وصلت نفقات البحث والتطوير إلى 3.2%<sup>7</sup> من إيراداتنا، مما أدى إلى التسجيل الناجح لـ 91 وحدة جديدة لحفظ المخزون محلياً ودولياً.

ويُعد إطلاق منتج "إندوسا" أحد أبرز محطاتنا في عام 2023م، فهو أول بديل حيوي يتم إنتاجه محلياً في المملكة ليوفر حلاً فعالاً من حيث التكلفة للوقاية من جلطات الدم وعلاجها، مما يبرز خبرتنا الفنية، ويتوافق مع أهداف التوطين على النحو المبين في الاستراتيجية الوطنية للتكنولوجيا الحيوية في المملكة. ويمثل "إندوسا" المنتج الأول من بين العديد من البدائل الحيوية التي تعمل سيمماكو بنشاط على طرحها في الأسواق.

ولدى سيمماكو خط إنتاج متنوع يضم العشرات من المنتجات الجديدة، والتي تشمل الأوزان الجزيئية المنخفضة والعالية. ونحن نعتزم الاستحواذ عليها بشكل استراتيجي من خلال نقل التكنولوجيا وترخيص ملفات التسجيل، فضلاً عن تطويرها داخلياً. ويُظهر الاستحواذ على مثل هذه المنتجات، التي تشمل مجالات علاجية متخصصة وسريعة التطور، التزامنا الراسخ بالابتكار ورغبتنا الدائمة في تقديم حلول طبية متقدمة وفعالة للمجتمع والصناعة على حد سواء.

واستمراراً لهذا الزخم، نستعد بنشاط لتسويق الأدوية عالية السمية - وهي مبادرة رائدة تمثل أول تصنيع محلي لمثل هذه المنتجات في المملكة العربية السعودية. وستعزز هذه الخطوة بشكل كبير من قدرتنا التنافسية داخل

<sup>6</sup> أيكوفيا: إجمالي الحركة السنوية للفترة من يناير 2023م إلى ديسمبر 2023م

<sup>7</sup> بناءً على نفقات البحث والتطوير (قبل الرسملة) البالغة 52 مليون ريال سعودي في عام 2023م

المملكة، حيث إن خط الإنتاج الحالي يتسم بالقوة، ويضم أدوية عالية السمية مصممة لعلاج السرطان والعديد من الأمراض النادرة.

كما نواصل تقدمنا في مجال "فارما 4,0"، ونستكشف تقنيات الجيل القادم مثل الذكاء الاصطناعي، بهدف إثراء الكفاءات والقدرات والإنتاجية الإجمالية. وفي الوقت نفسه، نقوم بتحديث عمليات اتخاذ القرار القائمة على البيانات حيث قمنا هذا العام باستثمارات كبيرة في نظام "SAP" الخاص بنا، مما أدى إلى تحقيق تكامل سلس مع النظام المالي ومرافق التصنيع، وذلك بهدف تعزيز التزامنا بالتقدم التكنولوجي.

### موظفونا هم ركيزة نجاحنا

أظهرنا التزاماً قوياً في العام 2023م بإشراك الموظفين عبر مبادرات استراتيجية لمواءمتهم بشكل وثيق مع أهدافنا المؤسسية. فقد أنشأنا أكاديمية تدريب متخصصة لجذب المواهب العالية المستوى والاحتفاظ بها وتطويرها. كما قدمنا برامج تدريب متخصصة لتطوير مهارات الموظفين وتعزيز ثقافة الأداء العالي ضمن شركتنا.

وقد حافظت سيمماكو على التزامها القوي بدعم المواهب الوطنية مع وصول نسبة السعودة فيها إلى 53%. وبالتوازي مع ذلك، نواصل العمل على تهيئة مكان عمل متنوع وشمولي مع تشجيع المزيد من التمثيل النسائي في المناصب القيادية وكذلك في منشأتنا في القصيم.

ولطالما انصب تفانينا في رفع مستوى الرفاهية وجودة الحياة في المجتمعات التي نعمل فيها. وإدراكاً منا لحجم هذه المسؤولية، نسعى جاهدين لتكون لنا لاهياً رئيسياً في تطوير استراتيجية تحويل الرعاية الصحية التابعة لرؤية 2030. وبذلك نلتزم سيمماكو بمواصلة تقديم الأدوية الأساسية مع السعي بنشاط لإدخال أحدث التقنيات والعلاجات المبتكرة، ومواءمة جهودنا مع الهدف الأوسع المتمثل في رفع معايير الرعاية الصحية وتعزيز الأمن الدوائي ليس فقط في المملكة العربية السعودية، ولكن أيضاً على المستوى الإقليمي الأوسع.

### نظرة متفائلة للعام 2024م

في العام المقبل، نحن على استعداد لتنفيذ استراتيجيتنا بثقة، وتعزيز العمليات الحالية، والاستفادة من فرص النمو غير العضوي. حيث ينصب تركيزنا في السعودية على تعزيز القدرات لدعم أعمالنا في قناة بيع القطاع الحكومي مع توسيع تواجدها في السوق الخاصة والالتزام بتسريع إطلاق المنتجات، لتكون من الأوائل في السوق. وتماشياً مع الاستراتيجية الوطنية للتكنولوجيا الحيوية، سنساهم بشكل فعال من خلال تسهيل الترخيص والتوريد ونقل التكنولوجيا للقاحات والبدائل الحيوية. كما سنبحث في مصادر إيرادات جديدة من خلال المشاريع المستقبلية في مجال البيولوجيا والمكونات الصيدلانية النشطة. وفي الوقت نفسه، سيكتسب مسار نمونا الدولي زخماً ملحوظاً بينما نستفيد من أسواق التصدير الحالية، مع تسخير القدرات الحالية لدخول أسواق جديدة.

وفي الأشهر الأولى من عام 2024م، كشفنا النقاب عن هيكل تنظيمي وقيادي متجدد لتبسيط العمليات عبر كامل المجموعة. وتهدف هذه المبادرة إلى تعزيز التميز التشغيلي وزيادة التركيز التجاري ودفع التقدم التكنولوجي. وسيعزز الهيكل المؤسسي الجديد المواءمة والتعاون بين الشركات التابعة والوظائف والأسواق المستهدفة، مما يمهد الطريق لمرحلة جديدة من النمو. وتظل قوانا العاملة، التي تتميز بالتفان والتركيز والطاقة الاستثنائية محورية لنجاحنا. وسنستمر في رعاية ثقافة التحسين المستمر والتعلم المشترك بينما ندفع تحولنا الاستراتيجي إلى آفاق جديدة.

### شكر وتقدير

في الختام، أود أن أعرب عن خالص امتناني لمساهمينا الكرام، بما في ذلك أعضاء مجلس الإدارة المتفانين، والمستثمرين الكرام، على دعمهم الدائم والأساسي. وأتقدم بشكر خاص لكل موظف في سبيماكو والذين هم أعلى مواردنا. فنحن نقدر تفانيكم الثابت وروحكم المبتكرة والتزامكم بتقديم منتجات وخدمات عالية القيمة لعملائنا. وأخيراً، أود أن أشكر المراجعين، فأنتم جوهر وجودنا، ونحن نقدر بشدة الثقة التي تضعونها في منتجاتنا وعلاماتنا التجارية.

## لمحة عامة عن السوق والقطاع الصحي

في عام 2023م، شهدت صناعة الأدوية العالمية تغيرات كبيرة على خلفية التقدم التكنولوجي وديناميكيات السوق المتغيرة، وكان ذلك واضحاً بشكل خاص في الاقتصادات الناشئة. اتبعت منطقة الشرق الأوسط، وتحديداً المملكة العربية السعودية، هذا الاتجاه من خلال تنفيذ مبادرات مختلفة لتحديث الرعاية الصحية عبر الأبحاث والتكنولوجيا الحيوية والشراكات بين القطاعين العام والخاص. وتهدف هذه الجهود إلى تلبية احتياجات شيخوخة السكان وزيادة انتشار الأمراض المزمنة. ونتيجة لذلك، أصبحت أنظمة الرعاية الصحية وأسواق الأدوية أكثر كفاءة، وأكثر سهولة في الوصول إليها، ومصممة بما يتناسب مع المشهد الديموغرافي والتكنولوجي المتطور.

### صناعة الأدوية العالمية

تشهد صناعة الأدوية والرعاية الصحية حول العالم تغيرات كبيرة واتجاهات جديدة. فمن حيث عملية اكتشاف الأدوية وإنتاجها فإنها تشهد تطوراً سريعاً مدفوعاً بتقدم التقنيات المبتكرة. ويأتي هذا مقروناً بتحول في ديناميكيات الصناعة والذي يتضح في التغيرات التي طالت الإنتاج والاستثمار وأنماط الاستهلاك حيث أصبحت البلدان النامية محورية في دفع الطلب على الرعاية الصحية، في حين تركز الدول المتقدمة بشكل أكبر على كفاءة التكلفة مما يؤدي إلى إعادة توزيع القدرات التصنيعية وتغذية المنافسة بين الاقتصادات الرائدة. بالإضافة إلى ذلك، فإن التأثيرات العالمية تفرض إعادة تشكيل استراتيجيات الأعمال في قطاع صناعة الأدوية، مما يدفع الإدارات إلى التكيف مع تغيرات السوق والتي تؤثر بشكل كبير على تدفقات الاستثمار وهوامش الربح.

### التحولات الديموغرافية وآثارها على الرعاية الصحية

من المتوقع أن تؤثر التغيرات الديموغرافية على الطلب على الأدوية وخدمات الرعاية الصحية خلال العقد القادم. وتشمل هذه التغيرات زيادة في متوسط العمر المتوقع، وتزايد عدد المسنين، وانخفاض التعداد السكاني لمن هم في سن العمل. وسيكون للتغيرات القادمة تأثير مباشر على الحاجة إلى الأدوية وخدمات الرعاية الصحية.

وسيكون السكان المتقدمون في السن أكثر عرضة للأمراض المزمنة، الأمر الذي سيشكل عبئاً على أنظمة الرعاية الصحية، حيث ستكون هناك زيادة في تكاليف الرعاية الصحية والطلب عليها. علاوة على ذلك، فإن الزيادة المتوقعة في استهلاك الأدوية بين كبار السن ستزيد من الضغط على أنظمة الرعاية الصحية. ولمعالجة هذه التغيرات الديموغرافية، سيكون من الضروري تطوير حلول وتقنيات مبتكرة يمكنها تحسين رعاية المرضى ونوعية الحياة لكبار السن.

## الابتكارات التكنولوجية

في السنوات المقبلة، من المتوقع أن تشهد صناعة الأدوية تحولاً جذرياً بسبب التقنيات الثورية مثل الطباعة ثلاثية الأبعاد، والذكاء الاصطناعي (AI)، والحوسبة السحابية، والروبوتات، وتكنولوجيا المعلومات التي من المتوقع أن تعيد تحديد مفهوم أنظمة الرعاية الصحية ومستقبل الطب بشكل عام.

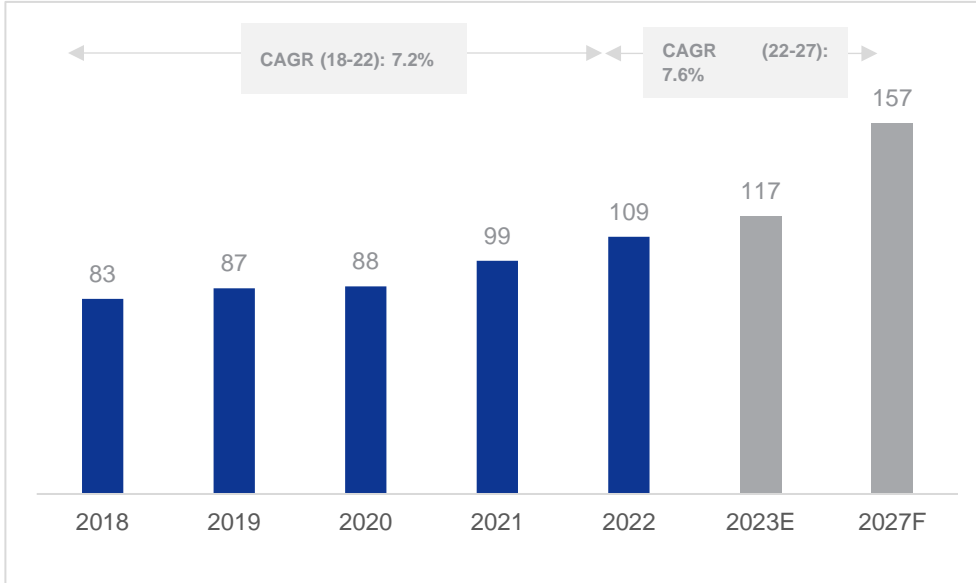
على سبيل المثال، تتمتع تقنية الطباعة ثلاثية الأبعاد بالقدرة على إنشاء أدوية مخصصة وإنتاج أعضاء قابلة للزرع، مما يقلل بشكل كبير من أوقات الانتظار ويعزز النتائج للمرضى. في حين أن الذكاء الاصطناعي يمكن أن يبسط عمليات تطوير الأدوية، مما يتيح صياغات أكثر دقة. وفي الوقت نفسه، يمكن للحوسبة السحابية تسريع عمليات اكتشاف الأدوية، بينما تهدف تطبيقات الروبوتات وتكنولوجيا المعلومات إلى زيادة الدقة وتسريع اتخاذ القرارات في الممارسات الطبية. تستعد هذه التحولات التكنولوجية مجتمعة إلى تحسين نوعية وفعالية الرعاية الصحية للمرضى وزيادة الكفاءة الإجمالية لصناعة الأدوية.

## صناعة الأدوية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

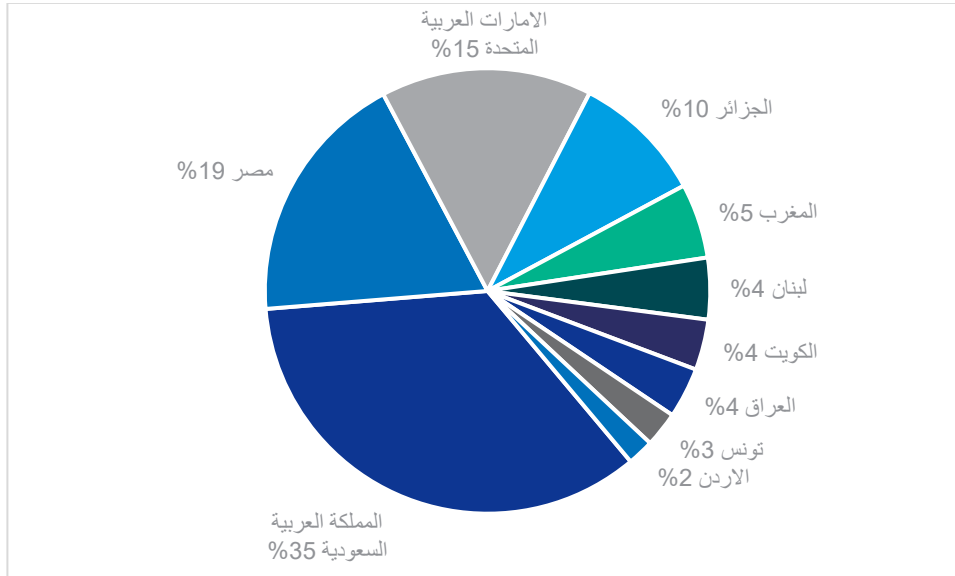
يشهد قطاع صناعة الأدوية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تحولات ديناميكية وسريعة، مما يدل على الأهمية المتزايدة للمنطقة في سوق الأدوية العالمية. تشهد هذه المنطقة حالياً إزدهاراً في الابتكار وتضم عدداً من الشركات التي تعد رائدة في البحث الصيدلاني والتطوير والتصنيع والتسويق. وقد شهد قطاع الأدوية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا نمواً ملحوظاً في السنوات الأخيرة، حيث من المتوقع أن ينمو بمعدل نمو سنوي مركب (22-27) قدره 7.6% ليصل حجم السوق إلى حوالي 157 مليار ريال سعودي بحلول عام 2027. لا تزال المملكة العربية السعودية ومصر والإمارات العربية المتحدة أكبر الأسواق في المنطقة والتي من المتوقع أن تشهد نمواً مرتفعاً مدفوعاً بزيادة عدد السكان وتطور أنماط الحياة.

تؤثر العديد من الاتجاهات المحورية على سوق الأدوية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، بما في ذلك عدد السكان الكبير والمتزايد في المنطقة مع زيادة انتشار الأمراض المزمنة والمخاوف الصحية المتعلقة بنمط الحياة. الأمر الذي يمارس ضغوطاً إضافية على نفقات الرعاية الصحية الحكومية ويدفع الحكومات إلى زيادة استهلاك الأدوية الجينية وتشجيع التوطين، في محاولة لخفض تكاليف الرعاية الصحية وتنويع اقتصادها. يقترن ذلك بجهود متضافرة نحو تعزيز البنية التحتية للرعاية الصحية ومواءمة الأطر التنظيمية مع المعايير العالمية.

منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا : إجمالي حجم السوق في قيمة المبيعات (بالمليار ريال سعودي)<sup>8</sup>



منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا: تقسيم السوق بحسب المنطقة الجغرافية لعام 2023م



<sup>8</sup> توقعات أيكيفيا في مايو 2023م

## صناعة الأدوية في المملكة العربية السعودية

تعتبر المملكة العربية السعودية أكبر اقتصاد في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، مما يجعلها تضم أكبر قطاع صحي في المنطقة. لقد أعطت الحكومة الأولوية باستمرار للرعاية الصحية، ووضعتها ضمن أعلى 5 مخصصات في الميزانية خلال السنوات الأخيرة.

يتم تقديم خدمات الرعاية الصحية في المملكة في الغالب من قبل وزارة الصحة، والجهات الحكومية المختلفة، والقطاع الخاص. يقدم القطاع العام، تحت إشراف الحكومة، خدمات الرعاية الصحية المجانية للمواطنين السعوديين، وتغطي حوالي 80% من جميع الخدمات. في حين يقدم القطاع الخاص خدمات الرعاية الصحية مقابل رسوم، إما من أمواله الخاصة أو من خلال خطط التأمين الصحي الخاصة.

يتضمن التحول المحوري في نظام الرعاية الصحية السعودي زيادة مشاركة القطاع الخاص من خلال الشراكات بين القطاعين العام والخاص. ويهدف هذا التحول نحو الخصخصة إلى تعزيز كفاءة واستخدام خدمات الرعاية الصحية، وخاصة في مستشفيات وزارة الصحة، مما يدل على اتباع نهج تحويلي في تقديم الرعاية الصحية.

## استراتيجية القطاع الصحي الجديدة

تم تصميم برنامج تحويل القطاع الصحي الطموح في المملكة لتوسيع نطاق الخدمات الصحية الشاملة لتشمل 88% من إجمالي السكان بحلول عام 2025م. وتعتبر الاستراتيجية أن القطاع الخاص لاعب رئيسي في تقديم الخدمات الصحية وتطوير القطاع. بحلول عام 2030م، يتمثل الهدف في زيادة مساهمة القطاع الخاص في نظام الرعاية الصحية من 25% إلى 35% من خلال الخصخصة والشراكات بين القطاعين العام والخاص، بما في ذلك خصخصة 290 مستشفى و2300 مركز رعاية صحية أولية.

## زيادة الاستثمار الحكومي

تخصص الحكومة السعودية جزءاً كبيراً من ميزانيتها للرعاية الصحية والأدوية لتعزيز البنية التحتية الطبية، وتعزيز البحث والتطوير، وتشجيع تصنيع الأدوية المحلية. وتهدف هذه المبادرات إلى تلبية احتياجات الرعاية الصحية المتزايدة للسكان وتقليل الاعتماد على الأدوية المستوردة، وبالتالي المساهمة في نمو سوق الأدوية وتحسين إمكانية الوصول إلى الأدوية.

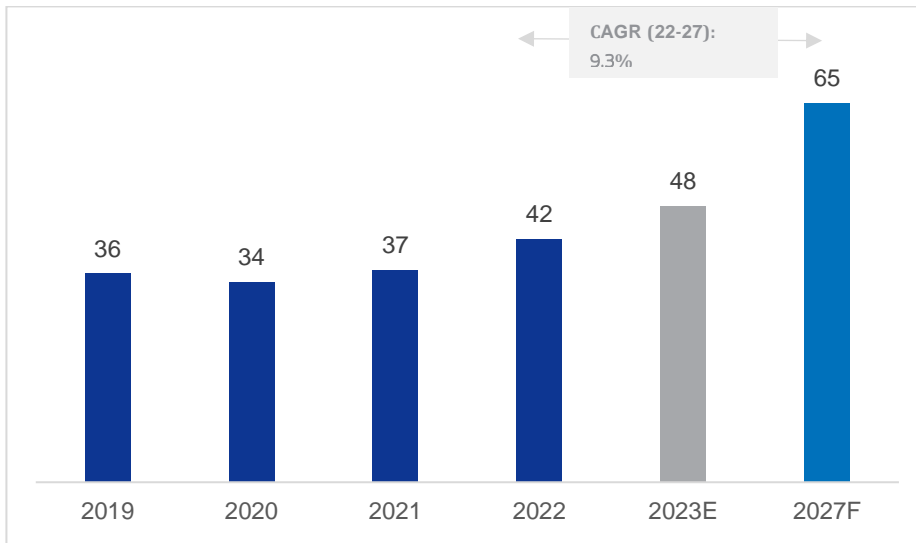
## النمو السكاني وارتفاع الطلب على الرعاية الصحية

ينمو عدد سكان المملكة العربية السعودية بسرعة، مدفوعاً بارتفاع معدلات المواليد وزيادة عدد المغتربين. وقد أدى هذا النمو إلى زيادة الطلب على الرعاية الصحية، وخاصةً على الأدوية، حيث تواجه البلاد ارتفاعاً في الأمراض المزمنة والظروف الصحية. وتتطلب التركيبة السكانية المتغيرة وملاح الأمراض توسيع خدمات الرعاية الصحية والإمدادات الصيدلانية، مما يوفر فرصاً كبيرة لشركات الأدوية.

وبطول عام 2030م، من المتوقع أن يزيد عدد السكان السعوديين بنسبة 28% ليصل إلى 39.7 مليون نسمة، مع زيادة عدد الأشخاص الذين يبلغون من العمر 50 عاماً وما فوق بمعدل ثلاثة أضعاف. وسيؤدي هذا التحول الديموغرافي إلى زيادة الحاجة إلى علاجات طبية متقدمة ومتخصصة، وبالتالي الضغط على نظام الرعاية الصحية بشكل أكبر.

وقد أدى التعافي الاقتصادي في مرحلة ما بعد كوفيد-19 والإصلاحات الحكومية إلى تحسين سوق العمل وزيادة مشاركة الإناث في القوى العاملة، مما أدى إلى تعزيز الدخل المتاح للأسر. ومع ذلك، فقد تزامن هذا الازدهار الاقتصادي مع ارتفاع الأمراض المرتبطة بنمط الحياة بسبب أنماط الحياة المستقرة، وضغوط العمل، وعادات الأكل السيئة. يؤكد الانتشار المتزايد لحالات مثل السمنة والسكري وأمراض القلب والأوعية الدموية على الحاجة الملحة لخدمات الرعاية الصحية الشاملة واستراتيجيات فعالة لإدارة الأمراض في المملكة العربية السعودية.

### المملكة العربية السعودية: إجمالي حجم السوق في قيمة المبيعات (بالمليار ريال سعودي)<sup>9</sup>



<sup>9</sup> توقعات أكيوفيا في مايو 2023م



## نموذج أعمالنا

نعمل على تحقيق رسالتنا من خلال اتباع نموذج أعمال متميز والاعتماد على سلسلة قيمة متكاملة إقليمياً.

مصادرنا	أنشطة سلسلة القيمة	القيمة التي نقدمها
<p><b>القدرات</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• منشآت تصنيع متقدمة ومنتشرة إقليمياً.</li> <li>• عمليات متكاملة رأسياً.</li> <li>• خبرة تصنيعية واسعة.</li> <li>• شبكة توزيع محلية وإقليمية واسعة.</li> </ul> <p><b>رأس المال البشري</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• فريق قيادي قوي ومتكامل.</li> <li>• ثقافة متنوعة وشاملة.</li> <li>• قوى عاملة ذات مهارات متطورة ومتخصصة في القطاع.</li> <li>• الارتقاء بمهارات القوى العاملة من خلال التدريب والاستثمارات.</li> </ul> <p><b>العلاقات</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• علاقات قوية مع أصحاب المصلحة في جميع الأسواق التي نمارس فيها أعمالنا.</li> <li>• الشريك المفضل لشركاء الصناعة العالميين والمحليين.</li> <li>• نموذج حوكمة قوي.</li> </ul> <p><b>الشؤون المالية</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• القدرة على تخصيص الموارد بسرعة وفعالية، لتمكين فرص النمو العضوي وغير العضوي.</li> <li>• خفض النفقات الرأس مالية.</li> <li>• ضمان الوصول إلى التمويل.</li> </ul>	<p><b>البحث والتطوير</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• دور قيادي في عملية تطوير المنتجات والاستحواد عليها وتسجيلها.</li> <li>• تسهيل نقل التقنية والمعرفة.</li> <li>• ضمان مراقبة الجودة.</li> </ul> <p><b>تصنيع المكونات الدوائية الفعالة</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• الاستفادة من قدراتنا الخاصة في استخلاص وتركيب المكونات الفعالة.</li> <li>• تصنيع مكونات دوائية تلبية معايير الجودة المعتمدة من الهيئة العامة للغذاء والدواء.</li> <li>• مورد إقليمي.</li> </ul> <p><b>تصنيع الأدوية وتعبئتها</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• التركيبات الدوائية.</li> <li>• الإنتاج التجاري.</li> <li>• قدرات إنتاجية متعددة الاستخدامات (أدوية فموية صلبة، شبه صلبة، سوائل، أدوية قابلة للحقن).</li> <li>• منشأة تصنيع عالية السمية.</li> <li>• شريك التصنيع التعاقد المفضل للشركات العالمية.</li> <li>• التغليف والتوسيم في المرحلة الأولى والثانية والثالثة.</li> </ul> <p><b>التسويق التجاري</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• نموذج متعدد القنوات يستهدف القطاع الخاص (الصيدليات والمستشفيات الخاصة) والقطاع العام وأنشطة التصدير.</li> <li>• تركيز المبيعات وجهود التسويق لمنتجاتنا من قبل فرقنا المتخصصة.</li> <li>• أنشطة مبيعات وتوزيع تكميلية من خلال الشركاء الاستراتيجيين.</li> </ul>	<p><b>المرضى والعاملين في مجال الرعاية الصحية</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• المساهمة في تحسين رفاهية وصحة المرضى في أكثر من 12 دولة.</li> <li>• توفير الوصول لأدوية عالية الجودة وبأسعار معقولة للمرضى وأخصائيي الرعاية الصحية.</li> </ul> <p><b>الهيئات الحكومية والتنظيمية</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• تعزيز أنظمة الرعاية الصحية الفعالة.</li> <li>• المساهمة في رؤية المملكة العربية السعودية 2030، وبرنامج تحويل القطاع الصحي من خلال توريد الأدوية المنتجة محلياً لتحقيق مستهدفات التوطين والاكتفاء الذاتي.</li> <li>• المساهمة في تقديم السياسات كتنظيم التسعير والسياسات الصناعية.</li> </ul> <p><b>الموظفين</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• إنشاء وتطوير فرص العمل في مختلف التخصصات عبر المناطق الجغرافية المختلفة التي نعمل فيها.</li> <li>• تعزيز وإعادة تأهيل مهارات القوى العاملة.</li> <li>• توفير بيئة عمل متنوعة وشاملة.</li> </ul> <p><b>المستثمرين</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• زيادة نمو الإيرادات والربحية</li> <li>• تقليص المديونية</li> <li>• تحسين توظيف رأس المال العامل.</li> </ul> <p><b>العملاء</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• منح عملائنا تجربة مختلفة مبنية على القيمة وعلى احتياجاتهم الفردية.</li> <li>• إنشاء فرق متعددة الوظائف لازمة لتقديم تجربة سلسلة للعملاء.</li> </ul> <p><b>الموردين، مقدمي الخدمات، الاستشاريون وشركاء الأعمال</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• التحفيز الاقتصادي من خلال فرص التعاون والشراكة مع الشركات والمستشارين المحليين والأجانب.</li> </ul> <p><b>شركاء التصنيع التعاقدية</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• تعزيز مكانتنا كشريك متميز من خلال توريد المنتجات لشركائنا الاستراتيجيين بكفاءة وموثوقية.</li> </ul>

## استراتيجيتنا

### هدفنا

يتمركز هدفنا في توفير القيمة الملائمة لأصحاب المصلحة، من خلال ضمان رفاهية المرضى، وتطوير الحلول المبتكرة والمستدامة بكفاءة وفعالية، والمساهمة في المجتمعات التي نعمل بها.

### رؤيتنا

أن نكون شركة الأدوية الرائدة في المنطقة وأن نكون منافسا عالمياً فعالاً بمنتجات عالية الجودة.

### رسالتنا

توفير المنتجات الدوائية بمعايير عالمية تكسب رضا عملائنا وثقتهم وولائهم، من خلال التطوير الداخلي والتحالفات الاستراتيجية، بما يعود بالنفع على مجتمعنا ومساهمينا وموظفينا.

### قيمنا

- النزاهة والأمانة
- تكافؤ الفرص
- تحفيز الابتكار
- التميز في الأداء

### تشكيل مستقبل سبيماكو الجديد - الشركة السعودية الرائدة

في فبراير 2023م، كشفت سبيماكو عن تفاصيل استراتيجيتها الخمسية المجددة والتي تهدف إلى إنشاء شركة وطنية رائدة في صناعة الأدوية السعودية وتعزيز مكانتها الريادية في الأسواق الرئيسية بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وذلك من خلال الاستفادة من الفرص طويلة الأجل التي تتيحها التوقعات المتفائلة للسوق، مع السعي إلى تحسين رفاهية المرضى وتحقيق الفائدة لجميع الجهات المعنية في الشركة على المدى الطويل.

تضمنت هذه الإستراتيجية التحويلية اعتماد نموذج أعمال جديد ومحسن يقوم على صيغة تجمع بين النمو العضوي وتطوير الأعمال وعمليات الاستحواذ. وينصب تركيزنا على تعزيز الكفاءات التشغيلية، وزيادة الإنتاجية، وتحسين الربحية في نهاية المطاف ومن خلال الجهود المنسقة والمتضافرة يقوم فريق عمل سبيماكو بأكمله بتنفيذ خطط عمل شاملة للتقدم نحو تحقيق أهدافنا الاستراتيجية.

## تنفيذ خارطة الطريق الاستراتيجية

- التميز التجاري: تعزيز الأداء المربح من خلال ثقافة المبيعات القائمة على المقاييس والتي تتضمن إعادة تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية والحوافز.
- إعادة هيكلة محفظة منجاتنا: التحول نحو التركيبات عالية القيمة مع التركيز على المجالات العلاجية المتخصصة.
- الفرص غير العضوية: السعي بنشاط لإبرام عمليات الاستحواذ ذات القيمة التراكمية خاصة في مجال الأدوية القابلة للحقن والأدوية البيولوجية وأدوية الأورام وللتوسع في الأسواق الدولية.
- تطوير الأعمال: توليد فرص تجارية محتملة في المجالات العلاجية الأساسية لتحقيق أقصى قدر من الربحية.



الأهداف الاستراتيجية	النمو المستدام بوتيرة تفوق السوق	التحول إلى مجموعة تركز على متطلبات العملاء	تصدر قطاع الأدوية كمجموعة لها دور رائد في كبرى أسواق الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	توسع تجاه الأسواق الدولية	تحول المجموعة لتصبح مكان العمل المفضل في القطاع	التحول إلى مجموعة تعتمد على النظم المؤتمتة والرقمية
المواصفات	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تعزيز مكانة الشركة في المجالات العلاجية الأساسية، خاصة في مجالات الأمراض المزمنة وأمراض نمط الحياة والأورام.</li> <li>• بناء قدرات البحث والتطوير الداخلية للمنتجات الجديدة التي تتطلب تقنيات مختلفة؛ البدائل الحيوية والأدوية القابلة للحقن.</li> <li>• تعزيز أعمال القطاع الحكومي وجذب شركاء أعمال جدد.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تحسين الممارسات التجارية وخدمات العملاء.</li> <li>• زيادة فعالية قوى المبيعات.</li> <li>• تعزيز إدارة دورة حياة العلامات التجارية الرئيسية.</li> <li>• تقوية العلاقات التجارية مع الصيدليات الكبرى.</li> <li>• تحسين الشروط التعاقدية للمنتجات المضمنة في الترخيص.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• التركيز على إعطاء الأولوية لمحفظة السوق السعودي لبناء منصة قوية للتوسع الإقليمي.</li> <li>• زيادة الحصة السوقية في الأسواق الرئيسية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (الإمارات العربية المتحدة ومصر والمغرب).</li> <li>• تطوير شبكة متكاملة للتصنيع والتخزين والتوزيع في مختلف المواقع.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• زيادة الحضور الإقليمي وتعزيز محفظة المنتجات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.</li> <li>• بناء مؤسسة تطوير إداري عالية الكفاءة (فريق الاندماج والاستحواذ/ تطوير الأعمال) للاستفادة من فرص النمو الخارجية.</li> <li>• الاستحواذ على المستهدفات في الأسواق القائمة والمنظمة للوصول</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تطبيق نظام جديد للمكافآت ووضع استراتيجية تنافسية للأجور والمزايا.</li> <li>• زيادة إنتاجية الموظفين بشكل عام.</li> <li>• بناء مجموعة من المواهب المتميزة باتباع أفضل الممارسات.</li> <li>• التدريب والتطوير للارتقاء بمهارات الموظفين.</li> <li>• زيادة نسبة السعادة وتمثيل المرأة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تطبيق حلول «إس ايه بي» (إس/4 هانا) ودمجها عبر أنظمة سيمماكو.</li> <li>• تنفيذ إجراءات تشغيلية موحدة المتوافقة مع أفضل الممارسات العالمية.</li> <li>• تعزيز البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والشبكات والحلول الأمنية وتحديث تطبيقات تكنولوجيا المعلومات.</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>اعتماد التقنيات الجديدة لتحسين عمليات التصنيع والبحث والتطوير واتخاذ القرارات المستندة على البيانات.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>إلى المحافظ المتقدمة والتميزة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>وضع بروتوكول منظم للتصنيع التعاقدية لتلبية طلب السوق.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>بناء وتعزيز مجموعة المشاريع وتسريع إطلاق المنتجات.</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>أحرزنا تقدم ملحوظ في تطبيق حلول «إس إيه بي» (إس/4 هانا).</li> <li>أطلقنا عدة مشاريع متعلقة بتكنولوجيا المعلومات والتكنولوجيا التشغيلية.</li> <li>قمنا بتعزيز مهارات فريق تكنولوجيا المعلومات.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>أجرينا العديد من برامج التدريب المهني عبر مختلف المستويات من خلال أكاديمية سيمماكو.</li> <li>تحسين مشاركة الموظفين ومساءلتهم من خلال أنظمة إدارة الأداء.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>عززنا بصمتنا العالمية عبر دخول أسواق الاتحاد الأوروبي من خلال الاستحواذ على حصة أغلبية في شركة أوسموفارم التي يقع مقرها في سويسرا.</li> <li>إقامة تعاون استراتيجي مع شركة "كانسينو" بيولوجيكس " لتوطين منتجاتها الصيدلانية الحيوية المبتكرة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>قمنا بتعيين القياديين الرئيسيين لدفع نمو الأعمال في الأسواق الدولية.</li> <li>أنعشنا الأعمال في الجزائر والمغرب.</li> <li>استفدنا من مرافق التصنيع لدينا في المغرب.</li> <li>قمنا بزيادة الإنتاج مصحوباً بتخفيض تكلفة التصنيع.</li> <li>استحوذنا على 100% من شركة الدمام فارما للمساعدة في دمج</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>قمنا بتحسين العمليات التجارية لتحسين حصتنا في السوق وهوامش الربح.</li> <li>قمنا بتحسين مؤشرات الأداء الرئيسية لزيادة فعالية قوة المبيعات.</li> <li>ومن خلال إدارة دورة حياة المنتج، قمنا بتوسيع خطوط العلامات التجارية الرئيسية، بما في ذلك Formit-XR و Quetta Hygexg.</li> <li>استفدنا من العلاقات القوية مع سلاسل الصيدليات الكبرى.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>أطلقنا منتجات جديدة في المجالات العلاجية ذات قيمة عالية، بما في ذلك الأمراض المزمنة والأمراض المرتبطة بنمط الحياة والأورام.</li> <li>عززنا قدراتنا في البحث والتطوير لدينا لتسريع تنوع محفظة المنتجات نحو المجالات العلاجية ذات القيمة العالية.</li> <li>عززنا الأداء في قطاع البيع الحكومي.</li> <li>أثرنا خط إنتاج المنتجات الجديدة مع التركيز على الفرص السباقية.</li> </ul>	<p><b>إنجازات 2023م</b></p>



						مؤشر الأداء
<ul style="list-style-type: none"> <li>تحقيق 50% من تطبيق إس/4 هانا.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>أكثر من 2,160 ساعة تدريبية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الاستحواذ على 68% من أسهم شركة أوسموفارم.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>35%+<sup>11</sup> نمو في الإنتاج.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة الحصة السوقية الإجمالية إلى 5.2%<sup>10</sup>.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>إطلاق 8 منتجات جديدة عالية القيمة.</li> <li>نمو صافي المبيعات الحكومية في السنة المالية 23 بنسبة استثنائية تبلغ 42%.</li> </ul>	

<sup>10</sup> IQVIA، الإجمالي السنوي المتحرك للفترة من يناير 2023م إلى ديسمبر 2023م.

<sup>11</sup> بالوحدات

## إدارة المخاطر

في ظل بيئة عمل معقدة وصارمة التنظيم، نجحت سيمماكو في تطوير نموذج أعمال مرن وفعال لإدارة المخاطر. فمن خلال ممارسات الحوكمة الفعالة وتحديد وتخفيف المخاطر، نضمن قدرتنا على مواصلة تنفيذ استراتيجيتنا وحماية مصالح مساهمينا ودفع النمو المستدام وخلق القيمة لجميع أصحاب المصلحة.

### حوكمة المخاطر

تتبنى سيمماكو إطاراً قوياً لإدارة المخاطر، يركز على هيكلية واضحة تحدد المسؤوليات المقسمة بين الرئيس التنفيذي ولجنة الحوكمة والمخاطر التابعة لمجلس الإدارة. ويعد هذا الجهد التعاوني بين الرئيس التنفيذي ولجنة الحوكمة والمخاطر فعالاً في ضمان الالتزام بالمتطلبات التنظيمية ومعايير صناعة الأدوية.

يلعب الرئيس التنفيذي لدينا دوراً حاسماً في مواصلة إدارة المخاطر مع الأهداف الإستراتيجية لـ سيمماكو، بما يتجاوز مراقبة المخاطر المنتظمة. ويتضمن ذلك دمج اعتبارات المخاطر في عمليات صنع القرار، والتعاون مع المديرين التنفيذيين الآخرين وفرق الإدارة، وتنمية ثقافة الوعي بالمخاطر في جميع أنحاء المنظمة.

كما تتولى لجنة الحوكمة والمخاطر، باعتبارها لجنة فرعية متخصصة من مجلس الإدارة، مهامها الرئيسية في الإشراف على ممارسات الحوكمة واستراتيجيات إدارة المخاطر. وتمتد مهامهم لتشمل تقييم فعالية عمل إدارة المخاطر المؤسسية، وضمان التوافق مع الأهداف التنظيمية، كما تقدم التوصيات أو القرارات التنظيمية المتعلقة بسياسات إدارة المخاطر.

يؤكد هذا النهج الشامل لإدارة المخاطر التزام سيمماكو بمعايير الحوكمة والإشراف الاستراتيجي، مما يعزز حرصنا على الحفاظ على منظمة مرنة وقادرة على التكيف.

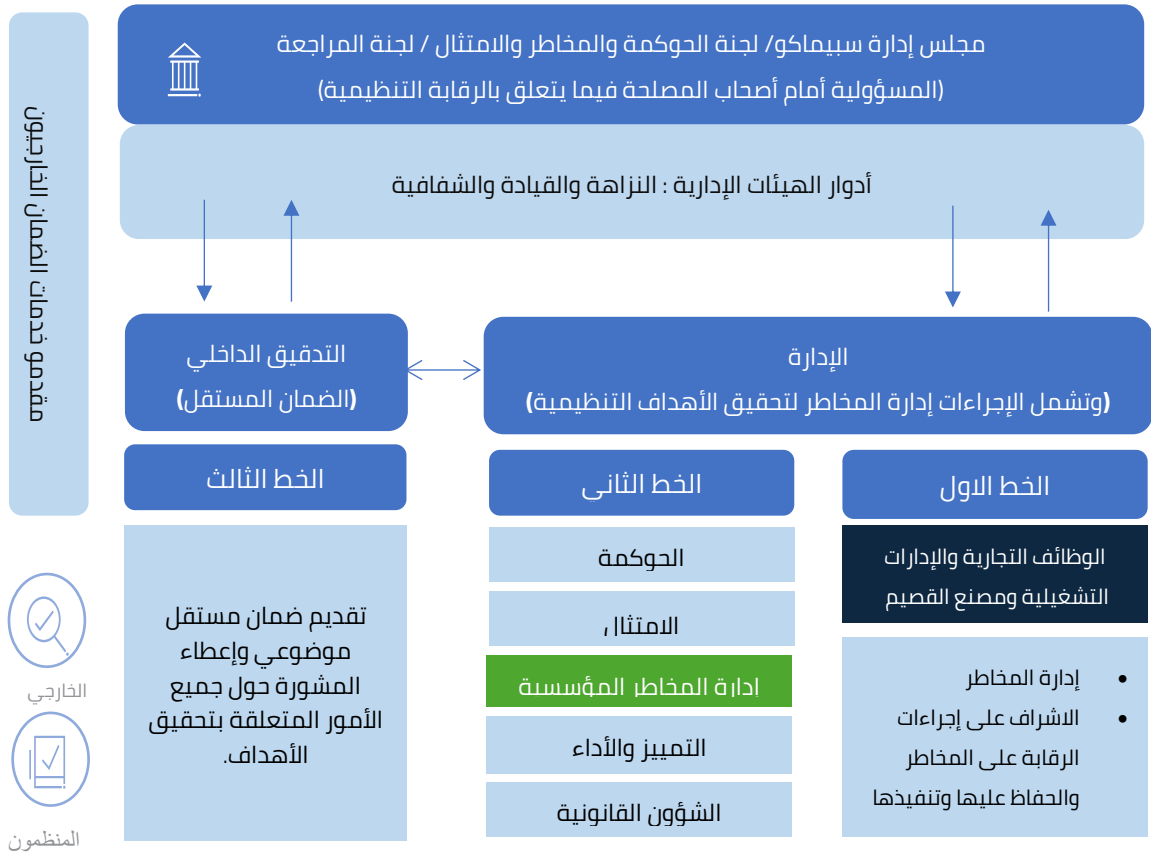
### إطار عمل إدارة المخاطر

يجسد نهجنا الديناميكي لإدارة المخاطر سلسلة من الأنشطة الإستراتيجية والمنسقة التي تهدف إلى تحديد وتحليل التحديات القادرة على التأثير على أعمالنا وأدائنا المالي والاستجابة لها. ومنذ تقديمه في عام 2021م، قمنا بتوسيع نظام وعمليات إدارة المخاطر الخاص بنا ليشمل جميع الشركات التابعة، مما عزز من مرونتنا التنظيمية.

ولرفع كفاءة نظام إدارة المخاطر، قمنا بتأسيس إطار قوي مكون من ثلاثة خطوط دفاعية:

- تتولى الإدارات والوحدات التشغيلية مسؤولية إدارة المخاطر والضوابط الداخلية، بدعم من الوظائف الرئيسية مثل الأمن السيبراني، وضمان الجودة، والصحة والسلامة البيئية (EHS).
- تقوم وظيفة إدارة المخاطر، بالتعاون مع هذه الوظائف الداعمة، بمراقبة أنشطة إدارة المخاطر وإعداد التقارير عنها بشكل دوري، مع تحديد أولويات المخاطر المحددة لضمان اتخاذ موقف استباقي.
- يمثل التدقيق الداخلي خط الدفاع الأخير، حيث يوفر ضماناً مستقلاً لدعم نزاهة وفعالية عملياتنا لإدارة المخاطر.

ويجسد هذا النهج متعدد المستويات التزامنا باستراتيجية شاملة لإدارة المخاطر. كما يضمن هذا الهيكل وجود منظمة مرنة وقابلة للتكيف. بالإضافة إلى أنه يعزز ثقافة موحدة واستباقية لإدارة المخاطر في جميع أنحاء الشركة.



التنسيق والتواصل والتعاون



التفويض والتوجيه والموارد  
والرقابة



المساءلة والإبلاغ



الرموز  
الرئيسية:



## المخاطر الرئيسية

العوامل الاستراتيجية	
<p><b>تنفيذ استراتيجيه الأعمال</b></p> <p>قد تؤثر المخاطر المختلفة على عملية وضع وتنفيذ استراتيجية أعمالنا والتي يمكن أن تنعكس في نهاية المطاف على أداء الأعمال، وقد أسهم التغيير في ديناميكيات العمل المؤثرة على الطلب في زيادة المنافسة، إذ إن المملكة حريصة على تعزيز قطاع الصناعات الدوائية، ومن التغييرات المدخلة على قطاع الرعاية الصحية على سبيل المثال لا الحصر مراجعات الأسعار وأداء الفريق التجاري. وقد تعوقنا هذه المخاطر عن تنفيذ استراتيجيتنا، ما من شأنه أن يشكل ضغطاً على الأداء المالي للمجموعة.</p>	
<p><b>اختيار المنتجات الجديدة وطرحها في الأسواق</b></p> <p>بصفتنا شركة مصنعة للأدوية الجنيصة، من الضروري لاستمرارية أعمالنا ضمان إطلاق مجموعة مشاريعنا ومنتجاتنا الجديدة، ولإتمام هذه العملية بنجاح، يجب التنسيق مع العديد من أصحاب المصلحة الداخليين، والتي عادة ما تكون عملية طويلة ومكلفة، وفضلاً عن المخاطر الداخلية، تخضع هذه العملية لمخاطر تنظيمية، ومخاطر ظروف السوق التي يمكن أن تؤثر في نهاية المطاف على الأداء المخطط لهذه المنتجات المحددة وبالتالي التأثير على الأداء المالي للمجموعة.</p>	

العوامل التشغيلية	
<p><b>سلامة المرضى وجودة المنتجات</b></p> <p>يتطلب تصنيع الأدوية معايير جودة صارمة في جميع أنحاء سلسلة التوريد، والتي تشمل الموردين والتصنيع والتوزيع. ولأن التعقيدات الفنية لعملياتنا التصنيعية لدينا دقيقة بشكل ملحوظ. يؤدي عدم الامتثال لها إلى عواقب جدية، بما في ذلك إيقاف الإنتاج، وسحب المنتج، وتأخير الحصول على الموافقات، والغرامات الكبيرة جزاءات شديدة.</p> <p>وفي الوقت نفسه، تشمل مجموعة منتجاتنا مجالات علاجية مختلفة ذات تعقيدات مختلفة متباينة. فمن ومن واجبنا إنشاء إجراءات قوية للتيقظ للاحتراس الدوائي، ومعالجة مخاوف ومعالجة مخاوف السلامة المرتبطة بهذه المنتجات.</p>	
<p><b>عوامل الاقتصاد الكلي الخارجية</b></p> <p>مجموعة إقليمية، هناك احتمالية التعرض للعديد من المخاطر السياسية والاقتصادية والاجتماعية التي قد تؤثر سلباً على أعمالنا ونمونا المستقبلي، وتشمل هذه المخاطر على سبيل المثال لا الحصر حالة عدم اليقين السياسي وتقلبات أسعار العملات وارتفاع أسعار الفائدة وزيادة الآثار التضخمية.</p>	
<p><b>استقطاب المواهب</b></p> <p>ي قطاع شديد التعقيد وسريع التطور ممن يعتمد اعتماداً واضحاً على الرقمنة والابتكار، وعلى هذا النحو تسعى شركة سيمماكو الدوائية باستمرار لاستقطاب المواهب المميزة ذات المهارات المتخصصة والتي قد لا تتوافر بسهولة في</p>	

<p>الأسواق التي تعمل فيها، لذلك قد يكون جذب الموظفين والاحتفاظ بهم مكلفا ويمكن أن يتأثر بالتغيير التنظيمي.</p>	
<p>بصفتنا شركة تصنيع أدوية متكاملة رأسيا، قد تنقطع أعمالنا بسبب تعطل نشاط أو أكثر ضمن سلسلة القيمة، ويمكن أن تؤثر هذه المخاطر على تصنيع وتوريد منتجاتنا، وتشمل على سبيل المثال لا الحصر عدم توفر المكونات الدوائية الفعالة وغيرها من المواد الخام، أو من مواد التغليف المخصصة، أو مكونات التصنيع وخدماته، كما يمكن أن يتأثر عرض المنتج أيضا بمصنعي الطرف الثالث المتعاقد معهم أو موردي المكونات الدوائية الفعالة.</p>	<p><b>استمرارية التوريد</b></p>

<p><b>الشؤون المالية</b></p>	
<p>قد تعيق أي اضطرابات أو صعوبات في سوق الائتمان قدرة شركة سيمماكو الدوائية على تمويل أعمالها وخططها للنمو، أو إعادة تسعير التسهيلات القائمة ما قد يؤدي إلى ارتفاع تكلفة التمويل، أو صعوبة إعادة تمويل أي فروض تتعلق بالتمويل الذي تحصل عليه المجموعة، وقد يكون لذلك تأثير سلبي على التدفقات النقدية للمجموعة ونتائجها المالية.</p>	<p><b>الوفاء بالتزاماتنا المالية</b></p>
<p>في إطار ممارساتنا التجارية المستمرة، نقدم منتجاتنا لعدد من العملاء وتعرض المجموعة لخطر عدم سداد قيمة المنتجات التي وردتها لهم، وذلك في المقام الأول من خلال الحسابات المدينة.</p>	<p><b>الحدود الائتمانية للعملاء</b></p>

<p><b>الالتزام</b></p>	
<p>يخضع قطاع الصناعات الدوائية على وجه التحديد للوائح تنظيمية صارمة دائمة التطور، وهو يخضع للتحقيق التنظيمي المتزايد، وتؤثر هذه اللوائح على عدد من المجالات، بما في ذلك الموافقة على المنتجات، وأنشطة مراقبة الجودة المتعلقة بعمليات التصنيع، ووضع الملصقات، وممارسات المبيعات والتسويق. ويمكن أن تؤثر التغييرات في هذه القوانين واللوائح بشكل كبير على عملياتنا أو أن تزيد من مخاطر عدم الامتثال.</p>	<p><b>الالتزام التنظيمي</b></p>

## المراجعة التشغيلية

في عام 2023م، حققت سبيماكو تقدماً تشغيلياً وتنظيمياً ملحوظاً لبناء القدرات وزيادة الزخم. فقد عززنا مكانتنا كشركة رائدة في صناعة الأدوية السعودية، كما وفرنا حلول رعاية صحية جديدة ووسعنا نطاق نطاقنا الجغرافي. يظل الابتكار الاستراتيجي في صميم أعمالنا، ونحن في وضع مؤات يسمح لنا بتحقيق النمو المستمر وخلق القيمة المستدامة في السنوات المقبلة.

### الإدارة العلمية<sup>12</sup>: عام من التحول

في عام 2023م، شهدت الإدارة العلمية في سبيماكو عاماً تحوالياً مع الإنجاز المهم المتمثل في الحصول على موافقة الهيئة العامة للغذاء والدواء لتسويق إندوسا، وهو أول بديل حيوي منتج محلياً في المملكة العربية السعودية. أدى هذا الإنجاز إلى ترسيخ مكانتنا كشركة رائدة في أسواق البدائل الحيوية المحلية والإقليمية وتسلط الضوء على نجاح استراتيجية تنوع محفظتنا.

كجزء من استراتيجيتها الشاملة، قادت الإدارة العلمية العديد من المبادرات الرئيسية التي تهدف إلى تنوع محفظة الشركة من خلال الدخول بشكل استراتيجي إلى المجالات العلاجية ذات القيمة العالية والتي تشمل الأدوية المتخصصة، والحقن، وsuper generics. وقد نتج عن ذلك إطلاق ثمانية أدوية جديدة في مجالات علاجية هامة والتي تعكس التزام سبيماكو بمكافحة الأمراض المزمنة و الأمراض المرتبطة بأسلوب الحياة مثل فورميت اكس آر وفابرنا للأمراض المرتبطة بنمط الحياة، وفالتروزا وريموستا في علاج الأورام، والعديد من الحقن مثل إندوسا وجلاتيكت وإيموباك واوندانيون.

قام فريقنا طوال العام بتحديث أطر البحث والتطوير والأطر التنظيمية لدينا. لقد وضعنا نظام جديد لسير العمل أكثر مرونة لتعزيز الكفاءة بين البحث والتطوير والوظائف التنظيمية، بهدف تقليل الوقت اللازم للوصول إلى السوق. أدت عملية إعادة الهيكلة هذه إلى تعاون أفضل عبر سلسلة القيمة وتسريع عمليات تسجيل المنتجات. ونتيجة لذلك، نجح قسمنا في تسجيل 13 وحدة مخزون في المملكة و78 وحدة مخزون في الأسواق العالمية، مع التركيز على المجالات العلاجية عالية النمو.

كما أدى التعاون المعزز مع الهيئات التنظيمية المحلية والإقليمية إلى تعديلات ناجحة على الأسعار العامة لـ 25 وحدة مخزون في المملكة العربية السعودية. بشكل عام، استثمرنا 41 مليون ريال سعودي في عام 2023م في البحث والتطوير، كدلالة على التزامنا بالتقدم والنمو المستمر.

<sup>12</sup> البحث والتطوير، والشؤون التنظيمية والطبية، والملكية الفكرية، ومحفظة المنتجات

## إدارة العمليات - التصنيع والتغليف: تعزيز الكفاءة وتوسيع القدرات

في 2023م، نفذت إدارة العمليات للتصنيع والتعبئة والتغليف في الشركة إصلاحاً استراتيجياً كبيراً، مما أدى إلى تعزيز العمليات بشكل عام وتحسين إدارة الأصول لمختلف الشركات التابعة لها، بما في ذلك المملكة العربية السعودية. وكان الهدف هو زيادة الإنتاج، وتحسين الكفاءة، والاستفادة من التآزر، وخفض التكاليف، وتحقيق عوائد أكبر من أصول الشركة دون الحاجة إلى استثمارات رأسمالية كبيرة.

كما أجرت الإدارة إعادة هيكلة داخلية في المنشآت السعودية، مع التركيز على تحسين خطوط الإنتاج تماشياً مع الطلب، وزيادة حجم الدفعات لتحقيق الكفاءة، والاستعانة بمصادر خارجية لبعض أنشطة التعبئة والتغليف لمصنع الدمام. وتضمنت الجهود المبذولة للتخفيف من المخاطر المرتبطة باضطرابات سلسلة التوريد العالمية تأمين موردين بحليين للمواد الخام، لا سيما من الهند والصين، مما أدى إلى تحسين وقت إصدار الجودة بنسبة 25% وتعزيز كفاءة التسليم بتكاليف أقل. وأدت هذه التدابير إلى تحسين معدلات تلبية الطلبات وتحسين الخدمات اللوجستية.

ونتيجة لذلك، شهدت سيمماكو نمواً ملحوظاً بنسبة 35% في إنتاج منشآتها في القصيم والدمام، لتصل إلى أكثر من 2.2 مليار وحدة في عام 2023م. وشملت التحسينات ارتفاع معدل تشغيل منشأة القصيم إلى 130%، وقفز معدل تشغيل منشأة الدمام من 14% إلى 104%، مما ساعد بشكل كبير في زيادة الإنتاج.

كان أحد الإنجازات الرئيسية التي تحققت خلال العام هو البدء في إنتاج دفعات التحقق في المنشأة عالية السمية الواقعة في القصيم. ويمثل هذا إنجازاً مهماً نحو الحصول على موافقة الهيئة العامة للغذاء والدواء، ويقربنا خطوة أخرى من قدرتنا على إطلاق أدوية عالية السمية في السوق. وقد تم تجهيز هذه المنشأة الحديثة بقسمين يستوعبان أحجام دفعات متعددة. وتضم محافظتنا العالية السمية حالياً 15 منتجاً قيد التطوير، بما في ذلك التعاون مع شركة أسترازينيكا الرائدة في الصناعة، بينما نعمل أيضاً بنشاط على تطوير المكونات الصيدلانية النشطة عالية السمية.

بالإضافة إلى ذلك، أحرزنا تقدماً في مشروع برشيد وحصلنا على شهادة ممارسات التوزيع الجيد (GDP) لمستودع البضائع الجاهزة، مما يدعم إعداد المنشأة للتصنيع التجاري بحلول عام 2026م. وفي موقع طنجة، نجحنا في الحصول على شهادة ممارسات التصنيع الجيدة (GMP) لضمان استمرار تشغيل خط السوائل لمنتجنا الرئيسي، أوسموزين، وإنشاء خط جديد للأدوية الفموية الصلبة. علاوة على ذلك، بدأ فريق العمليات لدينا في إعادة هيكلة العمليات التجارية لتعزيز المساهمة الإجمالية من هذه المرافق. ويشمل ذلك إثراء المحفظة بمنتجاتنا المميزة في علاج الأورام وأمراض الكبد، بالإضافة إلى المنتجات الجديدة التي يقدمها فريق تطوير الأعمال. تمثل هذه المبادرات تقدماً كبيراً في استراتيجيتنا التشغيلية وبصمة تصنيع الأدوية العالمية.

## إدارة العمليات التجارية: تعظيم الربح وتبسيط العمليات

في عام 2023م، بدأ قسم العمليات التجارية في سيمماكو بتنفيذ استراتيجية منقحة تهدف إلى تعظيم الأرباح وقد ارتكزت هذه الاستراتيجية على ثلاث ركائز أساسية: تنشيط إدارة علاقات العملاء، وإطلاق حلول علاجية مبتكرة، والاستغلال الأمثل للموارد. كما استخدم الفريق التجاري استراتيجية تسويق جديدة لتحسين استخدام الموارد وتعزيز محفظة المنتجات المسوقة وتوسيع قنوات التوزيع لتقديم قيمة متفوقة لمقدمي الرعاية الصحية والعملاء والمرضى.

وفي قطاع البيع الخاص، ركز فريقنا على إدارة الحسابات الرئيسية، مع استهداف محدد لسلاسل الصيدليات والمستشفيات. وقد ساعدنا هذا النهج على تقليل اعتمادنا على الوكلاء الفرعيين وتحويل مزيج مبيعاتنا نحو المنتجات عالية القيمة وذات هامش الربح المرتفع، خاصة في مجالات علاجات القلب والأوعية الدموية والأعصاب والسكري. كما اعتمد الفريق استراتيجيات التسويق الرقمي مثل الإعلان عبر الإنترنت، وحملات وسائل التواصل الاجتماعي، وتحسين محركات البحث لتحسين رؤية وكفاءة خط منتجاتنا الذي لا يستلزم وصفة طبية (over-the-counter).

تركزت جهودنا في قطاع البيع الحكومي على تحسين علاقتنا مع الوكالات التي تقدم خدمات الشراء، وخاصة نوبكو، لتلبية احتياجات السوق المتغيرة بشكل أفضل. أدت هذه المشاركة إلى زيادة المبيعات المباشرة، مع التركيز بشكل خاص على الترويج للمنتجات المبتكرة والمربحة في مجالات أمراض الكلى والمناعة.

وعلى الصعيد الدولي، أظهرت أنشطتنا التجارية تحسناً ملحوظاً، مع زيادة في المبيعات بنسبة 15% في مبيعات دول مجلس التعاون الخليجي، مدفوعة بالأداء القوي في دولة الإمارات العربية المتحدة والكويت. ومع ذلك، أثرت التوترات الجيوسياسية وعدم الاستقرار الاقتصادي على عملياتنا في السودان ومصر، مما أدى إلى توقف المبيعات والشحنات إلى هذه المناطق مما أثر سلباً بشكل عام على مساهمة الإيرادات من القطاع الدولي.

وشهد العام أيضاً إطلافاً ناجحاً لثمانية منتجات جديدة داخل المملكة العربية السعودية، مما يؤكد التزامنا بالابتكار. ومن بين هذه المبادرات الجديدة إطلاق دواء إندوسا، وهو بديل حيوي سعودي الصنع، والذي يمثل إنجازاً كبيراً في العلاج المضاد لتخثر الدم، إلى جانب إطلاق فابرينا، وهو علاج رائد لمرض الكلى المتعدد الكيسات. علاوة على ذلك، تمكن الفريق من إعادة إطلاق بروتون بنجاج، مما يؤكد مجدداً التزامنا بتلبية احتياجات الرعاية الصحية المتنوعة.

ومن أجل تعزيز أدائنا العام، أعدنا هيكلية الفريق التجاري وقوة المبيعات كما عمدنا على تحسين عملية تحديد الأهداف، وتطوير إدارة المخزون و مراقبة النفقات من خلال نظام SpEx، وأدخلنا نظام تتبع وتخطيط المبيعات الآلي. لقد قمنا أيضاً بتحديث مقاييس فعالية قوة المبيعات (SFE) على نطاق واسع لتشمل مزيجاً متوازناً من المؤشرات الرائدة والمتأخرة، المصممة خصيصاً لأهداف القسم، مما يضمن اتباع نهج مركز وفعال للمشاركة في السوق.

## إدارة التطوير المؤسسي: توسيع المحفظة وتعزيز الشراكات العالمية

خلال عام 2023م، أظهر قسم التطوير المؤسسي في سبيماكو طاقة وفعالية ملحوظة. ويعكس هذا التزام سبيماكو بتوسيع محفظتها من الأدوية المتخصصة والحيوية، وزيادة جهود التوطين، وإحداث تأثير كبير على بيئة الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

كانت المبادرات الاستثمارية محور التركيز الرئيسي خلال العام، وكان من أبرزها الاندماج الناجح الذي قامت به سبيماكو مع شركة الدمامل فارما كشركة تابعة مملوكة بالكامل. وأكدت هذه الخطوة على الالتزام بتحسين الأصول، وتنوع التصنيع، والكفاءة التشغيلية، مما يسمح لسبيماكو بالاستفادة الكاملة من نتائجها وتبسيط العمليات.

علاوة على ذلك، اتخذت الشركة خلال العام قرارات إستراتيجية لتعزيز محفظتها ومكانتها الدولية وذلك من خلال التخرج من شركة سبيماكو مصر في مصر والاستحواذ على حصة أغلبية في شركة التصنيع التعاقدية السويسرية أوسموفارم. وفي انتظار الموافقة التنظيمية المتوقعة في النصف الأول من عام 2024م، سيؤدي الاستحواذ على أوسموفارم إلى ترقية قدرات التصنيع لدى سبيماكو لتشمل تقنيات التجرؤ المتقدمة. كما سيساهم وصول سبيماكو إلى متطلبات التقنية الموحدة لملفات تسجيل الأدوية الوثيقة الفنية المشتركة (CTD)، ما يسهل بدوره تسجيل المنتجات للدخول إلى الأسواق الأوروبية وغيرها من الأسواق الدولية.

على صعيد تطوير الأعمال، أقامت سبيماكو ثمانية تحالفات جديدة مع شركات أدوية رائدة في أوروبا وآسيا، مع التركيز على نقل التكنولوجيا لتعزيز توطین حلول الرعاية الصحية الهامة، لا سيما في قطاعات مكافحة العدوى والأورام، بما في ذلك البدائل الحيوية.

كما حققت سبيماكو تقدم ملحوظ في استراتيجيتها للتقنية الحيوية عبر إقامة علاقات تعاون مع سينوفارم إنترناشيونال و كانسينو بايو. وتهدف هذه الشراكات إلى تسريع توطین إنتاج الأدوية الحيوية واللقاحات بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030 والاستراتيجية الوطنية للتقنية الحيوية وذلك من خلال دعم نقل المعرفة والتكنولوجيا مما سيساهم في نمو وتطوير صناعة الأدوية الحيوية في المملكة.

كما دخلت سبيماكو في شراكة مع شركة ميرك شارب آند دوهم من أجل توطین تصنيع أدوية مرض السكري من النوع الثاني. وتعكس هذه الصفقة الجهود المتواصلة التي تبذلها سبيماكو لتوسيع محفظتها المتخصصة وتعزيز دورها في تطوير الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

## التطلع إلى المستقبل: تطوير الريادة من أجل النمو المستدام

وبينما نتطلع إلى المستقبل، كشفت سيمماكو في بداية 2024م عن إطار قيادة تنظيمية متجدد يهدف إلى تحسين العمليات عبر المجموعة. يأتي هذا الهيكل الجديد لتعزيز التميز التشغيلي، وصقل الاستراتيجيات التجارية، وتحفيز التقدم التكنولوجي، مما يؤكد تفاني سيمماكو في دعم النمو المستمر والريادة في صناعة الأدوية في المملكة العربية السعودية والأسواق الإقليمية الرئيسية. كما تهدف إعادة الهيكلة هذه إلى تحسين المواءمة وتعزيز التعاون بين الشركات التابعة، وتبسيط الوظائف، وتقوية الروابط بين الأسواق المستهدفة، مما يمهّد الطريق لمرحلة جديدة من التوسع مدفوعاً بالنمو العضوي والابتكار وتطوير الأعمال وعمليات الاستحواذ الاستراتيجية.

وتماشياً مع هذه التغييرات، سينضم فريق الإدارة العلمية إلى وحدة العلوم والتكنولوجيا، الأمر الذي سيساهم في تبسيط العمليات لتسريع إطلاق المنتجات الجديدة وإعتماد التقنيات الناشئة المتطورة. وفي الوقت نفسه، سينتقل فريق الشؤون التنظيمية إلى وحدة الشؤون الحكومية والتنظيمية، مما سيعزز مبادرات التوطين الخاصة بالشركة وتبسيط العمليات التنظيمية لتسريع الوصول إلى الأسواق.

ستشهد العمليات التجارية تحسينات كبيرة لتعزيز التركيز والفعالية حيث سيتم تقسيمها إلى ثلاث وحدات، مع قائد مخصص لكل وحدة، يرتبط مباشرة بالرئيس التنفيذي، وهي: السوق الخاص في المملكة العربية السعودية، والسوق الحكومية في المملكة العربية السعودية، والأسواق الدولية. وستكون هذه الوحدات مسؤولة عن تسويق مجموعة المنتجات بأكملها. في حين سيساعد قسم الوصول إلى السوق (Market Access) الذي تم إنشاؤه حديثاً في تحقيق النجاح التجاري من خلال المساهمة في وضع منتجاتنا في موقع استراتيجي، بالإضافة إلى قيام الفريق بالإشراف على الأسواق المحلية والإقليمية، وتقديم رؤى تسعيرية قيمة. وسيعمل فريق الوصول إلى السوق على تحسين محفظة الأدوية الجنيصة العامة والمتخصصة وذلك عبر مختلف المجالات العلاجية ومتابعتها في جميع مراحل دورة حياة المنتج.

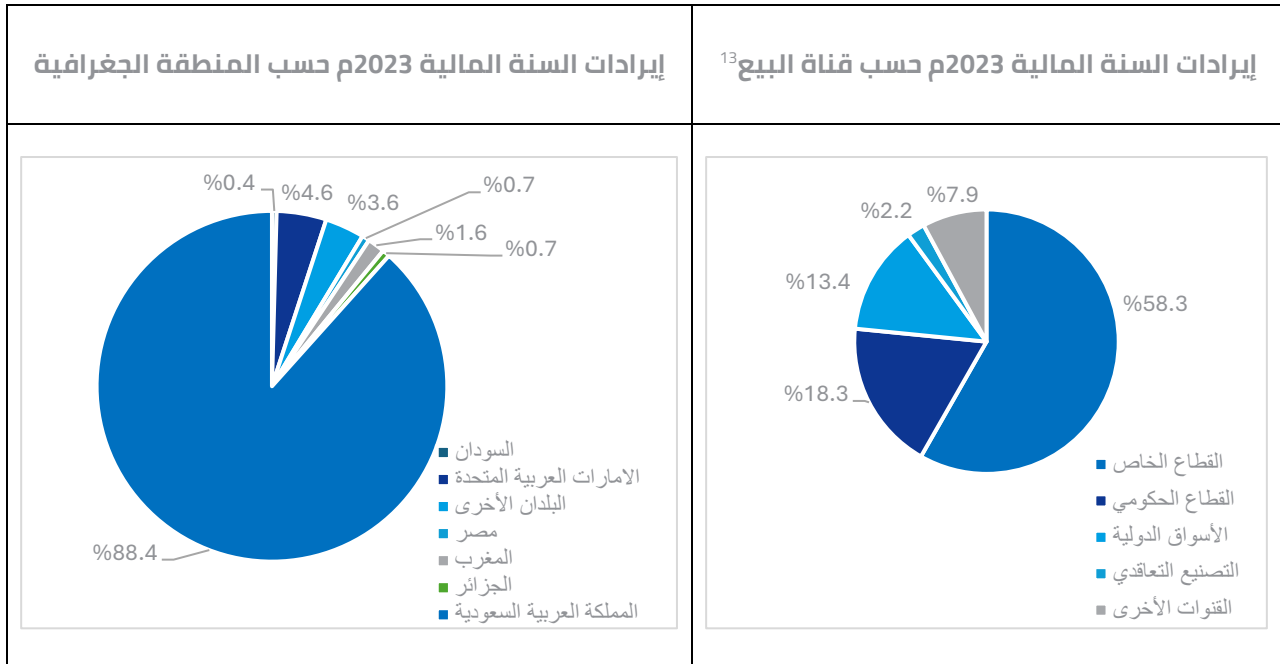
تتطلع إدارة التطوير المؤسسي إلى عام مثمر وذلك بدعم من فريقنا المعزز في كل من قسم تطوير الأعمال والاستثمارات. وبعد إرساء أسس قوية في عام 2023م، فإن الإدارة مستعدة لانتهاء العديد من المفاوضات الجارية في عام 2024م مما يسلط الضوء على خارطة طريقنا الطموحة لمواصلة النمو والقيادة في السوق.

## مراجعة الأعمال والنتائج المالية

أعلنت المجموعة عن إيرادات بلغت 1.65 مليار ريال سعودي لعام 2023م، بزيادة قدرها 16.3% على أساس سنوي، وإجمالي ربح 708.1 مليون ريال سعودي مسجلة هامش ربح إجمالي قدره 42.8%. أتى هذا مدفوعاً بتحسين مزيج العملاء، وتعزيز المبيعات في كل من قنوات البيع الخاصة والحكومية، وزيادة الطلب على الأدوية، والاستفادة من الزخم الإيجابي العام في قطاع الأدوية السعودي.

في حين سجلت المجموعة صافي خسارة قدرها 2.6 مليون ريال سعودي، ما يمثل تحولاً كبيراً من خسارة قدرها 171.2 مليون ريال سعودي المسجلة العام الماضي. وجاء هذا التحول الإيجابي مدفوعاً بالتغييرات الهيكلية وتحديث استراتيجية الأعمال خلال العام، بعد أن كانت قامت المجموعة باستثمارات استراتيجية في عام 2022م. مدفوعة كذلك بإعادة تنظيم الإنفاق، والتي شملت تعديل الموارد لتناسب مع الحاجة لبناء القدرات والحفاظ عليها، وهو أمر ضروري لكي تحقق سيمماكو أهدافها الاستراتيجية الطويلة الأجل.

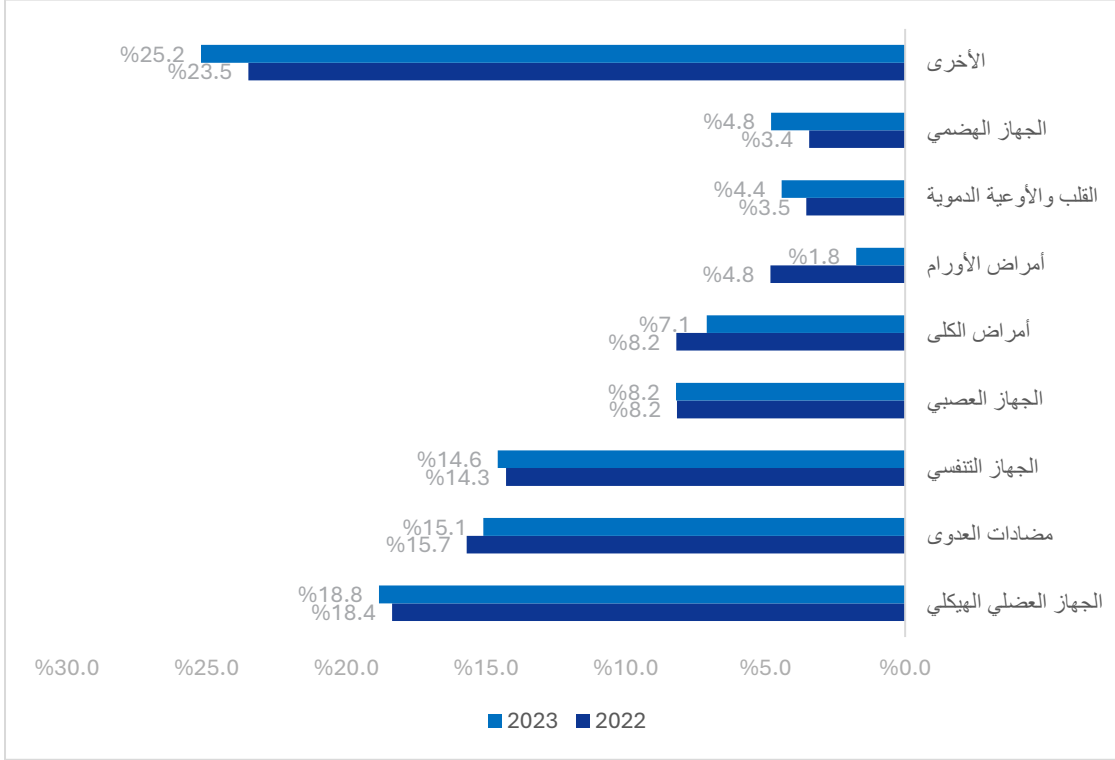
ولا تزال مبيعات القطاع الخاص تُمثل نصيب الأسد من إيرادات المجموعة عند 58% تليها زيادة مساهمة قناة البيع الحكومية بنسبة 18% مع بقاء السعودية سوقنا الرئيسي بنسبة 88%.



<sup>13</sup> ستناداً إلى إيرادات المنتجات الدوائية. تستثنى إيرادات المنتجات الدوائية الأنواع الأخرى من الإيرادات، مثل الإيرادات من أعمال المستشفيات وما إلى ذلك.



### إيرادات السنة المالية 2023م حسب المجالات العلاجية



في عام 2023م، ركزت سيمماكو على محفظة الأدوية المسوقة، مستهدفة أدوية عالية الربح في المجالات العلاجية المتخصصة فكان النمو واضحاً بشكل خاص في مساهمة أدوية الجهاز التنفسي والجهاز العصبي والقلب والأوعية الدموية والجهاز الهضمي، مدفوعاً بالطلب القوي في السوق. أما الانخفاض في أدوية الأورام جاء نتيجة انخفاض مبيعات أحد المنتجات المرخصة. تسلط هذه التغييرات الضوء على التوجه الاستراتيجي الإضافي لـ سيمماكو إلى المجالات العلاجية عالية القيمة لدفع المزيد من النمو والربحية.

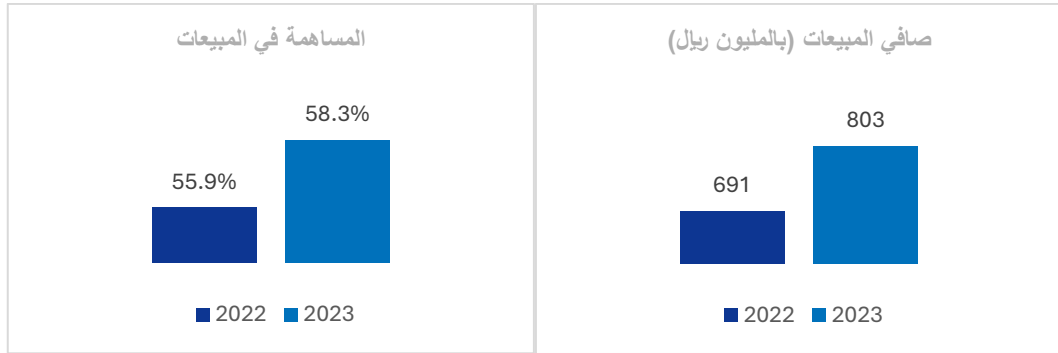
## مراجعة الأعمال

تسوّق شركة سيمماكو منتجاتها عبر مختلف قنوات البيع مستفيدة من فريقها التجاري القوي في مجال المبيعات والتسويق. خلال العام، نفذت سيمماكو استراتيجية تجارية مجددة، مع التركيز على تعظيم الأرباح من خلال تنشيط العلاقات مع العملاء، وإطلاق الأدوية العلاجية المتخصصة، وتحسين الموارد.

### قنوات البيع في سيمماكو

قناة مبيعات القطاع الخاص	قناة مبيعات القطاع الحكومي	قناة المبيعات الدولية	قناة مبيعات التصنيع التعاقدية	قناة المبيعات الأخرى
تشمل مبيعات المنتجات المملوكة لشركة سيمماكو الدوائية والمنتجات المرخصة إما: مباشرة من قبل سيمماكو الدوائية أو من خلال وكلاء وذلك للمستشفيات المملوكة للقطاع الخاص والصيدليات والعيادات.	تشمل مبيعات المنتجات المملوكة لشركة سيمماكو الدوائية والمنتجات المرخصة، من خلال المناقصات التي ترتبها الشركة الوطنية للشراء الموحد للأدوية والأجهزة والمستلزمات الطبية (نوبكو)، للكيانات المملوكة للحكومة مثل وزارة الصحة والمستشفيات العامة	تغطي مبيعات المنتجات المملوكة لشركة سيمماكو الدوائية في الأسواق خارج المملكة العربية السعودية مثل دول مجلس التعاون الخليجي والمشرق العربي وشمال إفريقيا في كل من القنوات الخاصة والحكومية إما: مباشرة عن طريق شبكة التوزيع الخاصة بشركة سيمماكو الدوائية أو من خلال الموزعين المتعاقد معهم.	تشمل مبيعات المنتجات المصنعة في منشآت شركة سيمماكو الدوائية لصالح شركات خارجية.	تتضمن مبيعات المنتجات غير الدوائية مثل المستحضرات البيطرية، والتجميل، بالإضافة إلى مبيعات المكونات الدوائية الفعالة.

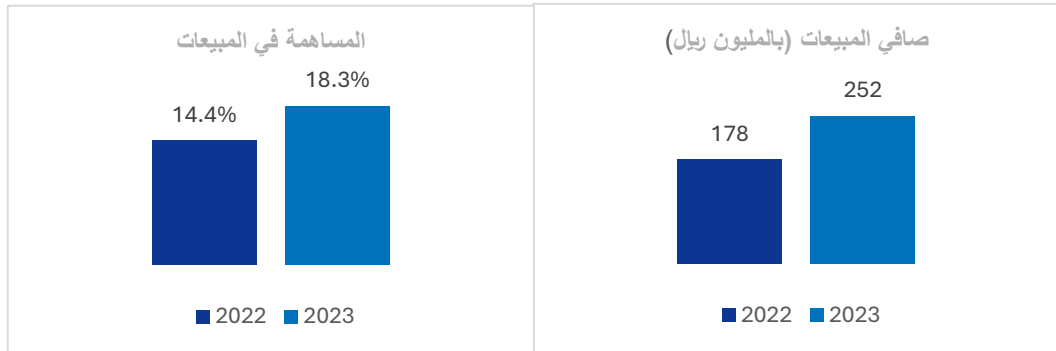
### قناة مبيعات القطاع الخاص



عززت الشركة مكانتها الريادية في السوق الخاصة السعودية، وحقت حصة سوقية بلغت 7.4% محافظة على ترتيبها الأول بين أقرانها داخل القطاع.

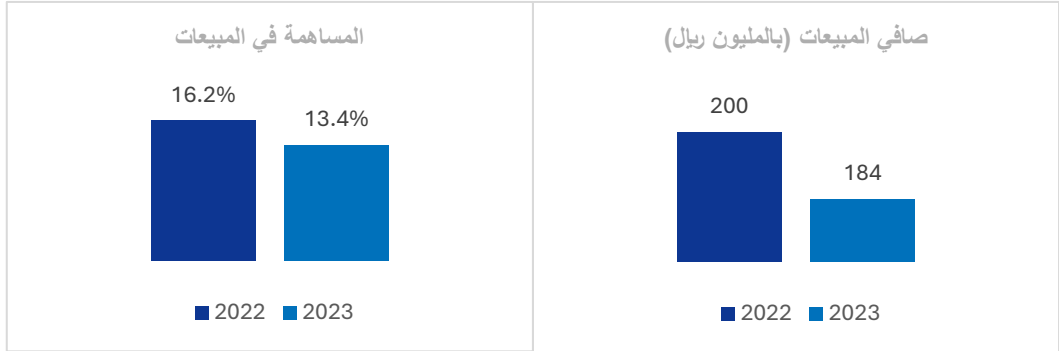
بلغ إجمالي المبيعات من القناة 803 مليون ريال سعودي، بزيادة قدرها 16% مقارنة بالعام السابق. خلال العام، أعطت قناة بيع القطاع الخاص الأولوية للحسابات الرئيسية في الصيدليات والمستشفيات، مما قلل من الاعتماد على الوكلاء والتركيز على المنتجات عالية القيمة. أدى التسويق الرقمي إلى تحسين وصول المنتجات التي لا تحتاج وصفة طبية، والتفاوض على شروط دفع أفضل، وتقليل فترة استحقاق المبيعات.

### قناة مبيعات القطاع الحكومي



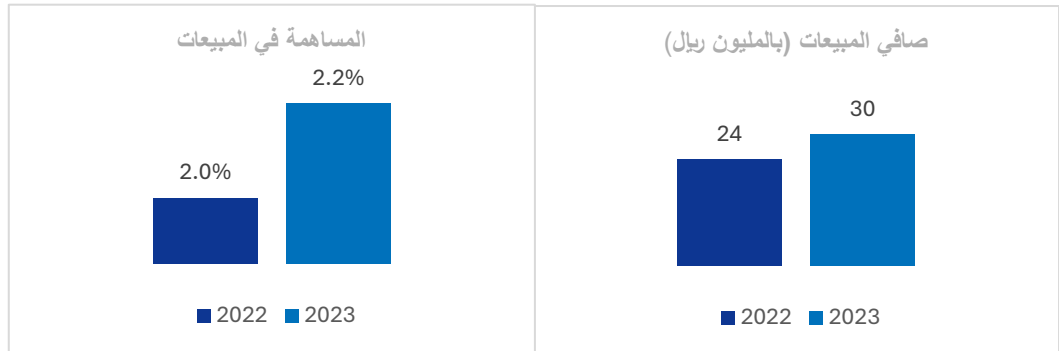
تماشياً مع استراتيجيتنا لتوسيع وجودنا وحصتنا في قناة مبيعات القطاع الحكومي حققت سيمماكو نمو قوي في صافي المبيعات الحكومية بنسبة 42% على أساس سنوي لتصل إلى 252 مليون ريال سعودي، مع زيادة المساهمة في إجمالي صافي المبيعات إلى 18% بسبب ارتفاع الطلب على المنتجات. أدت جهود الفريق التجاري المركزة إلى زيادة في المبيعات المباشرة، مع التركيز بشكل خاص على الترويج لمنتجات جديدة ومربحة متعلقة بأمراض الكلى والمناعة.

### قناة المبيعات الدولية



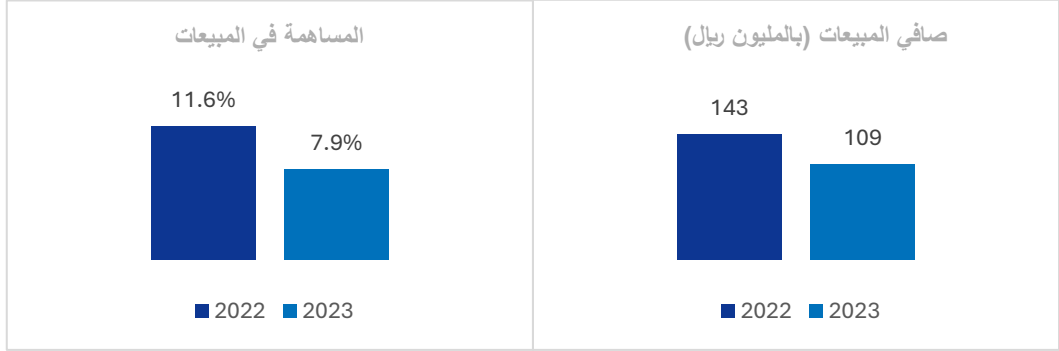
وعلى الصعيد الدولي، تأثرت أنشطتنا التجارية سلباً بسبب التوترات الجيوسياسية وعدم الاستقرار الاقتصادي في السودان ومصر، مما أدى إلى توقف المبيعات والشحنات إلى هذه المناطق. وقد تم تعويض ذلك جزئياً من خلال زيادة المبيعات في دول مجلس التعاون الخليجي، بقيادة الأداء القوي في الإمارات العربية المتحدة والكويت. بشكل عام، سجلت المبيعات الدولية انخفاضاً بنسبة 8% على أساس سنوي لتصل إلى 184 مليون ريال سعودي.

### قناة مبيعات التصنيع التعاقدية



وشهدت المجموعة زيادة في الإيرادات من عمليات التصنيع التعاقدية بنسبة 24% إلى 30 مليون ريال سعودي تماشياً مع استراتيجية المجموعة للاستفادة من الطاقة الإنتاجية الفائضة.

### قناة المبيعات الأخرى



انخفض صافي المبيعات من قناة "أخرى" والتي تشمل بيع المنتجات غير التابعة لسيمماكو ومستحضرات التجميل والمكونات الصيدلانية الفعالة بنسبة 24% ليصل إلى 109 مليون ريال سعودي ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض مبيعات أحد منتجاتنا المرخصة في عام 2022م.

## الأداء المالي

### ملخص قائمة الدخل الموحدة<sup>14</sup>

بالمليون ريال	2023م	2022م	نسبة التغيير	2021م	2022م	2019م	2018م
صافي الإيرادات	1,653.1	1,421.8	+16.3%	1,459.8	1,555.3	1,486.8	1,503.3
إجمالي الربح	708.1	566.3	+24.9%	620.7	690.5	497.6	608.5
الربح التشغيلي (الخسارة)	89.4	(114.4)	لا ينطبق	55.5	153.7	(293.3)	78.4
صافي الربح (الخسارة)	(2.6)	(171.2)	لا ينطبق	18.1	109.5	(484.0)	48.7

### صافي الإيرادات

حققت المجموعة خلال السنة المالية 2023م إيرادات بلغت 1.65 مليار ريال سعودي، بزيادة قدرها 16.3% على أساس سنوي.

سجلت إيرادات الأدوية زيادة بنسبة 15.9% لتصل إلى 1.47 مليار ريال سعودي، مدفوعة بتحسين مزيج العملاء، وتعزيز المبيعات في كل من القطاعين الخاص والحكومي، وزيادة الطلب على المنتجات، مستفيدة من الزخم الإيجابي العام في قطاع الأدوية السعودي. بالتوازي مع ذلك، سجلت الإيرادات غير الدوائية نمواً سنوياً قوياً بنسبة 19.7% مدفوعة بالأداء القوي لشركة القصيم للخدمات الطبية.

### إجمالي الربح

وصل إجمالي الربح للسنة المالية 2023م إلى 708.1 مليون ريال سعودي مقابل 566.3 مليون ريال سعودي المسجلة في العام الماضي، بزيادة قدرها 24.9% على أساس سنوي فبلغ هامش الربح الإجمالي للسنة المالية 2023م نسبة 42.8%، بزيادة 3.0 نقطة مئوية على أساس سنوي. ويعزى هذا التحسن في المقام الأول إلى نمو الإيرادات بنسبة 16.3% متجاوزاً الارتفاع في تكلفة الإيرادات والتي بلغت نسبة 10.5%، مما يعكس زيادة الكفاءة التشغيلية و نجاح مبادرات إدارة التكاليف.

<sup>14</sup> أُعيد تصنيف بعض أرقام السنوات السابقة لتناسب مع تصنيف 2022م كما هو موضح في القوائم المالية الموحدة.

## الربح التشغيلي

حققت سيمماكو أرباح تشغيلية بقيمة 89.4 مليون ريال سعودي في العام المالي 2023م مقارنة بخسائر قدرها 114.4 مليون ريال سعودي في العام الماضي. ويعود هذا التحسن الكبير خلال العام إلى ارتفاع إجمالي الربح بالإضافة إلى انخفاض مصروفات التشغيل بنسبة 9.2% لتصل إلى 618.7 مليون ريال سعودي، وذلك على خلفية الإدارة الصارمة للتكاليف وتحسين الكفاءة خلال العام. في المقابل، بلغت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء لعام 2023م 167.9 مليون ريال سعودي، مقارنة بخسارة قدرها 24.1 مليون ريال سعودي في السنة المالية 2022م، وبناء على ذلك، فقد بلغ هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء نسبة 10.2%.

## صافي الربح

حققت سيمماكو صافي خسارة قدرها 2.6 مليون ريال سعودي للعام المالي 2023م، مقارنة بالخسارة البالغة 171.2 مليون ريال سعودي المسجلة في العام المالي الماضي. وجاءت هذه النتيجة الإيجابية مدفوعة بالنتائج المالية الجيدة التي حققتها سيمماكو في النصف الأول من العام، على الرغم من التحديات التي واجهتها في النصف الثاني. ويؤكد هذا الأداء مرونة سيمماكو وتركيزها الاستراتيجي، مما يسلط الضوء على التحسن الملحوظ في ربحية الشركة على أساس سنوي.

## ملخص قائمة المركز المالي الموحدة

بالمليون ريال	2023م	2022م	نسبة التغيير	2021م	2022م	2019م
إجمالي الموجودات	4,023.8	3,831.8	5.0%	4,434.1	4,682.8	4,655.5
إجمالي المطلوبات	2,355.8	2,138.6	10.2%	2,440.7	2,611.8	2,541.4
إجمالي حقوق الملكية	1,668.0	1,693.1	-1.5%	1,993.4	2,070.9	2,114.1

### إجمالي الموجودات

بلغ إجمالي الأصول كما في 2023/12/31م ما قدره 4,024 مليون ريال سعودي، بنمو بنسبة 5.0% عن نهاية العام السابق، مدفوعاً بارتفاع الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى بسبب ارتفاع المبيعات في السنة المالية 2023م.

### إجمالي المطلوبات

بلغ إجمالي المطلوبات 2,356 مليون ريال سعودي كما في 2023/12/31م، بزيادة قدرها 10.2% عن 2022/12/31م والتي كانت مدفوعة في الغالب بارتفاع الذمم الدائنة التجارية. وركزت الشركة على زيادة آجال استحقاق ديونها عن طريق إضافة الديون طويلة الأجل وخفض الديون قصيرة الأجل. لمحة عامة عن إجمالي محفظة القروض اعتباراً من 2023/12/31م متوفرة في الملحق.

### إجمالي حقوق الملكية

وظل إجمالي حقوق المساهمين ثابتاً نسبياً خلال العام عند 1.67 مليار.

فيما يلي إيرادات الشركات التابعة (داخل المملكة وخارجها) لعام 2023م:

الشركات	الإيرادات (ريال سعودي)	النسبة من إجمالي الإيرادات
شركة سبيماكو السعودية	1,009,186,279	61.0%
شركة أراك للرعاية الصحية المحدودة	134,999,401	8.2%
شركة أراكم الطبية	104,309,869	6.3%
شركة الدمامل الدوائية	36,841,915	2.2%
شركة القصيم للخدمات الطبية	161,752,889	9.8%
شركة سبيماكو مصر للصناعات الدوائية	0	0.0%
شركة سبيماكو المغرب للصناعات الدوائية	24,115,792	1.5%
شركة سبيماكو الجزائر	8,657,390	0.5%
شركة سبيماكو إيجيبت	4,982,437	0.3%
<b>الإجمالي</b>	<b>1,653,084,009</b>	<b>100.0%</b>



## الموارد البشرية والثقافة

خلال 2023م، واصلنا جذب وتطوير المواهب المتميزة واستمرينا بصياغة ثقافة مؤسسية ديناميكية ومتطورة لتحقيق طموحاتنا الاستراتيجية وخلق قيمة مستدامة لشركائنا. فقد قام قسم الموارد البشرية والثقافة المؤسسية لدينا بتطوير وتنفيذ العديد من المبادرات والأنشطة الرئيسية، مما يؤكد التزامنا بالتميز والتطوير المستمر.

يتولى قسم الموارد البشرية والثقافة المؤسسية مهمة الإشراف على الموارد البشرية لـ سيمماكو والشركات التابعة لها، كما يتولى تعزيز الفعالية الشاملة للشركة، من خلال جذب أفضل المواهب، وتطوير المواهب الحالية والحفاظ عليها، وتحسين الأداء والثقافة المؤسسية.

خلال العام، واصل القسم تركيزه على زيادة التأثير وتقديم القيمة لموظفينا والشركة مستنداً على التقدم المتميز والإنجازات التحولية التي تحققت خلال العامين 2021م و2022م. وقد بنيت مبادرات 2023م على نجاحات برنامج "سينيرجي" التي تخلت إطلاق سلسلة من دورات التقييم المتعمق، التي تركز على تقييم مدى الالتزام بالسياسات، والهيكل التنظيمي، وأنظمة المكافآت.

وبعد إجراء تحليل شامل لنتائج برنامج "سينيرجي"، تم وضع مجموعة من الجهود المركزة للتعامل مع المشاكل المحددة لتعزيز الكفاءة والأداء بشكل عام، بما في ذلك مواءمة مبادرات قسم الموارد البشرية والثقافة المؤسسية مع أهداف الشركة.

فمن خلال برامج تدريب شاملة، قمنا بتحسين مهارات الموظفين، مما ساهم بزيادة الإنتاجية والابتكار. أدى هذا التركيز على تنمية المواهب إلى تعزيز ثقافة الأداء العالي، وزيادة التميز التشغيلي والقدرة التنافسية في السوق.

اتخذت شركتنا تدابير لإدارة تكاليف الموظفين بشكل أفضل من خلال مبادرات مختلفة وتحسين سياسات قسم الموارد البشرية والثقافة المؤسسية وممارسات الحوكمة لدينا. وقد أدت هذه الإجراءات إلى زيادة الكفاءة المالية دون التأثير سلباً على التزامنا بالحفاظ على مكان عمل داعم وشامل. ونتيجة لهذه الجهود، تمكنا من تحسين رأسمالنا البشري وترسيخ مكانتنا كشركة رائدة في صناعة الأدوية.

### التوافق الاستراتيجي والكفاءة المؤسسية

لتعزيز الحوكمة والثقافة المؤسسية وزيادة فعاليتها، قام مركز التميز لدينا بتقييم سياسات وإجراءات قسم الموارد البشرية والثقافة المؤسسية للتأكد من تماشيها مع الأهداف الاستراتيجية للشركة وأفضل الممارسات في قطاع الصناعات الدوائية. ومن خلال هذا التمرين، نهدف إلى الحفاظ على أطر إدارتنا وفقاً لأعلى معايير الصناعة، وبالتالي تعزيز مهمتنا الأساسية وأهدافنا الشاملة.

يوفر هذا التقييم الى جانب نشر مؤشر الصحة التنظيمية، حلاً شاملاً يقيم مؤشرات الأداء الرئيسية، ويوفر للقادة والمديرين دليلاً مباشراً ومؤثراً لتعزيز الصحة التنظيمية.

ومن خلال هذه الإجراءات، نهدف إلى اكتساب رؤى أعمق حول الديناميكيات الهيكلية والكفاءات التشغيلية داخل سيمكو، مما يتيح إجراء تحسينات مستهدفة تدفع النمو المستدام وتعزز ثقافة الأداء العالي. ويعكس هذا التزامنا المستمر بتحسين تصميم المنظمات وقدرات القوى العاملة، لضمان تناغمها مع أهدافنا الاستراتيجية والتميز في العمليات.

كما قمنا بتكثيف الجهود لتعزيز التماسك الداخلي وتعزيز التواصل، مع التركيز على تعزيز الثقافة التي تشجع الحوار المفتوح والشفافية. وهذا يخدم هدفنا في تنمية ثقافة غنية بالثقة والفهم المتعمق. يعد هذا المبدأ أساسياً لتحقيق أهدافنا الاستراتيجية بسلاسة وللتقدم الجماعي لـ سيمكو.

### إدارة المواهب الفعّالة

في عام 2023م، قامت سيمكو بإطلاق مبادرة استراتيجية لإدارة المواهب تتماشى مع أعلى المعايير وذلك في إطار تطوير شامل وقوي لإدارة المواهب من أجل ضمان توجيه كل من الشركة وموظفينا نحو النجاح المتبادل، وذلك وفقاً لأهداف سيمكو الرئيسية.

هذا المشروع مركز على تحديد وتطوير والاحتفاظ بالمواهب المتميزة في الشركة، وبالتالي تعزيز قدرتنا التنافسية وتميزنا في قطاع الصناعة الدوائية. تؤكد هذه الخطوة الاستراتيجية التزامنا ببناء قوى عاملة تتمتع بكفاءة عالية ومتحفزة لضمان التوافق الوثيق مع أهداف وقيم سيمكو على المدى الطويل.

### زرع ثقافة النجاح

تماشياً مع جهودنا الاستراتيجية لتنمية ثقافة مؤسسية مثرية، قمنا بإجراء عدة استطلاعات مشاركة لمراقبة وتتبع مستويات مشاركة الموظفين بشكل مستمر داخل المنظمة. تعتبر هذه الاستطلاعات أداة حيوية في تحديد المجالات التي تحتاج للتحسين، وفي تنفيذ استراتيجيات مستهدفة لتعزيز هذه الجوانب.

فالاستطلاع الذي أجريناه في عام 2023م، أظهر عن انخراط ورضاء موظفي سيمكو عن الشركة. فقد أفاد 79% من الموظفين الذين شاركوا في الاستطلاع أنهم راضون عن وظائفهم وخاصة في المجالات الرئيسية مثل تمكين الوظائف وإجراءات العمل والتعاون. بشكل عام، أعرب موظفو سيمكو عن رضاهم عن كل فئة شملها الاستطلاع.

من خلال آراء الموظفين بشكل منهجي، نهدف إلى رفع بتحسين الرضا الوظيفي وتعزيز الروح المعنوية والإنتاجية لموظفينا في سيمماكو. يبرز هذا النهج التزامنا بتعزيز بيئة عمل ديناميكية ومتجاوبة تتماشى مع أهدافنا وتدعم رفاهية ونمو المهنة لقوانا العاملة.

### تنمية المعرفة والقدرات

كان التركيز الرئيسي خلال العام على تعزيز قدرات الموظفين من خلال تنفيذ برامج تدريب شاملة. صممت هذه البرامج لجذب العاملين على جميع المستويات، وكانت تهدف إلى تعزيز كفاءتهم المهنية ومهاراتهم. هذه الاستراتيجية الشاملة نحو تطوير الموظفين هي ركيزة من ركائز التفاني لدينا في تعزيز فريق عمل يتمتع بالكفاءة والمرونة، جاهز لتقديم مساهمات هامة لتوسع سيمماكو ونجاحها المستمر.

هذه المبادرة، التي تعدّ حجر الأساس في استراتيجيتنا، صُممت لتعزيز مهارات الأفراد وتعزيز ثقافة التعلم المستمر والتطوير المهني داخل الشركة. من خلال استثمارنا في القوى العمل، نهدف إلى تزويد موظفينا بأحدث المعارف والكفاءات الصناعية، مما يضمن استمرار تميزنا في قطاع الصناعات الدوائية. يعتبر هذا الجهد التدريبي برهاناً على تفاني شركة سيمماكو مع موظفيها، ويعكس إيماننا الراسخ بقوة التدريب في تعزيز الابتكار والكفاءة والتميز في جميع جوانب عملياتنا.

### إطلاق أكاديمية سيمماكو

في عام 2023م قمنا بإطلاق أكاديمية سيمماكو والذي نعتبره إنجازاً بارزاً يعكس التزام سيمماكو العميق بالاستثمار في تنمية المواهب والتفوق ضمن شركتنا. وقد تم تصميم الأكاديمية وفقاً لأعلى معايير الصناعة، وتركز على التنمية الشاملة لموظفينا، من أجل ضمان استعدادهم الجيد لمواجهة التحديات في قطاع الصناعة الدوائية.

خلال عامها الأول، قدمت الأكاديمية أكثر من 2160 ساعة تدريبية تطويرية، والتي أُنْتُ إضافة إلى ساعات التعلم الإلكتروني المكثفة التي كملت نظام التدريب لدينا. هذا النهج الشامل دليلاً على التزامنا بتطوير قوى عمل متخصصة وعالية المهارة.

شراكتنا مع المؤسسات الأكاديمية والتدريبية كانت حاسمة في توفير المهارات والمعرفة القيمة اللازمة لموظفينا للنجاح في دورهم الوظيفي. تعاوناً مع أكثر من 11 منظمة على مدار العام، بما في ذلك المجلس الثقافي البريطاني، وشركة التعلم عبر LinkedIn، وشركة HNI، وشركة بي تي إس "BTS"، وفرانكلن كوفي "Franklin Covey" وغيرها لضمان الوصول إلى مدربين ومحتوى من الطراز العالمي.

تم تسليط الضوء على تنوع دوراتنا من خلال حضور 873 موظفاً لجلسات تبادل المعرفة، وتسجيل 240 موظفاً في برنامج تطوير اللغة الإنجليزية، ووجود 1,464 متعلماً نشطاً على منصة التعلم LinkedIn، مما يظهر عمق واتساع مبادرات تدريبنا. قدمنا مجموعة متنوعة من الدورات التدريبية، والتي لاقت إقبالاً جيداً حيث حضر 873 موظفاً جلسات تبادل المعرفة، وسجل 240 موظفاً في برنامج تطوير اللغة الإنجليزية، وشارك 1,464 متعلماً بنشاط في منصة التعلم LinkedIn. وهذا يوضح الطبيعة الواسعة والشاملة لمبادراتنا التدريبية.

بالإضافة إلى ذلك، لدينا برنامج إعدادي مكثف مصمم لدمج الموظفين الجدد في ثقافة شركتنا وتعزيز التميز التشغيلي. وقد شارك في هذا البرنامج 255 موظفاً، والذي يتميز بدورات تطويرية متنوعة، داخلية وخارجية. وهذا يسلط الضوء على نهجنا الاستباقي لإدارة المواهب.

لقد تجاوز تأثير أكاديمية سيمماكو أساليب التدريب التقليدية. وتضمنت مبادرات مختلفة مثل برنامج تمهيري الذي شهد تسجيل 59 عضواً، ومشاركة أبناء موظفينا في أنشطة يوم الأسرة. خلقت هذه الأنشطة شعوراً بالانتماء للمجتمع والانتماء بين أعضاء منظماتنا.

كما كان التزامنا بتطوير المواهب واضحاً أيضاً في برنامج التدريب التعاوني الخاص بنا، الذي شمل 37 طالباً من مختلف الجامعات، ومشاركة 41 صيدلياً خارجياً من مجموعة د. سليمان الحبيب في دوراتنا، مما يبرز بشكل إضافي وصول أكاديميتنا الواسع وتأثيرها.

إن إطلاق أكاديمية سيمماكو في عام 2023م قد عزز مستوى التنافسية لدينا وأظهر التزامنا بتنمية قوى العمل لتكون محفزة ومتماشية مع أهداف وقيم سيمماكو على المدى الطويل. وقد وضعت هذه المبادرة معياراً جديداً لتطوير المواهب في قطاع صناعة الأدوية، ضامنة بذلك بقاؤنا في طليعة الابتكار والتميز.

## مكافأة مواهبنا

في عام 2023م، شرعت سيمماكو في تقييم مبادرات برنامج "سينيرجي"، مما أدى إلى تقييم متعمق لنظام المكافآت لدينا. تم إجراء هذه المراجعة للتأكد من أن استراتيجيتنا لتقدير فريقنا تتماشى مع أفضل ممارسات الصناعة وتتمتع بالقدرة التنافسية الكافية.

تضمن التقييم تحليل فعالية نظام المكافآت لدينا وعدالته وقدرته التنافسية. حيث إننا نهدف للتأكد من أن استراتيجياتنا للتقدير والمكافآت تلبى أعلى المعايير في الصناعة وتجسد القيم الأساسية لشركة سيمماكو. هدفنا كان ضمان أن نظام المكافآت الخاص بنا يقدر ويكافئ بشكل مناسب إسهامات موظفينا، مما يعزز ثقافة العمل التي تلقى التقدير والتحفيز والولاء.

يبرز هذا الجهد التزام سيمماكو الدائم بخلق بيئة عمل تجذب وتحتفظ بالمواهب المتميزة من خلال حزمة مكافآت شاملة وتنافسية. كما يعكس التزامنا بالحفاظ على ممارسات المكافآت التي تكون عادلة وشفافة وقادرة على التكيف مع الاحتياجات المتغيرة لموظفينا.

### الموارد البشرية والثقافة المؤسسية في عام 2024م

نحن مستعدون في عام 2024م لإطلاق سلسلة من التحولات في قسم الموارد البشرية والثقافة المؤسسية، والتي صممت استراتيجياً لتعزيز إمكانيات شركتنا ولمواكبة أهدافنا الاستراتيجية الأوسع.

يهدف مشروع تحويل الثقافة المؤسسية لدينا إلى تطوير ثقافة الشركة وتعزيز بيئة مواتية تسهل الابتكار والتعاون وتدعم التطوير المستمر من أجل رفع مستوى الأداء التنظيمي.

بالإضافة إلى ذلك، سنقدم نظام جديد ومتطور لقسم الموارد البشرية والثقافة المؤسسية، والذي يهدف إلى تبسيط عمليات القسم، وزيادة دقة البيانات، وتوفير رؤى فورية حول تحليلات القوى العاملة. هذا التمكين التكنولوجي الحاسم قد سهل عملية اتخاذ القرارات ورفع كفاءة العمليات الجارية.

كما سنركز في 2024م على توسيع برنامج "سينيرجي" إلى الشركات التابعة لنا، آراك والدمام فارما، لتنسيق إطار القسم عبر المجموعة. ويشمل ذلك موازنة مقاييس الرواتب والدرجات الوظيفية، ومركزية خدمات القسم لضمان الاتساق والعدالة والكفاءة في ممارسات إدارة رأس المال البشري.

بشكل عام، ستؤدي هذه المبادرات إلى جعل قسم الموارد البشرية والثقافة المؤسسية أكثر كفاءة وفعالية، مما يمكننا من خدمة جميع الموظفين لدينا بشكل أفضل ودعم أولويات العمل الاستراتيجية.

## الاستدامة

يقع التزام سيمماكو بالاستدامة في صميم ثقافة شركتنا وقيمنا الأساسية، فهو ما يوجه مهمتنا لإنشاء القيمة لأصحاب المصلحة بمسؤولية وشفافية، ويؤكد هذا الالتزام، الذي طالما كان جزءاً لا يتجزأ من أعمالنا منذ نشأتنا، على مدى إيماننا بأن النجاح الطويل المدى يتطلب موازنة أهداف استراتيجيتنا مع التنمية المستدامة.

### إطارنا للاستدامة

يتمحور إطار الاستدامة الخاص بنا حول ثلاثة جوانب محورية - المرضى والمجتمع، وموظفينا، والبيئة. يتيح لنا هذا النهج الشامل والمتكامل إحداث تأثير إيجابي داخل مؤسستنا ولجميع أصحاب المصلحة الخارجيين.

البيئة	موظفونا	المرضى والمجتمع
نحن ملتزمون بالممارسات البيئية المسؤولة، ونسعى جاهدين للحد من أي آثار سلبية قد تحدثها عملياتنا على البيئة مع الالتزام بالقوانين واللوائح ذات الصلة.	نحن ملتزمون بتعزيز مكان عمل شامل وصحي وآمن، حيث يتم التعامل مع كل فرد بإنصاف واحترام.	نحن ملتزمون بضمان الوصول إلى الأدوية بأسعار معقولة وعالية الجودة في مختلف الأسواق، مسترشدين بالقيم المشتركة وهياكل الحوكمة القوية.

يعتمد إطار الاستدامة الخاص بنا على أهداف الأمم المتحدة السبعة عشر للتنمية المستدامة (SDGs)، والتي تعد بمثابة مبادئنا التوجيهية للتخطيط واتخاذ الإجراءات. نحن نركز على تسعة أهداف للتنمية المستدامة تغطي مجالات حيوية مثل الرعاية الصحية والتعليم والحفاظ على البيئة. نهدف من خلالها إلى إجراء تحسينات كبيرة وطويلة الأمد في المجتمعات المحيطة بعملياتنا.



## المرضى والمجتمع

لقد قمنا دوماً بتوفير أدوية عالية الجودة وبأسعار معقولة لتلبية احتياجات الرعاية الصحية للمرضى في المملكة العربية السعودية وفي جميع الأسواق التي نعمل فيها. وينعكس تفانينا هذا في الزيادة الملحوظة في حجم الإنتاج والتي بلغت نسبة 35% على أساس سنوي، مما مكن شركة سبيماكو من تزويد السوق بكمية كبيرة تجاوزت 2.2 مليار وحدة في عام 2023م.

لقد أطلقنا مؤخراً ثمانية منتجات جديدة في مجالات علاجية متخصصة لتحسين عروض منتجاتنا وتلبية الاحتياجات المتنوعة لمرضانا. كان قرارنا بتوسيع خط منتجاتنا يعتمد على التعاون المكثف مع المشاركين في السوق والتحليل الشامل للاتجاهات السوقية. نحن نهدف إلى تلبية احتياجات المرضى وكذلك رفع معايير الصحة العامة والأمن الدوائي في المملكة العربية السعودية.

## موظفونا

يعد ضمان صحة وسلامة ورفاهية موظفينا ومجتمعاتنا جزءاً لا يتجزأ من ثقافة سبيماكو ونجاحها. نحن ملتزمون بتزويد القوى العاملة لدينا بالمعرفة اللازمة لضمان بيئة عمل آمنة ومستدامة.

في عام 2023م، تم إطلاق أكاديمية سبيماكو، والتي كانت بمثابة علامة فارقة للشركة. قدمت الأكاديمية أكثر من 2,160 ساعة تدريبية ودخلت في شراكة مع 11 منظمة، بما في ذلك المجلس الثقافي البريطاني، و LinkedIn Learning، و Franklin Covey. أدى هذا النهج الشامل إلى حضور أكثر من 900 موظف جلسات تبادل المعرفة، وتم تسجيل 240 منهم في برنامج تطوير اللغة الإنجليزية. وهذا يسلط الضوء على التزامنا بتطوير قوة عاملة ماهرة ومتنوعة يمكنها التغلب على التحديات.

كما تضمن التزامنا المستمر بخدمة موظفينا وأسرتهم عبر مجموعة من الأنشطة والمبادرات، مثل توفير 225 لقاحاً مجاناً وتسهيل حوالي 1,920 زيارة مجانية للعيادات خلال عام 2023م.

بالإضافة إلى ذلك، أجرينا سبع تدريبات على الإخلاء في حالات الطوارئ على مدار العام. وقمنا أيضاً بتعزيز بروتوكولات الاستجابة لدينا لتعزيز الاستعداد لحالات الطوارئ غير المتوقعة.

## البيئة

تلتزم شركتنا التزاماً عميقاً بالاستدامة البيئية، وقد اتخذنا نهجاً شاملاً لمعالجة المجالات المهمة مثل كفاءة الطاقة، وانبعاثات الهواء، وإدارة الموارد/النفايات. على الرغم من الزيادة الملحوظة في إنتاجنا بنسبة 35% إلى أكثر من 2.2 مليار وحدة، إلا أن الضوابط الهندسية والإدارية الدقيقة لدينا مكنتنا من تقليل استهلاكنا للكهرباء بشكل

كبير بحوالي 11,550 كيلوات في الساعة. لا يعكس هذا الإنجاز كفاءتنا التشغيلية فحسب، بل يُترجم أيضاً إلى انخفاض كبير في انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بنحو 7,220 كجم مقارنة بعام 2022م. كما يُظهر قدرتنا على تحقيق إنتاجية محسنة مع تقليل تأثيرنا البيئي.

ومن خلال التأكيد على الإشراف البيئي، حققت جهودنا في إدارة النفايات نتائج جيدة، مع إعادة تدوير 400 ألف كجم من الورق والتخلص المسؤول من 100 ألف كجم من النفايات الصيدلانية. تؤكد هذه الإنجازات التزامنا بالاستدامة، وتقليل الأثر البيولوجي مع الحفاظ على أعلى المعايير البيئية.

### النظرة المستقبلية

وبينما نتطلع إلى المستقبل، فإننا ملتزمون بتعزيز الاستدامة البيئية والمواطنة المؤسسية، وفقاً لإطار الاستدامة الخاص بنا وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. ستشمل مجالات تركيزنا الأساسية تقليل تأثيرنا البيئي، وتعزيز برامج صحة المجتمع، وتعزيز بروتوكولات الصحة والسلامة البيئية لدينا.

نحن نسعى جاهدين لترك تأثير إيجابي دائم على البيئة والمجتمعات التي نخدمها من خلال دمج الممارسات المستدامة في جميع عملياتنا. نحن نفخر بالتقدم الذي أحرزناه حتى الآن ونظل ملتزمين بهذه المبادئ، ونسعى بنشاط إلى إيجاد حلول مبتكرة، وتعزيز التعاون، وممارسة الإشراف البيئي.

نحن ممتنون لموظفينا وشركائنا ومجتمعاتنا لدعمهم الثابت بينما نعمل جنباً إلى جنب نحو مستقبل أكثر استدامة وازدهاراً.



# الحوكمة



## مقدمة

يسر مجلس إدارة الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيمماكو الدوائية) أن يقدم للمساهمين الكرام التقرير السنوي عن السنة المالية والمنتوية في تاريخ 2023/12/31م، متضمناً كافة نشاطات وأداء شركة سيمماكو الدوائية واستثماراتها داخل وخارج المملكة العربية السعودية.

يحرص مجلس إدارة شركة سيمماكو الدوائية على الاهتمام بمبادئ حوكمة الشركة وإضفاء طابع الشفافية واتباع المعايير المهنية العالية في تعاملاتها، لغرض حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح ولتحقيق العدالة والتنافسية والشفافية، وتعزيز معايير الحوكمة الرشيدة داخل الشركة، وذلك تماشياً مع توجيهات هيئة السوق المالية.

وتفتخر شركة سيمماكو الدوائية كونها كيان يتمتع بالمسؤولية الأخلاقية والاجتماعية في ممارسات العمل العادلة لخلق بيئة عمل جاذبة وأخلاقية لتأكيد التزامها بقيمها، حيث تولي الشركة اهتماماً كبيراً نحو التعامل العادل والمتكافئ مع مساهميها وموظفيها، وعملائها، والجهات الحكومية، والعامّة.

## مجلس الإدارة

### أسماء أعضاء مجلس الإدارة

يتشكل مجلس الإدارة للدورة الـ 12 وفق نظام الشركة الأساس من 9 أعضاء , تم تعيينهم من خلال الجمعية العامة للمساهمين لدورة مدتها 3 سنوات بدأت بتاريخ 2022/04/03م وحتى تاريخ 2025/04/02م, ويوضح الجدول أدناه أسماء أعضاء مجلس الإدارة وصفات عضويتهم وذلك على النحو التالي:

أعضاء مجلس الإدارة	المنصب	صفة العضوية
معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس*	رئيس المجلس	غير تنفيذي
سعادة الدكتور / أحمد بن حمدان الجديع*	رئيس المجلس	مستقل
سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخضير	نائب رئيس المجلس	مستقل
سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
سعادة الدكتور / محمد خليل محمد	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
سعادة الأستاذ / عبدالرحمن بن محمد الثنيان	عضو مجلس إدارة	مستقل
سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القويز	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الربيعة	عضو مجلس إدارة	مستقل
سعادة المهندس / عادل كريم كاك أحمد	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
سعادة الدكتورة / مي بنت عبدالله العجاي	عضو مجلس إدارة	مستقل

\*استقال رئيس مجلس الإدارة معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس في تاريخ 2023/11/08م,  
\*تولى سعادة الدكتور أحمد بن حمدان الجديع رئاسة مجلس الإدارة بدلاً من معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس في 2023/11/09م.

وفيما يلي الوظائف الحالية والسابقة لأعضاء مجلس الإدارة ومؤهلاتهم وخبراتهم

الاسم	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس*	عضو مجالس إدارات في شركات متعددة	محافظ المؤسسة العامة للتقاعد, ثم محافظ المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود، وعلى برنامج الإدارة التنفيذية لإدارة الأعمال من جامعة ميتشيجان. بدأ معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس حياته العملية في مجموعة سامبا المالية ثم تدرج بالعديد من المناصب القيادية، ثم عُيِّن مدير عام لمصرفية الإنماء.

<p>حاصل على البورد في العلاج الدوائي من المجلس الأمريكي للتخصصات الطبية ودرجة الدكتوراه في الصيدلة من جامعة العلوم الصحية والصيدلة من جامعة سانت لويس الولايات المتحدة، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هارلينجتون المملكة المتحدة، ودرجة البكالوريوس من جامعة الملك سعود. يشغل سعادة الدكتور أحمد بن حمدان الجديع حالياً منصب الرئيس المؤسس للجمعية السعودية للصيدلانية الإكلينيكية.</p>	<p>رئيس المجلس العلمي للصيدلة في الهيئة السعودية للتخصصات الطبية مدير قسم الرعاية الصيدلانية في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث</p>	<p>وكيل الوزارة المساعد للخدمات الطبية المساعدة في وزارة الصحة أستاذاً في كلية الطب والصيدلة في جامعة الفيصل</p>	<p><b>سعادة الدكتور أحمد بن حمدان الجديع*</b></p>
<p>حاصل على درجة الماجستير في الإدارة الهندسية من جامعة جورج واشنطن. امتدت خبراته لأكثر من 30 عاماً في القطاع المالي والمصرفي، حيث تقلد العديد من المناصب منها المدير الإقليمي للمنطقة الوسطى في البنك السعودي الفرنسي، حيث إنه الشريك المؤسس والعضو المنتدب. كما تولى عضوية العديد من إدارات مجالس الشركات المدرجة واللجان المنبثقة عنها.</p>	<p>رئيس مجلس إدارة البنك الأهلي السعودي</p>	<p>رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية للاستثمار الجريء</p>	<p><b>سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخضير</b></p>
<p>حصل على درجة البكالوريوس في التسويق من جامعة الملك سعود، وحصل على درجة الماجستير في الاقتصاد من جامعة أولد دومينيون-مدينة نورفولك في الولايات المتحدة. بدأ حياته العملية كمدير تطوير الأعمال الجديدة بشركة جنرال دينامكس العربية، وعمل كمساعد مدير إدارة الثروات في شركة ميريل الأمريكية خلال برنامج الماجستير. تقلد الأستاذ فيصل منصب رئيس الخدمات المصرفية في بنك ساب، وعمل كرئيس إدارة الثروات وتطوير الأعمال بالخليجية للاستثمارات. كما عمل كرئيس إدارة الثروات والاستثمار في باركليز ورئيس الأسواق لكل من المملكة العربية السعودية والبحرين.</p>	<p>المدير التنفيذي ورئيس إدارة الثروات والاستثمار لشركة عودة كابيتال</p>	<p>الشريك التنفيذي للمأكولات العصرية مؤسس وشريك تنفيذي لشركة هضبة الإعمار والاستثمار العقاري</p>	<p><b>سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر</b></p>
<p>حاصل على درجة البكالوريوس في الصيدلة ودرجة الدكتوراه في الكيمياء الطبية والدوائية من جامعة توليدو في أمريكا. حصل على البورد الأمريكي في الصيدلة National Association of Boards of Pharmacy (NABP). بدأ الدكتور محمد حياته العملية كخبير وعضو في لجان مختلفة في مؤسسة الغذاء والدواء الأردنية، وعمل أيضاً كخبير في مجال الأدوية البيولوجية. عمل كمدرس في كلية الصيدلة في جامعة</p>	<p>المدير التنفيذي لمركز أكيما للتكافؤ الحيوي والدراسات الصيدلانية</p>	<p>مدير عام الشركة العربية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية-أكيما</p>	<p><b>سعادة الدكتور/ محمد خليل محمد</b></p>

<p>توليدو في أمريكا, كما تقلد منصب صيدلي مسؤول في شركة (CVS) الأمريكية, ومنصب أستاذ في كلية الصيدلة في الجامعة الأردنية.</p>			
<p>حاصل على درجة البكالوريوس في التخطيط العمراني من جامعة واشنطن سياتل - أمريكا, وحاصل على برنامج التحليل المالي والإفراض لدى بنك تشيس مانهاتان, نيويورك, وعلى الزمالة من المعهد الملكي للتأمين, وبرنامج تطوير المهارات الإدارية بجامعة هارفارد, بوسطن.</p> <p>تقلد الأستاذ خالد العديد من المناصب الإدارية, وعمل في صندوق التنمية الصناعية كرئيس فريق إقراض, ورئيساً لقطاع الشؤون المالية والإدارية في التعاونية للتأمين, كما شغل منصب مدير عام لمجموعة الائتمان في البنك العربي الوطني, ومدير عام للمجموعة المصرفية للشركات بالمنطقة الوسطى في مجموعة سامبا المالية, والرئيس التنفيذي لمجموعة أسترا الصناعية, والعضو المنتدب للشركة العربية لتطوير المياه والطاقة (أكوا القابضة).</p>	<p>العضو المنتدب لمجموعة بن لادن العالمية القابضة - الرئيس التنفيذي.</p>	<p>متقاعد</p>	<p><b>سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القوير</b></p>
<p>حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة عام 1983م. تقلد المهندس عادل منصب رئيس مجلس إدارة الاتحاد العربي للأسمدة الكيماوية, وعمل رئيساً لمجلس إدارة الشركة العربية طاسيلي تافكو الجزائر, ورئيساً لمجلس إدارة الشركة العربية لصناعة المضادات الحيوية (أكاي) العراق, كما عمل عضواً لشركة أكبيطرة لصناعة الأدوية البيطرية التابعة لشركة أكديما للصناعات الدوائية, وعضواً في المجلس التنفيذي للمنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين, بالإضافة إلى شغله عضوية مجلس إدارة شركة أكديما للصناعات الدوائية, وتقلده منصب ممثل المجلس عن العراق منذ عام 2006م إلى الآن.</p>	<p>عضو في المجلس التنفيذي للمنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين</p>	<p>وكيل وزارة الكهرباء في العراق</p>	<p><b>سعادة المهندس/ عادل كريم كاك أحمد</b></p>

<p>حصل سعادة الدكتور فهد الربيعه على درجة البكالوريوس في الطب والجراحة من جامعة الملك سعود، وعلى الزمالة العربية في طب الباطنة، والزمالة الكندية للأمراض المعدية من جامعة بريتش كولومبيا، وقد تقلد العديد من المناصب منها الرئيس التنفيذي للشركة السعودية المحدودة للتشخيص.</p>	<p>رئيس قسم الأمراض المعدية في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث في الرياض</p>	<p>استشاري الأمراض المعدية والفيروسات في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث في الرياض</p> <p>نائب رئيس مجلس إدارة شركة التخصصي الدولية القابضة ورئيساً للجنة التنفيذية</p> <p>رئيس لجنة تنمية الموارد بمركز الإحالات في وزارة الصحة</p>	<p><b>سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الربيعه</b></p>
<p>تميز الدكتورة مي العجاي بخبرة واسعة في مجال الصيدلة والسموم، حيث حازت على درجة البكالوريوس في العلوم الصيدلانية من جامعة الملك سعود، وأكملت درجة الماجستير والدكتوراه في مجال الأدوية والسموم من جامعة فيرجينيا كومولث. تشغل حالياً منصب رئيس قسم الأبحاث في جامعة الملك سعود للعلوم الصحية، وتقود فريقاً بحثياً متخصصاً في اكتشاف مضادات حيوية جديدة. إلى جانب ذلك، تعمل مستشارة في عدد من الجهات الحكومية.</p> <p>تمتلك الدكتورة مي مهارات استشارية متقدمة، كما لديها إسهامات كبيرة في مجال البحث العلمي وتعاونت مع عدة جامعات وجهات حكومية. تعد الدكتورة مي العجاي مرجعية في مجالها ومساهمة فعالة في تطوير المعرفة العلمية والصيدلية داخل المملكة العربية السعودية وخارجها.</p>	<p>عميد مشارك بعمادة شؤون الطلاب في جامعة الملك سعود بن عبدالعزيز للعلوم الصحية</p>	<p>رئيس مكتب الأبحاث في جامعة الملك سعود بن عبدالعزيز للعلوم الصحية</p>	<p><b>سعادة الدكتورة/ مي بنت عبدالله العجاي</b></p>
<p>حاصل على درجة الماجستير في السياسة والإعلام. بدأ حياته العملية مسؤولاً في إدارة الشؤون العامة بوزارة الدفاع ومسؤول شؤون المرضى والعلاقات العامة في</p>	<p>ضابط في وزارة الدفاع</p>	<p>متقاعد</p>	

الملاحقية العسكرية بالمملكة المتحدة، وتدرج في العديد من المناصب بالوزارة.			<b>سعادة الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الثنيان</b>
---	--	--	---

\*استقال رئيس مجلس الإدارة معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس في تاريخ 2023/11/08م.  
\*تولى سعادة الدكتور أحمد بن حمدان الجديع رئاسة مجلس الإدارة بدلاً من معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس في 2023/11/09م.

قائمة بأسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها والتي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

أعضاء مجلس الإدارة	العضويات الحالية	مقر الشركة	الكيان القانوني للشركة	العضويات السابقة	مقر الشركة	الكيان القانوني للشركة
<b>معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس*</b>	شركة الاتصالات السعودية	السعودية	مساهمة مدرجة	المؤسسة العامة للتقاعد	السعودية	غير مدرجة
	الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)	السعودية	مساهمة مدرجة	الشركة الدولية لمشاريع الطاقة والمياه (أكوا باور)	السعودية	مساهمة مدرجة
	شركة أسماء كابيتال (ASMA Capital) - حتى 2023م	البحرين	غير مدرجة	شركة الاستثمارات الرائدة	السعودية	غير مدرجة
	شركة التعاونية للاستثمار العقاري - حتى 2023م	السعودية	غير مدرجة	المركز الوطني للتخصيص	السعودية	غير مدرجة
	شركة الحمام الدوائية (حمام فارما) - حتى 2023م	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة رزا العقارية	السعودية	غير مدرجة
	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية - حتى 2023م	السعودية	غير مدرجة	شركة الشيكات السياحية السعودية	السعودية	غير مدرجة
	شركة سببماكو الدوائية - حتى 2023م	السعودية	مساهمة مدرجة	شركة طيبة القابضة	السعودية	مساهمة مدرجة
	شركة عمل المستقبل (Future Work) - حتى 2023م	السعودية	إحدى شركات تكامل القابضة	بنك الرياض	السعودية	مساهمة مدرجة

		تابعة لوزارة الموارد البشرية		السعودية	شركة مدد - حتى 2023م	
لا يوجد						<b>سعادة الدكتور / أحمد بن حمدان الجديع*</b>
مساهمة	السعودية	البنك الأهلي السعودي	مساهمة	السعودية	شركة المراعي	
مساهمة مقفلة	السعودية	شركة الأهلي المالية	مساهمة مقفلة	السعودية	الشركة السعودية للاستثمار الجريء	
مساهمة	السعودية	مجموعة سامبا المالية	ذات مسؤولية محدودة	السعودية	شركة الأندية الرياضية	
مساهمة	السعودية	البنك السعودي الفرنسي	مساهمة مقفلة			
مساهمة مقفلة	السعودية	شركة جولدمان ساكس العربية السعودية	مساهمة مقفلة	السعودية	مجموعة الخريف	
مساهمة مقفلة	السعودية	شركة مورجان ستانلي السعودية	ذات مسؤولية محدودة	السعودية	شركة الصندوق الصناعي للاستثمار	
مساهمة	السعودية	شركة أليانز للتأمين التعاوني	ذات مسؤولية محدودة	السعودية	شركة السيف مهندسون ومقاولون	
			ذات مسؤولية محدودة	السعودية	شركة ثرى المستقبل للاستثمار	
مساهمة	السعودية	شركة فواز عبدالعزيز الحكير وشركاؤه	ذات مسؤولية محدودة	السعودية	شركة الأموال الخليجية	
مساهمة	السعودية	شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني	ذات مسؤولية محدودة	السعودية	شركة الأموال الخليجية الأولى	
مساهمة	السعودية	مجموعة الطيار للسفر والسياحة (المسافر)	ذات مسؤولية محدودة	السعودية	شركة ياسمين الشروق للتجارة	
ذات مسؤولية محدودة	السعودية	شركة قنطرة التنمية للاستثمار	ذات مسؤولية محدودة	السعودية	شركة دبي العربية السعودية للمقاولات المحدودة	
مساهمة مقفلة	مصر	سيمماكو مصر للصناعات الدوائية	ذات مسؤولية محدودة	السعودية	شركة طب الفارابي	



			ذات مسؤولية محدودة	الإمارات	شركة أموال كابيتال بارتنرز	
			مساهمة مقفلة	الإمارات	شركة دبي للمقاولات	
			ذات مسؤولية محدودة	أمريكا	شركة دستن	
ذات مسؤولية محدودة	السعودية	شركة فالكون للمنتجات البلاستيكية	مساهمة مغلقة	السعودية	شركة القصيم للخدمات الطبية	<b>سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر</b>
مساهمة مغلقة	المغرب	شركة سيمماكو المغرب للصناعات الدوائية	مساهمة	السعودية	مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية	
مساهمة مغلقة	مصر	شركة سيمماكو للصناعات الدوائية	مساهمة	السعودية	شركة عسير للتجارة والسياحة والصناعة	
ذات مسؤولية محدودة	السعودية	شركة آراك للرعاية الصحية	مساهمة مغلقة	السعودية	بنك الكويت الوطني لإدارة الثروات	
			ذات مسؤولية محدودة	تونس	الشركة العربية للصناعات الصيدلانية (سيف)	
			ذات مسؤولية محدودة	سوريا	شركة أكيما لصناعة الأدوية البيطرية (أكبيطرة)	<b>سعادة الدكتور/ محمد خليل محمد</b>
			مساهمة مغلقة	الجزائر	الشركة العربية الصيدلانية طاسيلي (تافكو)	
			مساهمة مغلقة	السعودية	شركة كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية	
			مساهمة مغلقة	المغرب	شركة سيمماكو المغرب للصناعات الدوائية	
			شركة عربية مشتركة	العراق	الشركة العربية لصناعات المضادات الحيوية ومستلزماتها- أكاي	
مساهمة مقفلة	السعودية	الشركة العربية لتطوير المياه والطاقة	مساهمة مدرجة	السعودية	مجموعة كابلات الرياض	

مساهمة مدرجة	السعودية	مجموعة أسترا الصناعية	مساهمة مدرجة	السعودية	مصرف الراجحي	
مسؤولية محدودة	السعودية	شركة جيزان للغازات الصناعية	مساهمة مدرجة	السعودية	شركة بوان	
مساهمة مقفلت	السعودية	شركة التبريد السعودية	مساهمة مقفلت	السعودية	سيدكو كابيتال	
مسؤولية محدودة	السعودية	الشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية	مسؤولية محدودة	السعودية	شركة إمكور لإدارة المنشآت	
مسؤولية محدودة	السعودية	شركة رؤية وطن القابضة	مسؤولية محدودة	السعودية	شركة المحاليل الكيماوية المميزة	
مسؤولية محدودة	السعودية	شركة رؤى التطويرية القابضة	مسؤولية محدودة	السعودية	شركة اتحاد الدولي للإنشاءات	
مساهمة مقفلت	السعودية	شركة سويكوب				
مساهمة مغلقة	الجزائر	الشركة العربية الصيدلانية طاسيلي (تافكو)	شركة مساهمة	الأردن	الشركة العربية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (أكديما)	<b>سعادة المهندس/ عادل كريم كاك أحمد</b>
			ذات مسؤولية محدودة	سوريا	شركة أكديما لصناعة الأدوية البيطرية (أكبيطرة)	
مساهمة مغلقة	السعودية	شركة القصيم للخدمات الطبية	لا يوجد			<b>سعادة الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الثنيان</b>
مساهمة مغلقة	الجزائر	الشركة العربية الصيدلانية طاسيلي - تافكو				
		لا يوجد	شركة قابضة	السعودية	شركة مستشفى الملك فيصل التخصصي الدولية القابضة	<b>سعادة الدكتور/ فهد بن عبدالعزيز الربيعة</b>
لا يوجد						<b>سعادة الدكتورة/ مي بن عبدالله العجاي</b>

\*استقال رئيس مجلس الإدارة معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس في تاريخ 2023/11/08م.

\*تولى سعادة الدكتور أحمد بن حمدان الجديع رئاسة مجلس الإدارة بدلاً من معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس في 2023/11/09م.

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتابة تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم -الدورة الـ 12- في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية 2023م

الاسم	إجمالي عدد الأسهم في 2023/01/01م	إجمالي عدد الأسهم في 2023/12/31م	صافي التغيير	نسبة التغيير
معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس*	-	-	-	-
سعادة الدكتور/ أحمد بن حمدان الجديع*	-	308	308	100%
سعادة الأستاذ/ عمار بن عبدالواحد الخضير	1000	1000	-	-
سعادة الأستاذ فيصل بن محمد شاكر	1000	1000	-	-
سعادة الدكتور/ محمد خليل محمد	-	-	-	-
سعادة المهندس/ عادل كريم كاك أحمد	-	-	-	-
سعادة الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الثنيان	1685	1685	-	-
سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القويز	10	0	10	100%
سعادة الدكتور/ فهد بن عبدالعزيز الربيعة	27000	27000	-	-
سعادة الدكتورة/ مي بنت عبدالله العجاي	50	50	-	-

\*استقال رئيس مجلس الإدارة معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس في تاريخ 2023/11/08م.

\*تولى سعادة الدكتور أحمد بن حمدان الجديع رئاسة مجلس الإدارة بدلاً من معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس في 2023/11/09م.

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتابة تعود لأقرباء أعضاء مجلس الإدارة - في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية 2023م

الاسم	إجمالي عدد الأسهم في 2023/01/01م	إجمالي عدد الأسهم في 2023/12/31م	صافي التغيير	نسبة التغيير
أقارب سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر	15,939,650	0	15,939,650	100%
أقارب سعادة الدكتور/ فهد بن عبدالعزيز الربيعة	99,818	105,609	5,791	2.82%

## اجتماعات مجلس الإدارة

خلال عام 2023م عقد مجلس الإدارة (7) اجتماعات وذلك على النحو التالي

الاجتماع السابع بتاريخ 2023/12/09 م	الاجتماع السادس بتاريخ 2023/11/08 م	الاجتماع الخامس بتاريخ 2023/09/28 م	الاجتماع الرابع بتاريخ 2023/06/08 م	الاجتماع الثالث بتاريخ 2023/05/10 م	الاجتماع الثاني بتاريخ 2023/03/28 م	الاجتماع الأول بتاريخ 2023/03/22 م	الصفة	المنصب	أعضاء مجلس الإدارة
	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	غير تنفي ذي	رئيس مجلس الإدارة	معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس*
حضر							مست قل	رئيس مجلس الإدارة	سعادة الدكتور / أحمد بن حمدان الجديع*
حضر	حضر	اعتذر	حضر	حضر	حضر	حضر	مست قل	نائب رئيس مجلس الإدارة	سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخضيري
اعتذر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	غير تنفي ذي	عضو	سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	غير تنفي ذي	عضو	سعادة الدكتور / محمد خليل محمد

عضو	مست قل	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	سعادة الأستاذ / عبدالرحمن بن محمد الثنيان
عضو	غير تنفي ذي	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القوير
عضو	مست قل	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزیز الربيعة
عضو	غير تنفي ذي	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	سعادة المهندس عادل / كريم كاك أحمد
عضو	مست قل	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	سعادة الدكتورة/ مي بنت عبدالله العجاي

\*استقال رئيس مجلس الإدارة معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس 2023/11/08م.

\*تولى سعادة الدكتور أحمد بن حمدان الجديع رئاسة مجلس الإدارة بدلاً من معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس في 2023/11/09م.

## لجان الشركة

استناداً إلى لائحة حوكمة الشركات، يحق لمجلس إدارة الشركة تشكيل لجان متخصصة بحسب حاجة الشركة وظروفها وأوضاعها، والتي تمكنها من تأدية مهامها بفعالية، حيث تُحدد مهامها ومسؤولياتها وصلاحياتها ومدة عضويتها وأسلوب عملها في لوائح أعمالها، ولدى الشركة اللجان التالية: اللجنة التنفيذية، ولجنة الترشيحات والمكافآت، ولجنة الحوكمة والمخاطر، بالإضافة إلى لجنة المراجعة.

### اللجنة التنفيذية

تشكل اللجنة من 5 أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة بموجب قرار مجلس إدارة الشركة، وتجتمع اللجنة بصفة دورية أو متى ما دعت الحاجة، ويوضح الجدول أدناه قائمة بأعضاء اللجنة والوظائف الحالية والسابقة لهم وخبراتهم ومؤهلاتهم وذلك على النحو التالي

أسماء أعضاء اللجنة	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس			تم ذكر الوظائف الحالية والوظائف السابقة والمؤهلات والخبرات سابقاً
سعادة الدكتور أحمد بن حمدان الجديع**			
سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخضير			
سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر*			
سعادة الدكتور/ محمد خليل محمد			
سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القويز*			

\*تم تعيين سعادة الأستاذ خالد بن عبدالرحمن القويز عضواً في اللجنة التنفيذية بدلاً من سعادة الأستاذ فيصل بن محمد شاكر في 2023/09/28م.

\*\*تم تعيين سعادة الدكتور أحمد بن حمدان الجديع رئيساً للجنة بدلاً من معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس في تاريخ 2023/11/14م.

### اجتماعات اللجنة التنفيذية

عقدت اللجنة التنفيذية في العام 2023م (5) اجتماعات، والجدول أدناه يوضح حضور أعضاء اللجنة للاجتماعات

الاجتماع الخامس بتاريخ 2023/11/30 م	الاجتماع الرابع بتاريخ 2023/9/14 م	الاجتماع الثالث بتاريخ 2023/5/16 م	الاجتماع الثاني بتاريخ 2023/2/19 م	الاجتماع الأول بتاريخ 2023/1/23 م	المنصب	أسماء أعضاء اللجنة
	حضر	حضر	حضر	حضر	رئيس اللجنة	معالي الأستاذ/ محمد بن طلال النحاس**
حضر					رئيس اللجنة	سعادة الدكتور/ أحمد بن حمدان الجديع**
حضر	حضر	حضر	حضر	اعتذر	عضو	سعادة الأستاذ/ عمار بن عبدالواحد الخضير

عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	سعادة الدكتور/ فهد بن عبدالعزيز الربيعه
عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر*
عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	سعادة المهندس/ عادل كريم كاك أحمد
عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القويز *

\*تم تعيين سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القويز عضواً في اللجنة التنفيذية بدلاً من سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر في 2023/09/28م.

\*\*تم تعيين سعادة الدكتور/ أحمد بن حمدان الجديع رئيساً للجنة بدلاً من معالي الأستاذ/ محمد بن طلال النحاس في تاريخ 2023/11/14م.

### مهام واختصاصات اللجنة

تتولى اللجنة التنفيذية مسؤولية مراقبة تنفيذ الرؤية والمهمة والأهداف الاستراتيجية التي وضعها مجلس الإدارة. وفي سبيل تحقيق ذلك، يشكل ما يلي جزءاً من مسؤوليات اللجنة:

- مساعدة مجلس الإدارة على صياغة الأهداف الاستراتيجية، ووضع نموذج تشغيلي لتحقيق الأهداف، ووضع خطط الأعمال طويلة الأجل وقصيرة الأجل، ومراقبة تنفيذ السياسات اللازمة لتحقيق الخطط.
- فحص الميزانيات السنوية والخطط ومراقبة فروقات وتباينات الميزانية قبل تقديمها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها والموافقة عليها بشكل نهائي.
- تقديم التوصيات لمجلس الإدارة فيما يتعلق بتأسيس وتعديل ومراقبة مصفوفة تفويض الصلاحيات عبر الشركة، والمجموعات الإقليمية والشركات التابعة لها (وفقاً لنموذج حوكمة الشركات التابعة المعتمد).
- تقييم أداء الشركة والمجموعات الإقليمية والشركات التابعة وفحص تقارير الإدارة الدورية قبل تقديمها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها والموافقة عليها بشكل نهائي.
- فحص ومراجعة المسائل الجوهرية وتقديم المشورة بشأنها قبل عرضها على مجلس الإدارة.
- مساعدة مجلس الإدارة على الاضطلاع بمسؤولياته ولاسيما المهام التي يفوضها المجلس.
- مساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على استثمارات الشركة ومراقبتها فيما يتعلق بصياغة سياسات الاستثمار ووضع التوجيهات، ومراقبة إدارة المحفظة الاستثمارية، واعتماد قرارات الاستثمار والتصرف في الأصول الرئيسية وفقاً للحدود المقررة في مصفوفة الصلاحيات.
- تقديم التوصيات لمجلس الإدارة في المسائل المتعلقة بالمالية والخزينة، مثل استراتيجية التمويل والتسهيلات التمويلية للشركة.
- مساعدة مجلس الإدارة على تقييم القرارات التمويلية وتبنيها وفقاً لاستراتيجية التمويل المعتمدة.
- ضمان توفير العناية الواجبة وإجراء دراسات الجدوى لأي مسألة أو معاملة مطروحة، بغرض اتخاذ قرار سليم وفعال، قبل تقديم أي توصية لمجلس الإدارة.
- تكون اللجنة مسؤولة عن الاختصاصات ذات العلاقة الواردة في مصفوفة الصلاحيات المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.

### المسؤوليات الأخرى

- العمل مع اللجان الأخرى في الأمور المحددة التي تتطلب مشاركة وظائف متعددة. في هذا السياق، تتعاون اللجنة التنفيذية مع لجان المجلس الأخرى حتى يتسنى لها الاضطلاع بواجباتها.
- مراجعة محاضر الاجتماعات السابقة للجنة ومتابعة القرارات المتخذة والموثقة في ورقة عمل الاجتماعات السابقة للجنة لضمان حل المسائل التي أثيرت في تلك الاجتماعات.
- إجراء أي أنشطة أخرى تتفق مع هذه اللائحة والنظام الأساسي للشركة والأنظمة والقوانين الحاكمة السائدة.
- إبلاغ مجلس الإدارة بجميع القرارات والتوصيات الصادرة عن اللجنة.
- الاهتمام بالمسائل التي يحددها مجلس الإدارة من وقت لآخر. إضافة إلى ما ورد أعلاه، تكون اللجنة مسؤولة عن الاختصاصات ذات العلاقة الواردة في الهيكل التنظيمي للحكومة لشركة سيمماكو والشركات التابعة والمعتمد من قبل مجلس الإدارة.

### لجنة الترشيحات والمكافآت

تشكل لجنة الترشيحات والمكافآت من 5 أعضاء، عضوين منهم من داخل المجلس و 3 أعضاء منهم من خارج المجلس. وقد تم تعيينهم بموجب قرار من مجلس الإدارة، والجدول أدناه يتضمن قائمة بأسماء أعضاء اللجنة والوظائف الحالية والسابقة لهم وخبراتهم ومؤهلاتهم وذلك على النحو التالي

أسماء أعضاء اللجنة	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القوير			
سعادة الدكتورة / مي بنت عبدالله العجاي			تم ذكر الوظائف الحالية والوظائف السابقة والمؤهلات والخبرات سابقاً
سعادة المهندس / أحمد بن مسفر الغامدي	الرئيس التنفيذي للمجموعة للموارد البشرية - مجموعة الاتصالات السعودية	نائب الرئيس للموارد البشرية- شركة الاتصالات السعودية	حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وعلى درجة ماجستير تنفيذي - إدارة أعمال - جامعة هول، بالإضافة إلى شهادة برنامج الاستراتيجية التنفيذي- إنسياد.
سعادة الأستاذ / محمد بن نزال الخالدي	مدير إدارة الخدمات العامة - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	مساعد المحافظ للشؤون الإدارية - المؤسسة العامة للتقاعد مدير عام عمليات رأس المال البشري	حاصل على درجة ماجستير تنفيذي- إدارة الأعمال- جامعة اليمامة، وعلى درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال وإدارة الموارد البشرية- جامعة الملك عبدالعزيز.





	- شركة سيل المتقدمة مدير التخطيط والبرامج التدريبية - شركة معادن		
حاصلة على درجة البكالوريوس في اللغات والترجمة والتطوير (لغة إنجليزية) من جامعة الملك سعود، وعلى العديد من الشهادات المهنية المتخصصة في مجال الموارد البشرية، مثل شهادة مدير الموارد (CHRM) وشهادة (CIPD) من Oakwood الدولية، كما تملك خبرة واسعة في الموارد البشرية. تدرجت سعادة الأستاذة/ منيرة وظيفياً في العمل في المجال، حيث عملت كمديرة توظيف في شركة نوفارتس.	مدير مشروع الموارد البشرية والتطوير التنظيمي في شركة المراكز العربية مدير الموارد البشرية والإدارية في شركة الاستثمارات الرائدة	الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة في شركة تطوير منتجات الطلال التابعة لصندوق الاستثمارات	سعادة الأستاذة/ منيرة بنت عبد العزيز المحمد

### اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام 2023م (8) اجتماعات، والجدول أدناه يوضح حضور أعضاء اللجنة للاجتماعات

الاجتماع الثامن بتاريخ * 2023/12/26م	الاجتماع السابع بتاريخ 2023/11/01م	الاجتماع السادس بتاريخ 2023/10/05م	الاجتماع الخامس بتاريخ 2023/09/18م	الاجتماع الرابع بتاريخ 2023/09/06م	الاجتماع الثالث بتاريخ 2023/05/10م	الاجتماع الثاني بتاريخ 2023/03/13م	الاجتماع الأول بتاريخ 2023/02/19م	المن صب	أسماء أعضاء اللجنة
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	رئيس اللجنة	سعادة الدكتورة / هي بنت عبدالله العجاني*
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القويز*



عضو	اعتذر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	سعادة الأستاذ / محمد بن نزال الخالدي
عضو	اعتذر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	سعادة الأستاذ / أحمد بن مسفر الغامدي
عضو	اعتذر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	سعادة الأستاذة / منيرة بنت عبد العزيز المحمد

\*تم تعيين سعادة الدكتورة/ مي بنت عبدالله العجاي رئيساً للجنة بدلاً من سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القويز في 2023/09/28م.

\*تم صرف بدل حضور الاجتماع الثامن في سنة 2024م.

### مهام واختصاصات اللجنة

- التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية المجلس وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالشرف والأمانة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، بما في ذلك الوقت الذي يلزم أن يخصصه العضو لأعمال مجلس الإدارة.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح معالجتها بما يتفق ومصالح الشركة.
- التأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى أو لديه تعاملات في مجال نشاطات الشركة.
- وضع سياسات واضحة لتعويضات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، والإفصاح عنها والتحقق من تنفيذها، ويراعى عند وضع تلك السياسات استخدام معايير ترتبط بالأداء.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والمستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- الإشراف على خطط مكافآت وحوافز الشركة والإجراءات والممارسات المنظمة لها، بما في ذلك خطط مكافآت الإدارة التنفيذية والمكافآت التشجيعية، وإعداد تقرير سنوي يوضح ما تناقشه الإدارة التنفيذية خلال العام وتضمن ذلك في التقرير السنوي للشركة.

### لجنة المراجعة

تتشكل لجنة المراجعة من 4 أعضاء، تم تعيينهم بموجب قرار من الجمعية العامة للمساهمين، والجدول أدناه يتضمن قائمة بأسماء أعضاء اللجنة والوظائف الحالية والسابقة لهم وخبراتهم ومؤهلاتهم وذلك على النحو التالي

أسماء أعضاء اللجنة	المنصب	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القويز	رئيس اللجنة	تم ذكر الوظائف الحالية والوظائف السابقة والمؤهلات والخبرات سابقاً		
سعادة الدكتور / خالد بن داوود القُداغ	عضو	عضو في عدة مجالس إدارة ولجان المراجعة والمخاطر والالتزام	المدقق العام لشركة أرامكو وسكرتير لجنة المراجعة الداخلية لمجلس إدارة الشركة	حاصل على شهادة الدكتوراه في الهندسة الميكانيكية عام 1983م من جامعة لندن. بدأ الدكتور خالد حياته العملية في شركة أرامكو وعمل فيها لمدة 30 سنة حتى تقاعد منها عام 2015م وكان منصبه حينها المدقق العام للشركة وسكرتير لجنة المراجعة لمجلس إدارة شركة أرامكو السعودية، كما شغل منصب الرئيس التنفيذي للشركة المشتركة في دولة الفلبين، وشارك في عدد من عضويات مجالس إدارات مختلفة وأدار برنامج الجودة النوعية والمواصفات والسلامة الصناعية.
سعادة الأستاذة / خلود بنت عبد العزيز الدخيل	عضو	المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة الارتقاء المالية	عضو منتدب في مجموعة الدخيل المالية مدير عام مساعد في مجموعة سامبا المالية	حاصلة على ماجستير إدارة أعمال في التمويل من الجامعة الأمريكية وبكالوريوس في التمويل والتجارة الدولية من جامعة جورج تاون (واشنطن دي.سي) بالإضافة إلى شهادة المحلل المالي المعتمد (CFA) وتعمل برخصة هيئة السوق المالية متخصصة في عمليات تمويل الشركات. كما تشغل عضوية عدد من مجالس الإدارة ولجان المراجعة ومنها مجلس إدارة شركة التحليلات المالية، وكالة تصنيف أئتماني



<p>مرخص من هيئة السوق المالية، وعضو المجلس الاستشاري لهيئة السوق المالية، وعضو مجلس ادارة وعضو لجنة الاستثمار ورئيسة لجنة المراجعة في غرفة الرياض، وعضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة ورئيسة لجنة الترشيحات لشركة بي ان واي ميلون السعودية المالية، وعضو مجلس إدارة برنامج كفالته وعضو لجنة المراجعة، وعضو مجلس إدارة معهد مسك للفنون، وعضو لجنة المراجعة بمجموعة كابلات الرياض، وعضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة الحفر العربية، وعضو لجنة المراجعة في شركة الدوائية، وعضو لجنة المراجعة في مؤسسة حديقة الملك سلمان ومؤسسة المسار الرياضي.</p>				
<p>حاصل على درجة البكالوريوس في تخصص المحاسبة عام 1990م، ثم حصل على ماجستير العلوم في المحاسبة عام 1997م، بعدها حصل على درجة الدكتوراه في المحاسبة والمراجعة من جامعة كنت في عام 2005م. تمتد خبراته العملية إلى 33 سنة، وإلى جانب عمله الأكاديمي وأبحاثه العلمية في مجال المحاسبة المالية والمراجعة، فهو عضو في عدة مجالس إدارة والعديد من لجان المراجعة والائتمان والمخاطر والالتزام ومستشار مالي وإداري لعدد من الجهات. شارك الدكتور عبد الله في العديد من المؤتمرات والدورات والندوات والمعارض داخل وخارج المملكة.</p>	<p>مستشار مالي وإداري، لندن</p>	<p>أكاديمي، أستاذ المحاسبة المالية والمراجعة</p>	<p>عضو</p>	<p><b>سعادة الدكتور / عبد الله بن صغير الحسيني</b></p>

### اجتماعات لجنة المراجعة

عقدت لجنة المراجعة خلال العام 2023م (9) اجتماعات، والجدول أدناه يوضح حضور أعضاء اللجنة للاجتماعات

أسماء أعضاء اللجنة	المن صب	الأول 2023/2/16	الثاني 2023/3/14 3م	الثالث 2023/3/22	الرابع 2023/5/15	الخامس 2023/5/24	السادس 2023/8/7	السابع 2023/9/7 م	الثامن 2023/10/26 م	التاسع 2023/11/5 م
<b>سعادة الأستاذ</b>	رئيس اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر



										خالد / بن عبدالر حمن القويز
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة الدكتور ر/ خالد بن داوود القدّاغ
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة الأستاذ ة/ خلود بنت عبد العزیز الدخيل
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة الدكتور ر/ عبد الله بن صغير الحس يني

### مهام واختصاصات اللجنة

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح المحاسبين القانونيين وعزلهم وتحديد أتعابهم، وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- مراجعة خطة المحاسب القانوني للشركة وأعماله والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة وإبداء ملحوظاته عليها.

- دراسة تقرير المحاسب القانوني وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما تم في شأنها.
- الإجابة على استفسارات المحاسب القانوني للشركة.
- مراجعة وتقييم نظم الرقابة الداخلية والمالية في الشركة.
- الرقابة والإشراف على أداء إدارة المراجعة الداخلية في الشركة، من أجل التحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في تنفيذ الأعمال والمهمات التي حددها لها مجلس الإدارة.
- مراجعة خطة المراجعة الداخلية السنوية للشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي بالشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقات.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرئياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

### لجنة الحوكمة والمخاطر

تشكل لجنة الحوكمة والمخاطر من 5 أعضاء، 3 أعضاء منهم من داخل المجلس وعضوين من خارج المجلس. وقد تم تعيينهم بموجب قرار من مجلس الإدارة، والجدول أدناه يتضمن قائمة بأسماء أعضاء اللجنة والوظائف الحالية والسابقة لهم وخبراتهم ومؤهلاتهم وذلك على النحو التالي

أسماء أعضاء اللجنة	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر			تم ذكر الوظائف الحالية والوظائف السابقة والمؤهلات والخبرات سابقاً
سعادة الدكتور/ محمد خليل محمد			
سعادة الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الثنيان			

<p>حصل على درجة البكالوريوس في نظم المعلومات الحاسوبية من جامعة ويدر ستيت، أوغدن، يوتا - الولايات المتحدة الأمريكية. كما حصل على درجة الماجستير في المحاسبة من جامعة ولاية كولورادو، الولايات المتحدة الأمريكية.</p> <p>تقلد العديد من المناصب الإدارية والقيادية في مجموعة سامبا المالية، وتولى رئيس إدارة المخاطر (بالإنابة) - لمجموعة الائتمان والمخاطر في بنك الراجحي، وشغل عضوية لجنة المخاطر والحوكمة والالتزام في مؤسسة التقاعد، وتولى العديد من عضويات مجالس الإدارات واللجان في العديد من الشركات.</p>	<p>الرئيس التنفيذي لإدارة المخاطر - البنك الأول (البنك الهولندي سابقاً)</p>	<p>مستشار لمجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية في شركة الأفضل للتجارة</p> <p>نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة اليسر للإجارة والتمويل ورئيس لجنة الائتمان والمخاطر</p> <p>عضو لجنة المخاطر في الشركة السعودية لخدمات الضمان الإسكاني (ضمانات)</p> <p>عضو لجنة المراجعة والمخاطر في شركة سدرية المالية</p> <p>عضو لجنة المراجعة والمخاطر في شركة تطوير مطار الملك سلمان الدولي</p> <p>عضو في لجنة المخاطر في بنك التصدير والاستيراد السعودي Saudi EXIM Bank</p>	<p><b>سعادة الأستاذ / خلدون بن عبد الله الفاخري</b></p>
<p>حاصل على درجة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك سعود، وحصل على درجة الماجستير في القانون المالي والأوراق المالية من جامعة كاليفورنيا - أمريكا. بدأ الأستاذ ثامر حياته العملية كمستشار قانوني في هيئة السوق المالية، وعمل مستشاراً قانونياً معاراً</p>	<p>مدير الشؤون القانونية والحوكمة والالتزام في شركة الاستثمارات الرائدة</p>	<p>رئيس مجموعة الحوكمة والقانونية في مصرف الراجحي</p>	<p><b>سعادة الأستاذ / ثامر بن عبد الله الحمود</b></p>

في شركة نزرتن روز فولبرايت للمحاماة، ومدير وحدة قرارات المجلس وتعليماته في هيئة السوق المالية.			
--	--	--	--

### اجتماعات لجنة الحوكمة والمخاطر

عقدت لجنة الحوكمة والمخاطر في دورتها الـ 12 خلال العام 2023م (3) اجتماعات، والجدول أدناه يوضح حضور أعضاء اللجنة للاجتماعات

الاجتماع الثالث بتاريخ 2023/12/06م	الاجتماع الثاني بتاريخ 2023/09/19م	الاجتماع الأول بتاريخ 2023/03/01 م	المن صب	أسماء أعضاء اللجنة
حضر	حضر	حضر	رئيس اللجنة	سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر
حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة الدكتور / محمد خليل محمد
حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الثنيان
حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة الأستاذ / ثامر بن عبد الله الحمود
حضر	حضر	حضر	عضو	سعادة الأستاذ / خلدون بن عبد الله الفاخري

### مهام واختصاصات اللجنة

اللجنة مسؤولة عن مساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بمسؤوليات حوكمة الشركة، من خلال مراقبة وفحص أنظمة حوكمة الشركة وإدارة المخاطر. وكل ما يلي يندرج ضمن نطاق المسؤوليات الرئيسية للجنة:

#### حوكمة الشركة

- الإشراف على وضع سياسات حوكمة الشركة، ومراقبة تنفيذ الإدارة التنفيذية للسياسات عبر الشركة، بما في ذلك الشركات التابعة لها، وفقاً لنموذج حوكمة الشركات التابعة.
- مراجعة إطار عمل الحوكمة وفقاً للمتطلبات القانونية وأفضل الممارسات والتوصية بإجراء التحديثات المناسبة لها .
- وتتولى اللجنة مراجعة إرشادات حوكمة الشركة الحالية، والانتباه إلى التطورات والمستجدات في مجال حوكمة الشركات في السياق المحلي والإقليمي والعالمي، وتقديم الأفكار وإبداء التوصيات لإجراء تعديلات في هذه الإرشادات لكي ينظر فيها المجلس بعين الاعتبار.
- إبلاغ مجلس الإدارة بالتطورات في الحوكمة بشكل عام وأفضل الممارسات في هذا الصدد، أو تفويضها إلى من يلزم عليه فعل ذلك.



## إدارة المخاطر

- وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة والتوصية بها لمجلس الإدارة لاعتمادها والتحقق من تنفيذها وفحصها ومراجعتها وتحديثها بناءً على عوامل التغيير الداخلية والخارجية في الشركة.
- وضع إطار عمل لتحديد والحفاظ على مستوى مقبول من المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والتحقق من أن الشركة لا تتجاوزه، إطار عمل تحمل المخاطر (RAF)، وتحميل إدارة الشركة المسؤولية عن سلامة إطار العمل هذا، بما في ذلك تحديد الانتهاكات في الوقت المناسب، ومعالجة انتهاكات حدود المخاطر، والإبلاغ عن التعرض لمخاطر كبيرة.
- التقييم الدوري لجدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الاثني عشر شهراً القادمة.
- التقييم الدوري لقدرة سيمماكو على تحمل المخاطر والتأكد من إدارة المخاطر بالطريقة المثلى.
- الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة، وذلك لتحديد أوجه القصور في تقييم استقلالية وفعالية وظيفة إدارة المخاطر المؤسسية في سيمماكو، بما في ذلك الشركات التابعة لها.
- تيسير وتعزيز إطلاع المجلس والإدارة على الأمور المتعلقة بالمخاطر.
- مراقبة تنفيذ إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية وحفظه وتحديثه باستمرار.
- المراجعة الدورية لبيان مستوى تقبل المخاطر، والحدود المقبولة وإبداء التوصيات اللازمة بشأن أي تغييرات إلى المجلس.
- ضمان توافر موارد وأنظمة مناسبة وكافية لإدارة المخاطر المؤسسية.
- عقد اجتماعات دورية لفحص ومراجعة أنشطة إدارة المخاطر.
- فحص ومراجعة تقييم المخاطر وخطط التخفيف من المخاطر الحرجة والتدخل بشكل مناسب.
- التأكد من تقييم المخاطر المتأصلة في استراتيجيات وخطط أعمال سيمماكو على أساس سنوي.
- مراجعة المشكلات والقضايا التي تطرحها لجنة المراجعة وقد تؤثر على إدارة المخاطر بالشركة.
- تقييم مخاطر الاستثمارات ضعيفة الأداء في الشركة وتقديم توصيات بشأنها.
- التأكد من قيام الشركات التابعة لـ سيمماكو بدورها في إدارة المخاطر، لفهم المخاطر المتعلقة بالشركة وتأثيرها المحتمل.

## مسؤوليات أخرى

- فحص ومراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة الحوكمة وتقديم التوصيات بشأنه قبل اعتماده من مجلس الإدارة.
- تتمتع اللجنة من خلال رئيسها أو أعضائها، أو من يفوضه الرئيس بصلاحيات التواصل مع الإدارة التنفيذية بالشركة، والمراجعة الداخلية، والمراجع الخارجي للشركة وطلب حضورهم اجتماعات اللجنة أو طلب أي معلومات وفقاً لأختصاصها.
- العمل مع اللجان الأخرى في الأمور المحددة التي تتطلب مشاركة وظائف متعددة. وفي هذا السياق، تتعاون اللجنة مع لجان مجلس الإدارة الأخرى حتى يتسنى لها الاضطلاع بواجباتها.
- مراجعة محاضر الاجتماعات السابقة للجنة ومتابعة القرارات المتخذة والموثقة في ورقة عمل الاجتماعات السابقة للجنة لضمان حل المسائل التي أثيرت في تلك الاجتماعات.
- مراجعة وتقييم دقة لأئحة عمل اللجنة مرة واحدة كل 3 سنوات على الأقل والتوصية بأي تغييرات مقترحة إلى المجلس لاعتمادها والموافقة عليها.
- إجراء أي أنشطة أخرى تتفق مع هذه اللائحة، والنظام الأساسي للشركة والأنظمة والقوانين الحاكمة السائدة.
- إبلاغ المجلس بكل القرارات التي تتخذها اللجنة والتوصيات التي تقدمها، في موعد أقصاه الاجتماع الدوري التالي للمجلس.
- الاهتمام بالمسائل التي يحددها مجلس الإدارة من وقت لآخر.

## الإدارة التنفيذية

أسماء أعضاء الإدارة التنفيذية ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

أعضاء الإدارة التنفيذية	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
<b>سعادة الأستاذ/ خالد بن صالح الخطاف*</b>	الرئيس التنفيذي لشركة سيمماكو حتى تاريخ 2023/09/30م مستشاراً لمجلس الإدارة من 2023/09/30م حتى 2024/01/04م	نائب الرئيس للشؤون المالية وكبير المدراء الماليين في شركة التعدين العربية السعودية (معادن)	حاصل على درجة الماجستير في كل من علوم المحاسبة والمالية والأعمال الدولية من جامعة كولورادو دنفر، وعلى درجة البكالوريوس من جامعة الملك سعود بتخصص المحاسبة. كما يحمل شهادة الدراسات العليا في الاقتصاد التطبيقي من الجامعة الأمريكية. تقلد الأستاذ خالد مناصباً قيادية في العديد من المؤسسات المالية، مثل مؤسسة النقد العربي السعودي والبنك الدولي في واشنطن. كما تولى منصب المدير المالي لهيئة السوق المالية السعودية (تداول) ومنصب العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لبنك نومورا ومنصب الرئيس التنفيذي لشركة لافانا القابضة للاستثمار. وهو يشغل حالياً منصب الرئيس لمجلس إدارة عدد من الشركات تشمل شركة آراك للرعاية الصحية، وشركة سيمماكو مصر للصناعات الدوائية - الجمهورية المصرية، وشركة سيمماكو المغرب للصناعات الدوائية - المملكة المغربية. وكان سابقاً عضواً في مجالس إدارات ولجان عديدة مثل شركة لافانا القابضة للاستثمار وشركة الرائدة للاستثمار وشركة سامبا كابيتال وإدارة الاستثمار.
<b>سعادة الأستاذ/ جيروم كابنس*</b>	الرئيس التنفيذي للعمليات الرئيس التنفيذي المكلف من 2023/10/01م	رئيس الاستراتيجية لشركة لقاطات A)	حصل على درجة الماجستير في الهندسة الطبية الحيوية عام 1992م، وعمل في العديد من شركات الأدوية في أوروبا وآسيا وأمريكا اللاتينية.
<b>سعادة الدكتور/ مايكل باوم</b>	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية Bayer, Brazil	حصل على درجتي الماجستير والدكتوراه في إدارة الأعمال من جامعة برادفورد بالمملكة المتحدة. وشغل مناصب قيادية في "باير" في عدة دول، مثل البرازيل وألمانيا والصين.
<b>سعادة الدكتور/ ماجد طه</b>	الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري	نائب الرئيس التنفيذي لإدارة المبيعات والتسويق في شركة تيوك للصناعات الدوائية	حاصل على درجة البكالوريوس في الطب والجراحة العامة من جامعة القاهرة، كما وقد شغل العديد من المناصب على مدار أكثر من 25 عاماً ، كان آخرها نائب الرئيس التنفيذي لإدارة المبيعات والتسويق في شركة تيوك للصناعات الدوائية.

<p>حاصل على درجة البكالوريوس في التجارة من جامعة كراتشي، باكستان. وهو أيضاً عضو معتمد في المحاسبة المهنية من معهد المحاسبين القانونيين في باكستان. حصل الدكتور ماجد على الشهادات التالية من معهد المدققين الداخليين (IIA) في الولايات المتحدة الأمريكية (USA):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-مدقق داخلي معتمد (CIA)</li> <li>-شهادة ضمان إدارة المخاطر (CRMA)</li> <li>كما إنه حاصل على الشهادات التالية من جمعية تدقيق ومراقبة نظم المعلومات (ISACA) بالولايات المتحدة الأمريكية:</li> <li>-مدقق نظم المعلومات المعتمد (CISA)</li> <li>-مدير أمن المعلومات المعتمد (CISM)</li> <li>-شهادة في حوكمة تكنولوجيا المعلومات للمؤسسات (CGEIT)</li> <li>-معتمد في ضوابط المخاطر ونظم المعلومات (CRISC)</li> </ul> <p>بالإضافة إلى حصوله على شهادات أخرى من ضمنها شهادة فاحص الاحتيال المعتمد (CFE) من جمعية فاحصي الاحتيال المعتمدين في الولايات المتحدة الأمريكية، ومحترف إدارة المشاريع (PMP) ومحترف إدارة المخاطر (PMI-RMP) (PMI) من معهد إدارة المشاريع ومدقق رئيسي معتمد - (ISO 9001:2015 &amp; ISO 45000:2018)</p> <p>وهو أيضاً عضو مجلس إدارة معتمد (Cert. Dir.) وحاصل على دبلوم من معهد BDI لدول مجلس التعاون الخليجي والأكاديمية المالية في المملكة العربية السعودية. وقد كان عضواً في لجنة التدقيق والمخاطر التابعة لمجلس الإدارة في العديد من المؤسسات في دول مجلس التعاون الخليجي. يتمتع الدكتور ماجد بخبرة عملية تزيد على 24 عاماً في مجال التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر وتطوير ممارسات حوكمة الشركات مع العديد من الشركات منها Ernst &amp; Young (EY) و ACWA Holding.</p>	<p>نائب الرئيس، ورئيس التدقيق الداخلي لشركة رؤية للاستثمار (أكوا القابضة)</p>	<p>رئيس قطاع المراجعة الداخلية</p>	<p><b>سعادة الأستاذ/ أمجد علي</b></p>
<p>حاصلة على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال والاقتصاد من جامعة بلغرانو في الأرجنتين، وحصلت على برنامج التميز المالي من جامعة هارفرد في الولايات المتحدة ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من المعهد الأوروبي لإدارة الأعمال "إنسياد".</p> <p>تقلّدت سعادة الأستاذة آنا العديد من المناصب، منها برنامج تطوير الرئيس التنفيذي في التدقيق وإدارة المخاطر في شركة نوفارتيس في سنغافورة، ونائب الرئيس ومدير الاستراتيجية والابتكار في شركة سانوز في الولايات المتحدة.</p>	<p>مدير وحدة الأعمال في شركة أسترازينيكا</p>	<p>الرئيس التنفيذي للتطوير المؤسسي</p>	<p><b>سعادة الأستاذة/ آنا روبيل</b></p>

<p>حاصل على ماجستير في القانون من جامعة يورك وماجستير في القانون الدولي من جامعة أكسفورد. عمل كمستشار قانوني لقانون العمل في وزارة العمل، وتقلد العديد من المناصب في مسيرته المهنية في إدارة الموارد البشرية، فقد عمل رئيساً لخدمات الموارد البشرية والشؤون الإدارية - الخدمات المشتركة في شركة المراعي، ومديراً عاماً للموارد البشرية والخدمات المشتركة في شركة مياه هناع، ورئيساً لعمليات الموارد البشرية (المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي) في شركة التصنيع.</p>	<p>الرئيس التنفيذي لقطاع الموارد البشرية</p> <p>عضو في مجلس مدراء شركة آراك</p>	<p>الرئيس التنفيذي لقطاع الموارد البشرية</p> <p>عضو في مجلس مدراء شركة آراك</p>	<p><b>سعادة الأستاذ/ محمد الأسمرى</b></p>
<p>حاصل على دبلوم في الكيمياء من جامعة إيسن في ألمانيا، ودكتوراه نات من جامعة إنسبروك (النمسا). وقد شغل منصب نائب الرئيس لتطوير التركيبات في المنظمة العالمية للتطوير الكيميائي والصيدلاني التابعة لشركة Bayer AG في ليفركوزن بألمانيا، كما شغل مناصب مختلفة في شركة Aptuit/SSCI في الولايات المتحدة الأمريكية وعدة مناصب في شركة Bayer AG في ألمانيا.</p>	<p>نائب الرئيس الأول ورئيس خدمات التطوير في شركة سينجين الدولية المحدودة</p>	<p>الرئيس التنفيذي للقطاع العلمي</p>	<p><b>سعادة الدكتور/ جان أولاف هينك</b></p>
<p>حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة والمالية بالإضافة الى درجة الماجستير في قانون الأعمال المصرفية والشركات والمالية والأوراق المالية، وأيضاً ماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية في المالية. عمل أكثر من 20 عاماً وحصل على العديد من الخبرات مع الإنجازات الواضحة والنتائج المحققة في هياكل مصفوفة متنوعة ومعقدة عبر مناطق جغرافية مختلفة (شمال إفريقيا ودول مجلس التعاون الخليجي وأوروبا) وفي مختلف الصناعات الدوائية والسلع الغذائية والأعمال التجارية الزراعية، والمواد الكيميائية، والتبغ، والبتترول.</p>	<p>الرئيس التنفيذي للشؤون المالية لمصفاة الدرلة للسكر</p>	<p>مدير تنفيذي لأداء أصول العمليات الرئيس التنفيذي للعمليات المكلف</p>	<p><b>سعادة الأستاذ / عاطف زواري</b></p>

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية 2023م

الاسم	إجمالي عدد الأسهم في 2023/01/01م	إجمالي عدد الأسهم في 2023/12/31م	صافي التغيير	نسبة التغيير
سعادة الأستاذ/ خالد بن صالح الخطاف	19,000	0	19,000	100%
سعادة الأستاذ/ جيروم كابنس	-	-	-	-
سعادة الدكتور/ مايكل باوم	-	-	-	-

-	-	-	-	سعادة الدكتور/ ماجد طه
-	-	-	-	سعادة الأستاذ/ أمجد علي
-	-	-	-	سعادة الأستاذة/ آنا روبيل
-	-	-	-	سعادة الأستاذ/ محمد الأسمرى
-	-	-	-	سعادة الدكتور/ جان أولاف هينك
-	-	-	-	سعادة الأستاذ / عاطف زواري

وتجدر الإشارة إلى أنه لا توجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركات التابعة.

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة:

تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتُعد تقريراً عن رأيها في شأن مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة وعمما قامت به من أعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها. ويتناول هذا التقرير الأعمال التي قامت بها لجنة المراجعة خلال العام 2023م حسب المهام والمسؤوليات المذكورة في لائحة عمل لجنة المراجعة لشركة سيمماكو الدوائية والتي تم إعدادها وفقاً لمتطلبات نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية. وقد قامت لجنة المراجعة خلال العام 2023م بالعديد من المهام الموكلة إليها حسب النظام:

- دراسة القوائم المالية الموحدة الأولية (الربع الأول والربع الثاني والربع الثالث من عام 2023م) والسنوية للعام 2022م للتحقق من عدالتها وشفافيتها وذلك في ضوء العرض والإفصاح للمعلومات التي تحتوي عليها القوائم المالية وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية المتعارف عليها والمعتمدة بالمملكة العربية السعودية قبل نشرها في موقع الشركة لدى "تداول" في التاريخ المحدد من قبل هيئة السوق المالية، إضافة إلى رفع التوصية لمجلس الإدارة للموافقة على القوائم المالية الموحدة السنوية تمهيداً لعرضها على الجمعية العامة لإقرارها.
- الاجتماع مع المراجع الخارجي للشركة لمراجعة خطة عمله والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة.
- دراسة التقارير والملاحظات المقدمة من المراجع الخارجي والاجتماع معه للنظر في القوائم المالية قبل الموافقة عليها من أجل التحقق من استقلالته وموضوعية ومدى فعالية أعمال المراجعة وكذلك الإجابة عن استفساراته والتأكد من عدم وجود أي معوقات قد تؤثر على سير أعماله.
- دراسة التقارير والملاحظات المقدمة من المراجع الداخلي والاجتماع مع الإدارة التنفيذية لمناقشة خطط عمل الإدارات لمعالجة المخاطر الناتجة عن هذه التقارير للوصول إلى بيئة رقابية محكمة وفعالة.

وعلى ذلك، لاحظت اللجنة أن أعمال المراجعة التي تم تنفيذها من قبل المراجعة الداخلية والمراجع الخارجي خلال عام 2023م تظهر أن هناك برنامجاً لتعزيز الرقابة الداخلية والعمل على إدارة المخاطر لمعالجة نقاط الضعف في التصميم وفعالية التشغيل يشمل مبادرات مختلفة لتحسين الضوابط المالية والإدارية والتشغيلية التي تخطط لها الإدارة، وتكنولوجيا المعلومات وضوابط الأمن السيبراني، وهي على مراحل مختلفة من التطبيق، إلا أن هذا التطبيق يواجه بشكل عام تأخراً ملحوظاً. وعليه، فإن الاستنتاج العام للجنة المراجعة المستند إلى ما قدمته الإدارة وأعمال المراجعة هو أن أنظمة الرقابة الداخلية ما زالت قاصرة وتحتاج إلى مزيد من الدعم والتطوير للارتقاء بفعاليتها.

## اجتماع الجمعية العامة للمساهمين

يقوم رئيس مجلس الإدارة من خلال اجتماعات المجلس بإبلاغ جميع أعضاء المجلس بمقترحات المساهمين وملاحظاتهم حيال الشركة وأدائها والتي تصل إلى الشركة من خلال البريد الإلكتروني والخاص بشؤون المساهمين أو من خلال اجتماع الجمعيات العامة للمساهمين والتي تعتبر أحد وسائل تواصل المساهمين مع الشركة.

وقد عقدت الشركة خلال عام 2023م اجتماعاً للجمعية العامة العادية للمساهمين بتاريخ 2023/06/21م، وفيما يلي سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة للاجتماع الجمعية:

الرقم	الاسم	المنصب	2023/06/21م
1	معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس	رئيس المجلس	حضر
2	سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخضير	نائب رئيس المجلس	حضر
3	سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر	عضو	حضر
4	سعادة الدكتور / محمد خليل محمد	عضو	حضر
5	سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الربيعة	عضو	حضر
6	سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القويز	عضو	حضر
7	سعادة الأستاذ / عبدالرحمن بن محمد الثنيان	عضو	حضر
8	سعادة المهندس / عادل كريم كاك أحمد	عضو	حضر
9	سعادة الدكتورة / مي بنت عبدالله العجاي	عضو	حضر

كما عقدت الشركة خلال عام 2023م اجتماعاً للجمعية العامة غير العادية للمساهمين بتاريخ 2023/11/14م، وفيما يلي سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة للاجتماع الجمعية:

الرقم	الاسم	المنصب	2023/11/14م
1	سعادة الدكتور / أحمد بن حمدان الجديع	رئيس المجلس	حضر
2	سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخضير	نائب رئيس المجلس	حضر
3	سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر	عضو	حضر
4	سعادة الدكتور / محمد خليل محمد	عضو	حضر



حضر	عضو	سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الربيعة	5
حضر	عضو	سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القوير	6
حضر	عضو	سعادة الأستاذ / عبدالرحمن بن محمد الثنيان	7
حضر	عضو	سعادة المهندس / عادل كريم كاك أحمد	8
حضر	عضو	سعادة الدكتورة / مي بنت عبدالله العجاجة	9

## سياسة توزيع الأرباح

استناداً إلى المادة 42 من النظام الأساسي للشركة بشأن طريقة توزيع الأرباح، فإنه يتم توزيع الأرباح الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى بما فيها الزكاة المفروضة شرعاً، وذلك على النحو التالي:

1. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة -قدر الإمكان- على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة.
2. يوزع الباقي بعد ذلك دفعة أولى للمساهمين تعادل (5%) من رأس المال المدفوع.
3. يوزع على حاملي الأسهم الممتازة النسبة المقررة لهم من الأرباح وفق الأنظمة واللوائح.
4. في حال تقرر أن تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة جزءاً من الأرباح، يخصص بعد ما تقدم ما لا يتجاوز (10%) من الباقي لمكافأة مجلس الإدارة، ويوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية في الأرباح.
5. يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي بموجب تفويض من الجمعية العامة للمجلس يحدد سنوياً.

# مكافآت مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية

## أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه

### المبادئ والهيكل والحدود

1. لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان مجلس إدارة الشركة الحق في مكافأة سنوية وفقاً للمادة 42 من النظام الأساسي للشركة ووفقاً للقوانين واللوائح ذات الصلة.
2. يجب أن يكون هيكل المكافآت والتعويضات لأعضاء مجلس الإدارة ولجانها:
  - أ. متوافقاً مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
  - ب. يهدف إلى تشجيع أعضاء المجلس على تحقيق نجاح الشركة وتطويرها على المدى الطويل، وذلك مثلاً عن طريق ربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
  - ج. عادلاً ومناسباً بالنظر إلى مسؤوليات الأعضاء، والإجراءات والأعمال التي يقوم بها الأعضاء في الشركات الأخرى.
  - د. يستند إلى المهام والمسؤوليات، والمؤهلات التعليمية، والخبرة العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
  - هـ. عاملاً محفزاً للأعضاء الحاليين واجتذاب الأعضاء الجدد ذوي الخبرة والمؤهلات المطلوبة لتعزيز قدرة الشركة على تحقيق أهدافها.
  - و. يجب أن يكون متناسباً مع طبيعة أعمال الشركة ونشاطها وحجمها ودرجة مخاطرها.
  - ز. الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى من حيث تحديد المكافآت، وتجنب المساوئ الناجمة عن هذه المقارنات والتي تؤدي إلى ارتفاع غير مبرر في المكافآت والتعويضات.
3. يجب أن تكون المكافأة بناء على توصية من لجنة المكافآت والترشيحات ويقدمها مجلس الإدارة للجمعية العامة، ويجب على أعضاء مجلس الإدارة عدم التصويت على بند جدول الأعمال المتعلق بمكافأة أعضاء مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العامة.
4. يجب أن تتم مراجعة هيكل المكافآت وحدود القيمة لأعضاء مجلس الإدارة ولجانها بصورة سنوية بما يشمل كل أو بعض الآتي:
  - أ. مبلغ المكافأة الثابت عن عضويته.
  - ب. مكافآت بدل حضور الجلسات.

- ج. البدلات الإضافية (مصروفات الانتقال / البدل اليومي) لأعضاء مجلس الإدارة الذين يقطنون خارج مكان انعقاد الاجتماع.
- د. ألعاب متغيرة / بدلات بناء على أداء الشركة ومجلس الإدارة - ينطبق فقط على أعضاء مجلس الإدارة.
5. يجب تعويض أعضاء مجلس الإدارة واجانته عن مصروفاتهم الفعلية التي يتكبدها في سبيل حضور الاجتماعات بما في ذلك مصروفات السفر والإقامة، حسب سياسة السفر الخاصة بالشركة المعنية ووفقاً لأعلى مسؤول تنفيذي بها (الرئيس التنفيذي)، وتكون محدودة بالسفر على الدرجة الاقتصادية (يفضل الناقل الوطني)، والإقامة في فندق 5 نجوم إضافة إلى خدمات الانتقال المميزة، شريطة أن يعقد الاجتماع في مدينة أخرى غير مدينة الإقامة الحالية للعضو.
6. في حالة كون المكافأة المتغيرة أو أي جزء منها هي نسبة معينة من أرباح الشركة، يجب أن تكون من المبلغ المتبقي:
- أ. بعد تخصيص (10%) من صافي الأرباح كاحتياطي نظامي. ويجوز للجمعية العامة العادية إيقاف هذا التخصيص عندما يبلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال.
- ب. بعد تخصيص (5%) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص للأغراض التي تحددها الجمعية العامة العادية. ويجوز للجمعية العامة العادية إيقاف هذا التخصيص عندما يبلغ الاحتياطي المذكور (25%) من رأس المال.
- ج. وبعد توزيع أرباح بما لا يقل عن (5%) من رأس مال الشركة المدفوع.
- د. بعد أن يتم توزيع النسبة المقررة من الأرباح لحاملي الأسهم الممتازة وفقاً للأنظمة واللوائح.
- شريطة ألا يتجاوز هذا المبلغ (10%) من صافي الأرباح المتبقية ويخضع لحد 500,000 ريال سعودي (أو ما يعادله) من إجمالي المكافآت (كافة العناصر) المدفوعة للأعضاء الفرديين لحورهم كأعضاء في مجلس الإدارة / لجان مجلس الإدارة لشركة سيمماكو.
7. يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من أرباح الشركة أو أن تستند بصورة مباشرة أو غير مباشرة إلى ربحية الشركة.
8. قد تنطبق مبالغ مختلفة من المكافآت الثابتة والمتغيرة على الأعضاء لتعكس خبرة الأعضاء ومهاراتهم واستقلاليتهم وعدد الاجتماعات التي حضروها، من بين معايير أخرى.
9. بناء على مقترح من لجنة الترشيحات، يجب على مجلس الإدارة أن يقوم بوضع الآليات الضرورية للتقييم السنوي لأداء مجلس الإدارة وأعضائه واجانته، وذلك باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بمدى تحقق أرباح الشركة، وجودة إدارة المخاطر وفعالية نظم الرقابة الداخلية وغيرها شريطة تحديد نقاط الضعف ونقاط القوة واقتراح حل لها بما يحقق مصلحة الشركة.
10. يجب توثيق إجراءات تقييم الأداء والإفصاح عنها وذكرها بصورة واضحة لأعضاء مجلس الإدارة وأصحاب المصلحة بالتقييم.

## الإدارة التنفيذية

1. بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات، يحدد مجلس الإدارة مكافآت الإدارة التنفيذية على أن تكون وفقاً للمبادئ التالية:
  - أ. أن تكون المكافآت والتعويضات متوافقة مع أهداف الشركة الاستراتيجية، وعاملاً لتحفيز الإدارة التنفيذية على تحقيق تلك الأهداف، وتعزيز قدرة الشركة على تنمية أعمالها واستدامتها.
  - ب. أن تكون ملائمة لطبيعة أعمال الشركة ونشاطها وحجمها، والمهارات والخبرات المطلوبة.
  - ج. أن تمكن الشركة من استقطاب التنفيذيين ذوي القدرات والمهارات والمؤهلات اللازمة لتمكين الشركة من تحقيق أهدافها.
  - د. ألا تسبب أي تعارض في المصالح من شأنه أن يؤثر سلباً على مصلحة الشركة وقدرتها على تحقيق أهدافها.
2. توصي لجنة المكافآت والترشيحات سنوياً بالدرجات الوظيفية وهيكل الرواتب ومجموعة المكافآت السنوية وخطة زيادة العلاوة، ويقرها المجلس بما يشمل كل أو بعض الآتي:
  - أ. الراتب الأساسي.
  - ب. البدلات مثل بدل السكن، والمواصلات، وتعليم الأبناء/الرسوم الدراسية، والهاتف وغيرها.
  - ج. المزايا التأمينية.
  - د. مكافأة مرتبطة بتقييم الأداء.
  - هـ. الخطط التحفيزية قصيرة الأجل/طويلة الأجل على أساس البرامج المعتمدة.
  - و. العناصر الأخرى التي قد يراها مجلس الإدارة مناسبة.
3. يقوم مجلس الإدارة بوضع معايير خاصة بأداء الإدارة التنفيذية تنسجم مع أهداف الشركة واستراتيجيتها، بما في ذلك مراجعة أداء الإدارة التنفيذية وتقويمه باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بمدى تحقق الأهداف الاستراتيجية للشركة، وجودة إدارة المخاطر وفاعلية نُظم الرقابة الداخلية وغير ذلك، شريطة تحديد نقاط الضعف ونقاط القوة واقتراح حل لها بما يحقق مصلحة الشركة. يتعين أن تكون إجراءات تقييم الأداء مكتوبة ويتم الإفصاح عنها وذكرها بصورة واضحة.
4. قد تختلف مكافآت كل موظف في الإدارة التنفيذية اعتماداً على النتائج المحققة خلال السنة قيد المراجعة وربطها بمؤشرات الأداء الرئيسية وتقييمات الأداء.

5. قد تأخذ الشركة باعتبارها الخطط التحفيزية قصيرة الأجل المرتبطة بالأداء الاستثنائي، والخطط التحفيزية طويلة الأجل مثل برامج خيارات الأسهم. ويتعين أن تكون خيارات شراء الأسهم للموظفين وفقاً للمادة 9 (ب) من النظام الأساسي للشركة والمادة 24 من القواعد المدرجة للشركات المساهمة.
6. إذا بُنيت المكافآت المُقررة لأي موظف بالإدارة التنفيذية على معلومات غير دقيقة أو نتائج خاطئة، فإنه يتم الرفع بالحالة إلى مجلس الإدارة، وعليه يتم إيقاف صرف المكافأة أو استردادها.
7. يجب أن تلتزم الإدارة التنفيذية في جميع الأوقات بسياسات تعارض المصالح ومدونة قواعد السلوك والإفصاح الخاصة بالشركة.

العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة:

لا يوجد أي انحراف جوهري في المكافآت الممنوحة عن السياسة المتبعة للمكافآت.

## مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

بدل المصروفات*	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة							
			المجموع	الأسهم الممنوحة	خطط تحفيزية	خطط تحفيزية	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو	بيان ما قبضه أعضاء المجلس	مخصصات عام 2023م	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان		بدل حضور جلسات المجلس
<b>أولاً: الأعضاء المستقلون</b>																
-	-	-	-	-	-	-	-	-	56,556	21,667	-	-	3,000	3,000	28,889	1- سعادة الدكتور/ أحمد بن حمدان الجديع
-	-	-	-	-	-	-	-	-	236,000	-	-	-	15,000	21,000	200,000	2- سعادة الدكتور/ فهد بن عبدالعزيز الربيعة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	242,000	-	-	-	21,000	21,000	200,000	3- سعادة الدكتورة/ مي بنت عبدالله العجاي
5,200	-	-	-	-	-	-	-	-	230,000	-	-	-	9,000	000,21	200,000	4- سعادة الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الثنيان
2,200	-	-	-	-	-	-	-	-	230,000	-	-	-	12,000	18,000	200,000	5- سعادة الأستاذ/ عمار بن عبدالواحد الخضيرى
7,400	-	-	-	-	-	-	-	-	994,556	21,667	-	-	60,000	84,000	828,889	المجموع



ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																
7,650	-	-	-	-	-	-	-	-	329,444	128,333	-	-	12,000	18,000	171,111	1- معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس
-	-	-	-	-	-	-	-	-	236,000	-	-	-	15,000	21,000	200,000	2- سعادة المهندس / عادل كريم كاك أحمد
10,556	-	-	-	-	-	-	-	-	230,000	-	-	-	9,000	21,000	200,000	3- سعادة الدكتور / محمد خليل محمد
1,200	-	-	-	-	-	-	-	-	239,000	-	-	-	21,000	18,000	200,000	4- سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر
-	-	-	-	-	-	-	-	-	272,000	-	-	-	51,000	21,000	200,000	5- سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القويز
19,406	-	-	-	-	-	-	-	-	1,306,444	128,333	-	-	108,000	99,000	971,111	المجموع

\*بدل تذاكر وبدل سفر

- يتم توفير تأمين طبي لأعضاء مجلس الإدارة وأسرتهم
- يتم تأمين سيارة كل ثلاث سنوات لرئيس مجلس الإدارة



## مكافآت أعضاء اللجان

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	
			<b>أعضاء لجنة المراجعة</b>
227,000	27,000	200,000	1- سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القويز
227,000	27,000	200,000	2- سعادة الدكتور / عبد الله بن صغير الحسيني
227,000	27,000	200,000	3- سعادة الأستاذة / خلود بنت عبد العزيز الدخيل
227,000	27,000	200,000	4- سعادة الدكتور / خالد بن داوود القُداغ
908,000	108,000	800,000	<b>المجموع</b>
			<b>أعضاء اللجنة التنفيذية</b>
183,111	12,000	171,111	1- معالي الأستاذ / محمد بن طلال النحاس*
31,889	3,000	28,889	2- سعادة الدكتور أحمد بن حمدان الجديع*
212,000	12,000	200,000	3- سعادة الأستاذ / عمار بن عبدالواحد الخضير
212,000	12,000	200,000	4- سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر**
215,000	15,000	200,000	5- سعادة المهندس / عادل كريم كاك أحمد
215,000	15,000	200,000	6- سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الربيعه
3,000	3,000	-	7- سعادة الأستاذ خالد بن عبدالرحمن القويز**
1,072,000	72,000	1,000,000	<b>المجموع</b>
			<b>أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت</b>

21,000	21,000	-	1-سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القويز
221,000	21,000	200,000	2-سعادة الدكتورة/ مي بنت عبدالله العجاي
118,000	18,000	100,000	3-سعادة الأستاذ/ محمد بن نزال الخالدي
118,000	18,000	100,000	4-سعادة الأستاذ/ أحمد بن مسفر الغامدي
118,000	18,000	100,000	5-سعادة الأستاذة/ منيرة بنت عبد العزيز المحمد
596,000	96,000	500,000	المجموع
			<b>أعضاء لجنة الحوكمة والمخاطر</b>
9,000	9,000	-	1- سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر
209,000	9,000	200,000	2-سعادة الدكتور/ محمد خليل محمد
109,000	9,000	100,000	3-سعادة الأستاذ / ثامر بن عبد الله الحمود
109,000	9,000	100,000	4- سعادة الأستاذ / خلدون بن عبد الله الفاخري
209,000	9,000	200,000	5- سعادة الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الثنيان
645,000	45,000	600,000	المجموع

\*تم تعيين سعادة الدكتور/ أحمد بن حمدان الجديع رئيساً للجنة التنفيذية بدلاً من معالي الأستاذ/ محمد بن طلال النحاس في تاريخ

2023/11/14م.

\*\*تم تعيين سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القويز عضواً في اللجنة التنفيذية بدلاً من سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر في

2023/09/28م.



مكافآت كبار التنفيذيين

المجموع الكلي	مجموع مكافآت أته التنفيذي عن المجلد سن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة				تفاصيل مكافآت وتعويضات كبار التنفيذي	
			المجموع	الأسهم الممنوحة (بمخطط تحفيزية طويلة الأجل)	خطا تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بحلات	رواتب		



													خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى مكافآت الشركة من ضمنهم الرئيس التنفيذي ورئيس القطاع المالي
13,535,239.97		1,867,426.72	994,032.39	0	0	994,032.39	0	0	10,673,780.86	1,370,486.00	1,304,138.86	7,999,156	

**المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد اي زكاة او ضرائب او رسوم او اي مستحقات اخرى**

البيان	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة ولم يسدد	الوصف	بيان الاسباب
الزكاة	34,675,723		الزكاة المدفوعة خلال الفترة المنتهية ديسمبر 2023م	
الضريبة	2,398,298		الضريبة المدفوعة خلال عام 2023م	
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	25,539,835	2,059,638	اشتراكات الموظفين عن شهر ديسمبر 2023م	دفعت في شهر يناير 2024م
مكتب العمل والجوازات	6,049,123		رسوم رخص العمل والاقامات والتأشيرات لمنسوبي الشركة	
رسوم الهيئة العامة للغذاء والدواء	3,403,965		رسوم تسجيل وشهادات ادوية	

**تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة واستخدامها للعام 2023م**

أسمم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة كما في 2023/12/31م	قيمتها *	تاريخ الحتفاظ بها**	تفاصيل استخدامها
244,436	2,444,360	2023/11/14م	أسهم لموظفي الشركة (خطة الحوافز طويلة الأجل)

\* القيمة الاسمية للأسهم

\*\* تم إنشاء برنامج أسهم موظفي الشركة (خطة الحوافز طويلة الأجل) في 2023/11/14م بناءً على موافقة الجمعية العامة غير العادية.

## طلبات سجل المساهمين

تم طلب سجل المساهمين من شركة مركز إيداع الأوراق المالية (10) مرات خلال العام 2023م، والجدول أدناه يوضح تواريخها وأسبابها

عدد مرات الطلب	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
2	2023/01/15م	لأغراض تقارير الشركة الداخلية
1	2023/04/03م	لأغراض تقارير الشركة الداخلية
1	2023/06/05م	لأغراض تقارير الشركة الداخلية
1	2023/06/20م	لأغراض الجمعية
1	2023/08/21م	لأغراض تقارير الشركة الداخلية
1	2023/09/11م	لأغراض تقارير الشركة الداخلية
1	2023/09/14م	لأغراض تقارير الشركة الداخلية
1	2023/11/14م	لأغراض الجمعية
1	2023/12/04م	لأغراض تقارير الشركة الداخلية

## تعاملات الأطراف ذوي العلاقة

1. الأعمال والعقود التي تمت بين شركة سبيماكو ومركز التكافؤ الحيوي والدراسات الصيدلانية التابع للشركة العربية للصناعات الدوائية (أكديما)، حيث إن لعضوي مجلس الإدارة سعادة المهندس/ عادل كريم كاك أحمد، وهو رئيس مجلس إدارة شركة أكديما، وعضو مجلس الإدارة سعادة الدكتور/ محمد خليل محمد، وهو المدير العام لشركة أكديما، مصلحة غير مباشرة فيها. وقد بلغت المعاملات والعقود خلال العام 2023م مبلغ 1,625,431 ريال سعودي دون شروط تفضيلية.
2. الأعمال والعقود التي تمت بين شركة سبيماكو وشركة الاتصالات السعودية (STC)، حيث إن لرئيس مجلس إدارة شركة سبيماكو الدوائية السابق معالي الأستاذ/ محمد بن طلال النحاس مصلحة غير مباشرة فيها، وهو عضو في مجلس إدارة شركة الاتصالات السعودية. وتتضمن هذه العقود توفير خدمات الهاتف الثابت والمحمول والإنترنت بشروط سنوية مختلفة تتجدد تلقائياً. وقد بلغ حجم المعاملات خلال عام 2023م مبلغ 596,938 ريال سعودي دون شروط تفضيلية.
3. الأعمال والعقود التي تم تجديدها بين شركة سبيماكو الدوائية ومصرف الراجحي خلال عام 2023م، حيث إن لعضو مجلس الإدارة سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القويز مصلحة غير مباشرة فيها، وهو عضو في مجلس إدارة مصرف الراجحي. وتتضمن هذه العقود توفير تسهيلات التمويل قصيرة الأجل والسندات

النقدية بمبلغ 250 مليون ريال سعودي لكل منها لمدة سنة واحدة دون شروط تفضيلية. بالإضافة إلى ذلك، كانت هناك بعض المعاملات العادية من خلال الحساب الجاري.

4. الأعمال والعقود التي تمت بين شركة سيمماكو الدوائية والشركة العربية الصيدلانية طاسيلي (تافكو) خلال عام 2023م، حيث إن عضو مجلس الإدارة سعادة الدكتور/محمد خليل محمد مصلحة غير مباشرة فيها، وهو عضو في مجلس مدراء الشركة العربية الصيدلانية طاسيلي (تافكو). وتتضمن هذه العقود توفير مواد الخلط المسبق، وقد بلغ حجم المعاملات 1,946,979 ريال سعودي.

5. الأعمال والعقود التي تم تجديدها بين شركة سيمماكو الدوائية وبنك الرياض خلال عام 2023م، حيث إن لرئيس مجلس إدارة شركة سيمماكو الدوائية السابق معالي الأستاذ /محمد بن طلال النحاس مصلحة غير مباشرة فيها، وهو عضو سابق في مجلس إدارة بنك الرياض. وهي عبارة عن عقود لتوفير التمويل الإسلامي والسبل المالية بمبلغ 950 مليون ريال سعودي لكل منها لمدة سنة واحدة دون شروط تفضيلية. بالإضافة إلى ذلك، كانت هناك بعض المعاملات العادية من خلال الحساب الجاري.

### مراجع الحسابات الخارجي

وافقت الجمعية العامة للمساهمين والمنعقدة بتاريخ 2023/06/21م، على توصية لجنة المراجعة لتعيين المراجع الخارجي مكتب بيكر تيلي وشركاؤه محاسبون قانونيون، وذلك لفحص ومراجعة وتحقيق القوائم المالية للربع (الثاني والثالث والرابع) والسنوي من العام المالي 2023م، والربع (الأول والثاني والثالث والرابع) والسنوي من العام المالي 2024م، والربع (الأول) من العام المالي 2025م، وتحديد أتعابه.

خلال عام 2023م، راعت الشركة توسعة نطاق تطبيق لوائح الحوكمة الإلزامية والتطرق إلى تطبيق بعض المواد الاسترشادية بهدف تعزيز فاعلية الحوكمة بالشركة وفاعلية مجلس الإدارة واللجان التابعة له ولجنة المراجعة بالشركة.

### العقوبات والجزاءات والقيود الاحتياطية

في عام 2023م قامت الشركة بسداد 13 مخالفة بقيمة إجمالية قدرها 354,000 ريال سعودي لهيئة الغذاء والدواء موضحة أدناه

نوع المخالفة	عدد المخالفات
عدم الالتزام بالتبليغ بنظام التتبع الدوائي ( رصد )	1
مخالفات متعلقة بتوفير المستحضرات الصيدلانية	10
مخالفة عدم سعودة مناديب الحعاية الطبية	1
رمز GTIN خاطئ	1

كما قامت الشركة بسداد 232 مخالفة الصادرة من شركة نوبكو في عام 2023م والموضحة أدناه

عدد المخالفات	القيمة الإجمالية
232	5.34 مليون ريال سعودي

على النحو التالي:

1- 8.3 مليون ريال سعودي لعقوبات التأخير.

2- 2.45 مليون ريال سعودي للجزاء الفنية.

3- 11.29 مليون ريال سعودي للشراء لصالح شركة سيمماكو وأغلبها تابع للنقص في كروتال عام 2022م.

### الأرباح المقترحة توزيعها عن العام 2023م

أوصى مجلس الإدارة بعدم توزيع أرباح عن العام المالي 2023م



## التوافق مع حوكمة الشركات

بشكل عام، فإن شركة سيمماكو الدوائية تطبق جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الواردة أدناه

رقم المادة/الفقرة	نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق
36	شروط أمين السر: على مجلس الإدارة تحديد الشروط الواجب توافرها في أمين سر مجلس الإدارة، على أن تتضمن أيضاً مما يلي: (1) أن يكون حاصلاً على شهادة جامعية في القانون، أو المالية، أو المحاسبة، أو الإدارة، أو ما يعادلها، وأن تكون لديه خبرة عملية ذات صلة لا تقل عن ثلاث سنوات. (2) أن تكون لديه خبرة عملية ذات صلة لا تقل عن خمس سنوات.	هذه المادة استرشادية. أمين سر مجلس الإدارة حالياً لديه خبره ثلاث سنوات في إدارة أمانة السر.
39	التقييم	هذه المادة استرشادية.
ج/51	تكوين لجنة المراجعة: (ج) يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً.	هذه الفقرة استرشادية. يرأس لجنة المراجعة عضو غير تنفيذي.
68	تشكيل لجنة إدارة المخاطر: تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	هذه المادة استرشادية. تم تشكيل لجنة واحدة للحوكمة والمخاطر بقرار من مجلس إدارة الشركة.
80	تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح: على مجلس الإدارة وضع سياسات وإجراءات واضحة ومكتوبة لتنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح بهدف حمايتهم وحفظ حقوقهم، على أن تتضمن -بصفة خاصة- ما يلي: 1- كيفية تعويض أصحاب المصالح عند الإخلال بحقوقهم التي تقرها الأنظمة أو تحميها العقود	هذه المادة استرشادية. يتم ذكر ذلك خلال الشروط التي تتضمنها العقود بين الشركة وأصحاب المصالح.

	2- كيفية تسوية الشكاوى أو الخلافات التي قد تنشأ بين الشركة وأصحاب المصالح	
هذه المادة استرشادية.	تحفيز العاملين: تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن - بصفة خاصة - ما يلي: 1. برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج. 2. إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	82 / (2-3)
هذه المادة استرشادية. تعمل الشركة بشكل مستمر على المشاركة في الأنشطة الاجتماعية المختلفة بهدف استدامتها وتحقيق الأهداف المرجوة منها، والتي تهدف أيضاً إلى تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	المسؤولية الاجتماعية: تضع الجمعية العامة العادية -بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة- سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها؛ بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	84
هذه الفقرة استرشادية. يجري العمل على إعداد سياسة مشابهة لذلك.	مبادرات العمل الاجتماعي: يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي: وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.	85
هذه الفقرة استرشادية. وجاري العمل على تحديث الموقع الإلكتروني للشركة.	سياسات الإفصاح وإجراءاته: أن يتضمن الموقع الإلكتروني للشركة جميع المعلومات المطلوب الإفصاح عنها، وأي بيانات أو معلومات أخرى تنشر من خلال وسائل الإفصاح الأخرى.	86 / 3
التزمت الشركة بالإفصاح عن عناصر مكافآت كبار التنفيذيين بشكل إجمالي وفقاً للمتطلبات النظامية		87 / 8

<p>الواردة في الفقرة الفرعية (4/ب) من الفقرة (أ) من المادة (90) من لائحة حوكمة الشركات، ولكن لحماية مصالح الشركة ومساهميها ومنسوبيها ولتفادي إلحاق أي ضرر قد يترتب نتيجة للإفصاح بشكل مفصل حسب المسميات وفقاً للمنصب، لم يتم عرض التفاصيل على النحو الوارد في الملحق (1) الخاص بمكافآت كبار التنفيذيين من لائحة حوكمة الشركات.</p>	<p>الإفصاح في تقرير مجلس الإدارة عن مكافآت خمسة من كبار التنفيذيين بشكل مفصل وفقاً للجدول المرفق في لائحة حوكمة الشركات.</p>	<p>90 / ب</p>
<p>هذه المادة استرشادية. تم تشكيل لجنة للحوكمة والمخاطر بقرار من مجلس إدارة الشركة.</p>	<p>في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.</p>	<p>92</p>

كما تجدر الإشارة إلى التالي:

- لم يكن هناك أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة عن أي مكافآت.
- لم يكن هناك أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.
- لم يكن هناك أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
- لم يوص مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.
- لا يوجد تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.

## إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

- (أ) أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- (ب) أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة و نفذ بفاعلية.
- (ج) أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

### أبرز الأحداث الجوهرية وقرارات الشركة المهمة خلال العام 2023م

اتخذ أعضاء مجلس الإدارة خلال عام 2023م العديد من القرارات التي أثرت بشكل إيجابي على أعمال الشركة ونشاطها والتي تعزز بدورها حقوق المساهمين ومصالحهم.

ومن أبرز القرارات والإنجازات المهمة التي تمت بالشركة خلال العام 2023م:

- بتاريخ 2023/02/07م، أعلنت الشركة عن عقدها يوماً لأسواق رأس المال تطلق فيه استراتيجية خمسية مجددة، حيث تركز استراتيجية سيمماكو الدوائية على إنشاء شركة وطنية رائدة في صناعة الأدوية السعودية من خلال الاستفادة من الفرص طويلة الأجل التي تتيحها التوقعات المتفائلة للسوق، مع السعي إلى تحسين رفاهية المرضى وتحقيق الفائدة لجميع الجهات المعنية في الشركة على المدى الطويل.
- بتاريخ 2023/09/10م، أعلنت الشركة عن إطلاق موقعها الإلكتروني الحديث لعلاقات المستثمرين. ضمنت هذه المنصة المتقدمة بعناية ودقة متناهيتين وفقاً لأفضل المعايير العالمية، والتي تهدف إلى تزويد المجتمع الاستثماري بكافة شرائحه بمعلومات شاملة عبر تجربة تصفح حديثة وبمبسطة.
- بتاريخ 2023/11/14م، أعلنت الشركة عن توقيع اتفاقيات بيع وشراء مع مساهمين في شركة الأدوية السويسرية أوزمو فارم إس. إيه. ("أوزمو فارم") للاستحواذ على 68.0% في شركة أوزمو فارم والتخارج من 76.4% في شركة سيمماكو مصر للصناعات الدوائية ش.م.م ("سيمماكو مصر") من خلال تبادل أسهم ومبلغ نقدي تدفعه شركة سيمماكو الدوائية.
- بتاريخ 2023/12/17م، أعلنت الشركة عن استحواذها على حصة من أسهم شركة الدمام للأدوية (الدمام فارما) بنسبة وقدرها 15% وهي (شركة تابعة مملوكة بنسبة 85%). وكجزء من مبادرة شركة سيمماكو الدوائية لتوحيد أصولها، فقد قامت بنقل 20% من أسهم شركة آراك للرعاية الصحية (شركة تابعة مملوكة بالكامل لشركة سيمماكو الدوائية)، لتكون بذلك ملكية شركة سيمماكو الدوائية في شركة الدمام فارما بالكامل وبنسبة 100%.
- بتاريخ 2023/11/14م، وافقت الجمعية العامة غير العادية على شراء الشركة لعدد من أسهمها وبحد أقصى (815,000) سهم وذلك بغرض تخصيصها لبرنامج حوافز الموظفين طويلة الأجل.

## أهم التغييرات الهيكلية والتنظيمية بالشركة

سعيًا من الشركة لتطوير الأعمال واستكمال مشروع التحول ولزيادة فرص التحسن التشغيلية، فقد راعت الإدارة التنفيذية العمل على تطوير وتشكيل الهيكل التنظيمي فيها ليتماشى مع خطة وأهداف واستراتيجية الشركة من خلال الاستعانة بالكوادر الوظيفية ذات الكفاءة العالية والتي انعكست بدورها على أداء الشركة لتحقيق النمو المستدام، والبدء بخلق بيئة عمل صحية تنعكس إيجابياً على زيادة الإنتاجية للموظفين

## التوقعات المستقبلية

إنه من المتوقع لقطاع مستحضرات الأدوية أن يشهد تحسناً في السنوات المقبلة فيما يتعلق بتصنيع الأدوية وزيادة إنتاجها محلياً، وذلك تحقيقاً لأحد أهداف رؤية المملكة العربية السعودية 2030، ألا وهو ارتفاع النسبة الإنتاجية المحلية لمستحضرات الأدوية بنسبة 40%، مما سينعكس إيجابياً على النتائج المالية للشركة ونمو الأعمال فيها، بالإضافة إلى ارتفاع نسبة تصدير الأدوية إلى خارج المملكة عوضاً عن استيرادها.

وعليه، يسر مجلس إدارة الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو الطبية) التقدم بالشكر والعرفان لجميع مساهمي الشركة، والشكر موصول أيضاً إلى جميع الجهات الرقابية على دعمهم وتعزيز الرقابة والحوكمة في الشركات بالمملكة وتطبيق أنظمة ولوائح الدولة. كما يتقدم مجلس الإدارة بالشكر والثناء للإدارة التنفيذية على جهودهم المبذولة خلال عام 2023م.

## الخاتمة

يسر مجلس إدارة الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو الطبية) التقدم بالشكر والعرفان لجميع مساهمي الشركة لمساهماتهم في مواصلة أعمالها، كما يسره تقديم الشكر والتقدير إلى الإدارة التنفيذية بشركة سبيماكو الدوائية تجاه الجهود المبذولة ودعمهم في تحقيق التحول بالشركة من جميع النواحي. وفي الختام، يود مجلس الإدارة أن يشكر جميع عملاء الشركة على منحه الثقة مؤكداً على حرص الشركة على تطوير العلاقة واستمرارها بتقديم أفضل الخدمات والالتزام بتقديم أفضل المعايير وأجود الأداء تجاه عملائها، ويؤكد أعضاء مجلس الإدارة بأن إنجازات عام 2023م ما هي إلا البداية لسلسلة من الإنجازات في عام 2024م.

# ملحق



## لمحة عامة عن إجمالي محفظة قروض سيمماكو والشركات التابعة لها اعتباراً من 2023/12/31م

الشركة	الجهة المانحة	مدة القرض	رصيد القرض في 01/01/2023م (ريال سعودي)	السحوبات الاضافية من القرض خلال العام (ريال سعودي)	المسدد من القرض خلال العام (ريال سعودي)	رصيد القرض في 2023/31/12م (ريال سعودي)
شركة سيمماكو السعودية	بنك الرياض	متوسطة الأجل	220,000,000		220,000,000	-
		قصيرة الأجل	150,000,000	250,000,000	400,000,000	-
	بنك ساب	طويلة الأجل	-	200,000,000	200,000,000	200,000,000
		قصيرة الأجل	120,000,000	39,400,000	159,400,000	-
	بنك البلاد	طويلة الأجل	-			-
		قصيرة الأجل	-	260,000,000	260,000,000	-
	بنك الخليج الدولي	طويلة الأجل	-			-
		قصيرة الأجل	80,000,000	119,700,000	91,000,000	108,700,000
	البنك السعودي الفرنسي	طويلة الأجل		300,000,000	300,000,000	300,000,000
		قصيرة الأجل	110,000,000	25,000,000	135,000,000	-
	مصرف الراجحي	قصيرة الأجل	-		50,000,000	50,000,000
	بنك ABC الإسلامي	قصيرة الأجل	-		35,227,297	21,263,994
	صندوق التنمية الصناعية السعودي	طويلة الأجل	165,353,904	4,625,972	83,000,000	86,979,876

150,000,000		150,000,000	-	قصيرة الأجل	بنك التصدير والاستيراد السعودي	
65,384,292			65,384,292	متوسطة الأجل	بنك البلاد	شركة الدمام الدوائية
-			-	قصيرة الأجل		
				طويلة الأجل	البنك السعودي الفرنسي	
10,032,396		10,032,396		قصيرة الأجل		
-			-	متوسطة الأجل	بنك الرياض	
-	3,003,206		3,003,206	قصيرة الأجل		
41,754,989	7,000,000	495,831	48,259,158	طويلة الأجل	صندوق التنمية الصناعية السعودي	
48,152,629		28,152,629	20,000,000	قصيرة الأجل	بنك الخليج الدولي	
42,092,667		17,092,667	25,000,000	قصيرة الأجل	البنك السعودي الفرنسي	
-	-	-	-	طويلة الأجل	وزارة المالية	شركة القصيم للخدمات الطبية
-	1,374,183		1,374,183	متوسطة الأجل	البنك العربي الافريقي الدولي	شركة سيمماكو مصر
-	2,758,315		2,758,315	متوسطة الأجل		



-	951,231		951,231	متوسطة الأجل	البنك المصري لتنمية الصادرات	للصناعات الدوائية
17,498,976	4,333,723	-	21,832,699	متوسطة الأجل	بنك إفريقيا	شركة سيمماكو المغرب للصناعات الدوائية
2,044,937	10,022,523	1,210,945	10,856,515	متوسطة الأجل	بنك التجاري	
-	1,234,650	-	1,234,650	قصيرة الأجل		
3,487,629	22,677	2,329,216	1,181,089	متوسطة الأجل	البنك العربي	
-	9,602,992	-	9,602,992	قصيرة الأجل		
<b>1,097,392,385</b>	<b>1,452,666,801</b>	<b>1,493,266,953</b>	<b>1,056,792,233</b>			

## قائمة الشركات التابعة والزميلة والمشاركة المشتركة

نسبة الملكية المباشرة وغير المباشرة	النشاط الرئيسي للشركة	الموقع الرئيسي لعمليات الشركة	رقم السجل التجاري ودولة التأسيس	الشركة التابعة
100%	بيع المنتجات الصيدلانية والبيطرية ومستحضرات التجميل وتوزيعها	المملكة العربية السعودية	1010075320 صادر من الرياض المملكة العربية السعودية	شركة آراك للرعاية الصحية (آراك)
100%	تجارة الجملة والتجزئة فى الأدوية والمستحضرات الطبية التجميلية والمكملات الغذائية	المملكة العربية السعودية	1010438142 الرياض	شركة آراكم الطبية <sup>15</sup>
100%	تصنيع المنتجات الصيدلانية والتسويق لها وبيعها	المملكة العربية السعودية	2050088711 صادر من الدمام، المملكة العربية السعودية	شركة الدمام الدوائية <sup>16</sup>
57.27%	امتلاك المستشفيات وإدارتها وصيانتها	المملكة العربية السعودية	1131011745 صادر من بريدة، المملكة العربية السعودية	شركة القصيم للخدمات الطبية
100%	توزيع المنتجات الصيدلانية	المملكة العربية السعودية	1010219722 صادر من الرياض المملكة العربية السعودية	شركة الصناعات الدوائية للتوزيع <sup>17</sup>

15 مملوكة بنسبة 80% لشركة آراك للرعاية الصحية ونسبة 20% لشركة الصناعات الدوائية للتوزيع

16 في 2023/12/14م، قامت شركة سيمماكو بزيادة حصتها في شركة الدمام الدوائية بنسبة 15% لتكون شركة تابعة ومملوكة لها بالكامل.

17 ليس هناك أي نشاط في هذه الشركات التابعة

99%	امتلاك صيدليات البيع بالتجزئة وإدارتها	المملكة العربية السعودية	1010932393 المملكة العربية السعودية	شركة أنورا التجارية <sup>18</sup>
100%	استيراد المنتجات الصيدلانية وتداولها	الجمهورية الجزائرية	00 ب 0011047- 16/00 الجمهورية الجزائرية	شركة سبيماكو الجزائر للصناعات الدوائية
72.54%	تصنيع المنتجات الصيدلانية والتسويق لها وبيعها	المملكة المغربية	15555 المملكة المغربية	شركة سبيماكو المغرب للصناعات الدوائية
90.58%	تصنيع المنتجات الصيدلانية وبيعها والتسويق لها	جمهورية مصر العربية	137914 الإسكندرية	شركة سبيماكو مصر للصناعات الدوائية <sup>19</sup>
100%	بيع المنتجات الصيدلانية وتوزيعها	جمهورية مصر العربية	35176 جمهورية مصر العربية	شركة سبيماكو مصر للتوزيع <sup>20</sup>
100%	بيع المنتجات الصيدلانية والتسويق لها	جمهورية مصر العربية	35177 جمهورية مصر العربية	شركة سبيماكو مصر للتسويق <sup>21</sup>
100%	استيراد المنتجات الصيدلانية وتداولها	جمهورية مصر العربية	36022 جمهورية مصر العربية	شركة سبيماكو إيجبت
51%	إنتاج المستلزمات الطبية الاستهلاكية	المملكة العربية السعودية	1010089052 مادر من الرياض المملكة العربية السعودية	الشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية (عناية)
46.08%	صناعة المواد الخام الفعالة من حيث	المملكة العربية السعودية	1010221859 مادر من الرياض	شركة كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية <sup>22</sup>

18 في 2021/11/17م، قرر الشركاء في شركة أنورا للتجارة تصفية الشركة طواعية وتعيين جهة تصفية قانونية لهذا الغرض. شركة أنورا التجارية هي شركة ذات مسؤولية محدودة برأس مال مدفوع يبلغ 300 ألف ريال سعودي.

وهي مملوكة بنسبة 99% لشركة أراك للرعاية الصحية (شركة تابعة مملوكة بالكامل لمجموعة سبيماكو).

19 في 2022/8/4م، قامت شركة سبيماكو مصر للصناعات الدوائية بزيادة رأس المال المدفوع من 100,000 سهم إلى 225,000 سهم. قامت الشركة بالاحتفاظ في الأسهم الإضافية وبذلك تصل النسبة المعدلة إلى 90.58%.

20 ليس هناك أي نشاط في هذه الشركات التابعة.

21 ليس هناك أي نشاط في هذه الشركات التابعة.

22 خلال عام 2018م، قرر شركاء شركة كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية زيادة رأس مال الشركة إلى 266 مليون ريال، ولم يتم الانتهاء من الإجراءات النظامية بعد.



	التكلفة في مجال المنتجات الصيدلانية		المملكة العربية السعودية	
%22	إنتاج المستحضرات الطبية والتسويق لها وبيعها	الجمهورية الجزائرية	00 ب 0011047 الجمهورية الجزائرية	الشركة العربية الصيدلانية طاسيلي - الجزائر. (تافكو)