

التقرير السنوي  
2023



نسرّع خطى  
التغيير،  
ونقود الابتكار  
لتحقيق  
أفضل تأثير





صاحب السمو الملكي  
**الأمير محمد بن سلمان بن  
عبد العزيز آل سعود**  
ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء



خادم الحرمين الشريفين  
**الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود**

# جدول المحتويات

2	لمحة موجزة عن عام 2023
4	نسرّع خطى التغيير، ونقود الابتكار لتحقيق أفضل تأثير
6	أبرز إنجازات العام

## من نحن

10	نبذة عن شركة سيمماكو
12	مسيرتنا
14	التواجد الجغرافي
18	قيادة المجموعة
20	ميزتنا التنافسية
22	إشراك أصحاب المصلحة
24	معلومات المساهمين

## التقرير الاستراتيجي

28	كلمة رئيس مجلس الإدارة
32	كلمة الرئيس التنفيذي
36	لمحة عامة عن السوق والقطاع الصحي
40	نموذج أعمالنا
42	استراتيجيتنا
46	إدارة المخاطر
50	المراجعة التشغيلية
54	مراجعة الأعمال والنتائج المالية
60	الموارد البشرية والثقافة
64	الاستدامة

## الحوكمة

71	مجلس الإدارة
81	اجتماعات مجلس الإدارة
82	لجان الشركة
96	اجتماع الجمعية العامة للمساهمين
97	سياسة توزيع الأرباح
98	مكافآت مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية
106	التوافق مع حوكمة الشركات
108	إقرارات مجلس الإدارة

## القوائم المالية الموحدة

112	تقرير المراجع المستقل
115	قائمة المركز المالي الموحدة
116	قائمة الربح أو الخسارة الموحدة
117	قائمة الدخل الشامل الموحدة
118	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
119	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
121	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

## ملحق

164	ملحق
-----	------



**%35+**  
نمو في الإنتاج



# لمحة موجزة عن عام 2023

خلال عام 2023م، ركزت  
سبيماكو على التحول  
والابتكار لإحداث التأثير  
ووضع الأساس للنمو  
المستدام والمضي  
قدماً.

## أبرز النقاط المالية

الإيرادات

**1,653** مليون ريال

↑ 16.3% على أساس سنوي

إجمالي الربح

**708** مليون ريال

↑ 24.9% على أساس سنوي

الأرباح قبل خصم الضريبة والاستهلاك والإطفاء

**168** مليون ريال

صافي الخسارة

**3** مليون ريال



## أبرز النقاط التشغيلية

الوحدات  
المنتجة

**2.2+** مليار 8

المنتجات التي تم  
إطلاقها

وحدات المخزون التي تم  
تسجيلها في المملكة

**13**

الحصة السوقية القطاع  
الخاص في المملكة

**7.4%**

1. أكيوفيا: بناءً على المجموع السنوي للفترة من يناير 2023م إلى ديسمبر 2023م



# نسرّع خطى التغيير، ونقود الابتكار لتحقيق أفضل تأثير



شرعت سيمماكو في تنفيذ استراتيجيتها الخمسية  
المجددة لتصبح الشركة الوطنية الرائدة في صناعة الأدوية  
السعودية، وشريكاً حكومياً رئيسياً في تعزيز منظومة  
الرعاية الصحية تحت إطار رؤية 2030.

## تسريع التغيير

قمنا هذا العام بتعزيز عملياتنا الأساسية، مما أدى إلى تحسين الإنتاجية وخفض التكاليف بشكل ملحوظ. في حين واصلنا دعم الكفاءة وتوسيع حجم الإنتاج لتحقيق قيمة مضافة عبر كامل عملياتنا. وقد ركزت جهودنا الطموحة على تحسين النمو غير العضوي وإقامة الشراكات والاستثمارات الجديدة لتوسيع نطاقنا الجغرافي واستكشاف التقنيات الجديدة.

## قيادة الابتكار

سعت سيمماكو إلى تعزيز الابتكار من خلال توجيه استثماراتها نحو دعم القدرات العلمية، وقدرات تطوير المنتجات، وتسريع الوصول إلى السوق. وقد واصلنا تحسين محفظة منتجاتنا من خلال إضافة عدد من المنتجات المتخصصة، وقدمنا أول بديل حيوي مصنع محلياً. ونحن بصدد تطوير خط منتجات يتضمن عدداً من الأدوية عالية القيمة، بينما نظل رواداً في مجال إنشاء مصانع ذات معايير أمان فائقة لتصنيع المنتجات عالية السمية.

## تحقيق الأثر

تلتزم سيمماكو بدعم المملكة في تحقيق رؤيتها 2030، كونها محركاً رئيسياً لبرنامج تحول القطاع الصحي والاستراتيجية الوطنية للتقنية الحيوية. لذا قدمنا حلولاً شاملة ومتكاملة تساهم في تعزيز الاقتصاد وتأمين سلسلة توريد الأدوية وتحسين الصحة العامة.

وكان التزامنا تجاه موظفينا واضحاً هذا العام، حيث واصلنا تطويرهم وتدريبهم عبر إنشاء أكاديمية سيمماكو. ونحن ملتزمون بتعزيز ممارسات الحوكمة السليمة وإدارة المخاطر وقيادة مبادرات الاستدامة، للإسهام في إعداد مستقبل أفضل لجميع الأطراف المعنية في المجتمعات التي نخدمها.

# أبرز إنجازات العام

خلال عام من النمو المستمر والتنوع والابتكار، أطلقت سيمماكو بنجاح استراتيجيتها المجددة وحققت العديد من الإنجازات البارزة، مما وضعها في مكانة مميزة لتقديم المزيد من النمو وخلق القيمة.

فبراير

## إطلاق استراتيجية خمسية مجددة في يوم أسواق رأس المال

تهدف سيمماكو إلى تحقيق نمو سنوي مركب بنسبة 13-15% في الإيرادات وبنسبة 15-17% في هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك بحلول عام 2027م. تتضمن الاستراتيجية اعتماد نموذج أعمال جديد ومحسن قائم على نهج يجمع بين النمو العضوي وتطوير الأعمال وعمليات الاستحواذ، وذلك من أجل تحقيق هدفها الاستراتيجي المتمثل في تحويل سيمماكو إلى الشركة الوطنية السعودية الرائدة في مجال تصنيع الأدوية وإلى قوة إقليمية في الأسواق الرئيسية بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.



مارس

## "سابع أفضل بيئة للتطوير المهني في المملكة العربية السعودية" على قائمة لينكد إن لعام 2023م

حصلت سيمماكو على المركز السابع في قائمة لينكد إن رفيعة المستوى لأفضل بيئات العمل للتطوير المهني في المملكة العربية السعودية لعام 2023م.

أبريل

## التحول الرقمي مع سحابة جوجل

أجرت سيمماكو تحولاً رقمياً كبيراً خلال العام من خلال نقل أعباء عمل "ساب إي آر بيه" (SAP ERP) الخاصة بها إلى سحابة جوجل. ويهدف هذا التحول إلى تحسين النمو، وتسريع التحول الرقمي، وتلبية المتطلبات التنظيمية.

مايو

## رعاية مبادرات رؤية 2030 "مفترق الطرق 2023" لتنمية القدرات البشرية

تفتخر سيمماكو برعاية مؤتمر "مفترق الطرق 2023"، لدعم خريجي الصيدلة والإسهام في مبادرات رؤية 2030 لتنمية القدرات البشرية وتحويل القطاع الصحي.

يونيو

## إطلاق برنامج إعادة شراء الأسهم ضمن خطة حوافز سيمماكو طويلة المدى

أوصت شركة سيمماكو جمعيتها العامة غير العادية بإعادة شراء ما لا يزيد عن 815,000 سهم من أسهم الشركة للاحتفاظ بها كأسهم خزينة. والغرض من ذلك هو تخصيص هذه الأسهم بموجب خطة حوافز طويلة المدى للموظفين المؤهلين (تمت الموافقة على ذلك لاحقاً من قبل الجمعية العامة غير العادية في نوفمبر 2023م).

## تسهيلات ائتمانية جديدة متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية مع البنك السعودي الفرنسي

وقعت شركة سيمماكو اتفاقية تسهيلات ائتمانية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية بقيمة 300 مليون ريال سعودي مع البنك السعودي الفرنسي لإعادة هيكلة الميزانية العمومية على المدى الطويل.

يوليو

## "عناية" تصبح الشركة المصنعة الوحيدة لكمامات (N95) عالية الكفاءة في المملكة العربية السعودية

قامت شركة "عناية"، الشركة الزميلة لسيمماكو، بتوطين إنتاج كمامات N95 عالية الكفاءة من خلال اتفاقيتها مع الشركة الوطنية للشراء الموحد (نوبكو) لتصبح الشركة المصنعة الوحيدة في المملكة العربية السعودية.

سبتمبر

## إطلاق الموقع الإلكتروني الجديد لعلاقات المستثمرين

أطلقت سيمماكو موقعاً إلكترونياً حديثاً لعلاقات المستثمرين. تم تصميم هذه المنصة المتقدمة وفقاً لأفضل المعايير العالمية، مركزة على الشفافية، وتقديم المعلومات المالية الشاملة، وبيانات المساهمين، والبيانات الصحفية، وغيرها.

## تصنيع "إنوكسابارين"، أول منتج بديل حيوي في المملكة العربية السعودية

أطلقت سيمماكو أول دفعة من منتج "إنوكسابارين" (Enoxaparin) المصنع بالكامل في المملكة، وهو البديل الحيوي الأول المصنع محلياً في دول مجلس التعاون الخليجي، بعد استكمال نقل التكنولوجيا وتوطينها.

أكتوبر

## تعيين الرئيس التنفيذي الجديد

أعلنت شركة سيمماكو عن تعيين الأستاذ/ جيروم كابان في منصب الرئيس التنفيذي المكلف.

نوفمبر

## تعاون الدمام فارما مع "إم إس دي" لإنتاج أدوية مرض السكري من النوع الثاني في المملكة

أبرمت شركة الدمام فارما التابعة لـ سيمماكو شراكة مع "إم إس دي" لتصنيع أدوية مرض السكري من النوع الثاني في المملكة بهدف تلبية الاحتياجات المحلية، وبذلك تصبح أول مصنع في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لمثل هذه الأدوية، مع خطط لتصدير إقليمياً.

## تعيين رئيس جديد لمجلس الإدارة

أعلنت شركة سيمماكو عن تعيين الدكتور أحمد بن حمدان الجديع رئيساً جديداً لمجلس الإدارة اعتباراً من 2023/11/9م.

## الاستحواذ على شركة أوسموفارم السويسرية والتخارج الجزئي من شركة سيمماكو مصر

وقعت شركة سيمماكو اتفاقيات بيع وشراء للاستحواذ على حصة 68.0% في شركة أوسموفارم السويسرية وبيع 76.4% من أسهم شركة سيمماكو مصر للصناعات الدوائية ومقرها مصر من خلال تبادل أسهم وصفقة دفع نقدي.

ديسمبر

## الاستحواذ على باقي الأسهم في شركة الدمام فارما

استحوذت سيمماكو على حصة إضافية بنسبة 15% في شركة الدمام فارما، الشركة التابعة المملوكة لها بنسبة 85%، ودمجت 20% من شركة أراك للرعاية الصحية، وبذلك أصبحت ملكية الدمام فارما بنسبة 100%.

## شراكة استراتيجية مع "كان سينو بايو" (CanSinoBio) لتعزيز الوصول إلى اللقاحات المبتكرة

وقعت شركة سيمماكو وشركة "كان سينو بيوولوجيكس" اتفاقية استراتيجية للقاحات المبتكرة، تماشياً مع رؤية السعودية 2030، تشمل التسويق والبحث والتطوير والتوطين في المملكة والأسواق الإقليمية.

## شراكة مع سينوفارم لتعزيز وصول الأدوية الحيوية إلى السعودية

عقدت سيمماكو اتفاقية تاريخية مع سينوفارم إنترناشيونال لتعزيز وصول الأدوية الحيوية والمكونات الصيدلانية الفعالة إلى السوق السعودية.

الشركة الرائدة في  
مجال تصنيع الأدوية  
الجنيسة

الوصول العالمي

دولة **16**

# من نحن

10	نبذة عن شركة سيمماكو
12	مسيرتنا
14	التواجد الجغرافي
18	قيادة المجموعة
20	ميزتنا التنافسية
22	إشراك أصحاب المصلحة
24	معلومات المساهمين



# نبذة عن شركة سبيماكو

**الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو) هي الشركة الرائدة المصنعة للأدوية الجنيصة المتكاملة رأسياً في المملكة العربية السعودية. ومن خلال تواجدها الإقليمي الذي يمتد إلى 16 دولة، نعمل بالتآزر مع الشركات التابعة لنا (يشار إليها مجتمعة باسم "شركة سبيماكو" أو "المجموعة")، في تطوير وتصنيع وتسويق منتجات دوائية عالية الجودة وبأسعار معقولة تغطي مجموعة متنوعة من المجالات العلاجية.**

**منذ تأسيسها في عام 1986، أرست المجموعة قيادة وخبرة لا مثيل لها في السوق الخاصة في المملكة العربية السعودية، حيث تتميز بحصة سوقية تبلغ 7.4%<sup>2</sup> اعتباراً من نهاية عام 2023م. ويرتكز هذا الإنجاز على قاعدة أصول متميزة في المملكة العربية السعودية ومنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، إلى جانب الشراكات الاستراتيجية مع أصحاب المصلحة العالميين والإقليميين والمحليين.**

في فبراير 2023م، كشفت شركة سبيماكو عن استراتيجيتها الخمسية المجددة، والتي تطمح من خلالها إلى إنشاء شركة وطنية رائدة في صناعة الأدوية. وتعتمد الاستراتيجية على محركين رئيسيين للنمو: تعزيز النمو العضوي من خلال تحسين وتنويع محفظة المنتجات، واستكشاف سبل نمو جديدة من خلال عمليات الاستحواذ وتطوير الأعمال.

وعلى مدار العام، شرعت شركة سبيماكو في اتخاذ تدابير تحويلية جريئة، بقيادة فريق الإدارة العالمي الجديد، بهدف تنشيط نموذج الأعمال ليتماشى مع اتجاهات السوق والطلب فيه. وهو ما يدعم التزامنا بتسهيل الوصول إلى الأدوية مع تعزيز الرعاية الصحية للمرضى في جميع أنحاء المملكة وخارجها.

وتنتشر عملياتنا التصنيعية الحديثة في خمس دول، بطاقة إنتاجية إجمالية تزيد عن 2 مليار وحدة سنوياً. تشمل مصنعنا في القصيم بالسعودية، الممتد على مساحة 34,000 متر مربع بطاقة إنتاجية 1.8 مليار وحدة، وقد أضفنا إليه مؤخراً منشأة عالية الفعالية بمساحة 3,200 متر مربع وقدرة 275 مليون وحدة، والتي من المتوقع بدء تشغيلها في عام 2024م. ويتممها مصنعنا في الدمام، البالغة مساحته 2,300 متر مربع مع طاقة إنتاجية تصل إلى 180 مليون وحدة، بالإضافة إلى منشأتنا في مصر والمغرب والجزائر (حصة أقلية).

وتماشياً مع استراتيجيتنا المحدثة، حققنا إنجازاً محورياً في تنويع محفظة منتجاتنا في عام 2023م، مع البدء بتسويق دواء إندوسا، أول بديل حيوي يتم إنتاجه بطريقة متكاملة في دول مجلس التعاون الخليجي من قبل شركة أدوية وطنية.

ويؤكد هذا الإنجاز على التزامنا بتطوير توطين الأدوية الحيوية والتقنيات الجديدة داخل المملكة.

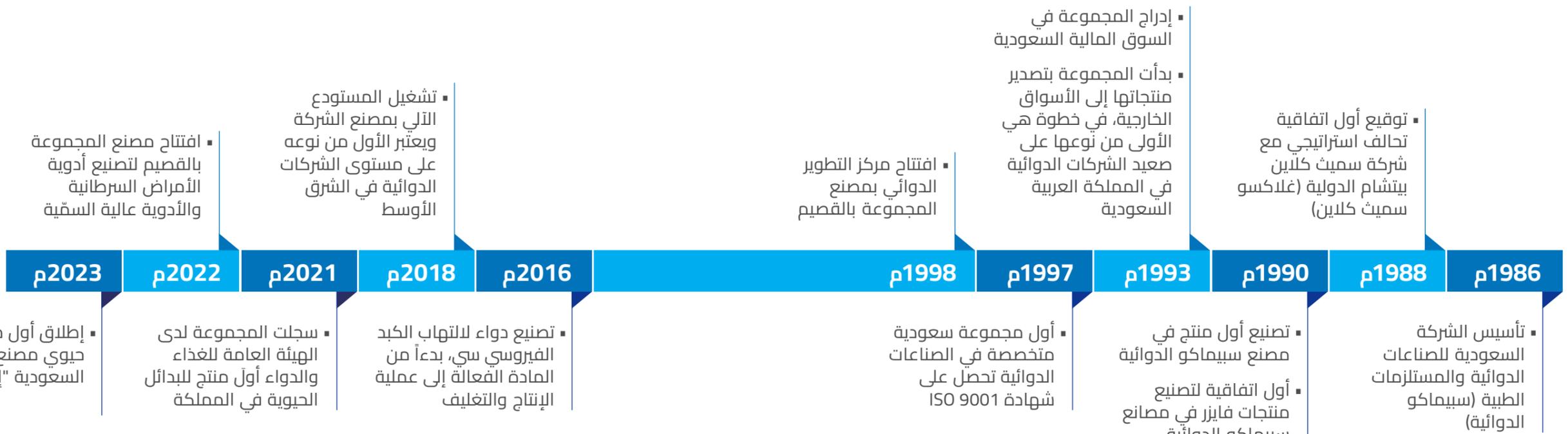
ولاستكمال عروض القيمة التي نقدمها، تتمتع سبيماكو بفريق مبيعات ذو مهارات عالية يضم أكثر من 400 شخص يخدمون المملكة والمنطقة وشبكة توزيع واسعة داخل المملكة وعبر أسواق التصدير الإقليمية التسعة.

تم إدراج المجموعة في تداول السعودية (تداول) منذ عام 1993، وهي جزء من الشركات السعودية في مؤشر الأسواق الناشئة العالمي لرأس المال الصغير ومؤشر فاينانشال تايمز للأوراق المالية السعودية للشركات الصغيرة.



# مسيرتنا

بدأت رحلة سبيماكو في عام 1986م في مسار ملحوظ من النمو. من إقامة شراكات إستراتيجية مع قادة الصناعة إلى تحقيق إنجازات مهمة مثل شهادة ISO 9001 في عام 1997م وتشغيل أول مستودع آلي في الشرق الأوسط في عام 2018م، إستطاعت سبيماكو قيادة الطريق بإستمرار في تطوير الرعاية الصحية. واليوم، ومن خلال المبادرات الرائدة، تواصل سبيماكو تشكيل مستقبل صناعة الأدوية.



# التواجد الجغرافي

تمتلك وتدير شركة سبيماكو مجموعة متنامية من مصانع الأدوية الحديثة واسعة النطاق، التي توفر كل عام منتجات عالية الجودة وبأسعار معقولة لملايين الأشخاص في المملكة العربية السعودية وفي منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

كما أكدنا مجدداً التزامنا بالتوسع داخل المملكة العربية السعودية في عام 2023م، من خلال زيادة استثماراتنا في الدمام فارما إلى 100%. وهذه الخطوة تؤكد على التزامنا الثابت برفع معايير الصحة في جميع أنحاء المملكة وأن نصبح الشركة الوطنية الرائدة في قطاع صناعة الأدوية السعودي.

وفي خطوة مهمة في عام 2023م، قمنا بتوسيع تواجدها الجغرافي من خلال الاستحواذ على حصة أغلبية في اوزموفارم، وهي شركة أوروبية رائدة في مجال التصنيع التعاقدية ومقرها في سويسرا. وستعمل هذه الصفقة الاستراتيجية، عند إغلاقها المتوقع في عام 2024م، على توسيع حضورنا الجغرافي وستعزز أيضاً التزامنا بالتميز على الساحة الدولية.

تمتاز مصانع سبيماكو بمواقعها الاستراتيجية والواقعة في المملكة العربية السعودية وثلاث دول أخرى، والتي توفر مجموعة من القدرات الإنتاجية، بما في ذلك تصنيع الأدوية الفموية الصلبة وشبه الصلبة والسوائل والمكونات الدوائية الفعالة. إن هذه المجموعة المتنوعة من القدرات تجعل من سبيماكو شركة شديدة التنوع ذات تفكير متقدم، ومستعدة لتلبية الاحتياجات المتطورة للمرضى ومقدمي الرعاية الصحية.

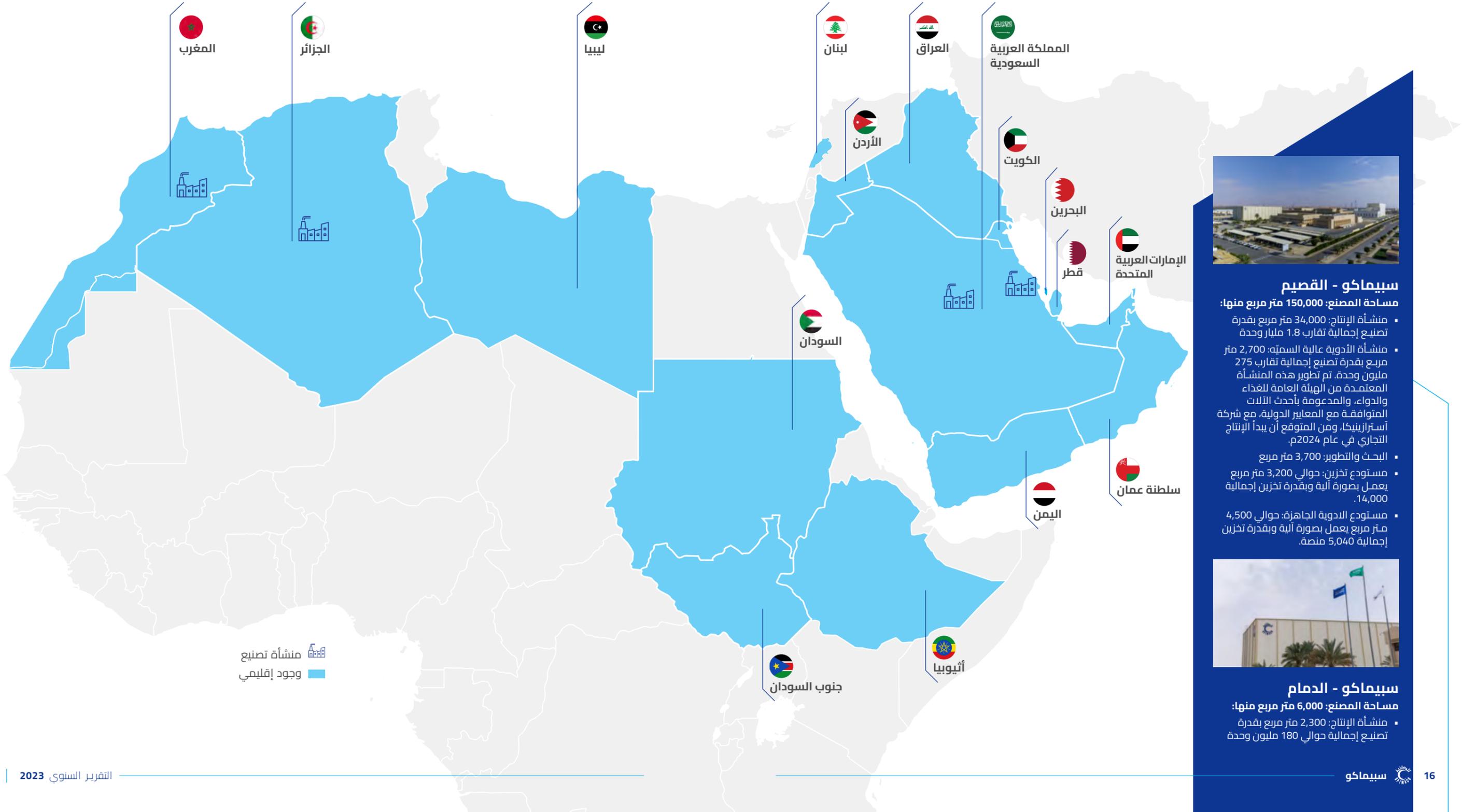
## مرافق التصنيع لدينا

الدولة	مرفق التصنيع	القدرات الإنتاجية
المملكة العربية السعودية	سبيماكو - القصيم	الأدوية الصلبة والسائلة عن طريق الفم، الكريمات، المعقمات، الحقن والتحاميل
المملكة العربية السعودية	سبيماكو - مصنع الأدوية عالية السميّة	الأدوية الفموية الصلبة
المملكة العربية السعودية	الدمام فارما	الأدوية الفموية الصلبة والسائلة
المملكة العربية السعودية	كاد - الرياض	المكونات الصيدلانية الفعالة
المغرب	سبيماكو المغرب-طنجة	الأدوية الفموية الصلبة والسائلة
المغرب	سبيماكو المغرب -برشيد	تحت الإنشاء - متوقع (2026م)
الجزائر <sup>3</sup>	تافكو -الجزائر	الأدوية الفموية الصلبة
مصر	سبيماكو مصر	الأدوية الفموية الصلبة

3. مساهمة سبيماكو 22%.

## بصمتنا الجغرافية

تتمتع سبيماكو بحضور إقليمي واسع و يتم تسويق منتجاتنا في المملكة وفي 15 سوق تصدير استراتيجي شديد النمو عبر منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.



### سبيماكو - القصيم

مساحة المصنع: 150,000 متر مربع منها:

- منشأة الإنتاج: 34,000 متر مربع بقدرة تصنيع إجمالية تقارب 1.8 مليار وحدة
- منشأة الأدوية عالية السمية: 2,700 متر مربع بقدرة تصنيع إجمالية تقارب 275 مليون وحدة. تم تطوير هذه المنشأة المعتمدة من الهيئة العامة للغذاء والدواء، والمدعومة بأحدث الآلات المتوافقة مع المعايير الدولية، مع شركة أسترازينيكا، ومن المتوقع أن يبدأ الإنتاج التجاري في عام 2024م.
- البحث والتطوير: 3,700 متر مربع
- مستودع تخزين: حوالي 3,200 متر مربع يعمل بصورة آلية وبقدرة تخزين إجمالية 14,000.
- مستودع الأدوية الجاهزة: حوالي 4,500 متر مربع يعمل بصورة آلية وبقدرة تخزين إجمالية 5,040 منصة.



### سبيماكو - الدمام

مساحة المصنع: 6,000 متر مربع منها:

- منشأة الإنتاج: 2,300 متر مربع بقدرة تصنيع إجمالية حوالي 180 مليون وحدة

# قيادة المجموعة



## الأستاذ/ محمد الأسمرى

الرئيس التنفيذي للموارد البشرية - انضم إلى المجموعة في عام 2021م

شغل السيد محمد الأسمرى سابقاً منصب رئيس عمليات الأفراد في شركة المراعي ورئيس عمليات الموارد البشرية والخدمات المشتركة في شركة التصنيع الوطنية. وتقلد مؤخراً منصب مدير عمليات الموارد البشرية والخدمات المشتركة في شركة أكوا باور.

السيد الأسمرى حاصل على درجة الماجستير في القانون الدولي من جامعة أكسفورد بروكس في المملكة المتحدة، ودرجة الماجستير في القانون من جامعة يورك في المملكة المتحدة، ولديه أكثر من 24 عاماً من الخبرة في مختلف القطاعات.



## الأستاذ المهندس/ عبدالله الرشيدى

الرئيس التنفيذي للعمليات - انضم إلى المجموعة في عام 2003م

يتمتع المهندس عبد الله الرشيدى بأكثر من عقدين من الخبرة الواسعة في صناعة الأدوية، حيث تقلد أدواراً قيادية متنوعة في مختلف الوظائف خلال فترة عمله في سيمماكو. ومن خلال سجله الحافل والخبرة الواسعة، نجح في قيادة العديد من المبادرات في مجال صناعة الأدوية.

يحمل المهندس الرشيدى درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك سعود بالمملكة العربية السعودية.



## الأستاذ/ عاطف زوارى

الرئيس التنفيذي للشؤون المالية - انضم إلى المجموعة في عام 2021م

يتمتع السيد عاطف زوارى بخبرة تزيد عن 22 عاماً في مختلف الصناعات والمناطق الجغرافية، فقد شغل سابقاً منصب المدير المالي لشركة نوفارتيس تونس وليبيا، وشركة ذرة التنمية المتقدمة في المملكة العربية السعودية، ومنصب المدير المالي الإقليمي لشركة IFFCO، وهي مجموعة دولية مقرها الإمارات العربية المتحدة.

يحمل السيد عاطف الزوارى درجة الماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية من كلية البحر الأبيض المتوسط لإدارة الأعمال (MSB) بتونس، بالإضافة إلى درجتي البكالوريوس في المالية والمحاسبة ودرجة الماجستير في الأعمال المصرفية والأسواق المالية من المعهد العالي للمحاسبة وإدارة المؤسسات (ISCAE) الملحق بجامعة منوبة في تونس.



## الأستاذ/ جيروم كابان

الرئيس التنفيذي - انضم إلى المجموعة في عام 2022م

السيد جيروم كابان هو مدير تنفيذي متمرس يتمتع بسجل حافل بالنجاح على الصعيد الدولي في قطاع الصناعات الدوائية والتكنولوجيا الحيوية. حقق السيد كابان نتائج مؤثرة خلال حياته المهنية مع التركيز على التخطيط الاستراتيجي وإدارة العمليات وتطوير الأعمال وعمليات الدمج والاستحواذ.

تشمل خبرته السابقة مؤسسات مرموقة مثل مجموعة إيه جيه (A) Group، ومجموعة ستاجو (STAGO Group)، ومجموعة سيرفويه (SERVIER Group)، حيث شغل مناصب رئيسية وقاد رحلاتهم نحو التميز التشغيلي ونمو الأعمال.

السيد كابان حاصل على درجة الماجستير في الهندسة الطبية الحيوية من جامعة بول ساباتيه في تولوز فرنسا. وأكمل برنامج ماجستير إدارة الأعمال الأساسي في كلية لندن للاقتصاد، مع شهادات متخصصة في الشؤون المالية والاستراتيجية والاندماجات والاستحواذات من جامعات مرموقة مثل هارفارد وأكسفورد.



# ميزتنا التنافسية

تعتبر سبيماكو الشركة الرائدة في مجال تصنيع الأدوية الجينية والبدائل الحيوية في المملكة العربية السعودية، حيث تسيطر على حصة سوقية قوية تبلغ 7.4% في القطاع الخاص وتحتل مكانة بارزة في أسواق الشرق الأوسط. وباعتبارنا واحدة من أكبر شركات الأدوية في المنطقة، فإننا نفتخر بقدرة إنتاجية سنوية تتجاوز 2.2 مليار وحدة.

سبيماكو مهيئة لمواصلة النمو والربحية وتقدم فرصة استثمارية مميزة لكل من المساهمين الحاليين والمحتملين.

قصة نجاح شركة سبيماكو تتركز على ست محاور أساسية:



# إشراك أصحاب المصلحة

## التعاون النشط مع جميع أصحاب المصلحة

إن تنمية الثقة والمشاركة مع جميع أصحاب المصلحة أمر ضروري لأعمالنا وهي تلعب دوراً محورياً في نجاح سبيماكو على المدى الطويل.

فئة أصحاب المصلحة	المستثمرين	العملاء	الموردين، مقدمي الخدمات، الاستشاريين وشركاء الأعمال
<b>تركيز مشاركتنا</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نحن نحافظ على تواصل مفتوح وشفاف مع المستثمرين، لمشاركة استراتيجيتنا وأدائها، بما يبيئ ثقة المستثمرين ويضمن الفهم الشامل لأعمالنا.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نحن ننظر إلى عملائنا كشركاء تجاريين ونلتزم بتزويدهم بأدوية جنيصة وبدائل حيوية عالية الجودة، متاحة، وبتسعير ملائم، ونعمل بشكل وثيق مع الشركة الوطنية للمشتريات الموحدة (نوبكو)، بالإضافة إلى المستشفيات وسلاسل الصيدليات وتجار التجزئة الآخرين، لبناء علاقات قوية وتحسين معايير الخدمة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نحن شركاء مع مجموعة واسعة من الموردين عبر مختلف المواقع، ممن يوفرّون السلع والخدمات الأساسية اللازمة لضمان الإمداد المستمر للأدوية الآمنة والعالية الجودة لتلبية احتياجات مرضانا وعملائنا.</li> </ul>
<b>كيفية المشاركة</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>اجتماعات الجمعية العامة العادية وغير العادية مع المساهمين.</li> <li>مكالمات النتائج ربع السنوية.</li> <li>مؤتمرات المستثمرين الشخصية والافتراضية.</li> <li>موقع إلكتروني مخصص للمستثمر يتضمن معلومات مفصلة عن الشركة.</li> <li>اجتماعات شخصية مع كبار المسؤولين التنفيذيين والمستثمرين المؤسسيين.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>فرق تجارية وتسويقية متخصصة في المملكة العربية السعودية وخارجها.</li> <li>مندوبي مبيعات مباشرين مؤهلين لمختلف فئات العملاء عبر القنوات الخاصة والحكومية والدولية.</li> <li>مشاركة ممثلي الشركة في المؤتمرات ذات الصلة للتفاعل مع العملاء.</li> <li>تنفيذ حملات وجلسات للتوعية بالمنتج والعلامة التجارية حسب الاقتضاء.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>وضع وتفعيل سياسات وإجراءات المشتريات عبر كافة أقسام المجموعة.</li> <li>إجراء زيارات منتظمة للمنشآت، خاصة تلك التابعة لمزودي المكونات الصيدلانية الفعالة (API)، وغيرها من المواد المدخلة، والمنتجات النهائية، والخدمات الأساسية المساعدة لضمان استمرارية العمليات التجارية.</li> <li>إجراء عمليات مراجعة منتظمة للموردين لضمان الجودة ولتأكيد دعمهم لاستراتيجيات وأهداف سبيماكو.</li> </ul>
فئة أصحاب المصلحة	شركاء تصنيع العقود		
<b>تركيز مشاركتنا</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نفخر بكوننا الشريك الاستراتيجي المفضل للشركات متعددة الجنسيات التي تسعى إلى الحصول على عقد تصنيع في المملكة العربية السعودية. ونهدف إلى تعزيز سجلنا الحافل بالشراكات الناجحة من خلال الفهم الشامل لاحتياجات وتوقعات هؤلاء العملاء.</li> </ul>		
<b>كيفية المشاركة</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>بذل العناية الواجبة قبل الاختيار ووضع اللامسات النهائية على العقد لضمان الكفاءة المتبادلة وأهداف العمل المشتركة.</li> <li>التواصل الشفاف والمنتظم مع هؤلاء العملاء حول تقدم المشروع والتحديات والجدول الزمنية.</li> <li>الترحيب بعمليات التفتيش والتدقيق الدورية للمنشآت.</li> </ul>		

فئة أصحاب المصلحة	المرضى والعاملين في مجال الرعاية الصحية	الهيئات الحكومية والتنظيمية	الموظفين
<b>تركيز مشاركتنا</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نحن نتعاون بشكل نشط مع الأطباء والصيدلانيين لتعزيز الوصول للرعاية الصحية اللازمة من خلال فهم احتياجات السوق بشكل أفضل، ومن خلال فهم تصورات وتوقعات المتخصصين فيما يتعلق بنا ومنتجاتنا. الأمر الذي سيمكنهم من تقديم الرعاية المثلى للمرضى.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نحن نتعاون مع مختلف الوكالات الحكومية والهيئات التنظيمية، وتحديداً في المملكة العربية السعودية، لدعم تطوير السياسات والإجراءات التي تعزز تقدم تصنيع الأدوية وتحسين نتائج الصحة العامة بشكل عام.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نحن نتواصل بشكل استباقي مع موظفينا، إيماناً منا بأنهم الأثرية الأكثر أهمية لأعمالنا. ويعد فهم احتياجاتهم وتطلعاتهم والتحديات التي يواجهونها أمراً بالغ الأهمية، حيث إن غايتنا هي تعزيز الأداء واستبقاء المواهب بما يتماشى مع أهدافنا الاستراتيجية.</li> </ul>
<b>كيفية المشاركة</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>عقد اجتماعات منتظمة بين فرقنا التجارية مع مقدمي الرعاية الصحية لشرح الصفات الطبية لمنتجاتنا وخصائصها وفوائدها للمرضى ولفهم احتياجاتهم بشكل أفضل.</li> <li>مؤتمرات طبية لإطلاق منتجات جديدة وإطلاع مقدمي الرعاية الصحية على منتجاتنا وعلاجاتنا وأفضل الممارسات.</li> <li>آلية قوية للاحتراس الدوائي للاستفسار عن ميزات المنتج والإبلاغ عن أي شكاوى متعلقة بالمنتج.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>إبداء الرأي في مسائل مثل تنظيم التسعير والسياسات الصناعية بالإضافة إلى التعليق على مقترحات سياسات جديدة.</li> <li>مناقشة التعاون المحتمل في التمويل ودوافع الاستثمار لتعزيز قدرة قطاع علوم الحياة في المملكة العربية السعودية على التصنيع والابتكار.</li> <li>المشاركة مع الحكومات فيما يتعلق بإنتاج اللقاحات والأدوية الحيوية وتعزيز توطين التوريد في المملكة.</li> <li>مشاركة معرفتنا المتخصصة مع الفرق العاملة للمساعدة في تحديد المبادئ التنظيمية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>قناة اتصال داخلية نشطة لإبقاء التفاعل مع الموظفين واطلاعهم على استراتيجية الشركة وتقديمها وتطويرها، مثل البوابة الإلكترونية التي تركز على احتياجات الموظف.</li> <li>استطلاعات رأي الموظفين.</li> <li>لقاءات مفتوحة سواء عبر الإنترنت أو بالحضور الشخصي مع إتاحة الفرص للموظفين لطرح الأسئلة.</li> <li>تقييمات الأداء السنوية ونصف السنوية.</li> <li>برامج القيادة والتعلم المستمر، بما في ذلك دعم التعليم المستمر والنمو الوظيفي.</li> <li>الانخراط في البرامج الحكومية التي تهدف إلى خلق فرص العمل مثل "تمهيز".</li> </ul>

# معلومات المساهمين

## إن مشاركة المساهمين أمر بالغ الأهمية لتعزيز الحوكمة والشفافية ضمن سبيماكو.

نحن ملتزمون بأفضل ممارسات المجال، والتي تتضمن الإبقاء على تواصل منتظم وقوي مع مساهميننا. ومن خلال مبادرات التواصل المستمرة، نقوم بإنشاء حوار مستمر مع المستثمرين، مما يخلق بيئة تحظى فيها مساهماتكم بتقدير كبير. وتعتبر هذه الآلية ضرورية لعملية صنع القرار في سبيماكو، حيث تمكننا من اتخاذ قرارات رشيدة تساهم في خلق قيمة طويلة الأجل ومستدامة لكل من سبيماكو ومساهميننا.

### معلومات السهم

تاريخ الإدراج	السوق المالية التابع لها
2070	تداول السعودية - السوق الرئيسية
SA0007879188	رمز الشركة في تداول
120,000,000	الرمز الدولي
37.8 ريال سعودي	عدد الأسهم المصدرة
4,536,000,000 ريال سعودي	سعر الإغلاق اعتباراً من 2023/12/31م
%49	القيمة السوقية كما في 2023/12/31م
%80	حدود الملكية الأجنبية
	نسبة الاسهم الحرة

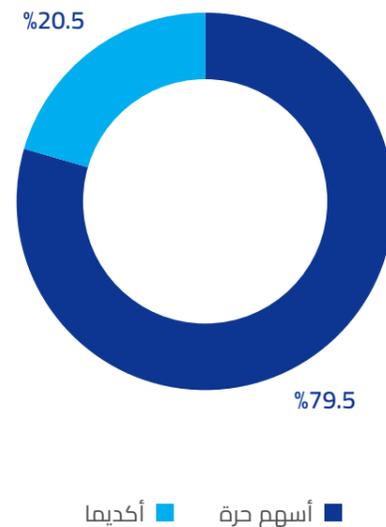
### أداء سعر السهم مقابل مؤشرات الأسهم القياسية



### تقويم إدارة علاقات المساهمين 2023م

التاريخ	اسم الحدث
2023/02/07م	يوم أسواق رأس المال
2023/02/13 و 12م	منتدى سوق رأس المال السعودي
2023/02/15م	منتدى بنك اتش اس بي سي للمستثمرين في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا 2023م - دبي
2023/03/9 و 8م	المؤتمر السنوي السابع عشر للمجموعة المالية هيرميس - دبي
2023/03/27م	مكالمة أرباح السنة المالية 2022م
2023/05/17م	مكالمة أرباح - الربع الأول من العام المالي 2023م
2023/06/21م	اجتماع الجمعية العمومية
2023/08/09م	مكالمة أرباح - النصف الأول من العام المالي 2023م
2023/10/09م	إطلاق الموقع الإلكتروني الجديد لعلاقات المستثمرين
2023/09/12 و 11م	المؤتمر السعودي للمجموعة المالية هيرميس - لندن
2023/06/11م	مكالمة أرباح - التسعة أشهر الأولى للسنة المالية 2023م
2023/07/11م	بنك أمريكا - مؤتمر الشرق الأوسط وشمال أفريقيا 2023م - الرياض
2023/11/14م	اجتماع الجمعية العمومية

### حصة المساهمين



### أداء سهم سبيماكو - سعر الإغلاق اليومي (ريال سعودي)



# التقرير الاستراتيجي

الإنتاج السنوي  
**2.2+** مليار وحدة

**7.4%**

الحصة السوقية القطاع  
الخاص في المملكة

28	كلمة رئيس مجلس الإدارة
32	كلمة الرئيس التنفيذي
36	لمحة عامة عن السوق والقطاع الصحي
40	نموذج أعمالنا
42	استراتيجيتنا
46	إدارة المخاطر
50	المراجعة التشغيلية
54	مراجعة الأعمال والنتائج المالية
60	الموارد البشرية والثقافة
64	الاستدامة



# كلمة رئيس مجلس الإدارة

## نسرّع خطى التغيير، ونقود الابتكار لتحقيق أفضل تأثير

خلال عام من التقدم الهادف، كثّفت سبيماكو جهودها لتحقيق طموحها الاستراتيجية بأن تصبح الشركة الوطنية الرائدة للصناعات الدوائية في المملكة، مع ترسيخ موقعها الإقليمي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وكان هذا العام محورياً في تحقيق هذه الرؤية بفضل الشراكات الرئيسية المنعقدة، والتنظيم الفعّال للعمليات، والأداء المالي القوي.

### سوق ديناميكي عالي النمو

تعد منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا واحدة من أسرع الأسواق الدوائية نمواً في العالم، وتمثل المملكة العربية السعودية أكثر من ثلث هذه السوق. وقد وصل سوق الأدوية السعودي زخمه الإيجابي بنمو نسبته 14% في عام 2023م، ليصل إلى قيمة إجمالية بلغت 47.5 مليار ريال سعودي. وقد استند هذا النمو الكبير على الديناميكيات الإيجابية والمواتية في كل من القنوات الحكومية والخاصة حيث استمر الطلب الإجمالي في الازدياد.

وحتى عام 2027م، من المتوقع أن يشهد سوق الأدوية في المملكة العربية السعودية نمواً بمعدل سنوي يتراوح بين 8-9%. وذلك جراء ازدياد معدلات الأمراض المزمنة بشكل مطرد بسبب مجموعة من العوامل، بما في ذلك شيخوخة السكان، والتمدن، وتغير نمط الحياة والنظام الغذائي، مما يلقي عبئاً كبيراً على أنظمة الرعاية الصحية ويدفع بالإنفاق الإجمالي على الرعاية الصحية في المنطقة إلى الارتفاع. وقد أدى هذا إلى زيادة الطلب على حلول رعاية صحية جديدة ومبتكرة، بما في ذلك التقنية الحيوية. كما نشهد قبولاً متزايداً للأدوية الجينية وتبنيًا متزايداً للبدائل الحيوية، جنباً إلى جنب مع الحوافز الحكومية لتوطين الإنتاج وجعل التأمين الصحي إلزامياً.

### استراتيجيتنا للنمو

طوال عام 2023م، سعينا لترسيخ مكانة سبيماكو كشركة رائدة في مجال الأدوية، ممن تتمتع بمكانة فريدة لتحقيق أثر كبير من خلال تحسين إمكانية الوصول إلى أدوية عالية الجودة وبأسعار ملائمة في المملكة العربية السعودية والمنطقة الأوسع. كما واصلنا التزامنا برسالتنا المتمثلة في خلق قيمة لأصحاب المصلحة من خلال المساهمة في مجتمعاتنا، وضمان رفاهية المرضى، وتطوير حلول مبتكرة ومستدامة.

وتسير سبيماكو على الطريق الصحيح لتحقيق رؤيتها بأن تصبح الشركة الوطنية الرائدة في صناعة الأدوية السعودية ولاعباً رئيسياً في الأسواق الإقليمية. فنحن حالياً شركة رائدة ومتكاملة رأسياً في مجال تصنيع الأدوية في المملكة واللاعب المهيمن في السوق الخاص.

ولدينا خمس مرافق تصنيع في جميع أنحاء منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وحضور إقليمي قوي. وتستمر محفظة منتجاتنا الكبيرة في النمو مع إنتاج سنوي يزيد عن 2.2 مليار وحدة.

ولتحقيق المستوى التالي من رؤيتنا، كشفنا في فبراير 2023م عن استراتيجيتنا الخمسية المجددة والتي تمت صياغتها بعناية لتسريع نمونا العضوي ودعمه بمساعي استراتيجية غير عضوية. وينصب التركيز الرئيسي على تسريع إدخال ونقل الأدوية والتقنيات الرائدة في مجالات الأدوية البيولوجية والبدائل الحيوية واللقاحات. تقع هذه الاستراتيجية في صميم جهود خلق قيمة للمرضى والمجتمعات والمستثمرين والشركاء وأصحاب المصلحة، بالإضافة إلى تمكين شركة سبيماكو من أن تصبح قوة محورية في دعم تنفيذ استراتيجية التحول الصحي الوطنية واستراتيجية التقنية الحيوية الوطنية في المملكة. لقد دفعنا التزامنا إلى لعب دور محوري في تحقيق رؤية المملكة المتمثلة في إقامة قدرات مختلف مراحل تصنيع اللقاحات والمنتجات الحيوية والبدائل الحيوية في المملكة العربية السعودية، مما جعل من سبيماكو عاملاً رئيسياً في تحقيق هذه الأهداف الصحية الطموحة.

يظل تعزيز قدراتنا التقنية ورأس مالنا البشري أمراً أساسياً لتقدمنا الاستراتيجي. وسيساعد تحول سبيماكو إلى شركة مؤتمتة بقدرات رقمية عالية في تطوير الاقتصاد الرقمي للمملكة. علاوة على ذلك ستؤدي جهودنا في ترسيخ اسم سبيماكو كمكان مفضل للعمل إلى زيادة مشاركة المرأة وتحسين جاهزية الشباب لدخول سوق العمل.

وتعد القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة محورية لاستراتيجيتنا أيضاً، خاصة مع مواصلة تحقيق مهمتنا المتمثلة في خلق القيمة لأصحاب المصلحة من خلال المساهمة في مجتمعاتنا، وضمان رفاهية المرضى، وتطوير حلول مبتكرة ومستدامة.

### أداء المجموعة

في عام 2023م، استمرت مجموعتنا بالتركيز على تنفيذ استراتيجيتنا، مما أسفر عن نتائج مالية قوية. حيث شهدنا نمواً بنسبة 16% في الإيرادات، وزيادة بنسبة 25% في إجمالي الربح، وحققنا هامش الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين (EBITDA) بلغ 10.2% مما يدل على التزامنا بالتميز التشغيلي والرؤية الاستراتيجية.

وجاء نجاح العام مدعوماً بالتغييرات الهيكلية وإعادة صياغة استراتيجية أعمال الشركة بعد الاستثمارات الاستراتيجية التي تمت في عام 2022م، وكان أحد العناصر الرئيسية لتقدمنا هو إعادة توجيه إنفاقنا، وتحسين تخصيص مواردنا لدعم الأهداف طويلة الأجل لشركة سبيماكو الدوائية وضمان تطوير القدرات المستدامة.

واستمراراً لدعمنا للابتكار والريادة في السوق، أطلقنا 8 منتجات جديدة في مجالات علاجية متخصصة. كان أبرزها إطلاق أول بديل حيوي منتج محلياً، مما شكل معلماً بارزاً في رحلتنا نحو الاكتفاء الذاتي والابتكار في صناعة الأدوية الإقليمية.

وكانت التحسينات التشغيلية أيضاً محور تركيز، لا سيما في عمليات التصنيع. فقد أدى الاستخدام المكثف لمرافقنا في القصيم والدمام إلى زيادة ملحوظة في الإنتاج بنسبة 35%، مما يعكس التزامنا بالكفاءة وتلبية الطلب المتزايد في السوق.

### شراكات استراتيجية

عقدت سبيماكو الدوائية في عام 2023م العديد من الشراكات الاستراتيجية مع شركات أدوية دولية لتوسيع محفظتنا من المنتجات الدوائية الحيوية، وتعزيز قدرات الإنتاج المحلية، والإسهام في تقدم الرعاية الصحية للمملكة العربية السعودية ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ككل. تضمنت هذه الشراكات التصنيع المحلي والإقليمي للمنتجات الدوائية الحيوية الرائدة، والتعاون في مجال البحث والتطوير السريري، وتوزيع اللقاحات المبتكرة، وتعزيز توافر المنتجات المضادة للميكروبات، وأدوية الأورام، والبدائل الحيوية. ويتماشى تطوير البدائل الحيوية بشكل خاص مع رؤية المملكة وهدف المجموعة بتوسيع قدرات التصنيع لتشمل الجزينات الكبيرة، مما يفتح آفاقاً لمزيد من المنتجات والتأثير.

### الاستثمار لمستقبل واعد

كجزء من استراتيجيتنا للنمو، نفذت سبيماكو الدوائية عمليات اندماج واستحواذ عالية القيمة لتعزيز قدراتنا التصنيعية، وتوسيع محفظة منتجاتنا، ومد رقعة تواجدها الجغرافي. وقد ساعد توحيدنا للملكية الكاملة لشركة الدمام فارما في تعزيز قاعدة أصولنا، وزيادة مرونتنا التصنيعية، وتحقيق مكاسب في الكفاءة. كما سيتيح لنا الاستحواذ على حصة الأغلبية في شركة أوسموفارم السويسرية إلى اعتماد تقنياتها المتقدمة في الإفراج التحولي، إلى جانب توسيع مزيج منتجاتنا. وسيسهل ذلك أيضاً في وصول سبيماكو الدوائية إلى قدرات الوثيقة الفنية المشتركة لشركة أوسموفارم، والتي ستساعد في تسهيل الحصول على موافقات دخول المنتج إلى الأسواق الأوروبية والدولية الأخرى.

من المتوقع أن يشهد سوق الأدوية في المملكة العربية السعودية نمواً بمعدل سنوي يتراوح بين 8-9% حتى عام 2027م، مدفوعاً بمجموعة من العوامل بما في ذلك شيخوخة السكان، والتمدن، وتغير نمط الحياة والنظام الغذائي.

### التطلع لعام 2024م

مع تطلعنا للأمام، يولي مجلس الإدارة ثقة كبيرة بجاهزية استراتيجية مجموعتنا للمساهمة في رفاهية ونمو المجتمعات التي نعمل فيها، وخلق قيمة كبيرة لأصحاب المصلحة. وتظل رؤيتنا قائمة على ترسيخ مكانتنا كقادة ورواد في صناعة الأدوية وطنياً وإقليمياً.

ونعتزم في عام 2024م، البناء على الزخم الذي حققناه طوال عام 2023م، مع مواصلة تحقيق استراتيجيتنا واغتنام الفرص لإطلاق إمكانات سبيماكو الدوائية الكاملة.

ومن أجل توجيه رحلتنا نحو التحسين والابتكار المستمر، ولدعم تنفيذ استراتيجيتنا الخمسية المتجددة، قدمت سبيماكو الدوائية هيكلًا قيادياً جديداً في فبراير 2024م. حيث رحبنا بـ جبروم كابان كرئيس تنفيذي للشركة، تقديراً لتفانيه ومساهماته خلال فترة توليه منصب الرئيس التنفيذي المكلف منذ أكتوبر، وسابقاً في دوره كالرئيس التنفيذي للعمليات في الشركة. كما عين مجلس الإدارة عبدالله الرشيد رئيساً تنفيذياً للعمليات وعاطف زواري رئيساً تنفيذياً للشؤون المالية.

## كلمة رئيس مجلس الإدارة تتمة



في عام 2023م، حققت سبيماكو نمواً ملحوظاً بنسبة 16% في الإيرادات، وزيادة بنسبة 25% في إجمالي الربح، وحافظت على هامش قوي للأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين (EBITDA) بنسبة 10.2% مما يظهر التزامها بالتميز التشغيلي والرؤية الاستراتيجية.



سعادة الدكتور/ أحمد بن حمدان الجديع  
رئيس مجلس الإدارة



# 16%

نمو الإيرادات

# 10.2%

الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين

### شكر وعرفان

في الختام، ونيابة عن الزملاء في مجلس الإدارة وكافة منسوبي الشركة، أود أن أرفع شكري وبإلحاح امتناني لخادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان آل سعود ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء على ما يولونه من رعاية لهذا القطاع الحيوي من دعم وتمكين للشركات الوطنية.

كما أشكر جميع أصحاب المصلحة الذين منحونا ثقتهم. والشكر موصول لمجلس الإدارة، والشركاء التجاريين، والموظفين المتفانين، إلى جانب المساهمين. شكراً لكم على دعمكم في عام 2023م ونواصل معاً هذه الرحلة نحو النمو المتسارع والمستمر للأعوام القادمة بإذن الله.

تهدف هذه الخطوة الاستراتيجية إلى تبسيط عملياتنا، وتعزيز التميز التشغيلي، وزيادة التركيز التجاري، ودفع التقدم التكنولوجي. وسيساعد ذلك أيضاً في تعزيز المواءمة والتعاون بين الشركات التابعة لـ سبيماكو ووحداتها التشغيلية وبين الأسواق المستهدفة، الأمر الذي يرسم مرحلة جديدة من النمو. وسيتم تغذية هذا النمو بالابتكار، وتطوير الأعمال، وعمليات الاستحواذ، لدعم أهدافنا الاستراتيجية فضلاً عن الأجندة الوطنية للمملكة وأهداف رؤية 2030.

# كلمة الرئيس التنفيذي

## بناء الزخم نحو رؤية جريئة

شهدنا في عام 2023م تقدماً ملحوظاً نحو تنفيذ استراتيجيتنا الخمسية المجددة والتي تمثلت رؤيتها في تحويل سيمماكو إلى شركة وطنية رائدة في صناعة الأدوية السعودية، وترسيخ مكانتها كلاعب رئيسي على الصعيد الإقليمي. وقد حققت المرحلة الأولى من تنفيذ الاستراتيجية مكاسب مبكرة وملموسة، مما أرسى أسساً قوية لمزيد من التحول والنمو وتشكيل القيمة خلال السنوات القادمة.

على مدار العام، أكدنا مكانتنا كقوة رائدة في التصنيع الدوائي الوطني، مما عزز من وجودنا في السوق السعودي الخاص، مع قطعنا لأشواط كبيرة في القطاع الحكومي والأسواق الرئيسية الأخرى في جميع أنحاء الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وحالياً، تشغل سيمماكو خمسة مرافق تصنيع في المنطقة، وتعتبر منشأتنا في المملكة هي الأكبر مع تجاوز حجم الإنتاج 2.2 مليار وحدة. كما نجحنا في توسيع محفظة منتجاتنا في المملكة إلى ما يقرب من 400 من وحدات حفظ المخزون، بما في ذلك إطلاق 8 منتجات جديدة، معظمها في المجالات العلاجية المتخصصة، إلى جانب إطلاق أول بديل حيوي مصنع في المملكة.

### تسريع خطى التغيير

خلال العام 2023م، واصلنا التزامنا بتنمية أعمال سيمماكو، مما وضعها في موقع مثالي لتحقيق نمو موسع على الصعيدين الوطني والإقليمي. وقد ركزت جهودنا على التميز التشغيلي والتجاري من خلال زيادة إنتاجنا بنسبة 35% وتنمية الأداء المربح بفضل تقوية الروابط مع العملاء الرئيسيين في القطاع الخاص وتعميق التعاون مع الكيانات الحكومية المحورية. وفي الوقت نفسه، عملنا على توسيع محفظة منتجاتنا، وتحويلها تدريجياً نحو التركيبات الدوائية المتخصصة والعالية القيمة.

كما ارتفع هامش الربح الإجمالي لـ سيمماكو إلى 43% في عام 2023م، مماثلة تحسناً ملحوظاً بمقدار 3 نقاط مئوية عن العام السابق، مدفوعاً بالنمو القوي للإيرادات، ومزيج المبيعات المعزز، والكفاءة التشغيلية المحسنة. في حين انخفضت

النفقات التشغيلية إلى 37% من الإيرادات، مقارنة بـ 84% في عام 2022م، وذلك بسبب فوائد الرافعة التشغيلية وترشيد الإنفاق. وبدوره، أدى ذلك إلى رفع هامش الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والاستهلاك وإطفاء الدين للشركة ليصل إلى 10.2%. ومع ذلك، فقد بلغ صافي الخسارة 3 مليون ريال سعودي بسبب ارتفاع تكاليف التمويل ومصروفات الزكاة.

### قيادة الابتكار لترسيخ الريادة في السوق

كجزء من مساعيها المستمرة للابتكار، كثفت سيمماكو استثماراتها في مجال البحث والتطوير خلال العام الماضي. حيث خصصنا الموارد اللازمة لدعم قدراتنا العلمية، وتحسين عمليات تطوير منتجاتنا، بالإضافة إلى تنشيط الإجراءات المتبعة للحصول على التراخيص. ويهدف هذا التركيز الاستراتيجي إلى تسريع وقت طرح المنتجات في السوق، وتقديم منتجات أكثر تقدماً وتطوراً. وقد وصلت نفقات البحث والتطوير إلى 3.2% من إيراداتنا، مما أدى إلى التسجيل الناجح لـ 91 وحدة جديدة لحفظ المخزون محلياً ودولياً.

ويُعد إطلاق منتج "إندوسا" أحد أبرز محطاتنا في عام 2023م، فهو أول بديل حيوي يتم إنتاجه محلياً في المملكة ليوفر حلاً فعالاً من حيث التكلفة للوقاية من جلطات الدم

وعلاجها، مما يبرز خبرتنا الفنية، ويتوافق مع أهداف التوطين على النحو المبين في الاستراتيجية الوطنية للتكنولوجيا الحيوية في المملكة. ويمثل "إندوسا" المنتج الأول من بين العديد من البدائل الحيوية التي تعمل سيمماكو بنشاط على طرحها في الأسواق.

ولدى سيمماكو خط إنتاج متنوع يضم العشرات من المنتجات الجديدة، والتي تشمل الأوزان الجزيئية المنخفضة والعالية. ونحن نعتزم الاستحواذ عليها بشكل استراتيجي من خلال نقل التكنولوجيا وترخيص ملفات التسجيل، فضلاً عن تطويرها داخلياً. ويظهر الاستحواذ على مثل هذه المنتجات، التي تشمل مجالات علاجية متخصصة وسريعة التطور، التزامنا الراسخ بالابتكار ورغبتنا الدائمة في تقديم حلول طبية متقدمة وفعالة للمجتمع والصناعة على حد سواء.

واستمراراً لهذا الزخم، نستعد بنشاط لتسويق الأدوية عالية السمية - وهي مبادرة رائدة تمثل أول تصنيع محلي لمثل هذه المنتجات في المملكة العربية السعودية. وستعزز هذه الخطوة بشكل كبير من قدرتنا التنافسية داخل المملكة، حيث إن خط الإنتاج الحالي يتسم بالقوة، ويضم أدوية عالية السمية مصممة لعلاج السرطان والعديد من الأمراض النادرة.

كما نواصل تقدمنا في مجال "فارما 4.0"، ونستكشف تقنيات الجيل القادم مثل الذكاء الاصطناعي، بهدف إثراء الكفاءات والقدرات والإنتاجية الإجمالية. وفي الوقت نفسه، نقوم بتحديث عمليات اتخاذ القرار القائمة على البيانات حيث قمنا هذا العام باستثمارات كبيرة في نظام "SAP" الخاص بنا، مما أدى إلى تحقيق تكامل سلس مع النظام المالي ومرافق التصنيع، وذلك بهدف تعزيز التزامنا بالتقدم التكنولوجي.

### موظفونا هم ركيزة نجاحنا

أظهرنا التزاماً قوياً في العام 2023م بإشراك الموظفين عبر مبادرات استراتيجية لمواءمتهم بشكل وثيق مع أهدافنا المؤسسية. فقد أنشأنا أكاديمية تدريب متخصصة لجذب المواهب العالية المستوى والاحتفاظ بها وتطويرها. كما قدمنا برامج تدريب متخصصة لتطوير مهارات الموظفين وتعزيز ثقافة الأداء العالي ضمن شركتنا.

وقد حافظت سيمماكو على التزامها القوي بدعم المواهب الوطنية مع وصول نسبة السعودة فيها إلى 53%. وبالتوازي مع ذلك، نواصل العمل على تهيئة مكان عمل متنوع وشمولي مع تشجيع المزيد من التمثيل النسائي في المناصب القيادية وكذلك في منشأتنا في القصيم.

ولطالما انصب تفانينا في رفع مستوى الرفاهية وجودة الحياة في المجتمعات التي نعمل فيها. وإدراكاً منا لحجم هذه المسؤولية، نسعى جاهدين لتكون لاجئاً رئيسياً في تطوير استراتيجية تحويل الرعاية الصحية التابعة لرؤية 2030. وبذلك تلتزم سيمماكو بمواصلة تقديم الأدوية الأساسية مع السعي بنشاط لإدخال أحدث التقنيات والعلاجات المبتكرة، ومواءمة جهودنا مع الهدف الأوسع المتمثل في رفع معايير الرعاية الصحية وتعزيز الأمن الدوائي ليس فقط في المملكة العربية السعودية، ولكن أيضاً على المستوى الإقليمي الأوسع.

### نظرة متفائلة للعام 2024م

في العام المقبل، نحن على استعداد لتنفيذ استراتيجيتنا بثقة، وتعزيز العمليات الحالية، والاستفادة من فرص النمو غير العضوي. حيث ينصب تركيزنا في السعودية على تعزيز القدرات لدعم أعمالنا في قناة بيع القطاع الحكومي مع توسيع تواجدنا في السوق الخاصة والالتزام بتسريع إطلاق المنتجات، لتكون من الأوائل في السوق.

# 400

من وحدات حفظ المخزون

زيادة هامش الربح الإجمالي إلى

# 43%

وتماشياً مع الاستراتيجية الوطنية للتكنولوجيا الحيوية، سنساهم بشكل فعال من خلال تسهيل الترخيص والتوريد ونقل التكنولوجيا للقاحات والبدائل الحيوية. كما سنبحث في مصادر إيرادات جديدة من خلال المشاريع المستقبلية في مجال البيولوجيا والمكونات الصيدلانية النشطة. وفي الوقت نفسه، سيكتسب مسار نمونا الدولي زخماً ملحوظاً بينما نستفيد من أسواق التصدير الحالية، مع تسخير القدرات الحالية لدخول أسواق جديدة.

وفي الأشهر الأولى من عام 2024م، كشفنا النقاب عن هيكل تنظيمي وقيادي متجدد لتبسيط العمليات عبر كامل المجموعة. وتهدف هذه المبادرة إلى تعزيز التميز التشغيلي وزيادة التركيز التجاري ودفع التقدم التكنولوجي. وسيعزز الهيكل المؤسسي الجديد المواءمة والتعاون بين الشركات التابعة والوظائف والأسواق المستهدفة، مما يمهّد الطريق لمرحلة جديدة من النمو.

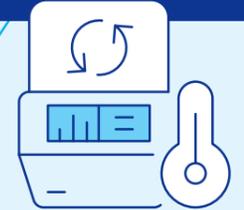
## كلمة الرئيس التنفيذي تتمة



عززت سبيماكو مكانتها في صناعة الأدوية في عام 2023م، وتوسعت في السوق الخاص السعودي وفي جميع أنحاء منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، حيث وصلت إيراداتها إلى 1.65 مليار ريال سعودي، بزيادة قدرها 16% عن عام 2022م.



سعادة الأستاذ/ جيروم كابان  
الرئيس التنفيذي



ارتفعت الإيرادات إلى

1.65 مليار ريال سعودي

انخفضت مصاريف التشغيل إلى

37% من الإيرادات

وأقدم بشكر خاص لكل موظف في سبيماكو والذين هم أعلى مواردنا. فنحن نقدر تفانيكم الثابت وروحكم المبتكرة والتزامكم بتقديم منتجات وخدمات عالية القيمة لعملائنا. وأخيراً، أود أن أشكر المراجعين، فأنتم جوهر وجودنا، ونحن نقدر بشدة الثقة التي تضعونها في منتجاتنا وعلامتنا التجارية.

وتظل قوانا العاملة، التي تتميز بالتفان والتركيز والطاقة الاستثنائية محورية لنجاحنا. وسنستمر في رعاية ثقافة التحسين المستمر والتعلم المشترك بينما ندفع تحولنا الاستراتيجي إلى آفاق جديدة.

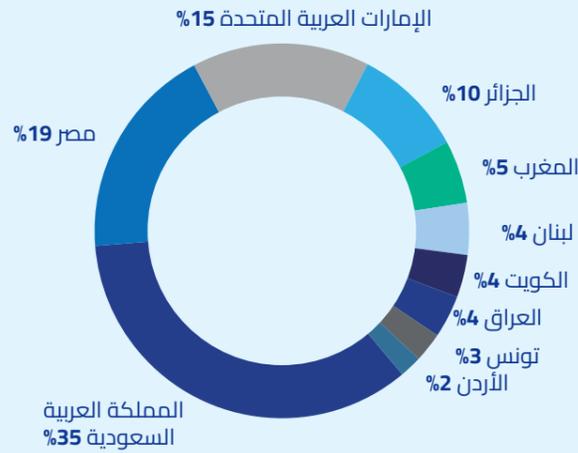
### شكر وتقدير

في الختام، أود أن أعرب عن خالص امتناني لمساهمينا الكرام، بما في ذلك أعضاء مجلس الإدارة المتفانين، والمستثمرين الكرام، على دعمهم الدائم والأساسي.

## منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا: إجمالي حجم السوق في قيمة المبيعات (بالمليار ريال سعودي)



## منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا: تقسيم السوق بحسب المنطقة الجغرافية لعام 2023م



8. توقعات أكيوفيا في مايو 2023م

الامر الذي يمارس ضغوطاً إضافية على نفقات الرعاية الصحية الحكومية ويدفع الحكومات إلى زيادة استهلاك الأدوية الجينية وتشجيع التوطين، في محاولة لخفض تكاليف الرعاية الصحية وتنويع اقتصادها. يقترن ذلك بجهود متضافرة نحو تعزيز البنية التحتية للرعاية الصحية ومواءمة الأطر التنظيمية مع المعايير العالمية.

### صناعة الأدوية في المملكة العربية السعودية

تعتبر المملكة العربية السعودية أكبر اقتصاد في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، مما يجعلها تضم أكبر قطاع صحي في المنطقة. لقد أعطت الحكومة الأولوية باستمرار للرعاية الصحية، ووضعتها ضمن أعلى 5 مخصصات في الميزانية خلال السنوات الأخيرة.

يتم تقديم خدمات الرعاية الصحية في المملكة في الغالب من قبل وزارة الصحة، والجهات الحكومية المختلفة، والقطاع الخاص. يقدم القطاع العام، تحت إشراف الحكومة، خدمات الرعاية الصحية المجانية للمواطنين السعوديين، وتغطي حوالي 80% من جميع الخدمات. في حين يقدم القطاع الخاص خدمات الرعاية الصحية مقابل رسوم، إما من أمواله الخاصة أو من خلال خطط التأمين الصحي الخاصة.

يتضمن التحول المحوري في نظام الرعاية الصحية السعودي زيادة مشاركة القطاع الخاص من خلال الشراكات بين القطاعين العام والخاص. ويهدف هذا التحول نحو الخصخصة إلى تعزيز كفاءة واستدامة خدمات الرعاية الصحية، وخاصة في مستشفيات وزارة الصحة، مما يدل على اتباع نهج تحويلي في تقديم الرعاية الصحية.

# لمحة عامة عن السوق والقطاع الصحي

## في عام 2023م، شهدت صناعة الأدوية العالمية تغيرات كبيرة على خلفية التقدم التكنولوجي وديناميكيات السوق المتغيرة، وكان ذلك واضحاً بشكل خاص في الاقتصادات الناشئة.

الأدوية، مما يتيح مبيعات أكثر دقة. وفي الوقت نفسه، يمكن للحوسبة السحابية تسريع عمليات اكتشاف الأدوية، بينما تهدف تطبيقات الروبوتات وتكنولوجيا المعلومات إلى زيادة الدقة وتسريع اتخاذ القرارات في الممارسات الطبية. تستعد هذه التحولات التكنولوجية مجتمعة إلى تحسين نوعية وفعالية الرعاية الصحية للمرضى وزيادة الكفاءة الإجمالية لصناعة الأدوية.

### صناعة الأدوية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

يشهد قطاع صناعة الأدوية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تحولات ديناميكية وسريعة، مما يدل على الأهمية العالمية. تشهد هذه المنطقة حالياً إزدهاراً في الابتكار وتضم عدداً من الشركات التي تعد رائدة في البحث الصيدلاني والتطوير والتصنيع والتسويق. وقد شهد قطاع الأدوية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا نمواً ملحوظاً في السنوات الأخيرة، حيث من المتوقع أن ينمو بمعدل نمو سنوي مركب قدره 7.6% ليصل حجم السوق إلى حوالي 157 مليار ريال سعودي بحلول عام 2027م. لا تزال المملكة العربية السعودية ومصر والإمارات العربية المتحدة أكبر الأسواق في المنطقة والتي من المتوقع أن تشهد نمواً مرتفعاً مدفوعاً بزيادة عدد السكان وتطور أنماط الحياة.

تؤثر العديد من الاتجاهات المحورية على سوق الأدوية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، بما في ذلك عدد السكان الكبير والمتزايد في المنطقة مع زيادة انتشار الأمراض المزمنة والمخاوف الصحية المتعلقة بنمط الحياة.

### التحولات الديموغرافية وآثارها على الرعاية الصحية

من المتوقع أن تؤثر التغيرات الديموغرافية على الطلب على الأدوية وخدمات الرعاية الصحية خلال العقد القادم. وتشمل هذه التغيرات زيادة في متوسط العمر المتوقع، وتزايد عدد المسنين، وانخفاض التعداد السكاني لمن هم في سن العمل. وسيكون للتغيرات القادمة تأثير مباشر على الحاجة إلى الأدوية وخدمات الرعاية الصحية.

وسيكون السكان المتقدمون في السن أكثر عرضة للأمراض المزمنة، الأمر الذي سيشكل عبئاً على أنظمة الرعاية الصحية، حيث ستكون هناك زيادة في تكاليف الرعاية الصحية والطلب عليها. علاوة على ذلك، فإن الزيادة المتوقعة في استهلاك الأدوية بين كبار السن ستزيد من الضغط على أنظمة الرعاية الصحية. ولمعالجة هذه التغيرات الديموغرافية، سيكون من الضروري تطوير حلول وتقنيات مبتكرة يمكنها تحسين رعاية المرضى ونوعية الحياة لكبار السن.

### الابتكارات التكنولوجية

في السنوات المقبلة، من المتوقع أن تشهد صناعة الأدوية تحولات جذرية بسبب التقنيات الثورية مثل الطباعة ثلاثية الأبعاد، والذكاء الاصطناعي (AI)، والحوسبة السحابية، والروبوتات، وتكنولوجيا المعلومات التي من المتوقع أن تعيد تحديد مفهوم أنظمة الرعاية الصحية ومستقبل الطب بشكل عام.

على سبيل المثال، تتمتع تقنية الطباعة ثلاثية الأبعاد بالقدرة على إنشاء أدوية مخصصة وإنتاج أعضاء قابلة للزرع، مما يقلل بشكل كبير من أوقات الانتظار ويعزز النتائج للمرضى. في حين أن الذكاء الاصطناعي يمكن أن يبسط عمليات تطوير

اتبعت منطقة الشرق الأوسط، وتحديداً المملكة العربية السعودية، هذا الاتجاه من خلال تنفيذ مبادرات مختلفة لتحديث الرعاية الصحية عبر الأبحاث والتكنولوجيا الحيوية والشراكات بين القطاعين العام والخاص. وتهدف هذه الجهود إلى تلبية احتياجات شيخوخة السكان وزيادة انتشار الأمراض المزمنة. ونتيجة لذلك، أصبحت أنظمة الرعاية الصحية وأسواق الأدوية أكثر كفاءة، وأكثر سهولة في الوصول إليها، ومصممة بما يتناسب مع المشهد الديموغرافي والتكنولوجي المتطور.

### صناعة الأدوية العالمية

تشهد صناعة الأدوية والرعاية الصحية حول العالم تغيرات كبيرة واتجاهات جديدة. فمن حيث عملية اكتشاف الأدوية وإنتاجها فإنها تشهد تطوراً سريعاً مدفوعاً بتقدم التقنيات المبتكرة. ويأتي هذا مقروناً بتحول في ديناميكيات الصناعة والذي يتضح في التغيرات التي طالت الإنتاج والاستثمار وأنماط الاستهلاك حيث أصبحت البلدان النامية محورية في دفع الطلب على الرعاية الصحية، في حين تركز الدول المتقدمة بشكل أكبر على كفاءة التكلفة مما يؤدي إلى إعادة توزيع القدرات التصنيعية وتغذية المنافسة بين الاقتصادات الرائدة. بالإضافة إلى ذلك، فإن التأثيرات العالمية تفرض إعادة تشكيل استراتيجيات الأعمال في قطاع صناعة الأدوية، مما يدفع الإدارات إلى التكيف مع تغيرات السوق والتي تؤثر بشكل كبير على تدفقات الاستثمار وهوامش الربح.

## لمحة عامة عن السوق والقطاع الصحي تنمة

من المتوقع أن ينمو معدل النمو السنوي المركب (22-27) لإجمالي السوق إلى

**7.6%**

في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

من المتوقع أن ينمو معدل النمو السنوي المركب (22-27) لإجمالي السوق إلى

**9.3%**

في المملكة العربية السعودية

تبلغ قيمة مبيعات المملكة العربية السعودية

**35%**

من المتوقع أن يزيد عدد سكان السعودية بنسبة

**28%**

تم تصميم برنامج تحويل القطاع الصحي الطموح لتوسيع نطاق الخدمات الصحية الشاملة إلى

**88%**



شهدت صناعة الأدوية العالمية في عام 2023م، بما في ذلك المملكة العربية السعودية، تغييرات كبيرة على خلفية التقدم التكنولوجي والجهود المبذولة لتحديث الرعاية الصحية، وخاصة في الاقتصادات الناشئة.

الأشخاص الذين يبلغون من العمر 50 عاماً وما فوق بمعدل ثلاثة أضعاف. وسيؤدي هذا التحول الديموغرافي إلى زيادة الحاجة إلى علاجات طبية متقدمة ومتخصصة، وبالتالي الضغط على نظام الرعاية الصحية بشكل أكبر.

الرعاية الصحية المتزايدة للسكان وتقليل الاعتماد على الأدوية المستوردة، وبالتالي المساهمة في نمو سوق الأدوية وتحسين إمكانية الوصول إلى الأدوية.

### النمو السكاني وارتفاع الطلب على الرعاية الصحية

وقد أدى التعافي الاقتصادي في مرحلة ما بعد كوفيد-19 والإصلاحات الحكومية إلى تحسين سوق العمل وزيادة مشاركة الإناث في القوى العاملة، مما أدى إلى تعزيز الدخل المتاح للأسر. ومع ذلك، فقد تزامن هذا الازدهار الاقتصادي مع ارتفاع الأمراض المرتبطة بنمط الحياة بسبب أنماط الحياة المستقرة، وضغوط العمل، وعادات الأكل السيئة. يؤكد الانتشار المتزايد لحالات مثل السمنة والسكري وأمراض القلب والأوعية الدموية على الحاجة الملحة لخدمات الرعاية الصحية الشاملة واستراتيجيات فعالة لإدارة الأمراض في المملكة العربية السعودية.

ينمو عدد سكان المملكة العربية السعودية بسرعة، مدفوعاً بارتفاع معدلات المواليد وزيادة عدد المغتربين. وقد أدى هذا النمو إلى زيادة الطلب على الرعاية الصحية، وخاصةً على الأمراض المزمنة والظروف الصحية. وتتطلب التركيبة السكانية المتغيرة وملائم الأمراض توسيع خدمات الرعاية الصحية والإمدادات الصيدلانية، مما يوفر فرصاً كبيرة لشركات الأدوية.

وبحلول عام 2030م، من المتوقع أن يزيد عدد السكان السعوديين بنسبة 28% ليصل إلى 39.7 مليون نسمة، مع زيادة عدد

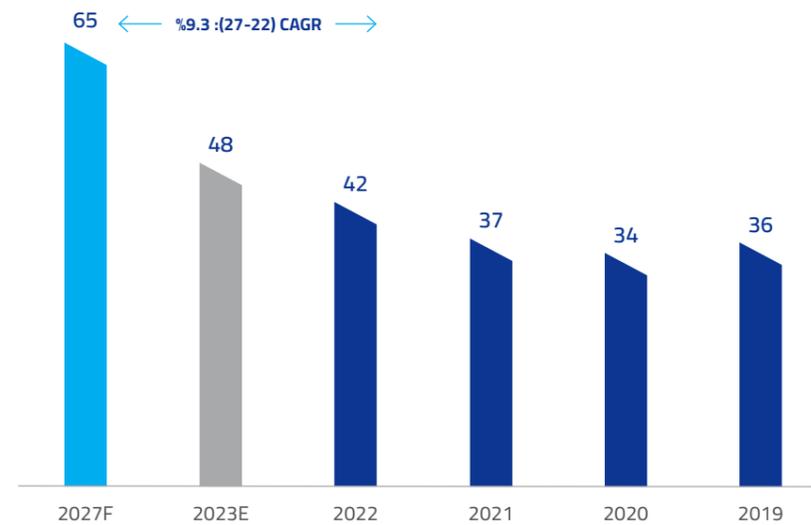
### استراتيجية القطاع الصحي الجديدة

تم تصميم برنامج تحويل القطاع الصحي الطموح في المملكة لتوسيع نطاق الخدمات الصحية الشاملة لتشمل 88% من إجمالي السكان بحلول عام 2025م. وتعتبر الاستراتيجية أن القطاع الخاص لاعب رئيسي في تقديم الخدمات الصحية وتطوير القطاع. بحلول عام 2030م، يتمثل الهدف في زيادة مساهمة القطاع الخاص في نظام الرعاية الصحية من 25% إلى 35% من خلال الخصخصة والشراكات بين القطاعين العام والخاص، بما في ذلك خصخصة 290 مستشفى و2,300 مركز رعاية صحية أولية.

### زيادة الاستثمار الحكومي

تخصص الحكومة السعودية جزءاً كبيراً من ميزانيتها للرعاية الصحية والأدوية لتعزيز البنية التحتية الطبية، وتعزيز البحث والتطوير، وتشجيع تصنيع الأدوية المحلية. وتهدف هذه المبادرات إلى تلبية احتياجات

### المملكة العربية السعودية: إجمالي حجم السوق في قيمة المبيعات (بالمليار ريال سعودي)



9. توقعات أيكوفيا في مايو 2023م



# نموذج أعمالنا

نعمل على تحقيق رسالتنا من خلال اتباع نموذج أعمال متميز والاعتماد على سلسلة قيمة متكاملة إقليمية.

## مواردنا

### القدرات

- منشآت تصنيع متقدمة ومنتشرة إقليمياً.
- عمليات متكاملة رأسياً.
- خبرة تصنيعية واسعة.
- شبكة توزيع محلية وإقليمية واسعة.

### رأس المال البشري

- فريق قيادي قوي ومتكامل.
- ثقافة متنوعة وشاملة.
- قوى عاملة ذات مهارات متطورة ومتخصصة في القطاع.
- الارتقاء بمهارات القوى العاملة من خلال التدريب والاستثمارات.

### العلاقات

- علاقات قوية مع أصحاب المصلحة في جميع الأسواق التي نمارس فيها أعمالنا.
- الشريك المفضل لشركاء الصناعة العالميين والمحليين.
- نموذج حوكمة قوي.

### الشؤون المالية

- القدرة على تخصيص الموارد بسرعة وفعالية، لتمكين فرص النمو العضوي وغير العضوي.
- خفض النفقات الرأسمالية.
- ضمان الوصول إلى التمويل.

## أنشطة سلسلة القيمة

### البحث والتطوير

- دور قيادي في عملية تطوير المنتجات والاستحواذ عليها وتسجيلها.
- تسهيل نقل التقنية والمعرفة.
- ضمان مراقبة الجودة.

### تصنيع المكونات الدوائية الفعالة

- الاستفادة من قدراتنا الخاصة في استخلاص وتركيب المكونات الفعالة.
- تصنيع مكونات دوائية تلي معايير الجودة المعتمدة من الهيئة العامة للغذاء والدواء.
- مورد إقليمي.

### تصنيع الأدوية وتعبئتها

- التركيبات الدوائية.
- الإنتاج التجاري.
- قدرات إنتاجية متعددة الاستخدامات (أدوية فموية صلبة، شبه صلبة، سوائل، أدوية قابلة للحقن).
- منشأة تصنيع عالية السمية.
- شريك التصنيع التعاقدى المفضل للشركات العالمية.
- التغليف والتوسيم في المرحلة الأولى والثانية والثالثة.

### التسويق التجاري

- نموذج متعدد القنوات يستهدف القطاع الخاص (الميدليات والمستشفيات الخاصة) والقطاع العام وأنشطة التصدير.
- تركيز المبيعات وجهود التسويق لمنتجاتنا من قبل فرقنا المتخصصة.
- أنشطة مبيعات وتوزيع تكميلية من خلال الشركاء الاستراتيجيين.

## القيمة التي نقدمها

### المرضى والعاملين في مجال الرعاية الصحية

- المساهمة في تحسين رفاهية وصحة المرضى في أكثر من 12 دولة.
- توفير الوصول لأدوية عالية الجودة وبأسعار معقولة للمرضى وأخصائيي الرعاية الصحية.

### الهيئات الحكومية والتنظيمية

- تعزيز أنظمة الرعاية الصحية الفعالة.
- المساهمة في رؤية المملكة العربية السعودية 2030، وبرنامج تحويل القطاع الصحي من خلال توريد الأدوية المنتجة محلياً لتحقيق مستهدفات التوظيف والاكتفاء الذاتي.
- المساهمة في تقدم السياسات كتنظيم التسعير والسياسات الصناعية.

### الموظفين

- إنشاء وتطوير فرص العمل في مختلف التخصصات عبر المناطق الجغرافية المختلفة التي نعمل فيها.
- تعزيز وإعادة تأهيل مهارات القوى العاملة.
- توفير بيئة عمل متنوعة وشاملة.

### المستثمرين

- زيادة نمو الإيرادات والربحية.
- تقليص المديونية.
- تحسين توظيف رأس المال العامل.

### العملاء

- منح عملائنا تجربة مختلفة مبنية على القيمة وعلى احتياجاتهم الفردية.
- إنشاء فرق متعددة الوظائف لازمة لتقديم تجربة سلسلة للعملاء.

### الموردين، مقدمي الخدمات، الاستشاريون وشركاء الأعمال

- التحفيز الاقتصادي من خلال فرص التعاون والشراكة مع الشركات والمستشارون المحليين والاجنبيين.

### شركاء التصنيع التعاقدية

- تعزيز مكانتنا كشريك متميز من خلال توريد المنتجات لشركائنا الاستراتيجيين بكفاءة وموثوقية.



# استراتيجيتنا

## هدفنا

يتمركز هدفنا في توفير القيمة الملائمة لأصحاب المصلحة، من خلال ضمان رفاهية المرضى، وتطوير الحلول المبتكرة والمستدامة بكفاءة وفعالية، والمساهمة في المجتمعات التي نعمل بها.

## رؤيتنا

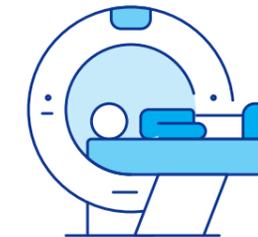
أن نكون شركة الأدوية الرائدة في المنطقة وأن نكون منافساً عالمياً فعالاً بمنتجات عالية الجودة.

## رسالتنا

توفير المنتجات الدوائية بمعايير عالمية تكسب رضا عملائنا وثقتهم وولائهم، من خلال التطوير الداخلي والتحالفات الاستراتيجية، بما يعود بالنفع على مجتمعاتنا ومساهمينا وموظفينا.

## قيمنا

- النزاهة والأمانة
- تكافؤ الفرص
- تحفيز الابتكار
- التميز في الأداء



## تشكيل مستقبل سيمماكو الجديد - الشركة السعودية الرائدة

في فبراير 2023م، كشفت سيمماكو عن تفاصيل استراتيجيتها الخمسية المجددة والتي تهدف إلى إنشاء شركة وطنية رائدة في صناعة الأدوية السعودية وتعزيز مكانتها الريادية في الأسواق الرئيسية بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وذلك من خلال الاستفادة من الفرص طويلة الأجل التي تتيحها التوقعات المتفائلة للسوق، مع السعي إلى تحسين رفاهية المرضى وتحقيق الفائدة لجميع الجهات المعنية في الشركة على المدى الطويل.

تضمنت هذه الإستراتيجية التحولية اعتماد نموذج أعمال جديد ومحسن يقوم على صيغة تجمع بين النمو العضوي وتطوير الأعمال وعمليات الاستحواذ. وينصب تركيزنا على تعزيز الكفاءات التشغيلية، وزيادة الإنتاجية، وتحسين الربحية في نهاية المطاف ومن خلال الجهود المنسقة والمتضافرة يقوم فريق عمل سيمماكو بأكمله بتنفيذ خطط عمل شاملة للتقدم نحو تحقيق أهدافنا الاستراتيجية.

## تنفيذ خارطة الطريق الاستراتيجية

- التميز التجاري: تعزيز الأداء المربح من خلال ثقافة المبيعات القائمة على المقاييس والتي تتضمن إعادة تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية والحوافز.
- إعادة هيكلة محفظة منجاتنا: التحول نحو التركيبات عالية القيمة مع التركيز على المجالات العلاجية المتخصصة.
- الفرص غير العضوية: السعي بنشاط لإبرام عمليات الاستحواذ ذات القيمة التراكمية خاصة في مجال الأدوية القابلة للحقن والأدوية البيولوجية وأدوية الأورام وللتوسع في الأسواق الدولية.
- تطوير الأعمال: توليد فرص تجارية محتملة في المجالات العلاجية الأساسية لتحقيق أقصى قدر من الربحية.

## استراتيجيتنا تتمع

الأهداف الاستراتيجية	النمو المستدام بوتيرة تفوق السوق	التحول إلى مجموعة تركز على متطلبات العملاء	تصدر قطاع الأدوية كمجموعة لها دور رائد في كبرى أسواق الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	توسع تجاه الأسواق الدولية	تحول المجموعة لتصبح مكان العمل المفضل في القطاع	التحول إلى مجموعة تعتمد على النظم المؤتمتة والرقمية
<b>المواصفات</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز مكانة الشركة في المجالات العلاجية الأساسية، خاصة في مجالات الأمراض المزمنة وأمراض نمط الحياة والأورام.</li> <li>بناء قدرات البحث والتطوير الداخلية للمنتجات الجديدة التي تتطلب تقنيات مختلفة: البدائل الحيوية والأدوية القابلة للحقن.</li> <li>تعزيز أعمال القطاع الحكومي وجذب شركاء أعمال جدد.</li> <li>بناء وتعزيز مجموعة المشاريع وتسريع إطلاق المنتجات.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحسين الممارسات التجارية وخدمات العملاء.</li> <li>زيادة فعالية قوى المبيعات.</li> <li>تعزيز إدارة دورة حياة العلامات التجارية الرئيسية.</li> <li>تقوية العلاقات التجارية مع الصيدليات الكبرى.</li> <li>تحسين الشروط التعاقدية للمنتجات المضمنة في الترخيص.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>التركيز على إعطاء الأولوية لمحفظه السوق السعودي لبناء منصة قوية للتوسع الإقليمي.</li> <li>زيادة الحصة السوقية في الأسواق الرئيسية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا (الإمارات العربية المتحدة ومصر والمغرب).</li> <li>تطوير شبكة متكاملة للتصنيع والتخزين والتوزيع في مختلف المواقع.</li> <li>وضع بروتوكول منضم للتصنيع التعاقدى لتلبية طلب السوق.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة الحضور الإقليمي وتعزيز محفظة المنتجات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.</li> <li>بناء مؤسسة تطوير إداري عالية الكفاءة (فريق الاندماج والاستحواذ/ تطوير الأعمال) للاستفادة من فرص النمو الخارجية.</li> <li>الاستحواذ على المستهدفات في الأسواق القائمة والمنظمة للوصول إلى المحافظ المتقدمة والتميزة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تطبيق نظام جديد للمكافآت ووضع استراتيجية تنافسية للأجور والمزايا.</li> <li>زيادة إنتاجية الموظفين بشكل عام.</li> <li>بناء مجموعة من المواهب المتميزة باتباع أفضل الممارسات.</li> <li>التدريب والتطوير للارتقاء بمهارات الموظفين.</li> <li>زيادة نسبة السعادة وتمثيل المرأة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تطبيق حلول "إس إيه بي" (إس/4 هانا) ودمجها عبر أنظمة سيميماكو.</li> <li>تنفيذ إجراءات تشغيلية موحدة المتوافقة مع أفضل الممارسات العالمية.</li> <li>تعزيز البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والشبكات والحلول الأمنية وتحديث تطبيقات تكنولوجيا المعلومات.</li> <li>اعتماد التقنيات الجديدة لتحسين عمليات التصنيع والبحث والتطوير واتخاذ القرارات المستندة على البيانات.</li> </ul>
<b>إنجازات 2023م</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>أطلقنا منتجات جديدة في المجالات العلاجية ذات قيمة عالية، بما في ذلك الأمراض المزمنة والأمراض المرتبطة بنمط الحياة والأورام.</li> <li>عززنا قدراتنا في البحث والتطوير لدينا لتسريع تنويع محفظة المنتجات نحو المجالات العلاجية ذات القيمة العالية.</li> <li>عززنا الأداء في قطاع البيع الحكومي.</li> <li>أثرنا خط إنتاج المنتجات الجديدة مع التركيز على الفرص السباقية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>قمنا بتحسين العمليات التجارية لتحسين حصتنا في السوق وهوامش الربح.</li> <li>قمنا بتحسين مؤشرات الأداء الرئيسية لزيادة فعالية قوة المبيعات.</li> <li>ومن خلال إدارة دورة حياة المنتج، قمنا بتوسيع خطوط العلامات التجارية الرئيسية، بما في ذلك Quetta Hygex XR-Formit.</li> <li>استفدنا من العلاقات القوية مع سلاسل الصيدليات الكبرى.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>قمنا بتعيين القيايين الرئيسيين لدفع نمو الأعمال في الأسواق الدولية.</li> <li>أنعشنا الأعمال في الجزائر والمغرب.</li> <li>استفدنا من مرافق التصنيع لدينا في المغرب.</li> <li>قمنا بزيادة الإنتاج مصحوباً بتخفيض تكلفة التصنيع.</li> <li>استحوذنا على 100% من شركة الحمام فارما للمساعدة في دمج وتوسيع قدرات التصنيع الاجمالية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>عززنا بصمتنا العالمية عبر دخول أسواق الاتحاد الأوروبي من خلال الاستحواذ على حصة أغلبية في شركة أوسموفارم التي يقع مقرها في سويسرا.</li> <li>إقامة تعاون استراتيجي مع شركة "كانسينو بيولوجيكس" لتوطين منتجاتها الصيدلانية الحيوية المبتكرة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>أجرينا العديد من برامج التدريب المهني عبر مختلف المستويات من خلال أكاديمية سيميماكو.</li> <li>تحسين مشاركة الموظفين ومساءلتهم من خلال أنظمة إدارة الأداء.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>أحرزنا تقدم ملحوظ في تطبيق حلول "إس إيه بي" (إس/4 هانا).</li> <li>أطلقنا عدة مشاريع متعلقة بتكنولوجيا المعلومات والتكنولوجيا التشغيلية.</li> <li>قمنا بتعزيز مهارات فريق تكنولوجيا المعلومات.</li> </ul>
<b>مؤشر الأداء</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>إطلاق 8 منتجات جديدة عالية القيمة.</li> <li>نمو صافي المبيعات الحكومية في السنة المالية 23 بنسبة استثنائية تبلغ 42%.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة الحصة السوقية الإجمالية إلى 5.2%<sup>10</sup>.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>35+ نمو في الإنتاج.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الاستحواذ على 68% من أسهم شركة أوسموفارم.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>أكثر من 2,160 ساعة تدريبية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>تحقيق 50% من تطبيق إس/4 هانا.</li> </ul>



# إدارة المخاطر

في ظل بيئة عمل معقدة وصارمة التنظيم، نجحت سبيماكو في تطوير نموذج أعمال مرن وفعال لإدارة المخاطر. فمن خلال ممارسات الحوكمة الفعالة وتحديد وتخفيف المخاطر، نضمن قدرتنا على مواصلة تنفيذ استراتيجيتنا وحماية مصالح مساهميننا ودفع النمو المستدام وخلق القيمة لجميع أصحاب المصلحة.

## حوكمة المخاطر

تتبنى سبيماكو إطاراً قوياً لإدارة المخاطر، يرتكز على هيكلية واضحة تحدد المسؤوليات المقسمة بين الرئيس التنفيذي ولجنة الحوكمة والمخاطر التابعة لمجلس الإدارة. ويعد هذا الجهد التعاوني بين الرئيس التنفيذي ولجنة الحوكمة والمخاطر فعالاً في ضمان الالتزام بالمتطلبات التنظيمية ومعايير صناعة الأدوية.

يلعب الرئيس التنفيذي لدينا دوراً حاسماً في موازنة إدارة المخاطر مع الأهداف الإستراتيجية لـ سبيماكو، بما يتجاوز مراقبة المخاطر المنتظمة، ويتضمن ذلك دمج اعتبارات المخاطر في عمليات صنع القرار، والتعاون مع المديرين التنفيذيين الآخرين وفرق الإدارة، وتنمية ثقافة الوعي بالمخاطر في جميع أنحاء المنظمة.

كما تتولى لجنة الحوكمة والمخاطر، باعتبارها لجنة فرعية متخصصة من مجلس الإدارة، مهاماً رئيسية في الإشراف على ممارسات الحوكمة واستراتيجيات إدارة المخاطر، وتمتد مهامهم لتشمل تقييم

فعالية عمل إدارة المخاطر المؤسسية، وضمان التوافق مع الأهداف التنظيمية، كما تقدم التوصيات أو القرارات التنظيمية المتعلقة بسياسات إدارة المخاطر.

يؤكد هذا النهج الشامل لإدارة المخاطر التزام سبيماكو بمعايير الحوكمة والإشراف الاستراتيجي، مما يعزز حرصنا على الحفاظ على منظمة مرنة وقادرة على التكيف.

## إطار عمل إدارة المخاطر

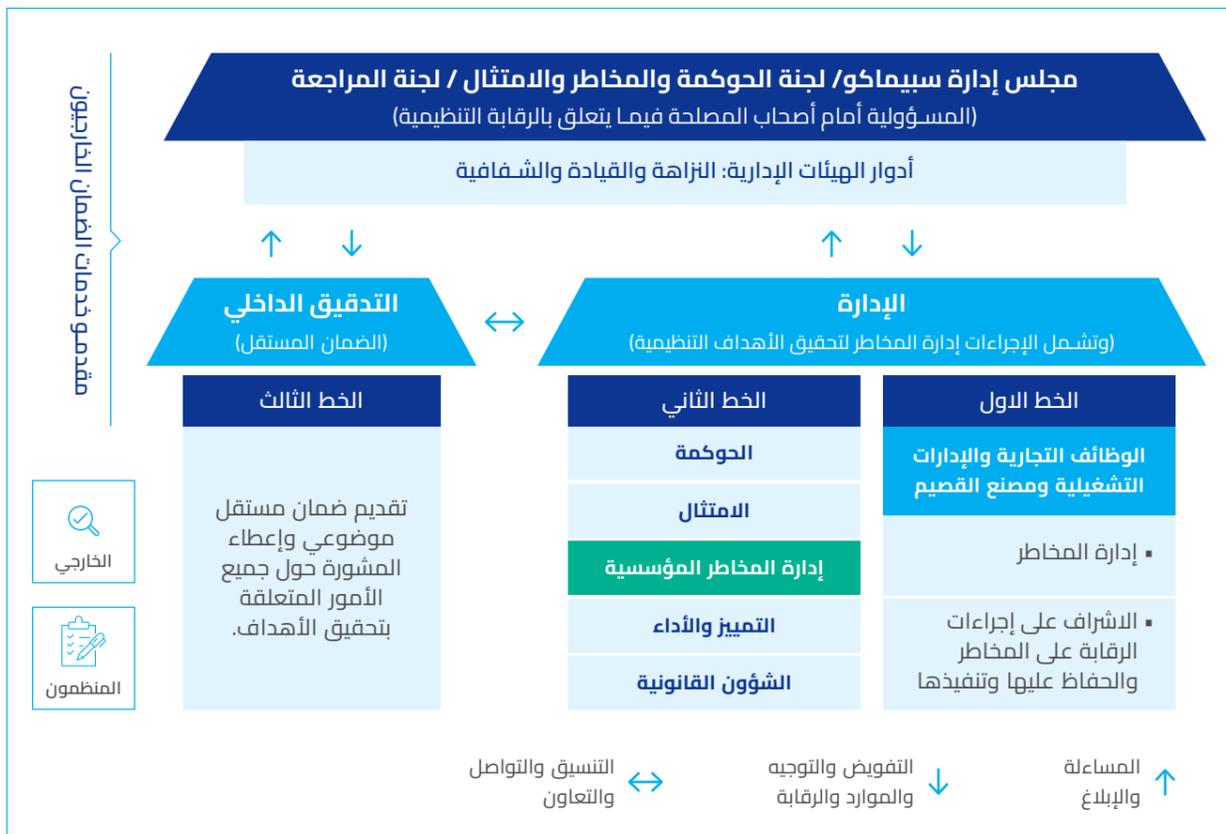
يجسد نهجنا الديناميكي لإدارة المخاطر سلسلة من الأنشطة الإستراتيجية والمنسقة التي تهدف إلى تحديد وتحليل التحديات القادرة على التأثير على أعمالنا وأدائنا المالي والاستجابة لها. ومنذ تقديمه في عام 2021م، قمنا بتوسيع نظام وعمليات إدارة المخاطر الخاص بنا ليشمل جميع الشركات التابعة، مما عزز من مرونتنا التنظيمية.

ولرفع كفاءة نظام إدارة المخاطر، قمنا بتأسيس إطار قوي مكون من ثلاثة خطوط دفاعية:

- تتولى الإدارات والوحدات التشغيلية مسؤولية إدارة المخاطر والضوابط الداخلية، بدعم من الوظائف الرئيسية، مثل الأمن السيبراني، وضمان الجودة، والصحة والسلامة البيئية (EHS).
- تقوم وظيفة إدارة المخاطر، بالتعاون مع هذه الوظائف الداعمة، بمراقبة أنشطة إدارة المخاطر وإعداد التقارير عنها بشكل دوري، مع تحديد أولويات المخاطر المحددة لضمان اتخاذ موقف استباقي.

يمثل التدقيق الداخلي خط الدفاع الأخير، حيث يوفر ضماناً مستقلاً لدعم نزاهة وفعالية عملياتنا لإدارة المخاطر.

ويجسد هذا النهج متعدد المستويات التزامنا باستراتيجية شاملة لإدارة المخاطر. كما يضمن هذا الهيكل وجود منظمة مرنة وقابلة للتكيف. بالإضافة إلى أنه يعزز ثقافة موحدة واستباقية لإدارة المخاطر في جميع أنحاء الشركة.



## إدارة المخاطر تامة

### المخاطر الرئيسية

الشؤون المالية	
<b>الوفاء بالتزاماتنا المالية</b>	قد تعيق أي اضطرابات أو صعوبات في سوق الائتمان قدرة شركة سبيماكو الدوائية على تمويل أعمالها وخططها للنمو، أو إعادة تسعير التسهيلات القائمة ما قد يؤدي إلى ارتفاع تكلفة التمويل، أو صعوبة إعادة تمويل أي قروض تتعلق بالتمويل الذي تحصل عليه المجموعة، وقد يكون لذلك تأثير سلبي على التدفقات النقدية للمجموعة ونتائجها المالية.
<b>الحدود الائتمانية للعملاء</b>	في إطار ممارساتنا التجارية المستمرة، نقدم منتجاتنا لعدد من العملاء وتتعرض المجموعة لخطر عدم سداد قيمة المنتجات التي وردتها لهم، وذلك في المقام الأول من خلال الحسابات المدينة.
الالتزام	
<b>الالتزام التنظيمي</b>	يخضع قطاع الصناعات الدوائية على وجه التحديد للوائح تنظيمية صارمة دائمة التطور، وهو يخضع للتدقيق التنظيمي المتزايد، وتؤثر هذه اللوائح على عدد من المجالات، بما في ذلك الموافقة على المنتجات، وأنشطة مراقبة الجودة المتعلقة بعمليات التصنيع، ووضع الملصقات، وممارسات المبيعات والتسويق. ويمكن أن تؤثر التغييرات في هذه القوانين واللوائح بشكل كبير على عملياتنا أو أن تزيد من مخاطر عدم الامتثال.

العوامل الاستراتيجية	
<b>تنفيذ استراتيجيه الأعمال</b>	قد تؤثر المخاطر المختلفة على عملية وضع وتنفيذ استراتيجية أعمالنا والتي يمكن أن تنعكس في نهاية المطاف على أداء الأعمال، وقد أسهم التغيير في ديناميكيات العمل المؤثرة على الطلب في زيادة المنافسة، إذ إن المملكة حريصة على تعزيز قطاع الصناعات الدوائية، ومن التغييرات المدخلة على قطاع الرعاية الصحية على سبيل المثال لا الحصر مراجعات الأسعار وأداء الفريق التجاري. وقد توقعنا هذه المخاطر عن تنفيذ استراتيجيتنا، ما من شأنه أن يشكل ضغطاً على الأداء المالي للمجموعة.
<b>اختيار المنتجات الجديدة وطرحها في الأسواق</b>	بصفتنا شركة مصنعة للأدوية الجينية، من الضروري لاستمرارية أعمالنا ضمان إطلاق مجموعة مشاريعنا ومنتجاتنا الجديدة، وإتمام هذه العملية بنجاح، يجب التنسيق مع العديد من أصحاب المصلحة الداخليين، والتي عادة ما تكون عملية طويلة ومكلفة، فضلاً عن المخاطر الداخلية، تخضع هذه العملية لمخاطر تنظيمية، ومخاطر ظروف السوق التي يمكن أن تؤثر في نهاية المطاف على الأداء المخطط لهذه المنتجات المحددة وبالتالي التأثير على الأداء المالي للمجموعة.

العوامل التشغيلية	
<b>سلامة المرضى وجودة المنتجات</b>	يتطلب تصنيع الأدوية معايير جودة صارمة في جميع أنحاء سلسلة التوريد، والتي تشمل الموردين والتصنيع والتوزيع. ولأن التعقيدات الفنية لعملياتنا التصنيعية لدينا دقيقة بشكل ملحوظ. يؤدي عدم الامتثال لها إلى عواقب جديّة، بما في ذلك إيقاف الإنتاج، وسحب المنتج، وتأخير الحصول على الموافقات، والغرامات الكبيرة جزاءات شديدة.
<b>عوامل الاقتصاد الكلي الخارجية</b>	وفي الوقت نفسه، تشمل مجموعة منتجاتنا مجالات علاجية مختلفة ذات تعقيدات مختلفة متباينة. فمن ومن واجبنا إنشاء إجراءات قوية للتكيف للاحتراس الدوائي، ومعالجة مخاوف السلامة المرتبطة بهذه المنتجات.
<b>استقطاب المواهب</b>	مجموعة إقليمية، هناك احتمالية التعرض للعديد من المخاطر السياسية والاقتصادية والاجتماعية التي قد تؤثر سلباً على أعمالنا ونموننا المستقبلي، وتشمل هذه المخاطر على سبيل المثال لا الحصر حالة عدم اليقين السياسي وتقلبات أسعار العملات وارتفاع أسعار الفائدة وزيادة الآثار التضخمية.
<b>استقرارية التوريد</b>	قطاع شديد التعقيد وسريع التطور مبنى اعتماداً واضحاً على الرقمنة والابتكار، وعلى هذا النحو تسعى شركة سبيماكو الدوائية باستمرار لاستقطاب المواهب المميزة ذات المهارات المتخصصة والتي قد لا تتوافر بسهولة في الأسواق التي تعمل فيها، لذلك قد يكون جذب الموظفين والاحتفاظ بهم مكلفاً ويمكن أن يتأثر بالتغيير التنظيمي.
<b>استقرارية التوريد</b>	بصفتنا شركة تصنيع أدوية متكاملة رأسياً، قد تنقطع أعمالنا بسبب تعطل نشاط أو أكثر ضمن سلسلة القيمة، ويمكن أن تؤثر هذه المخاطر على تصنيع وتوريد منتجاتنا، وتشمل على سبيل المثال لا الحصر عدم توفر المكونات الدوائية الفعالة وغيرها من المواد الخام، أو من مواد التغليف المخصصة، أو مكونات التصنيع وخدماته، كما يمكن أن يتأثر عرض المنتج أيضاً بمصنعي الطرف الثالث المتعاقد معهم أو موردي المكونات الدوائية الفعالة.



# المراجعة التشغيلية

في عام 2023م، حققت سبيماكو تقدماً تشغيلياً وتنظيمياً ملحوظاً لبناء القدرات وزيادة الزخم. فقد عززنا مكانتنا كشركة رائدة في صناعة الأدوية السعودية، كما وفرنا حلول رعاية صحية جديدة ووسعنا نطاق نطاقنا الجغرافي. يظل الابتكار الاستراتيجي في صميم أعمالنا، ونحن في وضع مؤات يسمح لنا بتحقيق النمو المستمر وخلق القيمة المستدامة في السنوات المقبلة.

## الإدارة العلمية: عام من التحول

في عام 2023م، شهدت الإدارة العلمية في سبيماكو عاماً تحوالياً مع الإنجاز المهم المتمثل في الحصول على موافقة الهيئة العامة للغذاء والدواء لتسويق إندوسا، وهو أول بديل حيوي منتج محلياً في المملكة العربية السعودية. أدى هذا الإنجاز إلى ترسيخ مكانتنا كشركة رائدة في أسواق البدائل الحيوية المحلية والإقليمية وتسلط الضوء على نجاح استراتيجية تنوع محفظتنا.

كجزء من استراتيجيتها الشاملة، قادت الإدارة العلمية العديد من المبادرات الرئيسية التي تهدف إلى تنوع محفظة الشركة من خلال الدخول بشكل استراتيجي إلى المجالات العلاجية ذات القيمة العالية والتي تشمل الأدوية المتخصصة، والحقن، و super generics. وقد نتج عن ذلك إطلاق ثمانية أدوية جديدة في مجالات علاجية هامة والتي تعكس التزام سبيماكو بمكافحة الأمراض المزمنة والأمراض المرتبطة بأسلوب الحياة مثل فورميت اكس آر وفابرينا للأمراض المرتبطة بنمط الحياة، وفالتروزا وريموستا في علاج الأورام، والعديد من الحقن مثل إندوسا وجلايكتيك وإيموباك واوندينيون.

قام فريقنا طوال العام بتحديث أطر البحث والتطوير والأطر التنظيمية لدينا. لقد وضعنا نظام جديد لسير العمل أكثر مرونة لتعزيز الكفاءة بين البحث والتطوير والوظائف التنظيمية، بهدف تقليل الوقت اللازم للوصول إلى السوق. أدت عملية إعادة الهيكلة هذه إلى تعاون أفضل عبر سلسلة القيمة وتسريع عمليات تسجيل المنتجات. ونتيجة لذلك، نجح قسمنا في تسجيل 13 وحدة مخزون في المملكة و78 وحدة مخزون في الأسواق العالمية، مع التركيز على المجالات العلاجية عالية النمو.

كما أدى التعاون المعزز مع الهيئات التنظيمية المحلية والإقليمية إلى تعديلات ناجحة على الأسعار العامة لـ 25 وحدة مخزون في المملكة العربية السعودية. بشكل عام، استثمرنا 41 مليون ريال سعودي في عام 2023م في البحث والتطوير، كدلالة على التزامنا بالتقدم والنمو المستمر.

## إدارة العمليات - التصنيع والتغليظ: تعزيز الكفاءة وتوسيع القدرات

في عام 2023م، نفذت إدارة العمليات للتصنيع والتعبئة والتغليظ في الشركة إصلاحاً استراتيجياً كبيراً، مما أدى إلى تعزيز العمليات بشكل عام وتحسين إدارة الأصول لمختلف الشركات التابعة لها، بما في ذلك المملكة العربية السعودية. وكان الهدف هو زيادة



الإنتاج، وتحسين الكفاءة، والاستفادة من التآزر، وخفض التكاليف، وتحقيق عوائد أكبر من أصول الشركة دون الحاجة إلى استثمارات رأسمالية كبيرة.

كما أجرت الإدارة إعادة هيكلة داخلية في المنشآت السعودية، مع التركيز على تحسين خطوط الإنتاج تماشياً مع الطلب، وزيادة حجم الدفعات لتحقيق الكفاءة، والاستعانة بمصادر خارجية لبعض أنشطة التعبئة والتغليظ لمصنع الدمام. وتضمنت الجهود المبذولة للتخفيف من المخاطر المرتبطة باضطرابات سلسلة التوريد العالمية تأمين موردين بديلين للمواد الخام، لا سيما من الهند والصين، مما أدى إلى تحسين وقت إصدار الجودة بنسبة 25% وتعزيز كفاءة التسليم بتكاليف أقل. وأدت هذه التدابير إلى تحسين معدلات تلبية الطلبات وتحسين الخدمات اللوجستية.

ونتيجة لذلك، شهدت سبيماكو نمواً ملحوظاً بنسبة 35% في إنتاج منشآتها في القصيم والدمام، لتصل إلى أكثر من 2.2 مليار وحدة في عام 2023م. وشملت التحسينات ارتفاع معدل تشغيل منشأة القصيم إلى 130%، وقفز معدل تشغيل منشأة الدمام من 14% إلى 104%، مما ساعد بشكل كبير في زيادة الإنتاج.

كان أحد الإنجازات الرئيسية التي تحققت خلال العام هو البدء في إنتاج دفعات التحقق في المنشأة عالية السمية الواقعة في القصيم. ويمثل هذا إنجازاً مهماً نحو الحصول على موافقة الهيئة العامة للغذاء والدواء، ويقربنا خطوة أخرى من قدرتنا على إطلاق أدوية عالية السمية في السوق. وقد تم تجهيز هذه المنشأة الحديثة بقسمين يستوعبان أحجام دفعات متعددة، وتضم محفظتنا العالية السمية حالياً 15 منتجاً قيد التطوير، بما في ذلك التعاون مع شركة أسترازينيكا الرائدة في الصناعة، بينما تعمل أيضاً بنشاط على تطوير المكونات الصيدلانية النشطة عالية السمية.

في عام 2023م، وافقت الهيئة العامة للغذاء والدواء على إندوسا، وهو أول بديل حيوي محلي لشركة سبيماكو، مما أدى هذا الإنجاز إلى ترسيخ مكانتنا كشركة رائدة في أسواق البدائل الحيوية.

# 35%

نمو في الإنتاج

معدل تشغيل منشأة القصيم يصل إلى

# 130%

معدل تشغيل منشأة الدمام يصل إلى

# 104%

# 13

وحدة مخزون مسجلة في المملكة

# 78

وحدة مخزون مسجلة في الأسواق العالمية

## المراجعة التشغيلية تمة

بالإضافة إلى ذلك، أحرزنا تقدماً في مشروع برشيد وحصلنا على شهادة ممارسات التوزيع الجيد (GDP) لمستودع المضاع الجاهزة، مما يدعم إعداد المنشأة للتصنيع التجاري بحلول عام 2026م. وفي موقع طنجة، نجحنا في الحصول على شهادة ممارسات التصنيع الجيدة (GMP) لضمان استمرار تشغيل خط السوائل لمنتجنا الرئيسي، أوسموزين، وإنشاء خط جديد للأدوية الفموية الصلبة. علاوة على ذلك، بدأ فريق العمليات لدينا في إعادة هيكلة العمليات التجارية لتعزيز المساهمة الإجمالية من هذه المرافق. ويشمل ذلك إثراء المحفظة بمنتجاتنا المميزة في علاج الأورام وأمراض الكبد، بالإضافة إلى المنتجات الجديدة التي يقدمها فريق تطوير الأعمال. تمثل هذه المبادرات تقدماً كبيراً في استراتيجيتنا التشغيلية وبصمة تصنيع الأدوية العالمية.

### إدارة العمليات التجارية: تعظيم الربح وتبسيط العمليات

في عام 2023م، بدأ قسم العمليات التجارية في سيمماكو بتنفيذ استراتيجية منقحة تهدف إلى تعظيم الأرباح وقد ارتكزت هذه الاستراتيجية على ثلاث ركائز أساسية: تنشيط إدارة علاقات العملاء، وإطلاق حلول علاجية مبتكرة، والاستغلال الأمثل للموارد. كما استخدم الفريق التجاري استراتيجية تسويق جديدة لتحسين استخدام الموارد وتعزيز محفظة المنتجات المسوقة وتوسيع قنوات التوزيع لتقديم قيمة متفوقة لمقدمي الرعاية الصحية والعملاء والمرضى.

وفي قطاع البيع الخاص، ركز فريقنا على إدارة الحسابات الرئيسية، مع استهداف محدد لسلاسل الصيدليات والمستشفيات. وقد ساعدنا هذا النهج على تقليل اعتمادنا على الوكلاء الفرعيين وتحويل مزيج مبيعاتنا نحو المنتجات عالية القيمة وذات هامش الربح المرتفع، خاصة في مجالات علاجات القلب والأوعية الدموية والأعصاب والسكري. كما اعتمد الفريق استراتيجيات التسويق الرقمي مثل الإعلان عبر الإنترنت، وحملات وسائل التواصل الاجتماعي، وتحسين محركات البحث لتحسين رؤية وكفاءة خط منتجاتنا الذي لا يستلزم وصفة طبية (over-the-counter).

تركزت جهودنا في قطاع البيع الحكومي على تحسين علاقاتنا مع الوكالات التي تقدم خدمات الشراء، وخاصة نوبكو، لتلبية احتياجات السوق المتغيرة بشكل أفضل. أدت هذه المشاركة إلى زيادة المبيعات المباشرة، مع التركيز بشكل خاص على الترويج للمنتجات المبتكرة والمربحة في مجالات أمراض الكلى والمناعة.

وعلى الصعيد الدولي، أظهرت أنشطتنا التجارية تحسناً ملحوظاً، مع زيادة في المبيعات بنسبة 15% في مبيعات دول مجلس التعاون الخليجي، مدفوعة بالأداء القوي في دولة الإمارات العربية المتحدة والكويت. ومع ذلك، أثرت التوترات الجيوسياسية وعدم الاستقرار الاقتصادي على عملياتنا في السودان ومصر، مما أدى إلى توقف المبيعات والشحنات إلى هذه المناطق مما أثر سلباً بشكل عام على مساهمة الإيرادات من القطاع الدولي.

وشهد العام أيضاً إطلاقاً ناجحاً لثمانية منتجات جديدة داخل المملكة العربية السعودية، مما يؤكد التزامنا بالابتكار. ومن بين هذه المبادرات الجديدة بالذكر إطلاق دواء إندوسا، وهو بديل حيوي سعودي الصنع، والذي يمثل إنجازاً كبيراً في العلاج المضاد لتخثر الدم، إلى جانب إطلاق فابرينا، وهو علاج رائد لمرض الكلى المتعدد الكيسات. علاوة على ذلك، تمكن الفريق من إعادة إطلاق بروتون بنجاح، مما يؤكد مجدداً التزامنا بتلبية احتياجات الرعاية الصحية المتنوعة.

ومن أجل تعزيز أدائنا العام، أعدنا هيكلة الفريق التجاري وقوة المبيعات كما عمدنا على تحسين عملية تحديد الأهداف، وتطوير إدارة المخزون و مراقبة النفقات من خلال نظام SpEx. وأدخلنا نظام تتبع وتخطيط المبيعات الآلي. لقد قمنا أيضاً بتحديث مقاييس فعالية قوة المبيعات (SFE) على نطاق واسع لتشمل مزيجاً متوازناً من المؤشرات الرائدة والمتأخرة، المصممة خصيصاً لأهداف القسم، مما يضمن اتباع نهج مركز وفعال للمشاركة في السوق.

### إدارة التطوير المؤسسي: توسيع المحفظة وتعزيز الشراكات العالمية

خلال عام 2023م، أظهر قسم التطوير المؤسسي في سيمماكو طاقة وفعالية ملحوظة. ويعكس هذا التزام سيمماكو بتوسيع محفظتها من الأدوية المتخصصة والحيوية، وزيادة جهود التوظيف، وإحداث تأثير كبير على بيئة الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

كانت المبادرات الاستثمارية محور التركيز الرئيسي خلال العام، وكان من أبرزها الاندماج الناجح الذي قامت به سيمماكو مع شركة الدمام فارما كشركة تابعة مملوكة بالكامل. وأكدت هذه الخطوة على الالتزام بتحسين الأصول، وتنوع التصنيع، والكفاءة التشغيلية، مما يسمح لسيمماكو بالاستفادة الكاملة من نتائجها وتبسيط العمليات.

علاوة على ذلك، اتخذت الشركة خلال العام قرارات إستراتيجية لتعزيز محفظتها ومكانتها الدولية وذلك من خلال التخرج من شركة سيمماكو مصر في مصر والاستحواذ على حصة أغلبية في شركة التصنيع التعاقدية السويسرية أوسموفارم. وفي انتظار الموافقة التنظيمية المتوقعة في النصف الأول من عام 2024م، سيؤدي الاستحواذ على أوسموفارم إلى ترقية قدرات التصنيع لدى سيمماكو لتشمل تقنيات التحرر المتقدمة، كما سيساهم وصول سيمماكو إلى متطلبات التقنية الموحدة لملفات تسجيل الأدوية الوثيقة الفنية المشتركة (CTD)، ما يسهل بدوره تسجيل المنتجات للدخول إلى الأسواق الأوروبية وغيرها من الأسواق الدولية.

على صعيد تطوير الأعمال، أقامت سيمماكو ثمانية تحالفات جديدة مع شركات أدوية رائدة في أوروبا وآسيا، مع التركيز على نقل التكنولوجيا لتعزيز توظيف حلول الرعاية الصحية الهامة، لا سيما في قطاعات مكافحة العدوى والأورام، بما في ذلك البدائل الحيوية.

كما حققت سيمماكو تقدم ملحوظ في استراتيجيتها للتقنية الحيوية عبر إقامة علاقات تعاون مع سينوفارم إنترناشيونال و كانسينو بايو. وتهدف هذه الشراكات إلى تسريع توظيف إنتاج الأدوية الحيوية واللقاحات بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030 والاستراتيجية الوطنية للتقنية الحيوية وذلك من خلال دعم نقل المعرفة والتكنولوجيا مما سيساهم في نمو وتطوير صناعة الأدوية الحيوية في المملكة.

كما دخلت سيمماكو في شراكة مع شركة ميرك شارب أند دوهم من أجل توطئ تصنيع أدوية مرض السكري من النوع الثاني. وتعكس هذه الصفقة الجهود المتواصلة التي تبذلها سيمماكو لتوسيع محفظتها المتخصصة وتعزيز دورها في تطوير الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

### التطلع إلى المستقبل: تطوير الريادة من أجل النمو المستدام

وبينما نتطلع إلى المستقبل، كشفت سيمماكو في بداية 2024م عن إطار قيادة تنظيمية متجدد يهدف إلى تحسين العمليات عبر المجموعة. يأتي هذا الهيكل الجديد لتعزيز التميز التشغيلي، وصقل الاستراتيجيات التجارية، وتحفيز التقدم التكنولوجي، مما يؤكد تفاني سيمماكو في دعم النمو المستمر والريادة في صناعة الأدوية في المملكة العربية السعودية والأسواق الإقليمية الرئيسية. كما تهدف إعادة الهيكلة هذه إلى تحسين المواءمة، وتعزيز التعاون بين الشركات التابعة، وتبسيط الوظائف، وتقوية الروابط بين الأسواق المستهدفة، مما يمهّد الطريق لمرحلة جديدة من التوسع مدفوعة بالنمو العضوي والابتكار وتطوير الأعمال وعمليات الاستحواذ الاستراتيجية.

وتماشياً مع هذه التغييرات، سينضم فريق الإدارة العلمية إلى وحدة العلوم والتكنولوجيا، الأمر الذي سيساهم في تبسيط العمليات لتسريع إطلاق المنتجات الجديدة وإعتماد التقنيات الناشئة المتطورة. وفي الوقت نفسه، سينتقل فريق الشؤون التنظيمية إلى وحدة الشؤون الحكومية والتنظيمية، مما سيعزز مبادرات التوظيف الخاصة بالشركة وتبسيط العمليات التنظيمية لتسريع الوصول إلى الأسواق.

ستشهد العمليات التجارية تحسينات كبيرة لتعزيز التركيز والفعالية حيث سيتم تقسيمها إلى ثلاث وحدات، مع قائد مخصص لكل وحدة، يرتبط مباشرة بالرئيس التنفيذي، وهي: السوق الخاص في المملكة العربية السعودية، والسوق الحكومية في المملكة العربية السعودية، والأسواق الدولية. وستكون هذه الوحدات مسؤولة عن تسويق مجموعة المنتجات بأكملها. في حين سيساعد قسم الوصول إلى السوق (Market Access) الذي تم إنشاؤه حديثاً في تحقيق النجاح التجاري من خلال المساهمة في وضع منتجاتنا في موقع استراتيجي، بالإضافة إلى قيام الفريق بالإشراف على الأسواق المحلية والإقليمية، وتقديم رؤى تسعيرية قيمة. وسيعمل فريق الوصول إلى السوق على تحسين محفظة الأدوية الجينية العامة والمتخصصة وذلك عبر مختلف المجالات العلاجية ومتابعتها في جميع مراحل دورة حياة المنتج.

تتطلع إدارة التطوير المؤسسي إلى عام مثمر وذلك بدعم من فريقنا المعزز في كل من قسم تطوير الأعمال والاستثمارات. وبعد إرساء أسس قوية في عام 2023م، فإن الإدارة مستعدة لانتهاء العديد من المفاوضات الجارية في عام 2024م مما يسلط الضوء على خارطة طريقنا الطموحة لمواصلة النمو والقيادة في السوق.

# مراجعة الأعمال والنتائج المالية

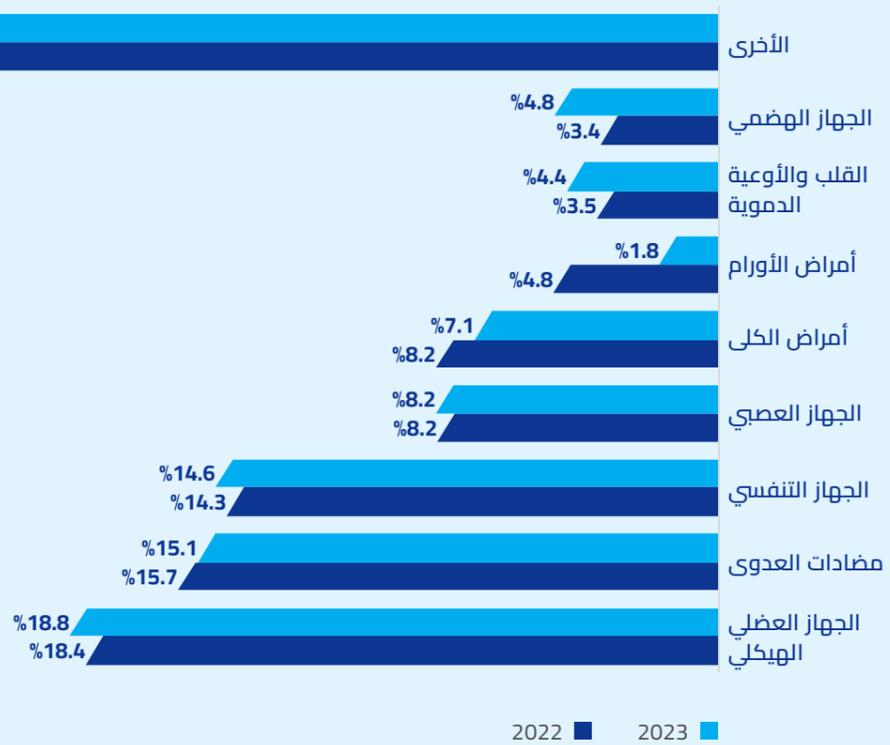
أعلنت المجموعة عن إيرادات بلغت 1.65 مليار ريال سعودي لعام 2023م، بزيادة قدرها 16.3% على أساس سنوي، وإجمالي ربح 708.1 مليون ريال سعودي مسجلة هامش ربح إجمالي قدره 42.8%. أتى هذا مدفوعاً بتحسين مزيج العملاء، وتعزيز المبيعات في كل من قنوات البيع الخاصة والحكومية، وزيادة الطلب على الأدوية، والاستفادة من الزخم الإيجابي العام في قطاع الأدوية السعودي.

الموارد لتناسب مع الحاجة لبناء القدرات والحفاظ عليها، وهو أمر ضروري لكي تحقق سيمماكو أهدافها الاستراتيجية الطويلة الأجل.

ولا تزال مبيعات القطاع الخاص تمثل نصيب الأسد من إيرادات المجموعة عند 58% تليها زيادة مساهمة قناة البيع الحكومية بنسبة 18% مع بقاء السعودية سوقنا الرئيسي بنسبة 88%.

في حين سجلت المجموعة صافي خسارة قدرها 2.6 مليون ريال سعودي، ما يمثل تحولاً كبيراً من خسارة قدرها 171.2 مليون ريال سعودي المسجلة العام الماضي. وجاء هذا التحول الإيجابي مدفوعاً بالتغييرات الهيكلية وتجديد استراتيجيات الأعمال خلال العام، بعد أن كانت قامت المجموعة باستثمارات استراتيجية في عام 2022م. مدفوعة كذلك بإعادة تنظيم الإنفاق، والتي شملت تعديل

إيرادات السنة المالية 2023م حسب المجالات العلاجية



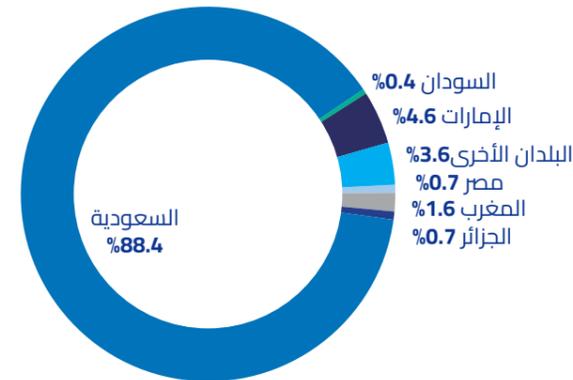
2022 ■ 2023 ■

في عام 2023م، ركزت سيمماكو على محفظة الأدوية المسوقة، مستهدفة أدوية عالية الربح في المجالات العلاجية المتخصصة فكان النمو واضحاً بشكل خاص في مساهمة أدوية الجهاز التنفسي والجهاز العصبي والقلب والأوعية الدموية والجهاز الهضمي، مدفوعاً بالطلب القوي في السوق. أما الانخفاض في أدوية الأورام جاء نتيجة انخفاض مبيعات أحد المنتجات المرخصة. تسلط هذه التغييرات الضوء على التوجه الاستراتيجي الإضافي لـ سيمماكو إلى المجالات العلاجية عالية القيمة لدفع المزيد من النمو والربحية.

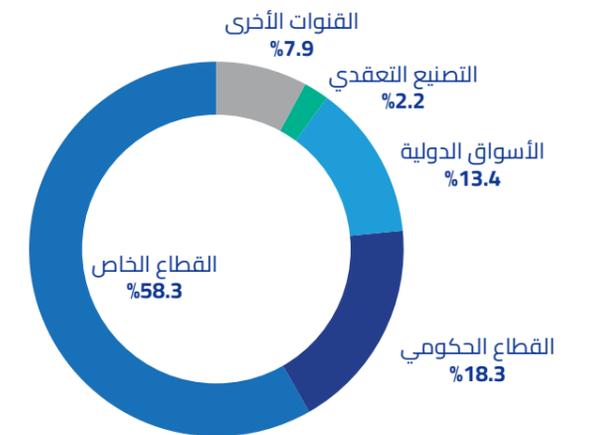
**708.1** مليون ريال سعودي إجمالي الربح

**1.65** مليار ريال سعودي إيرادات

إيرادات السنة المالية 2023م حسب المنطقة الجغرافية



إيرادات السنة المالية 2023م حسب قناة البيع<sup>13</sup>



13. استناداً إلى إيرادات المنتجات الدوائية، تستثني إيرادات المنتجات الدوائية الأخرى من الإيرادات، مثل الإيرادات من أعمال المستشفيات وما إلى ذلك.

## مراجعة الأعمال والنتائج المالية تنمة

### مراجعة الأعمال

تسوق شركة سيمماكو منتجاتها عبر مختلف قنوات البيع مستفيدة من فريقها التجاري القوي في مجال المبيعات والتسويق. خلال العام، نفذت سيمماكو استراتيجية تجارية مجددة، مع التركيز على تعظيم الأرباح من خلال تنشيط العلاقات مع العملاء، وإطلاق الأدوية العلاجية المتخصصة، وتحسين الموارد.

### قنوات البيع في سيمماكو

القطاع الخاص	القطاع الحكومي	الدولية	التصنيع التعاقدى	أخرى
تشمل مبيعات المنتجات المملوكة لشركة سيمماكو الدوائية والمنتجات المرخصة إما: مباشرة من قبل سيمماكو الدوائية أو من خلال وكلاء وذلك للمستشفيات المملوكة للقطاع الخاص والصيدليات والعيادات.	تشمل مبيعات المنتجات المملوكة لشركة سيمماكو الدوائية والمنتجات المرخصة، من خلال المناقصات التي ترتبها الشركة الوطنية للشراء الموحد للأدوية والأجهزة والمستلزمات الطبية (نوبكو)، للكيانات المملوكة للحكومة مثل وزارة الصحة والمستشفيات العامة.	تغطي مبيعات المنتجات المملوكة لشركة سيمماكو الدوائية في الأسواق خارج المملكة العربية السعودية مثل دول مجلس التعاون الخليجي والمشرق العربي وشمال إفريقيا في كل من القنوات الخاصة والحكومية إما: مباشرة عن طريق شبكة التوزيع الخاصة بشركة سيمماكو الدوائية أو من خلال الموزعين المتعاقد معهم.	تشمل مبيعات المنتجات المصنعة في منشآت شركة سيمماكو الدوائية لصالح شركات خارجية.	تتضمن مبيعات المنتجات غير الدوائية مثل المستحضرات البيطرية، والتجميل، بالإضافة إلى مبيعات المكونات الدوائية الفعالة.



### قناة مبيعات القطاع الخاص

عززت الشركة مكانتها الريادية في السوق الخاصة السعودية، وحققت حصة سوقية بلغت 7.4% محافظة على ترتيبها الأول بين أقرانها داخل القطاع.

بلغ إجمالي المبيعات من القناة 803 مليون ريال سعودي، بزيادة قدرها 16% مقارنة بالعام السابق. خلال العام، أعطت قناة بيع القطاع الخاص الأولوية للحسابات الرئيسية في الصيدليات والمستشفيات، مما قلل من الاعتماد على الوكلاء والتركيز على المنتجات عالية القيمة. أدى التسويق الرقمي إلى تحسين وصول المنتجات التي لا تحتاج وصفة طبية، والتفاوض على شروط دفع أفضل، وتقليل فترة استحقاق المبيعات.

صافي المبيعات (بالمليون ريال) | المساهمة في المبيعات (%)



### قناة مبيعات القطاع الحكومي

تماشياً مع استراتيجيتنا لتوسيع وجودنا وحصتنا في قناة مبيعات القطاع الحكومي حققت سيمماكو نمو قوي في صافي المبيعات الحكومية بنسبة 42% على أساس سنوي لتصل إلى 252 مليون ريال سعودي، مع زيادة المساهمة في إجمالي صافي المبيعات إلى 18% بسبب ارتفاع الطلب على المنتجات. أدت جهود الفريق التجاري المركزة إلى زيادة في المبيعات المباشرة، مع التركيز بشكل خاص على الترويج لمنتجات جديدة ومربعة متعلقة بأمراض الكلى والمناعة.

صافي المبيعات (بالمليون ريال) | المساهمة في المبيعات (%)



### قناة المبيعات الدولية

وعلى الصعيد الدولي، تأثرت أنشطتنا التجارية سلباً بسبب التوترات الجيوسياسية وعدم الاستقرار الاقتصادي في السودان ومصر، مما أدى إلى توقف المبيعات والشحنات إلى هذه المناطق. وقد تم تعويض ذلك جزئياً من خلال زيادة المبيعات في دول مجلس التعاون الخليجي، بقيادة الأداء القوي في الإمارات العربية المتحدة والكويت. بشكل عام، سجلت المبيعات الدولية انخفاضاً بنسبة 8% على أساس سنوي لتصل إلى 184 مليون ريال سعودي.

صافي المبيعات (بالمليون ريال) | المساهمة في المبيعات (%)



### قناة المبيعات الأخرى

انخفض صافي المبيعات من قناة "أخرى" والتي تشمل بيع المنتجات غير التابعة لسيمماكو ومستحضرات التجميل والمكونات الصيدلانية الفعالة بنسبة 24% ليصل إلى 109 مليون ريال سعودي ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض مبيعات أحد منتجاتنا المرخصة في عام 2022م.

صافي المبيعات (بالمليون ريال) | المساهمة في المبيعات (%)



## مراجعة الأعمال والنتائج المالية تنمة

### الأداء المالي

#### ملخص قائمة الدخل الموحدة<sup>14</sup>

بالمليون ريال	2023م	2022م	نسبة التغيير	2021م	2022م	2019م	2018م
صافي الإيرادات	1,653.1	1,421.8	+16.3%	1,459.8	1,555.3	1,486.8	1,503.3
إجمالي الربح	708.1	566.3	+24.9%	620.7	690.5	497.6	608.5
الربح التشغيلي (الخسارة)	89.4	(114.4)	لا ينطبق	55.5	153.7	(293.3)	78.4
صافي الربح (الخسارة)	(2.6)	(171.2)	لا ينطبق	18.1	109.5	(484.0)	48.7

#### صافي الإيرادات

حققت المجموعة خلال السنة المالية 2023م إيرادات بلغت 1.65 مليار ريال سعودي، بزيادة قدرها 16.3% على أساس سنوي.

سجلت إيرادات الأدوية زيادة بنسبة 15.9% لتصل إلى 1.47 مليار ريال سعودي، مدفوعة بتحسين مزيج العملاء، وتعزيز المبيعات في كل من القطاعين الخاص والحكومي، وزيادة الطلب على المنتجات، مستفيدة من الزخم الإيجابي العام في قطاع الأدوية السعودي. بالتوازي مع ذلك، سجلت الإيرادات غير الدوائية نمواً سنوياً قوياً بنسبة 19.7% مدعومة بالأداء القوي لشركة القصيم للخدمات الطبية.

#### إجمالي الربح

وصل إجمالي الربح للسنة المالية 2023م إلى 708.1 مليون ريال سعودي مقابل 566.3 مليون ريال سعودي المسجلة في العام

الماضي، بزيادة قدرها 24.9% على أساس سنوي فبلغ هامش الربح الإجمالي للسنة المالية 2023م نسبة 42.8%، بزيادة 3.0 نقطة مئوية على أساس سنوي. ويعزى هذا التحسن في المقام الأول إلى نمو الإيرادات بنسبة 16.3% متجاوزاً الارتفاع في تكلفة الإيرادات والتي بلغت نسبة 10.5%، مما يعكس زيادة الكفاءة التشغيلية و نجاح مبادرات إدارة التكاليف.

#### الربح التشغيلي

حققت سيمماكو أرباح تشغيلية بقيمة 89.4 مليون ريال سعودي في العام المالي 2023م مقارنة بخسائر قدرها 114.4 مليون ريال سعودي في العام الماضي. ويعود هذا التحسن الكبير خلال العام إلى ارتفاع إجمالي الربح بالإضافة إلى انخفاض مصروفات التشغيل بنسبة 9.2% لتصل إلى 618.7 مليون ريال سعودي، وذلك على خلفية الإدارة الصارمة للتكاليف وتحسين الكفاءة خلال العام. في المقابل، بلغت

الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء لعام 2023م 167.9 مليون ريال سعودي، مقارنة بخسارة قدرها 24.1 مليون ريال سعودي في السنة المالية 2022م، وبناء على ذلك، فقد بلغ هامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء نسبة 10.2%.

#### صافي الربح

حققت سيمماكو صافي خسارة قدرها 2.6 مليون ريال سعودي للعام المالي 2023م، مقارنة بالخسارة البالغة 171.2 مليون ريال سعودي المسجلة في العام المالي الماضي. وجاءت هذه النتيجة الإيجابية مدفوعة بالنتائج المالية الجيدة التي حققتها سيمماكو في النصف الأول من العام، على الرغم من التحديات التي واجهتها في النصف الثاني. ويؤكد هذا الأداء مرونة سيمماكو وتركيزها الاستراتيجي، مما يسלט الضوء على التحسن الملحوظ في ربحية الشركة على أساس سنوي.

#### ملخص قائمة المركز المالي الموحدة

بالمليون ريال	2023م	2022م	نسبة التغيير	2021م	2022م	2019م
إجمالي الموجودات	4,023.8	3,831.8	+5.0%	4,434.1	4,682.8	4,655.5
إجمالي المطلوبات	2,355.8	2,138.6	+10.2%	2,440.7	2,611.8	2,541.4
إجمالي حقوق الملكية	1,668.0	1,693.1	-1.5%	1,993.4	2,070.9	2,114.1

#### إجمالي الموجودات

بلغ إجمالي الأصول كما في 2023/12/31م ما قدره 4,024 مليون ريال سعودي، بنمو بنسبة 5.0% عن نهاية العام السابق، مدفوعاً بارتفاع الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى بسبب ارتفاع المبيعات في السنة المالية 2023م.

#### إجمالي المطلوبات

بلغ إجمالي المطلوبات 2,356 مليون ريال سعودي كما في 2023/12/31م، بزيادة قدرها 10.2% عن 2022/12/31م والتي كانت مدفوعة في الغالب بارتفاع الذمم الدائنة التجارية. وركزت الشركة على زيادة آجال استحقاق ديونها عن طريق إضافة الديون طويلة الأجل وخفض الديون قصيرة الأجل.

لمحة عامة عن إجمالي محفظة القروض اعتباراً من 2023/12/31م متوفرة في الملحق.

#### إجمالي حقوق الملكية

وظل إجمالي حقوق المساهمين ثابتاً نسبياً خلال العام عند 1.67 مليار.

فيما يلي إيرادات الشركات التابعة (داخل المملكة وخارجها) لعام 2023م:

الشركات	الإيرادات (ريال سعودي)	النسبة من إجمالي الإيرادات
شركة سيمماكو السعودية	1,267,547,237	76.68%
شركة أراك للرعاية الصحية المحدودة	77,991,970	4.72%
شركة أراكم الطبية	104,309,869	6.31%
شركة الدمام الدوائية	4,086,374	0.25%
شركة القصيم للخدمات الطبية	161,392,941	9.76%
شركة سيمماكو مصر للصناعات الدوائية	0	0.0%
شركة سيمماكو المغرب للصناعات الدوائية	24,115,792	1.46%
شركة سيمماكو الجزائر	8,657,390	0.52%
شركة سيمماكو إيجيبت	4,982,437	0.3%
<b>الإجمالي</b>	<b>1,653,084,009</b>	<b>100.0%</b>

14. أعيد تصنيف بعض أرقام السنوات السابقة لتتناسب مع تصنيف 2022م كما هو موضح في القوائم المالية الموحدة.

# الموارد البشرية والثقافة

خلال 2023م، واصلنا جذب وتطوير المواهب المتميزة واستمرينا بصياغة ثقافة مؤسسية ديناميكية ومتطورة لتحقيق طموحاتنا الاستراتيجية وخلق قيمة مستدامة لشركائنا. فقد قام قسم الموارد البشرية والثقافة المؤسسية لدينا بتطوير وتنفيذ العديد من المبادرات والأنشطة الرئيسية، مما يؤكد التزامنا بالتميز والتطوير المستمر.



2,160+

ساعة تدريبية

تعاونت سيمماكو مع

11+

منظمة

حضر

873

موظفاً جلسات تبادل المعرفة

سجل

240

موظفاً في برنامج تطوير اللغة الإنجليزية

1,464

متعلماً نشطاً على منصة التعلم LinkedIn

## إدارة المواهب الفعّالة

في عام 2023م، قامت سيمماكو بإطلاق مبادرة استراتيجية لإدارة المواهب تتماشى مع أعلى المعايير وذلك في إطار تطوير شامل وقوي لإدارة المواهب من أجل ضمان توجيه كل من الشركة وموظفينا نحو النجاح المتبادل، وذلك وفقاً لأهداف سيمماكو الرئيسية.

هذا المشروع مركز على تحديد وتطوير والاحتفاظ بالمواهب المتميزة في الشركة، وبالتالي تعزيز قدرتنا التنافسية وتميزنا في قطاع الصناعة الدوائية. تؤكد هذه الخطوة الاستراتيجية التزامنا ببناء قوى عاملة تتمتع بكفاءة عالية ومتحفزة لضمان التوافق الوثيق مع أهداف وقيم سيمماكو على المدى الطويل.

ومن خلال هذه الإجراءات، نهدف إلى اكتساب رؤى أعمق حول الديناميكيات الهيكلية والكفاءات التشغيلية داخل سيمماكو، مما يتيح إجراء تحسينات مستهدفة تدفع النمو المستدام وتعزز ثقافة الأداء العالي. ويعكس هذا التزامنا المستمر بتحسين تصميم المنظمات وقدرات القوى العاملة، لضمان تناغمها مع أهدافنا الاستراتيجية والتميز في العمليات.

كما قمنا بتكثيف الجهود لتعزيز التماسك الداخلي وتعزيز التواصل، مع التركيز على تعزيز الثقافة التي تشجع الحوار المفتوح والشفافية. وهذا يخدم هدفنا في تنمية ثقافة غنية بالثقة والفهم المتعمق. يعد هذا المبدأ أساسياً لتحقيق أهدافنا الاستراتيجية بسلاسة وللتقدم الجماعي لـ سيمماكو.

اتخذت شركتنا تدابير لإدارة تكاليف الموظفين بشكل أفضل من خلال مبادرات مختلفة وتحسين سياسات قسم الموارد البشرية والثقافة المؤسسية وممارسات الحوكمة لدينا. وقد أدت هذه الإجراءات إلى زيادة الكفاءة المالية دون التأثير سلباً على التزامنا بالحفاظ على مكان عمل داعم وشامل، ونتيجة لهذه الجهود، تمكنا من تحسين رأسمالتنا البشري وترسيخ مكانتنا كشركة رائدة في صناعة الأدوية.

## التوافق الاستراتيجي والكفاءة المؤسسية

لتعزيز الحوكمة والثقافة المؤسسية وزيادة فعاليتها، قام مركز التميز لدينا بتقييم سياسات وإجراءات قسم الموارد البشرية والثقافة المؤسسية للتأكد من تماشيها مع الأهداف الاستراتيجية للشركة وأفضل الممارسات في قطاع الصناعات الدوائية. ومن خلال هذا التمرين، نهدف إلى الحفاظ على أطر إدارتنا وفقاً لأعلى معايير الصناعة، وبالتالي تعزيز مهمتنا الأساسية وأهدافنا الشاملة.

يوفر هذا التقييم إلى جانب نشر مؤشر الصحة التنظيمية، حلاً شاملاً يقيم مؤشرات الأداء الرئيسية، ويوفر للقادة والمدبرين دليلاً مباشراً ومؤثراً لتعزيز الصحة التنظيمية.

يتولى قسم الموارد البشرية والثقافة المؤسسية مهمة الإشراف على الموارد البشرية لـ سيمماكو والشركات التابعة لها، كما يتولى تعزيز الفعالية الشاملة للشركة، من خلال جذب أفضل المواهب، وتطوير المواهب الحالية والحفاظ عليها، وتحسين الأداء والثقافة المؤسسية.

خلال العام، واصل القسم تركيزه على زيادة التأثير وتقديم القيمة لموظفينا والشركة مستنداً على التقدم المتميز والإنجازات التحولية التي تحققت خلال العامين 2021م و2022م. وقد بنيت مبادرات 2023م على نجاحات برنامج "سينيرجي" التي تخلت إطلاق سلسلة من دورات التقييم المتعمق، التي تركز على تقييم مدى الالتزام بالسياسات، والهيكل التنظيمي، وأنظمة المكافآت.

وبعد إجراء تحليل شامل لنتائج برنامج "سينيرجي"، تم وضع مجموعة من الجهود المركزة للتعامل مع المشاكل المحددة لتعزيز الكفاءة والأداء بشكل عام، بما في ذلك موازنة مبادرات قسم الموارد البشرية والثقافة المؤسسية مع أهداف الشركة.

فمن خلال برامج تدريب شاملة، قمنا بتحسين مهارات الموظفين، مما ساهم بزيادة الإنتاجية والابتكار. أدى هذا التركيز على تنمية المواهب إلى تعزيز ثقافة الأداء العالي، وزيادة التميز التشغيلي والقدرة التنافسية في السوق.

## الموارد البشرية والثقافة تمة

### زرع ثقافة النجاح

تماشياً مع جهودنا الاستراتيجية لتنمية ثقافة مؤسسية ماثرة، قمنا بإجراء عدة استطلاعات مشاركة لمراقبة وتتبع مستويات مشاركة الموظفين بشكل مستمر داخل المنظمة. تعتبر هذه الاستطلاعات أداة حيوية في تحديد المجالات التي تحتاج للتحسين، وفي تنفيذ استراتيجيات مستهدفة لتعزيز هذه الجوانب.

فالاستطلاع الذي أجريناه في عام 2023م، أظهر عن انخراط ورضاء موظفي سيمماكو عن الشركة. فقد أفاد 79% من الموظفين الذين شاركوا في الاستطلاع أنهم راضون عن وظائفهم وخاصة في المجالات الرئيسية مثل تمكين الوظائف وإجراءات العمل والتعاون. بشكل عام، أعرب موظفو سيمماكو عن رضاهم عن كل فئة شملها الاستطلاع.

من خلال آراء الموظفين بشكل منهجي، نهدف إلى رفع بتحسين الرضا الوظيفي وتعزيز الروح المعنوية والإنتاجية لموظفينا في سيمماكو. يبرز هذا النهج التزامنا بتعزيز بيئة عمل ديناميكية ومتجاوبة تتماشى مع أهدافنا وتدعم رفاهية ونمو المهنة لقوانا العاملة.

### تنمية المعرفة والقدرات

كان التركيز الرئيسي خلال العام على تعزيز قدرات الموظفين من خلال تنفيذ برامج تدريب شاملة. صممت هذه البرامج لجذب العاملين على جميع المستويات، وكانت تهدف إلى تعزيز كفاءتهم المهنية ومهاراتهم. هذه الاستراتيجية الشاملة نحو تطوير الموظفين هي ركيزة من ركائز التفاني لدينا في تعزيز فريق عمل يتمتع بالكفاءة والمرونة، جاهز لتقديم مساهمات هامة لتوسع سيمماكو ونجاحها المستمر.

هذه المبادرة، التي تعدّ حجر الأساس في استراتيجيتنا، صممت لتعزيز مهارات الأفراد وتعزيز ثقافة التعلم المستمر والتطوير المهني داخل الشركة.

من خلال استثمارنا في القوى العمل، نهدف إلى تزويد موظفينا بأحدث المعارف والكفاءات الصناعية، مما يضمن استمرار تميزنا في قطاع الصناعات الدوائية. يعتبر هذا الجهد التدريبي برهاناً على تفاني شركة سيمماكو مع موظفيها، ويعكس إيماننا الراسخ بقوة التدريب في تعزيز الابتكار والكفاءة والتميز في جميع جوانب عملياتنا.

### إطلاق أكاديمية سيمماكو

في عام 2023م قمنا بإطلاق أكاديمية سيمماكو والذي نعتبره إنجازاً بارزاً يعكس التزام سيمماكو العميق بالاستثمار في تنمية المواهب والتفوق ضمن شركتنا. وقد تم تصميم الأكاديمية وفقاً لأعلى معايير الصناعة، وتركز على التنمية الشاملة لموظفينا، من أجل ضمان استعدادهم الجيد لمواجهة التحديات في قطاع الصناعة الدوائية.

خلال عامها الأول، قدمت الأكاديمية أكثر من 2,160 ساعة تدريبية تطويرية، والتي أتت إضافة إلى ساعات التعلم الإلكتروني المكثفة التي كملت نظام التدريب لدينا. هذا النهج الشامل دليلاً على التزامنا بتطوير قوى عمل متخصصة وعالية المهارة.

شراكتنا مع المؤسسات الأكاديمية والتدريبية كانت حاسمة في توفير المهارات والمعرفة القيمة اللازمة لموظفينا للنجاح في دورهم الوظيفي. تعاوناً مع أكثر من 11 منظمة على مدار العام، بما في ذلك المجلس الثقافي البريطاني، وشركة التعلم عبر LinkedIn، وشركة HNI، وشركة بي تي إس "BTS"، وفرانكلن كوفي "Franklin Covey" وغيرها لضمان الوصول إلى مدرّبين ومحتوى من الطراز العالمي.

تم تسليط الضوء على تنوع دوراتنا من خلال حضور 873 موظفاً لجلسات تبادل المعرفة، وتسجيل 240 موظفاً في برنامج تطوير اللغة الإنجليزية، ووجود 1,464 متعلماً نشطاً على منصة التعلم LinkedIn، مما يظهر عمق واتساع مبادرات تدريبنا.

قدمنا مجموعة متنوعة من الدورات التدريبية، والتي لاقت إقبالاً جيداً حيث حضر 873 موظفاً لجلسات تبادل المعرفة، وسجل 240 موظفاً في برنامج تطوير اللغة الإنجليزية، وشارك 1,464 متعلماً بنشاط في منصة التعلم LinkedIn. وهذا يوضح الطبيعة الواسعة والشاملة لمبادراتنا التدريبية.

بالإضافة إلى ذلك، لدينا برنامج إعدادي مكثف مصمم لدمج الموظفين الجدد في ثقافة شركتنا وتعزيز التميز التشغيلي. وقد شارك في هذا البرنامج 255 موظفاً، والذي يتميز بدورات تطويرية متنوعة، داخلية وخارجية. وهذا يسلط الضوء على نهجنا الاستباقي لإدارة المواهب.

لقد تجاوز تأثير أكاديمية سيمماكو أساليب التدريب التقليدية. وتضمنت مبادرات مختلفة مثل برنامج تمهيري الذي شهد تسجيل 59 عضواً، ومشاركة أبناء موظفينا في أنشطة يوم الأسرة. خلقت هذه الأنشطة شعوراً بالانتماء للمجتمع والانتماء بين أعضاء منظمنا.

كما كان التزامنا بتطوير المواهب واضحاً أيضاً في برنامج التدريب التعاوني الخاص بنا، الذي شمل 37 طالباً من مختلف الجامعات، ومشاركة 41 صيدلياً خارجياً من مجموعة د. سليمان الحبيب في دوراتنا، مما يبرز بشكل إضافي وصول أكاديميتنا الواسع وتأثيرها.

إن إطلاق أكاديمية سيمماكو في عام 2023م قد عزز مستوى التنافسية لدينا وأظهر التزامنا بتنمية قوى العمل لتكون محفزة ومتماشية مع أهداف وقيم سيمماكو على المدى الطويل. وقد وضعت هذه المبادرة معياراً جديداً لتطوير المواهب في قطاع صناعة الأدوية، ضامنة بذلك بقاؤنا في طليعة الابتكار والتميز.

### مكافأة مواهبنا

في عام 2023م، شرعت سيمماكو في تقييم مبادرات برنامج "سينيرجي"، مما أدى إلى تقييم متعمق لنظام المكافآت لدينا. تم إجراء هذه المراجعة للتأكد من أن استراتيجيتنا لتقدير فريقنا تتماشى مع أفضل ممارسات الصناعة وتتمتع بالقدرة التنافسية الكافية.

تضمن التقييم تحليل فعالية نظام المكافآت لدينا وعدالته وقدرته التنافسية. حيث إننا نهدف للتأكد من أن استراتيجيتنا للتقدير والمكافآت تلي أعلى المعايير في الصناعة وتجسد القيم الأساسية لشركة سيمماكو. هدفنا كان ضمان أن نظام المكافآت الخاص بنا يقدر ويكافأ بشكل مناسب إسهامات موظفينا، مما يعزز ثقافة العمل التي تلقى التقدير والتحفيز والولاء.

يرز هذا الجهد التزام سيمماكو الدائم بخلق بيئة عمل تجذب وتحتفظ بالمواهب المتميزة من خلال حزمة مكافآت شاملة وتنافسية. كما يعكس التزامنا بالحفاظ على ممارسات المكافآت التي تكون عادلة وشفافة وقادرة على التكيف مع الاحتياجات المتغيرة لموظفينا.

### الموارد البشرية والثقافة المؤسسية في عام 2024م

نحن مستعدون في عام 2024م لإطلاق سلسلة من التحولات في قسم الموارد البشرية والثقافة المؤسسية، والتي صممت استراتيجياً لتعزيز إمكانيات شركتنا ولمواكلة أهدافنا الاستراتيجية الأوسع.

يهدف مشروع تحويل الثقافة المؤسسية لدينا إلى تطوير ثقافة الشركة وتعزيز بيئة مواتية تسهل الابتكار والتعاون وتدعم التطوير المستمر من أجل رفع مستوى الأداء التنظيمي.

بالإضافة إلى ذلك، سنقدم نظام جديد ومتطور لقسم الموارد البشرية والثقافة المؤسسية، والذي يهدف إلى تبسيط عمليات القسم، وزيادة دقة البيانات، وتوفير رؤى فورية حول تحليلات القوى العاملة. هذا التمكين التكنولوجي الحاسم قد سهل عملية اتخاذ القرارات ورفع كفاءة العمليات الجارية.

كما سنركز في 2024م على توسيع برنامج "سينيرجي" إلى الشركات التابعة لنا، أراك والدمام فارما، لتنسيق إطار القسم عبر المجموعة. ويشمل ذلك موازنة مقاييس الرواتب والدرجات الوظيفية، ومركزية خدمات القسم لضمان الاتساق والعدالة والكفاءة في ممارسات إدارة رأس المال البشري.

بشكل عام، ستؤدي هذه المبادرات إلى جعل قسم الموارد البشرية والثقافة المؤسسية أكثر كفاءة وفعالية، مما يمكنها من خدمة جميع الموظفين لدينا بشكل أفضل ودعم أولويات العمل الاستراتيجية.



# الاستدامة

يقع التزام سبيماكو بالاستدامة في صميم ثقافة شركتنا وقيمنا الأساسية، فهو ما يوجه مهمتنا لإنشاء القيمة لأصحاب المصلحة بمسؤولية وشفافية. ويؤكد هذا الالتزام، الذي طالما كان جزءاً لا يتجزأ من أعمالنا منذ نشأتنا، على مدى إيماننا بأن النجاح الطويل المدى يتطلب موازنة أهداف استراتيجيتنا مع التنمية المستدامة.

## إطارنا للاستدامة

يتمحور إطار الاستدامة الخاص بنا حول ثلاثة جوانب محورية - المرضى والمجتمع، وموظفينا، والبيئة. يتيح لنا هذا النهج الشامل والمتكامل إحداث تأثير إيجابي داخل مؤسستنا ولجميع أصحاب المصلحة الخارجيين.



### المرضى والمجتمع

نحن ملتزمون بضمان الوصول إلى الأدوية بأسعار معقولة وعالية الجودة في مختلف الأسواق، مسترشدين بالقيم المشتركة وهيكل الحوكمة القوية.



### موظفونا

نحن ملتزمون بتعزيز مكان عمل شامل وصحي وآمن، حيث يتم التعامل مع كل فرد بإنصاف واحترام.



### البيئة

نحن ملتزمون بالممارسات البيئية المسؤولة، ونسعى جاهدين للحد من أي آثار سلبية قد تحدثها عملياتنا على البيئة مع الالتزام بالقوانين واللوائح ذات الصلة.



## المرضى والمجتمع

لقد قمنا دوماً بتوفير أدوية عالية الجودة وبأسعار معقولة لتلبية احتياجات الرعاية الصحية للمرضى في المملكة العربية السعودية وفي جميع الأسواق التي نعمل فيها. وينعكس تفانينا هذا في الزيادة الملحوظة في حجم الإنتاج والتي بلغت نسبة 35% على أساس سنوي، مما مكن شركة سبيماكو من تزويد السوق بكمية كبيرة تجاوزت 2.2 مليار وحدة في عام 2023م.

لقد أطلقنا مؤخراً ثمانية منتجات جديدة في مجالات علاجية متخصصة لتحسين عروض منتجاتنا وتلبية الاحتياجات المتنوعة لمرضانا. كان قرارنا بتوسيع خط منتجاتنا يعتمد على التعاون المكثف مع المشاركين في السوق والتحليل الشامل لاتجاهات السوق. نحن نهدف إلى تلبية احتياجات المرضى وكذلك رفع معايير الصحة العامة والأمن الدوائي في المملكة العربية السعودية.



## موظفونا

يعد ضمان صحة وسلامة ورفاهية موظفينا ومجتمعنا جزءاً لا يتجزأ من ثقافة سبيماكو ونجاحها. نحن ملتزمون بتزويد القوى العاملة لدينا بالمعرفة اللازمة لضمان بيئة عمل آمنة ومستدامة.

في عام 2023م، تم إطلاق أكاديمية سبيماكو، والتي كانت بمثابة علامة فارقة للشركة. قدمت الأكاديمية أكثر من 2,160 ساعة تدريبية ودخلت في شراكة مع 11 منظمة، بما في ذلك المجلس الثقافي البريطاني، LinkedIn Learning، وFrankling Covey. أدى هذا النهج الشامل إلى حضور أكثر من 900 موظف جلسات تبادل المعرفة، وتم تسجيل 240 منهم في برنامج تطوير اللغة الإنجليزية. وهذا يسلط الضوء على التزامنا بتطوير قوة عاملة ماهرة ومتنوعة يمكنها التغلب على التحديات.

كما تضمن التزامنا المستمر بخدمة موظفينا وأسرتهم عبر مجموعة من الأنشطة والمبادرات، مثل توفير 225 لقاحاً مجاناً وتسهيل حوالي 1,920 زيارة مجانية للعيادات خلال عام 2023م.

بالإضافة إلى ذلك، أجرينا سبع تدريبات على الإخلاء في حالات الطوارئ على مدار العام. وقمنا أيضاً بتعزيز بروتوكولات الاستجابة لدينا لتعزيز الاستعداد لحالات الطوارئ غير المتوقعة.



## البيئة

تلتزم شركتنا التزاماً عميقاً بالاستدامة البيئية، وقد اتخذنا نهجاً شاملاً لمعالجة المجالات المهمة مثل كفاءة الطاقة، وانبعاثات الهواء، وإدارة الموارد/النفايات. على الرغم من الزيادة الملحوظة في إنتاجنا بنسبة 35% إلى أكثر من 2.2 مليار وحدة، إلا أن الضوابط الهندسية والإدارية الدقيقة لدينا مكنتنا من تقليل استهلاكنا للكهرباء بشكل كبير بحوالي 11,550 كيلووات في الساعة. لا يعكس هذا الإنجاز كفاءتنا التشغيلية فحسب، بل يترجم أيضاً إلى انخفاض كبير في انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بنحو 7,220 كجم مقارنة بعام 2022م. كما يظهر قدرتنا على تحقيق إنتاجية محسنة مع تقليل تأثيرنا البيئي.

ومن خلال التأكيد على الإشراف البيئي، حققت جهودنا في إدارة النفايات نتائج جيدة، مع إعادة تدوير 400 ألف كجم من الورق والتخلص المسؤول من 100 ألف كجم من النفايات الصيدلانية. تؤكد هذه الإنجازات التزامنا بالاستدامة، وتقليل الأثر البيولوجي مع الحفاظ على أعلى المعايير البيئية.



يعتمد إطار الاستدامة الخاص بنا على أهداف الأمم المتحدة السبعة عشر للتنمية المستدامة (SDGs)، والتي تعد بمثابة مبادئنا التوجيهية للتخطيط واتخاذ الإجراءات. نحن نركز على تسعة أهداف للتنمية المستدامة تغطي مجالات حيوية مثل الرعاية الصحية والتعليم والحفاظ على البيئة. نهدف من خلالها إلى إجراء تحسينات كبيرة وطويلة الأمد في المجتمعات المحيطة بعملياتنا.

## الاستدامة تنمة



35%

زيادة بنسبة في  
حجم الإنتاج

8

منتجات جديدة في المجالات  
العلاجية المتخصصة

11,550  
كيلووات

في الساعة من تقليل  
استهلاك الكهرباء

7,220  
كجم

انخفاض في انبعاثات ثاني  
أكسيد الكربون

400 ألف  
كجم

من ورق إعادة التدوير

### النظرة المستقبلية

وبينما نتطلع إلى المستقبل، فإننا ملتزمون بتعزيز الاستدامة البيئية والمواطنة المؤسسية، وفقاً لإطار الاستدامة الخاص بنا وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. ستشمل مجالات تركيزنا الأساسية تقليل تأثيرنا البيئي، وتعزيز برامج صحة المجتمع، وتعزيز بروتوكولات الصحة والسلامة البيئية لدينا.

نحن نسعى جاهدين لترك تأثير إيجابي دائم على البيئة والمجتمعات التي نخدمها من خلال دمج الممارسات المستدامة في جميع عملياتنا. نحن نفخر بالتقدم الذي أحرزناه حتى الآن ونظل ملتزمين بهذه المبادئ، ونسعى بنشاط إلى إيجاد حلول مبتكرة، وتعزيز التعاون، وممارسة الإشراف البيئي.

نحن ممتنون لموظفينا وشركائنا ومجتمعاتنا لدعمهم الثابت بينما نعمل جنباً إلى جنب نحو مستقبل أكثر استدامة وازدهاراً.

تدمج سبيماكو  
الاستدامة في  
قيمتها الأساسية، مع  
التركيز على المرضى  
والموظفون والبيئة،  
بما يتماشى مع أهداف  
الأمم المتحدة للتنمية  
المستدامة.

# الحوكمة

71	مجلس الإدارة
81	اجتماعات مجلس الإدارة
82	لجان الشركة
96	اجتماع الجمعية العامة للمساهمين
97	سياسة توزيع الأرباح
98	مكافآت مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية
106	التوافق مع حوكمة الشركات
108	إقرارات مجلس الإدارة



# مجلس الإدارة

## مقدمة

**يسر مجلس إدارة الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو الدوائية) أن يقدم للمساهمين الكرام التقرير السنوي عن السنة المالية والمنتوية في تاريخ 2023/12/31م، متضمناً كافة نشاطات وأداء شركة سبيماكو الدوائية واستثماراتها داخل وخارج المملكة العربية السعودية.**

يحرص مجلس إدارة شركة سبيماكو الدوائية على الاهتمام بمبادئ حوكمة الشركة وإضفاء طابع الشفافية واتباع المعايير المهنية العالية في تعاملاتها، لغرض حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح ولتحقيق العدالة والتنافسية والشفافية، وتعزيز معايير الحوكمة الرشيدة داخل الشركة، وذلك تماشياً مع توجيهات هيئة السوق المالية.

وتفتخر شركة سبيماكو الدوائية كونها كيان يتمتع بالمسؤولية الأخلاقية والاجتماعية في ممارسات العمل العادلة لخلق بيئة عمل جاذبة وأخلاقية لتأكيد التزامها بقيمها، حيث تولي الشركة اهتماماً كبيراً نحو التعامل العادل والمتكافئ مع مساهميها وموظفيها، وعملياتها، والجهات الحكومية، والعامّة.

### أسماء أعضاء مجلس الإدارة

يتشكل مجلس الإدارة للدورة الـ 12 وفق نظام الشركة الأساس من 9 أعضاء، تم تعيينهم من خلال الجمعية العامة للمساهمين لدورة مدتها 3 سنوات بدأت بتاريخ 2022/04/03م وحتى تاريخ 2025/04/02م، ويوضح الجدول أدناه أسماء أعضاء مجلس الإدارة وصفات عضويتهم وذلك على النحو التالي:

أعضاء مجلس الإدارة	المنصب	صفة العضوية
معالي الأستاذ/ محمد بن طلال النحاس*	رئيس المجلس	غير تنفيذي
سعادة الدكتور/ أحمد بن حمدان الجديع*	رئيس المجلس	مستقل
سعادة الأستاذ/ عمار بن عبدالواحد الخضير	نائب رئيس المجلس	مستقل
سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
سعادة الدكتور/ محمد خليل محمد	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
سعادة الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الثنيان	عضو مجلس إدارة	مستقل
سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القويز	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
سعادة الدكتور/ فهد بن عبدالعزيز الربيعة	عضو مجلس إدارة	مستقل
سعادة المهندس/ عادل كريم كاك أحمد	عضو مجلس إدارة	غير تنفيذي
سعادة الدكتورة/ مي بنت عبدالله العجاي	عضو مجلس إدارة	مستقل

\*استقال رئيس مجلس الإدارة معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس في تاريخ 2023/11/08م.

\*تولى سعادة الدكتور أحمد بن حمدان الجديع رئاسة مجلس الإدارة بدلاً من معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس في 2023/11/09م.

## مجلس الإدارة تمة

وفيما يلي الوظائف الحالية والسابقة لأعضاء مجلس الإدارة ومؤهلاتهم وخبراتهم

الاسم	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
<b>سعادة الدكتور/ محمد خليل محمد</b>	مدير عام الشركة العربية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية- أكديما	المدير التنفيذي لمركز أكديما للتكافؤ الحيوي والدراسات الصيدلانية	حاصل على درجة البكالوريوس في الصيدلة ودرجة الدكتوراه في الكيمياء الطبية والدوائية من جامعة توليدو في أمريكا. حصل على البورد الأمريكي في الصيدلة National Association of Boards of Pharmacy (NABP). بدأ الدكتور محمد حياته العملية كخبير وعضو في لجان مختلفة في مؤسسة الغذاء والدواء الأردنية، وعمل أيضاً كخبير في مجال الأدوية البيولوجية. عمل كمدرس في كلية الصيدلة في جامعة توليدو في أمريكا، كما تقلد منصب صيدلي مسؤول في شركة (CVS) الأمريكية، ومنصب أستاذ في كلية الصيدلة في الجامعة الأردنية.
<b>سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القويز</b>	متقاعد	العضو المنتدب لمجموعة بن لادن العالمية القابضة - الرئيس التنفيذي	حاصل على درجة البكالوريوس في التخطيط العمراني من جامعة واشنطن سياتل - أمريكا، وحاصل على برنامج التحليل المالي والإقراض لدى بنك تشيس مانهاتان، نيويورك، وعلى الزمالة من المعهد الملكي للتأمين، وبرنامج تطوير المهارات الإدارية بجامعة هارفارد، بوسطن.  تقلد الأستاذ خالد العديد من المناصب الإدارية، وعمل في صندوق التنمية الصناعية كرئيس فريق إقراض، ورئيساً لقطاع الشؤون المالية والإدارية في التعاونية للتأمين، كما شغل منصب مدير عام لمجموعة الائتمان في البنك العربي الوطني، ومدير عام للمجموعة المصرفية للشركات بالمنطقة الوسطى في مجموعة سامبا المالية، والرئيس التنفيذي لمجموعة أسرا الصناعية، والعضو المنتدب للشركة العربية لتطوير المياه والطاقة (أكوا القابضة).

الاسم	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
<b>معالي الأستاذ/ محمد بن طلال النحاس*</b>	عضو مجالس إدارات في شركات متعددة	محافظ المؤسسة العامة للتقاعد، ثم محافظ المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود، وعلى برنامج الإدارة التنفيذية لإدارة الأعمال من جامعة ميتشيجان. بدأ معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس حياته العملية في مجموعة سامبا المالية ثم تدرج بالعديد من المناصب القيادية، ثم عُيّن مدير عام لمصرفية الإنماء.
<b>سعادة الدكتور أحمد بن حمدان الجديع*</b>	وكيل الوزارة المساعد للخدمات الطبية المساعدة في وزارة الصحة وأستاذاً في كلية الطب والصيدلة في جامعة الفيصل	رئيس المجلس العلمي للصيدلة في الهيئة السعودية للتخصصات الطبية مدير قسم الرعاية الصيدلانية في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث	حاصل على البورد في العلاج الدوائي من المجلس الأمريكي للتخصصات الطبية ودرجة الدكتوراه في الصيدلة من جامعة العلوم الصحية والصيدلة من جامعة سانت لويس الولايات المتحدة، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هارلينجتون المملكة المتحدة، ودرجة البكالوريوس من جامعة الملك سعود. يشغل سعادة الدكتور أحمد بن حمدان الجديع حالياً منصب الرئيس المؤسس للجمعية السعودية للصيدلانية الإكلينيكية.
<b>سعادة الأستاذ/ عمار بن عبدالواحد الخيزري</b>	رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية للاستثمار الجريء	رئيس مجلس إدارة البنك الأهلي السعودي	حاصل على درجة الماجستير في الإدارة الهندسية من جامعة جورج واشنطن. امتدت خبراته لأكثر من 30 عاماً في القطاع المالي والمصرفي، حيث تقلد العديد من المناصب منها المدير الإقليمي للمنطقة الوسطى في البنك السعودي الفرنسي، حيث إنه الشريك المؤسس والعضو المنتدب. كما تولى عضوية العديد من إدارات مجالس الشركات المدرجة واللجان المنبثقة عنها.
<b>سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر</b>	الشريك والرئيس التنفيذي لشركة المأكولات العصرية مؤسس وشريك تنفيذي لشركة هضبة الإعمار للتطوير والاستثمار العقاري	المدير التنفيذي ورئيس إدارة الثروات والاستثمار لشركة عودة كابيتال	حصل على درجة البكالوريوس في التسويق من جامعة الملك سعود، وحصل على درجة الماجستير في الاقتصاد من جامعة أولد دومينيون-مدينة نورفولك في الولايات المتحدة. بدأ حياته العملية كمدير تطوير الأعمال الجديدة بشركة جنرال دينامكس العربية، وعمل كمساعد مدير إدارة الثروات في شركة ميريل الأمريكية خلال برنامج الماجستير. تقلد الأستاذ فيصل منصب رئيس الخدمات المصرفية في بنك ساب، وعمل كرئيس إدارة الثروات وتطوير الأعمال بالخليجية للاستثمارات. كما عمل كرئيس إدارة الثروات والاستثمار في باركليز ورئيس الأسواق لكل من المملكة العربية السعودية والبحرين.

## مجلس الإدارة تمة

الاسم	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
<b>سعادة الدكتورة/ مي بنت عبدالله العجاي</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>رئيس مكتب الأبحاث في جامعة الملك سعود بن عبدالعزيز للعلوم الصحية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>عميد مشارك بعمادة شؤون الطلاب في جامعة الملك سعود بن عبدالعزيز للعلوم الصحية</li> </ul>	<p>تميزت الدكتورة مي العجاي بخبرة واسعة في مجال الصيدلة والسموم، حيث حازت على درجة البكالوريوس في العلوم الصيدلانية من جامعة الملك سعود، وأكملت درجة الماجستير والدكتوراه في مجال الأدوية والسموم من جامعة فيرجينيا كومولث. تشغل حالياً منصب رئيس قسم الأبحاث في جامعة الملك سعود للعلوم الصحية، وتقود فريقاً بحثياً متخصصاً في اكتشاف مضادات حيوية جديدة. إلى جانب ذلك، تعمل مستشارة في عدد من الجهات الحكومية.</p> <p>تمتلك الدكتورة مي مهارات استشارية متقدمة، كما لديها إسهامات كبيرة في مجال البحث العلمي وتعاونت مع عدة جامعات وجهات حكومية. تعد الدكتورة مي العجاي مرجعية في مجالها ومساهمة فعالة في تطوير المعرفة العلمية والصيدلانية داخل المملكة العربية السعودية وخارجها.</p>
<b>سعادة الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الثنيان</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>متقاعد</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ضابط في وزارة الدفاع</li> </ul>	<p>حاصل على درجة الماجستير في السياسة والإعلام، بدأ حياته العملية مسؤولاً في إدارة الشؤون العامة بوزارة الدفاع ومسؤول شؤون المرضى والعلاقات العامة في الملحقة العسكرية بالمملكة المتحدة، وتدرج في العديد من المناصب بالوزارة.</p>

الاسم	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
<b>سعادة المهندس/ عادل كريم كاك أحمد</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>وكيل وزارة الكورباء في العراق</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو في المجلس التنفيذي للمنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين</li> </ul>	<p>حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة عام 1983م. تقلد المهندس عادل منصب رئيس مجلس إدارة الاتحاد العربي للأسمدة الكيماوية، وعمل رئيساً لمجلس إدارة الشركة العربية طاسيلي تافكو الجزائر، ورئيساً لمجلس إدارة الشركة العربية لصناعة المضادات الحيوية (أكاي) العراق. كما عمل عضواً لشركة أكبيطرة لصناعة الأدوية البيطرية التابعة لشركة أكديما للصناعات الدوائية، وعضواً في المجلس التنفيذي للمنظمة العربية للتنمية الصناعية والتعدين، بالإضافة إلى شغله عضوية مجلس إدارة شركة أكديما للصناعات الدوائية، وتقلده منصب ممثل المجلس عن العراق منذ عام 2006م إلى الآن.</p>
<b>سعادة الدكتور/ فهد بن عبدالعزيز الربيعه</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>استشاري الأمراض المعدية والفيروسات في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث في الرياض</li> <li>نائب رئيس مجلس إدارة شركة التخصصي الدولية القابضة ورئيساً للجنة التنفيذية</li> <li>رئيس لجنة تنمية الموارد بمركز الإحالات في وزارة الصحة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>رئيس قسم الأمراض المعدية في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث في الرياض</li> </ul>	<p>حصل سعادة الدكتور فهد الربيعه على درجة البكالوريوس في الطب والجراحة من جامعة الملك سعود، وعلى الزمالة العربية في طب الباطنة، والزمالة الكندية للأمراض المعدية من جامعة بريتش كولومبيا، وقد تقلد العديد من المناصب منها الرئيس التنفيذي للشركة السعودية المحدودة للتشخيص.</p>

\*استقال رئيس مجلس الإدارة معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس في تاريخ 2023/11/08م.

\*تولى سعادة الدكتور أحمد بن حمدان الجديع رئاسة مجلس الإدارة بدلاً من معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس في 2023/11/09م.

## مجلس الإدارة تمة

قائمة بأسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها والتي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

أعضاء مجلس الإدارة	العضويات الحالية	مقر الشركة	الكيان القانوني للشركة	العضويات السابقة	مقر الشركة	الكيان القانوني للشركة
سعادة الأستاذ/ عمار بن عبدالواحد الخضير	شركة المراعي	السعودية	مساهمة	البنك الأهلي السعودي	السعودية	مساهمة
	الشركة السعودية للاستثمار الجريء	السعودية	مساهمة مقفلة	شركة الأهلي المالية	السعودية	مساهمة مقفلة
	شركة الأندية الرياضية	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	مجموعة سامبا المالية	السعودية	مساهمة
	مجموعة الخريف	السعودية	مساهمة مقفلة	البنك السعودي الفرنسي	السعودية	مساهمة
	شركة الصندوق الصناعي للاستثمار	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة جولدمان ساكس العربية السعودية	السعودية	مساهمة مقفلة
	شركة السيف مهندسون ومقاولون	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة مورجان ستانلي السعودية	السعودية	مساهمة مقفلة
	شركة ثرى المستقبل للاستثمار	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة أليانز للتأمين التعاوني	السعودية	مساهمة
	شركة الأموال الخليجية	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة فواز عبدالعزيز الحكير وشركاؤه	السعودية	مساهمة
	شركة الأموال الخليجية الأولى	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة الدرع العربي للتأمين التعاوني	السعودية	مساهمة
	شركة ياسمين الشروق للتجارة	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	مجموعة الطيار للسفر والسياحة (المسافر)	السعودية	مساهمة
	شركة دبي العربية السعودية للمقاولات المحدودة	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة قنطرة التنمية للاستثمار	السعودية	ذات مسؤولية محدودة
	شركة طب الفارابي	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	سيماكو مصر للصناعات الدوائية	مصر	مساهمة مقفلة
	شركة أموال كاييتال بارتنرز	الإمارات	ذات مسؤولية محدودة			
	شركة دبي للمقاولات	الإمارات	مساهمة مقفلة			
شركة دستن	أمريكا	ذات مسؤولية محدودة				

أعضاء مجلس الإدارة	العضويات الحالية	مقر الشركة	الكيان القانوني للشركة	العضويات السابقة	مقر الشركة	الكيان القانوني للشركة
معالي الأستاذ/ محمد بن طلال النحاس*	شركة الاتصالات السعودية	السعودية	مساهمة مدرجة	المؤسسة العامة للتقاعد	السعودية	غير مدرجة
	الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)	السعودية	مساهمة مدرجة	الشركة الدولية لمشاريع الطاقة والمياه (أكوا باور)	السعودية	مساهمة مدرجة
	شركة أسماء كابيتال (ASMA Capital) - حتى 2023م	البحرين	غير مدرجة	شركة الاستثمارات الرائدة	السعودية	غير مدرجة
	شركة التعاونية للاستثمار العقاري - حتى 2023م	السعودية	غير مدرجة	المركز الوطني للتخصيص	السعودية	غير مدرجة
	شركة الدمام الدوائية (دمام فارما) - حتى 2023م	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة رزا العقارية	السعودية	غير مدرجة
	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية - حتى 2023م	السعودية	غير مدرجة	شركة الشيكات السياحية السعودية	السعودية	غير مدرجة
	شركة سيمماكو الدوائية - حتى 2023م	السعودية	مساهمة مدرجة	شركة طيبة القابضة	السعودية	مساهمة مدرجة
	شركة عمل المستقبل (Future Work) - حتى 2023م	السعودية	إحدى شركات تكامل القابضة	بنك الرياض	السعودية	مساهمة مدرجة
	شركة مدد - حتى 2023م	السعودية	تابعة لوزارة الموارد البشرية			
			لا يوجد			

سعادة الدكتور/ أحمد بن حمدان الجديع\*

## مجلس الإدارة تمة

أعضاء مجلس الإدارة	العضويات الحالية	مقر الشركة	الكيان القانوني للشركة	العضويات السابقة	مقر الشركة	الكيان القانوني للشركة
	سيدكو كابتال	السعودية	مساهمة مقفلة	شركة التيريد السعودية	السعودية	مساهمة مقفلة
	شركة إمكور لإدارة المنشآت	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	الشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية	السعودية	ذات مسؤولية محدودة
	شركة المحاليل الكيماوية المميزة	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة رؤية وطن القايزة	السعودية	ذات مسؤولية محدودة
	شركة اتحاد الدولي للإنشاءات	السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة رؤية التطويرية القايزة	السعودية	ذات مسؤولية محدودة
				شركة سويكوب	السعودية	مساهمة مقفلة
<b>سعادة المهندس / عادل كريم خاك أحمد</b>	الشركة العربية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (أكديما)	الأردن	شركة مساهمة	الشركة العربية الصيدلانية طاسيلي (تافكو)	الجزائر	مساهمة مقفلة
	شركة أكديما لصناعة الأدوية البيطرية (أكبيطرة)	سوريا	ذات مسؤولية محدودة			
<b>سعادة الأستاذ / عبدالرحمن بن محمد الثنيان</b>		لا يوجد		شركة القصيم للخدمات الطبية	السعودية	مساهمة مقفلة
				الشركة العربية الصيدلانية طاسيلي - تافكو	الجزائر	مساهمة مقفلة
<b>سعادة الدكتور / فهد بن عبدالعزيز الربيعه</b>	شركة مستشفى الملك فيصل التخصصي الدولية القايزة	السعودية	شركة قابضة		لا يوجد	
<b>سعادة الدكتورة / مي بن عبدالله العجاي</b>			لا يوجد			

\*استقال رئيس مجلس الإدارة معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس في تاريخ 2023/11/08م.

\*تولى سعادة الدكتور أحمد بن حمدان الجديع رئاسة مجلس الإدارة بدلاً من معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس في 2023/11/09م.

أعضاء مجلس الإدارة	العضويات الحالية	مقر الشركة	الكيان القانوني للشركة	العضويات السابقة	مقر الشركة	الكيان القانوني للشركة
<b>سعادة الأستاذ / فيصل بن محمد شاكر</b>	شركة القصيم للخدمات الطبية	السعودية	مساهمة مقفلة	شركة فالكون للمنتجات البلاستيكية	السعودية	ذات مسؤولية محدودة
	مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية	السعودية	مساهمة مقفلة	شركة سبيماكو المغرب للصناعات الدوائية	المغرب	مساهمة مقفلة
	شركة عسير للتجارة والسياحة والصناعة	السعودية	مساهمة مقفلة	شركة سبيماكو مصر للصناعات الدوائية	مصر	مساهمة مقفلة
	بنك الكويت الوطني لإدارة الثروات	السعودية	مساهمة مقفلة	شركة أراك للرعاية الصحية	السعودية	ذات مسؤولية محدودة
		الشركة العربية للصناعات الصيدلانية (سيف)	تونس	ذات مسؤولية محدودة		
<b>سعادة الدكتور / محمد خليل محمد</b>	شركة أكديما لصناعة الأدوية البيطرية (أكبيطرة)	سوريا	ذات مسؤولية محدودة			
	الشركة العربية الصيدلانية طاسيلي (تافكو)	الجزائر	مساهمة مقفلة			
	شركة كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية	السعودية	مساهمة مقفلة			
	شركة سبيماكو المغرب للصناعات الدوائية	المغرب	مساهمة مقفلة			
	الشركة العربية لصناعات المضادات الحيوية ومستلزماتها - أكاي	العراق	شركة عربية مشتركة			
<b>سعادة الأستاذ / خالد بن عبدالرحمن القويز</b>	مجموعة كابلات الرياض	السعودية	مساهمة مدرجة	الشركة العربية لتطوير المياه والطاقة	السعودية	مساهمة مقفلة
	مصرف الراجحي	السعودية	مساهمة مدرجة	مجموعة أسترا الصناعية	السعودية	مساهمة مدرجة
	شركة بوان	السعودية	مساهمة مدرجة	شركة جيزان للغازات الصناعية	السعودية	ذات مسؤولية محدودة

# اجتماعات مجلس الإدارة

## مجلس الإدارة تتمه

خلال عام 2023م عقد مجلس الإدارة (7) اجتماعات وذلك على النحو التالي

الاجتماع السابع بتاريخ 2023/12/09م	الاجتماع السادس بتاريخ 2023/11/08م	الاجتماع الخامس بتاريخ 2023/09/28م	الاجتماع الرابع بتاريخ 2023/06/08م	الاجتماع الثالث بتاريخ 2023/05/10م	الاجتماع الثاني بتاريخ 2023/03/28م	الاجتماع الاول بتاريخ 2023/03/22م	الصفة	المنصب	أعضاء مجلس الإدارة
-	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	غير تنفيذي	رئيس مجلس الإدارة	معالي الأستاذ/ محمد بن طلال النحاس*
حضر	-	-	-	-	-	-	مستقل	رئيس مجلس الإدارة	سعادة الدكتور/ أحمد بن حمدان الجديع*
حضر	حضر	اعتذر	حضر	حضر	حضر	حضر	مستقل	نائب رئيس مجلس الإدارة	سعادة الأستاذ/ عمار بن عبدالواحد الخضير
اعتذر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	غير تنفيذي	عضو	سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	غير تنفيذي	عضو	سعادة الدكتور/ محمد خليل محمد
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	مستقل	عضو	سعادة الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الثنيان
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	غير تنفيذي	عضو	سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القويز
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	مستقل	عضو	سعادة الدكتور/ فهد بن عبدالعزيز الربيعة
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	غير تنفيذي	عضو	سعادة المهندس/ عادل كريم كاك أحمد
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	مستقل	عضو	سعادة الدكتورة/ مي بنت عبدالله العجاي

\*استقال رئيس مجلس الإدارة معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس في 2023/11/08م.

\*تولى سعادة الدكتور أحمد بن حمدان الجديع رئاسة مجلس الإدارة بدلاً من معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس في 2023/11/09م.

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم -الدورة الـ 12- في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية 2023م

الاسم	إجمالي عدد الأسهم في 2023/01/01م	إجمالي عدد الأسهم في 2023/12/31م	صافي التغيير	نسبة التغيير
معالي الأستاذ/ محمد بن طلال النحاس*	-	-	-	-
سعادة الدكتور/ أحمد بن حمدان الجديع*	-	308	308	100%
سعادة الأستاذ/ عمار بن عبدالواحد الخضير	1,000	1,000	-	-
سعادة الأستاذ فيصل بن محمد شاكر	1,000	1,000	-	-
سعادة الدكتور/ محمد خليل محمد	-	-	-	-
سعادة المهندس/ عادل كريم كاك أحمد	-	-	-	-
سعادة الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الثنيان	1,685	1,685	-	-
سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القويز	10	0	10	100%
سعادة الدكتور/ فهد بن عبدالعزيز الربيعة	27,000	27,000	-	-
سعادة الدكتورة/ مي بنت عبدالله العجاي	50	50	-	-

\*استقال رئيس مجلس الإدارة معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس في تاريخ 2023/11/08م.

\*تولى سعادة الدكتور أحمد بن حمدان الجديع رئاسة مجلس الإدارة بدلاً من معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس في 2023/11/09م.

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأقرباء أعضاء مجلس الإدارة - في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية 2023م

الاسم	إجمالي عدد الأسهم في 2023/01/01م	إجمالي عدد الأسهم في 2023/12/31م	صافي التغيير	نسبة التغيير
أقارب سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر	15,939,650	0	15,939,650	100%
أقارب سعادة الدكتور/ فهد بن عبدالعزيز الربيعة	99,818	105,609	5,791	2.82%

# لجان الشركة

**استناداً إلى لائحة حوكمة الشركات، يحق لمجلس إدارة الشركة تشكيل لجان متخصصة بحسب حاجة الشركة وظروفها وأوضاعها، والتي يمكنها من تأدية مهامها بفعالية، حيث حددت مهامها ومسؤولياتها وصلاحياتها ومدة عضويتها وأسلوب عملها في لوائح أعمالها، ولدى الشركة اللجان التالية: اللجنة التنفيذية، ولجنة الترشيحات والمكافآت، ولجنة الحوكمة والمخاطر، بالإضافة إلى لجنة المراجعة.**

## مهام واختصاصات اللجنة

- تتولى اللجنة التنفيذية مسؤولية مراقبة تنفيذ الرؤية والمهمة والأهداف الاستراتيجية التي وضعها مجلس الإدارة. وفي سبيل تحقيق ذلك، يشكل ما يلي جزءاً من مسؤوليات اللجنة:
- مساعدة مجلس الإدارة على صياغة الأهداف الاستراتيجية، ووضع نموذج تشغيلي لتحقيق الأهداف، ووضع خطط الأعمال طويلة الأجل وقصيرة الأجل، ومراقبة تنفيذ السياسات اللازمة لتحقيق الخطط.
- فحص الميزانيات السنوية والخطط ومراقبة فروقات وتباينات الميزانية قبل تقديمها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها والموافقة عليها بشكل نهائي.
- تقديم التوصيات لمجلس الإدارة فيما يتعلق بتأسيس وتعديل ومراقبة مصفوفة تفويض الصلاحيات عبر الشركة، والمجموعات الإقليمية والشركات التابعة لها (وفقاً لنموذج حوكمة الشركات التابعة المعتمد).
- تقييم أداء الشركة والمجموعات الإقليمية والشركات التابعة وفحص تقارير الإدارة الدورية قبل تقديمها إلى مجلس الإدارة لاعتمادها والموافقة عليها بشكل نهائي.
- فحص ومراجعة المسائل الجوهرية وتقديم المشورة بشأنها قبل عرضها على مجلس الإدارة.
- مساعدة مجلس الإدارة على الاضطلاع بمسؤولياته ولاسيما المهام التي يفوضها المجلس.
- مساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على استثمارات الشركة ومراقبتها فيما يتعلق بصياغة سياسات الاستثمار ووضع التوجيهات، ومراقبة إدارة المحفظة الاستثمارية، واعتماد قرارات الاستثمار والتصرف في الأصول الرئيسية وفقاً للحدود المقررة في مصفوفة الصلاحيات.
- تقديم التوصيات لمجلس الإدارة في المسائل المتعلقة بالمالية والخزينة، مثل استراتيجية التمويل والتسهيلات التمويلية للشركة.
- مساعدة مجلس الإدارة على تقييم القرارات التمويلية وتبنيها وفقاً لاستراتيجية التمويل المعتمدة.
- ضمان توفير العناية الواجبة وإجراء دراسات الجدوى لأي مسألة أو معاملة مطروحة، بغرض اتخاذ قرار سليم وفعال، قبل تقديم أي توصية لمجلس الإدارة.
- تكون اللجنة مسؤولة عن الاختصاصات ذات العلاقة الواردة في مصفوفة الصلاحيات المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.

## المسؤوليات الأخرى

- العمل مع اللجان الأخرى في الأمور المحددة التي تتطلب مشاركة وظائف متعددة. في هذا السياق، تتعاون اللجنة التنفيذية مع لجان المجلس الأخرى حتى يتسنى لها الاضطلاع بواجباتها.
- مراجعة محاضر الاجتماعات السابقة للجنة ومتابعة القرارات المتخذة والموثقة في ورقة عمل الاجتماعات السابقة للجنة لضمان حل المسائل التي أثيرت في تلك الاجتماعات.
- إجراء أي أنشطة أخرى تتفق مع هذه اللائحة والنظام الأساسي للشركة والأنظمة والقوانين الحاكمة السائدة.
- إبلاغ مجلس الإدارة بجميع القرارات والتوصيات الصادرة عن اللجنة.
- الاهتمام بالمسائل التي يحددها مجلس الإدارة من وقت لآخر. إضافة إلى ما ورد أعلاه، تكون اللجنة مسؤولة عن الاختصاصات ذات العلاقة الواردة في الهيكل التنظيمي للحوكمة لشركة سيمماكو والشركات التابعة والمعتمد من قبل مجلس الإدارة.

## اللجنة التنفيذية

تشكل اللجنة من 5 أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة بموجب قرار مجلس إدارة الشركة، وتجتمع اللجنة بصفة دورية أو متى ما دعت الحاجة، ويوضح الجدول أدناه قائمة بأسماء أعضاء اللجنة والوظائف الحالية والسابقة لهم وخبراتهم ومؤهلاتهم وذلك على النحو التالي

أسماء أعضاء اللجنة	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
معالي الأستاذ/ محمد بن طلال النحاس			
سعادة الدكتور أحمد بن حمدان الجديع**			
سعادة الأستاذ/ عمار بن عبدالواحد الخضير			
سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر*			
سعادة الدكتور/ محمد خليل محمد			
سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القويز*			

تم ذكر الوظائف الحالية والوظائف السابقة والمؤهلات والخبرات سابقاً

\* تم تعيين سعادة الأستاذ خالد بن عبدالرحمن القويز عضواً في اللجنة التنفيذية بدلاً من سعادة الأستاذ فيصل بن محمد شاكر في 2023/09/28م.

\*\* تم تعيين سعادة الدكتور أحمد بن حمدان الجديع رئيساً للجنة بدلاً من معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس في تاريخ 2023/11/14م.

## اجتماعات اللجنة التنفيذية

عقدت اللجنة التنفيذية في العام 2023م (5) اجتماعات، والجدول أدناه يوضح حضور أعضاء اللجنة للاجتماعات

أسماء أعضاء اللجنة	المنصب	الاجتماع الأول بتاريخ 2023/1/23م	الاجتماع الثاني بتاريخ 2023/2/19م	الاجتماع الثالث بتاريخ 2023/5/16م	الاجتماع الرابع بتاريخ 2023/9/14م	الاجتماع الخامس بتاريخ 2023/11/30م
معالي الأستاذ/ محمد بن طلال النحاس**	رئيس اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	-
سعادة الدكتور/ أحمد بن حمدان الجديع**	رئيس اللجنة	-	-	-	-	حضر
سعادة الأستاذ/ عمار بن عبدالواحد الخضير	عضو	اعتذر	حضر	حضر	حضر	حضر
سعادة الدكتور/ فهد بن عبدالعزيز الربيعة	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر*	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	-
سعادة المهندس/ عادل كريم كاك أحمد	عضو	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القويز*	عضو	-	-	-	-	حضر

\* تم تعيين سعادة الأستاذ خالد بن عبدالرحمن القويز عضواً في اللجنة التنفيذية بدلاً من سعادة الأستاذ فيصل بن محمد شاكر في 2023/09/28م.

\*\* تم تعيين سعادة الدكتور أحمد بن حمدان الجديع رئيساً للجنة بدلاً من معالي الأستاذ محمد بن طلال النحاس في تاريخ 2023/11/14م.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تتشكل لجنة الترشيحات والمكافآت من 5 أعضاء، عضوين منهم من داخل المجلس و3 أعضاء منهم من خارج المجلس. وقد تم تعيينهم بموجب قرار من مجلس الإدارة، والجدول أدناه يتضمن قائمة بأسماء أعضاء اللجنة والوظائف الحالية والسابقة لهم وخبراتهم ومؤهلاتهم وذلك على النحو التالي

أسماء أعضاء اللجنة	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القويز			
سعادة الدكتورة/ مي بنت عبدالله العجائي			تم ذكر الوظائف الحالية والوظائف السابقة والمؤهلات والخبرات سابقاً
سعادة المهندس/ أحمد بن مسفر الغامدي	الرئيس التنفيذي للمجموعة للموارد البشرية - مجموعة الاتصالات السعودية	▪ نائب الرئيس للموارد البشرية - شركة الاتصالات السعودية	حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وعلى درجة ماجستير تنفيذي - إدارة أعمال - جامعة هول، بالإضافة إلى شهادة برنامج الاستراتيجية التنفيذي - إنسياد.
سعادة الأستاذ/ محمد بن نزال الخالدي	مدير إدارة الخدمات العامة - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	▪ مساعد المحافظ للشؤون الإدارية - المؤسسة العامة للتقاعد ▪ مدير عام عمليات رأس المال البشري - شركة سيل المتقدمة ▪ مدير التخطيط والبرامج التدريبية - شركة معادن	حاصل على درجة ماجستير تنفيذي - إدارة الأعمال - جامعة الإمامة، وعلى درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال وإدارة الموارد البشرية - جامعة الملك عبدالعزيز.
سعادة الأستاذة/ منيرة بنت عبد العزيز المحمد	الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة في شركة تطوير منتجات الحلال التابعة لصندوق الاستثمارات	▪ مدير مشروع الموارد البشرية والتطوير التنظيمي في شركة المراكز العربية ▪ مدير الموارد البشرية والإدارية في شركة الاستثمارات الرائدة	حاصلة على درجة البكالوريوس في اللغات والترجمة والتطوير (لغة إنجليزية) من جامعة الملك سعود، وعلى العديد من الشهادات المهنية المتخصصة في مجال الموارد البشرية، مثل شهادة مدير الموارد (CHRM) وشهادة (CIPD) من Oakwood الدولية، كما تملك خبرة واسعة في الموارد البشرية. تدرجت سعادة الأستاذة/ منيرة وظيفياً في العمل في المجال، حيث عملت كمديرة توظيف في شركة نوفارتس.

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام 2320م (8) اجتماعات، والجدول أدناه يوضح حضور أعضاء اللجنة للاجتماعات

أسماء أعضاء اللجنة	المنصب	الاجتماع الأول بتاريخ 2023/02/19م	الاجتماع الثاني بتاريخ 2023/03/13م	الاجتماع الثالث بتاريخ 2023/05/10م	الاجتماع الرابع بتاريخ 2023/09/06م	الاجتماع الخامس بتاريخ 2023/09/18م	الاجتماع السادس بتاريخ 2023/10/05م	الاجتماع السابع بتاريخ 2023/11/01م	الاجتماع الثامن بتاريخ 2023/12/26م
سعادة الدكتورة/ مي بنت عبدالله العجائي*	رئيس اللجنة	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القويز*	عضو	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
سعادة الأستاذ/ محمد بن نزال الخالدي	عضو	اعتذر	حاضر						
سعادة الأستاذ/ أحمد بن مسفر الغامدي	عضو	اعتذر	حاضر						
سعادة الأستاذة/ منيرة بنت عبد العزيز المحمد	عضو	اعتذر	حاضر						

\* تم تعيين سعادة الدكتورة/ مي بنت عبدالله العجائي رئيساً للجنة بدلاً من سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القويز في 2023/09/28م.  
\* تم صرف بدل حضور الاجتماع الثامن في سنة 2024م.

## لجان الشركة تتمع

### لجنة المراجعة

تشكل لجنة المراجعة من 4 أعضاء، تم تعيينهم بموجب قرار من الجمعية العامة للمساهمين، والجدول أدناه يتضمن قائمة بأسماء أعضاء اللجنة والوظائف الحالية والسابقة لهم وخبراتهم ومؤهلاتهم وذلك على النحو التالي

أسماء أعضاء اللجنة	المنصب	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
<b>سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القويز</b>	رئيس اللجنة			تم ذكر الوظائف الحالية والوظائف السابقة والمؤهلات والخبرات سابقاً
<b>سعادة الدكتور/ خالد بن داوود الفداغ</b>	عضو	عضو في عدة مجالس إدارة ولجان المراجعة والمخاطر والالتزام	<ul style="list-style-type: none"> <li>المدقق العام لشركة أرامكو وسكرتير لجنة المراجعة الداخلية لمجلس إدارة الشركة</li> </ul>	حاصل على شهادة الدكتوراه في الهندسة الميكانيكية عام 1983م من جامعة لندن. بدأ الدكتور خالد حياته العملية في شركة أرامكو وعمل فيها لمدة 30 سنة حتى تقاعد منها عام 2015م وكان منصبه حينها المدقق العام للشركة وسكرتير لجنة المراجعة لمجلس إدارة شركة أرامكو السعودية، كما شغل منصب الرئيس التنفيذي للشركة المشتركة في دولة الفلبين، وشارك في عدد من عضويات مجالس إدارات مختلفة وأدار برنامج الجودة النوعية والمواصفات والسلامة الصناعية.
<b>سعادة الأستاذة/ خلود بنت عبد العزيز الدخيل</b>	عضو	المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة الارتقاء المالية	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو منتدب في مجموعة الدخيل المالية</li> <li>مدير عام مساعد في مجموعة سامبا المالية</li> </ul>	حاصلة على ماجستير إدارة أعمال في التمويل من الجامعة الأمريكية وبكالوريوس في التمويل والتجارة الدولية من جامعة جورج تاون (واشنطن دي.سي) بالإضافة إلى شهادة المحلل المالي المعتمد (CFA) وتعمل برخصة هيئة السوق المالية متخصصة في عمليات تمويل الشركات. كما تشغل عضوية عدد من مجالس الإدارة ولجان المراجعة ومنها مجلس إدارة شركة التحليلات المالية، وكالة تصنيف ائتماني مرخص من هيئة السوق المالية، وعضو المجلس الاستشاري لهيئة السوق المالية، وعضو مجلس إدارة وعضو لجنة الاستثمار ورئيسة لجنة المراجعة في غرفة الرياض، وعضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة ورئيسة لجنة الترشيحات لشركة بي ان واي ميلون السعودية المالية، وعضو مجلس إدارة برنامج كفالته وعضو لجنة المراجعة، وعضو مجلس إدارة معهد مسك للفنون، وعضو لجنة المراجعة بمجموعة كابلت الرياض، وعضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة الحفر العربية، وعضو لجنة المراجعة في شركة الدوائية، وعضو لجنة المراجعة في مؤسسة حديقة الملك سلمان ومؤسسة المسار الرياضي.
<b>سعادة الدكتور/ عبد الله بن صغير الحسيني</b>	عضو	أكاديمي، أستاذ المحاسبة المالية والمراجعة	<ul style="list-style-type: none"> <li>مستشار مالي وإداري، لندن</li> </ul>	حاصل على درجة البكالوريوس في تخصص المحاسبة عام 1990م، ثم حصل على ماجستير العلوم في المحاسبة عام 1997م، بعدها حصل على درجة الدكتوراه في المحاسبة والمراجعة من جامعة كنت في عام 2005م. تمتد خبراته العملية إلى 33 سنة، وإلى جانب عمله الأكاديمي وأبحاثه العلمية في مجالي المحاسبة المالية والمراجعة، فهو عضو في عدة مجالس إدارة والعديد من لجان المراجعة والائتمان والمخاطر والالتزام ومستشار مالي وإداري لعدد من الجهات. شارك الدكتور عبد الله في العديد من المؤتمرات والدورات والندوات والمعارض داخل وخارج المملكة.

### مهام واختصاصات اللجنة

- التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية المجلس وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالشرف والأمانة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، بما في ذلك الوقت الذي يلزم أن يخصصه العضو لأعمال مجلس الإدارة.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح معالجتها بما يتفق ومصصلحة الشركة.
- التأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى أو لديه تعاملات في مجال نشاطات الشركة.
- وضع سياسات واضحة لتعويضات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، والإفصاح عنها والتحقق من تنفيذها، وبراغى عند وضع تلك السياسات استخدام معايير ترتبط بالأداء.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- الإشراف على خطط مكافآت وحوافز الشركة والإجراءات والممارسات المنظمة لها، بما في ذلك خطط مكافآت الإدارة التنفيذية والمكافآت التشجيعية، وإعداد تقرير سنوي يوضح ما تقاضته الإدارة التنفيذية خلال العام وتضمن ذلك في التقرير السنوي للشركة.

## لجان الشركة تتمة

### اجتماعات لجنة المراجعة

عقدت لجنة المراجعة خلال العام 2023م (9) اجتماعات، والجدول أدناه يوضح حضور أعضاء اللجنة للاجتماعات

أسماء أعضاء اللجنة	المنصب	الأول 2023/2/16م	الثاني 2023/3/14م	الثالث 2023/3/22م	الرابع 2023/5/15م	الخامس 2023/5/24م	السادس 2023/8/7م	السابع 2023/9/7م	الثامن 2023/10/26م	التاسع 2023/11/5م
سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القويز	رئيس اللجنة	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
سعادة الدكتور/ خالد بن داوود الفداع	عضو	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
سعادة الأستاذة/ خلود بنت عبد العزيز الدخيل	عضو	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر
سعادة الدكتور/ عبد الله بن صغير الحسيبي	عضو	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر	حاضر

### مهام واختصاصات اللجنة

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح المحاسبين القانونيين وعزلهم وتحديد أتعابهم، وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- مراجعة خطة المحاسب القانوني للشركة وأعماله والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة وإبداء ملحوظاته عليها.
- دراسة تقرير المحاسب القانوني وملحوظاته على القوائم المالية ومتابعة ما تم في شأنها.
- الإجابة على استفسارات المحاسب القانوني للشركة.
- مراجعة وتقييم نظم الرقابة الداخلية والمالية في الشركة.
- الرقابة والإشراف على أداء إدارة المراجعة الداخلية في الشركة، من أجل التحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في تنفيذ الأعمال والمهام التي حددها لها مجلس الإدارة.
- مراجعة خطة المراجعة الداخلية السنوية للشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملحوظات الواردة فيها.
- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي بالشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقات.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مربياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

### لجنة الحوكمة والمخاطر

تشكل لجنة الحوكمة والمخاطر من 5 أعضاء، 3 أعضاء منهم من داخل المجلس وعضوين من خارج المجلس. وقد تم تعيينهم بموجب قرار من مجلس الإدارة، والجدول أدناه يتضمن قائمة بأسماء أعضاء اللجنة والوظائف الحالية والسابقة لهم وخبراتهم ومؤهلاتهم وذلك على النحو التالي

أسماء أعضاء اللجنة	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر			
سعادة الدكتور/ محمد خليل			
سعادة الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الثنيان			
سعادة الأستاذ/ خالد بن عبد الله الفاخري	<ul style="list-style-type: none"> <li>مستشار لمجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية في شركة الأفضل للتجارة</li> <li>نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة اليسر للإجارة والتمويل ورئيس لجنة الائتمان والمخاطر</li> <li>عضو لجنة المخاطر في الشركة السعودية لخدمات الضمان الإسكاني (ضمانات)</li> <li>عضو لجنة المراجعة والمخاطر في شركة سدره المالية</li> <li>عضو لجنة المراجعة والمخاطر في شركة تطوير مطار الملك سلمان الدولي</li> <li>عضو في لجنة المخاطر في بنك التصدير والاستيراد السعودي Saudi EXIM Bank</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الرئيس التنفيذي لإدارة المخاطر - البنك الأول (البنك الهولندي سابقاً)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>حصل على درجة البكالوريوس في نظم المعلومات الحاسوبية من جامعة ويرا ستيت، أوغدن، يوتا - الولايات المتحدة الأمريكية. كما حصل على درجة الماجستير في المحاسبة من جامعة ولاية كولورادو، الولايات المتحدة الأمريكية.</li> <li>تقلد العديد من المناصب الإدارية والقيادية في مجموعة سامبا المالية، وتولى رئيس إدارة المخاطر (بالإنابة) - لمجموعة الائتمان والمخاطر في بنك الراجحي، وشغل عضوية لجنة المخاطر والحوكمة والالتزام في مؤسسة التقاعد، وتولى العديد من عضويات مجالس الإدارات واللجان في العديد من الشركات.</li> </ul>
سعادة الأستاذ/ ثامر بن عبد الله الحمود	<ul style="list-style-type: none"> <li>رئيس مجموعة الحوكمة والقانونية في مصرف الراجحي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مدير الشؤون القانونية والحوكمة والالتزام في شركة الاستثمارات الرائدة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>حاصل على درجة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك سعود، وحصل على درجة الماجستير في القانون المالي والأوراق المالية من جامعة كاليفورنيا - أمريكا. بدأ الأستاذ ثامر حياته العملية كمستشار قانوني في هيئة السوق المالية، وعمل مستشاراً قانونياً معارفاً في شركة نرتن روز فولبرايت للمحاماة، ومدير وحدة قرارات المجلس وتعليماته في هيئة السوق المالية.</li> </ul>

#### اجتماعات لجنة الحوكمة والمخاطر

عقدت لجنة الحوكمة والمخاطر في دورتها الـ 12 خلال العام 2023م (3 اجتماعات، والجدول أدناه يوضح حضور أعضاء اللجنة للاجتماعات

أسماء أعضاء اللجنة	المنصب	الاجتماع الأول بتاريخ 2023/03/01م	الاجتماع الثاني بتاريخ 2023/09/19م	الاجتماع الثالث بتاريخ 2023/12/06م
سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر	رئيس اللجنة	حضر	حضر	حضر
سعادة الدكتور/ محمد خليل محمد	عضو	حضر	حضر	حضر
سعادة الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الثنيان	عضو	حضر	حضر	حضر
سعادة الأستاذ/ ثامر بن عبد الله الحمود	عضو	حضر	حضر	حضر
سعادة الأستاذ/ خلدون بن عبد الله الفاخري	عضو	حضر	حضر	حضر

#### مهام واختصاصات اللجنة

اللجنة مسؤولة عن مساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بمسؤوليات حوكمة الشركة، من خلال مراقبة وفحص أنظمة حوكمة الشركة وإدارة المخاطر. وكل ما يلي يندرج ضمن نطاق المسؤوليات الرئيسية للجنة:

#### حوكمة الشركة

- الإشراف على وضع سياسات حوكمة الشركة، ومراقبة تنفيذ الإدارة التنفيذية للسياسات عبر الشركة، بما في ذلك الشركات التابعة لها، وفقاً لنموذج حوكمة الشركات التابعة.
- مراجعة إطار عمل الحوكمة وفقاً للمتطلبات القانونية وأفضل الممارسات والتوصية بإجراء التحديثات المناسبة لها.
- وتتولى اللجنة مراجعة إرشادات حوكمة الشركة الحالية، والانتباه إلى التطورات والمستجدات في مجال حوكمة الشركات في السياق المحلي والإقليمي والعالمية، وتقديم الأفكار وإبداء التوصيات لإجراء تعديلات في هذه الإرشادات لكي ينظر فيها المجلس بعين الاعتبار.
- إبلاغ مجلس الإدارة بالتطورات في الحوكمة بشكل عام وأفضل الممارسات في هذا الصدد، أو تفويضها إلى من يلزم عليه فعل ذلك.

#### إدارة المخاطر

- وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة ودجم أنشطة الشركة والتوصية بها لمجلس الإدارة لاعتمادها والتحقق من تنفيذها وفحصها ومراجعتها وتحديثها بناءً على عوامل التغيير الداخلية والخارجية في الشركة.
- وضع إطار عمل لتحديد والحفاظ على مستوى مقبول من المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والتحقق من أن الشركة لا تتجاوز، إطار عمل تحمل المخاطر (RAF)، وتحميل إدارة الشركة المسؤولية عن سلامة إطار العمل هذا، بما في ذلك تحديد الانتهاكات في الوقت المناسب، ومعالجة انتهاكات حدود المخاطر، والإبلاغ عن التعرض لمخاطر كبيرة.
- التقييم الدوري لجدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الاثني عشر شهراً القادمة.
- التقييم الدوري لقدرة سيميماكو على تحمل المخاطر والتأكد من إدارة المخاطر بالطريقة المثلى.
- الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة، وذلك لتحديد أوجه القصور في تقييم استقلالية وفعالية وظيفية إدارة المخاطر المؤسسية في سيميماكو، بما في ذلك الشركات التابعة لها.
- تيسير وتعزيز إطلاع المجلس والإدارة على الأمور المتعلقة بالمخاطر.
- مراقبة تنفيذ إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية وحفظه وتحديثه باستمرار.
- المراجعة الدورية لبيان مستوى تقبل المخاطر، والحدود المقبولة وإبداء التوصيات اللازمة بشأن أي تغييرات إلى المجلس.
- ضمان توافر موارد وأنظمة مناسبة وكافية لإدارة المخاطر المؤسسية.
- عقد اجتماعات دورية لفحص ومراجعة أنشطة إدارة المخاطر.
- فحص ومراجعة تقييم المخاطر وخطط التخفيف من المخاطر الحرجة والتدخل بشكل مناسب.
- التأكد من تقييم المخاطر المتأصلة في استراتيجيات وخطط أعمال سيميماكو على أساس سنوي.
- مراجعة المشكلات والقضايا التي تطرحها لجنة المراجعة وقد تؤثر على إدارة المخاطر بالشركة.
- تقييم مخاطر الاستثمارات ضعيفة الأداء في الشركة وتقديم توصيات بشأنها.
- التأكد من قيام الشركات التابعة لـ سيميماكو بدورها في إدارة المخاطر، لفهم المخاطر المتعلقة بالشركة وتأثيرها المحتمل.

#### مسؤوليات أخرى

- فحص ومراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة الحوكمة وتقديم التوصيات بشأنه قبل اعتماده من مجلس الإدارة.
- تتمتع اللجنة من خلال رئيستها أو أعضائها، أو من يفوضه الرئيس بصلاحيات التواصل مع الإدارة التنفيذية بالشركة، والمراجعة الداخلية، والمراجع الخارجي للشركة وطلب حضورهم اجتماعات اللجنة أو طلب أي معلومات وفقاً لاختصاصها.
- العمل مع اللجان الأخرى في الأمور المحددة التي تتطلب مشاركة وظائف متعددة. وفي هذا السياق، تتعاون اللجنة مع لجان مجلس الإدارة الأخرى حتى يتسنى لها الاضطلاع بواجباتها.
- مراجعة محاضر الاجتماعات السابقة للجنة ومتابعة القرارات المتخذة والموثقة في ورقة عمل الاجتماعات السابقة للجنة لضمان حل المسائل التي أثيرت في تلك الاجتماعات.
- مراجعة وتقييم دقة لائحة عمل اللجنة مرة واحدة كل 3 سنوات على الأقل والتوصية بأي تغييرات مقترحة إلى المجلس لاعتمادها والموافقة عليها.
- إجراء أي أنشطة أخرى تتفق مع هذه اللائحة، والنظام الأساسي للشركة والأنظمة والقوانين الحاكمة السائدة.
- إبلاغ المجلس بكل القرارات التي تتخذها اللجنة والتوصيات التي تقدمها، في موعد أقصاه الاجتماع الدوري التالي للمجلس.
- الاهتمام بالمسائل التي يحددها مجلس الإدارة من وقت لآخر.

## لجان الشركة تتمع

### الإدارة التنفيذية

أسماء أعضاء الإدارة التنفيذية ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

أعضاء الإدارة التنفيذية	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
<b>سعادة الأستاذ/ خالد بن صالح الخطاف*</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الرئيس التنفيذي لشركة سيمماكو حتى تاريخ 2023/09/30م</li> <li>مستشاراً لمجلس الإدارة من 2023/09/30م حتى 2024/01/04م</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نائب الرئيس للشؤون المالية وكبير المدراء الماليين في شركة التعدين العربية السعودية (معادن)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>حاصل على درجة الماجستير في كل من علوم المحاسبة والمالية والأعمال الدولية من جامعة كولورادو دنفر، وعلى درجة البكالوريوس من جامعة الملك سعود بتخصص المحاسبة، كما يحمل شهادة الدراسات العليا في الاقتصاد التطبيقي من الجامعة الأمريكية.</li> <li>تقلد الأستاذ خالد مناصباً قيادية في العديد من المؤسسات المالية، مثل مؤسسة النقد العربي السعودي والبنك الدولي في واشنطن، كما تولى منصب المدير المالي لهيئة السوق المالية السعودية (تداول) ومنصب العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لبنك نومورا ومنصب الرئيس التنفيذي لشركة لافانا القابضة للاستثمار.</li> <li>وهو يشغل حالياً منصب الرئيس لمجالس إدارة عدد من الشركات تشمل شركة أراك للرعاية الصحية، وشركة سيمماكو مصر للصناعات الدوائية - الجمهورية المصرية، وشركة سيمماكو المغرب للصناعات الدوائية - المملكة المغربية، وكان سابقاً عضواً في مجالس إدارات ولجان عديدة مثل شركة لافانا القابضة للاستثمار وشركة الرائدة للاستثمار وشركة سامبا كابيتال وإدارة الاستثمار.</li> </ul>
<b>سعادة الأستاذ/ جبروم كابنس*</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الرئيس التنفيذي للعمليات</li> <li>الرئيس التنفيذي المكلف من 2023/10/01م</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>رئيس الاستراتيجية لشركة لقاكات (A)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>حصل على درجة الماجستير في الهندسة الطبية الحيوية عام 1992م، وعمل في العديد من شركات الأدوية في أوروبا وآسيا وأمريكا اللاتينية.</li> </ul>
<b>سعادة الدكتور/ مايكل باوم</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الرئيس التنفيذي للشؤون المالية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الرئيس التنفيذي للشؤون المالية Bayer, Brazil</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>حصل على درجتَي الماجستير والدكتوراه في إدارة الأعمال من جامعة برادفورد بالمملكة المتحدة، وشغل مناصب قيادية في "باير" في عدة دول، مثل البرازيل وألمانيا والصين.</li> </ul>
<b>سعادة الدكتور/ ماجد طه</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نائب الرئيس التنفيذي لإدارة المبيعات والتسويق في شركة تبوك للصناعات الدوائية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>حاصل على درجة البكالوريوس في الطب والجراحة العامة من جامعة القاهرة، كما وقد شغل العديد من المناصب على مدار أكثر من 25 عاماً، كان آخرها نائب الرئيس التنفيذي لإدارة المبيعات والتسويق في شركة تبوك للصناعات الدوائية.</li> </ul>

أعضاء الإدارة التنفيذية	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
<b>سعادة الأستاذ/ أمجد علي</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>رئيس قطاع المراجعة الداخلية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نائب الرئيس، ورئيس التدقيق الداخلي لشركة رؤية للاستثمار (أكوا القابضة)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>حاصل على درجة البكالوريوس في التجارة من جامعة كراتشي، باكستان. وهو أيضاً عضو معتمد في المحاسبة المهنية من معهد المحاسبين القانونيين في باكستان. حصل الدكتور ماجد على الشهادات التالية من معهد المدققين الداخليين (IIA) في الولايات المتحدة الأمريكية (USA):</li> <li>مدقق داخلي معتمد (CIA)</li> <li>شهادة ضمان إدارة المخاطر (CRMA)</li> <li>كما إنه حاصل على الشهادات التالية من جمعية تدقيق ومراقبة نظم المعلومات (ISACA) بالولايات المتحدة الأمريكية:</li> <li>مدقق نظم المعلومات المعتمد (CISA)</li> <li>مدير أمن المعلومات المعتمد (CISM)</li> <li>شهادة في حوكمة تكنولوجيا المعلومات للمؤسسات (CGEIT)</li> <li>معتمد في ضوابط المخاطر ونظم المعلومات (CRISC)</li> <li>بالإضافة إلى حصوله على شهادات أخرى من ضمنها شهادة فاحص الاحتيال المعتمد (CFE) من جمعية فاحصي الاحتيال المعتمدين في الولايات المتحدة الأمريكية، ومحترف إدارة المشاريع (PMP) ومحترف إدارة المخاطر PMI (RMP-PMI) من معهد إدارة المشاريع ومدقق رئيسي معتمد - (ISO 9001:2015 &amp; ISO 45000:2018)</li> <li>وهو أيضاً عضو مجلس إدارة معتمد (Cert. Dir.) وحاصل على دبلوم من معهد BDI لدول مجلس التعاون الخليجي والأكاديمية المالية في المملكة العربية السعودية. وقد كان عضواً في لجنة التدقيق والمخاطر التابعة لمجلس الإدارة في العديد من المؤسسات في دول مجلس التعاون الخليجي. يتمتع الدكتور ماجد بخبرة عملية تزيد على 24 عاماً في مجال التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر وتطوير ممارسات حوكمة الشركات مع العديد من الشركات منها ACWA Holding g (EY) Ernst &amp; Young.</li> </ul>
<b>سعادة الأستاذة/ أنا روبيل</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الرئيس التنفيذي للتطوير المؤسسي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>مدير وحدة الأعمال في شركة أسترازينيكا</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>حاصلة على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال والاقتصاد من جامعة بلغرانو في الأرجنتين، وحصلت على برنامج التميز المالي من جامعة هارفرد في الولايات المتحدة ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من المعهد الأوروبي لإدارة الأعمال "إنسياد".</li> <li>تقلدت سعادة الأستاذة أنا العديد من المناصب، منها برنامج تطوير الرئيس التنفيذي في التدقيق وإدارة المخاطر في شركة نوفارتيس في سنغافورة، ونائب الرئيس ومدير الاستراتيجية والابتكار في شركة ساندوز في الولايات المتحدة.</li> </ul>
<b>سعادة الأستاذ/ محمد الأسعري</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الرئيس التنفيذي لقطاع الموارد البشرية</li> <li>عضو في مجلس مدراء شركة أراك</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الرئيس التنفيذي لعمليات الموارد البشرية بشركة أكوا باور</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>حاصل على ماجستير في القانون من جامعة يورك وماجستير في القانون الدولي من جامعة أكسفورد. عمل كمستشار قانوني لقانون العمل في وزارة العمل، وتقلدت العديد من المناصب في مسيرته المهنية في إدارة الموارد البشرية، فقد عمل رئيساً لخدمات الموارد البشرية والشؤون الإدارية - الخدمات المشتركة في شركة المراعي، ومديراً عاماً للموارد البشرية والخدمات المشتركة في شركة مياه هناع، ورئيساً لعمليات الموارد البشرية (المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي) في شركة التصنيع.</li> </ul>

وتجدر الإشارة إلى أنه لا توجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركات التابعة.

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة:

تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتعد تقريراً عن رأيها في شأن مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة وعمما قامت به من أعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها. ويتناول هذا التقرير الأعمال التي قامت بها لجنة المراجعة خلال العام 2023م حسب المهام والمسؤوليات المذكورة في لائحة عمل لجنة المراجعة لشركة سيمماكو الدوائية والتي تم إعدادها وفقاً لمتطلبات نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية. وقد قامت لجنة المراجعة خلال العام 2023م بالعديد من المهام الموكلة إليها حسب النظام:

- دراسة القوائم المالية الموحدة الأولية (الربع الأول والربع الثاني والربع الثالث من عام 2023م) والسنوية للعام 2022م للتحقق من عدالتها وشفافيتها وذلك في ضوء العرض والإفصاح للمعلومات التي تحتوي عليها القوائم المالية وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية المتعارف عليها والمعتمدة بالمملكة العربية السعودية قبل نشرها في موقع الشركة لدى "تداول" في التاريخ المحدد من قبل هيئة السوق المالية، إضافة إلى رفع التوصية لمجلس الإدارة للموافقة على القوائم المالية الموحدة السنوية تمهيداً لعرضها على الجمعية العامة لإقرارها.
- الاجتماع مع المراجع الخارجي للشركة لمراجعة خطة عمله والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة.
- دراسة التقارير والملاحظات المقدمة من المراجع الخارجي والاجتماع معه للنظر في القوائم المالية قبل الموافقة عليها من أجل التحقق من استقلاليته وموضوعية ومدى فعالية أعمال المراجعة وكذلك الإجابة عن استفساراته والتأكد من عدم وجود أي معوقات قد تؤثر على سير أعماله.
- دراسة التقارير والملاحظات المقدمة من المراجع الداخلي والاجتماع مع الإدارة التنفيذية لمناقشة خطط عمل الإدارات لمعالجة المخاطر الناتجة عن هذه التقارير للوصول إلى بيئة رقابية محكمة وفعالة.

وعلى ذلك، لاحظت اللجنة أن أعمال المراجعة التي تم تنفيذها من قبل المراجعة الداخلية والمراجع الخارجي خلال عام 2023م تظهر أن هناك برنامجاً لتعزيز الرقابة الداخلية والعمل على إدارة المخاطر لمعالجة نقاط الضعف في التصميم وفعالية التشغيل يشمل مبادرات مختلفة لتحسين الضوابط المالية والإدارية والتشغيلية التي تخطط لها الإدارة، وتكنولوجيا المعلومات وضوابط الأمن السيبراني، وهي على مراحل مختلفة من التطبيق. إلا أن هذا التطبيق يواجه بشكل عام تأخراً ملحوظاً. وعليه، فإن الاستنتاج العام للجنة المراجعة المستند إلى ما قدمته الإدارة وأعمال المراجعة هو أن أنظمة الرقابة الداخلية ما زالت قاصرة وتحتاج إلى مزيد من الدعم والتطوير للارتقاء بفعاليتها.

أعضاء الإدارة التنفيذية	الوظيفة الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات والخبرات
<b>سعادة الدكتور/ جان أولاف هينك</b>	الرئيس التنفيذي للقطاع العلمي	نائب الرئيس الأول ورئيس خدمات التطوير في شركة سينجين الدولية المحدودة	حاصل على دبلوم في الكيمياء من جامعة إيسن في ألمانيا، ودكتوراه من جامعة إنسبروك (النمسا). وقد شغل منصب نائب الرئيس لتطوير التركيبات في المنظمة العالمية للتطوير الكيميائي والصيدلاني التابعة لشركة Bayer AG في ليفركوزن بألمانيا، كما شغل مناصب مختلفة في Aptuit/SSCI في الولايات المتحدة الأمريكية وعدة مناصب في شركة Bayer AG في ألمانيا.
<b>سعادة الأستاذ/ عاطف زواري</b>	مدير تنفيذي لأداء أصول العمليات الرئيس التنفيذي للعمليات المكلف	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية لمصفاة الدرّة للسكر	حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة والمالية بالإضافة إلى درجة الماجستير في قانون الأعمال المصرفية والشركات والمالية والأوراق المالية، وأيضاً ماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية في المالية. عمل أكثر من 20 عاماً وحصل على العديد من الخبرات مع الإنجازات الواضحة والنتائج المحققة في هياكل مصفوفة متنوعة ومعقدة عبر مناطق جغرافية مختلفة (شمال إفريقيا ودول مجلس التعاون الخليجي وأوروبا) وفي مختلف الصناعات الدوائية والسلع الغذائية والأعمال التجارية الزراعية، والمواد الكيميائية، والتبغ، والبتروك.

وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية 2023م

الاسم	إجمالي عدد الأسهم في 2023/01/01م	إجمالي عدد الأسهم في 2023/12/31م	صافي التغيير	نسبة التغيير
سعادة الأستاذ/ خالد بن صالح الخطاف	19,000	0	19,000	100%
سعادة الأستاذ/ جيروم كابنس	-	-	-	-
سعادة الدكتور/ مايكل باوم	-	-	-	-
سعادة الدكتور/ ماجد طه	-	-	-	-
سعادة الأستاذ/ أمجد علي	-	-	-	-
سعادة الأستاذة/ أنا روبيل	-	-	-	-
سعادة الأستاذ/ محمد الأسمرى	-	-	-	-
سعادة الدكتور/ جان أولاف هينك	-	-	-	-
سعادة الأستاذ/ عاطف زواري	-	-	-	-

## سياسة توزيع الأرباح

استناداً إلى المادة 42 من النظام الأساسي للشركة بشأن طريقة توزيع الأرباح، فإنه يتم توزيع الأرباح الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى بما فيها الزكاة المفروضة شرعاً، وذلك على النحو التالي:

1. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة -قدر الإمكان- على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعاملي الشركة.
2. يوزع الباقي بعد ذلك دفعة أولى للمساهمين تعادل (5%) من رأس المال المدفوع.
3. يوزع على حاملي الأسهم الممتازة النسبة المقررة لهم من الأرباح وفق الأنظمة واللوائح.
4. في حال تقرر أن تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة جزءاً من الأرباح، يخصص بعد ما تقدم ما لا يتجاوز (10%) من الباقي لمكافأة مجلس الإدارة، ويوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية في الأرباح.
5. يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي بموجب تفويض من الجمعية العامة للمجلس يحدد سنوياً.

## اجتماع الجمعية العامة للمساهمين

يقوم رئيس مجلس الإدارة من خلال اجتماعات المجلس بإبلاغ جميع أعضاء المجلس بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها والتي تصل إلى الشركة من خلال البريد الإلكتروني والخاص بشؤون المساهمين أو من خلال اجتماعات الجمعيات العامة للمساهمين والتي تعتبر أحد وسائل تواصل المساهمين مع الشركة.

وقد عقدت الشركة خلال عام 2023م اجتماعاً للجمعية العامة العادية للمساهمين بتاريخ 2023/06/21م، وفيما يلي سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة للاجتماع الجمعية:

الاسم	المنصب	2023/06/21م
معالي الأستاذ/ محمد بن طلال النحاس	رئيس المجلس	حضر
سعادة الأستاذ/ عمار بن عبدالواحد الخيزري	نائب رئيس المجلس	حضر
سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر	عضو	حضر
سعادة الدكتور/ محمد خليل محمد	عضو	حضر
سعادة الدكتور/ فهد بن عبدالعزيز الربيعة	عضو	حضر
سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القويز	عضو	حضر
سعادة الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الثنيان	عضو	حضر
سعادة المهندس/ عادل كريم كاك أحمد	عضو	حضر
سعادة الدكتورة/ مي بنت عبدالله العجاي	عضو	حضر

كما عقدت الشركة خلال عام 2023م اجتماعاً للجمعية العامة غير العادية للمساهمين بتاريخ 2023/11/14م، وفيما يلي سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة للاجتماع الجمعية:

الاسم	المنصب	2023/11/14م
سعادة الدكتور/ أحمد بن حمدان الجديع	رئيس المجلس	حضر
سعادة الأستاذ/ عمار بن عبدالواحد الخيزري	نائب رئيس المجلس	حضر
سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر	عضو	حضر
سعادة الدكتور/ محمد خليل محمد	عضو	حضر
سعادة الدكتور/ فهد بن عبدالعزيز الربيعة	عضو	حضر
سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القويز	عضو	حضر
سعادة الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الثنيان	عضو	حضر
سعادة المهندس/ عادل كريم كاك أحمد	عضو	حضر
سعادة الدكتورة/ مي بنت عبدالله العجاي	عضو	حضر

# مكافآت مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية

## أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه المبادئ والهيكل والحدود

1. لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان مجلس إدارة الشركة الحق في مكافأة سنوية وفقاً للمادة 42 من النظام الأساسي للشركة ووفقاً للقوانين واللوائح ذات الصلة.
2. يجب أن يكون هيكل المكافآت والتعويضات لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه:
  - أ. متوافقاً مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
  - ب. يهدف إلى تشجيع أعضاء المجلس على تحقيق نجاح الشركة وتطويرها على المدى الطويل، وذلك مثلاً عن طريق ربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
  - ج. عادلاً ومناسباً بالنظر إلى مسؤوليات الأعضاء، والإجراءات والأعمال التي يقوم بها الأعضاء في الشركات الأخرى.
  - د. يستند إلى المهام والمسؤوليات، والمؤهلات التعليمية، والخبرة العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
  - هـ. عاملاً محفزاً للأعضاء الحاليين واجتذاب الأعضاء الجدد ذوي الخبرة والمؤهلات المطلوبة لتعزيز قدرة الشركة على تحقيق أهدافها.
  - و. يجب أن يكون متناسباً مع طبيعة أعمال الشركة ونشاطها وحجمها ودرجة مخاطرها.
  - ز. الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى من حيث تحديد المكافآت، وتجنب المساوئ الناجمة عن هذه المقارنات والتي تؤدي إلى ارتفاع غير مبرر في المكافآت والتعويضات.
3. يجب أن تكون المكافأة بناء على توصية من لجنة المكافآت والترشيحات ويقدمها مجلس الإدارة للجمعية العامة. ويجب على أعضاء مجلس الإدارة عدم التصويت على بند جدول الأعمال المتعلق بمكافأة أعضاء مجلس الإدارة في اجتماع الجمعية العامة.
4. يجب أن تتم مراجعة هيكل المكافآت وحدود القيمة لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه بصورة سنوية بما يشمل كل أو بعض الآتي:
  - أ. مبلغ المكافأة الثابت عن عضويته.
  - ب. مكافآت بدل حضور الجلسات.
  - ج. البدلات الإضافية (مصرفات الانتقال / البدل اليومي) لأعضاء مجلس الإدارة الذين يقطنون خارج مكان انعقاد الاجتماع.
  - د. أعصاب متغيرة / بدلات بناء على أداء الشركة ومجلس الإدارة - ينطبق فقط على أعضاء مجلس الإدارة.
5. يجب تعويض أعضاء مجلس الإدارة ولجانه عن مصروفاتهم الفعلية التي يتكبدها في سبيل حضور الاجتماعات بما في ذلك مصروفات السفر والإقامة، حسب سياسة السفر الخاصة بالشركة المعنية ووفقاً لأعلى مسؤول تنفيذي بها (الرئيس التنفيذي)، وتكون محدودة بالسفر على الدرجة الاقتصادية (بفضل الناقل الوطني)، والإقامة في فندق 5 نجوم إضافة إلى خدمات الانتقال المميزة، شريطة أن يعقد الاجتماع في مدينة أخرى غير مدينة الإقامة الحالية للعضو.
6. في حالة كون المكافأة المتغيرة أو أي جزء منها هي نسبة معينة من أرباح الشركة، يجب أن تكون من المبلغ المتبقي:
  - أ. بعد تخصيص (10%) من صافي الأرباح كاحتياطي نظامي. ويجوز للجمعية العامة العادية إيقاف هذا التخصيص عندما يبلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال.
  - ب. بعد تخصيص (5%) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص للأغراض التي تحددها الجمعية العامة العادية. ويجوز للجمعية العامة العادية إيقاف هذا التخصيص عندما يبلغ الاحتياطي المذكور (25%) من رأس المال.
  - ج. وبعد توزيع أرباح بما لا يقل عن (5%) من رأس مال الشركة المدفوع.
  - د. بعد أن يتم توزيع النسبة المقررة من الأرباح لحاملي الأسهم الممتازة وفقاً للأنظمة واللوائح. شريطة ألا يتجاوز هذا المبلغ (10%) من صافي الأرباح المتبقية ويخضع لحد 500,000 ريال سعودي (أو ما يعادله) من إجمالي المكافآت (كافة العناصر) المدفوعة للأعضاء الفرديين لدورهم كأعضاء في مجلس الإدارة / لجان مجلس الإدارة لشركة سبيماكو.
7. يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من أرباح الشركة أو أن تستند بصورة مباشرة أو غير مباشرة إلى ربحية الشركة.

8. قد تنطبق مبالغ مختلفة من المكافآت الثابتة والمتغيرة على الأعضاء لتعكس خبرة الأعضاء ومهاراتهم واستقلاليتهم وعدد الاجتماعات التي حضروها، من بين معايير أخرى.
9. بناء على مقترح من لجنة الترشيحات، يجب على مجلس الإدارة أن يقوم بوضع الآليات الضرورية للتقييم السنوي لأداء مجلس الإدارة وأعضائه ولجانه، وذلك باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بمدى تحقق أرباح الشركة، وجودة إدارة المخاطر وفعالية نظم الرقابة الداخلية وغيرها شريطة تحديد نقاط الضعف ونقاط القوة واقتراح حل لها بما يحقق مصلحة الشركة.
10. يجب توثيق إجراءات تقييم الأداء والإفصاح عنها وذكرها بصورة واضحة لأعضاء مجلس الإدارة وأصحاب المصلحة بالتقييم.

## الإدارة التنفيذية

1. بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات، يحدد مجلس الإدارة مكافآت الإدارة التنفيذية على أن تكون وفقاً للمبادئ التالية:
    - أ. أن تكون المكافآت والتعويضات متوافقة مع أهداف الشركة الاستراتيجية، وعاملاً لتحفيز الإدارة التنفيذية على تحقيق تلك الأهداف، وتعزيز قدرة الشركة على تنمية أعمالها واستدامتها.
    - ب. أن تكون ملائمة لطبيعة أعمال الشركة ونشاطها وحجمها، والمهارات والخبرات المطلوبة.
    - ج. أن تمكن الشركة من استقطاب التنفيذيين ذوي القدرات والمهارات والمؤهلات اللازمة لتمكين الشركة من تحقيق أهدافها.
    - د. ألا تسبب أي تعارض في المصالح من شأنه أن يؤثر سلباً على مصلحة الشركة وقدرتها على تحقيق أهدافها.
  2. تومي لجنة المكافآت والترشيحات سنوياً بالدرجات الوظيفية وهيكل الرواتب ومجموعة المكافآت السنوية وخطة زيادة العلاوة، ويقرها المجلس بما يشمل كل أو بعض الآتي:
    - أ. الراتب الأساسي.
    - ب. البدلات مثل بدل السكن، والمواصلات، وتعليم الأبناء/الرسم الدراسية، والهاتف وغيرها.
    - ج. المزايا التأمينية.
    - د. مكافأة مرتبطة بتقييم الأداء.
    - هـ. الخطط التحفيزية قصيرة الأجل/طويلة الأجل على أساس البرامج المعتمدة.
    - و. العناصر الأخرى التي قد يراها مجلس الإدارة مناسبة.
  3. يقوم مجلس الإدارة بوضع معايير خاصة بأداء الإدارة التنفيذية تتسجم مع أهداف الشركة واستراتيجيتها، بما في ذلك مراجعة أداء الإدارة التنفيذية وتقييمه باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بمدى تحقق الأهداف الاستراتيجية للشركة، وجودة إدارة المخاطر وفعالية نظم الرقابة الداخلية وغير ذلك، شريطة تحديد نقاط الضعف ونقاط القوة واقتراح حل لها بما يحقق مصلحة الشركة. يتعين أن تكون إجراءات تقييم الأداء مكتوبة ويتم الإفصاح عنها وذكرها بصورة واضحة.
  4. قد تختلف مكافآت كل موظف في الإدارة التنفيذية اعتماداً على النتائج المحققة خلال السنة قيد المراجعة وربطها بمؤشرات الأداء الرئيسية وتقييمات الأداء.
  5. قد تأخذ الشركة باعتبارها الخطط التحفيزية قصيرة الأجل المرتبطة بالأداء الاستثنائي، والخطط التحفيزية طويلة الأجل مثل برامج خيارات الأسهم. ويتعين أن تكون خيارات شراء الأسهم للموظفين وفقاً للمادة 9 (ب) من النظام الأساسي للشركة والمادة 24 من القواعد المدرجة للشركات المساهمة.
  6. إذا تبنيت المكافآت الفقرة لأي موظف بالإدارة التنفيذية على معلومات غير دقيقة أو نتائج خاطئة، فإنه يتم الرفع بالحالة إلى مجلس الإدارة، وعليه يتم إيقاف صرف المكافأة أو استردادها.
  7. يجب أن تلتزم الإدارة التنفيذية في جميع الأوقات بسياسات تعارض المصالح ومدونة قواعد السلوك والإفصاح الخاصة بالشركة.
- العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة: لا يوجد أي انحراف جوهري في المكافآت الممنوحة عن السياسة المتبعة للمكافآت.

## مكافآت مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية تامة

المكافآت المتغيرة										المكافآت الثابتة							
بدل المصروفات*	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين		
<b>أولاً: الأعضاء المستقلون</b>																	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	56,556	21,667	-	-	3,000	3,000	28,889	1- سعادة الدكتور/ أحمد بن حمدان الجديع	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	236,000	-	-	-	15,000	21,000	200,000	2- سعادة الدكتور/ فهد بن عبدالعزيز الربيعة	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	242,000	-	-	-	21,000	21,000	200,000	3- سعادة الدكتورة/ مي بنت عبدالله العجاني	
5,200	-	-	-	-	-	-	-	-	230,000	-	-	-	9,000	21,000	200,000	4- سعادة الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الثنيان	
2,200	-	-	-	-	-	-	-	-	230,000	-	-	-	12,000	18,000	200,000	5- سعادة الأستاذ/ عمار بن عبدالواحد الخضير	
<b>7,400</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>994,556</b>	<b>21,667</b>	-	-	<b>60,000</b>	<b>84,000</b>	<b>828,889</b>	<b>المجموع</b>	
<b>ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين</b>																	
7,650	-	-	-	-	-	-	-	-	329,444	128,333	-	-	12,000	18,000	171,111	1- معالي الأستاذ/ محمد بن طلال النحاس	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	236,000	-	-	-	15,000	21,000	200,000	2- سعادة المهندس/ عادل كريم كاك أحمد	
10,556	-	-	-	-	-	-	-	-	230,000	-	-	-	9,000	21,000	200,000	3- سعادة الدكتور/ محمد خليل محمد	
1,200	-	-	-	-	-	-	-	-	239,000	-	-	-	21,000	18,000	200,000	4- سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	272,000	-	-	-	51,000	21,000	200,000	5- سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القويز	
<b>19,406</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1,306,444</b>	<b>128,333</b>	-	-	<b>108,000</b>	<b>99,000</b>	<b>971,111</b>	<b>المجموع</b>	

\* بدل تذاكر وبدل سفر  
- يتم توفير تأمين طبي لأعضاء مجلس الإدارة وأسرتهم  
- يتم تأمين سيارة كل ثلاث سنوات لرئيس مجلس الإدارة

## مكافآت مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية تامة

### مكافآت كبار التنفيذيين

المجموع الكلي	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة				مكافآت دورية	مزايا عينية	بدلات	رواتب	تفاصيل مكافآت وتعويضات كبار التنفيذيين
			المجموع	رسم إيداع القيمة	خط تحفيزية طويلة الأجل	خط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	المجموع	مزايا عينية	بدلات	رواتب						
13,535,239.97	-	1,867,426.72	994,032.39	0	0	994,032.39	0	0	10,673,780.86	1,370,486.00	1,304,138.86	7,999,156.00	خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى مكافآت الشركة من ضمنهم الرئيس التنفيذي ورئيس القطاع المالي				

### المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى

البيان	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة ولم يسدد	الوصف	بيان الاسباب
الزكاة	33,551,211	-	الزكاة المدفوعة خلال الفترة المنتهية ديسمبر 2023م	-
الضريبة	964,219	-	الضريبة المدفوعة خلال عام 2023م	-
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	25,539,835	2,059,638	اشتراكات الموظفين عن شهر ديسمبر 2023م	دفعت في شهر يناير 2024م
مكتب العمل والجوازات	6,049,123	-	رسوم رخص العمل والاقامات والتأشيرات	-
رسوم الهيئة العامة للغذاء والدواء	3,403,965	-	رسوم تسجيل وشهادات ادوية	-

### مكافآت أعضاء اللجان

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	أعضاء لجنة المراجعة
227,000	27,000	200,000	1- سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القويز
227,000	27,000	200,000	2- سعادة الدكتور/ عبد الله بن صغير الحسيني
227,000	27,000	200,000	3- سعادة الأستاذة/ خلود بنت عبد العزيز الدخيل
227,000	27,000	200,000	4- سعادة الدكتور/ خالد بن داوود القداغ
908,000	108,000	800,000	المجموع
أعضاء اللجنة التنفيذية			
183,111	12,000	171,111	1- معالي الأستاذ/ محمد بن طلال النحاس*
31,889	3,000	28,889	2- سعادة الدكتور أحمد بن حمدان الجديع**
212,000	12,000	200,000	3- سعادة الأستاذ/ عمار بن عبدالواحد الخضير
212,000	12,000	200,000	4- سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر**
215,000	15,000	200,000	5- سعادة المهندس/ عادل كريم كاك أحمد
215,000	15,000	200,000	6- سعادة الدكتور/ فهد بن عبدالعزيز الربيعة
3,000	3,000	-	7- سعادة الأستاذ خالد بن عبدالرحمن القويز**
1,072,000	72,000	1,000,000	المجموع
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
21,000	21,000	-	1- سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القويز
221,000	21,000	200,000	2- سعادة الدكتورة/ مي بنت عبدالله العجاي
118,000	18,000	100,000	3- سعادة الأستاذ/ محمد بن نزال الخالدي
118,000	18,000	100,000	4- سعادة الأستاذ/ أحمد بن مسفر الغامدي
118,000	18,000	100,000	5- سعادة الأستاذة/ منيرة بنت عبد العزيز المحمد
596,000	96,000	500,000	المجموع
أعضاء لجنة الحوكمة والمخاطر			
9,000	9,000	-	1- سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر
209,000	9,000	200,000	2- سعادة الدكتور/ محمد خليل محمد
109,000	9,000	100,000	3- سعادة الأستاذ/ ثامر بن عبد الله الحمود
109,000	9,000	100,000	4- سعادة الأستاذ/ خلدون بن عبد الله الفاخري
209,000	9,000	200,000	5- سعادة الأستاذ/ عبدالرحمن بن محمد الثنيان
645,000	45,000	600,000	المجموع

\* تم تعيين سعادة الدكتور/ أحمد بن حمدان الجديع رئيساً للجنة التنفيذية بدلاً من معالي الأستاذ/ محمد بن طلال النحاس في تاريخ 2023/11/14م.  
\*\* تم تعيين سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القويز عضواً في اللجنة التنفيذية بدلاً من سعادة الأستاذ/ فيصل بن محمد شاكر في 2023/09/28م.

## مكافآت مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية تتمة

4. الأعمال والعقود التي تمت بين شركة سبيماكو الدوائية والشركة العربية الصيدلانية طاسيلي (تافكو) خلال عام 2023م، حيث إن لعضو مجلس الإدارة سعادة الدكتور/ محمد خليل محمد مصلحة غير مباشرة فيها، وهو عضو في مجلس مدراء الشركة العربية الصيدلانية طاسيلي (تافكو). وتتضمن هذه العقود توفير مواد الخلط المسبق، وقد بلغ حجم المعاملات 1,946,979 ريال سعودي.

5. الأعمال والعقود التي تم تجديدها بين شركة سبيماكو الدوائية وبنك الرياض خلال عام 2023م، حيث إن لرئيس مجلس إدارة شركة سبيماكو الدوائية السابق معالي الأستاذ/ محمد بن طلال النحاس مصلحة غير مباشرة فيها، وهو عضو سابق في مجلس إدارة بنك الرياض. وهي عبارة عن عقود لتوفير التمويل الإسلامي والسبل المالية بمبلغ 950 مليون ريال سعودي لكل منها لمدة سنة واحدة دون شروط تفضيلية. بالإضافة إلى ذلك، كانت هناك بعض المعاملات العادية من خلال الحساب الجاري.

### مراجع الحسابات الخارجي

وافقت الجمعية العامة للمساهمين والمنعقدة بتاريخ 2023/06/21م، على توصية لجنة المراجعة لتعيين المراجع الخارجي مكتب بيكر تيلي وشركاؤه محاسبون قانونيون، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع (الثاني والثالث والرابع) والسنتوي من العام المالي 2023م، والربع (الأول والثاني والثالث والرابع) والسنتوي من العام المالي 2024م، والربع (الأول) من العام المالي 2025م، وتحديد أتعابه.

خلال عام 2023م، راعت الشركة توسعة نطاق تطبيق لوائح الحوكمة الإلزامية والتطرق إلى تطبيق بعض المواد الاسترشادية بهدف تعزيز فاعلية الحوكمة بالشركة وفاعلية مجلس الإدارة واللجان التابعة له ولجنة المراجعة بالشركة.

### العقوبات والجزاءات والقيود الاحتياطية

في عام 2023م قامت الشركة بسداد 13 مخالفة بقيمة إجمالية قدرها 354,000 ريال سعودي لهيئة الغذاء و الدواء موضحة أدناه

نوع المخالفة	عدد المخالفات
عدم الالتزام بالتبليغ بنظام التتبع الدوائي (رصد)	1
مخالفات متعلقه بتوفر المستحضرات الصيدلانية	10
مخالفة عدم سعودة مناديب الدعاية الطبية	1
رمز GTIN خاطئ	1

كما قامت الشركة بسداد 232 مخالفة الصادرة من شركة نوبكو في عام 2023م والموضحة أدناه

عدد المخالفات	القيمة الإجمالية
232	5.34 مليون ريال سعودي

على النحو التالي:

- 8.3 مليون ريال سعودي لعقوبات التأخير.
- 2.45 مليون ريال سعودي للجزاءات الفنية.
- 11.29 مليون ريال سعودي للشراء لصالح شركة سبيماكو وأغلبها تابع للنقص في خروتال عام 2022م.

### الأرباح المقترحة توزيعها عن العام 2023م

أوصى مجلس الإدارة بعدم توزيع أرباح عن العام المالي 2023م

### تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة واستخدامها للعام 2023م

أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة كما في 2023/12/31م	قيمتها *	تاريخ الحفظ بها**	تفاصيل استخدامها
244,436	2,444,360	2023/11/14م	أسهم لموظفي الشركة (خطة الحوافز طويل الأجل)

\* القيمة الاسمية للأسهم

\*\* تم إنشاء برنامج أسهم موظفي الشركة (خطة الحوافز طويلة الأجل) في 2023/11/14م بناءً على موافقة الجمعية العامة غير العادية

### طلبات سجل المساهمين

تم طلب سجل المساهمين من شركة مركز إيداع الأوراق المالية (10) مرات خلال العام 2023م، والجدول أدناه يوضح تواريخها وأسبابها

عدد مرات الطلب	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
2	2023/01/15م	لأغراض تقارير الشركة الداخلية
1	2023/04/03م	لأغراض تقارير الشركة الداخلية
1	2023/06/05م	لأغراض تقارير الشركة الداخلية
1	2023/06/20م	لأغراض الجمعية
1	2023/08/21م	لأغراض تقارير الشركة الداخلية
1	2023/09/11م	لأغراض تقارير الشركة الداخلية
1	2023/09/14م	لأغراض تقارير الشركة الداخلية
1	2023/11/14م	لأغراض الجمعية
1	2023/12/04م	لأغراض تقارير الشركة الداخلية

### تعاملات الأطراف ذوي العلاقة

1. الأعمال والعقود التي تمت بين شركة سبيماكو ومركز التخافؤ الحيوي والدراسات الصيدلانية التابع للشركة العربية للصناعات الدوائية (أكديما)، حيث إن لعضو مجلس الإدارة سعادة المهندس/ عادل كريم كاك أحمد، وهو رئيس مجلس إدارة شركة أكديما، وعضو مجلس الإدارة سعادة الدكتور/ محمد خليل محمد، وهو المدير العام لشركة أكديما، مصلحة غير مباشرة فيها. وقد بلغت المعاملات والعقود خلال العام 2023م مبلغ 1,625,431 ريال سعودي دون شروط تفضيلية.

2. الأعمال والعقود التي تمت بين شركة سبيماكو وشركة الاتصالات السعودية (STC)، حيث إن لرئيس مجلس إدارة شركة سبيماكو الدوائية السابق معالي الأستاذ/ محمد بن طلال النحاس مصلحة غير مباشرة فيها، وهو عضو في مجلس إدارة شركة الاتصالات السعودية. وتتضمن هذه العقود توفير خدمات الهاتف الثابت والمحمول والإنترنت بشروط سنوية مختلفة تتجدد تلقائياً. وقد بلغ حجم المعاملات خلال عام 2023م مبلغ 596,938 ريال سعودي دون شروط تفضيلية.

3. الأعمال والعقود التي تم تجديدها بين شركة سبيماكو الدوائية ومصرف الراجحي خلال عام 2023م، حيث إن لعضو مجلس الإدارة سعادة الأستاذ/ خالد بن عبدالرحمن القوي مصلحة غير مباشرة فيها، وهو عضو في مجلس إدارة مصرف الراجحي. وتتضمن هذه العقود توفير تسهيلات التمويل قصيرة الأجل والسندات النقدية بمبلغ 250 مليون ريال سعودي لكل منها لمدة سنة واحدة دون شروط تفضيلية. بالإضافة إلى ذلك، كانت هناك بعض المعاملات العادية من خلال الحساب الجاري.

# التوافق مع حوكمة الشركات

بشكل عام، فإن شركة سيمماكو الدوائية تطبق جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الواردة أدناه

رقم المادة/ الفقرة	نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق
85	مبادرات العمل الاجتماعي: يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي: وضع مؤشرات قياس تريب أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.	<ul style="list-style-type: none"> <li>هذه الفقرة استرشادية.</li> <li>يجري العمل على إعداد سياسة مشابهة لذلك.</li> </ul>
3/86	سياسات الإفصاح وإجراءاته: أن يتضمن الموقع الإلكتروني للشركة جميع المعلومات المطلوب الإفصاح عنها، وأي بيانات أو معلومات أخرى تنشر من خلال وسائل الإفصاح الأخرى.	<ul style="list-style-type: none"> <li>هذه الفقرة استرشادية.</li> <li>وجاري العمل على تحديث الموقع الإلكتروني للشركة.</li> </ul>
8/87	الإفصاح في تقرير مجلس الإدارة عن مكافآت خمسة من كبار التنفيذيين بشكل مفصل وفقاً للجدول المرفق في لائحة حوكمة الشركات.	<ul style="list-style-type: none"> <li>التزمت الشركة بالإفصاح عن عناصر مكافآت كبار التنفيذيين بشكل إجمالي وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في الفقرة الفرعية (4/ب) من الفقرة (أ) من المادة (90) من لائحة حوكمة الشركات، ولكن لحماية مصالح الشركة ومساهميها ومنسوبيها ولتفادي إلحاق أي ضرر قد يترتب نتيجة الإفصاح بشكل مفصل حسب المسميات وفقاً للمنصب، لم يتم عرض التفاصيل على النحو الوارد في الملحق (1) الخاص بمكافآت كبار التنفيذيين من لائحة حوكمة الشركات.</li> </ul>
92	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	<ul style="list-style-type: none"> <li>هذه المادة استرشادية.</li> <li>تم تشكيل لجنة للحوكمة والمخاطر بقرار من مجلس إدارة الشركة.</li> </ul>

كما تجدر الإشارة إلى التالي:

- لم يكن هناك أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة عن أي مكافآت.
- لم يكن هناك أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.
- لم يكن هناك أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
- لم يوص مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.
- لا يوجد تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.

رقم المادة/ الفقرة	نص المادة/الفقرة	أسباب عدم التطبيق
36	شروط أمين السر: على مجلس الإدارة تحديد الشروط الواجب توافرها في أمين سر مجلس الإدارة، على أن تتضمن أيًا مما يلي: أن يكون حاصلًا على شهادة جامعية في القانون، أو المالية، أو المحاسبة، أو الإدارة، أو ما يعادلها، وأن تكون لديه خبرة عملية ذات صلة لا تقل عن ثلاث سنوات. أن تكون لديه خبرة عملية ذات صلة لا تقل عن خمس سنوات.	<ul style="list-style-type: none"> <li>هذه المادة استرشادية.</li> <li>أمين سر مجلس الإدارة حالياً لديه خبره ثلاث سنوات في إدارة أمانة السر.</li> </ul>
39	التقييم	<ul style="list-style-type: none"> <li>هذه المادة استرشادية.</li> </ul>
51/ج	تكوين لجنة المراجعة: (ج) يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً.	<ul style="list-style-type: none"> <li>هذه الفقرة استرشادية.</li> <li>يرأس لجنة المراجعة عضو غير تنفيذي.</li> </ul>
68	تشكيل لجنة إدارة المخاطر: تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	<ul style="list-style-type: none"> <li>هذه المادة استرشادية.</li> <li>تم تشكيل لجنة واحدة للحوكمة والمخاطر بقرار من مجلس إدارة الشركة.</li> </ul>
80	تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح: على مجلس الإدارة وضع سياسات وإجراءات واضحة ومكتوبة لتنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح بهدف حمايتهم وحفظ حقوقهم، على أن تتضمن -بصفة خاصة- ما يلي: كيفية تعويض أصحاب المصالح عند الإخلال بحقوقهم التي تقرها الأنظمة أو تحميها العقود كيفية تسوية الشكاوى أو الخلافات التي قد تنشأ بين الشركة وأصحاب المصالح	<ul style="list-style-type: none"> <li>هذه المادة استرشادية.</li> <li>يتم ذكر ذلك خلال الشروط التي تتضمنها العقود بين الشركة وأصحاب المصالح.</li> </ul>
82(2-3)	تحفيز العاملين: تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن - بصفة خاصة - ما يلي: برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج. إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	<ul style="list-style-type: none"> <li>هذه المادة استرشادية.</li> </ul>
84	المسؤولية الاجتماعية: تضع الجمعية العامة العادية -بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة- سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها؛ بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	<ul style="list-style-type: none"> <li>هذه المادة استرشادية.</li> <li>تعمل الشركة بشكل مستمر على المشاركة في الأنشطة الاجتماعية المختلفة بهدف استدامتها وتحقيق الأهداف المرجوة منها، والتي تهدف أيضاً إلى تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.</li> </ul>

# إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بما يلي:  
 أ. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.  
 ب. أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.  
 ج. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

## أبرز الأحداث الجوهرية وقرارات الشركة المهمة خلال العام 2023م

اتخذ أعضاء مجلس الإدارة خلال عام 2023م العديد من القرارات التي أثرت بشكل إيجابي على أعمال الشركة ونشاطها والتي تعزز بدورها حقوق المساهمين ومصالحهم.

ومن أبرز القرارات والإنجازات المهمة التي تمت بالشركة خلال العام 2023م:

- بتاريخ 2023/02/07م، أعلنت الشركة عن عقدها يوماً لأسواق رأس المال تطلق فيه استراتيجية خمسية مجددة، حيث تركز استراتيجية سبيماكو الدوائية على إنشاء شركة وطنية رائدة في صناعة الأدوية السعودية من خلال الاستفادة من الفرص طويلة الأجل التي تتيحها التوقعات المتفائلة للسوق، مع السعي إلى تحسين رفاهية المرضى وتحقيق الفائدة لجميع الجهات المعنية في الشركة على المدى الطويل.
- بتاريخ 2023/09/10م، أعلنت الشركة عن إطلاق موقعها الإلكتروني الحديث لعلاقات المستثمرين. ضمنت هذه المنصة المتقدمة بعناية ودقة متناهيتين وفقاً لأفضل المعايير العالمية، والتي تهدف إلى تزويد المجتمع الاستثماري بخافة شرائحه بمعلومات شاملة عبر تجربة تصفح حديثة وبمبسطة.
- بتاريخ 2023/11/14م، أعلنت الشركة عن توقيع اتفاقيات بيع وشراء مع مساهمين في شركة الأدوية السويسرية أوزموفارم إس. إيه. ("أوزموفارم") للاستحواذ على 68.0% في شركة أوزموفارم والتخارج من 76.4% في شركة سبيماكو مصر للصناعات الدوائية ش.م.م. ("سبيماكو مصر") من خلال تبادل أسهم ومبلغ نقدي تدفعه شركة سبيماكو الدوائية.
- بتاريخ 2023/12/17م، أعلنت الشركة عن استحواذها على حصة من أسهم شركة الدمام للأدوية (الدمام فارما) بنسبة وقدرها 15% وهي شركة تابعة مملوكة بنسبة 85%. وكجزء من مبادرة شركة سبيماكو الدوائية لتوحيد أصولها، فقد قامت بنقل 20% من أسهم شركة أراك للرعاية الصحية (شركة تابعة مملوكة بالكامل لشركة سبيماكو الدوائية)، لتكون بذلك ملكية شركة سبيماكو الدوائية في شركة الدمام فارما بالكامل بنسبة 100%.
- بتاريخ 2023/11/14م، وافقت الجمعية العامة غير العادية على شراء الشركة لعدد من أسهمها وبحد أقصى (815,000) سهم وذلك بغرض تخصيصها لبرنامج حوافز الموظفين طويلة الأجل.

## أهم التغييرات الهيكلية والتنظيمية بالشركة

سعيًا من الشركة لتطوير الأعمال واستكمال مشروع التحول ولزيادة فرص التحسين التشغيلية، فقد راعت الإدارة التنفيذية العمل على تطوير وتشكيل الهيكل التنظيمي فيها ليتماشى مع خطة وأهداف واستراتيجية الشركة من خلال الاستعانة بالكوادر الوظيفية ذات الكفاءة العالية والتي انعكست بدورها على أداء الشركة لتحقيق النمو المستدام، والبدء بخلق بيئة عمل صحية تنعكس إيجابياً على زيادة الإنتاجية للموظفين.

## التوقعات المستقبلية

إنه من المتوقع لقطاع مستحضرات الأدوية أن يشهد تحسناً في السنوات المقبلة فيما يتعلق بتصنيع الأدوية وزيادة إنتاجها محلياً، وذلك تحقيقاً لأحد أهداف رؤية المملكة العربية السعودية 2030، ألا وهو ارتفاع النسبة الإنتاجية المحلية لمستحضرات الأدوية بنسبة 40%، مما سينعكس إيجابياً على النتائج المالية للشركة ونمو الأعمال فيها، بالإضافة إلى ارتفاع نسبة تصدير الأدوية إلى خارج المملكة عوضاً عن استيرادها.

وعليه، يسر مجلس إدارة الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو الطبية) التقدم بالشكر والعرفان لجميع مساهمي الشركة، والشكر موصول أيضاً إلى جميع الجهات الرقابية على دعمهم وتعزيز الرقابة والحوكمة في الشركات بالمملكة وتطبيق أنظمة ولوائح الدولة. كما يتقدم مجلس الإدارة بالشكر والثناء للإدارة التنفيذية على جهودهم المبذولة خلال عام 2023م.

## الخاتمة

يسر مجلس إدارة الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو الطبية) التقدم بالشكر والعرفان لجميع مساهمي الشركة لمساهماتهم في مواصلة أعمالها، كما يسره تقديم الشكر والتقدير إلى الإدارة التنفيذية بشركة سبيماكو الدوائية تجاه الجهود المبذولة ودعمهم في تحقيق التحول بالشركة من جميع النواحي. وفي الختام، يود مجلس الإدارة أن يشكر جميع عملاء الشركة على منحهم الثقة مؤكداً على حرص الشركة على تطوير العلاقة واستمرارها بتقديم أفضل الخدمات والالتزام بتقديم أفضل المعايير وأجود الأداء تجاه عملائها، ويؤكد أعضاء مجلس الإدارة بأن إنجازات عام 2023م ما هي إلا البداية لسلسلة من الإنجازات في عام 2024م.

# القوائم المالية الموحدة

- 112 تقرير المراجع المستقل
- 115 قائمة المركز المالي الموحدة
- 116 قائمة الربح أو الخسارة الموحدة
- 117 قائمة الدخل الشامل الموحدة
- 118 قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
- 119 قائمة التدفقات النقدية الموحدة
- 121 إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة



تقرير المراجع المستقل (تتمة)

إلى السادة المساهمين المحترمين  
الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)

الأمر الرئيسية للمراجعة (تتمة)

الأمور الرئيسية للمراجعة	الكيفية التي تعاملنا بها أثناء المراجعة مع الأمور الرئيسية للمراجعة
<b>خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية</b>	
<p>بلغ إجمالي قيمة الذمم المدينة التجارية 981 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2023 (31 ديسمبر 2022: 881 مليون ريال سعودي) والتي أثبتت المجموعة مقابلها مخصصات خسائر ائتمانية متوقعة بمبلغ 79 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2023 (31 ديسمبر 2022: 138 مليون ريال سعودي) وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (9)، "الأدوات المالية".</p> <p>قامت الإدارة بتطبيق نموذج مبسط لخسارة الائتمان المتوقعة لتحديد مخصص الخسائر الائتمانية.</p> <p>إن مخصصات الخسارة للأصول مبنية على افتراضات حول مخاطر التخلف عن السداد ومعدلات الخسارة المتوقعة. تستخدم المجموعة الحكم في وضع هذه الافتراضات واختيار المدخلات لحساب انخفاض القيمة، بناءً على الخبرات السابقة للمجموعة، وظروف السوق الحالية بالإضافة الى التقديرات المستقبلية في نهاية كل فترة تقرير.</p> <p>لقد اعتبرنا هذا أمر مراجعة رئيسي نظراً لمستوى الأحكام المطبقة والتقديرات التي تم إجراؤها في احتساب خسارة الائتمان المتوقعة.</p> <p>يرجى الإطلاع على إيضاح 6 حول السياسة المحاسبية ذات الأهمية النسبية وإيضاح 14 حول الإيضاحات ذات العلاقة.</p>	<p>لقد قمنا بتنفيذ الإجراءات التالية لمعالجة هذا الأمر:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تقويم مدى ملائمة سياسة المجموعة الخاصة بتحديد مخصص الانخفاض في القيمة لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (9) والإيضاحات ذات الصلة في القوائم المالية الموحدة.</li> <li>تقويم مدى ملائمة نموذج خسارة الائتمان المتوقعة على الأصول المالية ذات الصلة وملائمتها لمتطلبات المعيار.</li> <li>الحصول على تفهم للإجراءات التي تقوم بها الإدارة في تكوين المخصص وتقييم تصميم وتنفيذ الضوابط على تحديد مخصص خسارة الائتمان المتوقعة.</li> <li>التحقق من مصادر البيانات الرئيسية والمدخلات المستخدمة في نموذج خسارة الائتمان المتوقعة وتقويم مدى ملائمة الأحكام والتقديرات التي تم استخدامها في احتساب خسارة الائتمان المتوقعة.</li> <li>الحصول على جدول أعمار الذمم المدينة التجارية والتأكد من دقته واستعماله في احتساب المخصص.</li> <li>اختبار الدقة الحسابية لحساب خسارة الائتمان المتوقعة.</li> <li>إجراء تحليل الحساسية للافتراضات الرئيسية مثل معدلات الخسارة التاريخية والعامل الاقتصادي المستقبلي.</li> </ul>

معلومات أخرى

تتألف المعلومات الأخرى من المعلومات المدرجة في التقرير السنوي للمجموعة لعام 2023، بخلاف القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجع عنها، والإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى الواردة في تقريرها السنوي للمجموعة. ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي للمجموعة لعام 2023 متاحاً لنا بعد تاريخ هذا التقرير.

ولا يغطي رأينا في القوائم المالية الموحدة المعلومات الأخرى، ونحن لا نبيد أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي بشأنها.

وفيما يتصل بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا تتمثل في قراءة المعلومات الأخرى الموضحة أعلاه عندما تصبح متاحة لنا، والنظر عند القيام بذلك فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة أو مع المعرفة التي حصلنا عليها أثناء المراجعة، أو ما إذا كانت المعلومات الأخرى تبدو مُحَرَّفَة بشكلٍ جوهري بأية صورة أخرى .

وعند قراءتنا للتقرير السنوي للمجموعة لعام 2023، فإذا خلصنا إلى وجود تحريف جوهري فيه، فإننا نكون مطالبين بالإبلاغ عن ذلك الأمر للمكلفين بالحوكمة.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ووفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي ترى أنها ضرورية لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من التحريف الجوهري سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح، بحسب مقتضى الحال، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم الإدارة تصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ما لم يكن لدى الإدارة أي بديل واقعي آخر سوى القيام بذلك.

والمكلفون بالحوكمة، أي مجلس الإدارة، هم المسؤولون عن الإشراف على آلية التقرير المالي في المجموعة.

تقرير المراجع المستقل

إلى السادة المساهمين المحترمين  
الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)

(شركة مساهمة سعودية)  
الرياض - المملكة العربية السعودية

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة للشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية) ("الشركة") والشركات التابعة لها (يشار إليهما معاً بلفظ "المجموعة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2023، وقائمة الربح أو الخسارة الموحدة وقائمة الدخل الشامل الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة مع القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك ملخص للسياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية.

وفي رأينا، فإن القوائم المالية الموحدة المرفقة تعرض بشكل عادل، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2023، وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والاصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة بمزيد من التفصيل في قسم "مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة" الوارد في تقريرنا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين، المعتمد في المملكة العربية السعودية، ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة. وقد وينا أيضاً بمسؤولياتنا المسلكية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. وفي اعتقادنا، فإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا.

الأمور الرئيسية للمراجعة

الأمور الرئيسية للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت لها، بحسب حكمنا المهني، الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للسنة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأينا فيها، ونحن لا نقدم رأياً منفصلاً في هذه الأمور.

الأمور الرئيسية للمراجعة	الكيفية التي تعاملنا بها أثناء المراجعة مع الأمور الرئيسية للمراجعة
<b>الاعتراف بالإيراد</b>	
<p>قامت المجموعة بإثبات إيرادات بمبلغ 1,653 مليون ريال سعودي للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (31 ديسمبر 2022: 1,422 مليون ريال سعودي).</p> <p>يتمثل نشاط المجموعة في تصنيع الأدوية والمستلزمات الطبية والمنتجات الطبية المتعلقة بالأدوية بالإضافة الى الخدمات الطبية، وعليه فإن إيرادات ترتيبات البيع والخدمات يتم الاعتراف بها على عند نقطة زمنية أو على مدى فترة زمنية.</p> <p>يعتبر الاعتراف بالإيراد أمر مراجعة رئيسي نظراً إلى المخاطر المرتبطة بتقديرات وأحكام الإدارة المتعلقة بالاعتراف بالإيراد وتقدير الحسومات والمرتجات التعاقدية وكذلك نظراً إلى أهمية مبلغ الإيرادات والمخاطر المتأصلة.</p> <p>يرجى الاطلاع على إيضاح 6 حول السياسة المحاسبية ذات الأهمية النسبية وإيضاح 30 حول الإيضاحات ذات العلاقة.</p>	<p>لقد قمنا بتنفيذ الإجراءات التالية لمعالجة هذا الأمر:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية للمجموعة المتعلقة بالإيرادات مع متطلبات المعايير الدولية للتقرير المالي ذات الصلة وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (15).</li> <li>تقييم الترتيبات التعاقدية الرئيسية من خلال الرجوع إلى الوثائق والاتفاقيات ذات الصلة مع العملاء،</li> <li>تقييم تصميم وتنفيذ الضوابط الرقابية للمجموعة، واختبار مدى فعاليتها من حيث الاعتراف بالإيراد وفقاً لسياسة المجموعة.</li> <li>فحص عينة من معاملات المبيعات التي تمت خلال السنة وقبل وبعد نهاية السنة لتقييم ما إذا كان قد تم الاعتراف بالإيراد في الفترة المحاسبية الصحيحة مع التعزيز المستندي.</li> <li>عمل دراسات تحليلية وتسويات بين التقارير المختلفة ودراسة أية انحرافات جوهري ناتجة عن ذلك.</li> <li>تقييم مدى كفاية إفصاحات القوائم المالية الموحدة للمجموعة بما يتماشى مع متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي ذات الصلة (15).</li> </ul>

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)  
(شركة مساهمة سعودية)  
قائمة المركز المالي الموحدة  
كما في 31 ديسمبر 2023  
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

إيضاح	31 ديسمبر 2023	31 ديسمبر 2022
<b>الأصول</b>		
<b>الأصول غير المتداولة</b>		
ممتلكات وآلات ومعدات	1,271,710	1,039,968
أصول قيد الإنشاء	583,244	790,217
أصول غير ملموسة	17,066	20,592
أصول حق استخدام	32,204	35,200
مستحق من أطراف ذات علاقة	57,564	-
استثمارات في شركات زميلة ومشروع مشترك	58,186	46,526
أصول ضريبية مؤجلة	28,602	23,481
<b>إجمالي الأصول غير المتداولة</b>	<b>2,048,576</b>	<b>1,955,984</b>
<b>الأصول المتداولة</b>		
مخزون	589,208	494,685
ذمم مدينة تجارية وأخرى	924,093	833,841
استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	459	420
مدفوعات مقدماً وأصول أخرى	163,534	165,218
ودائع لأجل	115,500	45,000
نقد وما في حكمه	160,066	335,349
اصول محتفظ بها للبيع	1,952,860	1,874,513
<b>إجمالي الأصول المتداولة</b>	<b>2,242,576</b>	<b>1,255,000</b>
<b>إجمالي الأصول</b>	<b>4,291,152</b>	<b>3,210,984</b>
<b>إجمالي الأصول</b>	<b>4,023,861</b>	<b>3,831,752</b>
<b>حقوق الملكية والالتزامات</b>		
<b>حقوق الملكية</b>		
رأس المال	1,200,000	1,200,000
احتياطي نظامي	360,685	360,685
احتياطي عام	-	150,000
احتياطي اتفاقي	-	34,710
أسهم خزينة	(8,002)	-
احتياطي ترجمة عملات أجنبية	(42,032)	(26,785)
خسائر متراكمة	(4,002)	(179,102)
<b>حقوق الملكية العائدة إلى مساهمي الشركة الأم</b>	<b>1,506,649</b>	<b>1,539,508</b>
حقوق الملكية غير المسيطرة	161,382	153,596
<b>إجمالي حقوق الملكية</b>	<b>1,668,031</b>	<b>1,693,104</b>
<b>الالتزامات</b>		
<b>الالتزامات غير المتداولة</b>		
قروض وتسهيلات - الجزء غير المتداول	575,277	379,832
التزامات عقود إيجار - الجزء غير المتداول	11,295	18,806
التزامات منافع نهاية الخدمة للموظفين	282,705	313,238
إيرادات مؤجلة	37,795	35,367
التزامات العقود	44,132	42,581
<b>إجمالي الالتزامات غير المتداولة</b>	<b>951,204</b>	<b>789,824</b>
<b>الالتزامات المتداولة</b>		
قروض وتسهيلات	525,458	676,960
مخصص ضمانات مالية	28,119	24,945
التزامات عقود إيجار - الجزء المتداول	7,210	6,145
زكاة وضريبة دخل مستحقة	48,450	33,136
ذمم دائنة تجارية والتزامات أخرى	506,992	403,453
توزيعات أرباح مستحقة	158,294	158,755
التزامات العقود	125,498	45,392
التزامات مرتبطة مباشرة بأصول تم تصنيفها كأصول محتفظ بها للبيع	1,400,021	1,348,786
<b>إجمالي الالتزامات المتداولة</b>	<b>4,605,000</b>	<b>38,000</b>
<b>إجمالي الالتزامات</b>	<b>1,404,626</b>	<b>1,348,824</b>
<b>إجمالي الالتزامات</b>	<b>2,355,830</b>	<b>2,138,648</b>
<b>إجمالي حقوق الملكية والالتزامات</b>	<b>4,023,861</b>	<b>3,831,752</b>

تقرير المراجع المستقل (تتمة)

إلى السادة المساهمين المحترمين  
الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الوصول إلى تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل تخلو من التحريف الجوهرية، سواءً بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. والتأكيد المعقول هو مستوى تأكيد مرتفع، لكنه لا يضمن أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن كل تحريف جوهري متى كان موجوداً. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد التحريفات جوهرياً إذا كان من المتوقع بدرجة معقولة أن تؤثر، كل منها على حدة أو في مجملها، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني، ونلتزم بنزعة الشك المهني طول عملية المراجعة، ونقوم أيضاً بما يلي:

- التعرف على مخاطر التحريف الجوهري في القوائم المالية الموحدة وتقييمها، سواءً كانت بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا. وتُعد خطر عدم اكتشاف التحريف الجوهري الناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، نظراً لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز للرقابة الداخلية.

- التوصل إلى فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة من أجل تصميم إجراءات المراجعة المناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية.

- تقديم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات المتعلقة بها التي أعدتها الإدارة.

- التوصل إلى استنتاج بشأن مدى مناسبة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، وما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكاً كبيرة حول قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة استناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها. وإذا خالصنا إلى وجود عدم تأكيد جوهري، فإن علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو علينا أن نقوم بتعديل رأينا في حال عدم كفاية تلك الإفصاحات. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن أحداثاً أو ظروفًا مستقبلية قد تتسبب في توقف المجموعة عن البقاء كمنشأة مستمرة.

- تقديم العرض العام للقوائم المالية الموحدة وهيكلها ومحتواها، بما فيها الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق العرض العادل.

- الحصول على ما يكفي من أدلة المراجعة المناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة، لإبداء رأي في القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن توجيه عملية مراجعة المجموعة والإشراف عليها وتنفيذها. ونظل وحدنا المسؤولين عن رأي المراجعة.

ونحن نتواصل مع المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق بجملة أمور من بينها نطاق المراجعة وتوقيتها المخطط لهما والناتج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية نتعرف عليها أثناء المراجعة.

ونقدم أيضاً للمكلفين بالحوكمة بياناً يفيد بأننا قد التزمنا بالمتطلبات المسلكية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلال، ونبذلهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد يُعتقد بشكل معقول أنها قد تؤثر على استقلالنا، ونبذلهم أيضاً عند الاقتضاء بالتدابير الوقائية ذات العلاقة.

ومن بين الأمور التي نتواصل بشأنها مع المكلفين بالحوكمة، نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، ومن ثم تُعد هذه الأمور هي الأمور الرئيسية للمراجعة. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم تمنع الأنظمة أو اللوائح الإفصاح العلني عن الأمر، ما لم نر، في ظروف نادرة للغاية، أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التبعات السلبية للقيام بذلك من المتوقع بدرجة معقولة أن تفوق فوائد المصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.



بيكر تيلي م ك م وشركاه محاسبون قانونيون

ماجد منير النمر

(محاسب قانوني - ترخيص رقم 381)

*(Signature)*

الرياض في 21 رمضان 1445هـ  
الموافق 31 مارس 2024م

*(Signature)*

عضو مجلس الإدارة المفوض

Jerome Cabannes

الرئيس التنفيذي

Atef Zouari

الرئيس التنفيذي للمالية

تشكل الإفصاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)  
(شركة مساهمة سعودية)  
قائمة الربح أو الخسارة الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023  
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

إيضاح	2023	2022
<b>العمليات المستمرة</b>		
الإيرادات	1,653,084	1,421,810
تكلفة الإيرادات	(944,986)	(854,813)
<b>إجمالي الربح</b>	<b>708,098</b>	<b>566,997</b>
مصاريف بيع وتسويق	(349,309)	(369,516)
مصاريف عمومية وإدارية	(255,359)	(252,839)
مصاريف البحث والتطوير	(41,459)	(42,645)
خسارة من انخفاض قيمة ذمم مدينة تجارية وأخرى	(13,712)	(10,049)
إيرادات (مصاريف) أخرى	41,139	(6,316)
<b>الربح التشغيلي (الخسارة التشغيلية)</b>	<b>89,398</b>	<b>(114,368)</b>
مصاريف ضمانات مالية	(3,174)	-
تكاليف تمويل	(70,074)	(42,293)
الحصة من نتائج مشروع مشترك	19,995	20,442
أرباح من إعادة تقييم استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	39	3,634
<b>الربح (الخسارة) قبل الزكاة وضريبة الدخل</b>	<b>36,184</b>	<b>(132,585)</b>
زكاة وضريبة دخل	(45,260)	(25,895)
<b>الخسارة للسنة من العمليات المستمرة</b>	<b>(9,076)</b>	<b>(158,480)</b>
<b>العمليات غير المستمرة</b>		
الربح (الخسارة) من العمليات غير المستمرة، صافي من الزكاة وضريبة الدخل	6,489	(12,753)
<b>الخسارة للسنة</b>	<b>(2,587)</b>	<b>(171,233)</b>
<b>الخسارة من العمليات المستمرة العائدة إلى:</b>		
مساهمي الشركة الأم	(19,553)	(152,312)
حقوق الملكية غير المسيطرة	10,477	(6,168)
	(9,076)	(158,480)
<b>خسارة السنة العائدة إلى:</b>		
مساهمي الشركة الأم	(13,711)	(165,135)
حقوق الملكية غير المسيطرة	11,124	(6,098)
	(2,587)	(171,233)
<b>الخسارة الأساسية والمخفضة للسهم المتعلقة بمساهمي الشركة الأم (بالريال السعودي)</b>		
الخسارة من العمليات المستمرة	(0.16)	(1.27)
الخسارة للسنة	(0.11)	(1.38)

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)  
(شركة مساهمة سعودية)  
قائمة الدخل الشامل الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023  
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

إيضاح	2023	2022
<b>الخسارة للسنة</b>	<b>(2,587)</b>	<b>(171,233)</b>
<b>ينود يمكن أن يتم إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة لاحقاً:</b>		
فروقات إعادة ترجمة عملات أجنبية	(15,247)	(14,870)
<b>ينود لن يتم إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة لاحقاً:</b>		
الربح (الخسارة) الاكتواري من منافع نهاية الخدمة للموظفين	10,121	(17,731)
حصة من الدخل الشامل الآخر (الخسارة الشاملة الأخرى) للمشروع المشترك	417	(912)
<b>الخسارة الشاملة الأخرى للسنة</b>	<b>(4,709)</b>	<b>(33,513)</b>
<b>إجمالي الخسارة الشاملة للسنة</b>	<b>(7,296)</b>	<b>(204,746)</b>
<b>إجمالي الخسارة الشاملة العائدة إلى:</b>		
مساهمي الشركة الأم	(18,678)	(198,987)
حقوق الملكية غير المسيطرة	11,382	(5,759)
	(7,296)	(204,746)
<b>إجمالي الخسارة الشاملة العائدة إلى مساهمي الشركة الأم:</b>		
العمليات المستمرة	9,075	(177,104)
العمليات الغير مستمرة	(27,753)	(21,883)
	(18,678)	(198,987)

  
عضو مجلس الإدارة المفوض

*Jerome Cabannes*  
الرئيس التنفيذي

*Atef Zouari*  
الرئيس التنفيذي للمالية

  
عضو مجلس الإدارة المفوض

*Jerome Cabannes*  
الرئيس التنفيذي

*Atef Zouari*  
الرئيس التنفيذي للمالية

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

الشركة السعودية للمصنوعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبماكو - الدوائية)  
(شركة مساهمة سعودية)  
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023  
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

إجمالي حقوق الملكية	إجمالي حقوق الملكية العائدة	المساهمة	أرباح مبقاة (خسائر مترجمة)	احتياطي ترجمة العملات الأجنبية	أرباح خريجة	احتياطي اتفاقي	احتياطي عام	احتياطي نظامي	رأس المال
1,993,405	155,643	1,837,762	104,282	(11,915)	-	34,710	150,000	360,685	1,200,000
(171,233)	(6,098)	(165,135)	(165,135)	-	-	-	-	-	-
(33,513)	339	(33,852)	(18,982)	(14,870)	-	-	-	-	-
(204,746)	(5,759)	(198,987)	(184,117)	(14,870)	-	-	-	-	-
(72,000)	-	(72,000)	(72,000)	-	-	-	-	-	-
(23,555)	3,712	(27,267)	(27,267)	-	-	-	-	-	-
1,693,104	153,596	1,539,508	(179,102)	(26,785)	-	34,710	150,000	360,685	1,200,000
(2,587)	11,124	(13,711)	(13,711)	-	-	-	-	-	-
(4,709)	258	(4,967)	10,280	(15,247)	-	-	-	-	-
(7,296)	11,382	(18,678)	(3,431)	(15,247)	(8,002)	-	-	-	-
(8,002)	-	(8,002)	-	-	-	-	(150,000)	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(3,168)	(3,168)	-	34,710	-	-	(34,710)	-	-	-
(6,607)	(428)	(6,179)	(6,179)	-	-	-	-	-	-
1,668,031	161,382	1,506,649	(4,002)	(42,032)	(8,002)	-	-	360,685	1,200,000

الرصيد كما في 1 يناير 2022  
الخسارة للسنة  
الخسارة المتنامية الأخرى  
إجمالي الخسارة المتنامية  
توزيعات أرباح (إبضاع 4-20)  
استحواذ على حقوق ملكية غير مسيطرة (إبضاع 1-1 هـ)

الخسارة للسنة  
الخسارة المتنامية الأخرى  
إجمالي الخسارة المتنامية  
شراء أسهم خريجة (إبضاع 21)  
محول من احتياطي عام  
محول من احتياطي اتفاقي  
تغيرات في حقوق ملكية غير مسيطرة  
استحواذ على حقوق ملكية غير مسيطرة (إبضاع 1-1 هـ)  
الرصيد كما في 31 ديسمبر 2023

عضو مجلس الإدارة المفوض



الرئيس التنفيذي

Jerome Cabannes

الرئيس التنفيذي للمالية

Atel Zouari

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبماكو - الدوائية)  
(شركة مساهمة سعودية)  
قائمة التدفقات النقدية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023  
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

2022	2023	
(132,585)	36,184	الأنشطة التشغيلية:
(13,664)	6,489	الربح (الخسارة) قبل الزكاة وضريبة الدخل من العمليات المستمرة
		الربح (الخسارة) قبل الزكاة وضريبة الدخل من العمليات غير المستمرة
		تعديلات لبنود غير نقدية:
59,722	64,565	استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات
5,057	4,565	استهلاك أصول حق الاستخدام
24,038	9,417	إطفاء أصول غير ملموسة
-	48	شطب أصول غير ملموسة
(20,442)	(19,995)	حصة من نتائج مشروع مشترك
(135)	(6,383)	الربح من استبعاد الممتلكات والآلات والمعدات
(29,580)	81,657	مخصص (عكس) خصومات/مردودات مبيعات خدمات، صافي
795	49,808	مخصص مخزون بطيء الحركة ومتقدم
(3,634)	(39)	أرباح إعادة تقييم استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
10,049	13,712	انخفاض في قيمة ذمم مدينة تجارية وأخرى
41,097	40,335	منافع نهاية الخدمة للموظفين متكبدة
(1,552)	(1,552)	اطفاء الأيرادات المؤجلة
42,293	70,074	تكاليف التمويل
-	3,174	مخصص ضمانات مالية
123	1,319	تعديلات على التزامات عقود الايجار
		تغيرات في رأس المال العامل:
(76,561)	(143,025)	مخزون
172,692	(161,739)	ذمم مدينة تجارية وأخرى
(44,370)	1,684	مدفوعات مقدماً وأصول أخرى
(57,959)	103,539	ذمم دائنة تجارية والتزامات أخرى
(24,616)	153,837	النقد المتوفر من (المستخدم في) الأنشطة التشغيلية
(25,243)	(34,516)	زكاة وضريبة الدخل المدفوعة
(49,438)	(71,587)	التزامات منافع نهاية الخدمة للموظفين مدفوعة
(99,297)	47,734	صافي النقد المتوفر من (المستخدم في) الأنشطة التشغيلية
		الأنشطة الاستثمارية:
(7,256)	(6,707)	إضافات ممتلكات وآلات ومعدات
(70,955)	(104,710)	صافي التغير في الأصول قيد الإنشاء
-	(5,938)	إضافات أصول غير ملموسة
(45,000)	(70,500)	إضافات ودائع لأجل
645	7,533	متحصل من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات
36,304	8,752	توزيعات الأرباح من مشروع مشترك
570,889	-	متحصل من بيع استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
484,627	(171,570)	صافي النقد (المستخدم في) المتوفر من الأنشطة الاستثمارية

Atel Zouari

الرئيس التنفيذي للمالية

Jerome Cabannes

الرئيس التنفيذي



عضو مجلس الإدارة المفوض

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

**الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)**  
(شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023**  
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

**1. التكوين والنشاط**

إن الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية ("الشركة" أو "الشركة الأم") هي شركة مساهمة سعودية مسجلة في مدينة الرياض، المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم 1131006650 بتاريخ 6 رجب 1406 هـ (الموافق 16 مارس 1986م) وتم تأسيسها بموجب القرار الوزاري رقم 884 بتاريخ 10 جمادى الأولى 1406 هـ (الموافق 21 يناير 1986م). تتضمن هذه القوائم المالية الموحدة ("القوائم المالية") للشركة الأم، وشركاتها التابعة (يشار إليهم مجتمعين بـ "المجموعة").

إن المقر الرئيسي للشركة يقع في مدينة بريدة - طريق الملك عبد العزيز - المدينة الصناعية بالقصيم.

تشارك المجموعة بشكل رئيسي في تصنيع المنتجات الصيدلانية، والأدوية للاستخدام البشري وتجارة الأدوية، ومنتجات الجملة والتجزئة للأدوية والمنتجات ذات صلة، وتطوير وتسويق المنتجات الطبية والصيدلانية، والبحث والتطوير في أنشطة العلوم الطبية، وتشغيل وصيانة مرافق الرعاية الصحية، وأي استثمارات في الصناعات ذات الصلة داخل وخارج المملكة العربية السعودية.

تتضمن هذه القوائم المالية الموحدة أصول والتزامات وأنشطة الشركة وفروعها التالية:

الموقع	تاريخ التسجيل	رقم السجل التجاري
جدة	1992-03-15	4030086146
الرياض	1995-04-01	1010134224
الخبر	2014-08-10	2051058378
مكة المكرمة	2019-02-09	4031222626
المدينة المنورة	2019-02-09	4650207091

**1-1 تشمل القوائم المالية الموحدة حسابات الشركة وشركاتها التابعة المدرجة أدناه:**

نسبة الملكية	2022	2023	بلد التأسيس	النشاط الرئيسي	اسم الشركة التابعة
%100	%100	%100	المملكة العربية السعودية	موزع منتجات صيدلانية	شركة أراك للرعاية الصحية شركة الصناعات الدوائية
%100	%100	%100	المملكة العربية السعودية	موزع منتجات صيدلانية	للتوزيع (أ)
%100	%100	%100	المملكة العربية السعودية	موزع منتجات صيدلانية	شركة أراكم الطبية شركة الوطن العربية للصناعات الدوائية (ب)
%100	-	%99	المملكة العربية السعودية	شركة مصنعة للأدوية	شركة أنورا للتجارة (د)
%99	%99	%85	المملكة العربية السعودية	صيدلية - تجزئة	شركة الدمامل الدوائية
%85	%85	%85	المملكة العربية السعودية	شركة مصنعة للأدوية مزود خدمات للرعاية	شركة الدمامل الدوائية
%57.27	%57.27	%57.27	المملكة العربية السعودية	الصحة	شركة القصيم للخدمات الطبية مؤسسة سبيماكو السعودية - الجزائر
%100	%100	%100	الجزائر	موزع منتجات صيدلانية	شركة سبيماكو مصر للتسويق
%100	%100	%100	مصر	تسويق منتجات صيدلانية	(أ)
%100	%100	%100	مصر	موزع منتجات صيدلانية	شركة سبيماكو مصر للتوزيع (أ)
%100	%100	%100	مصر	موزع منتجات صيدلانية	شركة سبيماكو مصر للصناعات الدوائية (هـ) و (و)
%78.51	%90.59	%90.59	مصر	شركة مصنعة للأدوية	الشركة المغربية العربية للصناعات الدوائية
%72.54	%72.54	%72.54	المغرب	شركة مصنعة للأدوية	للصناعات الدوائية

(أ) لم تقم هذه الشركات التابعة بمزاولة أي نشاط.

(ب) بتاريخ 16 سبتمبر 2020 قرر الشركاء في شركة الوطن العربية للصناعات الدوائية ("الوطن فارما") (شركة ذات مسؤولية محدودة) تصفية الشركة اختياريًا وتعيين مصفي قانوني بهذا الخصوص. وستقوم شركة سبيماكو الدوائية بتصنيع بعض منتجات الشركة التابعة من خلال مصنع الشركة في منطقة القصيم ولا يوجد أثر مالي من تصفية شركة الوطن فارما حيث أن الشركة لم تبدأ نشاطها التجاري ولا تمتلك مشاريع رأسمالية. وبناء عليه توقفت المجموعة عن توحيد القوائم المالية لشركة الوطن فارما. بتاريخ 30 أكتوبر 2022، وافقت الإدارة على تصفية شركة الوطن العربية للصناعات الدوائية. وتم الإنتهاء من عملية التصفية بتاريخ 25 سبتمبر 2023 لدى وزارة التجارة.

**الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سبيماكو - الدوائية)**  
(شركة مساهمة سعودية)  
**قائمة التدفقات النقدية الموحدة (تتمة)**  
**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023**  
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

2022	2023	
		<b>الأنشطة التمويلية:</b>
(213,081)	<b>43,943</b>	صافي التغير في القروض والتسهيلات
(33,405)	<b>(58,411)</b>	تكاليف تمويل مدفوعة
(20,721)	-	ضمانات مالية مدفوعة
(7,470)	<b>(10,158)</b>	التزامات عقود إيجار مدفوعة
(70,738)	<b>(461)</b>	صافي التغير في توزيعات أرباح مستحقة
-	<b>(8,002)</b>	شراء أسهم الخزينة
3,712	<b>(3,168)</b>	التغير في حقوق الملكية غير المسيطرة
554	<b>3,980</b>	منح حكومية مستلمة
(341,149)	<b>(32,277)</b>	<b>صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية</b>
44,181	<b>(156,113)</b>	<b>صافي التغير في النقد وما في حكمه خلال السنة</b>
(38,495)	<b>(16,146)</b>	فروقات إعادة ترجمة عملات أجنبية
329,663	<b>335,349</b>	نقد وما في حكمه في بداية السنة
335,349	<b>163,090</b>	<b>نقد وما في حكمه في نهاية السنة</b>
		<b>معاملات غير نقدية:</b>
843	<b>307,043</b>	محول من أصول قيد الإنشاء إلى ممتلكات وألات ومعدات

  
عضو مجلس الإدارة المفوض

  
الرئيس التنفيذي

  
الرئيس التنفيذي للمالية

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

## الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)

(شركة مساهمة سعودية)

### إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

#### 1. التكوين والنشاط (تتمة)

##### 1-1 تشمل القوائم المالية الموحدة حسابات الشركة وشركاتها التابعة المدرجة أدناه (تتمة)

(ج) بتاريخ 17 نوفمبر 2021، قرر الشركاء في شركة أنورا للتجارة (شركة ذات مسؤولية محدودة) تصفية الشركة اختيارياً وتعيين مصفي قانوني بهذا الخصوص. إن الأثر المالي الناتج لتصفية شركة أنورا التجارية غير جوهري لأن نشاطها التجاري قليل ولعدم وجود التزامات مالية. توقفت المجموعة عن توحيد القوائم المالية لشركة أنورا التجارية. وتجدر الإشارة إلى أن رأس مال شركة أنورا التجارية المدفوع بلغ 300 ألف ريال سعودي، وهي مملوكة بنسبة 99% لشركة أراك للرعاية الصحية (شركة تابعة مملوكة بالكامل لمجموعة سيماكو).

(د) خلال العام، قامت الشركة السعودية للصناعات الدوائية والأجهزة الطبية ("سيماكو - الدوائية") ("الشركة الأم") بالاستحواذ على ملكية شركة الدمام الدوائية من خلال اتفاق بتاريخ 14 ديسمبر 2023، وفقاً لهذا الاتفاق، اشترت سيماكو - الدوائية حصة بنسبة 15% في شركة الدمام الدوائية مقابل 27 مليون ريال سعودي من الشركة المغربية للصناعات الدوائية "كوبر فارما". كذلك، قامت سيماكو - الدوائية، كجزء من مبادرتها لتوحيد الأصول، بنقل 20% من حصتها في رأس المال في شركة الدمام الدوائية من شركتها التابعة بالكامل "شركة أراك للرعاية الصحية (أراك)"، إلى سيماكو - الدوائية. لم يتم استكمال الإجراءات النظامية في هذا الشأن حتى 31 ديسمبر 2023.

(هـ) بتاريخ 4 أغسطس 2022، قامت شركة سيماكو مصر للصناعات الدوائية بزيادة رأس مالها المدفوع من 100,000 حصة إلى 225,000 حصة. قامت الشركة بالاكتمال باسهم اضافية مما أدى إلى رفع نسبة الملكية إلى 78.51%. وبتاريخ 19 سبتمبر 2023، انتهت الشركة عملية شراء أسهم اضافية في شركة سيماكو مصر للصناعات الدوائية مقابل مبلغ 6.6 مليون ريال سعودي، وبذلك تصل نسبة الملكية المعدلة إلى 90.59%. تمت الموافقة على الصفقة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 28 يونيو 2021، ولكن تم الانتهاء من الإجراءات النظامية في ذلك التاريخ.

(و) في 14 نوفمبر 2023، قررت إدارة المجموعة الاستحواذ على حصة ملكية بنسبة 68% في شركة الأدوية المبتكرة ومقرها سويسرا، أوسموفارم إس.إيه. ("أوسموفارم")، مع بيع حصة 76.4% في شركة سيماكو مصر للصناعات الدوائية ("سيماكو مصر"). تتضمن الصفقة، التي تبلغ قيمتها الإجمالية 16.1 مليون ريال سعودي، مبادلة أسهم بالإضافة إلى مقابل نقدي، ومن المتوقع إتمامها في النصف الأول من عام 2024، بشرط الحصول على الموافقات النظامية. وقد وافق مجلس إدارة الشركتين على مبادلة الأسهم. وعليه، توقفت المجموعة عن توحيد القوائم المالية لشركة سيماكو مصر وتم تصنيفها كعمليات غير مستمرة.

#### 1-2 الشركات الزميلة والمشروع المشترك

اسم الشركة الزميلة والمشروع المشترك	النشاط الرئيسي	بلد التأسيس	نسبة الملكية
الشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية (عناية) - مشروع مشترك	تصنيع منتجات الرعاية الصحية	المملكة العربية السعودية	51%
شركة كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية - شركة زميلة	تصنيع المكونات الدوائية الفعالة	المملكة العربية السعودية	46.08%
الشركة العربية الصيدلانية طاسيلي تافكو الجزائر - شركة زميلة	شركة مصنعة للأدوية	الجزائر	22%

#### 2. أسس الإعداد

تم إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والاصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. إن السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية المتبعة من قبل المجموعة تم توضيحها في إيضاح رقم 6.

تم إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية، باستثناء الأدوات المالية التي تم قياسها بالقيمة العادلة و قياس خطة المنافع المحددة بالقيمة الحالية للالتزامات المستقبلية باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة واستثمار في شركات زميلة ومشروع مشترك باستخدام طريقة حقوق الملكية. يتم عرض القوائم المالية بالريال السعودي والذي يعتبر العملة الوظيفية للشركة ويتم تقريب كافة المبالغ لأقرب ألف ريال سعودي، ما لم يذكر خلاف ذلك.

#### 3. الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من الإدارة وضع أحكام وتقديرات وافتراضات تؤثر على مبالغ الإيرادات والمصاريف والأصول والالتزامات والافصاحات المرفقة وافصاحات الالتزامات المحتملة. يمكن أن ينتج من عدم التأكد من هذه الافتراضات والتقديرات نتائج تتطلب تعديلات جوهرياً على القيم الدفترية للأصول أو الالتزامات والتي ستؤثر في الفترات المستقبلية.

تتضمن الافصاحات الأخرى المتعلقة بتعرض المجموعة للمخاطر وعدم التأكد ما يلي:

- إدارة مخاطر الأدوات المالية	إيضاح 38
- افصاحات تحليل الحساسية	إيضاح 24

## الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)

(شركة مساهمة سعودية)

### إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

#### 3. الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة (تتمة)

##### 1-3 الأحكام (تتمة)

في سياق تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، قامت الإدارة باتخاذ الأحكام التالية والتي لها أثر جوهري على المبالغ المدرجة في القوائم المالية الموحدة:

##### تحديد ما إذا كانت المجموعة أو جزء منها تعمل كوكيل أو أصيل

يتم تطبيق مبادئ المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 15 "الإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء" من خلال تحديد كل سلعة أو خدمة وما تم التعهد به للعميل في العقد، وتقييم ما إذا كانت المنشأة لها السيطرة على السلعة أو الخدمة المحددة قبل نقلها إلى العميل. يتطلب هذا التقييم أحكاماً مهمة بناءً على حقائق وظروف محددة.

##### الترتيبات المشتركة

المجموعة طرف في ترتيب مشترك عندما يكون هناك ترتيب تعاقدية يعطي سيطرة مشتركة على أنشطة الترتيب ذات الصلة للمجموعة وطرف واحد آخر على الأقل. يتم تقييم السيطرة المشتركة بموجب المبادئ المماثلة للسيطرة على الشركات التابعة.

تصنف المجموعة مصالحها في الترتيبات المشتركة إما:

- المشاركات المشتركة: حيث يكون للمجموعة حقوق في صافي أصول الترتيب المشترك فقط.
- العمليات المشتركة: حيث يكون للمجموعة حقوق في الأصول والالتزامات للترتيب المشترك.

عند تقييم تصنيف المصالح في الترتيبات المشتركة تأخذ المجموعة بعين الاعتبار:

- هيكل الترتيب المشترك
- الشكل القانوني للترتيبات المشتركة المنظمة من خلال مركبة ومنفصلة
- الشروط التعاقدية لاتفاقية الترتيب المشترك
- أي حقائق وظروف أخرى (بما في ذلك أي ترتيبات تعاقدية أخرى).

تحتسب المجموعة حصصها في المشاريع المشتركة بنفس الطريقة التي تتم بها الاستثمارات المحتسبة بطريقة حقوق الملكية (أي باستخدام طريقة حقوق الملكية).

##### انخفاض قيمة الذمم المدينة التجارية

تقوم المجموعة بقياس مخصص خسائر الذمم المدينة التجارية بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى الحياة. يتم تقدير مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة على الذمم المدينة التجارية باستخدام مصفوفة مخصص بالرجوع إلى تجربة التعثر عن السداد السابقة للمدين وتحليل المركز المالي الحالي للمدين المعدلة للعوامل الخاصة بالمدينين، والظروف الاقتصادية العامة للصناعة التي يعمل فيها المدينون، وتقييم لكل من الوضع الحالي والمتوقع للظروف في تاريخ التقرير. عادة ما يتم تقييم حسابات الذمم المدينة التجارية بشكل جماعي، ما لم تكن هناك حاجة لتقييم مدين معين على أساس فردي.

##### عقود الإيجار

يتم تحديد التزامات عقود الإيجار عن طريق احتساب القيمة الحالية لمدفوعات عقود الإيجار باستخدام معدل الخصم المناسب. قامت المجموعة باستخدام سعر العمولة الفعلي لحساب القيمة الحالية لمدفوعات عقود الإيجار، والتي تمثل معدل الاقتراض الإضافي طويل الأجل.

##### 2-3 التقديرات والافتراضات

يتم الإفصاح أدناه عن الافتراضات الرئيسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية الأخرى لحالات عدم التأكد من التقديرات بتاريخ التقرير المالي والتي لها مخاطر جوهرياً قد تؤدي إلى تعديل جوهري على القيم الدفترية للأصول والالتزامات خلال السنة المالية التالية. استندت الشركة في افتراضاتها وتقديراتها على البيانات المتاحة عند إعداد القوائم المالية. ومع ذلك، قد تتغير الظروف والافتراضات الحالية حول التطورات المستقبلية بسبب تغيرات السوق أو الظروف التي تنشأ خارج سيطرة الشركة. تعكس هذه التغيرات على الافتراضات عند حدوثها.

##### الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية للممتلكات والألات والمعدات والأصول غير الملموسة

يتم تقدير الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية للممتلكات والألات والمعدات والأصول غير الملموسة لأغراض احتساب الاستهلاك والإطفاء على الترتيب. يتم إعداد هذه التقديرات بناءً على الأعمار الإنتاجية المتوقعة للأصول ذات الصلة. يتم تحديد القيمة المتبقية بناءً على الخبرة والبيانات القابلة للملاحظة متى كان ذلك متاحاً.

تم تحديد الأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية للأصول بالمجموعة من قبل الإدارة استناداً على التقييم الفني عند الاستحواذ على الأصل، ويتم مراجعتها سنوياً للتأكد من ملائمتها. وتستند الأعمار الإنتاجية على الخبرة التاريخية مع أصول مماثلة، وكذلك توقع الأحداث المستقبلية التي قد تؤثر على عمر الأصل مثل التغيرات في التكنولوجيا.

### الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)

(شركة مساهمة سعودية)

#### إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

### 3. الأحكام والتفديرات والافتراضات المحاسبية الهامة (تتمة)

#### 2-3 التفديرات والافتراضات (تتمة)

#### خيارات التمديد والإنهاء في عقود الإيجار

يتم تضمين خيارات التمديد والإنهاء في عدد من عقود الإيجار. تستخدم هذه الشروط لزيادة المرونة التشغيلية من حيث إدارة العقود، ان معظم خيارات التمديد والإنهاء المحفوظ بها قابلة للممارسة من قبل كل من الشركة والمؤجر.

عند تحديد مدة عقد الإيجار ، تأخذ الإدارة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف التي تخلق حافزاً اقتصادياً لممارسة خيار التمديد، أو عدم ممارسة خيار الإنهاء. يتم تضمين خيارات التمديد (أو الفترات التي تلي خيارات الإنهاء) فقط في مدة عقد الإيجار إذا كان عقد الإيجار مؤكداً بشكل معقول أن يتم تمديده (أو لن يتم إنهائه). تتم مراجعة التقييم في حالة حدوث حدث مهم أو تغيير كبير في الظروف التي تؤثر على هذا التقييم والتي تكون ضمن سيطرة المستأجر.

#### خصم مدفوعات عقود الإيجار

يتم خصم مدفوعات عقود الإيجار باستخدام معدل الاقتراض الإضافي للشركة ("IBR"). طبقت الإدارة الأحكام والتفديرات لتحديد معدل الاقتراض الإضافي عند بدء عقد الإيجار.

#### الهبوط في قيمة الأصول غير المالية

يتم إثبات خسارة الهبوط في قيمة المبلغ الذي تتجاوز قيمته الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد المبلغ القابل للاسترداد، ولتحديد المبلغ القابل للاسترداد، تقوم الإدارة بتقدير التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة من كل وحدة توليد نقد، وتحديد معدل فائدة مناسب لحساب القيمة الحالية لتلك التدفقات النقدية. في عملية قياس التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة، تقوم الإدارة بوضع افتراضات حول نتائج التشغيل المستقبلية. تتعلق هذه الافتراضات بالأحداث والظروف المستقبلية. قد تختلف النتائج الفعلية، وقد تتسبب في تعديلات كبيرة على أصول المجموعة خلال السنة المالية التالية.

#### الافتراضات طويلة الاجل لالتزام منافع نهاية الخدمة للموظفين

يتمثل التزام منافع نهاية الخدمة للموظفين في الالتزامات التي سيتم سدادها مستقبلاً عند إنهاء عقود العمل. يتعين على الإدارة وضع افتراضات بشأن المتغيرات مثل معدل الخصم ونسبة الزيادة في الرواتب ومعدلات الوفيات ودوران العمل. وتقوم إدارة المجموعة بأخذ المشورة دورياً من خبراء اكتواريين خارجيين بشأن هذه الافتراضات. ويمكن أن تؤثر التغيرات في الافتراضات الرئيسية تأثيراً جوهرياً على التزام منافع نهاية الخدمة للموظفين.

#### أبناؤ وقياس المخصصات

الافتراضات الرئيسية بشأن ترجيح حدوث تدفق خارج لموارد.

#### الاعتراف بالإيرادات

يمكن للمبالغ المسجلة لخصم الإيرادات أن تنتج عن سلسلة معقدة من الأحكام حول الأحداث المستقبلية وعدم التأكد، ويمكن أن تعتمد بشكل كبير على التقديرات والافتراضات. ويتم مراقبة المنهجية والافتراضات المستخدمة لتقدير الخسومات، ومعدلات الرضا، وخصومات الكمية، والمردودات، وتعديلها بانتظام في ضوء الالتزامات التعاقدية والقانونية، والممارسة التاريخية، والخبرة السابقة، وظروف السوق المتوقعة.

#### تقدير الزكاة وضريبة الدخل الحالية والمؤجلة

تمثل الزكاة والضرائب على الأنشطة العادية للمجموعة من إجمالي الزكاة والضريبة المستحقة والمؤجلة. إن احتساب الزكاة والضرائب المفروضة على المجموعة يتضمن بالضرورة درجة من التقدير والحكم فيما يتعلق ببعض البنود التي لا يمكن تحديد معالجتها بشكل نهائي حتى يتم التوصل إلى حل مع مصلحة الضريبة ذات الصلة أو، حسب الاقتضاء، من خلال العمليات القانونية الرسمية.

قد يؤدي الحل النهائي لبعض هذه البنود إلى أرباح / (خسائر) جوهريّة و/أو تدفقات نقدية. إن الاعتراف بأصول الضريبة المؤجلة يستند إلى ما إذا كان من المرجح أن تكون الأرباح الخاضعة للضريبة كافية ومناسبة ومتاحة في المستقبل، والتي يمكن مقابلتها خصم هذه الفروقات المؤقتة. ولتحديد الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة، يتم اعتبار آخر توقعات الأرباح المتاحة للاحتساب الضريبي. فعندما تكون الفروقات المؤقتة متعلقة بالخسائر، يتم النظر في قانون الضرائب ذي الصلة لتحديد الخسائر المتاحة للتسوية من الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة.

### 4. التغيرات في السياسات المحاسبية للمجموعة

تتوافق السياسات المحاسبية وطرق الاحتساب المطبقة في إعداد القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 مع تلك المتبعة في إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 فيما عدا تطبيق المعايير الجديدة التي دخلت حيز التنفيذ في 1 يناير 2023. لم تقم المجموعة بالتطبيق المبكر لأي معايير أخرى أو تفسيرات أو تعديلات صدرت ولكن لم تدخل حيز التنفيذ.

طبقت الشركة للمرة الأولى بعض المعايير والتعديلات والتي تم الإفصاح عن طبيعتها وتأثيرها أذناه:

- المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 17 "عقود التامين".
- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 8: تعريف التقديرات المحاسبية.
- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 1: الإفصاح عن السياسات المحاسبية.
- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 12: الضريبة المؤجلة المتعلقة بالأصول والالتزامات الناشئة عن معاملة واحدة.
- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 12: إصلاح الضرائب الدولية – قواعد نموذج الركيزة الثانية

لم يكن لهذه المعايير والتعديلات أي أثر مهم نسبياً على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

### الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)

(شركة مساهمة سعودية)

#### إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

### 5. المعايير الصادرة غير سارية المفعول بعد

إن المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الصادرة، ولكنها غير سارية المفعول بعد حتى تاريخ إصدار القوائم المالية الموحدة للمجموعة موضحة أدناه. تنوي المجموعة تطبيق هذه المعايير والتفسيرات، إذا انطبقت، عندما تصبح سارية المفعول. ولا يتوقع للمعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة أدناه أن يكون لها تأثيراً مهماً على القوائم المالية الموحدة للمجموعة:

- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 1: تصنيف الالتزامات المالية بين متداول وغير متداول.
- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 1: الالتزامات المالية غير المتداولة مع تعهدات.
- تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي 16: الالتزامات عقود الإيجار عند البيع وإعادة الاستئجار.
- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 7 والمعيار الدولي للتقرير المالي 7: ترتيبات تمويل الموردين.
- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 21: عدم القدرة على التبادل.

### 6. السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية

فيما يلي ملخص للسياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية التي استخدمتها المجموعة في إعداد القوائم المالية الموحدة:

#### أساس التوحيد

تشتمل القوائم المالية الموحدة على القوائم المالية للشركة وشركاتها التابعة كما في 31 ديسمبر 2023.

تتحقق السيطرة عندما تصبح الشركة عرضة أو لها الحق في الحصول على عوائد متقلبة من ارتباطها في الشركة المستثمر بها، ولدى الشركة القدرة على التأثير في هذه العوائد من خلال سلطتها على الشركة المستثمر بها. وبشكل خاص فإن الشركة تسيطر على المنشأة المستثمر بها إذا، فقط إذا، كان لدى الشركة بشكل مباشر أو غير مباشر:

- سلطة على المنشأة المستثمر بها (مثل: وجود حقوق قائمة تعطئها القدرة الحالية لتوجيه النشاطات ذات الصلة بالمنشأة المستثمر بها).
- التعرّض لمخاطر ولديها حقوق في الحصول على عوائد متقلبة من ارتباطها مع المنشأة المستثمر بها.
- القدرة على استخدام سلطتها على المنشأة المستثمر بها للتأثير على عوائدها.

بشكل عام، هناك افتراض ان حيازة غالبية حقوق التصويت ستؤدي الى السيطرة. ومن اجل تعزيز هذا الافتراض وعندما يكون لدى الشركة مستوى اقل من غالبية حقوق التصويت او حقوق مشابهة في الشركة المستثمر بها، فإن المجموعة تأخذ في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم ما إذا كان لدى الشركة سيطرة على المنشأة المستثمر بها، وهذه الحقائق والظروف تشمل ما يلي:

- الترتيب التعاقدى مع الآخرين ممن يحق لهم التصويت في الشركة المستثمر بها.
- الحقوق التي تنشأ عن الترتيبات التعاقدية الأخرى.
- حقوق التصويت وحقوق التصويت المحتملة للشركة.

تقوم الشركة باعادة تقييم ما إذا كانت تمارس سيطرة على المنشأة المستثمر بها ام لا إذا ما اشارت الحقائق والظروف ان هناك تغييراً على عنصر او أكثر من العناصر الثلاثة للسيطرة. يبدأ توحيد الشركة التابعة اعتباراً من تاريخ سيطرة الشركة عليها وتستمر حتى زوال تلك السيطرة. يتم ادراج الأصول والالتزامات والايادات والمصاريف الخاصة بالشركة التابعة المقنتاة او المباعة خلال السنة في القوائم المالية الموحدة من تاريخ بدء السيطرة وحتى تاريخ فقدان الشركة للسيطرة على الشركة التابعة.

يتم توزيع الربح او الخسارة وكل عنصر من عناصر الدخل الشامل الأخر على المساهمين في الشركة والحصص غير المسيطرة حتى لو كان هذا التوزيع سيؤدي الى عجز في رصيد الحقوق غير المسيطرة.

عند اللزوم، يتم اجراء التعديلات على القوائم المالية للشركات التابعة من اجل التوفيق بين سياساتها المحاسبية والسياسات المحاسبية للمجموعة. يتم استبعاد جميع الأصول والالتزامات وحقوق الملكية والايادات والمصاريف والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات ما بين شركات المجموعة بالكامل عند توحيد القوائم المالية.

يتم احتساب اي تغير في حصة التملك في شركة تابعة لا يؤدي الى فقدان السيطرة كمعاملة حقوق ملكية.

إذا فقدت المجموعة السيطرة على شركة تابعة فانها تقوم باستبعاد الأصول (بما فيها الشهرة) والالتزامات والحصة غير المسيطرة وعناصر الملكية الأخرى، في حين يتم الاعتراف بالربح او الخسارة الناتجة في الربح او الخسارة. يتم الاعتراف بالاستثمار المتبقي بالقيمة العادلة.

#### تجميع الاعمال والشهرة

تتم المحاسبة عن عمليات تجميع الاعمال باستخدام طريقة الاستحواذ. تقاس تكلفة الاستحواذ باجمالي المبلغ المحول والذي يتم قياسه بالقيمة العادلة للأصول المحولة والالتزامات المتكبدة او المتوقعة بتاريخ الاستحواذ بالاضافة الى مبلغ الحصص غير المسيطرة في الشركة المستحوذ عليها. تسجل الزيادة في تكلفة الإستحواذ عن حصة المجموعة في القيمة العادلة لصافي الاصول المستحوذ عليها كشهرة. يتم سنوياً التحقق من وجود هبوط في قيمة الشهرة، ويتم تسجيل الشهرة بالتكلفة مخصوماً منها خسائر الهبوط ان وجدت. تقيد تكاليف الاستحواذ المتكبدة كمصاريف وتدرج ضمن المصاريف العمومية والإدارية.

وعند قيام المجموعة بالاستحواذ على عمل ما، يتم تقييم تصنيف الأصول والالتزامات المالية التي تم تحملها وفقاً للشروط التعاقدية والظروف الاقتصادية والوضع السائدة بتاريخ الاستحواذ. ويتضمن ذلك فصل المشتقات المدرجة ضمن الادوات المالية الأخرى في العقود الرئيسية العائدة للشركة المستحوذ عليها.

## الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)

(شركة مساهمة سعودية)

### إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

#### 6. السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (تتمة)

##### تجميع الأعمال والشهرة (تتمة)

يتم إثبات العوض المحتمل الذي سيتم تحويله من قبل الشركة المستحوذة بالقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ. يتم قياس العوض المحتمل (باستثناء العوض المصنف كحقوق ملكية) بالقيمة العادلة مع التغيرات في القيمة العادلة في الربح أو الخسارة. لا يتم إعادة قياس العوض المحتمل المصنف كحقوق ملكية ويتم المحاسبة عن التسوية التالية ضمن حقوق الملكية.

يتم مبدئياً قياس الشهرة والتي تمثل الزيادة في تكلفة الاستحواذ عن حصة المجموعة في صافي الأصول المحددة التي تم الاستحواذ عليها والالتزامات التي تم التمتع بها. وفي حالة زيادة القيمة العادلة لصافي الأصول المستحوذ عليها عن تكلفة الاستحواذ، تقوم المجموعة بإعادة تقديرها للتأكد من قيامها بصورة صحيحة بتحديد كافة الأصول المستحوذ عليها وكافة الالتزامات التي تم التمتع بها، ومراجعة الإجراءات المستخدمة في قياس المبالغ المراد إثباتها بتاريخ الاستحواذ. وإذا ما زال ينتج عن إعادة التقدير هذه زيادة في القيمة العادلة لصافي الأصول المستحوذ عليها عن تكلفة الاستحواذ، يتم إثبات الربح في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة كريح من شراء مخفض.

بعد القياس الأولي، تقاس الشهرة بالتكلفة ناقصاً خسائر الهبوط المتراكمة. ولغرض إجراء الاختبار للتأكد من وجود هبوط في القيمة، توزع الشهرة المستحوذ عليها عند تجميع الأعمال، اعتباراً من تاريخ الاستحواذ، على كل وحدة أو مجموعة من الوحدات المولدة للنقد التي يتوقع بأن تستفيد من تجميع الأعمال، بصرف النظر عما إذا خصصت أصول أو التزامات أخرى خاصة بالشركة المستحوذ عليها إلى تلك الوحدات.

وعند تخصيص الشهرة إلى الوحدة المولدة للنقد واستبعاد جزء من العمليات ضمن تلك الوحدة، عندئذ يتم إدراج الشهرة المتعلقة بالعملية المستبعدة في القيمة الدفترية للعملية عند تحديد ارباح أو خسائر الاستبعاد. تقاس الشهرة المستبعدة في مثل هذه الحالات على أساس القيمة النسبية للعملية المستبعدة والجزء المحتفظ به من الوحدة المولدة للنقد.

#### قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه لبيع أصل أو دفعه لتحويل التزام في معاملة منظمة بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس. يستند قياس القيمة العادلة على افتراض أن معاملة بيع الأصل أو تحويل الالتزام تتم إما:

- في السوق الرئيسية للأصل أو الالتزام. أو
- في حالة عدم وجود سوق رئيسي، في السوق الأكثر فائدة للأصل أو الالتزام.

يجب أن تكون المجموعة قادرة على الوصول إلى السوق الرئيسي أو السوق الأكثر فائدة. يتم قياس القيمة العادلة للأصل أو الالتزام باستخدام الافتراضات التي سيستخدمها المشاركون في السوق عند تسعير الأصل أو الالتزام، على افتراض أن المشاركين في السوق يتصرفون بما يحقق أفضل مصالحهم الاقتصادية. يأخذ قياس القيمة العادلة للأصل غير المالي في الاعتبار قدرة المشارك في السوق على توليد منافع اقتصادية من أعلى وأفضل استخدام للأصل أو عن طريق بيعه إلى مشارك آخر في السوق يمكنه استخدام الأصل في أعلى وأفضل استخدام له.

تستخدم المجموعة أساليب التقييم المناسبة للظروف والتي تتوفر لها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة، وتعظيم استخدام المدخلات القابلة للملاحظة ذات الصلة وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة.

يتم تصنيف كافة الأصول والالتزامات التي يتم قياس أو الإفصاح عن قيمتها العادلة في القوائم المالية الموحدة ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة. يتم توضيح ذلك، على النحو التالي، بناءً على أدنى مستوى من المدخلات التي تعتبر هامة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى 1: أسعار السوق المعلنة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للأصول أو الالتزامات المتطابقة.
- المستوى 2: أساليب التقييم التي يمكن فيها ملاحظة أدنى مستوى من المدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة بشكل مباشر أو غير مباشر.
- المستوى 3: أساليب التقييم التي يكون فيها أدنى مستوى من المدخلات ذات الأهمية لقياس القيمة العادلة غير قابل للملاحظة.

بالنسبة للأصول والالتزامات التي يتم الاعتراف بها في القوائم المالية الموحدة بالقيمة العادلة على أساس متكرر، تحدد المجموعة ما إذا كانت التحويلات قد حدثت بين المستويات في التسلسل الهرمي من خلال إعادة تقييم التصنيف (استناداً إلى أدنى مستوى من المدخلات التي تعتبر هامة بالنسبة للقيمة العادلة لقياس القيمة ككل) في نهاية كل فترة تقرير.

#### العملات الأجنبية

##### المعاملات والأرصدة بالعملة الأجنبية

يتم تحويل المعاملات بالعملة الأجنبية إلى العملة الوظيفية، باستخدام أسعار الصرف السائدة في تواريخ المعاملات (سعر الصرف الفوري). يتم الاعتراف بأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية الناتجة عن تسوية هذه المعاملات وإعادة قياس البنود النقدية بأسعار الصرف في نهاية السنة في الربح أو الخسارة.

لا تتم إعادة ترجمة البنود غير النقدية في نهاية السنة ويتم قياسها بالتكلفة التاريخية (مترجمة باستخدام أسعار الصرف في تاريخ المعاملة). باستثناء البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة والتي يتم تحويلها باستخدام أسعار الصرف في التاريخ الذي تم تحديد القيمة العادلة.

## الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)

(شركة مساهمة سعودية)

### إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

#### 6. السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (تتمة)

##### العمليات الخارجية

يتم تحويل الأصول والالتزامات العمليات الأجنبية، بما في ذلك الشهرة وتسويات القيمة العادلة الناشئة عن الاستحواذ، إلى الريال السعودي بأسعار الصرف في تاريخ التقرير. يتم تحويل إيرادات ومصاريف العمليات الأجنبية إلى الريال السعودي بأسعار الصرف في تواريخ المعاملات.

يتم إثبات فروق العملات الأجنبية في الدخل الشامل الآخر ويتم تجميعها في احتياطي الترجمة، باستثناء الحد الذي يتم فيه تخصيص فرق الترجمة إلى حقوق الملكية غير المسيطرة.

##### شركات المجموعة

عند التوحيد يتم ترجمة الأصول والالتزامات للعمليات الأجنبية إلى الريال السعودي بسعر التحويل السائد في تاريخ التقرير المالي، ويتم ترجمة الربح أو الخسارة بسعر التحويل السائد في تاريخ المعاملات. يتم الاعتراف بفروقات العملة الناشئة من الترجمة مباشرة في الدخل الشامل الآخر. وعند استبعاد إحدى العمليات الأجنبية فيتم إعادة تصنيف الجزء المتعلق بها من الدخل الشامل الآخر إلى الربح أو الخسارة.

#### ممتلكات والآلات ومعدات

##### الائتبات والقياس

يتم قياس الممتلكات والآلات والمعدات بالتكلفة والتي تشمل تكاليف الافتراض المرسملة بعد خصم الاستهلاك المتراكم وأي خسائر انخفاض في القيمة المتراكمة. إذا كانت أجزاء مهمة من الممتلكات والمعدات لها عمر إنتاجي مختلف، فسيتم احتسابها كبنود منفصلة (المكونات الرئيسية) للممتلكات والمعدات. يتم إثبات جميع تكاليف الإصلاح والصيانة الأخرى في قائمة الدخل عند تكبدها. يتم إدراج القيمة الحالية للتكلفة المتوقعة لإيقاف تشغيل الأصل بعد استخدامه في تكلفة الأصل المعني إذا تم استيفاء معايير الاعتراف للمخصص.

يتم استبعاد الممتلكات والآلات والمعدات عند البيع أو عند عدم توقع منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو التخلص منه. يتم إثبات أي ربح أو خسارة عند استبعاد عنصر من الممتلكات والمعدات في الربح أو الخسارة.

##### النفقات اللاحقة

يتم رسملة النفقات اللاحقة فقط عندما يكون من المرجح أن تتدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية المرتبطة بهذه المصروفات إلى المجموعة.

#### الاستهلاك

يتم احتساب الاستهلاك لشطب تكلفة بنود الممتلكات والآلات والمعدات ناقصاً قيمتها المتبقية المقدر باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية المقدر ويتم الاعتراف بها عادة في الربح أو الخسارة. الأراضي لا تستهلك.

إن نسب الاستهلاك المقدر للممتلكات والآلات والمعدات للفترة الحالية والمقارنة هي كما يلي:

النسبة الاستهلاك	البند
2% إلى 3%	مباني
4% إلى 10%	الآلات ومعدات
10%	أثاث ومفروشات
25%	أجهزة مكتبية وحاسب آلي
25%	سيارات

يتم مراجعة القيم المتبقية، والأعمار الإنتاجية، وطرق استهلاك الممتلكات والآلات والمعدات في نهاية كل سنة مالية ويتم تعديلها مستقبلاً، إذا كان مناسباً.

#### الأصول قيد الإنشاء

تظهر الأصول قيد الإنشاء بالتكلفة ولا يتم استهلاكها. يبدأ استهلاك الأصول قيد الإنشاء عندما تصبح الأصول جاهزة للاستخدام المحدد لها، حينها يتم تحويلها إلى الممتلكات والآلات والمعدات أو أصول غير ملموسة. يتم رسملة تكاليف التمويل التي تنفق على القروض من أجل تمويل إنشاء أصول مؤهلة خلال الفترة الزمنية اللازمة لاستكمال وإعداد الأصل للاستخدام المحدد له.

#### الأصول غير الملموسة

يتم قياس الأصول غير الملموسة المقننة بصورة منفردة عند الاعتراف الأولي بالتكلفة. وتعتبر تكلفة الأصول غير الملموسة التي تم اقتنائها بناءً على عملية تجميع أعمال هي القيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ.

يتم الاعتراف بتكلفة الأصل والمُنتج داخلياً مبدئياً بالتكلفة عندما:

- من المحتمل أن تكون هناك منافع اقتصادية مستقبلية من هذه الأصول،
- يمكن قياس تكلفة هذه الأصول بشكل موثوق.

بعد الاعتراف المبدئي، تدرج الأصول غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً الأطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة، إن وجدت. إن الأصول غير الملموسة المنتجة داخلياً، باستثناء تكاليف التطوير المرسملة لا تتم رسملتها، ويتم إثبات المصاريف في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند تكبدها.

## الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)

(شركة مساهمة سعودية)

### إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

#### 6. السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (تتمة)

##### الأصول غير الملموسة (تتمة)

بالنسبة للأصول غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي المحدد فيتم اطفؤها على مدار فترة العمر الإنتاجي الاقتصادي لها ويتم تقييم الهبوط في القيمة عند وجود مؤشر على احتمال الهبوط في القيمة. يتم مراجعة فترة الإطفاء وطريقة الإطفاء للأصول غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي المحدد على الأقل في نهاية كل سنة مالية. ويتم معالجة التغيرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو النمط المتوقع للاستفادة من المنافع الاقتصادية المستقبلية المتضمنة في الأصل بتغيير فترة أو طريقة الإطفاء ، وفق الحاجة ، وتعامل كتغيرات في التقديرات المحاسبية. ويتم الاعتراف بمصروفات الإطفاء للأصول غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي المحدد في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ضمن المصاريف التي تتناسب مع وظيفة الأصل غير الملموس.

يتم قياس الربح أو الخسارة الناتجة عن استبعاد إثبات أصول غير ملموسة بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل، ويتم إثباتها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عندما يتم التوقف عن إثبات الأصول.

يتم قياس الأصول غير الملموسة بما في ذلك التقنيات والتراخيص والبرامج واسم العلامة التجارية وقائمة العملاء والتي يتم الحصول عليها من قبل المجموعة ولها أعمار إنتاجية محددة بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وأي خسائر انخفاض في القيمة المتراكمة.

إن الأصول غير الملموسة ذات الأهمية التي تعترف بها المجموعة ونسبة الإطفاء هي كما يلي:

نسبة الإطفاء	الأصول غير الملموسة
14 - 15%	التقنيات
14 - 15%	اسم العلامة التجارية
14 - 15%	قائمة العملاء
12 - 15%	برامج الحاسب آلي
12.5%	الرسوم المؤجلة وخبرة الإنتاج والتراخيص

#### الأصول غير المتداولة المحتفظ بها للبيع والعمليات المتوقعة

تصنف المجموعة الأصول غير المتداولة والمجموعات المستبعدة كأصول محتفظ بها للبيع إن كانت قيمتها الدفترية ستسترد بصورة رئيسية من خلال معاملة بيع وليس من خلال الاستخدام المستمر. وتقاس الأصول غير المتداولة والمجموعات المستبعدة المصنفة كأصول محتفظ بها للبيع بقيمتها الدفترية أو قيمتها العادلة، أيها أقل، ناقصاً تكاليف البيع. تمثل تكاليف البيع الإضافية المرتبطة مباشرة باستبعاد الأصل (المجموعة المستبعدة)، باستثناء تكاليف التمويل ومصروف ضريبة الدخل.

تعتبر معايير تصنيف الأصل إلى أصل محتفظ به للبيع مستوفاة فقط عندما يكون البيع محتملاً بدرجة عالية ويكون الأصل أو المجموعة المستبعدة متاحة للبيع الفوري بحالتها الحالية. ويجب أن تشير الإجراءات اللازمة لإتمام عملية البيع إلى أنه من غير المرجح إجراء تعديلات كبيرة على عملية البيع أو سحب قرار البيع. ويجب ان تلتزم الإدارة بخطة لبيع الأصل خلال سنة واحدة من تاريخ التصنيف.

لاستهلاك أو تطفأ الممتلكات والآلات والمعدات والأصول غير الملموسة بمجرد تصنيفها كأصول محتفظ بها للبيع. تعرض الأصول والالتزامات المصنفة كمحتفظ بها للبيع بشكل منفصل كبنود متداولة في قائمة المركز المالي الموحدة.

#### تكاليف الاقتراض

تتم رسمة تكاليف الاقتراض المتعلقة مباشرة بشراء أو إنشاء أو إنتاج أصل مؤهل، يتطلب إنشاؤه أو إنتاجه فترة زمنية طويلة كي يكون جاهزاً للغرض الذي أنشئ من أجله أو بيعه كجزء من تكلفة ذلك الأصل المعني. يتم تحميل كافة تكاليف الاقتراض الأخرى على المصاريف في الفترة التي تتكبد فيها. تتضمن تكاليف الاقتراض الفوائد والتكاليف الأخرى التي تتكبدتها الشركة فيما يتعلق باقتراض الأموال.

#### الإيجارات

تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان العقد يحتوي على عقد إيجار عند بدء العقد. تعترف المجموعة لجميع اتفاقيات عقود الإيجار كأصول حق استخدام والتزامات عقود الإيجار، باستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل والإيجارات للأصول منخفضة القيمة على النحو التالي:

#### المجموعة كمستأجر

##### أ. أصول حق الاستخدام

تقوم الشركة بإدراج أصول حق الاستخدام في تاريخ بداية عقد الإيجار (أي التاريخ الذي أصبح فيه الأصل الأساسي جاهزاً للاستعمال). يتم قياس أصول حق الاستخدام بالتكلفة ناقصاً أي استهلاك متراكم وخسائر الهبوط في القيمة، وتعديلها بأي إعادة قياس للالتزامات عقود الإيجار. تتضمن تكلفة أصول حق الاستخدام مبلغ التزامات عقود الإيجار المسجلة والتكاليف المباشرة الأولية المتكبدة ودفعات الإيجار المنفذة في أو قبل تاريخ بداية العقد ناقصاً أي حوافر إيجار مستلمة. ويتم استهلاك أصول حق الاستخدام على أساس القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر.

## الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)

(شركة مساهمة سعودية)

### إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

#### 6. السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (تتمة)

##### المجموعة كمستأجر (تتمة)

##### ب. التزامات عقود الإيجار

في تاريخ بدء عقد الإيجار تقوم المجموعة بإثبات التزامات عقود الإيجار المقاسة بالقيمة الحالية لمدفوعات عقود الإيجار التي يتعين إجراؤها على مدى مدة عقد الإيجار. تتضمن مدفوعات عقود الإيجار على مدفوعات ثابتة (بما في ذلك مدفوعات ثابتة مضمنة) مطروحاً منها أي حوافر تأجير مستحقة القبض ومدفوعات عقود الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقع دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. تتضمن مدفوعات عقود الإيجار أيضاً سعر ممارسة خيار الشراء الذي من المؤكد أن تمارسه المجموعة ومدفوعات غرامات إنهاء عقد الإيجار، إذا كانت مدة الإيجار تعكس أن المجموعة تمارس خيار الإنهاء. يتم الاعتراف بدفعات عقود الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل كمصروف في الفترة التي يحدث فيها الحدث أو الشرط التي يؤدي إلى الدفع.

عند احتساب القيمة الحالية لمدفوعات عقود الإيجار، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي في تاريخ بدء الإيجار إذا كان سعر الفائدة الضمني في عقد الإيجار غير قابل للتحديد بسهولة. بعد تاريخ البدء يتم زيادة مبلغ التزامات عقود الإيجار لتعكس تراكم الفائدة وتخفيض مدفوعات عقود الإيجار المقدمة. بالإضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية للالتزامات عقود الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة الإيجار أو تغيير في مدفوعات عقود الإيجار الثابت المضمون أو تغيير في التقييم لشراء الأصل الأساسي.

##### ج. عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار الأصول ذات القيمة المنخفضة

عقود الإيجار قصيرة الأجل هي عقود مدتها 12 شهراً أو أقل. الأصول منخفضة القيمة هي البنود التي لا تفني حدود الرسملة الخاصة بالشركة وتعتبر غير جوهرية لقائمة المركز المالي الموحدة ككل. يتم الاعتراف بمدفوعات عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار ذات الأصول منخفضة القيمة على أساس القسط الثابت في الربح أو الخسارة.

##### المجموعة كمؤجر

يتم تصنيف عقود الإيجار التي لا تقوم الشركة بموجها بتحويل جميع مخاطر ومنافع الملكية بشكل جوهري كعقود تأجير تشغيلي. يتم إضافة التكاليف المباشرة المبدئية المتكبدة في التفاوض وترتيب عقد الإيجار التشغيلي إلى القيمة الدفترية للأصل المؤجر ويتم الاعتراف بها على مدار فترة عقد الإيجار على نفس أساس إيرادات الإيجار. يتم الاعتراف بالإيجارات المحتملة عند اكتسابها.

#### استثمارات في شركات زميلة ومشاريع مشتركة

الشركات الزميلة هي تلك المنشآت التي يكون للمجموعة تأثيراً مهماً عليها. وإن التأثير المهم هو المقدر على المشاركة في القرارات المتعلقة بالسياسات المالية والتشغيلية للشركة المستثمر فيها، ولكنها ليست سيطرة أو سيطرة مشتركة على هذه السياسات.

المشاريع المشتركة هي عبارة عن اتفاقية مشتركة يحق بموجبها للأطراف التي تمارس سيطرتها المشتركة عليها الاعتراف بحصة في صافي أصول تلك المشاريع المشتركة. تمثل السيطرة المشتركة اتفاق تعاقدي لتقاسم السيطرة على اتفاقية ما، وتتواجد فقط عندما يتطلب اتخاذ القرارات بشأن الأنشطة ذات العلاقة الموافقة الجماعية للأطراف الذين يشاركون في السيطرة. إن الاعتبارات التي تم أخذها بعين الاعتبار عند تحديد التأثير المهم أو السيطرة المشتركة هي نفس تلك الاعتبارات اللازمة لتحديد السيطرة على الشركات التابعة.

يتم المحاسبة عن استثمارات المجموعة في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة باستخدام طريقة حقوق الملكية. وبموجب هذه الطريقة، يقيد الاستثمار في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة ميدئياً بالتكلفة. يتم تعديل القيمة المدرجة للاستثمار لإثبات التغيرات في حصة المجموعة من صافي أصول الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة بتاريخ الاستحواذ. يتم إدراج الشهرة المتعلقة بالشركة الزميلة أو المشروع المشترك في القيمة الدفترية للاستثمار ولا يتم اختبارها بشكل منفصل للتأكد من عدم وجود انخفاض في قيمتها.

تعكس قائمة الربح أو الخسارة الموحدة حصة المجموعة من نتائج عمليات الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة. يتم عرض أي تغيير في الدخل الشامل الآخر لتلك الشركات المستثمر فيها كجزء من الدخل الشامل الآخر للمجموعة. وبالإضافة إلى ذلك، عندما يكون هناك تغيير مثبت مباشرة في حقوق ملكية الشركات الزميلة أو المشاريع المشتركة، تقوم المجموعة بإثبات حصتها من أي تغييرات، عندما ينطبق ذلك، في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة. يتم استبعاد الربح والخسارة غير المحققة الناتجة من المعاملات بين المجموعة والشركات الزميلة والمشاريع المشتركة بقدر حصة المجموعة في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك.

يتم إعداد القوائم المالية للشركات الزميلة والمشاريع المشتركة لنفس فترة إعداد القوائم المالية للمجموعة. عند الحاجة، يتم إجراء تسويات لجعل السياسات المحاسبية تتماشى مع تلك الخاصة بالمجموعة.

بعد تطبيق طريقة حقوق الملكية، تقوم المجموعة بتحديد ما إذا كان من الضروري إثبات خسارة الانخفاض في قيمة الاستثمار في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة. تحدد المجموعة في تاريخ كل تقرير ما إذا كان هناك أي دليل موضوعي على أن الاستثمار في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك قد انخفضت قيمته. وعندما يكون ذلك، تقوم المجموعة باحتساب مبلغ الانخفاض في القيمة باعتباره الفرق بين القيمة القابلة للاسترداد للشركة الزميلة أو المشروع المشترك وبين القيمة الدفترية له ويتم الاعتراف بالخسارة على أنها خسائر انخفاض في شركة زميلة ومشروع مشترك في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

عند فقدان التأثير المهم على الشركة الزميلة أو السيطرة المشتركة على المشاريع المشتركة، تقوم المجموعة بقياس وإثبات أي استثمارات محتفظ بها بالقيمة العادلة، إن أي فرق بين القيمة الدفترية للشركة الزميلة أو المشروع المشترك عند فقدان التأثير المهم أو السيطرة المشتركة والقيمة العادلة للاستثمارات المحتفظ بها والمتحصلات من الاستبعاد يتم إثباته في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

## الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)

(شركة مساهمة سعودية)

### إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

#### 6. السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (تتمة)

##### الهبوط في قيمة الأصول غير المالية

تقوم المجموعة بتاريخ إعداد التقرير المالي بتقييم ما إذا كان يوجد مؤشر بأن أحد الأصول المالية قد تعرض لانخفاض في القيمة. في حال وجود مثل هذا المؤشر، أو إذا كان من الضروري إجراء اختبار سنوي بخصوص الانخفاض في القيمة لأحد الأصول، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل. إن القيمة القابلة للاسترداد للأصل تمثل القيمة العادلة للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية ناقصاً تكاليف الاستبعاد أو القيمة الحالية أيهما أعلى، ويتم تحديدها لأحد الأصول الفردية إلا في حال عدم قيام الأصل بتوليد تدفقات نقدية داخلية تكون مستقلة بشكل رئيسي عن تلك المولدة من أصول أو مجموعة من الأصول الأخرى. عندما تزيد القيمة الدفترية لأصل ما أو عندما تزيد قيمة وحدات المدرة للنقدية عن القيمة القابلة للاسترداد، يعتبر الأصل منخفض القيمة ويتم تخفيضه إلى القيمة القابلة للاسترداد.

يتم الاعتراف بخسائر الهبوط في القيمة للعمليات المستمرة في الربح أو الخسارة من العمليات المستمرة.

يتم إجراء تقييم في تاريخ التقرير المالي لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على انعكاس خسائر الهبوط المثبتة سابقاً للأصول غير المالية، عدا الشهرة. يتم إدراج عكس خسارة الهبوط في الربح أو الخسارة.

##### المخزون

يتم تسجيل المخزون في القوائم المالية الموحدة بالتكلفة (بما في ذلك المواد الخام، والعمالة المباشرة، والتكاليف المباشرة الأخرى، ومصاريف الإنتاج العامة ذات الصلة) أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل، مع المخصصات المستحقة لأي عناصر متقادمة أو بطيئة الحركة، أو شكت على انتهاء الصلاحية والتالفة وفقاً لسياسة المجموعة. يتم تحديد تكلفة مواد الخام، والمواد الاستهلاكية، وقطع الغيار، والسلع تامة الصنع على أساس متوسط التكلفة المرجح.

##### الأصول المالية

##### الاعتراف الأولي والقياس

تصنف الأصول المالية عند الإقرار الأولي على أنها ستقاس لاحقاً بالتكلفة المستندة، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يعترف بجميع الأصول المالية عند الإقرار الأولي بالقيمة العادلة مضافاً إليها تكاليف المعاملة الا في حالة قيد الأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

##### القياس اللاحق

ويعتمد القياس اللاحق للأصول المالية على تصنيفها كما هو موضح أدناه:

##### الأصول المالية بالتكلفة المستندة

بعد القياس الأولي، تقاس تلك الأصول المالية بالقيمة المطفأة باستخدام طريقة سعر الفائدة الفعلي وتكون معرضة للهبوط في القيمة. يتم الاعتراف بالأرباح أو الخسائر في قائمة الربح أو الخسارة عند استبعاد الأصل، أو دخول تعديلات عليه، أو هبوط قيمته.

##### الأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

يتم إدراج الأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح والخسارة في قائمة المركز المالي الموحدة بالقيمة العادلة مع إدراج التغيرات في القيمة العادلة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

##### استبعاد الأصول المالية

يتم استبعاد الأصول المالية في الحالات التالية:

- انتهاء الحق في استلام تدفقات نقدية من الأصل، أو
- قيام المجموعة بتحويل حقوقها باستلام تدفقات نقدية من الأصل أو التزمت بدفع التدفقات النقدية بالكامل بدون تأخير إلى طرف ثالث من خلال اتفاقية "تحويل" وسواء (أ) حولت المجموعة بصورة جوهرية جميع المخاطر والمنافع الخاصة بالأصل أو (ب) ان الشركة لم تحول ولم تحتفظ بصورة جوهرية بجميع المخاطر والمنافع الخاصة بالأصل الا انها حولت حقها في السيطرة عليه.

إذا قامت المجموعة بتحويل حقوقها باستلام التدفقات النقدية من الأصل أو دخلت في اتفاقية تحويل فإنها تقيم إلى أي حد ما زالت تحتفظ بالمخاطر والمنافع المرتبطة بالأصل. يتم الاعتراف بالأصل إلى المدى الذي تستمر علاقة المجموعة به إذا لم تحول ولم تحتفظ بجميع المخاطر والمنافع المرتبطة بالأصل ولم تحول حقها في السيطرة عليه. في تلك الحالة تقوم المجموعة بالاعتراف أيضاً بالالتزامات المرتبطة به. ويقاس الأصل المحول والالتزامات المرتبطة به على أساس يعكس الحقوق والالتزامات التي احتفظت بها المجموعة.

ويقاس استمرار العلاقة الذي يتخذ شكل ضمان على الأصل المحول بالقيمة الدفترية الأصلية للأصل وأقصى مبلغ يمكن مطالبته المجموعة بسداده، أيهما أقل.

## الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)

(شركة مساهمة سعودية)

### إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

#### 6. السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (تتمة)

##### الهبوط في قيمة الأصول المالية

تعترف المجموعة بمخصص خسائر ائتمانية متوقعة لجميع أدوات الدين الغير مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح او الخسارة.

يتم الاعتراف بمخصص خسائر ائتمانية متوقعة على مرحلتين. بالنسبة للتعرض الائتماني الذي لم يشهد زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الاثبات الاولي، يتم الاعتراف بخسائر الائتمان المتوقعة لمخاطر الائتمان الناتجة من التعثر المحتمل في السداد خلال 12 شهراً (خسائر ائتمانية متوقعة على مدى 12 شهراً). أما بالنسبة للتعرض الائتماني الذي شهد زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الاثبات الاولي، يجب الاعتراف بمخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر المتبقي للتعرض، بغض النظر عن توقيت التعثر (خسائر ائتمانية متوقعة على مدى العمر).

بالنسبة للمدينين التجاريين واصول العقود، تطبق الشركة مدخلا مبسطا في احتساب خسائر الائتمان المتوقعة. لذلك، قامت الشركة باستخدام مصفوفة المخصص التي تستند على خبرتها التاريخية في خسائر الائتمان، والتي تم تعديلها للعوامل المستقبلية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية.

##### النقد وما في حكمه

يشتمل النقد وما في حكمه في قائمة المركز المالي الموحدة على النقد في البنوك، والنقد في الصندوق، والودائع قصيرة الأجل والتي تستحق خلال ثلاثة أشهر أو أقل، والتي تخضع لمخاطر ضئيلة للتغير في القيمة.

##### المخصصات والالتزامات المحتملة

يتم اثبات المخصصات عندما تؤدي الالتزامات الحالية الناتجة من حدث سابق إلى تدفق الموارد الاقتصادية من المجموعة ويمكن تقدير المبالغ بشكل موثوق به. ولا يزال توقيت أو مقدار التدفق غير مؤكد. وينشأ الالتزام الحالي عند وجود التزام قانوني أو ضمني ناتج عن أحداث سابقة، مثل المنازعات القانونية أو العقود مخسرة.

يتم قياس المخصصات على أساس النفقات المقدرة المطلوبة لتسوية الالتزام الحالي، استناداً إلى الأدلة الأكثر موثوقية المتاحة في تاريخ التقرير، بما في ذلك المخاطر والشكوك المرتبطة بهذا الالتزام. وعندما يكون هناك عدد من الالتزامات المتماثلة، يتم تحديد احتمالية أن يكون التدفق الخارج مطلوباً للتسوية من خلال النظر في فئة الالتزامات ككل. يتم خصم المخصصات إلى قيمها الحالية، حيث تكون القيمة الزمنية للنقود جوهرية.

إن أي تعويض قد يكون من المؤكد أن تقوم المجموعة بتحصيله من طرف ثالث فيما يتعلق بالالتزام، يتم الاعتراف به كأصل منفصل، ومع ذلك قد لا يتجاوز هذا الأصل مبلغ المخصص ذي الصلة.

تتم مراجعة جميع المخصصات في تاريخ كل تقرير ويتم تعديلها لتعكس أفضل التقديرات الحالية. وفي الحالات التي يعتبر فيها التدفق المحتمل للموارد الاقتصادية نتيجة للالتزامات الحالية غير محتملة أو بعيدة، لا يتم الاعتراف بأي التزام إلا إذا كانت متوقعة في سياق دمج الأعمال.

يتم ادراج المخصص لإعادة الهيكلة عندما توافق المجموعة على خطة إعادة هيكلة مفصلة ورسمية، وإعادة الهيكلة إما بدأت أو تم الإعلان عنها علناً. خسائر التشغيل المستقبلية لا يتم اثباتها كمخصص.

##### منافع نهاية الخدمة للموظفين

##### منافع الموظفين قصيرة الأجل

يتم احتساب المنافع قصيرة الأجل للموظفين كمصاريف عندما يتم تقديم الخدمات ذات الصلة. ويتم الاعتراف بالالتزامات المتعلقة بالمبلغ المتوقع دفعه عندما يكون على المجموعة التزام قانوني أو ضمني حالي لدفع هذا المبلغ مقابل الخدمات السابقة التي قدمها الموظف ويمكن تقدير الالتزامات بصورة موثوقة.

يتم احتساب التزامات الاشتراكات في خطط المساهمة المحددة كمصاريف عندما يتم تقديم الخدمات ذات الصلة للموظف. ويتم الاعتراف بالمساهمات المدفوعة مقدماً كأصل بقدر توفر الاسترداد النقدي أو التخفيض في المدفوعات المستقبلية.

##### خطط المنافع المحددة

يتم احتساب صافي التزامات المجموعة فيما يتعلق بخطط المنافع المحددة بشكل منفصل لكل خطة من خلال تقدير مبلغ المنافع المستقبلية التي حصل عليها الموظف في الفترات الحالية أو السابقة وخصم هذا المبلغ وتخفيض القيمة العادلة لأي أصول الممولة.

يتم احتساب التزامات المنافع المحددة سنوياً بواسطة خبير اکتواري مؤهل باستخدام طريقة وحدة الاضافة المتوقعة. عندما ينتج عن الاحتساب أصل محتمل للمجموعة، فإن الأصل المعترف به يقتصر على القيمة الحالية للمنافع الاقتصادية المتاحة في شكل أي استردادات مستقبلية من الخطة أو تخفيض في المساهمات المستقبلية للخطة. ولاحتساب القيمة الحالية للمنافع الاقتصادية يتم الأخذ في الاعتبار الحد الأدنى من متطلبات التمويل المعمول بها.

إعادة قياس صافي التزام المنافع المحددة، والتي تتكون من الأرباح والخسائر الاکتوارية والعائد على الأصول الممولة (باستثناء مصروف التمويل) وتأثير سقف الأصول (إن وجد، باستثناء مصروف التمويل)، يتم الاعتراف بها مباشرة في الدخل الشامل الآخر. تقوم المجموعة بتحديد صافي مصروف/(دخل) التمويل على صافي التزام المنافع المحددة/(أصول) للفترة بتطبيق معدل الخصم المستخدم لقياس صافي التزام المنافع المحددة في بداية الفترة السنوية إلى صافي التزام/(أصل) المنافع المحددة بالأخذ في الاعتبار أي تغيرات في صافي التزام/(أصل) المنافع المحددة خلال الفترة نتيجة للاشتراكات ومدفوعات المنافع. ويتم الاعتراف بصافي مصاريف الفوائد والمصاريف الأخرى المتعلقة بخطط المنافع المحددة في الربح أو الخسارة الموحدة.

## الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)

(شركة مساهمة سعودية)

### إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

#### 6. السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (تتمة)

##### خطط المنافع المحددة (تتمة)

عندما يحدث تغير في خطط المنافع أو عندما يتم تخفيض الخطط، يتم إدراج التغيرات الناتجة في المنافع المتعلقة بخدمات سابقة أو الربح أو الخسارة الناتجة عن تخفيض الخطط في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. تقوم المجموعة بالاعتراف بالأرباح والخسائر عند تسوية خطط المنافع المحددة عند حدوث التسوية.

##### منافع الموظفين الأخرى طويلة الأجل

إن صافي التزام المجموعة فيما يتعلق بمنافع الموظفين طويلة الأجل هو مبلغ المنافع المستقبلية التي حصل عليها الموظفين مقابل خدماتهم في الفترات الحالية والسابقة. يتم خصم تلك المنافع لتحديد القيمة الحالية. يتم الاعتراف بإعادة القياس في الربح أو الخسارة في الفترة التي نشأت فيها.

##### الالتزامات المالية

##### الاعتراف الأولي والقياس

تصنف الأصول المالية عند الإقرار الأولي على أنها ستقاس لاحقاً بالتكلفة المستندة، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يعترف بجميع الأصول المالية عند الاعتراف الأولي بالقيمة العادلة مضافاً إليها تكاليف المعاملة الا في حالة قيد الأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

##### القياس اللاحق

ويعتمد القياس اللاحق للالتزامات المالية على تصنيفها كما هو موضح أدناه:

##### التسهيلات وتمويلات المراجعة

يتم في الأصل إثبات القروض وتمويل المراجعة بالقيمة العادلة (باعتبارها المتحصلات المستلمة)، بعد خصم تكاليف المعاملة المؤهلة المتكبدة، إن وجدت. وبعد الإثبات الأولي، يتم قياس القروض طويلة الأجل وتمويل المراجعة بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل العمولة الفعلي. يتم إثبات أي فرق بين المتحصلات (بعد خصم تكاليف المعاملة) ومبلغ الاسترداد في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى فترة القروض باستخدام طريقة معدل العمولة الفعلية.

يتم إثبات الرسوم المدفوعة على تسهيلات القروض كتكاليف معاملة للقرض بالقدر الذي يكون فيه من المحتمل سحب بعض أو كل التسهيلات. في هذه الحالة، يتم تأجيل الرسوم حتى تحدث عملية السحب. وفي حالة عدم وجود دليل على احتمال سحب بعض أو كل التسهيلات، تتم رسملة الرسوم كمصاريف مدفوعة مقدماً لخدمات السيولة ويتم إطفائها على مدى فترة التسهيلات التي تتعلق بها.

يتم حذف القروض وتمويل المراجعة من قائمة المركز المالي الموحدة عندما يتم الإعفاء من الالتزام المحدد في العقد أو إلغائه أو انتهاء مدته.

يتم تصنيف القروض وتمويل المراجعة كالتزامات متداولة إلا إذا كان لدى المجموعة حق غير مشروط لتأجيل تسوية الالتزام لمدة 12 شهراً على الأقل بعد فترة إعداد القوائم المالية الموحدة.

##### إستبعاد الالتزامات المالية

يتم استبعاد الالتزامات المالية عندما يتم سداد الالتزام أو الغاؤه أو انتهاء الالتزام بموجب العقد.

##### مقاصة الأدوات المالية

يتم إجراء مقاصة بين الأصول والالتزامات المالية مع اظهار صافي المبلغ في قائمة المركز المالي في حال وجود حق يكفله القانون لمقاصة المبالغ المعترف بها، وتوافر النية الى التسوية بالصادفي او أن تحقق الأصول وتسوية الالتزامات تحدثان في نفس الوقت.

##### توزيعات الأرباح

تثبت المجموعة التزام مقابل إجراء التوزيعات النقدية أو غير النقدية لأصحاب حقوق الملكية عندما يتم اعتماد التوزيع ويصبح خارج تصرف المجموعة. حسب نظام الشركات يتم اعتماد التوزيع عندما يتم الموافقة عليه من قبل الجمعية العامة للمساهمين.

يتم قياس التوزيعات غير النقدية بالقيمة العادلة للأصول التي سيتم توزيعها مع إعادة قياس القيمة العادلة المعترف بها مباشرة في حقوق الملكية.

عند تسوية توزيع الأصول غير النقدية، يتم الاعتراف بأي فرق بين القيمة الدفترية للالتزامات والقيمة الدفترية للأصول الموزعة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

##### المنح الحكومية (الإيرادات المؤجلة)

يتم خصم المنح الحكومية بما في ذلك المنح غير النقدية بالقيمة العادلة المستلمة على النفقات الرأسمالية بشكل عام للوصول إلى القيمة الدفترية للأصل الذي تم شراؤه. يتم احتساب منح نفقات الإيرادات مقابل التكلفة التي تتكبدها المجموعة. عندما يتم استيفاء معايير الاحتفاظ يتم إدراج رصيد الدخل المؤجل أو صافي مقابل الأصول المشتراة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

## الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)

(شركة مساهمة سعودية)

### إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

#### 6. السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (تتمة)

##### المنح الحكومية (الإيرادات المؤجلة) (تتمة)

يتم تقييم الأصول غير النقدية مثل الأراضي أو الموارد الأخرى بالقيمة العادلة للأصل غير النقدي ويتم احتسابها لكل من المنحة والأصل بتلك القيمة العادلة.

عندما تقدم الحكومات أو المؤسسات ذات الصلة القروض أو المساعدات المماثلة ذات سعر فائدة أدنى من سعر السوق المعمول به حالياً، يعتبر أثر هذه الفائدة إيجابية بمثابة منحة حكومية.

##### احتياطي نظامي

أزال نظام الشركات السعودي الجديد، والذي أصبح ساري المفعول في 19 يناير 2023، متطلب الاحتفاظ باحتياطي نظامي الذي كان موجوداً في النظام السابق. تقوم الشركة حالياً بتحديث نظامها الأساسي ليتوافق مع النظام الجديد. وحتى تاريخه، قررت الشركة الاستمرار بنظام الشركات القديم والاحتفاظ بالاحتياطي النظامي المقرر مسبقاً مع الاستمرار في تحويل 10% من أرباح العام إلى الاحتياطي النظامي حتى بلغ هذا الاحتياطي إلى 30% من رأس المال. إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع كأرباح.

##### أسهم الخزينة

تُعرف بالأدوات المالية الخاصة التي تم إعادة شرائها (أسهم الخزينة) بتكلفتها وتُخصم من حقوق الملكية. لا يُعترف بأي ربح أو خسارة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند الشراء أو البيع أو الإصدار أو الإلغاء للأدوات المالية الخاصة بالمجموعة. ويُعترف بأي فارق بين القيمة الدفترية والاعتبارية، في حالة إعادة الإصدار، كعلاوة إصدار.

##### الإيرادات

تستلم المجموعة الإيرادات من مبيعات البضائع إلى العملاء مقابل الطلبات المستلمة. وتتعلق غالبية العقود التي تبرمها المجموعة بأوامر المبيعات التي تحتوي على التزامات أداء واحد لتوصيل منتجات الرعاية الصحية الاستهلاكية والأدوية. يكون متوسط مدة أمر المبيعات أقل من 12 شهراً.

##### إيراد المنتجات

يتم اثبات إيرادات المنتج عند نقل السيطرة على البضائع إلى العميل. يتم تحديد النقطة التي تنقل السيطرة بواسطة كل اتفاق مع العميل، ولكنها تحدث بصورة عامة عند تسليمها للعميل.

تمثل إيرادات المنتج صافي قيمة الفاتورة بما في ذلك العوض الثابت والمتغير. ينشأ العوض المتغير عن بيع البضائع نتيجة الحسومات والخصومات الممنوحة والمستحقات للمردودات والخصومات المستقبلية. ولا يتم اثبات الإيرادات بالكامل حتى يكون من المحتمل عدم حدوث انعكاس كبير في مبلغ الإيرادات المتراكمة المعترف بها. يتم مراقبة المنهجية والافتراضات المستخدمة لتقدير الخصومات والمردودات وتعديلها بانتظام في ضوء الالتزامات التعاقدية والقانونية والاتجاهات والخبرة السابقة وظروف السوق المتوقعة. بمجرد أن يكون هناك شكوك مرتبطة بالمردودات والحسومات يتم تعديل الإيرادات وفقاً لذلك.

يتم اثبات التزامات العقود عن المردودات المتوقعة والحسومات والخصومات المتعلقة بالمبيعات التي تمت حتى نهاية فترة إعداد التقرير.

يتم استبعاد ضريبة القيمة المضافة وضرائب المبيعات الأخرى من الإيرادات.

##### إيرادات خدمات التصنيع التعاقدية

للمجموعات ترتيبات مع بعض الجهات المرخصة للقيام بالتغليف الأولي والثانوي، والتوزيع بالنيابة عن الجهات المرخصة. ويتم اثبات الإيرادات بموجب هذه الترتيبات بقدر تقديم الخدمات المتفق عليها في العقد مع مالكي التراخيص.

##### إيرادات خدمات التوزيع

يتم إثبات الإيراد عند نقل السيطرة على السلع إلى العميل بعد توزيعها.

##### اعتبارات الأصيل مقابل الوكيل

قامت المجموعة بإعادة تقييم شاملة لهذه الترتيبات لتحديد ما إذا كانت المجموعة تعمل كأصيل أو كوكيل عند تسليم السلع إلى العميل، لأن ذلك سيؤثر على ما إذا كانت الإيرادات معترف بها على أساس إجمالي أو صافي.

وتأخذ المجموعة في الاعتبار عدة عوامل كتحمل المسؤولية الأساسية لتوفير السلع، وتحمل مخاطر المخزون، والقدرة في تحديد الأسعار. وعند الاستيفاء بهذه المؤشرات، تُعد المجموعة تعمل كأصيلاً، وبالتالي، فإن معاملات البيع المتصلة بما سبق يتم تسجيلها على أساس إجمالي.

##### تقديم الخدمات السريرية

تشتمل الإيرادات من الخدمات السريرية بشكل أساسي على الرسوم المفروضة على خدمات المستشفيات للمرضى الداخليين والخارجيين بالصادفي محسوماً منها أي خصم أو خصومات ورفض متوقع في وقت تقديم الخدمات للمرضى. ويشمل ذلك رسوم الإقامة، والخدمات الطبية المهنية، والمعدات، والأشعة، والمختبر. تقدم هذه الخدمات بشكل منفصل أو مجتمعة مع بيع الأدوية ومنتجات ذات صلة للعميل. وتوصلت المجموعة إلى أنه سيتم اثبات الإيرادات من الخدمات المجمععة عند نقطة زمنية وعلى مدى فترة زمنية.

## الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)

(شركة مساهمة سعودية)

### إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

#### 6. السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (تتمة)

##### دخل توزيعات الأرباح

يتم إثبات دخل توزيعات الأرباح في الربح أو الخسارة عندما يتم إثبات حق المجموعة في استلام المدفوعات وهو ما يكون بشكل عام عندما يوافق المساهمون في الشركة المستثمر فيها على التوزيعات.

##### دخل الإيجار

يتم احتساب دخل الإيجار الناتجة عن عقود الإيجار التشغيلية على أساس القسط الثابت على مدى شروط الإيجار وتدرج في الإيرادات الأخرى في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

##### ذمم مدينة تجارية

يمثل المدينون حق الشركة في مبلغ العوض غير المشروط (أي ان استحقاق العوض يعتمد على مضي الفترة الزمنية). انظر سياسة المحاسبة الخاصة بالأصول المالية.

##### ذمم دائنة ومستحقات

يتم الاعتراف بالالتزامات بشأن المبالغ التي يتعين دفعها مستقبلاً لقاء البضائع أو الخدمات المستلمة، سواءً تسلمت الشركة فواتير بها أم لا.

##### تكلفة الإيرادات

تتضمن تكلفة الإيرادات التكاليف المباشرة للمبيعات بما في ذلك تكلفة المواد وعقود الخدمات والنفقات العامة التي ترتبط بشكل مباشر إلى الإيرادات.

##### مصاريف البيع والتسويق والمصاريف العمومية والإدارية

تشمل مصاريف البيع والتسويق، والمصاريف العمومية والإدارية، والمصاريف الأخرى على التكاليف المباشرة وغير المباشرة والتي لا تعتبر جزءاً من تكلفة الإيرادات. يتم إجراء توزيعات بين تكلفة الإيرادات ومصروفات التشغيل الأخرى، إن لزم الأمر، على أساس ثابت.

##### تكلفة البحث والتطوير

تتم رسملة تكلفة التطوير عندما يتم استيفاء المعايير التالية لإثبات الأصل:

- من الممكن تقنياً تطوير المنتج ليتم بيعه؛
- توفير الموارد الكافية لإكمال التطوير؛
- هنالك نية لاستكمال المنتج وبيعه؛
- قدرة المجموعة على بيع المنتج؛
- بيع المنتج سيحقق فوائد اقتصادية في المستقبل؛
- يمكن قياس الإنفاق على المشروع بشكل موثوق

يتم إطفاء تكاليف التطوير الرأسمالية على مدى الفترات التي تتوقع المجموعة الاستفادة فيها من بيع المنتجات المطورة. يتم ادراج مصاريف الإطفاء ضمن تكلفة الإيرادات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

يتم إثبات نفقات التطوير التي لا تستوفي المعايير المذكورة أعلاه والإنفاق على مرحلة البحث في المشاريع الداخلية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند تكبدها.

##### إيرادات التمويل وتكاليف التمويل

تشمل إيرادات التمويل وتكاليف التمويل للمجموعة ما يلي:

- دخل المراوحة على التسهيلات المتوافقة مع الشريعة الإسلامية وهامش الربح على التسهيلات الأخرى.
- رسوم المراوحة على التسهيلات المتوافقة مع الشريعة الإسلامية وتكاليف التمويل على التسهيلات الأخرى.
- تكلفة التمويل على التزامات الإيجار؛ و
- تكلفة التمويل على قرض من صندوق التنمية الصناعية السعودي ("SIDF")
- تكلفة التمويل الناتجة عن منافع نهاية الخدمة للموظفين
- يتم إثبات إيرادات/مصروفات المراوحة على التسهيلات المتوافقة مع الشريعة الإسلامية وهامش الربح/تكلفة التمويل على التسهيلات الأخرى باستخدام طريقة الفائدة الفعلية في بيان خسارة الربح الموحد.

يتم إثبات تكلفة التمويل على صندوق التنمية الصناعية السعودي باستخدام سعر الفائدة في السوق في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

##### الزكاة وضريبة الدخل

تخضع الشركة وشركاتها التابعة لها في المملكة العربية السعودية للزكاة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") في المملكة العربية السعودية. ويتم تسجيل أي فروقات بين المخصص والربط النهائي الذي تتم الموافقة عليه، وعندما يتم إقفال المخصص، تقوم المجموعة باقتطاع الضرائب على المعاملات مع الأطراف غير المقيمة بالمملكة العربية السعودية كما هو منصوص عليه بالنظام السعودي لضريبة الدخل. كما تخضع الشركات التابعة الأجنبية لأنظمة الضريبة في البلدان التي تأسست فيها تلك الشركات التابعة. يتم تحميل الزكاة وضريبة دخل الشركات التابعة الأجنبية على الربح أو الخسارة.

## الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)

(شركة مساهمة سعودية)

### إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

#### 6. السياسات المحاسبية ذات الأهمية النسبية (تتمة)

##### الضريبة الحالية

تتكون الضريبة الحالية من الضريبة المدينة أو المستحقة المتوقعة على الربح الخاضع للضريبة على المساهمين غير السعوديين للفترة وأي تسويات على الضريبة المدينة أو المستحقة ذات الصلة بسنوات سابقة. إن مبلغ الضريبة الحالية المدينة أو المستحقة هو أفضل تقدير لمبلغ الضريبة المتوقع دفعه أو استلامه والذي يعكس عدم التأكد المتعلق بضرية الدخل، إن وجد. ويتم قياسه باستخدام معدلات الضريبة المقررة في تاريخ التقرير.

##### الضريبة المؤجلة

يتم إثبات الضريبة المؤجلة بالنسبة للفروقات المؤقتة بين القيم الدفترية للأصول والالتزامات لأغراض إعداد القوائم المالية الموحدة والمبالغ المستخدمة لأغراض الضريبة. لا يتم إثبات الضريبة المؤجلة بالنسبة لكل من:

- الفروقات المؤقتة للاعتراف المبدئي بالأصول والالتزامات في المعاملة التي لا تمثل تجميع الأعمال والتي لا تؤثر على المحاسبية أو الربح أو الخسارة الخاضع للضريبة؛
- الفروقات المؤقتة المتعلقة بالاستثمارات في الشركات التابعة، والشركات الرميطة، والمشاريع المشتركة بالقدر الذي تكون فيه المجموعة قادرة على السيطرة في توقيت انعكاس الفروقات المؤقتة ويقدر ما يكون مرجحاً أنه لن يتم انعكاسها في المستقبل المتوقع.

يتم إثبات الأصول الضريبية المؤجلة بالنسبة للخسائر الضريبية غير المستخدمة والإعفاءات الضريبية والفروقات المؤقتة القابلة للخصم بالقدر الذي يكون فيه من المرجح توفر أرباح مستقبلية خاضعة للضريبة مقابل إمكانية استخدامها. يتم تحديد الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة بناءً على خطط الأعمال للشركات التابعة الفردية في المجموعة وعكس الفروقات المؤقتة. يتم مراجعة الأصول الضريبية المؤجلة في تاريخ كل تقرير وتخفيض بالقدر الذي يكون فيه من غير المرجح تحقق منافع ضريبية متعلقة بها ذات الصلة. يتم عكس هذا التخفيض عند احتمال تحسن الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة.

يتم إعادة قياس الأصول الضريبية المؤجلة غير المعترف بها في تاريخ كل تقرير ويتم الاعتراف بها بالقدر الذي يصبح فيه من المرجح توفر أرباح مستقبلية خاضعة للضريبة مقابل إمكانية استخدامها.

يتم قياس الضريبة المؤجلة وفقاً لمعدلات الضريبة التي يتوقع تطبيقها على الفروقات المؤقتة عند القيام بعكسها استناداً باستخدام معدلات الضريبة التي تم سنها بشكل جوهري في تاريخ التقرير.

إن قياس الضريبة المؤجلة يعكس تبعات الضريبة التي يمكن أن تنشأ من الطريقة التي تتوقعها المجموعة في تاريخ التقرير لاسترداد القيمة الدفترية لأصولها والتزاماتها أو تسويتها.

##### ضريبة القيمة المضافة

يتم الاعتراف بالإيرادات والمصاريف والأصول بالصافي من قيمة ضريبة القيمة المضافة باستثناء الحالات الآتية:

- إذا استحققت ضريبة القيمة المضافة على اقتناء أصول أو خدمات لا يتم استردادها من الجهة المختصة بالضرائب، وفي هذه الحالة يعترف بضرية القيمة المضافة كجزء من تكلفة شراء الأصول أو جزء من بند المصاريف بحسب الحالة.
- تظهر الذمم المدينة والذمم الدائنة متضمنة مبلغ ضريبة القيمة المضافة.

يتم إدراج صافي ضرائب القيمة المضافة الذي يمكن استرداده من أو دفعه إلى الجهة المختصة بالضرائب ضمن الذمم المدينة الأخرى أو الذمم الدائنة الأخرى في قائمة المركز المالي الموحدة.

الإجمالي	سيارات	أجهزة مكتبية وحاسب آلي	أثاث ومفروشات	آلات ومعدات	مباني	أراضي	التكلفة
2,004,101	18,768	38,314	178,424	869,786	776,759	122,050	كما في 1 يناير 2022
7,256	2,077	837	1,560	2,747	35	-	إضافات
843	-	12	-	434	397	-	محول من أصول قيد الإنشاء (إيضاح 8)
(4,093)	(2,522)	(343)	-	(1,228)	-	-	استيعادات
(7,548)	(268)	(161)	1,161	(3,828)	(4,437)	(15)	أثر ترجمة العملات الأجنبية كما في 31 ديسمبر 2022
2,000,559	18,055	38,659	181,145	867,911	772,754	122,035	إضافات
6,707	136	351	1,376	4,699	145	-	محول من أصول قيد الإنشاء (إيضاح 8)
307,043	572	8,731	15,995	41,211	240,534	-	استيعادات
(5,073)	(141)	(23)	(438)	(3,451)	-	(1,020)	أثر ترجمة العملات الأجنبية
(3,083)	(95)	(69)	(309)	(919)	(1,630)	(61)	متعلق بالعمليات غير المستمرة
(23,726)	(368)	(255)	(1,176)	(15,806)	(6,092)	(29)	كما في 31 ديسمبر 2023
2,282,427	18,159	47,394	196,593	893,645	1,005,711	120,925	الإستهلاك المتراكم:
906,667	14,453	34,354	130,498	476,623	250,739	-	كما في 1 يناير 2022
59,722	1,776	2,242	9,222	29,611	16,871	-	المحمل خلال السنة
(3,583)	(2,055)	(315)	-	(1,213)	-	-	استيعادات
(2,215)	(188)	(134)	793	(1,848)	(838)	-	أثر ترجمة العملات الأجنبية كما في 31 ديسمبر 2022
960,591	13,986	36,147	140,513	503,173	266,772	-	المحمل خلال السنة
64,565	1,699	3,650	9,343	28,337	21,536	-	استيعادات
(3,923)	(38)	(19)	(429)	(3,437)	-	-	أثر ترجمة العملات الأجنبية
(1,072)	(77)	(55)	(229)	(332)	(379)	-	متعلق بالعمليات غير المستمرة
(9,444)	(344)	(229)	(915)	(6,625)	(1,331)	-	كما في 31 ديسمبر 2023
1,010,717	15,226	39,494	148,283	521,116	286,598	-	صافي القيمة الدفترية:
1,271,710	2,933	7,900	48,310	372,529	719,113	120,925	كما في 31 ديسمبر 2023
1,039,968	4,069	2,512	40,632	364,738	505,982	122,035	كما في 31 ديسمبر 2022

في عام 1992، ماحت بلدية مدينة بريدة قطعة أرض بدون مقابل إلى شركة القمص للخدمات الطبية لبناء وتشغيل مستشفى. وفي حالة تصفية الشركة أو إغلاق عمليات المستشفى، يتم إعادة الأرض التي بلدية مدينة بريدة دون أي تعويض. ويوفر العقد المنحة أيضا خيار التجديد بعد كل 20 عام بدون أي رسوم إضافية. وقامت الشركة التابعة بتسجيل الأرض بالقيمة العادلة، والتي تم تحديدها من قبل مقيم مستقل بقيمة 31 مليون ريال سعودي، مع الأثر المقابل في الدخل المؤجل كمنحة حكومية والتي يتم استهلاكها على مدى فترة سند المنحة. وفي رأي الإدارة، لم يكن هناك هبوط في القيمة الدفترية لممتلكات وآلات ومعدات المجموعة كما في 31 ديسمبر 2023 (31 ديسمبر 2022: لا يوجد). كما في 31 ديسمبر 2023، تم رهن عقار بقيمة دفترية بلغت 7.8 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2022: 7.8 مليون ريال سعودي) وذلك لتأمين قرض لشركة زميلة (راجع إيضاح 27). كما في 31 ديسمبر 2023، تم رهن عقار بقيمة دفترية 165.6 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2022: 156.7 مليون ريال سعودي) لتأمين قروض من شركة تابعة.

## 8. أصول قيد الإنشاء

ممتلكات وآلات ومعدات  
أصول غير ملموسة

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023
753,811	533,996
36,406	49,248
790,217	583,244

إن حركة الاصول قيد الإنشاء خلال السنوات المنتهية في 31 ديسمبر هي كما يلي:

2022	2023
718,799	790,217
76,950	104,710
(843)	(307,043)
(49)	-
(5,995)	-
1,355	(3,332)
-	(1,308)
790,217	583,244

### كما في 1 يناير

إضافات خلال السنة  
محول إلى ممتلكات وآلات ومعدات (إيضاح 7)  
محول إلى أصول غير ملموسة (إيضاح 9)  
استيعادات

أثر ترجمة العملات الأجنبية

متعلق بالعمليات غير المستمرة

### كما في 31 ديسمبر

## 9. أصول غير ملموسة

### التكلفة:

كما في 1 يناير 2022

إعادة تصنيف

محول من أصول قيد الإنشاء

(إيضاح 8)

شطب

كما في 31 ديسمبر 2022

إضافات

استيعادات / شطب

أثر ترجمة عملات أجنبية

متعلق بالعمليات غير

المستمرة

كما في 31 ديسمبر 2023

### الإطفاء المتراكم:

كما في 1 يناير 2022

المحمل خلال السنة

شطب

كما في 31 ديسمبر 2022

المحمل خلال السنة

شطب

أثر ترجمة عملات أجنبية

متعلق بالعمليات غير

المستمرة

كما في 31 ديسمبر 2023

### صافي القيمة الدفترية:

كما في 31 ديسمبر 2023

كما في 31 ديسمبر 2022

اسم العلامة التجارية وقائمة العلاء والتقنيات	الرسوم المؤجلة وخبرة الإنتاج والتراخيص	برامج الحاسب آلي	المجموع
134,763	2,531	41,498	178,792
-	5,123	-	5,123
-	-	49	49
-	-	(340)	(340)
134,763	7,654	41,207	183,624
-	3,620	2,318	5,938
-	-	(49)	(49)
-	-	(2)	(2)
(82,874)	-	-	(82,874)
51,889	11,274	43,474	106,637
110,955	627	27,752	139,334
20,151	361	3,526	24,038
-	-	(340)	(340)
131,106	988	30,938	163,032
-	3,738	5,679	9,417
-	-	(1)	(1)
-	-	(3)	(3)
(82,874)	-	-	(82,874)
48,232	4,726	36,613	89,571
3,657	6,548	6,861	17,066
3,657	6,666	10,269	20,592

**الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)**  
(شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023**  
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

**11. استثمارات في شركات زميلة ومشروع مشترك (تمة)**  
الجدول التالي يوضح المعلومات المالية الملخصة للشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية (عناية) حتى 31 ديسمبر وللسنوات المنتهية:

2022	2023	
198,840	<b>204,000</b>	الإيرادات
(132,147)	<b>(131,609)</b>	التكاليف المباشرة
(9,721)	<b>(12,538)</b>	مصاريف بيع وتسويق
(12,285)	<b>(15,124)</b>	مصاريف عمومية وإدارية
(249)	<b>(1,711)</b>	خسارة في انخفاض قيمة ذمم مدينة تجارية وأطراف ذات علاقة
400	<b>1,002</b>	إيرادات أخرى
44,838	<b>44,020</b>	الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل
(4,755)	<b>(4,813)</b>	الربح للسنة
40,083	<b>39,207</b>	
20,442	<b>19,995</b>	حصة الشركة من النتائج
(1,789)	<b>818</b>	الدخل الشامل الآخر
(912)	<b>417</b>	حصة الشركة من الدخل الشامل الآخر

**12. أصول ضريبية مؤجلة**

الحركة في أصول ضريبية مؤجلة خلال السنوات المنتهية في 31 ديسمبر هي كما يلي:

2022	2023	
18,929	<b>23,481</b>	كما في 1 يناير
3,641	<b>4,570</b>	الدخل خلال السنة
911	<b>910</b>	متعلق بالعمليات غير المستمرة
-	<b>(359)</b>	أثر ترجمة عملات أجنبية
23,481	<b>28,602</b>	كما في 31 ديسمبر

تنتج الأصول الضريبية المؤجلة من فروق مؤقتة من البنود المذكورة أدناه، وبعد تطبيق معدل الضريبة المطبق في نطاق النظام الضريبي للشركات ذات الصلة.

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	
12,156	<b>11,541</b>	<b>الفروقات المؤقتة:</b>
644	<b>5,193</b>	مخصص منافع الموظفين
6,183	<b>4,949</b>	مخصص خصومات ومردودات المبيعات
2,189	<b>2,338</b>	مصاريف مستحقة والتزامات أخرى
881	<b>2,120</b>	التزامات عقود
2,111	<b>1,921</b>	مخصص المخزون بطيء الحركة ومتقادم
-	<b>1,653</b>	استهلاك الممتلكات والألات والمعدات
1,283	<b>1,490</b>	مخصص مطالبات للموظفين
1,304	<b>1,205</b>	مخصص الضمانات المالية
1,072	<b>1,105</b>	مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة
-	<b>551</b>	الدخل المؤجل
462	<b>396</b>	متعلق بالعمليات غير المستمرة
(455)	<b>(377)</b>	التزامات عقود الإيجار
(4,349)	<b>(5,483)</b>	أصول حق استخدام
23,481	<b>28,602</b>	مدفوعات مقدماً وأصول أخرى

**الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)**  
(شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023**  
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

**10. الإيجارات**

**1-10 أصول حق الاستخدام**

إن حركة أصول حق الاستخدام خلال السنوات المنتهية في 31 ديسمبر هي كما يلي:

2022	2023	
33,830	<b>35,200</b>	كما في 1 يناير
6,427	<b>1,569</b>	إضافات
(5,057)	<b>(4,565)</b>	الاستهلاك المحمل للسنة
35,200	<b>32,204</b>	كما في 31 ديسمبر

**2-10 التزامات عقود الإيجار**

إن حركة التزامات عقود الإيجار خلال السنوات المنتهية في 31 ديسمبر هي كما يلي:

2022	2023	
24,944	<b>24,951</b>	كما في 1 يناير
6,427	<b>1,569</b>	إضافات
123	<b>1,319</b>	تسويات
927	<b>824</b>	تكاليف تمويل
(7,470)	<b>(10,158)</b>	المدفوع
24,951	<b>18,505</b>	كما في 31 ديسمبر

**الجزء المتداول**

**الجزء غير المتداول**

6,145	<b>7,210</b>
18,806	<b>11,295</b>

**11. استثمارات في شركات زميلة ومشروع مشترك**

الشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية (عناية)  
الشركة العربية الصيدلانية طاسيلي تافكو  
شركة كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023
46,526	<b>58,186</b>
-	<b>-</b>
-	<b>-</b>
46,526	<b>58,186</b>

إن حركة استثمار في مشروع مشترك خلال السنوات المنتهية في 31 ديسمبر هي كما يلي:

2022	2023	
63,300	<b>46,526</b>	كما في 1 يناير
20,442	<b>19,995</b>	حصة من نتائج خلال السنة
(912)	<b>417</b>	حصة في الدخل الشامل الآخر خلال السنة
(36,304)	<b>(8,752)</b>	توزيعات الأرباح، صافي من الزكاة وضريبة الدخل
46,526	<b>58,186</b>	كما في 31 ديسمبر

الجدول التالي يوضح المعلومات المالية الملخصة للشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية (عناية) كما في 31 ديسمبر وللسنوات المنتهية في ذلك التاريخ:

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	
183,819	<b>174,788</b>	الأصول المتداولة
11,217	<b>12,018</b>	الأصول غير المتداولة
(84,840)	<b>(54,830)</b>	الالتزامات المتداولة
(18,969)	<b>(17,886)</b>	الالتزامات غير المتداولة
91,227	<b>114,090</b>	
%51	<b>%51</b>	حصة الشركة في حقوق الملكية (%)
46,526	<b>58,186</b>	حصة الشركة في حقوق الملكية (بالريال السعودي)
46,526	<b>58,186</b>	القيمة الدفترية للاستثمار

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)  
(شركة مساهمة سعودية)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023  
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

13. مخزون

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	
244,939	375,681	سلع تامة الصنع
216,510	214,046	مواد الخام
45,385	33,221	إنتاج تحت التشغيل
23,667	27,564	مخازن وقطع الغيار
97	2,933	بضاعة في الطريق
530,598	653,445	
(35,913)	(64,237)	
494,685	589,208	

ينزل: مخصص بطيء الحركة والمتقادم

إن حركة مخصص المخزون بطيء الحركة والمتقادم للسنوات المنتهية في 31 ديسمبر هي كما يلي:

2022	2023	
43,651	35,913	كما في 1 يناير
795	49,808	المحمل خلال السنة
(8,533)	(20,178)	شطب خلال السنة
-	(996)	أثر ترجمة العملات الأجنبية
-	(310)	متعلق بالعمليات غير المستمرة
35,913	64,237	كما في 31 ديسمبر

14. ذمم مدينة تجارية وأخرى

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	
881,371	981,231	ذمم مدينة تجارية
(154,005)	(95,170)	ينزل: مخصص انخفاض في القيمة
727,366	886,061	
106,475	38,032	مستحق من أطراف ذات علاقة - الجزء المتداول (إيضاح 37)
833,841	924,093	

فيما يلي تحليل أعمار الذمم المدينة التجارية المتأخرة عن تواريخ استحقاقاتها والتي لم تنخفض قيمتها:

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	
530,537	643,979	حتى 3 أشهر
35,775	71,746	من 3 إلى 6 أشهر
71,104	75,463	من 6 إلى 12 شهراً
243,955	190,043	أكثر من سنة
881,371	981,231	

إن حركة مخصص الانخفاض في القيمة للسنوات المنتهية في 31 ديسمبر هي كما يلي:

الإجمالي	مخصص خاص	مخصص خسائر	إتيمانية متوقعة	مخصص خاص	إتيمانية متوقعة	مخصص خسائر
174,455	46,353	128,101	174,455	46,353	128,101	128,101
10,049	-	10,049	10,049	-	10,049	10,049
(30,605)	(30,203)	(402)	(30,605)	(30,203)	(402)	(402)
(69)	-	(69)	(69)	-	(69)	(69)
176	-	176	176	-	176	176
154,005	16,150	137,855	154,005	16,150	137,855	137,855
(3,751)	-	(3,751)	(3,751)	-	(3,751)	(3,751)
(55,275)	-	(55,275)	(55,275)	-	(55,275)	(55,275)
(20)	-	(20)	(20)	-	(20)	(20)
211	-	211	211	-	211	211
95,170	16,150	79,020	95,170	16,150	79,020	79,020

كما في 1 يناير 2022  
المحمل خلال السنة  
شطب خلال السنة  
متعلق بالعمليات غير المستمرة  
أثر ترجمة العملات الأجنبية  
كما في 31 ديسمبر 2022  
عكس خسائر الانخفاض في القيمة للسنة  
شطب خلال السنة  
متعلق بالعمليات غير المستمرة  
أثر ترجمة العملات الأجنبية  
كما في 31 ديسمبر 2023

الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)  
(شركة مساهمة سعودية)  
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023  
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

15. استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

2022	2023	
567,675	420	كما في 1 يناير
3,634	39	إعادة تقييم خلال السنة
(570,889)	-	استيعادات خلال السنة
420	459	كما في 31 ديسمبر

16. مدفوعات مقدماً وأصول أخرى

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	
57,940	97,123	دفعات مقدمة للموردين
63,603	28,987	ضريبة القيمة المضافة القابلة للاسترداد
23,731	22,975	تأمين مدفوع مقدماً ومصاريف أخرى
8,583	3,831	مستحق من موظفين*
11,361	10,618	أخرى
165,218	163,534	

\* يتمثل الحساب مقابل سلفة مقابل الرواتب والقروض قصيرة الأجل الأخرى الممنوحة للموظفين وفقاً لسياسة الشركة والتي يتم خصمها من رواتب الموظفين على أساس شهري أو من مزاي نهاية الخدمة في حالة انتهاء أو إنهاء العقد للموظف.

17. نقد وما في حكمه

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	
243	788	نقد في الصندوق
212,150	126,061	نقد لدى البنوك
122,956	33,217	ودائع قصيرة الأجل*
335,349	160,066	

\* يمثل المبلغ ودائع المراهبة قصيرة الأجل المحتفظ بها لدى بنوك مختلفة بهامش ربح يتراوح من 4.30% إلى 5.93% (31 ديسمبر 2022: 0.30% إلى 4.35%) مع استحقاق أقل من ثلاثة أشهر.

لأغراض إعداد قائمة التدفقات النقدية الموحدة، يتكون إجمالي النقد وما في حكمه من الآتي:

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	
335,349	160,066	إجمالي النقد وما في حكمه
-	3,024	النقد وما في حكمه متعلق بالعمليات غير المستمرة
335,349	163,090	

18. أصول محتفظ بها للبيع/العمليات غير المستمرة

كما هو مبين في الإيضاح رقم 1-1، قررت المجموعة تصفية شركة أنورا للتجارة وبيع حقوق ملكية سيماكو مصر. وبناء على ذلك لم تقم المجموعة بتوحيد هذه الشركة التابعة في هذه القوائم المالية الموحدة وتم تصنيفها تحت بند عمليات غير مستمرة. تم عرض نتائج عمليات تلك الشركات التابعة للسنة الحالية والسنة السابقة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة كما يلي:

2022	2023	
4,527	2,357	الإيرادات
(5,203)	(4,850)	تكلفة الإيرادات
(676)	(2,493)	إجمالي الخسارة
(3,562)	(1,509)	مصاريف بيع وتسويق
(12,167)	(450)	مصاريف عمومية وإدارية
69	(29)	(خسارة) عكس في انخفاض قيمة ذمم مدينة تجارية
4,627	10,912	إيرادات أخرى
(12,709)	6,431	الربح (الخسارة) التشغيلية
(955)	58	تكاليف تمويل
(13,664)	6,489	الربح (الخسارة) قبل الزكاة للسنة من العمليات غير المستمرة
911	-	زكاة وضريبة الدخل
(12,753)	6,489	صافي الربح (الخسارة) للسنة من العمليات غير المستمرة
(0.11)	0.05	ربح (خسارة) السهم (بالريال السعودي) الأساسية والمخفضة

**الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)**  
(شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023**  
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

**20. الاحتياطات (تتمة)**

**3-20 احتياطي اتفاقي**

ووفقاً لأحكام النظام الأساسي للشركة، تقوم الشركة بتحويل 5% من صافي الأرباح السنوية إلى الاحتياطي الاتفاقي حتى يصل هذا الاحتياطي إلى 25% من رأس المال. وتحدد الجمعية العامة أغراض استخدام هذا الاحتياطي.

قررت الجمعية العامة غير العادية للشركة في اجتماعها المنعقد بتاريخ 30 ربيع الآخر 1445هـ (الموافق 15 نوفمبر 2023) التحويل من رصيد الاحتياطي الاتفاقي مبلغ 34.71 مليون ريال سعودي إلى الأرباح المبقاة لشطب الخسائر المتراكمة.

**4.20 توزيعات الأرباح**

خلال عام 2023، لم تقم الشركة بتوزيع أرباح (2022: 72 مليون ريال سعودي) بناءً على موافقة الجمعية العامة للشركة.

**21. أسهم الخزينة**

خلال عام 2023، وافقت الجمعية العامة غير العادية في اجتماعها المنعقد بتاريخ 30 ربيع الآخر 1445هـ (الموافق 15 نوفمبر 2023) على شراء أسهم الشركة بحد أقصى 815.000 سهم. انتهت الشركة من شراء عدد 244,436 سهماً بمبلغ 8 مليون ريال سعودي لتخصيصها لبرنامج الحوافز طويلة الأجل للموظفين ومنحها للموظفين ذوي الأداء العالي. ويهدف البرنامج إلى جذب وتحفيز والاحتفاظ بالموظفين المسؤولين عن تحقيق أهداف المجموعة واستراتيجياتها. يوفر البرنامج خطة سداد على أساس الأسهم لجميع الموظفين المؤهلين المشاركين في البرنامج من خلال منحهم أسهم في الشركة عند استكمال مدة الخدمة. تقوم المجموعة بالمحاسبة عن برنامج خطة الدفع على أساس الأسهم كدفعة مقابل لأدوات حقوق ملكية الممنوحة. وحتى 31 ديسمبر 2023، لم يتم إطلاق البرنامج.

**الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)**  
(شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023**  
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

**18. أصول محتفظ بها للبيع/العمليات غير المستمرة (تتمة)**

فيما يلي بيان بالفئات الرئيسية لأصول والتزامات شركة أنورا للتجارة و سيماكو مصر كعمليات غير مستمرة:

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	
-	15,589	<b>الأصول</b>
1,226	2,105	ممتلكات وآلات ومعدات
-	1,346	مخزون
29	361	ذمم مدينة تجارية وأخرى
-	3,024	مدفوعات مقدماً وأصول أخرى
1,255	22,425	نقد وما في حكمه
		<b>أصول محتفظ بها للبيع</b>
		<b>الالتزامات</b>
35	-	التزام منافع نهاية الخدمة للموظفين
-	1,268	التزامات عقود الإيجار
3	2,427	مصاريف مستحقة
-	910	التزامات ضريبية مؤجلة
38	4,605	<b>التزامات مرتبطة مباشرة بأصول تم تصنيفها كأصول محتفظ بها للبيع</b>

فيما يلي بيان بالتدفقات النقدية المتكبدة من قبل شركة أنورا للتجارة و سيماكو مصر:

2022	2023	
(4,756)	(1,848)	الأنشطة التشغيلية
-	(18)	الأنشطة الاستثمارية
(396)	(9,203)	الأنشطة التمويلية
(5,152)	(11,069)	صافي التغير في النقد وما في حكمه خلال السنة

خلال السنة الحالية، لم يكن هناك أي انخفاض في القيمة الدفترية للأصول المتعلقة مباشرة بالعمليات غير المستمرة.

**19. رأس المال**

أسهم رأس المال المصدرة والمدفوعة بالكامل (10 ريال سعودي لكل سهم)

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	
1,200,000	1,200,000	<b>نسبة المساهمة</b>
		المساهمين السعوديين
		المساهمين غير السعوديين - الشركة العربية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية - الأردن (أكديما)
		المساهمين غير السعوديين - أخرى
		<b>20. الاحتياطات</b>
		<b>1-20 احتياطي نظامي</b>

أزال نظام الشركات السعودي الجديد، والذي أصبح ساري المفعول في 19 يناير 2023، متطلب الاحتفاظ باحتياطي نظامي الذي كان موجوداً في النظام السابق. تقوم الشركة حالياً بتحديث نظامها الأساسي ليتوافق مع النظام الجديد. وحتى تاريخه، قررت الشركة الاستمرار بنظام الشركات القديم والاحتفاظ بالاحتياطي النظامي المقرر مسبقاً مع الاستمرار في تحويل 10% من أرباح العام إلى الاحتياطي النظامي حتى بلغ هذا الاحتياطي إلى 30% من رأس المال. إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع كأرباح.

**2-20 احتياطي عام**

وفقاً للنظام الأساسي للشركة، يجوز للجمعية العامة تكوين احتياطي عام كمخصص من الأرباح المبقاة. ويجوز زيادة هذا الاحتياطي العام أو تخفيضه بقرار من المساهمين.

قررت الجمعية العامة غير العادية للشركة في اجتماعها المنعقد بتاريخ 30 ربيع الآخر 1445هـ (الموافق 15 نوفمبر 2023) التحويل من رصيد الاحتياطي العام مبلغ 150 مليون ريال سعودي إلى الأرباح المبقاة لشطب الخسائر المتراكمة.

## الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)

(شركة مساهمة سعودية)

### إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

#### 22. حقوق الملكية غير المسيطرة

يلخص الجدول التالي المعلومات المتعلقة بكل من الشركات التابعة للمجموعة التي لديها حصص غير مسيطرة:

الإجمالي	شركة سيماكو		شركة أنورا		شركة الفصيم		شركة الدمام	
	الشركة المغربية العربية للصناعات الدوائية	مصر للصناعات الدوائية	شركة أنورا للتجارة	شركة الفصيم للخدمات الطبية	شركة الدمام الدوائية	شركة الفصيم للخدمات الطبية	شركة الدمام الدوائية	شركة الدمام الدوائية
	%27.46	%9.41	%1	%42.80	%15			
502,922	177,326	8,406	-	84,982	232,208	أصول غير متداولة		
311,360	43,902	6,836	-	237,594	23,028	أصول متداولة		
(152,340)	(30,649)	(910)	-	(23,991)	(96,790)	التزامات غير متداولة		
(130,796)	(61,651)	23,816	(7,087)	(58,348)	(27,526)	التزامات متداولة		
531,146	128,928	38,148	(7,087)	240,237	130,920	صافي الأصول / (الالتزامات)		
161,382	35,404	3,590	(71)	102,821	19,638	صافي الأصول / (الالتزامات) العائدة إلى الحصص غير المسيطرة		
225,068	24,116	2,357	-	161,753	36,842	الإيرادات		
14,546	(7,259)	7,703	(1,214)	36,358	(21,042)	(الخسارة) / الربح		
839	-	-	-	473	366	الإجمالي (الخسارة / الربح) / الدخل الشامل الأخر		
15,385	(7,259)	7,703	(1,214)	36,831	(20,676)	إجمالي (الخسارة / الربح) العائد إلى الحصص غير المسيطرة		
11,124	(1,993)	725	(12)	15,561	(3,156)	الدخل الشامل الأخر العائد إلى الحصص غير المسيطرة		
258	-	-	-	203	55	إجمالي (الخسارة الشاملة) / الدخل الشامل العائد إلى الحصص غير المسيطرة		
11,382	(1,993)	725	(12)	15,764	(3,101)	الحصص غير المسيطرة		
34,497	(9,075)	(1,848)	(1,682)	34,524	12,578	الأنشطة التشغيلية		
(83,711)	(5,410)	-	-	(77,388)	(913)	الأنشطة الاستثمارية		
(40,746)	(17,433)	(9,203)	-	(358)	(13,752)	الأنشطة التمويلية		
(89,960)	(31,918)	(11,051)	(1,682)	(43,222)	(2,087)	صافي النقد وما في حكمه		

## الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)

(شركة مساهمة سعودية)

### إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

#### 22. حقوق الملكية غير المسيطرة (تتمه)

يلخص الجدول التالي المعلومات المتعلقة بكل من الشركات التابعة للمجموعة التي لديها حصص غير مسيطرة:

الإجمالي	الشركة المغربية العربية للصناعات الدوائية		شركة سيماكو مصر للصناعات الدوائية		شركة أنورا للتجارة		شركة الفصيم للخدمات الطبية		شركة الدمام الدوائية	
	%27.46	%21.49	%1	%42.8	%15					
560,074	176,338	18,448	-	126,663	238,625	أصول غير متداولة				
277,435	40,567	22,243	1,255	182,134	31,236	أصول متداولة				
(178,354)	(42,436)	(551)	-	(23,455)	(111,912)	التزامات غير متداولة				
(187,967)	(33,235)	(74,083)	(7,128)	(45,179)	(28,342)	التزامات متداولة				
471,188	141,234	(33,943)	(5,873)	240,163	129,607	صافي الأصول/(الالتزامات)				
153,596	38,783	(7,294)	(59)	102,725	19,441	صافي الأصول/(الالتزامات) العائدة إلى الحصص غير المسيطرة				
176,215	20,330	4,527	-	129,311	22,047	الإيرادات				
(45,440)	(11,493)	(11,755)	(1,001)	9,984	(31,175)	(الخسارة) / الربح				
1,363	-	-	-	484	879	إجمالي (الخسارة / الربح) / الدخل الشامل الأخر				
(44,077)	(11,493)	(11,755)	(1,001)	10,468	(30,296)	إجمالي (الخسارة / الربح) العائد إلى الحصص غير المسيطرة				
(6,098)	(3,156)	(2,526)	(10)	4,270	(4,676)	الدخل الشامل الأخر العائد إلى الحصص غير المسيطرة				
339	-	-	-	207	132	إجمالي الدخل الشامل العائد إلى الحصص غير المسيطرة				
(5,759)	(3,156)	(2,526)	(10)	4,477	(4,544)	الأنشطة التشغيلية				
9,544	(9,348)	(3,804)	(938)	19,142	4,492	الأنشطة الاستثمارية				
(16,564)	(4,722)	-	-	(10,438)	(1,404)	الأنشطة التمويلية				
(4,424)	5,316	(527)	-	(2,711)	(6,502)	صافي الريادة / (النقص) في النقد وما في حكمه				
(11,444)	(8,754)	(4,331)	(938)	5,993	(3,414)					

**الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)**  
(شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023**  
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

**23. قروض وتسهيلات**

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	
		<b>قروض قصيرة الأجل والجزء المتداول من القروض طويلة الأجل</b>
400,000	<b>421,425</b>	تمويل إسلامي
79,637	<b>101,982</b>	قروض حكومية
197,323	<b>2,051</b>	قروض قصيرة الأجل
676,960	<b>525,458</b>	
		<b>غير متداولة</b>
245,856	<b>545,431</b>	تمويل إسلامي
133,976	<b>29,846</b>	قروض حكومية
379,832	<b>575,277</b>	

تمتلك الشركة عقود تمويل مرابحة بمبلغ 3,937 مليون ريال سعودي مع مصاريف محلية لتمويل احتياجات رأس المال العامل، وتوسيع العمليات في الشركة. إن حجم تمويل المرابحة الذي تستخدمه الشركة يبلغ 967 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2023 (31 ديسمبر 2022: مبلغ 646 مليون ريال سعودي). ويمثل الجزء غير المستخدم منها مبلغ 2,970 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2023 (31 ديسمبر 2022: مبلغ 2,513 مليون ريال سعودي).

في 7 يناير 2019، حصلت الشركة على قرض من صندوق التنمية الصناعية السعودي بمبلغ 287.1 مليون ريال سعودي. وقد حصلت الشركة على هذا القرض؛ لتمويل توسيع مرفق التصنيع الخاص بها. يتم سداد هذا القرض على أقساط نصف سنوية لمدة 5 سنوات.

في عام 2016، حصلت شركة تابعة للمجموعة على قرض من صندوق التنمية الصناعية السعودي بمبلغ 54.1 مليون ريال سعودي لتمويل مشروع توسعة للشركة. القرض خاضع لضمان من الشركة الأم.

يتضمن التمويل الإسلامي تسهيلات بنكية على شكل توريق حصلت عليه إحدى الشركات التابعة للمجموعة من بنك تجاري محلي لتمويل متطلبات رأس المال العامل وتحمل تكاليف تمويل بالسعر السائد في السوق. ويتم تأمين هذه التسهيلات مقابل ضمانات الشركات. بلغ إجمالي الرصيد القائم كما في 31 ديسمبر 2023 مبلغ 10 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2022: مبلغ 3 مليون ريال سعودي).

خلال عام 2022، حصلت شركة تابعة للمجموعة على تسهيل بمبلغ 65 مليون ريال سعودي مع بنك تجاري محلي لسداد قرضها المتجدد قصير الأجل الحالي بقيمة 20 مليون ريال سعودي وقرض طويل الأجل بقيمة 45.3 مليون ريال سعودي من بنك تجاري محلي آخر. يتم سداد التسهيل على 24 قسط ربع سنوي تبدأ من ديسمبر 2024 مع فترة سماح مدتها سنتان. تحمل التسهيلات مصاريف مالية بالسعر السائد في السوق. هذه القروض مضمونة بضمان الشركة الأم.

خلال عام 2023، حصلت إحدى الشركات التابعة للمجموعة من بنوك محلية على تسهيلات بنكية قصيرة الأجل (مرابحات قصيرة الأجل) بمبلغ 28 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2022: مبلغ 20 مليون ريال سعودي) و(توريق) بمبلغ 27 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2022: مبلغ 25 مليون ريال سعودي) بضمان الشركة الأم وسندات لأمر.

في عام 2023، حصلت الشركة على قروض طويلة الأجل بمبلغ 500 مليون ريال سعودي من بنكين تجاريين محليين لتسوية القروض المتجددة قصيرة الأجل. يتم سداد التسهيل على أقساط نصف سنوية على مدى 5 سنوات بعد فترة سماح تتراوح من سنة إلى سنة ونصف. علاوة على ذلك، حصلت الشركة أيضاً على قرض من بنك EXIM السعودي بمبلغ 150 مليون ريال سعودي، والذي يتم استخدامه لتمويل عمليات التصدير للشركة.

وخلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023، قامت المجموعة برسملة تكاليف تمويل بمبلغ 4.6 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2022: 7.6 مليون ريال سعودي).

تتطلب اتفاقيات بعض التسهيلات الائتمانية من المجموعة المحافظة على مستوى معين من المؤشرات المالية وبعض المتطلبات الأخرى.

**الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)**  
(شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023**  
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

**24. التزامات منافع نهاية الخدمة للموظفين**  
إن حركة التزامات منافع نهاية الخدمة للموظفين، وهو برنامج محدد المنفعة، خلال السنوات المنتهية في 31 ديسمبر هي كما يلي:

2022	2023	
295,887	<b>313,238</b>	كما في 1 يناير
		<b>مصاريف محملة ضمن الربح أو الخسارة</b>
38,276	<b>41,047</b>	تكلفة الخدمة الحالية
2,821	<b>(712)</b>	تكلفة الخدمة السابقة
7,961	<b>10,840</b>	تكاليف تمويل
49,058	<b>51,175</b>	
		<b>إعادة قياس الاكتواري محملة ضمن الدخل الشامل الآخر</b>
17,731	<b>(10,121)</b>	(المكاسب)/ الخسائر الاكتوارية
(49,438)	<b>(71,587)</b>	<b>المنافع المدفوعة</b>
313,238	<b>282,705</b>	<b>كما في 31 ديسمبر</b>

**الافتراضات الاكتوارية الرئيسية**

فيما يلي الافتراضات الاكتوارية الرئيسية في تاريخ التقرير (تم عرضها بالمتوسط المرجح).

2022	2023	
%4.40	<b>%4.55</b>	معدل الخصم
%4.00	<b>%7.03</b>	معدل زيادة الرواتب المستقبلي

**فيما يلي تحليل حساسية الافتراضات الاكتوارية الرئيسية:**

التغيرات المحتملة بصورة معقولة في تاريخ التقرير لإحدى الافتراضات الاكتوارية ذات الصلة، مع بقاء الافتراضات الأخرى ثابتة، ستؤثر على التزامات المنافع المحددة حسب المبالغ الواردة أدناه:

2022	2023	
		<b>الزيادة</b>
293,459	<b>267,502</b>	معدل الخصم (حركة بنسبة 1%)
335,622	<b>301,111</b>	معدل زيادة الرواتب المستقبلي (حركة بنسبة 1%)
		<b>النقص</b>
334,205	<b>299,722</b>	معدل الخصم (حركة بنسبة 1%)
291,845	<b>265,975</b>	معدل زيادة الرواتب المستقبلي (حركة بنسبة 1%)

على الرغم من أن التحليل لا يأخذ في الاعتبار التوزيع الكامل للتدفقات النقدية المتوقعة بموجب الخطة، إلا أنه يوفر تقديراً تقريبياً لحساسية الافتراضات الواردة.

**25. الإيرادات المؤجلة**

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	
20,850	<b>20,850</b>	المنحة الحكومية - قرض من صندوق التنمية الصناعية السعودي
12,416	<b>10,864</b>	المنحة الحكومية - الأرض
2,101	<b>6,081</b>	المنحة الحكومية - مصنع
35,367	<b>37,795</b>	

**26. التزامات العقود**

2022	2023	
		<b>التزامات العقود</b>
		<b>خصومات المبيعات / الخدمات:</b>
62,609	<b>25,909</b>	كما في 1 يناير
213,069	<b>230,905</b>	مخصص خصومات مقابل المبيعات / الخدمات
(249,769)	<b>(153,525)</b>	تسوية الخصومات الفعلية خلال السنة
25,909	<b>103,289</b>	<b>كما في 31 ديسمبر</b>
		<b>مردودات المبيعات:</b>
21,084	<b>19,483</b>	كما في 1 يناير
515	<b>2,957</b>	المحمل خلال السنة
(2,116)	<b>(231)</b>	تسويات خلال السنة
19,483	<b>22,209</b>	<b>كما في 31 ديسمبر</b>
45,392	<b>125,498</b>	<b>التزامات العقود - المتداولة</b>
42,581	<b>44,132</b>	<b>التزامات العقود - غير المتداولة *</b>

\* يتعلق ذلك بالمقدم المستلم من شركة أسترا زينيكا المحدودة إنجلترا، وفقاً لاتفاقية استثمار في يونيو 2018.

**الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)**  
(شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023**  
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

**27. مخصص ضمانات مالية**  
قدمت الشركة ضماناً مالياً مقابل القروض الصادرة عن المؤسسات المالية إلى شركتها الزميلة، شركة كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية. وتعرضت شركة كاد لخسائر مستمرة خلال السنوات القليلة الماضية، وتواجه صعوبات كبيرة في السيولة للوفاء بالتزاماتها المالية. وتبلغ حصة ضمان الشركة في الرصيد القائم من إجمالي مبلغ القروض 28 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2022: مبلغ 25 مليون ريال سعودي)، ولقد سجلت الشركة مخصص يمثل هذا المبلغ في هذه القوائم المالية الموحدة.

**28. الزكاة وضريبة الدخل المستحقة**  
**1-28 أساس الزكاة وضريبة الدخل**  
تخضع الشركة للزكاة وضريبة الدخل. تستحق الزكاة بواقع 2.5% من الوعاء الزكوي التقريبي أو صافي الربح المعدل، أيهما أعلى. وتستحق ضريبة الدخل بواقع 20% من الربح المعدل. إن أهم مكونات الوعاء الزكوي وفقاً لأنظمة الزكاة تتكون بشكل رئيسي من حقوق الملكية والمخصصات والقروض طويلة الأجل كما في بداية السنة وصافي الربح المعدل مخصصاً منها صافي القيمة الدفترية للأصول غير المتداولة.

يتم احتساب ضريبة الدخل على الشركات التابعة الأجنبية وفقاً لقوانين الضرائب الخاصة بكل دولة.

يتم احتساب مخصص الزكاة على أساس الوعاء الزكوي المعد بناءً على البيانات المالية الموحدة للشركة وشركاتها التابعة المملوكة بشكل مباشر أو غير مباشر للمجموعة. ومن ثم يتم توزيع مخصص الزكاة المحتسب بين الشركة وشركاتها التابعة. يتم تسجيل أي اختلافات بين المخصص والربط النهائي عند اعتماد الربط النهائي عند إقفال المخصص.

**2-28 الزكاة وضريبة الدخل المحملة على الربح أو الخسارة**

2022	2023	
27,983	<b>48,331</b>	الزكاة المحملة
1,553	<b>1,499</b>	ضريبة الدخل المحملة
(3,641)	<b>(4,570)</b>	الضريبة المؤجلة
25,895	<b>45,260</b>	

**3-28 حركة الزكاة وضريبة الدخل المستحقة**

2022	2023	
28,843	<b>33,136</b>	كما في 1 يناير
29,536	<b>49,830</b>	المحمل للسنة
(25,243)	<b>(34,516)</b>	مدفوع خلال السنة
33,136	<b>48,450</b>	كما في 31 ديسمبر

**4-28 وضع الربوطات الزكوية والضريبية**

تم الانتهاء من الاقرارات الزكوية للمجموعة مع الهيئة وتم الحصول على الشهادات الزكوية النهائية للسنوات حتى عام 2022. خلال العام المالي 2023، أصدرت الهيئة الربط النهائي لعام 2019 وربط ميدني لعام 2020، مما نتج عنه التزامات إضافية بقيمة 28.7 مليون ريال سعودي مع تسوية 8.6 مليون ريال سعودي وإنهاء الوضع لعام 2019. اعترضت الشركة على الربط الزكوي لعام 2020 وتتعهد الإدارة بتكوين المخصص اللازم وستستمر في الاعتراض أمام الأمانة العامة للجان الزكاة والضريبة والجمارك في حالة عدم تعديل الربط الأولي من قبل الهيئة.

ما زالت الربوطات الزكوية والضريبية لعامي 2021 و2022 تحت الفحص من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ولم يتم اصدار الربوطات النهائية حتى تاريخ هذه القوائم المالية الموحدة.

تقوم جميع الشركات التابعة بتقديم إقرارات الزكاة أو ضريبة الدخل بشكل منتظم، وفقاً لأنظمة البلد الخاصة بها، وليس هناك أي نزاع يتطلب أي مخصصات إضافية.

**29. ذمم دائنة تجارية والتزامات أخرى**

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	
223,006	<b>333,486</b>	ذمم دائنة تجارية
58,918	<b>103,043</b>	مصاريف مستحقة
103,967	<b>38,495</b>	مستحق من الموظفين
-	<b>14,777</b>	مخصص المطالبات القانونية للموظفين الذين انتهت خدمتهم
12,592	<b>12,592</b>	فائض أموال الاكتتاب
2,314	<b>2,498</b>	ضريبة القيمة المضافة المستحقة
1,924	-	ضريبة استقطاع مستحقة
732	<b>2,101</b>	أخرى
403,453	<b>506,992</b>	

**الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)**  
(شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023**  
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

**30. الإيرادات**

2022	2023	
1,271,170	<b>1,472,807</b>	مبيعات المنتجات (صافي الحسومات والخصومات والمخصصات والمردودات)
128,380	<b>140,568</b>	الخدمات السريرية
9,330	<b>13,342</b>	خدمات التوزيع
12,930	<b>26,367</b>	عقود خدمات التصنيع/خدمات الوكالة
1,421,810	<b>1,653,084</b>	

**31. مصاريف البيع والتسويق**

2022	2023	
266,234	<b>230,642</b>	رواتب ومناقص الموظفين
41,887	<b>56,746</b>	الإعلان والترويج
11,684	<b>11,620</b>	استهلاك وإطفاء
10,779	<b>9,784</b>	السفر والتدريب
12,899	<b>7,824</b>	شحن
4,876	<b>4,592</b>	مصاريف مكتبية
4,782	<b>4,537</b>	خدمات
3,528	<b>4,504</b>	صيانة وإصلاح
5,204	<b>4,436</b>	أنعاب مهنية وقانونية
-	<b>3,664</b>	مصاريف ترفيهية
-	<b>2,704</b>	مصاريف التوزيع
4,013	<b>2,635</b>	الاتصالات
3,630	<b>5,621</b>	أخرى
369,516	<b>349,309</b>	

**32. مصاريف عمومية وإدارية**

2022	2023	
151,158	<b>140,066</b>	رواتب ومناقص الموظفين
16,138	<b>29,641</b>	استهلاك وإطفاء
19,427	<b>23,723</b>	أنعاب مهنية وقانونية
12,744	<b>11,619</b>	اشتراكات
11,521	<b>9,746</b>	خدمات
6,159	<b>8,980</b>	إصلاح وصيانة
8,357	<b>7,417</b>	مصاريف أعضاء مجلس الإدارة
3,333	<b>4,283</b>	الاتصالات
10,877	<b>3,886</b>	السفر والتدريب
1,732	<b>3,034</b>	أدوات مكتبية
2,796	<b>3,010</b>	مصاريف وجبات وترفيه
1,046	<b>2,309</b>	التأمين
-	<b>1,260</b>	مصاريف الخدمات العامة والتبرعات
7,551	<b>6,385</b>	أخرى
252,839	<b>255,359</b>	

**33. مصاريف البحث والتطوير**

2022	2023	
18,607	<b>20,745</b>	رواتب ومناقص الموظفين
4,456	<b>5,587</b>	التجارب السريرية
5,064	<b>4,742</b>	استهلاك وإطفاء
2,224	<b>3,866</b>	تسجيل المنتجات
3,721	<b>3,806</b>	مصاريف مختبر
5,995	-	شطب مصاريف بحث
2,578	<b>2,713</b>	أخرى
42,645	<b>41,459</b>	

**الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)**  
(شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023**  
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

**37. المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة**  
تشمل الأطراف ذات العلاقة الشركات الزميلة والمشروع المشترك، والشركات الأخرى ذات الصلة، وموظفي الإدارة العليا. وتقوم الشركة في سياق الأعمال العادية بإجراء معاملات مع مختلف الأطراف ذات العلاقة. ويتم إجراء معاملات الأطراف ذات العلاقة على أساس الاستقلالية والشروط التي وافقت عليها الشركة أو مجلس إدارتها.

2022	2023	طبيعة المعاملة	نوع العلاقة	الطرف ذو العلاقة
9,158	21,938	تمويل/ مصاريف	شركة زميلة	شركة كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية
36,304	8,752	توزيعات أرباح	مشروع مشترك	الشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية (عناية)
14,752	2,398	توزيعات أرباح / ضرائب	مساهم أجنبي	الشركة العربية للصناعات الدوائية (أكديما)
4,175	1,625	تكلفة أبحاث	رئيسي	الشركة العربية للصناعات الدوائية (أكديما)
3,539	1,947	مبيعات	شركة زميلة	الشركة العربية الصيدلانية طاسيلي (تافكو)

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	طبيعة الرصيد	الطرف ذو العلاقة
18,672	42,444	غير تجارية	شركة كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية
31,538	35,426	تجارية	الشركة العربية الصيدلانية طاسيلي (تافكو)
34,293	32,583	غير تجارية	الشركة العربية الصيدلانية طاسيلي (تافكو)
21,972	2,606	غير تجارية	الشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية (عناية)
106,475	113,059		
-	(17,463)		ينزل: الخسارة من انخفاض القيمة
106,475	95,596		
-	57,564		غير المتداول
106,475	38,032		الجزء المتداول (إيضاح 14)

إن حركة مخصص انخفاض القيمة خلال السنوات المنتهية في 31 ديسمبر هي كما يلي:

2022	2023
-	-
-	17,463
-	17,463

2022	2023
12,198	17,152

تتكون تعويضات كبار موظفي الإدارة من رواتب ومزايا ومنافع نهاية الخدمة ومخصصات أخرى.

**الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)**  
(شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023**  
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

2022	2023	إيرادات (مصاريف) أخرى
-	15,778	ديون معدومة مستردة
293	6,444	مبيعات الخردة
135	6,383	أرباح من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات
1,552	1,552	إطفاء الإيرادات المؤجلة
(14,381)	(4,322)	خسائر ترجمة عملات أجنبية
-	(20,467)	المطالبات القانونية للموظفين الذين انتهت خدمتهم (إيضاح 1-34)
6,085	35,771	إيرادات أخرى (إيضاح 2-34)
(6,316)	41,139	

**1-34** خلال السنة، تم تقديم بعض المطالبات من قبل الموظفين الذين تم إنهاء خدمتهم وتعمل المجموعة مع مستشارين قانونيين خارجيين لتقييم صحة الالتزامات المحتملة المرتبطة بهذه المطالبات. بناءً على رأي المستشارين القانونيين للمجموعة، تم تكوين مخصصات في القوائم المالية لتغطية الالتزامات المحتملة الناشئة عن هذه المطالبات بموجب قانون العمل. وتخضع هذه الأحكام لإعادة التقييم عند توفر معلومات جديدة أو مع تقدم الإجراءات القانونية. علاوة على ذلك، تم الحكم في بعض هذه المطالبات ضد المجموعة من قبل محكمة العمل، وتم تسجيل التكاليف المرتبطة بها في فائضة الربح أو الخسارة. وتمثل هذه التكاليف الأثر المالي الفعلي للمطالبات التي تم حلها. اتخذت المجموعة الخطوات اللازمة للتأكد من أن القوائم المالية الموحدة تعكس بدقة التأثير المحتمل على مركزها المالي ونتائج العمليات والتدفقات النقدية. راجع أيضاً إيضاح الالتزامات المحتملة رقم 40.

**2-34** وفقاً لقرار مجلس الإدارة، تقرر عدم صرف أي مكافآت للموظفين عن عامي 2022 و2023. وعليه، تم تحويل جميع المصاريف المستحقة لعام 2022 المتعلقة بالمكافآت إلى إيرادات أخرى.

2022	2023	تكاليف التمويل
33,405	58,411	قروض وتسهيلات
7,961	10,840	التزامات منافع نهاية خدمة الموظفين
927	823	التزامات عقود الإيجار
42,293	70,074	

2022	2023	خسارة السهم
(165,135)	(13,711)	الخسارة السنة العائدة لمساهمي الشركة الأم
120,000,000	119,969,446	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية
(1.38)	(0.11)	<b>خسارة السهم من خسائر السنة العائدة الى مساهمي الشركة الأم (بالريال السعودي)</b>
(152,312)	(19,553)	الخسارة من العمليات المستمرة للسنة العائدة إلى مساهمي الشركة الأم
120,000,000	119,969,446	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية
(1.27)	(0.16)	<b>خسارة السهم من خسائر السنة للعمليات المستمرة العائدة الى مساهمي الشركة الأم (بالريال السعودي)</b>

يأخذ المتوسط المرجح لعدد الأسهم في الاعتبار المتوسط المرجح لتأثير التغيرات في أسهم الخزينة خلال السنة.

لا يوجد تأثير مخفض على الخسارة السهم الأساسي للشركة.

تم احتساب الخسارة السهم الأساسي عن طريق تقسيم الخسارة السنة العائدة لمساهمي الشركة الأم على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة.



### الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)

(شركة مساهمة سعودية)

#### إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

#### 38. القيمة العادلة وإدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

##### 2-38 إدارة مخاطر الأدوات المالية

تعرض المجموعة من خلال عملياتها للمخاطر المالية التالية:

- مخاطر الائتمان.
- مخاطر معدل الفائدة.
- مخاطر الصرف الأجنبي.
- مخاطر أسعار السوق الأخرى.
- مخاطر السيولة.

كما هو الحال في جميع الشركات الأخرى، تتعرض المجموعة للمخاطر التي تنشأ عن استخدامها للأدوات المالية. ويصف هذا الإيضاح أهداف المجموعة، وسياساتها، وعملياتها؛ لإدارة تلك المخاطر والطرق المستخدمة لقياسها. يتم عرض المزيد من المعلومات الكمية فيما يتعلق بهذه المخاطر من خلال هذه القوائم المالية الموحدة.

لم يكن هنالك تغييرات جوهرية في تعرض المجموعة لمخاطر الأدوات المالية، وأهدافها، وسياساتها، وعملياتها؛ لإدارة تلك المخاطر، أو الأساليب المستخدمة لقياسها من الفترات السابقة، ما لم ينص على خلاف ذلك في هذا الإيضاح.

##### الأدوات المالية الرئيسية

الأدوات المالية الرئيسية المستخدمة من قبل المجموعة والتي تنشأ عنها مخاطر الأدوات المالية هي كما يلي:

- مستحق من أطراف ذات علاقة
- ذمم تجارية مدينة وأخرى
- ودائع لأجل
- نقد وما في حكمه
- استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
- ذمم تجارية دائنة والتزامات أخرى
- قروض وتسهيلات
- التزامات عقود الإيجار

##### الأهداف والسياسات والعمليات العامة

يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية العامة عن تحديد أهداف وسياسات إدارة المخاطر للمجموعة، وبينما يحتفظ بالمسؤولية النهائية عنها، فقد فوض سلطة تصميم العمليات وتشغيلها التي تضمن التنفيذ الفعال للأهداف والسياسات إلى المراقب المالي للمجموعة. يتلقى مجلس الإدارة تقارير شهرية من المراقب المالي للمجموعة، والتي من خلالها يراجع فعالية العمليات المطبقة ومدى ملاءمة الأهداف والسياسات التي يضعها. كما يقوم المدققون الداخليون للمجموعة بمراجعة سياسات وعمليات إدارة المخاطر وإبلاغ نتائجها إلى لجنة المراجعة.

إن الهدف العام لمجلس الإدارة هو وضع سياسات تسعى للحد من المخاطر إلى أقصى درجة ممكنة، دون التأثير على القدرة التنافسية والمرونة للمجموعة. وفيما يلي المزيد من التفاصيل حول هذه السياسات:

##### مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر الخسارة المالية للمجموعة في حال فشل العميل أو الطرف المقابل في الأداة المالية في الوفاء بالتزاماته التعاقدية. وتتعرض المجموعة بشكل رئيسي لمخاطر الائتمان من مبيعات الائتمان. إن سياسة المجموعة المنفذة محلياً؛ لتقييم مخاطر الائتمان للعملاء الجدد قبل الدخول في العقود. وتؤخذ هذه التصنيفات الائتمانية في الاعتبار من خلال ممارسات الأعمال المحلية.

وضعت لجنة إدارة المخاطر سياسة ائتمانية يتم بموجبها تحليل كل عميل جديد على حدة؛ للتأكد من أهليته الائتمانية قبل عرض شروط وأحكام الدفع والتسليم القياسية للمجموعة. وتتضمن مراجعة المجموعة تقييمات خارجية، عند توفرها، وفي بعض الحالات تتم المراجعة المصرفية.

تحدد لجنة إدارة المخاطر تركيزات مخاطر الائتمان، من خلال مراقبة تصنيف الجدارة الائتمانية للعملاء الحاليين بشكل ربع سنوي، ومن خلال مراجعة شهرية لتحليل تقادم الذمم التجارية المدينة. وفي مراقبة مخاطر الائتمان للعملاء، يتم تجميع العملاء وفقاً لخصائصهم الائتمانية.

تنشأ مخاطر الائتمان أيضاً من النقد وما في حكمه، والودائع قصيرة الأجل لدى البنوك والمؤسسات المالية.

الحد الأقصى لتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان يقتصر على القيمة الدفترية للأصول المالية المعترف بها في تاريخ التقرير كما هو ملخص أدناه:

31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023
335,106	162,302
45,000	115,500
727,366	886,061
106,475	95,596
420	459
1,214,367	1,259,918

نقد لدى البنوك (إيضاح 17)

ودائع لأجل

ذمم مدينة تجارية - طرف ثالث (إيضاح 14)

ذمم مدينة تجارية - أطراف ذات علاقة (إيضاح 37)

استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر

### الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)

(شركة مساهمة سعودية)

#### إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

#### 38. القيمة العادلة وإدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

##### 2-38 إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

##### مخاطر الائتمان (تتمة)

تمثل القيمة الدفترية للأصول المالية الحد الأقصى للتعرض للائتمان.

مخاطر الائتمان على الذمم المدينة والأرصدة البنكية محدودة على النحو التالي:

- يتم الاحتفاظ بالأرصدة النقدية لدى البنوك ذات التصنيف الائتماني السليم.
- تظهر الذمم التجارية المدينة بالصافي من مخصص انخفاض قيمة الذمم التجارية المدينة.
- الوضع المالي للأطراف ذات العلاقة مستقر.

تدير المجموعة مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالمدينين من العملاء، من خلال المراقبة وفقاً لسياسات وإجراءات محددة. وتسعى المجموعة للحد من مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالعملاء من خلال وضع حدود ائتمانية للعملاء الأفراد، ومراقبة الذمم المدينة المستحقة على أساس مستمر. يتكون الرصيد المستحق للمدينين التجاريين من 87% في المملكة العربية السعودية، و9% في الشرق الأوسط و4% في أفريقيا.

كما في إيضاح 14 بخصوص تحليل أعمار الذمم المدينة التجارية والحركة في مخصص انخفاض القيمة فيما يتعلق بالذمم المدينة التجارية.

تقوم لجنة إدارة المخاطر بمراقبة التصنيفات الائتمانية للأطراف المقابلة بانتظام وفي تاريخ التقرير، ولا تتوقع أي خسائر من عدم أداء الأطراف المقابلة. أما بالنسبة لجميع الأصول المالية التي لم يتم تطبيق متطلبات انخفاض قيمتها، تمثل القيمة الدفترية الحد الأقصى للتعرض لخسارة الائتمان.

##### مخاطر السوق

تنشأ مخاطر السوق من استخدام المجموعة لأدوات مالية ذات فائدة وقابلة للتداول وعمليات أجنبية. وتكون مخاطر تغير القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغيرات في أسعار العمولة (مخاطر معدل الفائدة). وأسعار الصرف الأجنبي (مخاطر العملات الأجنبية) أو عوامل السوق الأخرى (مخاطر الأسعار الأخرى). يتم وصف التفاصيل المتعلقة بهذه المخاطر بشكل كامل أدناه:

##### مخاطر معدل الفائدة

مخاطر القيمة العادلة والتدفقات النقدية لمعدل الفائدة هي التعرض لمخاطر مختلفة مرتبطة بتأثير التقلبات في معدلات الفائدة السائدة على المركز المالي والتدفقات النقدية للمجموعة. إن المجموعة غير معرضة لمخاطر القيمة العادلة والتدفقات النقدية لمعدل العمولة؛ حيث أن الاستثمارات في تمويل المراجعة طويلة الأجل لها معدل دخل ثابت أو معدل تمويل ثابت.

لا تدخل إدارة المجموعة في اتفاقية مستقبلية للتحوط من مخاطر معدل الفائدة. ومع ذلك، يتم رصد هذه على أساس منتظم واتخاذ تدابير تصحيحية، عندما يكون ذلك مطلوباً.

##### مخاطر العملات الأجنبية

تنشأ مخاطر صرف العملات الأجنبية عندما تدخل شركات المجموعة فردية في معاملات مقومة بعملة غير عملتها الوظيفية. إن سياسة المجموعة حينها يمكن أن تكون هي السماح لشركات المجموعة بتسوية الالتزامات المقومة بعملتها الوظيفية بالنقد المتولد من عملياتها الخاصة بتلك العملة. وعندما يكون لدى شركات المجموعة التزامات مقومة بعملة غير عملتها الوظيفية (ولديها احتياطات غير كافية من تلك العملة لتسويتها)، سيتم تحويل النقد المقوم بالفعل بتلك العملة، إن وجدت، من مكان آخر داخل المجموعة.

ومن أجل مراقبة الفعالية المستمرة لهذه السياسة، يتلقى مجلس الإدارة توقعات شهرية يتم تحليلها من قبل العملات الرئيسية التي تحتفظ بها المجموعة للالتزامات المستحقة للتسوية، والاحتياطات النقدية المتوقعة.

تعرض المجموعة في الغالب لمخاطر العملات على المشتريات والمبيعات التي تتم من الموردين الرئيسيين والعملاء على أساس الجنيه الاسترليني، واليورو، والدرهم المغربي، والدينار الجزائري، والدولار الأمريكي. ولا تدخل إدارة المجموعة في اتفاقية مستقبلية للتحوط من مخاطر عملتها. ومع ذلك يتم رصد هذه على أساس منتظم واتخاذ تدابير تصحيحية عندما يكون ذلك مطلوباً.

ويتم صرف النظر عن هذه التدفقات النقدية الخاصة، وتهدف المجموعة إلى تمويل المصروفات والاستثمارات بالعملة المعنية؛ لإدارة مخاطر صرف العملات الأجنبية على المستوى المحلي، من خلال مطابقة العملة التي يتم توليد الإيرادات وتكبد المصروفات.

**الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)**

(شركة مساهمة سعودية)

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**

**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023**

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

**38. القيمة العادلة وإدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)**

**2-38 إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)**

**مخاطر الأسعار**

مخاطر تقلب قيمة الأداة المالية نتيجة للتغيرات في أسعار السوق، سواء كانت هذه التغيرات ناتجة عن عوامل خاصة بالأداة الفردية، أو جهة إصدارها، أو عوامل تؤثر على جميع الأدوات المتداولة في السوق. تتعرض المجموعة لمخاطر الأسعار فيما يتعلق باستثمارات الأسهم الاستراتيجية في شركات أخرى حيث تكمل تلك عمليات المجموعة. ويعتقد أعضاء مجلس الإدارة أن التعرض لمخاطر أسعار السوق من هذا النشاط مقبول في ظروف المجموعة.

قامت المجموعة بتنويع محفظتها الاستثمارية من أجل إدارة مخاطر الأسعار الناشئة عن الاستثمارات في الأوراق المالية.

**مخاطر السيولة**

تمثل مخاطر السيولة مخاطر أن تواجه المجموعة صعوبات في الوفاء بالتزاماتها المرتبطة بالالتزامات المالية التي يتم تسويتها عن طريق تقديم النقد أو أي أصل مالي آخر. وتنطوي إدارة مخاطر السيولة الحكيمة على الحفاظ على ما يكفي من النقد والأوراق المالية القابلة للتسويق، وتوافر التمويل؛ من خلال مبلغ كافي من التسهيلات الائتمانية الملتزم بها.

تتضمن إدارة السيولة لدى المجموعة على توقع التدفقات النقدية، والنظر في مستوى الأصول السائلة اللازمة للوفاء، ومراقبة نسب السيولة، والحفاظ على خطط تمويل الديون.

يحلل الجدول أدناه الالتزامات المالية للمجموعة حسب مجموعات الاستحقاق ذات الصلة بناءً على الفترة المتبقية في تاريخ التقرير وحتى تاريخ الاستحقاق التعاقدية، المبالغ الواردة في الجدول هي التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصصة:

تصل إلى ثلاثة أشهر	أكثر من ثلاثة أشهر إلى سنة	أكثر من سنة إلى خمس سنوات	أكثر من خمس سنوات	31 ديسمبر 2023	
				الإجمالي	الإجمالي
-	525,458	575,277	-	1,100,735	-
3,174	-	24,945	-	28,119	-
7,210	-	11,295	-	18,505	-
-	-	282,705	-	282,705	-
-	506,992	-	-	506,992	-
-	158,294	-	-	158,294	-
35,329	1,190,744	869,277	-	2,095,350	-

**31 ديسمبر 2022**

تصل إلى ثلاثة أشهر	أكثر من ثلاثة أشهر إلى سنة	أكثر من سنة إلى خمس سنوات	أكثر من خمس سنوات	31 ديسمبر 2022	
				الإجمالي	الإجمالي
-	676,960	379,832	-	1,056,792	-
-	-	24,945	-	24,945	-
6,145	-	18,806	-	24,951	-
-	-	313,238	-	313,238	-
-	403,452	-	-	403,452	-
-	158,755	-	-	158,755	-
31,090	1,239,167	711,876	-	1,982,133	-

**الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)**

(شركة مساهمة سعودية)

**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**

**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023**

(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

**38. القيمة العادلة وإدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)**

**2-38 إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)**

**مخاطر العملات الأجنبية (تتمة)**

فيما يلي ملخص البيانات الكمية حول تعرض المجموعة لمخاطر العملة كما تم إبلاغ إدارة المجموعة:

31 ديسمبر 2023	الجنية المصري	اليورو	الدينار الجزائري	الدرهم المغربي	الدولار الأمريكي
نقد وما في حكمه	23,690	1,349	3,374	2,699	20,471
ذمم مدينة تجارية	4,239	2,462	4,928	10,925	162,539
مستحق من أطراف ذات علاقة	-	-	35,426	-	-
أصول حق استخدام	-	-	107	15,643	-
التزامات عقود الإيجار	-	-	-	(2,438)	-
إيرادات مؤجلة	-	-	-	(6,081)	-
قروض وتسهيلات	-	-	-	(26,619)	-
ذمم دائنة تجارية والتزامات أخرى	(3,759)	(7,879)	(44,943)	(18,126)	(37,102)
<b>صافي التعرض بقائمة المركز المالي</b>	<b>24,170</b>	<b>(4,068)</b>	<b>(1,108)</b>	<b>(23,997)</b>	<b>145,908</b>

**31 ديسمبر 2022**

نقد وما في حكمه	34,988	3,275	3,517	518	1,188
ذمم مدينة تجارية	4,183	-	5,801	11,288	130,397
مستحق من أطراف ذات علاقة	-	-	65,832	-	-
أصول حق استخدام	-	-	105	-	-
التزامات عقود الإيجار	-	-	-	(1,550)	-
إيرادات مؤجلة	-	-	-	(35,972)	-
قروض وتسهيلات	(5,084)	-	-	-	-
ذمم دائنة تجارية والتزامات أخرى	(4,937)	(15,222)	(28,381)	(19,424)	(23,174)
<b>صافي التعرض بقائمة المركز المالي</b>	<b>29,150</b>	<b>(11,947)</b>	<b>46,874</b>	<b>(45,140)</b>	<b>108,411</b>

**تحليل الحساسية**

كان من الممكن أن يؤدي تعزيز (ضعف) الجنية المصري، واليورو، والدينار الجزائري، والدينار المغربي، والدولار الأمريكي مقابل جميع العملات الأخرى في نهاية العام إلى التأثير المعقول على قياس الأدوات المالية المقومة بعملة أجنبية، وكان من الممكن أن تزيد / (تنخفض) حقوق الملكية بالمبالغ المبينة أدناه. يفترض هذا التحليل أن جميع المتغيرات الأخرى وخاصة أسعار العملة تظل ثابتة وتتجاهل أي تأثير للمبيعات والمشتريات المتوقعة.

31 ديسمبر 2023	التعزيز	الضعف
الجنية المصري (1%)	(242)	242
اليورو (1%)	65	(65)
الدينار الجزائري (1%)	11	(11)
الدرهم المغربي (1%)	240	(240)
الدولار الأمريكي (1%)	(1,459)	1,459
31 ديسمبر 2022		
الجنية المصري (1%)	(292)	292
اليورو (1%)	(33)	33
الدينار الجزائري (1%)	(469)	469
الدرهم المغربي (1%)	451	(451)
الدولار الأمريكي (1%)	(1,316)	1,316

**الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)**  
(شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023**  
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

**39. معلومات قطاعية**

تمثل الأنشطة الرئيسية للمجموعة في تصنيع المستلزمات الدوائية الأساسية تحت المسمى التجاري سيماكو الدوائية والشركات التابعة لها. ويشمل قطاع خدمات التسويق والتوزيع مبيعات وتسويق وتوزيع المستلزمات الطبية والبيطرية والمعدات الطبية ومستحضرات التجميل. ويشمل قطاع الخدمات الطبية تشمل صيانة وتشغيل مستشفى الرعاية الثانوية. تشمل أخرى الاستثمار الاستراتيجي في مشروع مشترك وكذلك العمليات الغير مستمرة تتضمن كيانات تحت التصفية وليس لديها عمليات في الوقت الحالي.

يقوم مجلس الإدارة الذي تم تعيينه لاتخاذ القرارات التشغيلية بمراجعة النتائج التشغيلية للأعمال بشكل منفصل لغرض اتخاذ القرارات المتعلقة بتخصيص الموارد وتقييم الأداء. إن المعاملات بين قطاعات التشغيل تتم وفقاً لشروط معتمدة من الإدارة.

يمثل الجدول التالي الفصل بين الإيرادات حسب النوع:

الإيرادات	2022	2023
<b>نوع الإيراد</b>		
الإيراد من بيع المنتجات	1,271,169	<b>1,472,806</b>
الإيراد من الخدمات	150,641	<b>180,278</b>
	<u>1,421,810</u>	<u><b>1,653,084</b></u>
<b>إيرادات أخرى</b>		
الحصة من نتائج مشروع مشترك	20,442	<b>19,995</b>
	<u>20,442</u>	<u><b>19,995</b></u>
<b>إجمالي الإيرادات</b>	<u>1,442,252</u>	<u><b>1,673,079</b></u>

يظهر الجدول التالي تصنيف الإيرادات حسب التوزيعات الجغرافية الأولية للأسواق وموزعة على القطاعات الإستراتيجية الأربعة للمجموعة والتي تمثل قطاعاتها التي يمكن الإفصاح عنها.

31 ديسمبر 2023	تصنيع الأدوية	التسويق والتوزيع	الخدمات الطبية	أخرى	الإجمالي
المملكة العربية السعودية	1,127,093	183,691	161,393	-	<b>1,472,177</b>
الشرق الأوسط	143,151	-	-	-	<b>143,151</b>
مصر	-	4,982	-	2,357	<b>7,339</b>
المغرب	24,116	-	-	-	<b>24,116</b>
الجزائر	-	8,658	-	-	<b>8,658</b>
	<u>1,294,360</u>	<u>197,331</u>	<u>161,393</u>	<u>2,357</u>	<u><b>1,655,441</b></u>
<b>توقيت الاعتراف بالإيراد</b>					
عند نقطة زمنية	1,294,360	197,331	49,237	2,357	<b>1,514,382</b>
على مدى فترة زمنية	-	-	112,156	-	<b>141,059</b>
	<u>1,294,360</u>	<u>197,331</u>	<u>161,393</u>	<u>2,357</u>	<u><b>1,655,441</b></u>

31 ديسمبر 2022	تصنيع الأدوية	التسويق والتوزيع	الخدمات الطبية	أخرى	الإجمالي
المملكة العربية السعودية	227,449	877,278	129,311	195	1,234,233
الشرق الأوسط	137,478	-	-	-	137,478
مصر	-	15,005	-	4,527	19,532
المغرب	20,330	-	-	-	20,330
الجزائر	7,479	7,479	-	-	14,958
	<u>392,736</u>	<u>899,762</u>	<u>129,311</u>	<u>4,722</u>	<u>1,426,531</u>
<b>توقيت الاعتراف بالإيراد</b>					
عند نقطة زمنية	392,736	899,762	36,990	4,722	1,308,714
على مدى فترة زمنية	-	-	92,321	-	117,817
	<u>392,736</u>	<u>899,762</u>	<u>129,311</u>	<u>4,722</u>	<u>1,426,531</u>

**الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)**  
(شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023**  
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

**39. معلومات قطاعية (تتمة)**

المعلومات المالية المختارة مصنفة حسب قطاعات الأعمال، هي كما يلي:

31 ديسمبر 2023	تصنيع الأدوية	التسويق والتوزيع	الخدمات الطبية	أخرى	الإجمالي
الإيرادات	1,294,360	197,331	161,393	2,357	<b>1,655,441</b>
الاستهلاك والاطفاء	(63,193)	(2,205)	(12,007)	(1,142)	<b>(78,547)</b>
حصة من نتائج مشروع مشترك	19,995	-	-	-	<b>19,995</b>
الربح / (الخسارة) للسنة	22,082	(68,146)	36,989	6,488	<b>(2,587)</b>
الربح / (الخسارة) المتعلق بالشركة الأم	27,491	(68,146)	21,168	5,776	<b>(13,711)</b>
اجمالي الاصول	3,204,818	474,142	322,478	22,423	<b>4,023,861</b>
اجمالي الالتزامات	1,938,935	330,060	82,230	4,605	<b>2,355,830</b>
<b>31 ديسمبر 2022</b>					
الإيرادات	392,737	899,763	129,311	4,722	1,426,533
الاستهلاك والاطفاء	(58,266)	(2,087)	(12,762)	(17,158)	(90,273)
حصة من نتائج مشروع مشترك	20,442	-	-	-	20,442
الربح / (الخسارة) للسنة	(137,694)	(42,740)	(1,001)	10,202	(171,233)
الربح / (الخسارة) المتعلق بالشركة الأم	(127,243)	(42,740)	(991)	5,839	(165,135)
اجمالي الاصول	2,677,874	888,765	1,255	263,858	3,831,752
اجمالي الالتزامات	1,821,992	241,113	7,128	68,415	2,138,648

**40. الالتزامات المحتملة والارتباطات الرأسمالية**

**الالتزامات المحتملة**

كما في 31 ديسمبر 2023، لدى المجموعة خطابات ضمان بمبلغ 192.51 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2022: 87.3 مليون ريال سعودي).

كما لدى المجموعة التزامات محتملة بمبلغ 9.78 مليون ريال سعودي والصادرة بالنيابة عن المجموعة في سياق أعمالها العادية (31 ديسمبر 2022: 6.8 مليون ريال سعودي).

**مطالبات قانونية**

القضايا القانونية المتعلقة في الموظفين الذين تم إنهاء خدمتهم

كما هو مذكور في إيضاح (1-34)، تم تقديم بعض المطالبات من قبل موظفين أنهيت خدمتهم خلال الفترة وتعمل المجموعة مع مستشارين قانونيين خارجيين لتقييم صحة الالتزامات المحتملة المرتبطة بهذه المطالبات. نظراً لعدم اليقين المتأصل في التقاضي، لا يمكن تقدير الأثر المالي على المجموعة بشكل موثوق في هذه المرحلة. وتجدر الإشارة أن الحل النهائي لهذه القضايا القانونية، بما في ذلك احتمالية التسويات أو الأحكام أو الفصل، قد يكون له تأثير جوهري على المركز المالي للمجموعة ونتائج الأعمال والتدفقات النقدية في فترات التقارير المستقبلية. ستقوم المجموعة بالتحديث عند حدوث تطورات مهمة أو عند توفر المزيد من المعلومات.

**حالات القانونية الأخرى محتملة**

خلال دورة أعمالها العادية، تنشأ بعض القضايا المقامة ضد الشركة وبعض الشركات التابعة للمجموعة، ويتم الترافع بشأنها حالياً إلا أنه لا يمكن تحديد النتيجة النهائية لهذه القضايا بشكل مؤكد. تعتقد الإدارة أن نتائج هذه القضايا لن يكون لها أثر جوهري على القوائم المالية الأولية الموحدة للمجموعة لفترتي الثلاثة والتسعة أشهر المنتهيتين في 31 ديسمبر 2023.

**الارتباطات الرأسمالية**

كما في 31 ديسمبر 2023 لدى المجموعة التزامات رأسمالية بقيمة 142.55 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2022: 83.6 مليون ريال سعودي).

**41. الأحداث اللاحقة**

برأي الإدارة، لا توجد أحداث هامة حتى تاريخ التقرير قد تتطلب تعديلاً أو إفصاح في هذه القوائم المالية الموحدة.

**الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (سيماكو - الدوائية)**  
(شركة مساهمة سعودية)  
**إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023**  
(جميع المبالغ بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

**42. أرقام المقارنة**  
تم إعادة تصنيف بعض مبالغ السنة السابقة لتتوافق مع عرض السنة الحالية، ويوضح الجدول أدناه كافة التغيرات في أرقام المقارنة:

**1-42 قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2022:**

31 ديسمبر 2022	إعادة تصنيف	31 ديسمبر 2022	
بعد إعادة التصنيف		السابق إصدارها	
1,039,968	(218)	1,040,186	ممتلكات وألات ومعدات
20,592	5,341	15,251	أصول غير ملموسة
165,218	(5,123)	170,341	مدفوعات مقدماً وأصول أخرى

**2-42 قائمة الربح او الخسارة الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022:**

2022	إعادة تصنيف	2022	
بعد إعادة التصنيف	(إيضاح رقم 18)	السابق إصدارها	
1,421,810	(4,527)	1,426,337	الإيرادات
(854,813)	5,203	(860,016)	تكلفة الإيرادات
566,997	676	566,321	<b>إجمالي الربح</b>
(369,516)	3,562	(373,078)	مصاريف بيع وتسويق
(252,839)	12,167	(265,006)	مصاريف عمومية وإدارية
(42,645)	-	(42,645)	مصاريف البحث والتطوير
(10,049)	(69)	(9,980)	خسارة انخفاض في قيمة ذمم مدينة تجارية وأخرى
(6,316)	(4,627)	(1,689)	إيرادات (مصاريف) أخرى
(114,368)	11,709	(126,077)	<b>الربح التشغيلي (الخسارة التشغيلية)</b>
(42,293)	955	(43,248)	تكاليف تمويل
20,442	-	20,442	الحصة من نتائج مشروع مشترك
3,634	-	3,634	أرباح من إعادة تقييم استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
(132,585)	13,664	(145,249)	<b>الربح (الخسارة) قبل الزكاة وضريبة الدخل</b>
(25,895)	(911)	(24,984)	زكاة وضريبة دخل
(158,480)	12,753	(170,233)	<b>الخسارة للسنة</b>

**43. اعتماد القوائم المالية الموحدة**

تم اعتماد القوائم المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 19 رمضان 1445هـ (الموافق 29 مارس 2024).

# ملحق



لمحة عامة عن إجمالي محفظة قروض سيمماكو والشركات التابعة لها اعتباراً من 2023/12/31م

الشركة	الجهة المانحة	مدة القرض	رصيد القرض في 01/01/م2023 (ريال سعودي)	السحوبات الإضافية من القرض خلال العام (ريال سعودي)	المسدد من القرض خلال العام (ريال سعودي)	رصيد القرض في 2023/31/12م (ريال سعودي)
شركة الدمام الدوائية	صندوق التنمية الصناعية السعودي	طويلة الأجل	48,259,158	495,831	7,000,000	41,754,989
شركة أراكم الطبية	بنك الخليج الدولي	قصيرة الأجل	20,000,000	28,000,000	-	48,000,000
شركة أراكم الطبية	البنك السعودي الفرنسي	قصيرة الأجل	25,000,000	17,000,000	-	42,000,000
شركة القصيم للخدمات الطبية	وزارة المالية	طويلة الأجل	-	-	-	-
شركة سيمماكو مصر للصناعات الدوائية	البنك العربي الافريقي الدولي	متوسطة الأجل	1,374,183	-	1,374,183	-
شركة سيمماكو مصر للصناعات الدوائية	البنك العربي الافريقي الدولي	متوسطة الأجل	2,758,315	-	2,758,315	-
شركة سيمماكو مصر للصناعات الدوائية	البنك المصري لتنمية الصادرات	متوسطة الأجل	951,231	-	951,231	-
شركة سيمماكو المغرب للصناعات الدوائية	بنك إفريقيا	متوسطة الأجل	21,832,699	-	4,131,655	17,701,043
شركة سيمماكو المغرب للصناعات الدوائية	بنك التجاري	متوسطة الأجل	10,856,515	1,210,945	6,637,022	5,430,438
شركة سيمماكو المغرب للصناعات الدوائية	البنك العربي	متوسطة الأجل	1,181,089	2,329,216	22,677	3,487,629
شركة سيمماكو المغرب للصناعات الدوائية	البنك العربي	متوسطة الأجل	9,602,992	-	9,602,992	-
<b>إجمالي قروض الشركة والشركات التابعة لها</b>			<b>1,056,792,233</b>	<b>1,493,021,657</b>	<b>1,449,079,232</b>	<b>1,100,734,657</b>

الشركة	الجهة المانحة	مدة القرض	رصيد القرض في 01/01/م2023 (ريال سعودي)	السحوبات الإضافية من القرض خلال العام (ريال سعودي)	المسدد من القرض خلال العام (ريال سعودي)	رصيد القرض في 2023/31/12م (ريال سعودي)
شركة سيمماكو السعودية	بنك الرياض	متوسطة الأجل	220,000,000	-	220,000,000	-
شركة سيمماكو السعودية	بنك ساب	قصيرة الأجل	150,000,000	250,000,000	400,000,000	-
شركة سيمماكو السعودية	بنك البلاد	طويلة الأجل	-	200,000,000	-	200,000,000
شركة سيمماكو السعودية	بنك البلاد	قصيرة الأجل	120,000,000	39,400,000	159,400,000	-
شركة سيمماكو السعودية	بنك البلاد	طويلة الأجل	-	-	-	-
شركة سيمماكو السعودية	بنك البلاد	قصيرة الأجل	-	260,000,000	260,000,000	-
شركة سيمماكو السعودية	بنك الخليج الدولي	طويلة الأجل	-	-	-	-
شركة سيمماكو السعودية	بنك الخليج الدولي	قصيرة الأجل	80,000,000	119,700,000	91,000,000	108,700,000
شركة سيمماكو السعودية	البنك السعودي الفرنسي	طويلة الأجل	-	300,000,000	-	300,000,000
شركة سيمماكو السعودية	البنك السعودي الفرنسي	قصيرة الأجل	110,000,000	25,000,000	135,000,000	-
شركة سيمماكو السعودية	مصرف الراجحي	قصيرة الأجل	-	50,000,000	50,000,000	-
شركة سيمماكو السعودية	بنك ABC الإسلامي	قصيرة الأجل	-	35,227,297	13,963,303	21,263,994
شركة سيمماكو السعودية	صندوق التنمية الصناعية السعودي	طويلة الأجل	165,353,904	4,625,972	83,000,000	86,979,876
شركة سيمماكو السعودية	بنك التصدير والاستيراد السعودي	قصيرة الأجل	-	150,000,000	-	150,000,000
شركة الدمام الدوائية	بنك البلاد	متوسطة الأجل	65,384,292	-	-	65,384,292
شركة الدمام الدوائية	بنك البلاد	قصيرة الأجل	-	-	-	-
شركة الدمام الدوائية	البنك السعودي الفرنسي	طويلة الأجل	-	-	-	-
شركة الدمام الدوائية	البنك السعودي الفرنسي	قصيرة الأجل	-	10,032,396	-	10,032,396
شركة الدمام الدوائية	بنك الرياض	متوسطة الأجل	-	-	-	-
شركة الدمام الدوائية	بنك الرياض	قصيرة الأجل	3,003,206	-	3,003,206	-

## قائمة الشركات التابعة والزميلة والمشاريع المشتركة

الشركة التابعة	رقم السجل التجاري ودولة التأسيس	الموقع الرئيسي لعمليات الشركة	النشاط الرئيسي للشركة	نسبة الملكية المباشرة وغير المباشرة
شركة سيمماكو مصر للتوزيع <sup>20</sup>	35176 جمهورية مصر العربية	جمهورية مصر العربية	بيع المنتجات الصيدلانية وتوزيعها	100%
شركة سيمماكو مصر للتسويق <sup>21</sup>	35177 جمهورية مصر العربية	جمهورية مصر العربية	بيع المنتجات الصيدلانية والتسويق لها	100%
شركة سيمماكو إيجبت	36022 جمهورية مصر العربية	جمهورية مصر العربية	استيراد المنتجات الصيدلانية وتداولها	100%
الشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية (عناية)	1010089052 صادر من الرياض المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	إنتاج المستلزمات الطبية الاستهلاكية	51%
شركة كاد الشرق الاوسط للصناعات الدوائية <sup>22</sup>	1010221859 صادر من الرياض المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	صناعة المواد الخام الفعالة من حيث التكلفة في مجال المنتجات الصيدلانية	46.08%
الشركة العربية الصيدلانية طاسيلي - الجزائر (تافكو)	00 ب 0011047 الجمهورية الجزائرية	الجمهورية الجزائرية	إنتاج المستحضرات الطبية والتسويق لها وبيعها	22%

الشركة التابعة	رقم السجل التجاري ودولة التأسيس	الموقع الرئيسي لعمليات الشركة	النشاط الرئيسي للشركة	نسبة الملكية المباشرة وغير المباشرة
شركة أراك للرعاية الصحية (أراك)	1010075320 صادر من الرياض المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	بيع المنتجات الصيدلانية والبيطرية ومستحضرات التجميل وتوزيعها	100%
شركة أراكم الطبية <sup>15</sup>	1010438142 الرياض	المملكة العربية السعودية	تجارة الجملة والتجزئة في الأدوية والمستحضرات الطبية التجميلية والمكملات الغذائية	100%
شركة الدمام الدوائية <sup>16</sup>	2050088711 صادر من الدمام، المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	تصنيع المنتجات الصيدلانية والتسويق لها وبيعها	85%
شركة القصيم للخدمات الطبية	1131011745 صادر من بريدة، المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	امتلاك المستشفيات وإدارتها وصيانتها	57.27%
شركة الصناعات الدوائية للتوزيع <sup>17</sup>	1010219722 صادر من الرياض المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	توزيع المنتجات الصيدلانية	100%
شركة أنورا التجارية <sup>18</sup>	1010932393 المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	امتلاك صيدليات البيع بالتجزئة وإدارتها	99%
شركة سيمماكو الجزائر للصناعات الدوائية	00 ب 16/00-0011047 الجمهورية الجزائرية	الجمهورية الجزائرية	استيراد المنتجات الصيدلانية وتداولها	100%
شركة سيمماكو المغرب للصناعات الدوائية	15555 المملكة المغربية	المملكة المغربية	تصنيع المنتجات الصيدلانية والتسويق لها وبيعها	72.54%
شركة سيمماكو مصر للصناعات الدوائية <sup>19</sup>	137914 الإسكندرية	جمهورية مصر العربية	تصنيع المنتجات الصيدلانية وبيعها والتسويق لها	890.5%

15. مملوكة بنسبة 80% لشركة أراك للرعاية الصحية وبنسبة 20% لشركة الصناعات الدوائية للتوزيع.

16. في 2023/12/14م، قامت شركة سيمماكو بزيادة حصتها في شركة الدمام الدوائية بنسبة 15%، لتكون شركة تابعة ومملوكة لها بالكامل.

17. ليس هناك أي نشاط في هذه الشركات التابعة.

18. في 2021/11/17م، قرر الشركاء في شركة أنورا للتجارة تصفية الشركة طواعية وتعيين جوة تصفية قانونية لهذا الغرض. شركة أنورا التجارية هي شركة ذات مسؤولية محدودة برأس مال مدفوع يبلغ 300 ألف ريال سعودي، وهي مملوكة بنسبة 99% لشركة أراك للرعاية الصحية (شركة تابعة مملوكة بالكامل لمجموعة سيمماكو).

19. في 2022/8/4م، قامت شركة سيمماكو مصر للصناعات الدوائية بزيادة رأس المال المدفوع من 100,000 سهم إلى 225,000 سهم. قامت الشركة بالإكتتاب في الأسهم الإضافية وبذلك تصل النسبة المعدلة إلى 90.58%.

20. ليس هناك أي نشاط في هذه الشركات التابعة.

21. ليس هناك أي نشاط في هذه الشركات التابعة.

22. خلال عام 2018م، قرر شركاء شركة كاد الشرق الأوسط للصناعات الدوائية زيادة رأس مال الشركة إلى 266 مليون ريال، ولم يتم الانتهاء من الإجراءات النظامية بعد.



---

   SpimacoAddwaeih  
[www.spimaco.sa](http://www.spimaco.sa)

---

إدارة علاقات المستثمرين  
هاتف العمل: +966 (11) 2523333  
ص.ب.: 20001، الرياض 11455، المملكة العربية السعودية  
البريد الإلكتروني: [investor.relations@spimaco.sa](mailto:investor.relations@spimaco.sa)

